

UNIVERSIDAD SAN PEDRO

ESCUELA DE POSTGRADO

SECCION DE POSTGRADO DE LA POSTGRADO



**La calidad de la gestión del personal directivo en el
CEBA Honorio Delgado Espinoza - Arequipa 2017**

Tesis para obtener el Grado Académico de Doctor En Educación Con Mención En
Gestión Y Ciencias De La Educación

Autor

Achata Gallegos, Javier Alberto

Chimbote – Perú
2018

ABSTRACT

El objetivo general de este estudio, fue determinar la calidad de gestión del personal directivo en el CEBA Honorio Delgado Espinoza en el año 2017. La muestra estuvo conformada por 30 docentes que laboran. Para la recolección de la información se hicieron uso de un cuestionario estructurado para obtener información de cada personal directivos. Los resultados nos muestran, que el 44.% de los docentes encuestados manifestaron que la administración del personal directivo en el CEBA Honorio Delgado Espinoza es regular, el 47% de los docentes manifestaron que el liderazgo del personal directivo en la Institución es malo, el 60.% de los docentes manifestaron que la planeación estratégica del personal directivo en la Institución es malo, el 60.% de los docentes manifestaron que la supervisión y monitoreo del personal directivo en la Institución es malo. En conclusión el 52% de los docentes manifestaron que el nivel de gestión del personal directivo en la Institución es malo. Con respecto a la hipótesis planteada para el estudio resultó falsa, ya que el nivel de calidad de la gestión del personal directivo del CEBA Honorio Delgado Espinoza es malo, así lo evidencia los resultados obtenidos al aplicar la encuesta de opinión a los docentes. La metodología que se utilizó fue cuantitativa, y el diseño de investigación descriptiva - no experimental. Respecto a los antecedentes tomados en cuenta, resulta contradictorio, debido a que dichos antecedentes son considerados como eficientes y el resultado obtenido en la presente investigación.