

UNIVERSIDAD SAN PEDRO

ESCUELA DE POSTGRADO

SECCION DE POSTGRADO DE LA POSTGRADO



**Relación del liderazgo del director en el desempeño
laboral de los docentes de la I.E. Elias Caceres Lozada
Arequipa 2017**

Tesis para obtener el Grado Académico de Maestro En Gestión Educativa

Autor

Martinez Olaya, Anibal

Chimbote – Perú
2018

ABSTRACT

La presente tesis titulada; RELACIÓN DEL LIDERAZGO DEL DIRECTOR EN EL DESEMPEÑO LABORAL DE LOS DOCENTES DE LA I.E. ELÍAS CÁCERES LOZADA, tuvo como objetivo determinar la relación entre el liderazgo del director en el desempeño laboral de los docentes de la I.E. Elías Cáceres Lozada Arequipa 2017; se utilizó el diseño correlacional con el que se buscó medir la relación entre la variable independiente liderazgo del director con la variable dependiente desempeño laboral de los docente, en el aspecto metodológico se utilizó el diseño descriptivo simple, se utilizó como técnica la encuesta y como técnica el cuestionario al personal directivo, administrativo y personal docente de la institución educativa, para el procesamiento de datos se utilizó tablas de frecuencia y porcentaje y cuadros de correlación a través de la estadística descriptiva de chi-cuadrado de Pearson, siendo procesada en el paquete estadístico SPSS versión número 19, en la que se comprobó la hipótesis general, rechazando la hipótesis nula, donde el liderazgo del Director influya en el desempeño laboral de los docentes de la I.E. Elías Cáceres Lozada Arequipa 2017; llegando a las siguientes conclusiones Alcanzando los siguientes: En cuanto al indicador relación con el personal docente, de la variable liderazgo del director, encontramos que el 88.4 % se encuentran en los niveles de Medio, mientras que un minúsculo 9.3% de los encuestados se encuentran en el nivel de alto y 2.3% en bajo; "Capacidad para integrar al personal docente" es dependiente de "Gestión Organizacional"; por lo tanto, existe una relación significativa, Hipótesis alterna (Ha). La variable "Liderazgo del director" es dependiente de la variable "Desempeño docente"; por lo tanto, existe una relación significativa; en conclusión: Rechazo la hipótesis nula y acepto la hipótesis alternativa, por lo tanto la variable "Liderazgo del director" es dependiente de la variable "Desempeño docente"; es decir si existe una relación significativa.

