

**UNIVERSIDAD SAN PEDRO**  
**FACULTAD CIENCIAS DE LA SALUD**  
**Escuela de Enfermería**



**Influencia del clima organizacional en la satisfacción laboral del profesional de enfermería del servicio de emergencia, Hospital Nacional Guillermo Almenara  
Irigoyen, 2015**

Tesis para optar el Título Segunda Especialidad Profesional de Segunda Especialidad en Enfermería en  
Cuidado Enfermero en Emergencias y Desastres

Elaborado por :

MADUEÑO CARLOS LEYLA

LIMA

2016



## Resumen

La presente Investigación tiene como importancia estudiar el Clima Organizacional con el propósito de proporcionar, contribuir a identificar su modelo, el objetivo fue determinar la Influencia del Clima Organizacional con la Satisfacción Laboral del Profesional de Enfermería del Servicio de Emergencia del Hospital Nacional Guillermo Almenara Irigoyen 2015. Estudio descriptivo correlacional de corte transversal. Con una población, conformada por 50 enfermeras, la técnica fue la encuesta y el instrumento un formulario tipo Escala de Likert, se utilizó la Rho de Spearman determinando que si existe relación directa entre el Clima Organizacional y la Satisfacción Laboral. Conclusiones. Del 58% (29) califico al clima organizacional en un nivel bajo, 32% (16) lo calificó como un nivel medio y 10% (5) califico en nivel alto. Con respecto a Satisfacción Laboral el 58% (29) califico en un nivel bajo, 30% (15) califico en un nivel medio y 12% (6) lo califico en un nivel alto. En la dimensión potencial humano y la dimensión Cultura Organizacional coinciden, 58% (29) lo califico en un nivel bajo, 32% (16) lo calificó como un nivel medio y 10% (5) califico en nivel alto; en el diseño organizacional 62% (31) lo califico en un nivel bajo, 28% (14) lo calificó como un nivel medio y 10% (5) lo califico en un nivel alto.