

UNIVERSIDAD SAN PEDRO

ESCUELA DE POSTGRADO

SECCION DE POSTGRADO DE LA POSTGRADO



**Relación entre el liderazgo directivo y la satisfacción
laboral en los docentes del Instituto de Educación
Superior Pedagógico Público Alianza Ichuña Bélgica -
Moquegua 2018**

Tesis para obtener el Grado Académico de Maestro En Educación Con Mención
En Gestión Educativa Y Acreditación De La Calidad

Autor

Ventura Bautista, Juana Susana

Chimbote – Perú
2018

ABSTRACT

El trabajo de investigación fue llevado a cabo en el Instituto de Educación Superior Pedagógico Público Alianza Ichuña Bélgica - Moquegua; cuyo objetivo fue determinar si existe relación entre el Liderazgo Directivo y la Satisfacción Laboral en los docentes del Instituto de Educación Superior Pedagógico Público Alianza Ichuña Bélgica - Moquegua 2018. La metodología fue enfoque cuantitativa, tipo de investigación fue descriptivo correlacional y el diseño no experimental de carácter descriptivo correlacional. Por lo tanto, no hay manipulación de variable. Para medir la variable: Liderazgo Directivo se utilizó una encuesta (cuestionario de 30 ítems). Asimismo, para medir la variable: Satisfacción Laboral se utilizó una encuesta (cuestionario de 36 ítems) que fue aplicado a la población objeto de estudio constituida por 28 docentes del instituto. La validez del instrumento se obtuvo a través del juicio de tres expertos y la confiabilidad de los mismos mediante Alfa de Cronbach. Los datos obtenidos fueron analizados e interpretados a través de tablas y gráficos estadísticas. Resultado de la investigación nos indica que existe relación significativa entre el Liderazgo Directivo y la Satisfacción Laboral en los docentes del Instituto de Educación Superior Pedagógico Público Alianza Ichuña Bélgica - Moquegua, mediante el coeficiente de correlación entre las dos variables, ya que, el p-valor fue 0.000, cuyo valor es menor que el nivel de significancia considerado en la tesis de 0.05. Además, el coeficiente de correlación entre ambas variables es 0.773, que nos indica el grado de relación que existe entre las variables, descriptivamente hablando, indica una Correlación positiva fuerte entre las variables: Liderazgo Directivo y Satisfacción Laboral. Por lo que, se rechaza hipótesis nula y se acepta hipótesis de investigación.