

UNIVERSIDAD SAN PEDRO

ESCUELA DE POSTGRADO

SECCION DE POSTGRADO DE LA POSTGRADO



**Relación entre el clima laboral y desempeño docente en
la Universidad la Salle Arequipa 2017**

Tesis para obtener el Grado Académico de Maestro En Gestión Educativa

Autor

Jimenez Sucla, Karin Milenka

Chimbote – Perú
2018

ABSTRACT

El estudio se llevó a cabo en la Universidad La Salle de Arequipa, en el año 2017. El objetivo consistió en determinar la relación entre el clima laboral y el desempeño docente en la Universidad La Salle de Arequipa 2017. En referencia a la metodología, fue un estudio de carácter cuantitativo con un tipo y diseño descriptivo simple, la población estuvo integrada por el personal docente de la Universidad la Salle de Arequipa, se empleó la encuesta y la observación documental como técnicas y como instrumento el cuestionario y la ficha de análisis documental. De los resultados se concluye en la correlación entre el Clima laboral y la variable desempeño docente, en todos los casos el p valor es menor que 0.05. Por lo que existe relación Clima laboral y desempeño docente. En los resultados obtenidos en la variable clima laboral, 81.3% de los docentes se encuentran en un nivel de regular, es decir; los docentes de la Universidad de La Salle, perciben el clima laboral en un nivel regular o medio. En los resultados obtenidos en la variable desempeño docente, el 65.0% de los docentes se encuentran en un nivel de regular, al analizar la relación entre el Clima laboral y el desempeño docente, el 58.8% de los docentes que perciben un clima laboral regular a su vez presentan un desempeño docente regular; por lo tanto; el estadístico no paramétrico ji cuadrado es de 54.53 y el p valor es de 0.000, inferior al 0.05, por lo tanto existe relación entre el Clima laboral y el desempeño docente.