

UNIVERSIDAD SAN PEDRO
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
ESCUELA PROFESIONAL DE ENFERMERIA



**Factores asociados a la motivación laboral en el
profesional de enfermería. Hospital II EsSalud. Huaraz,
2017**

Tesis para obtener el Título Profesional de Licenciado en Enfermería

Autor

Villanueva Blas, Esther Ilabia

Huaraz – Perú
2018

ABSTRACT

El presente trabajo de investigación denominado Factores asociados a la Motivación Laboral en el Profesional de Enfermería. Hospital II Es salud. Huaraz, 2017. Tuvo como propósito identificar los Factores asociados a la Motivación Laboral en el Profesional de Enfermería. Hospital II Es salud. Huaraz, 2017. La población de estudio, fue de 39 profesionales de Enfermería del Hospital II Es salud. La investigación fue de tipo cuantitativa; correlacional, transversal; de diseño no experimental. El estudio se realizó en el Hospital II Es salud; el instrumento que se utilizó será para la variable motivación laboral, diseñado por MINSA (2012) y para factores personales, el instrumento fue elaborado por Haya, Túpac y Ventura (2016). Para el procesamiento de los datos se utilizó programa SPSS versión 22 y el programa Microsoft Excel para el diseño de tablas y gráficos. Se concluye que: Que los Profesionales de Enfermería, en gran porcentaje no se sienten motivados, el cual influye en el desempeño de los profesionales en los diferentes servicios. Respecto a los factores personales (edad, genero, formación, antigüedad en el puesto, salario) presentan asociación con la motivación en el Profesional de Enfermería que laboran en el Hospital II Es Salud, Huaraz. Respecto a los factores laborales (Infraestructura en el área de trabajo, presión laboral durante el trabajo y relaciones interpersonales en el área de trabajo) presenta asociación con la motivación en el profesional de enfermería.