

UNIVERSIDAD SAN PEDRO
FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS Y
ADMINISTRATIVAS
ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN



CLIMA ORGANIZACIONAL Y DESEMPEÑO LABORAL DE
LOS TRABAJADORES DE LA MUNICIPALIDAD
DISTRITAL DE OLLEROS, HUARAZ, 2024

Tesis para obtener el Título Profesional de Licenciado(A) En Administración

Autor

Cena Cruz, Daysi Maribel

ASESOR

Lujan Torres, Jorge Jorge

Huaraz – Perú
2018

ABSTRACT

El propósito de la presente investigación fue determinar, de qué manera influye el clima organizacional, en el desempeño laboral de los trabajadores de la Municipalidad Distrital de Olleros, Huaraz, 2024. La metodología que se utilizó fue: Tipo no experimental, de enfoque cuantitativo, básico; de diseño descriptivo, correlación y transversal. La población y muestra de estudio fue de 20 trabajadores. Como instrumento de investigación se utilizó el cuestionario y como técnica la encuesta. A través del presente estudio de investigación se determinó que el clima organizacional, si influye significativamente en el desempeño laboral de los trabajadores de la Municipalidad Distrital de Olleros, Huaraz, 2024; debido que el nivel de significación es menor al 0.05 ($0.001 < 0.05$). Por lo tanto, se aceptó la Hipótesis Alternativa y se rechazó la Hipótesis Nula.