

UNIVERSIDAD SAN PEDRO

ESCUELA DE POSTGRADO

SECCION DE POSTGRADO DE LA POSTGRADO



**Clima social en el trabajo y su relación con la
satisfacción laboral en los docentes e la Institución
Educativa Parroquial San Martin de Porres Arequipa 2017**

Tesis para obtener el Grado Académico de Maestro En Educación Con Mención
En Gestión Educativa Y Acreditación De La Calidad

Autor

Vasquez Sandoval, Carla Magda

Chimbote – Perú
2018

ABSTRACT

El presente trabajo se desarrolló con el objetivo de establecer la relación que existe entre el clima social en el trabajo y la satisfacción laboral en los docentes de la institución educativa Parroquial San Martín de Porres, Arequipa-2017. La hipótesis que se aprobó fue: El clima organización tiene relación positiva directa con la satisfacción laboral en los docentes de la institución educativa Parroquial San Martín de Porres, Arequipa-2017. La investigación tuvo como enfoque el cuantitativo, el tipo de investigación que se consideró corresponde al descriptivo correlacional finalmente para la presente investigación se utilizó el diseño de investigación no experimental, transeccional. Para recopilar la información se aplicó las escalas de clima social en el trabajo (organizacional) (WES) y la Escala de satisfacción laboral SL-SPC. La muestra que se tomó fue no probabilística por conveniencia constituido por 68 docentes en la Institución educativa Parroquial San Martín de Porres, Arequipa-2017. Se demostró con la presente investigación que si existe una relación directa y positiva fuerte con el $r=0,861$ entre las variables clima social en el trabajo y satisfacción laboral.