

UNIVERSIDAD SAN PEDRO
FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS Y
ADMINISTRATIVAS

ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN



**Gestión del talento humano y desempeño laboral de los
colaboradores en la municipalidad provincial de
Barranca -2024**

Tesis para obtener el Título Profesional de Licenciado(A) En Administración

Autor

Alvarado Soriano, Leyli Militza

ASESOR

Avila Alcalde, Yesenia Yesenia

Huacho – Perú
2018

ABSTRACT

El objetivo de la presente investigación fue establecer la relación que existe entre la gestión del talento humano y desempeño laboral de los colaboradores en la municipalidad Provincial de Barranca, 2024. La metodología es descriptivo correlacional de diseño no experimental de corte transversal, Se contó con una población de 150 colaboradores el cual se obtuvo una muestra de 108 colaboradores. Las técnicas e instrumentos que se aplicaron son como técnica la encuesta y como instrumento el cuestionario conformado por 22 ítems, estos instrumentos fueron validados mediante el juicio de expertos para medir la fiabilidad se empleó el Alfa de Cronbach. Se procesó la información mediante el programa estadístico informático SPSS versión 27, y Excel donde elaboramos tablas en formato APA. Permittiéndonos realizar el análisis e interpretación, Se concluye mediante el estadístico de Pearson que existe una correlación positiva y considerable entre la gestión del talento humano y desempeño laboral, porque se tuvo como resultados de resultado $r=0.772^{**}$, manteniendo así una significancia estadística de $p=0,00 < 0,05$ haciendo referencia que la hipótesis es aceptable por su correlación positiva alta. Podemos decir que si hay buena gestión del talento humano este se vera reflejado en el desempeño laboral.