

UNIVERSIDAD SAN PEDRO
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
ESCUELA PROFESIONAL DE PSICOLOGÍA



Estrés laboral en trabajadores del hospital Barranca Cajatambo,2023

Tesis para obtener el Título de Licenciada en Psicología

Autora:

Ada Pilar Torres Diaz. (ORCID: 0000-0001-6458-8948)

Asesor:

Dr. Manuel Antonio Alva Olivos. (ORCID: 0000-0001-7623-1401)

Barranca – Perú

2023

INDICE GENERAL

INDICE GENERAL	i
INDICE DE TABLAS	ii
INDICE DE FIGURAS.....	iii
PALABRAS CLAVES	iv
CONSTANCIA DE ORIGINALIDAD	v
Estrés laboral en trabajadores del hospital Barranca Cajatambo,2023.	vi
RESUMEN.....	vii
ABSTRACT.....	viii
INTRODUCCION	1
RESULTADOS.....	13
Análisis y Discusión.....	17
Conclusiones	20
Recomendaciones.....	21
REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS.....	22
ANEXOS.....	25

INDICE DE TABLAS

Tabla 1. Estrés laboral en trabajadores del Hospital de Barranca Cajatambo, 2023.....	13
Tabla 2. Estrés laboral por profesión de los trabajadores del Hospital de Barranca Cajatambo, 2023.....	13
Tabla 3. Sexo de los profesionales de los trabajadores del Hospital de Barranca Cajatambo, 2023.....	15
Tabla 4. Edad de los profesionales de los trabajadores del Hospital de Barranca Cajatambo, 2023.....	16

INDICE DE FIGURAS

FIGURA 1.....	13
FIGURA 2.....	14
FIGURA 3.....	15
FIGURA 4.....	16

PALABRAS CLAVES

Estrés laboral, Trabajadores, Profesionales.

KEYWORDS.

Work stress, Workers, Professionals.

LINEA DE INVESTIGACIÓN

Área : Ciencias Médica y de Salud.

Subárea : Ciencia de la Salud.

Disciplina : Psicología

Línea : Psicología y Educación



CONSTANCIA DE ORIGINALIDAD

El que suscribe, Vicerrector de Investigación de la Universidad San Pedro:

HACE CONSTAR

Que, de la revisión del trabajo titulado "**ESTRÉS LABORAL EN TRABAJADORES DEL HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO,2023.**" del (a) estudiante: **TORRES DIAZ ADA PILAR**, identificado(a) con Código N° **1715100165**, se ha verificado un porcentaje de similitud del **24%**, el cual se encuentra dentro del parámetro establecido por la Universidad San Pedro mediante resolución de Consejo Universitario N° 5037-2019-USP/CU para la obtención de grados y títulos académicos de pre y posgrado, así como proyectos de investigación anual Docente.

Se expide la presente constancia para los fines pertinentes.

Chimbote, 26 de abril de 2024

UNIVERSIDAD SAN PEDRO
VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN



Dr. JAVIER MARTÍNEZ CARRIÓN
VICERRECTOR



NOTA: Este documento carece de valor si no tiene adjunta el reporte del Software TURNITIN.

**Estrés laboral en trabajadores del hospital Barranca
Cajatambo,2023.**

RESUMEN

La presente investigación tuvo como objetivo describir el estrés laboral de los trabajadores del Hospital de Barranca 2023, el tipo de investigación de nivel descriptivo, transversal y no experimental porque no habrá una evaluación control. La población estuvo conformada por 270 trabajadores que pertenecen a la parte asistencial del hospital, mismos que cumplieron los criterios de inclusión y exclusión sugeridos por la investigación. La técnica empleada para la valoración de nuestras variables de caracterización fue la encuesta, la cual se basa en la recolección de datos a partir de una ficha sociodemográfica. Por otro lado, para nuestra variable de caracterización utilizaremos el instrumento de la escala de estrés laboral OIT – OMS. Los resultados obtenidos de la investigación fueron que el estrés laboral en los trabajadores del Hospital de Barranca 2023, es de nivel Promedio, de acuerdo a las profesiones, encontramos el mayor porcentaje para los Técnicos de Enfermería con la presencia de Estrés, seguido del Nivel Promedio por los Licenciados de Enfermería, Obstetras, Médicos Generales, y presencia de niveles bajos de estrés para el resto de profesionales, y de acuerdo a la variable de caracterización encontramos que la mayor parte de la población son la masculina, con lo correspondiente a la edad encontramos que la población de mayor porcentaje es la que se encuentra en un rango de 20 a 40 años correspondientes.

ABSTRACT

The objective of this research was to describe the work stress of the workers at the Barranca 2023 Hospital, the type of research at a descriptive, transversal and non-experimental level because there will be no control evaluation. The population was made up of 270 workers who belong to the healthcare part of the hospital, who met the inclusion and exclusion criteria suggested by the research. The technique used to assess our characterization variables was the survey, which is based on the collection of data from a sociodemographic form. On the other hand, for our characterization variable we will use the ILO – WHO work stress scale instrument. The results obtained from the research were that work stress in the workers of the Barranca 2023 Hospital is of an Average level, according to the professions, we found the highest percentage for Nursing Technicians with the presence of Stress, followed by the Average Level by Nursing Graduates, Obstetricians, General Physicians, and presence of low levels of stress for the rest of the professionals, and according to the characterization variable we find that the majority of the population is male, with the corresponding age We found that the population with the highest percentage is the one that is in the corresponding range of 20 to 40 years.

INTRODUCCION

La salud mental se considera como una etapa de equilibrio en la que se encuentra involucrado el ser humano y sus particularidades, que le permiten confrontar las situaciones propias de la vida, es decir trabajo economía relaciones interpersonales y sociedad OMS (2018).

Así mismo la ORGANIZACIÓN MUNDIAL DE LA SALUD OMS (2020), informó que la definición de salud mental puede tener muchas otras perspectivas dependiendo de la influencia sociocultural la subjetiva y de quienes así la plantean. Sin ninguna duda la salud mental tiene mucho que ver con el desenvolvimiento social del individuo, en ese sentido para nosotros poder determinar un óptimo estado de salud mental, tendríamos que conocer de manera inherente la conducta y cómo está se muestra en sus espacios de desarrollo, validando así las teorías del desarrollo autónomo e independiente que conducen a la existencia de la vida.

En la actualidad la presencia de los riesgos psicosociales en los espacios laborales representa una amenaza que bien pudiesen ser consecuentes de daños físicos, psicológicos y hasta en algunos casos sociales para los trabajadores. Para destacar uno de estos efectos en correspondencia a los riesgos psicosociales tenemos al estrés laboral, motivado muchas veces por el sometimiento a altos niveles de presión laboral que por consecuencia generan en el trabajador una disminución de sus capacidades y pobres estrategias para el afrontamiento de estas situaciones. Ronquillo (2016). De acuerdo con ello, es que se sustenta los resultados de algunas investigaciones donde se encuentra una relación entre el estrés laboral y las reacciones psico-somáticas Vidal (2019).

(La Organización Internacional del Trabajo - OIT 2016, citado de Tello 2020), Indica que de acuerdo a los resultados de una encuesta que se aplicó a un poco más de 40 millones de personas que adolecen de estrés laboral en la cual se obtuvo como resultados que el 10% de toda la población de estudio manifestaron haber tenido esta patología laboral.

En el continente americano el estrés laboral es ya un viejo conocido a tal punto de ser considerado una de las grandes patologías laborales modernas (OMS, 2008 citado de Tello 2020). En nuestro territorio nacional ciertas investigaciones presentan como conclusiones que el estrés laboral podría convertirse en un problema de salud pública de no ser abordado de manera oportuna en los próximos años, todo esto como una consecuencia de la mala implementación de estrategias y programas de salud mental dirigido a las organizaciones laborales (Fernández, 2010 citado por Fernández, Caldas y Navarro, 2020).

Se conoce que el estrés es una de las fuentes principales que promueve la aparición de enfermedades no solo mentales sino también somáticas en los trabajadores, llegando a afectar su organización biopsicosocial generando por una situación de cascada limitaciones en su productividad en su salud en sus relaciones interpersonales y hasta en su espacio intrafamiliar. (Duran, 2010 citado de Tello 2020).

En tal sentido se reportan investigaciones a nivel internacional, como la de García, Pérez y Luceño (2018) en donde describieron el nivel de estrés laboral de 240 trabajadores de un hospital de España, en donde el 25% de la población estudiada presenta estrés bajo, el 40% estrés promedio. Por otro lado, Cortes y Torres (2018) en un estudio con 220 trabajadores de salud de Colombia se buscó la determinar la incidencia del sexo en la aparición del estrés laboral. Determinando que un 83% que representa 182 trabajadores que presentan estrés son de sexo femenino y solo un 17% que son del sexo masculino presentan estrés bajo. Siendo la mayor incidencia del estrés en el sexo femenino. Así mismo Méndez (2018) realizó un estudio con la intención de describir la edad promedio para la aparición del estrés laboral en 80 trabajadores de limpieza pública de una municipalidad en Ecuador. En donde se obtuvo como resultado que los trabajadores de entre 25 a 45 años presentaban niveles bajos de estrés laboral, los trabajadores de 45 a 55 años presentan niveles intermedios de estrés laboral y los trabajadores de 55 años a más presentan altos grados de estrés laboral. Con los que se concluye que a mayor edad del trabajador aumenta la posibilidad de padecer estrés laboral.

En nuestro territorio nacional la investigación de Ríos (2018), en la cual se identificó cual es el nivel de estrés laboral en 120 profesionales de salud de una clínica en Barranca, los resultados obtenidos fueron que los médicos presentan un nivel bajo de estrés laboral, los licenciados de enfermería y los técnicos de enfermería presentan niveles promedio de estrés laboral, por otro lado, los profesionales de psicología y obstetricia no presentan estrés laboral. Se concluye que la formación académica aumenta la posibilidad de padecer estrés laboral. De la misma manera López, et al 2020, realizaron una investigación con la intención de describir la presencia de estrés laboral en 60 trabajadores de salud de una clínica de Lima de turno diurno y nocturno. Se llegó a la conclusión de todos los trabajadores encuestados el 30% pertenecía a turnos diurnos los cuales no presentan ningún tipo de estrés laboral, mientras que el otro 70% de los trabajadores que pertenecen a turnos nocturnos, si presentan estrés laboral, con lo que se concluye que los turnos nocturnos influyen en la aparición del estrés laboral.

La intensificación del estrés como patología genera afectaciones psicósomáticas tediosas de abordar. Encuadrando dentro de las sintomatologías físicas más considerables tenemos las cefaleas, molestias gastrointestinales, déficit del sistema inmunitario y demás. Por parte de la sintomatología psíquica tenemos la disminución de la atención, retención, pensamientos obstructivos, ataques de pánico, sobrevaloración de las situaciones, un constante estado de irritabilidad, desvalorización del Yo, García- Moran y Gil-Lacruz (2018).

Lógicamente es importante conocer la contraparte del estrés el estrés mientras la primera es considerada una situación favorable para el ser humano ya que está la prepara para situaciones en las que él tuviese que generar respuestas que beneficien su desarrollo, en tanto la segunda es considerada un aspecto negativo ya que, a diferencia del estrés, está bloquea el procesamiento cognitivo y comportamental del ser humano generando deficiencia en su desarrollo García-Moran y Gil-Lacruz (2018).

Se considera el estrés laboral como un estado de inestabilidad generado por el aumento de la presión o carga dentro de los espacios laborales, que genera una deficiencia en el control de los impulsos de la persona (Duran 2010 citado de Tello

2020).

Se denomina estrés laboral de tipo cascada con componente emocional cognitivo fisiológico y comportamental del colaborador frente a determinados agentes perjudiciales del espacio laboral. Así mismo el estrés laboral es un tipo de reacción que puede tener el individuo al estar expuesto a grandes niveles de presión laboral, las cuales pueden tener múltiples causas dentro de ellas el difícil proceso de adaptación de sus capacidades cognoscitivas, sometiendo así su capacidad de confrontación. OMS, (2018).

Un agente estresor puede ser endógeno o exógeno dependiendo del estímulo, aunado con las características de personalidad del trabajador desenlazan en una respuesta. Por tanto, la autopercepción de los estímulos del trabajador tiende a generar manifestaciones de estrés (Duran, 2010 citado de Tello 2023).

Por otro lado, (Ronquillo,2016 citado de Tello 2020) Refiere que la fuente principal del estrés laboral es definitivamente los espacios físicos y de cómo está organizada las empresas. Dentro de las principales causas de estrés físicos tenemos aquellos espacios donde la luz, esta se convierte en un impedimento para desempeñar sus funciones afectando definitivamente en su desempeño laboral etiquetándolo inmediatamente como un personal deficiente. Otro de los agentes importantes es el ruido, ya que definitivamente este es una fuente principal para distraer a los colaboradores de sus obligaciones laborales.

No podemos dimensión no podemos dejar de mencionar definitivamente aquellos espacios donde el deterioro y la desorganización en aspectos de limpieza son bastante notables, esto para el trabajador es un impedimento para poder cumplir con sus funciones y satisfacer las pretensiones de los directivos. Aquellos espacios donde el calor o frío generan incomodidad en el colaborador generando como consecuencia un mal desempeño.

Es importante señalar que dentro de aquellos agentes que se consideran propiciadores de estrés dentro de los espacios laborales está los roles de asignación

que muchas veces no resultan claro para los trabajadores. Otro es el trabajo excesivo, donde el trabajador no puede afrontar situaciones estresantes, debido al trabajo que le genera un desgaste físico y mental. Así también tenemos la sobrecarga laboral, la cual genera altos grados de estrés en el trabajador repercutiendo en su integridad fisiológica.

Por otro lado, tenemos aquellos cargos que presentan algún grado de responsabilidad con respecto al manejo de personal, dado a que se tiene que lidiar con los diferentes estados emocionales allí presentes, así mismo se le considera una fuente de estrés cuándo el trabajador no puede consolidarse en su empresa, generando una afectación en su integridad psicológica. La responsabilidad es de dirección que algunos personales tienen dentro de las empresas. Por último, la capacidad de sentirse parte de la empresa y el factor motivador que ofrece la misma también puede acarrear un papel estresante (Ronquillo, 2016 citado de Tello 2020).

Duran (2018) Es importante conocer que los efectos del estrés laboral no son particularidades de los espacios laborales sino también en algunas ocasiones de los personales. Dentro de este último se ve afectada la salud física y mental, así como también aspectos de la conducta (impulsividad, falta de control de las emociones falta de voluntad para realizar las acciones alguna adicción) y sin duda también afectación en los espacios sociales. De otro lado en el espacio laboral se ve comprometido y refutablemente la capacidad cualitativa y cuantitativa de producir un buen desempeño profesional, dando lugar a la aparición de la deserción de los trabajadores, aumento de situaciones conflictivas entre ellos. Todo esto puede además de favorecer la aparición del síndrome del trabajador quemado por todas aquellas características antes mencionadas.

Nuestra investigación se justifica desde la perspectiva teórica permitirá ampliar las bases sobre el estrés laboral, ya que a través de este trabajo de investigación se ha podido considerar una serie de informaciones y conocimientos sobre el tema que van a permitir ayudar a nuevos investigadores a que tomen como referencia o antecedentes nuestros resultados OMS (2022). Desde el visión social nuestra investigación ocupa interés ya que nuestros resultados podrán ser utilizados para futuros investigadores no solo como antecedentes bibliográficos, sino como antecedentes de aplicación y mejora

para el abordaje de similares problemáticas.

Así mismo se justifica porque las bases metodológicas de nuestra investigación se considerarán como punto de referencia al momento de la aplicación de instrumentos en similares poblaciones y diseños investigativos. De la misma manera se justifica de forma práctica, ya la información de la investigación se utilizará para desarrollar talleres de información y capacitación en el manejo de material bio contaminado, residuos sólidos y líquidos que promuevan la aparición de estrés en los trabajadores, así mismo se implementaran programas de abordaje psicológico, y charlas motivadoras para el buen desempeño laboral, con la intención de mejorar los niveles de estrés laboral.

En tal sentido nos planteamos la siguiente interrogante de investigación:

¿Cuál es el nivel de estrés laboral en los trabajadores del hospital de Barranca, 2023?

Definición conceptual: El estrés es un conjunto de reacciones físicas, químicas y mentales que ocurre en la persona, cuando esta se encuentra expuesta e a estímulos o elementos del ambiente, lo que genera en esta una reacción bioquímica -conductual, que generalmente limita sus capacidades, aunque existe en circunstancia en las que las potencia. Cabrera (2015).

Conceptualización y operacionalización de las variables

Variable	Concepto	Instrumento	Dimensión	Ítems	Valores finales	Nivel de medición
Estrés Laboral	El estrés es un conjunto de reacciones físicas, químicas y mentales que ocurre en la persona, cuando esta se encuentra expuesta a estímulos del ambiente, lo	El estrés laboral será medido a través de la aplicación del instrumento OIT que consta de 25 ítems y 7 alternativas de respuesta	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Clima Organizacional ❖ Estructura organizacional ❖ Territorio organizacional ❖ Tecnología ❖ Influencia de líder ❖ Falta de cohesión ❖ Respaldo de grupo 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ 1,10,11,20. ❖ 2,12,16,24. ❖ 3,15,22. ❖ 4,14,25. ❖ 5,6,13,17. ❖ 7,9,18,21. ❖ 8,19,23. 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Bajo de 26 a 101. ❖ Promedio 103 a 119. ❖ Estrés de 120 a 157. 	Cuantitativa

	<p>que genera en esta una reacción bioquímica - conductual, que generalmente limita sus capacidades, aunque existe en circunstancia en las que las potencia. Cabrera (2015).</p>					
--	--	--	--	--	--	--

Objetivo General

- ❖ Determinar el estrés laboral en los trabajadores del hospital de Barranca, 2023.

Objetivos específico

- ❖ Describir el grado de formación académica según el nivel de estrés laboral de los trabajadores del hospital de Barranca, 2023.
- ❖ Identificar el sexo de los trabajadores del hospital de Barranca, 2023.
- ❖ Identificar la edad de los trabajadores del hospital de Barranca, 2023.

METODOLOGÍA

Tipo y diseño de investigación

La investigación se presenta como aplicada ya que mediante la formación del conocimiento y la aplicación de la ciencia se intentará resolver el problema inmediato, así mismo el estudio tiene un enfoque cuantitativo, de nivel descriptivo porque describirá las características del estrés laboral, transversal porque se realizó una sola medición para la recolección de la información en un espacio y tiempo específico, no experimental porque no habrá una evaluación control. Hernandez y Mendoza (2018).

Población y Muestra

La población según Quito (2020), la define como un conglomerado de individuos cualitativamente similares para la pretensión de la investigación conformada por 270 trabajadores del hospital de Barranca, que pertenecen a la parte asistencial, considerando para ello 38 médicos generales, 20 médicos especialistas, 12 psicólogos, 80 licenciados en enfermería, 50 técnicos de enfermería, 20 obstetras, 20 tecnólogos de laboratorio, 20 tecnólogos de Rx, 10 químicos farmacéuticos, del hospital de Barranca que aprecien colaborar de la investigación. El muestreo a utilizar será no probabilístico por conveniencia, según el criterio del investigador.

Criterios de Inclusión

- ❖ Trabajadores de salud de la parte asistencia que se encuentren laborando en el periodo, 2023.
- ❖ Los trabajadores de entre 20 a 70 años.
- ❖ Trabajadores de salud de ambos sexos.

Criterios de Exclusión

- ❖ Trabajadores que no asistieron el día de la aplicación de la prueba.
- ❖ Trabajadores que presentan algún problema en el desarrollo del instrumento.

Técnicas e instrumentos de la investigación

La técnica empleada para la valoración de nuestras variables de caracterización fue la encuesta, la cual se basa en la recolección de datos a partir de una ficha sociodemográfica. Por otro lado, para nuestra variable de caracterización utilizaremos el instrumento de la escala de estrés laboral OIT - OMS, sustentado por Ivancevich y Mettenson, el cual que puede ser auto aplicado y también de forma grupal un tiempo estimado de 10 minutos, contra de 25 ítems con siete probables alternativas se puntúa de 1 al 7. Su validez y confiabilidad data del del estudio realizado por Medina en México arrojando una validez de 65% para el primer grupo denominado condiciones organizacionales, en tanto el segundo grupo terminado procesos administrativos el cual tiene cuatro ítems presenta una validez y de 64%, la confiabilidad del instrumento se determina por el Alpha de Cronbach de con Bruce de un 0.92 18 con lo cual podemos decir que el instrumento está adecuado para nuestra población de estudio.

Procesamiento y análisis de la información.

Para la recolección de los datos se utilizará el consentimiento informado, que permitirá que el participante decida si continua o no con el estudio. Luego se aplicará el instrumento para valorar la variable de estudio y estará acompañada de una ficha sociodemográfica para caracterizar la muestra.

Para el procesamiento de los datos se utilizará la estadística descriptiva, ya que facilita la presentación de los datos en términos de frecuencia y porcentajes.

Los resultados serán presentados a través de tablas y figuras según la necesidad.

Resultados

Tabla 1.

Estrés laboral en trabajadores del Hospital de Barranca Cajatambo, 2023.

<i>Estrés Laboral de los trabajadores del hospital Barranca Cajatambo</i>		
	Frecuencia	Porcentaje
Bajo	82	30.37
Promedio	138	51.11
Estrés	50	18.52
Total	270	100.00

Fuente: Escala del Estrés Laboral OIT – OMS.

Descripción: Del 100% de la población, lo que equivale a 270 trabajadores, la mayoría presenta estrés de tipo promedio representado por un 51.11 %, en tanto que el 30.37 % presenta estrés bajo y el 18.52 % presenta el indicador de Estrés.

FIGURA 1.



Tabla 2.

Estrés laboral por profesión de los trabajadores del Hospital de Barranca Cajatambo, 2023.

<i>Estrés Laboral por profesiones</i>				
Profesión	Bajo	Promedio	Estrés	Porcentaje
Especialistas	20			7.41
Médicos		38		14.07
Enfermeros		80		29.63
Técnicos			50	18.52
Rx	20			7.41
Laboratorio	20			7.41
Químico	10			3.70
Psicólogo	12			4.44
Obstetra		20		7.41
Total	82	138	50	100.00

Fuente: Elaboración propia.

Descripción: Del 100% de la población, lo que equivale a 270 trabajadores, la profesión que más estrés presenta son los Técnicos de Enfermería con un 18.52%, seguido de un nivel promedio de estrés por los Licenciados en Enfermería con un 29.63%, Obstetras 7,41 % y Médicos Generales 14,04%, el resto de profesiones presenta niveles bajos de estrés. Con lo que se puede concluir que la formación académica influye al momento de la aparición del estrés.

FIGURA 2



Tabla 3.

Sexo de los profesionales de los trabajadores del Hospital de Barranca Cajatambo, 2023.

<i>Sexo de los trabajadores del hospital Barranca Cajatambo</i>		
	Frecuencia	Porcentaje
Masculino	187	69.26
Femenino	83	30.74
Total	270	100.00

Fuente: Elaboración propia.

Descripción: Del 100% de la población, lo que equivale a 270 trabajadores, el 69.26% son del sexo masculino y el 30.74% pertenecen al sexo femenino. Con lo que podemos concluir que la mayor parte de la población que labora en el hospital de Barranca – Cajatambo, son varones.

FIGURA 3

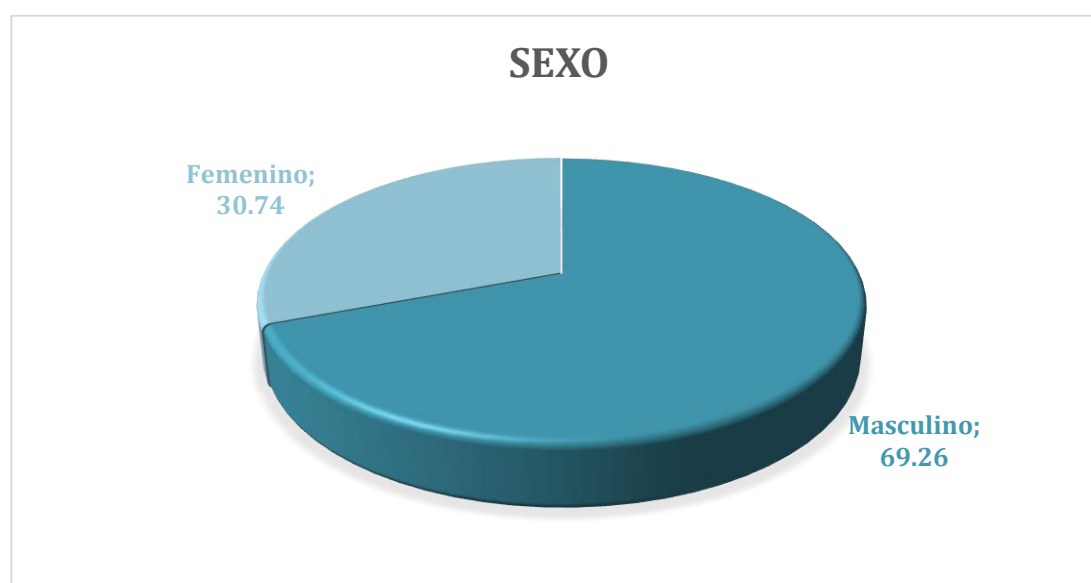


Tabla 4.

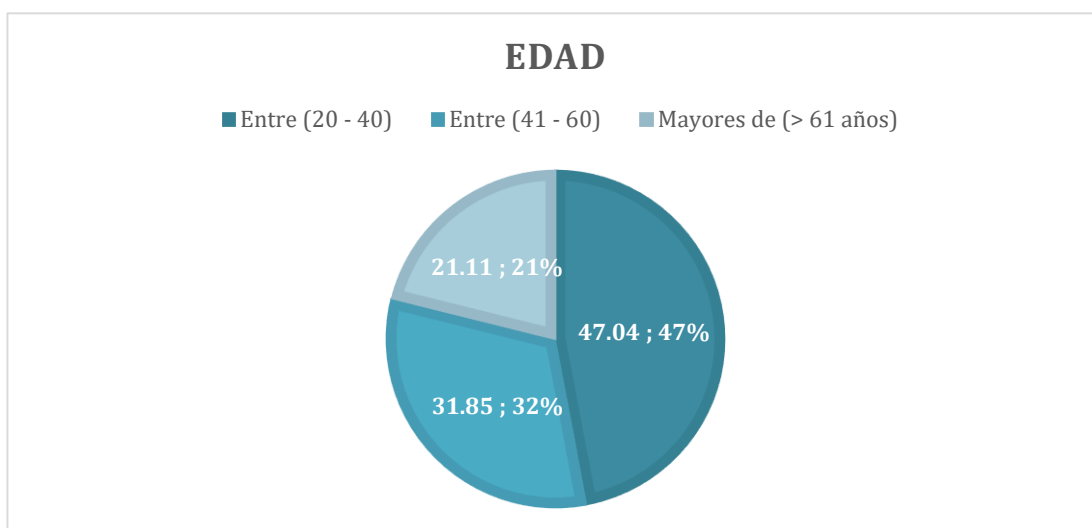
Edad de los profesionales de los trabajadores del Hospital de Barranca Cajatambo, 2023.

<i>Edad de los trabajadores del hospital Barranca Cajatambo</i>		
	Frecuencia	Porcentaje
Entre (20 - 40)	127	47.04
Entre (41 - 60)	86	31.85
Mayores de (> 61 años)	57	21.11
Total	270	100.00

Fuente: Elaboración propia.

Descripción: Del 100% de la población, lo que equivale a 270 trabajadores, la mayoría está en un rango de edad entre los 20 a 40 años correspondiente a un 47%, seguido de los entre 41 a 60 años, correspondiente a un 32% y el resto mayor a 61 correspondiente a 21%. Con lo que podemos concluir que la mayor parte de la población que labora en el hospital Barranca – Cajatambo, son jóvenes.

FIGURA 4



Análisis y Discusión.

La evaluación de los resultados se lleva a cabo al comparar los descubrimientos obtenidos con lo que se ha investigado previamente, y se fundamenta en los conceptos teóricos mencionados en la sección de antecedentes teóricos.

En ese sentido el objetivo de la investigación fue describir el estrés laboral de los trabajadores del hospital de Barranca 2023, en el que se obtuvo como resultado que la mayoría de la población presenta estrés en nivel promedio, mientras que el otro porcentaje de la población se divide entre el estrés y bajo nivel de estrés, lo que quiere decir la persona está atravesando por una situación de amenaza o un desafío, en el que libera hormonas como el cortisol y la adrenalina para preparar el organismo para la acción, esto puede generar también respuestas fisiológicas como el aumento de la frecuencia cardíaca, aumento de la respiración y aumento de la energía disponible, toda esta experiencia se encuentra por debajo de ser extremo o crónico, pero aun así puede tener un impacto significativo en la salud y el bienestar de la persona. Duran, M. (2018).

Desde este enfoque, la vivencia del estrés se considera principalmente una construcción de carácter subjetivo, dado que las personas emplean tanto factores personales como contextuales para valorar la potencial prejudicialidad de los acontecimientos. En consecuencia, cuando un individuo percibe que carece de los recursos o estrategias necesarios para afrontar las exigencias que le parecen estresantes, experimenta diversos niveles de estrés que pueden llegar a perturbar su equilibrio emocional y bienestar mental.

Además, si este estrés se manifiesta en el entorno laboral, tiene repercusiones en la calidad de su desempeño laboral, su nivel de compromiso con la organización y su satisfacción en el trabajo, así como en su bienestar psicológico y su calidad de vida en general. Méndez, P. (2018).

Los resultados de la investigación respaldan su validez interna, ya que, en

primer lugar, el estudio garantizó que los participantes seleccionados fueran escogidos siguiendo criterios de selección que se esforzaron por evitar cualquier tipo de influencia no relacionada con la investigación o que pudiera comprometer la autenticidad de la recopilación de datos, así mismo se utilizaron instrumentos métricos, en tanto a la validez externa la investigación encaja con un tipo de estudio descriptivo porque describirá las características del estrés laboral, transversal porque se realizó una sola medición para la recolección de la información en un espacio y tiempo específico, no experimental porque no habrá una evaluación control. Hernandez y Mendoza (2018).

Estos resultados coinciden con las investigaciones hechas por García, Pérez y Luceño (2018) y Ríos (2018), ya que presentan similar población de estudio, además de que la primera concluye que el 40% de la población estudiada presenta estrés de nivel promedio y la segunda manifiesta que las profesiones como enfermería técnica y licenciados de enfermería presentan niveles en igual rango promedio de estrés. De donde se puede rescatar que la formación académica dentro de los espacios de salud, promueve la aparición de estrés laboral, es decir en cuanto menos preparado estés académicamente, existen más posibilidades de acuerdo a las obligaciones y responsabilidades de que aparezca el estrés laboral.

En tanto que difiere parcialmente de la investigaciones realizadas por Cortes y Torres (2018) y López, et al 2020, dado que ambas utilizaron una población similar a nuestro estudio la primera y menor grupo poblacional la segunda respectivamente, sin embargo la primera obtuvo como resultado que la mayor parte de la población estudiada que presenta estrés es de sexo femenino, en tanto que la segunda determinó que la mayor parte de la población que trabaja en turnos nocturnos presenta estrés laboral, de dónde se puede inferir qué tanto el sexo como el horario laboral influyen en la aparición del estrés.

Mientras que difiere de la investigación realizada por Méndez (2018), dado que la investigación utilizó trabajadores de limpieza pública ajenos a la labor asistencial

de la salud así mismo los resultados de la investigación concluyeron que a mayor edad del trabajador aumenta la posibilidad de padecer estrés con un rango de 55 años a más, de donde podemos asumir que el estrés encuentra una relación con la edad de acuerdo a las labores a las que el trabajador está sometido durante su jornada.

Por lo tanto, podemos notar que, a pesar de emplear el mismo dispositivo, existe la posibilidad de obtener resultados diversos. De esta manera los resultados de nuestra investigación ocupan su interés desde la perspectiva fisiológica y emocional, ya que el estrés ocupa ciertos mecanismos bioquímicos que emergen en el momento en el que el individuo se encuentra expuesto a una situación de presión o en la que sienta que su integridad está en peligro, promoviéndose de forma inmediata un pensamiento de huida o en ocasiones de quietud imposibilitando al ser humano de generar alguna respuesta. Organización Mundial de la Salud (2022).

Con lo correspondiente a las características de la población se encontró que la profesión que más estrés padece son los técnicos de enfermería, la mayor parte de la población son la masculina, con lo correspondiente a la edad encontramos que la población de mayor porcentaje es la que se encuentra en un rango de 20 a 40 años correspondientes.

Conclusiones

- ❖ El estrés laboral en los trabajadores del Hospital de Barranca 2023, es de nivel Promedio.

- ❖ El estrés laboral en los trabajadores del hospital de Barranca 2023, de acuerdo a las profesiones, encontramos el mayor porcentaje para los Técnicos de Enfermería con la presencia de Estrés, seguido del Nivel Promedio por los Licenciados de Enfermería, Obstetras, Médicos Generales, y presencia de niveles bajos de estrés para el resto de profesionales, con lo que podemos concluir que la formación académica influye al momento de la aparición del estrés.

- ❖ De acuerdo a la variable de caracterización encontramos que la mayor parte de la población son la masculina, con lo correspondiente a la edad encontramos que la población de mayor porcentaje es la que se encuentra en un rango de 20 a 40 años correspondientes, con lo que podemos concluir que la mayor parte de la población que labora en el hospital Barranca – Cajatambo son jóvenes.

Recomendaciones

- ❖ Se recomienda si algún investigador está interesado en mejorar este trabajo, que lo relacione incrementando otra variable (dependiente), por ejemplo: rendimiento laboral, con la intención de determinar si el estrés influye en el rendimiento de los trabajadores.

- ❖ Se recomienda a los trabajadores del hospital que atraviesan por situaciones de estrés, acudir al área de psicología del hospital, con la intención de mejorar y crear nuevas estrategias de afrontamiento al estrés.

- ❖ Se recomienda al director del hospital promover programas y talleres psicológicos orientados al manejo del estrés y situaciones de presión, de los trabajadores del hospital.

REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS

- Caldas, F y Navarro, D (2020). *Afrontamiento Psicológico ante la COVID-19 en los trabajadores de la empresa Sociedad Agrícola Drokasa S. A., Barranca, 2020.* (Tesis para obtener el título profesional de Licenciado en Enfermería). Repositorio institucional UCV. file:///C:/Users/DELL/OneDrive/Escritorio/MIC%20ADA/Caldas_CFR-Navarro_MDJ-SD.pdf
- Cortes, M., & Torres, N. (2018). *El estrés laboral: un factor de riesgo psicosocial que afecta a los combatientes, Lima, 2018.* (Tesis para optar el título de licenciado en psicología). Repositorio institucional UNI. <http://repository.unipiloto.edu.co/bitstream/handle/20.500.12277/664/000042>.
- Duran, M. (2010). Bienestar psicológico: el estrés y la calidad de vida en el contexto laboral. *Revista Nacional de Administración*, 1(1), 71-84. file:///C:/Users/DELL/OneDrive/Escritorio/MIC%20ADA/2020_Tello%20C haparro.pdf
- Duran, M. (2018). *Bienestar psicológico: el estrés y la calidad de vida en el contexto laboral.* *Revista Nacional de Administración*, 1(1), 71-84. file:///C:/Users/DELL/OneDrive/Escritorio/MIC%20ADA/2020_Tello%20C haparro.pdf
- Fernández, J., Calderón, G., & Navarro, J. (2018). Occupational Health Psychology: An emerging specialty in Peru. *Revista Médica Herediana*, 27(3), 193-194. http://www.scielo.org.pe/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1018130X201600.
- García, Y., Pérez, M., & Luceño, L. (2018). Turnos y estrés psicosocial en los policías

locales de Madrid. *Revista Dialnet plus*, 21(1), 57-70.

file:///C:/Users/DELL/OneDrive/Escritorio/MIC%20ADA/2020_Tello%20Ch
aparro.pdf

García-Moran, M., & Gil-Lacruz, M. (2018). El estrés en el ámbito de los profesionales de la salud. *Persona*, (19), 11-30.

<https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=1471/147149810001>

Hernández-Sampieri, R. & Mendoza, C (2018). Metodología de la investigación. Las rutas cuantitativa, cualitativa y mixta.

<https://virtual.cuautitlan.unam.mx/rudics/?p=2612>.

Lopez, et al (2020). *El estrés laboral y su relación con los horarios, de los trabajadores de una clínica de Lima, 2020. Tesis para optar el título de bachiller en Enfermería*. Repositorio institucional.

<https://scielo.isciii.es/pdf/eg/v17n50/1695-6141-eg-17-50-304.pdf>

Méndez, P. (2018). *El estrés laboral en el desempeño profesional de los Agentes de la Unidad Operativa de Control de Tránsito Loja y la Intervención de la Trabajadora social Universidad Nacional de Loja, Ecuador, 2018*. (Tesis de licenciatura para optar el título de licenciado en psicología). Repositorio institucional UNL.

<https://dspace.unl.edu.ec/jspui/handle/123456789/20211>

Organización Mundial de la Salud (2020). Informe sobre la salud en el mundo. Boletín de la Organización Mundial de la Salud

https://www.who.int/whr/2010/10_summary_es.pdf?ua=1

Organización Mundial de la Salud (2022). Informe sobre la salud en el mundo. Boletín de la Organización Mundial de la Salud

https://www.who.int/whr/2010/10_summary_es.pdf?ua=1

Rios, P. (2018). *Estrés laboral en trabajadores de una clínica privada, Barranca*2018. (Tesis para optar el título de bachiller en Psicología). Repositorio institucional de la universidad Lima. https://repositorio.ulima.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12724/16349/Tueros_Influencia-estr%C3%A9s-laboral-desempe%C3%B1o-trabajadores.pdf?sequence=4&isAllowed=y

Ronquillo, J. (2016). El estrés laboral en las organizaciones. *Revista Del Instituto de Especialización Para Ejecutivos*. (19), 11-30. <http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=edsvlx&AN=edsvlx759053369&lang=es&site=eds-live>.

Tello, G (2020). *Estrés laboral y estilos de afrontamiento en agentes de seguridad de una empresa privada de Lima Metropolitana,2020*. (Trabajo de Investigación para optar el Grado Académico de Bachiller en Psicología). Repositorio institucional Uladech. file:///C:/Users/DELL/OneDrive/Escritorio/MIC%20ADA/2020_Tello%20Chaparro.pdf

Vidal, V. (2019). El estrés laboral: análisis y prevención. Zaragoza, España: Prensas de la Universidad de Zaragoza. *Revista Iberoamericana de Educación*, 46(7). <https://revista.google.com.pe/books?hl=es&lr=&id=AvKRDwAAQBAJ&oi=f>



REPOSITORIO INSTITUCIONAL DIGITAL

FORMULARIO DE AUTORIZACIÓN PARA LA PUBLICACIÓN DE DOCUMENTOS DE INVESTIGACIÓN

1. Información del Autor			
Torres Diaz Ada Pilar		15860047	apilitodi76@gmail.com
Apellidos y Nombres		DNI	Correo Electronico
2. Tipo de Documento de Investigación			
<input checked="" type="checkbox"/> Tesis	<input type="checkbox"/> Trabajo de Suficiencia Profesional	<input type="checkbox"/> Trabajo Académico	<input type="checkbox"/> Trabajo de Investigación
3. Grado Académico o Título Profesional ¹			
<input type="checkbox"/> Bachiller	<input checked="" type="checkbox"/> Título Profesional	<input type="checkbox"/> Título Segunda Especialidad	<input type="checkbox"/> Maestría <input type="checkbox"/> Doctorado
4. Título del Documento de Investigación			
Estres laboral en trabajadores del Hospital Barranca Cajatambo 2023			
5. Programa Académico			
Psicología			
6. Tipo de Acceso al Documento			
<input checked="" type="checkbox"/> Abierto o Público (info:erepo/semantics/restrictedAccess)		<input type="checkbox"/> Acceso restringido (info:erepo/semantics/restrictedAccess)	

A. Originalidad del Archivo Digital

Por el presente deajo constancia que el archivo digital que entrego a la Universidad, es la versión final del trabajo de investigación sustentado y aprobado por el Jurado Evaluador y forma parte del proceso que conduce a obtener el grado académico o título profesional.

B. Otorgamiento de una licencia CREATIVE COMMONS ⁵

El autor, por medio de este documento, autoriza a la Universidad, publicar su trabajo de investigación en formato digital en el Repositorio Institucional Digital, al cual se podrá acceder, preservar y difundir de forma libre y gratuita, de manera íntegra a todo el documento.

Huella Digital



Ada Torres Diaz
Firma

Lugar	Día	Mes	Año
Chimbote	07	06	2024

Important

- Según Resolución de Consejo Directivo N° 033-2016-SINEDU-CD, Reglamento del Registro Nacional de Trabajos de Investigación para optar Grados Académicos y Títulos Profesionales, Art. 8, inciso 8.2.
- Ley N° 30035 Ley que regula el Repositorio Nacional Digital de Ciencia, Tecnología e Innovación de Acceso Abierto y D.S. 006-2015-PCM.
- Si el autor eligió el tipo de acceso abierto o público, otorga a la Universidad San Pedro una licencia no exclusiva, para que se pueda hacer arreglos de forma en la obra y difundir en el Repositorio Institucional Digital, respetando siempre los Derechos de Autor y Propiedad Intelectual de acuerdo y en el Marco de la Ley 822.
- En caso de que el autor elija la segunda opción únicamente se publicará los datos del autor y resumen de la obra, de acuerdo a la directiva N° 004-2016-CONCYTEC-DEIC (Numerada 5.2 y 6.3) que norma el funcionamiento del Repositorio Nacional Digital.
- Las Licencias Creative Commons (CC) es una organización internacional sin fines de lucro que pone a disposición de los autores un conjunto de licencias flexibles y de herramientas tecnológicas que facilitan la difusión de información, recursos educativos, obras artísticas y científicas, entre otros. Estas licencias también garantizan que el autor obtenga el crédito por su obra.
- Según el inciso 12.3, del artículo 12° del Reglamento del Registro Nacional de Trabajos de Investigación para optar grados académicos y títulos profesionales-RENATI "Las universidades, instituciones y escuelas de educación superior tienen como obligación registrar todos los trabajos de investigación y proyectos, incluyendo los metadatos en sus repositorios institucionales precisando si son de acceso abierto o restringido, los cuales serán posteriormente recolectados por el Repositorio Digital RENATI, a través del Repositorio AUCSA".

Nota: - En caso de falsedad en los datos, se procederá de acuerdo a ley (Ley 27444, art. 32, núm. 32.3)

ESTRÉS LABORAL EN TRABAJADORES DEL HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO,2023.

INFORME DE ORIGINALIDAD

24%

INDICE DE SIMILITUD

24%

FUENTES DE INTERNET

%

PUBLICACIONES

13%

TRABAJOS DEL
ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

1	Submitted to Universidad Tecnica De Ambato- Direccion de Investigacion y Desarrollo , DIDE Trabajo del estudiante	8%
2	repositorio.ucv.edu.pe Fuente de Internet	3%
3	repositorio.usil.edu.pe Fuente de Internet	2%
4	hdl.handle.net Fuente de Internet	1%
5	Submitted to Universidad Cesar Vallejo Trabajo del estudiante	1%
6	repositorio.uladech.edu.pe Fuente de Internet	1%
7	biblioteca.uny.edu.ve Fuente de Internet	1%
8	repositorio.usanpedro.edu.pe Fuente de Internet	<1%

9	www.coursehero.com Fuente de Internet	<1 %
10	repositorio.ug.edu.ec Fuente de Internet	<1 %
11	repositorio.continental.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
12	repositorio.upsjb.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
13	repositorio.upagu.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
14	repositorio.upao.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
15	virtual.urbe.edu Fuente de Internet	<1 %
16	biblio3.url.edu.gt Fuente de Internet	<1 %
17	Submitted to Universidad Alas Peruanas Trabajo del estudiante	<1 %
18	Submitted to Universidad Femenina del Sagrado Corazón Trabajo del estudiante	<1 %
19	cienciadigital.org Fuente de Internet	<1 %
20	de.slideshare.net	

Fuente de Internet

<1 %

21

paper.researchbib.com

Fuente de Internet

<1 %

22

repositorio.autonomadeica.edu.pe

Fuente de Internet

<1 %

23

www.dspace.uce.edu.ec

Fuente de Internet

<1 %

24

distancia.udh.edu.pe

Fuente de Internet

<1 %

25

issuu.com

Fuente de Internet

<1 %

26

repositorio.pucp.edu.pe

Fuente de Internet

<1 %

27

repositorio.uisek.edu.ec

Fuente de Internet

<1 %

28

repositorio.upn.edu.pe

Fuente de Internet

<1 %

29

www.ufsm.br

Fuente de Internet

<1 %

30

aprenderly.com

Fuente de Internet

<1 %

31

dspace.ucuenca.edu.ec

Fuente de Internet

<1 %

32	pesquisa.bvsalud.org Fuente de Internet	<1 %
33	repositorio.ucsm.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
34	repositorio.upch.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
35	unividafulp.edu.co Fuente de Internet	<1 %
36	www.monografias.com Fuente de Internet	<1 %
37	dspace.unl.edu.ec Fuente de Internet	<1 %
38	olitas-del-mar.blogspot.com Fuente de Internet	<1 %
39	www.redalyc.org Fuente de Internet	<1 %
40	www.repositorio.usanpedro.edu.pe Fuente de Internet	<1 %

Excluir citas

Apagado

Excluir coincidencias < 6 words

Excluir bibliografía

Activo

ANEXOS

Anexo 1. Instrumento

INSTRUMENTO DE RECOLECCION DE INFORMACION

SEXO M () F ()

EDAD

GRADO ACADEMICO.....

Cuestionario sobre el estrés laboral de la OIT – OMS

En esta página proporcionamos un cuestionario validado para medir el nivel de Estrés Laboral. Para cada ítem se debe indicar con qué frecuencia la condición descrita es una fuente actual de estrés, anotando el número que mejor la describa. Marque con una X su elección según los siguientes criterios:

1. si la condición NUNCA es fuente de estrés.
2. si la condición RARAS VECES es fuente de estrés.
3. si la condición OCASIONALMENTE es fuente de estrés.
4. si la condición ALGUNAS VECES es fuente de estrés.
5. si la condición FRECUENTEMENTE es fuente de estrés.
6. si la condición GENERALMENTE es fuente de estrés.
7. si la condición SIEMPRE es fuente de estrés.

No.	Condición	1	2	3	4	5	6	7
1	La gente no comprende la misión y metas de la organización.							
2	La forma de rendir informes entre superior y subordinado me hace sentir presionado.							
3	No estoy en condiciones de controlar las actividades de mi área de trabajo.							
4	El equipo disponible para llevar a cabo el trabajo a tiempo es limitado.							
5	Mi supervisor no da la cara por mí ante los jefes.							
6	Mi supervisor no me respeta.							
7	No soy parte de un grupo de trabajo de colaboración estrecha.							
8	Mi equipo no respalda mis metas profesionales.							
9	Mi equipo no disfruta de estatus o prestigio dentro de la organización.							
10	La estrategia de la organización no es bien comprendida.							
11	Las políticas generales iniciadas por la gerencia impiden el buen desempeño.							
12	Una persona a mi nivel tiene poco control sobre el trabajo.							
13	Mi supervisor no se preocupa de mi bienestar personal.							
14	No se dispone de conocimiento técnico para seguir siendo competitivo.							
15	No se tiene derecho a un espacio privado de trabajo.							
16	La estructura formal tiene demasiado papeleo.							
17	Mi supervisor no tiene confianza en el desempeño de mi							

	trabajo.								
18	Mi equipo se encuentra desorganizado.								
19	Mi equipo no me brinda protección en relación con injustas demandas de trabajo que me hacen los jefes.								
20	La organización carece de dirección y objetivo.								
21	Mi equipo me presiona demasiado.								
22	Me siento incómodo al trabajar con miembros de otras unidades de trabajo.								
23	Mi equipo no me brinda ayuda técnica cuando es necesario.								
24	La cadena de mando no se respeta.								
25	No se cuenta con la tecnología para hacer un trabajo de importancia.								

Anexo 2. Base de datos

N°	Respuestas																									Total
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	P21	P22	P23	P24	P25	
1	5	1	3	6	2	4	4	6	7	3	7	4	4	5	5	4	7	3	3	4	2	2	3	7	4	105
2	3	3	4	6	5	2	4	7	2	5	4	6	7	1	4	7	7	7	3	7	2	2	6	6	6	116
3	5	1	7	5	5	5	5	1	6	7	6	1	5	1	6	1	1	3	5	4	3	6	2	1	1	93
4	6	1	1	5	2	5	5	4	2	2	1	5	1	1	4	6	1	2	7	1	7	6	2	4	5	86
5	6	7	1	6	1	1	6	4	6	4	1	2	6	5	6	4	6	4	3	3	2	5	1	2	7	99
6	5	2	3	1	2	1	6	3	3	5	7	4	3	1	1	7	5	3	1	5	1	7	4	2	2	84
7	6	4	3	5	4	5	1	1	5	5	7	3	4	4	5	1	5	3	4	3	7	6	4	4	5	104
8	3	7	7	2	4	5	1	7	7	5	6	6	5	7	5	1	7	2	1	6	4	6	3	7	7	121
9	2	3	5	4	5	4	3	5	1	3	6	3	4	3	3	7	4	2	4	3	7	4	3	6	2	96
10	5	1	7	7	2	7	1	2	4	1	6	7	1	2	4	1	2	3	6	7	1	6	5	2	7	97
11	5	4	2	3	7	1	3	6	2	3	3	5	2	2	1	7	6	3	4	6	1	6	5	6	4	97
12	7	2	4	1	3	1	5	6	4	7	6	2	2	4	2	4	1	1	1	3	4	2	1	1	5	79
13	4	5	2	2	7	6	6	7	4	3	2	6	3	3	5	6	7	1	3	1	3	2	6	7	2	103
14	3	4	1	1	5	3	4	6	1	3	1	4	5	7	1	1	3	2	1	1	1	1	4	1	4	68
15	3	3	7	6	6	1	2	4	6	3	6	3	4	1	7	1	7	1	6	7	7	1	7	5	1	105
16	1	4	7	5	2	6	4	7	6	7	5	6	5	6	5	5	3	2	4	4	6	3	1	1	1	106
17	4	5	6	4	1	1	6	5	4	6	2	6	2	4	4	3	7	5	6	1	6	5	4	1	7	105
18	7	3	4	7	3	1	4	2	5	3	4	4	1	2	1	3	4	6	6	7	6	6	4	7	7	101
19	3	5	6	5	7	5	7	6	1	6	1	5	4	6	5	7	3	7	4	3	4	3	3	6	1	113
20	3	2	3	7	3	6	3	1	2	1	3	2	7	1	2	5	1	1	5	1	1	4	4	2	5	75
21	1	6	3	1	5	7	2	5	3	7	2	5	5	5	5	3	5	6	2	2	7	7	4	6	6	110
22	1	3	3	4	7	6	3	4	4	3	3	2	5	7	7	6	3	5	6	4	6	2	2	7	2	105
23	7	4	5	5	2	6	2	4	3	7	7	2	1	7	4	7	7	7	5	6	5	3	6	6	7	125
24	7	5	7	3	3	5	3	3	6	4	6	4	5	7	6	1	7	5	1	1	7	5	1	5	5	112
25	6	4	4	7	2	2	7	6	6	3	3	3	1	7	2	1	4	1	2	5	2	3	4	5	2	92
26	5	5	2	7	6	1	3	4	6	1	6	2	7	1	7	2	5	1	4	7	3	2	6	2	2	97
27	7	2	7	2	6	2	1	2	6	7	4	7	7	4	6	1	5	5	4	3	1	3	7	4	2	105
28	4	2	6	1	7	5	1	7	6	5	5	5	6	1	5	7	1	3	7	7	7	7	7	3	7	122
29	3	2	5	4	5	6	2	1	1	1	4	3	1	4	5	7	5	6	6	3	6	7	3	7	7	104
30	7	3	6	7	4	4	7	1	6	3	1	7	4	1	7	2	5	4	6	3	7	7	2	6	4	114
31	2	7	1	3	1	2	5	6	2	2	5	2	4	1	1	1	3	5	7	7	4	1	6	4	7	89
32	5	2	7	4	5	5	5	2	1	1	4	5	4	5	7	4	7	2	5	7	6	5	6	2	7	113
33	3	3	6	2	7	1	7	4	2	5	6	7	2	6	4	5	4	1	3	5	5	5	5	7	2	107
34	5	2	4	3	1	6	6	5	1	5	2	6	3	7	2	1	6	2	7	5	2	5	4	3	4	97
35	6	1	2	2	1	2	1	5	4	5	5	7	2	4	2	5	4	1	2	4	4	6	7	7	1	90
36	6	3	4	1	1	5	7	7	3	5	7	6	2	5	7	2	2	4	2	4	4	3	1	7	6	104
37	3	5	3	6	3	5	3	6	3	5	1	6	2	3	4	7	4	3	5	2	2	7	6	4	5	103
38	5	5	4	1	7	2	1	3	5	1	7	6	7	1	6	4	5	6	1	7	4	5	3	7	1	104
39	1	6	4	1	7	7	1	7	6	5	4	4	3	4	3	7	1	6	5	3	7	5	6	7	1	111
40	2	7	1	3	5	6	2	7	2	3	7	4	6	1	3	5	1	4	7	3	6	7	2	5	3	102
41	2	7	7	4	5	6	6	3	1	4	1	7	2	1	2	4	1	7	7	3	3	6	3	5	2	99
42	1	6	2	3	5	3	6	1	5	5	5	6	6	4	6	1	7	6	4	1	1	3	5	2	2	96
43	3	1	5	7	5	1	2	6	3	7	5	4	6	1	4	4	3	7	2	6	6	3	3	2	6	102
44	6	7	3	2	5	6	2	4	6	6	4	1	6	2	4	4	2	2	2	2	1	3	2	1	4	89
45	4	7	6	4	6	5	7	3	2	2	7	5	3	1	6	6	3	1	3	5	4	5	5	6	5	111
46	1	7	3	6	3	5	4	1	4	7	5	5	6	2	3	3	6	3	7	5	1	5	3	2	5	102
47	1	2	7	3	1	3	7	2	6	6	2	1	7	3	2	6	6	3	4	2	7	4	5	4	3	97
48	2	1	3	2	1	3	6	6	2	7	1	3	3	7	4	3	7	6	6	7	3	2	6	1	3	95
49	7	5	3	1	7	6	1	1	2	4	3	3	4	7	7	3	4	7	7	2	4	2	1	7	4	102
50	3	5	5	7	7	2	4	4	6	7	5	6	2	7	1	4	2	6	6	2	2	6	5	2	5	111
51	7	1	6	2	4	4	4	3	2	3	1	1	4	4	2	1	3	2	1	6	5	3	5	1	4	79
52	3	3	2	5	3	2	1	2	1	3	3	7	7	2	7	1	7	5	5	3	5	1	3	2	4	87
53	7	4	5	2	2	3	2	2	7	3	6	7	7	4	1	7	2	7	2	7	3	4	5	4	5	108
54	2	5	4	3	4	1	4	1	5	1	3	5	4	3	3	1	6	7	3	3	7	5	5	1	2	88
55	5	7	5	4	6	4	5	1	3	3	2	5	4	6	2	6	3	1	1	5	1	1	3	7	2	92
56	1	7	5	5	2	2	7	7	6	1	1	6	1	4	6	5	1	2	1	7	4	4	7	1	1	94
57	2	5	3	5	4	4	1	7	5	1	2	4	4	6	4	3	1	5	7	2	7	4	2	1	4	93
58	6	7	5	7	3	5	4	1	3	6	7	7	2	6	7	1	6	2	4	7	4	5	6	3	5	119
59	3	7	4	6	7	7	2	7	4	6	6	5	2	5	4	4	3	3	7	6	7	3	5	1	4	118
60	4	4	2	6	2	6	2	5	1	7	1	7	5	6	6	5	7	3	1	2	3	6	2	6	2	101
61	2	4	5	5	6	6	6	5	5	2	2	5	6	1	1	4	4	5	6	2	6	1	7	6	1	103
62	7	2	6	5	7	2	6	6	3	7	2	6	1	1	3	1	4	7	6	4	4	1	1	6	1	99
63	1	7	7	7	7	3	6	3	7	4	1	5	5	5	7	1	2	5	5	1	1	4	5	5	6	110
64	1	2	6	2	3	2	7	4	6	6	7	4	2	4	2	4	3	3	4	3	6	7	2	1	97	
65	2	7	4	6	2	1	2	4	7	4	4	3	5	3	6	3	6	2	5	3	6	6	5	1	5	102
66	5	3	5	3	6	5	7	3	5	3	3	7	2	3	3	7	3	2	7	2	2	4	6	5	4	105
67	4	6	7	1	4	2	2	4	4	6	7	2	1	1	1	5	6	6	7	1	3	7	2	5	95	
68	1	4	4	2	2	3	1	3	3	3	7	7	2	6	5	2	3	7	3	4	3	6	1	3	5	90
69	1	3	5	2	2	4	5	6	6	3	5	6	7	7	5	3	4	4	4	5	3	2	6	4	1	103
70	6	7	7	7	5	2	1	6	6	5	3	1	6	6	3	5	2	1	6	2	4	6	7	5	5	114

N°	Respuestas																									Total	
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	P21	P22	P23	P24	P25		
71	2	3	1	3	5	7	7	5	6	6	4	3	2	7	6	5	3	5	7	6	7	2	7	1	7	117	
72	5	3	5	5	6	3	5	4	4	2	7	7	6	6	7	5	3	7	1	5	1	1	5	7	6	116	
73	7	4	6	5	3	1	3	2	1	1	5	3	3	7	4	6	3	3	1	3	4	1	6	1	1	84	
74	6	1	5	2	5	4	1	2	2	6	4	5	2	7	5	3	2	3	5	6	4	3	7	5	1	96	
75	4	6	3	3	2	5	1	4	3	3	5	5	2	7	2	1	4	3	2	4	6	6	5	1	4	91	
76	7	2	7	5	6	7	6	7	2	7	2	6	2	7	1	3	5	1	3	7	2	3	3	2	3	106	
77	3	1	3	4	1	1	1	2	4	7	3	2	2	3	7	1	7	5	4	4	7	3	4	6	4	89	
78	3	1	4	4	5	2	1	1	1	1	6	4	2	6	3	4	3	4	7	1	4	6	6	4	4	87	
79	6	2	4	7	1	7	3	3	4	5	7	1	6	5	3	3	2	4	7	4	3	7	6	6	2	108	
80	7	3	4	3	7	6	1	4	2	7	6	1	1	2	4	4	1	6	6	4	4	6	7	7	7	107	
81	3	2	3	1	3	6	4	3	4	3	5	3	3	6	2	7	7	6	7	5	1	1	5	1	4	95	
82	2	2	3	1	4	4	6	2	6	1	3	2	5	3	3	7	5	3	4	5	6	5	6	4	6	98	
83	1	5	3	1	6	6	1	3	6	6	7	5	3	1	4	4	5	4	6	5	6	3	1	2	3	97	
84	1	4	3	5	5	7	2	4	2	1	3	1	5	6	3	7	3	6	5	6	3	2	4	4	6	98	
85	7	4	1	6	2	3	3	2	5	7	4	6	5	1	7	7	1	3	5	3	7	7	4	6	3	109	
86	3	4	6	2	6	2	7	6	7	7	6	3	3	6	1	1	4	7	2	4	2	2	5	6	5	107	
87	2	6	3	7	2	5	2	4	7	6	7	7	3	7	5	1	5	4	4	2	7	1	5	4	4	110	
88	5	7	7	5	1	5	4	2	5	2	2	3	6	7	7	2	4	6	5	6	1	6	3	7	3	111	
89	6	3	3	1	2	2	1	2	4	6	2	4	3	4	7	5	4	2	6	6	2	6	7	5	6	99	
90	7	5	5	1	2	4	2	1	4	1	1	6	6	2	4	2	1	5	1	6	5	4	4	6	1	86	
91	2	1	4	2	7	1	6	5	2	1	7	4	6	1	1	4	2	4	3	7	7	6	1	3	6	93	
92	1	5	4	5	5	4	1	6	2	2	6	3	7	7	1	2	2	6	5	5	2	6	1	2	1	91	
93	2	3	5	7	2	6	2	1	6	7	6	2	7	4	6	4	1	1	3	7	7	7	5	1	7	109	
94	4	4	4	5	3	4	1	3	5	5	3	4	4	7	7	3	4	2	2	4	5	3	5	5	7	103	
95	5	2	2	3	7	1	6	1	5	6	1	6	7	7	7	1	1	5	6	1	2	6	6	2	6	102	
96	5	4	6	7	1	4	7	6	5	5	4	4	7	7	1	2	5	7	3	1	4	5	1	4	4	109	
97	5	5	3	7	3	2	4	5	4	2	7	6	5	2	2	3	7	4	1	5	6	2	6	4	6	106	
98	5	5	6	4	7	1	7	3	2	1	1	7	3	1	7	7	6	5	1	7	2	3	7	1	6	105	
99	5	7	6	3	6	3	2	1	7	3	1	5	6	1	5	6	2	1	5	6	2	7	5	5	5	105	
100	6	4	5	4	7	3	6	2	6	5	5	2	7	5	5	1	7	2	7	4	7	4	5	6	6	121	
101	3	7	6	4	5	6	3	2	5	3	5	3	5	7	6	7	5	6	7	7	1	3	5	6	1	118	
102	2	6	4	1	3	7	3	5	5	2	7	6	1	4	6	7	5	2	5	5	2	2	3	2	3	98	
103	1	4	4	3	7	4	7	3	5	7	4	5	6	1	7	2	7	3	7	3	1	4	1	2	3	101	
104	2	6	2	4	1	1	1	5	1	4	4	1	4	6	6	1	5	4	7	3	5	1	5	7	2	88	
105	6	7	5	5	7	1	3	1	4	1	6	3	3	1	6	7	6	1	5	2	5	5	6	1	6	103	
106	3	2	1	1	4	1	2	2	1	7	2	6	7	4	5	4	4	6	5	2	5	5	4	2	6	91	
107	7	7	3	7	7	1	7	1	3	7	4	3	5	4	7	6	1	4	6	2	1	1	3	4	7	108	
108	3	2	7	4	1	6	3	1	1	4	2	1	5	5	1	5	5	7	5	4	3	2	7	5	3	92	
109	5	4	5	6	4	1	1	1	2	4	2	3	3	1	7	1	1	3	2	6	2	7	1	5	5	82	
110	2	1	7	7	2	2	1	3	4	4	4	4	3	7	3	4	6	2	1	3	2	6	1	7	2	7	91
111	7	3	4	1	4	7	6	4	2	4	1	2	2	5	1	5	7	1	6	7	6	4	1	6	6	102	
112	6	1	1	5	3	3	5	1	3	4	4	2	1	1	6	6	1	7	2	4	4	5	5	7	3	90	
113	6	3	2	2	2	3	5	6	5	4	4	6	7	2	7	3	1	7	5	1	7	2	5	4	100		
114	5	5	7	3	1	3	3	4	5	1	4	2	6	4	7	4	6	5	3	4	2	7	1	3	4	99	
115	1	4	4	5	5	1	1	3	4	4	6	7	3	7	3	1	5	1	6	6	1	7	1	6	4	96	
116	6	6	5	1	6	7	6	3	5	3	5	5	3	1	2	2	7	7	4	1	5	4	5	6	112		
117	1	1	3	7	4	3	3	5	1	1	2	4	7	4	1	4	3	4	6	1	2	7	2	7	1	84	
118	2	6	6	5	5	7	5	6	1	4	2	2	7	2	6	5	4	1	4	5	6	2	3	5	3	104	
119	1	2	2	4	7	4	3	1	4	6	1	5	1	1	6	5	6	2	3	6	3	6	6	2	5	92	
120	4	1	2	4	1	2	2	3	2	5	3	1	6	5	4	3	4	5	1	4	7	4	5	3	2	83	
121	6	2	1	1	1	3	7	5	2	5	7	4	3	6	6	7	6	3	1	4	4	6	7	6	4	107	
122	5	1	6	7	5	6	6	3	1	7	1	4	6	2	3	3	5	1	4	7	3	6	1	1	1	95	
123	4	1	7	7	6	5	6	7	1	2	2	4	3	5	4	3	6	6	6	2	2	5	2	3	3	102	
124	6	4	4	4	6	7	7	7	1	2	4	5	7	1	3	3	6	4	6	2	2	6	3	4	2	106	
125	4	6	4	3	3	2	1	2	5	7	4	2	2	3	5	3	4	7	6	3	2	5	6	4	6	99	
126	1	3	2	4	3	6	7	2	3	4	4	4	7	4	6	5	3	1	6	4	7	1	6	3	3	99	
127	3	7	2	5	4	3	3	6	7	6	4	1	6	2	6	7	2	3	4	4	4	7	1	6	6	109	
128	3	5	4	4	6	7	2	5	6	5	3	5	5	2	4	4	2	1	4	1	1	5	5	2	2	93	
129	7	7	1	7	7	7	1	7	4	1	5	6	4	5	6	7	2	1	3	2	3	1	1	4	3	102	
130	4	3	6	6	6	1	2	5	4	1	2	2	7	7	7	3	1	7	2	6	1	7	1	3	4	98	
131	1	5	6	1	2	6	6	3	4	3	5	3	3	4	6	3	1	6	6	1	2	3	4	4	5	93	
132	5	1	4	2	6	6	6	7	1	7	5	1	3	2	4	4	2	4	5	5	2	4	4	1	7	98	
133	1	2	3	5	6	4	3	4	1	5	1	1	4	7	7	5	3	2	6	7	2	5	6	6	1	97	
134	2	7	5	2	6	6	1	2	2	5	6	3	2	3	7	1	1	7	2	2	6	4	2	1	6	91	
135	5	3	3	3	4	1	5	2	2	1	7	6	7	4	7	1	7	4	3	3	7	1	2	5	2	95	
136	7	1	1	7	7	4	7	3	6	6	1	6	7	6	5	1	5	4	4	4	4	2	3	7	6	114	
137	3	1	6	3	3	1	2	4	4	2	2	3	4	2	5	2	7	2	4	4	3	1	2	3	6	79	
138	5	1	5	6	6	7	4	7	2	2	5	6	4	6	5	7	4	5	7	3	1	7	7	4	4	120	
139	6	4	3	6	1	5	6	2	3	7	7	5	3	4	2	3	2	1	6	3	6	3	1	1	7	97	
140	6	3	6	4	4	2	1	6	5	4	1	4	3	3	7	1	3	3	7	3	3	7	6	4	5	101	

N°	Respuestas																									Total	
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	P21	P22	P23	P24	P25		
141	2	4	7	2	6	5	2	5	4	1	6	7	5	3	5	2	3	7	6	3	3	7	5	3	3	106	
142	4	5	2	2	4	3	1	1	5	6	4	2	3	5	4	2	1	4	7	2	3	2	6	5	7	90	
143	1	7	1	5	5	5	7	7	7	3	5	4	3	4	4	4	5	2	1	5	7	2	6	2	6	108	
144	2	2	4	5	6	5	7	7	4	5	3	6	6	6	7	3	4	5	5	5	5	7	1	1	4	115	
145	7	6	6	2	6	4	3	7	6	3	7	6	5	1	4	6	3	7	6	4	6	7	1	4	7	124	
146	2	7	5	1	3	4	6	4	3	6	5	1	1	2	5	1	5	1	6	7	5	3	3	2	5	93	
147	3	7	6	2	6	1	6	4	7	7	3	6	1	4	3	6	4	7	4	6	6	1	7	1	1	109	
148	6	7	1	1	2	1	7	2	3	6	3	5	2	5	7	1	7	7	7	4	7	6	7	5	2	111	
149	3	1	7	6	6	6	1	4	7	7	2	2	7	3	1	6	3	1	7	6	1	3	4	6	6	106	
150	4	3	2	3	7	4	4	1	6	4	3	4	1	4	2	6	7	6	3	1	2	3	1	6	6	93	
151	7	7	3	2	5	2	2	1	4	5	1	7	7	3	7	5	6	2	4	6	2	5	4	4	2	103	
152	4	7	2	7	4	2	3	5	2	7	5	5	1	3	5	4	3	2	6	4	6	2	4	7	5	105	
153	1	3	4	2	2	2	2	3	6	7	4	1	3	6	4	7	5	6	5	4	2	7	4	1	7	98	
154	4	5	1	1	7	2	6	1	7	7	3	4	4	5	5	3	6	6	4	7	7	7	1	6	3	112	
155	7	5	6	4	7	7	2	3	4	3	5	5	1	6	5	1	7	4	6	5	1	5	2	4	6	111	
156	4	5	1	3	5	7	7	7	5	4	5	5	1	4	2	3	5	3	4	1	6	1	4	2	1	95	
157	4	1	5	3	3	1	1	6	5	3	7	7	7	2	3	2	5	2	7	7	4	5	1	5	4	100	
158	4	1	6	4	3	1	5	5	3	5	4	7	1	5	3	5	4	4	4	6	6	2	7	6	6	107	
159	2	3	5	5	4	6	6	2	7	5	3	4	4	3	2	6	5	1	7	6	5	7	6	1	7	112	
160	3	2	4	4	1	1	4	1	3	5	6	7	5	2	2	3	7	2	2	7	7	6	7	2	6	99	
161	7	1	1	7	6	5	5	3	1	3	6	4	4	5	6	7	7	2	2	3	5	3	4	2	5	104	
162	1	1	3	2	4	5	6	5	4	2	5	7	4	3	5	7	7	5	7	3	3	2	1	2	1	95	
163	6	5	1	7	7	2	3	6	3	2	1	6	3	5	5	3	6	3	4	2	7	1	6	2	3	99	
164	3	4	2	1	1	3	5	4	5	6	2	1	1	7	1	7	7	6	5	4	4	6	5	7	3	100	
165	2	4	2	6	5	2	7	4	2	6	4	4	4	2	5	4	5	3	5	5	3	5	3	4	6	102	
166	6	5	6	3	1	5	4	5	6	3	7	3	4	4	1	3	4	4	4	1	1	5	2	7	5	99	
167	1	5	3	5	6	3	2	5	4	7	7	5	3	1	4	1	5	7	6	4	4	5	5	2	3	103	
168	6	1	5	1	7	7	6	6	4	3	5	6	3	6	5	1	4	3	7	1	2	4	1	2	2	98	
169	6	7	4	7	1	3	7	2	2	7	4	2	7	1	4	3	1	7	5	2	3	1	2	7	2	97	
170	5	5	2	2	4	2	5	1	2	4	3	7	1	5	3	3	2	2	7	6	4	1	3	4	2	85	
171	5	3	6	5	1	1	7	1	4	7	7	3	7	6	2	5	1	7	7	5	7	3	6	5	3	114	
172	4	2	2	3	2	6	4	5	2	7	4	4	5	3	7	2	5	2	6	6	7	3	4	6	6	107	
173	7	2	4	5	4	2	1	5	6	1	5	5	1	5	3	3	2	1	6	5	6	7	2	6	1	95	
174	2	1	2	3	1	7	2	2	5	1	6	6	6	4	5	5	3	5	3	5	2	3	2	7	7	95	
175	7	3	7	3	3	6	4	3	7	6	3	4	6	6	7	1	1	5	7	5	1	1	6	3	5	110	
176	5	6	1	1	1	1	6	3	7	4	2	2	7	7	2	1	6	1	7	6	6	5	4	2	1	94	
177	3	3	5	2	2	5	5	2	5	7	6	4	5	4	3	7	7	1	1	3	3	1	3	3	5	95	
178	4	2	4	3	4	5	7	7	5	3	7	6	3	5	7	7	3	4	5	5	2	1	3	4	3	109	
179	5	3	5	6	4	5	7	4	5	4	5	1	6	4	2	7	4	1	7	2	5	1	6	1	2	102	
180	7	5	6	3	6	2	3	6	5	4	6	7	2	5	5	6	4	4	6	3	4	4	7	1	5	116	
181	4	4	7	6	2	5	1	3	2	1	2	3	6	7	2	4	5	7	2	6	3	2	2	3	3	92	
182	1	1	3	7	7	3	5	2	2	4	3	2	5	4	5	1	7	5	5	3	3	6	4	3	2	3	94
183	3	4	5	4	5	6	2	6	2	1	2	4	6	3	3	1	6	2	5	7	6	7	5	6	6	107	
184	1	5	6	3	4	3	3	6	5	3	2	3	3	7	3	5	2	2	6	2	3	7	2	4	2	92	
185	3	2	7	3	2	4	5	1	1	3	4	6	4	2	4	4	1	7	3	3	3	3	2	4	1	82	
186	1	6	6	7	5	4	2	4	7	4	1	1	7	4	1	1	7	3	4	7	7	5	6	5	1	106	
187	1	7	7	3	7	3	4	1	1	3	5	2	4	4	3	7	6	3	7	5	7	1	2	2	6	99	
188	1	3	4	7	6	3	5	5	6	1	6	1	4	4	4	1	1	4	1	4	6	7	4	4	6	98	
189	1	1	4	4	6	1	2	6	6	1	4	3	1	2	6	4	3	4	3	1	7	6	7	4	6	93	
190	7	6	5	1	1	7	3	6	6	5	5	2	6	4	4	4	1	5	6	2	5	4	6	2	3	106	
191	1	2	5	5	3	5	6	5	7	4	3	1	5	6	2	1	2	7	1	6	7	7	2	5	4	102	
192	1	2	3	3	5	7	4	5	5	2	3	3	4	6	1	3	2	4	2	2	4	5	4	5	3	88	
193	5	3	1	5	4	7	5	3	7	7	6	5	5	3	3	2	4	6	7	1	6	4	1	2	1	103	
194	5	5	5	2	1	4	6	2	5	5	2	1	2	2	2	1	6	1	3	7	6	1	7	1	4	86	
195	2	4	6	3	1	3	2	2	5	1	5	5	4	2	1	5	1	2	6	4	1	1	3	3	5	77	
196	3	6	4	4	7	1	7	2	2	5	6	6	1	4	1	5	3	5	6	3	4	7	6	3	5	106	
197	3	4	2	6	3	4	3	2	3	5	5	2	1	5	1	3	3	2	6	6	5	6	7	5	2	94	
198	7	7	3	4	2	3	2	4	2	6	6	2	4	2	1	2	4	3	4	3	7	2	5	1	5	91	
199	7	6	4	1	6	4	1	6	3	4	5	3	4	6	3	7	3	4	4	6	3	4	2	6	7	109	
200	7	1	7	3	4	4	3	4	5	4	5	7	3	7	1	2	3	7	1	5	1	3	7	7	6	107	
201	4	3	2	5	7	1	4	6	5	2	4	6	6	3	2	1	2	2	3	7	1	2	3	7	1	89	
202	1	2	5	7	6	2	7	7	4	5	1	4	6	6	6	7	6	2	4	3	5	3	1	1	2	103	
203	6	3	1	4	2	7	1	4	7	6	3	4	1	5	1	6	7	6	5	4	1	6	2	4	6	102	
204	1	6	6	1	3	5	4	2	2	6	7	5	6	7	4	4	6	1	2	7	3	7	4	2	6	107	
205	5	4	3	2	5	4	1	3	3	3	2	3	3	2	4	1	6	5	1	4	2	7	2	4	6	85	
206	1	4	3	4	2	7	1	3	3	5	3	2	3	3	6	3	2	7	2	3	6	2	6	6	5	92	
207	5	6	6	3	6	4	5	7	7	6	2	7	5	7	1	5	1	1	6	3	3	3	2	3	1	105	
208	5	4	4	3	4	5	6	6	4	5	7	1	3	5	5	1	4	6	1	4	1	1	1	2	5	93	
209	2	1	1	5	3	6	7	7	1	4	2	5	6	2	3	1	6	3	6	3	1	2	6	6	4	93	
210	4	4	5	6	4	3	7	1	2	3	6	3	5	4	6	3	2	1	3	2	1	2	6	5	1	89	

N°	Respuestas																									Total
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	P21	P22	P23	P24	P25	
211	6	6	5	4	4	5	1	3	6	5	1	4	3	3	6	5	1	2	6	4	6	1	4	1	3	95
212	3	7	6	5	1	1	5	3	5	3	2	3	7	7	7	3	2	2	7	6	1	4	5	1	4	100
213	6	6	4	2	5	5	2	5	6	3	6	5	6	7	2	6	3	4	6	5	1	6	6	2	1	110
214	1	6	1	4	3	2	2	5	3	4	1	1	4	4	7	1	2	1	2	1	6	1	6	5	1	74
215	5	4	4	7	4	5	5	2	4	5	5	4	3	7	2	3	2	1	3	2	6	6	3	1	4	97
216	7	3	7	6	6	3	2	3	4	4	7	7	5	6	3	5	4	1	7	6	7	1	3	3	3	113
217	2	7	2	3	6	5	5	7	1	7	3	2	7	3	5	1	6	3	5	4	6	1	6	1	6	104
218	2	6	6	7	2	6	1	2	2	4	2	2	2	1	4	3	4	4	4	4	3	2	7	7	6	93
219	4	3	7	6	7	2	2	3	7	4	3	3	5	7	5	3	6	4	7	5	2	5	7	4	6	117
220	2	5	7	1	2	5	4	1	7	4	3	4	7	3	6	2	6	3	5	1	5	7	7	2	5	104
221	2	5	4	6	6	7	3	6	7	7	5	5	5	4	3	4	2	1	3	6	5	3	4	7	2	112
222	2	1	3	5	3	7	7	6	4	5	1	1	1	7	4	3	2	4	4	1	5	5	2	7	3	93
223	4	1	2	7	4	2	4	5	2	2	3	1	6	2	6	4	7	6	2	1	7	3	7	4	1	93
224	4	5	3	2	2	1	3	2	7	7	7	6	5	2	3	1	4	2	1	3	3	1	6	4	7	91
225	6	7	2	7	1	5	4	7	6	2	3	4	1	1	7	6	4	6	5	2	4	6	5	5	2	108
226	7	1	6	3	5	6	1	2	3	4	5	3	5	6	2	7	3	2	5	1	3	6	2	7	6	101
227	6	4	4	7	7	6	1	4	1	6	1	6	6	7	1	3	6	6	6	6	2	4	2	5	4	107
228	3	1	5	2	1	6	3	7	7	6	2	6	3	7	1	7	7	4	2	4	7	6	4	4	6	111
229	3	4	2	5	5	5	2	6	2	4	4	1	6	2	4	1	1	2	4	7	1	5	6	6	5	93
230	6	4	4	4	1	1	3	2	4	1	4	5	1	1	1	4	6	6	6	6	7	2	1	5	5	91
231	6	6	1	2	2	6	5	7	4	6	5	3	4	4	6	7	3	1	2	1	3	4	4	6	4	102
232	5	4	6	5	1	3	4	3	2	3	2	7	5	6	4	5	2	4	2	1	5	7	2	3	1	92
233	5	7	2	1	6	6	1	3	7	4	5	1	1	7	2	4	7	6	2	4	4	1	7	7	4	104
234	1	2	5	2	2	7	1	7	5	2	1	2	6	6	6	1	4	6	7	4	7	7	7	3	7	108
235	1	1	5	3	7	4	7	1	3	3	2	6	5	4	3	2	1	2	1	2	3	6	5	6	6	89
236	6	3	6	1	1	7	5	7	1	4	3	2	1	6	1	2	7	1	5	5	4	6	1	7	4	96
237	7	7	1	2	6	2	7	6	4	6	3	3	2	7	3	4	1	2	1	5	6	3	5	2	7	102
238	6	3	1	6	6	1	6	5	3	5	3	3	6	6	2	3	3	5	1	6	3	4	1	2	1	91
239	5	2	1	3	4	5	1	5	7	3	5	5	5	6	2	4	5	4	2	3	2	4	4	2	5	94
240	1	4	7	5	6	1	3	7	4	5	3	5	6	1	3	2	1	3	2	4	5	5	6	2	1	92
241	3	3	6	6	7	7	6	5	4	6	2	2	6	1	7	4	5	7	4	1	7	1	5	4	7	116
242	2	1	3	4	3	6	2	5	1	5	4	5	3	1	2	7	4	4	6	7	7	2	1	4	3	92
243	6	2	3	5	5	7	2	1	4	2	3	7	5	5	4	1	5	1	6	2	1	7	5	6	7	102
244	5	7	5	7	2	7	5	2	1	4	1	2	6	5	2	5	1	3	3	7	3	2	3	6	6	100
245	3	7	1	2	2	2	2	7	7	6	4	4	5	6	2	2	6	2	7	2	1	4	1	6	1	92
246	5	7	1	6	2	2	6	5	1	3	2	5	7	4	7	5	7	5	5	3	6	6	4	4	3	111
247	7	2	4	1	7	6	7	5	1	4	4	5	1	2	2	6	2	3	5	2	4	4	2	1	7	94
248	6	5	4	2	2	4	3	1	2	4	4	1	5	7	6	3	6	7	1	4	1	1	3	7	4	93
249	6	4	3	4	5	4	5	6	3	3	4	5	5	6	5	6	2	6	1	3	5	3	6	6	4	110
250	4	3	3	1	6	4	7	1	6	2	6	6	6	6	3	2	3	7	1	3	1	1	3	5	7	97
251	7	7	6	1	5	1	7	2	4	2	1	1	4	5	3	5	1	1	2	7	6	1	5	1	7	92
252	1	4	2	6	4	3	1	1	2	1	6	6	1	1	6	4	4	4	2	3	4	5	1	1	2	75
253	2	5	5	3	1	2	1	1	5	3	1	5	5	3	2	5	6	5	3	6	1	5	7	5	2	89
254	7	6	2	5	7	3	6	3	4	6	5	4	3	7	4	5	1	4	5	5	5	4	2	6	7	116
255	5	7	7	2	5	3	2	3	2	1	2	4	1	5	1	1	6	6	7	1	4	2	5	2	3	87
256	6	4	2	6	4	2	6	3	5	3	2	2	7	2	6	6	2	7	7	4	2	6	5	3	5	107
257	2	3	2	4	2	1	6	3	4	2	7	7	1	2	4	7	1	4	1	5	2	7	3	2	5	87
258	3	4	4	4	6	6	4	1	5	4	1	7	6	2	4	6	6	4	6	1	4	6	4	5	7	110
259	4	5	1	5	6	7	6	7	3	7	7	7	3	1	3	4	4	5	4	1	3	2	1	6	2	104
260	7	4	4	3	5	1	6	4	7	5	1	6	2	5	4	4	1	1	6	2	6	4	3	1	4	96
261	6	2	5	4	2	2	7	5	5	6	1	7	1	6	2	6	3	6	4	1	7	3	7	1	2	101
262	1	5	2	7	2	5	1	2	6	3	3	6	1	7	7	4	1	2	1	3	4	1	3	7	3	87
263	6	7	7	5	4	2	6	2	7	3	5	5	5	2	6	5	6	4	7	6	2	6	6	2	6	122
264	6	4	2	7	6	5	2	6	7	5	1	6	6	4	4	7	5	5	2	2	7	5	3	4	3	114
265	3	4	1	2	2	2	5	7	1	7	3	7	2	5	3	4	2	3	5	6	5	7	2	6	3	97
266	4	5	3	4	2	4	6	6	4	4	2	4	2	2	4	5	6	4	1	7	3	2	2	6	7	101
267	5	6	1	6	6	7	2	6	1	1	7	4	7	2	1	3	1	1	3	6	3	2	2	2	5	90
268	4	7	2	2	4	7	4	6	2	3	2	6	5	7	1	2	4	3	5	6	4	2	3	5	3	99
269	5	7	4	6	7	5	6	2	3	4	4	4	3	6	5	7	6	4	4	5	6	7	5	2	4	121
270	7	5	5	7	1	5	3	3	2	3	3	2	2	2	3	6	1	2	5	6	2	7	2	5	6	95

Anexo 3. Base de datos reemplazado por Dimensiones

Nº	P1	P10	P11	P20	Total	P2	P12	P16	P24	Total	P3	P15	P22	Total	P4	P14	P25	Total	P5	P6	P13	P17	Total	P7	P9	P18	P21	Total	P8	P19	P23	Total	Puntaje Total
1	5	3	7	4	19	1	4	4	7	16	3	5	2	10	6	5	4	15	2	4	4	7	17	4	7	3	2	16	6	3	3	12	105
2	3	5	4	7	19	3	6	7	6	22	4	4	2	10	6	1	6	13	5	2	7	7	21	4	2	7	2	15	7	3	6	16	116
3	5	7	6	4	22	1	1	1	1	4	7	6	6	19	5	1	1	7	5	5	5	1	16	5	6	3	3	17	1	5	2	3	93
4	6	2	1	1	10	1	5	6	4	16	1	4	6	11	5	1	5	11	2	5	1	1	9	5	2	2	7	16	4	7	2	13	86
5	6	4	1	3	14	7	2	4	2	15	1	6	5	12	6	5	7	18	1	1	6	6	14	6	6	4	2	18	4	3	1	3	99
6	5	5	7	5	22	2	4	7	2	15	3	1	7	11	1	1	2	4	2	1	3	5	11	6	3	3	1	13	3	1	4	3	84
7	6	5	7	3	21	4	3	1	4	12	3	5	6	14	5	4	5	14	4	5	4	5	18	1	5	3	7	16	1	4	4	9	104
8	3	5	6	6	20	7	6	1	7	21	7	5	6	18	2	7	7	16	4	5	5	7	21	1	7	2	4	14	7	1	3	11	121
9	2	3	6	3	14	3	3	7	6	19	5	3	4	12	4	3	2	9	5	4	4	4	17	3	1	2	7	13	5	4	3	12	96
10	5	1	6	7	19	1	7	1	2	11	7	4	6	17	7	2	7	16	2	7	1	2	12	1	4	3	1	9	2	6	5	13	97
11	5	3	3	6	17	4	5	7	6	22	2	1	6	9	3	2	4	9	7	1	2	6	16	3	2	3	1	9	6	4	5	15	97
12	7	7	6	3	23	2	2	4	1	9	4	2	2	8	1	4	5	10	3	1	2	1	7	5	4	1	4	14	6	1	1	8	79
13	4	3	2	1	10	5	6	6	7	24	2	5	2	9	2	3	2	7	7	6	3	7	23	6	4	1	3	14	7	3	6	16	103
14	3	3	1	1	8	4	4	1	1	10	1	1	1	3	1	7	4	12	5	3	5	3	16	4	1	2	1	8	6	1	4	11	68
15	3	3	6	7	19	3	3	1	5	12	7	7	1	15	6	1	1	8	6	1	4	7	18	2	6	1	7	16	4	6	7	17	105
16	1	7	5	4	17	4	6	5	1	16	7	5	3	15	5	6	1	12	2	6	5	3	16	4	6	2	6	18	7	4	1	13	106
17	4	6	2	1	13	5	6	3	1	15	6	4	5	15	4	4	7	15	1	1	2	7	11	6	4	5	6	21	5	6	4	15	105
18	7	5	3	6	21	3	4	1	4	12	4	2	6	12	7	1	7	15	3	1	4	3	11	1	2	4	7	14	4	6	6	16	101
19	3	6	1	3	13	5	5	7	6	23	6	5	3	14	5	6	1	12	7	5	4	3	19	7	1	7	4	19	6	4	3	13	113
20	3	1	3	1	8	2	2	5	2	11	3	2	4	9	7	1	5	13	3	6	7	1	17	3	2	1	1	7	1	5	4	10	75
21	1	7	2	2	12	6	5	3	6	20	3	5	7	15	1	5	6	12	5	7	5	5	22	2	3	6	7	18	5	2	4	11	110
22	1	3	3	4	11	3	2	6	7	18	3	7	2	12	4	7	2	13	7	6	5	3	21	3	4	5	6	18	4	6	2	12	105
23	7	7	6	3	27	4	2	7	6	19	5	4	3	12	5	7	7	19	2	6	1	7	16	2	3	7	5	17	4	5	6	15	125
24	7	4	6	1	18	5	4	1	5	15	7	6	5	18	3	7	5	15	3	5	5	7	20	3	6	5	7	21	3	1	1	5	112
25	6	3	3	5	17	4	3	1	5	13	4	2	3	9	7	7	2	16	2	2	1	4	9	7	6	1	2	16	6	2	4	12	92
26	5	1	6	7	19	5	2	2	2	11	2	7	2	11	7	1	2	10	6	1	7	5	19	3	6	1	3	13	4	4	6	14	97
27	7	7	4	3	21	2	7	1	4	14	7	6	3	16	2	4	2	8	6	2	7	5	20	1	6	5	1	13	2	4	7	13	105
28	4	5	5	7	21	2	5	7	3	17	6	5	7	18	1	1	7	9	7	5	6	1	19	1	6	3	7	17	7	7	7	21	122
29	3	1	4	3	11	2	3	7	7	19	5	5	7	17	4	4	7	15	5	6	1	5	17	2	1	6	6	15	1	6	3	10	104
30	7	2	1	3	14	3	7	2	6	18	6	7	7	20	7	1	4	12	4	4	4	5	17	7	6	4	7	24	1	6	2	9	114
31	2	2	5	7	16	7	2	1	4	14	1	1	1	3	3	1	7	11	1	2	4	3	10	5	2	5	4	16	6	7	6	18	89
32	5	1	4	7	17	2	5	4	2	13	7	7	5	19	4	5	7	16	5	5	4	7	21	5	1	2	6	14	2	5	6	13	113
33	3	5	6	5	19	3	7	5	7	22	6	4	5	15	2	6	2	10	7	1	2	4	14	7	2	1	5	15	4	3	5	12	107
34	5	5	2	5	17	2	6	1	3	12	4	2	5	11	3	7	4	14	1	6	3	6	16	6	1	2	2	11	5	7	4	16	97
35	6	5	5	4	20	1	7	5	7	20	2	2	6	10	2	4	1	7	1	2	2	4	9	1	4	1	4	10	5	2	7	14	90
36	6	5	7	4	22	3	6	2	7	18	4	7	3	14	1	5	6	12	1	5	2	2	10	7	3	4	4	18	7	2	1	10	104
37	3	5	1	2	11	5	6	7	4	22	3	4	7	14	6	3	5	14	3	5	2	4	14	3	3	3	2	11	6	5	6	17	103
38	5	1	7	7	20	5	6	4	7	22	4	6	5	15	1	1	1	3	7	2	7	5	21	1	5	6	4	16	3	1	3	7	104
39	1	5	4	3	13	6	4	7	7	24	4	3	5	12	1	4	1	6	7	7	3	1	18	1	6	6	7	20	7	5	6	18	111
40	2	3	7	3	15	7	4	5	5	21	1	3	7	11	3	1	3	7	5	6	6	1	18	2	2	4	6	14	7	7	2	16	102
41	2	4	1	3	10	7	7	4	5	23	7	2	6	15	4	1	2	7	5	6	2	1	14	6	1	7	3	17	3	7	3	13	99
42	1	5	5	1	12	6	6	1	2	15	2	6	3	11	3	4	2	9	5	3	6	7	21	6	5	6	1	18	1	4	5	10	96
43	3	7	5	6	21	1	4	4	2	11	5	4	3	12	7	1	6	14	5	1	6	3	15	2	3	7	6	18	6	2	3	11	102
44	6	6	4	2	18	7	1	4	1	13	3	4	3	10	2	2	4	8	5	6	6	4	21	2	6	2	1	11	4	2	2	8	89
45	4	2	7	5	18	7	5	6	6	24	6	6	5	17	4	1	5	10	6	5	3	3	17	7	2	1	4	14	3	3	5	11	111
46	1	7	5	5	18	7	5	3	2	17	3	3	5	11	6	2	5	13	3	5	6	6	20	4	4	3	1	12	1	7	3	11	102
47	1	6	2	2	11	2	1	6	4	13	7	2	4	13	3	3	3	9	1	3	7	6	17	7	6	3	7	23	2	4	5	11	97
48	2	7	1	7	17	1	3	3	1	8	3	4	2	9	2	7	3	12	1	3	3	7	14	6	2	6	3	17	6	6	6	18	95
49	7	4	3	2	16	5	3	3	7	18	3	7	2	12	1	7	4	12	7	6	4	4	21	1	2	7	4	14	1	7	1	9	102
50	3	7	5	2	17	5	6	4	2	17	5	1	6	12	7	7	5	19	7	2	2	2	13	4	6	6	2	18	4	6	5	15	111
51	7	3	1	6	17	1	1	1	1	4	6	2	3	11	2	4	4	10	4	4	4	3	15	4	2	2	5	13	3	1	5	9	79
52	3	3	3	3	12	3	7	1	2	13	2	7	1	10	5	2	4	11	3	2	7	7	19	1	1	5	5	12	2	5	3	10	87
53	7	3	6	7	23	4	7	7	4	22	5	1	4	10	2	4	5	11	2	3	7	2	14	2	7	7	3	19	2	2	5	9	108
54	2	1	3	3	9	5	5	1	1	12	4	3	5	12	3	3	2	8	4	1	4	6	15	4	5	7	7	23	1	3	5	9	88
55	5	3	2	5	15	7	5	6	7	25	5	2	1	8	4	6	2	12	6	4	4	3	17	5	3	1	1	10	1	1	3	5	92
56	1	1	1	7	10	7	6	5	1	19																							

N°	P1	P10	P11	P20	Total	P2	P12	P16	P24	Total	P3	P15	P22	Total	P4	P14	P25	Total	P5	P6	P13	P17	Total	P7	P9	P18	P21	Total	P8	P19	P23	Total	Punteje Total
71	2	6	4	6	18	3	3	5	1	12	1	6	2	9	3	7	7	17	5	7	2	3	17	7	6	5	7	25	5	7	7	19	117
72	5	2	7	5	19	3	7	5	7	22	5	7	1	13	5	6	6	17	6	3	6	3	18	5	4	7	1	17	4	1	5	10	116
73	7	1	5	3	16	4	3	6	1	14	6	4	1	11	5	7	1	13	3	1	3	3	10	3	1	3	4	11	2	1	6	9	84
74	6	6	4	6	22	1	5	3	5	14	5	5	3	13	2	7	1	10	5	4	2	2	13	1	2	3	4	10	2	5	7	14	96
75	4	3	5	4	16	6	5	1	1	13	3	2	6	11	3	7	4	14	2	5	2	4	13	1	3	3	6	13	4	2	5	11	91
76	7	7	2	7	23	2	6	3	2	13	7	1	3	11	5	7	3	15	6	7	2	5	20	6	2	1	2	11	7	3	3	13	106
77	3	7	3	4	17	1	2	1	6	10	3	7	3	13	4	3	4	11	1	1	2	7	11	1	4	5	7	17	2	4	4	10	89
78	3	1	6	1	11	1	4	4	4	13	4	3	6	13	4	6	4	14	5	2	2	3	12	1	1	4	4	10	1	7	6	14	87
79	6	5	7	4	22	2	1	3	6	12	4	3	7	14	7	5	2	14	1	7	6	2	16	3	4	4	3	14	3	7	6	16	108
80	7	7	6	4	24	3	1	4	7	15	4	4	4	12	3	2	7	12	7	6	1	1	15	1	2	6	4	13	4	6	6	16	107
81	3	3	5	5	16	2	3	7	1	13	3	2	1	6	1	6	4	11	3	6	3	7	19	4	4	6	1	15	3	7	5	15	95
82	2	1	3	5	11	2	2	7	4	15	3	3	5	11	1	3	6	10	4	4	5	5	18	6	6	3	6	21	2	4	6	12	98
83	1	6	7	5	19	5	5	4	2	16	3	4	3	10	1	1	3	5	6	6	3	5	20	1	6	4	6	17	3	6	1	10	97
84	1	1	3	6	11	4	1	7	4	16	3	3	2	8	5	6	6	17	5	7	5	3	20	2	2	6	3	13	4	5	4	13	98
85	7	7	4	3	21	4	6	7	6	23	1	7	7	15	6	1	3	10	2	3	5	1	11	3	5	3	7	18	2	5	4	11	109
86	3	7	6	4	20	4	3	1	6	14	6	1	2	9	2	6	5	13	6	2	3	4	15	7	7	7	2	23	6	2	5	13	107
87	2	6	7	2	17	6	7	1	4	18	3	5	1	9	7	7	4	18	2	5	3	5	15	2	7	4	7	20	4	4	5	13	110
88	5	2	2	6	15	7	3	2	7	19	7	7	6	20	5	7	3	15	1	5	6	4	16	4	5	6	1	16	2	5	3	10	111
89	6	8	2	6	20	3	4	5	5	17	3	7	6	16	1	4	6	11	2	2	3	4	11	1	4	2	2	9	2	6	7	15	99
90	7	1	1	6	15	5	6	2	6	19	5	4	4	13	1	2	1	4	2	4	6	1	13	2	4	5	5	16	1	1	4	6	86
91	2	1	7	7	17	1	4	4	3	12	4	1	6	11	2	1	6	9	7	1	6	2	16	6	2	4	7	19	5	3	1	9	93
92	1	2	6	5	14	5	3	2	2	12	4	1	6	11	5	7	1	13	5	4	7	2	18	1	2	6	2	11	6	5	1	12	91
93	2	7	6	7	22	3	2	4	1	10	5	6	7	18	7	4	7	18	2	6	7	1	16	2	6	1	7	16	1	3	5	9	109
94	4	5	3	4	16	4	4	3	5	16	4	7	3	14	5	7	7	19	3	4	4	4	15	1	5	2	5	13	3	2	5	10	103
95	5	6	1	1	13	2	6	1	2	11	2	7	6	15	3	7	6	16	7	1	7	1	16	6	5	5	2	18	1	6	6	13	102
96	5	5	4	1	15	4	4	2	4	14	6	1	5	12	7	7	4	18	1	4	7	5	17	7	5	7	4	23	6	3	1	10	109
97	5	2	7	5	19	5	6	3	4	18	3	2	2	7	7	2	6	15	3	2	5	7	17	4	4	4	6	18	5	1	6	12	106
98	5	1	1	7	14	5	7	7	1	20	6	7	3	16	4	1	6	11	7	1	3	6	17	7	2	5	2	16	3	1	7	11	105
99	5	3	1	6	15	7	5	6	5	23	6	5	7	18	3	1	5	9	6	3	6	2	17	2	7	1	2	12	1	5	5	11	105
100	6	5	5	4	20	4	2	1	6	13	5	5	4	14	4	5	6	15	7	3	7	7	24	6	6	2	7	21	2	7	5	14	121
101	3	3	5	7	18	7	3	7	6	23	6	6	3	15	4	7	1	12	5	6	5	5	21	3	5	6	1	15	2	7	5	14	118
102	2	2	7	5	16	6	6	7	2	21	4	6	2	12	1	4	3	8	3	7	1	5	16	3	5	2	2	12	5	5	3	13	98
103	1	7	4	3	15	4	5	2	2	13	4	7	4	15	3	1	3	7	7	4	6	7	24	7	5	3	1	16	3	7	1	11	101
104	2	4	4	3	13	6	1	1	7	15	2	6	1	9	4	6	2	12	1	1	4	5	11	1	1	4	5	11	5	7	5	17	88
105	6	1	6	2	15	7	3	7	1	18	5	6	5	16	5	1	6	12	7	1	3	6	17	3	4	1	5	13	1	5	6	12	103
106	3	7	2	2	14	2	6	4	2	14	1	5	5	11	1	4	6	11	4	1	7	4	16	2	1	6	5	14	2	5	4	11	91
107	7	7	4	2	20	7	3	6	4	20	3	7	1	11	7	4	7	18	7	1	5	1	14	7	3	4	1	15	1	6	3	10	108
108	3	4	2	4	13	2	1	5	5	13	7	1	2	10	4	5	3	12	1	6	5	5	17	3	1	7	3	14	1	5	7	13	92
109	5	4	2	6	17	4	3	1	5	13	5	7	7	19	6	1	5	12	4	1	3	1	9	1	2	3	2	8	1	2	1	4	82
110	2	4	4	2	12	1	3	6	2	12	7	4	1	12	7	3	7	17	2	2	7	2	13	1	4	1	6	12	3	3	7	13	91
111	7	4	1	7	19	3	2	5	6	16	4	1	4	9	1	5	6	12	4	7	2	7	20	6	2	1	6	15	4	6	1	11	102
112	6	4	4	4	18	1	2	6	7	16	1	6	5	12	5	1	3	9	3	3	1	1	8	5	3	7	4	19	1	2	5	8	90
113	6	4	4	1	15	3	6	3	5	17	2	7	7	16	2	2	4	8	2	3	7	1	13	5	5	7	1	18	6	5	2	13	100
114	5	1	4	4	14	5	2	4	3	14	7	7	7	21	3	4	4	11	1	3	6	6	16	3	5	5	2	15	4	3	1	8	99
115	1	4	6	6	17	4	7	1	6	18	4	3	7	14	5	7	4	16	5	1	3	5	14	1	4	1	1	7	3	6	1	10	96
116	6	3	5	4	18	6	5	2	5	18	5	2	5	12	1	1	6	8	6	7	3	7	23	6	5	7	1	19	3	7	4	14	112
117	1	1	2	1	5	1	4	4	7	16	3	1	7	11	7	4	1	12	4	3	7	3	17	3	1	4	2	10	5	6	2	13	84
118	2	4	2	5	13	6	2	5	5	18	6	6	2	14	5	2	3	10	5	7	7	4	23	5	1	1	6	13	6	4	3	13	104
119	1	6	1	6	14	2	5	5	2	14	2	6	6	14	4	1	5	10	7	4	1	6	18	3	4	2	3	12	1	3	6	10	92
120	4	5	3	4	16	1	1	3	3	8	2	4	4	10	4	5	2	11	1	2	6	4	13	2	2	5	7	16	3	1	5	9	83
121	6	5	7	4	22	2	4	7	6	19	1	6	6	13	1	6	4	11	1	3	3	6	13	7	2	3	4	16	5	1	7	13	107
122	5	7	1	7	20	1	4	3	1	9	6	3	6	15	7	2	1	10	5	6	6	5	22	6	1	1	3	11	3	4	1	8	95
123	4	2	2	2	10	1	4	3	3	11	7	4	5	16	7	5	3	15	6	5	3	6	20	6	1	6	2	15	7	6	2	15	102
124	6	2	4	2	14	4	5	3	4	16	4	3	6	13	4	1	2	7	6	7	7	6	26	7	1	4	2	14	7	6	3	16	106
125	4	7	4	3	18	6	2	3	4	15	4	5	5	14	3	3	6	12	3	2	2	4	11	1	5	7	2	15	2	6	6	14	99
126	1	4	4	4	13	3	4	5	3	15																							

N°	P1	P10	P11	P20	Total	P2	P12	P16	P24	Total	P3	P15	P22	Total	P4	P14	P25	Total	P5	P6	P13	P17	Total	P7	P9	P18	P21	Total	P8	P19	P23	Total	Punteje Total
141	2	1	6	3	12	4	7	2	3	16	7	5	7	19	2	3	3	8	6	5	5	3	19	2	4	7	3	16	5	6	5	16	106
142	4	6	4	2	16	5	2	2	5	14	2	4	2	8	2	5	7	14	4	3	3	1	11	1	5	4	3	13	1	7	6	14	90
143	1	3	5	5	14	7	4	4	2	17	1	4	2	7	5	4	6	15	5	5	3	5	18	7	7	2	7	23	7	1	6	14	108
144	2	5	3	5	15	2	6	3	1	12	4	7	7	18	5	6	4	15	6	5	6	4	21	7	4	5	5	21	7	5	1	13	115
145	7	3	7	4	21	6	6	6	4	22	6	4	7	17	2	1	7	10	6	4	5	3	18	3	6	7	6	22	7	6	1	14	124
146	2	6	5	7	20	7	1	1	2	11	5	5	3	13	1	2	5	8	3	4	1	5	13	6	3	1	5	15	4	6	3	13	93
147	3	7	3	6	19	7	6	6	1	20	6	3	1	10	2	4	1	7	6	1	1	4	12	6	7	7	6	26	4	4	7	15	109
148	6	6	3	4	19	7	5	1	5	18	1	7	6	14	1	5	2	8	2	1	2	7	12	7	3	7	7	24	2	7	7	16	111
149	3	7	2	6	18	1	2	6	6	15	7	1	3	11	6	3	6	15	6	6	7	3	22	1	7	1	1	10	4	7	4	15	106
150	4	4	3	1	12	3	4	6	6	19	2	2	3	7	3	4	6	13	7	4	1	7	19	4	6	6	2	18	1	3	1	3	93
151	7	5	1	6	19	7	7	5	4	23	3	7	5	15	2	3	2	7	5	2	7	6	20	2	4	2	2	10	1	4	4	9	103
152	4	7	5	4	20	7	5	4	7	23	2	5	2	9	7	3	5	15	4	2	1	3	10	3	2	2	6	13	5	6	4	15	105
153	1	7	4	4	16	3	1	7	1	12	4	4	7	15	2	6	7	15	2	2	3	5	12	2	6	6	2	16	3	5	4	12	98
154	4	7	3	7	21	5	4	3	6	18	1	5	7	13	1	5	3	9	7	2	4	6	19	6	7	6	7	26	1	4	1	6	112
155	7	3	5	5	20	5	5	1	4	15	6	5	5	16	4	6	6	16	7	7	1	7	22	2	4	4	1	11	3	6	2	11	111
156	4	4	5	1	14	5	5	3	2	15	1	2	1	4	3	4	1	8	5	7	1	5	18	7	5	3	6	21	7	4	4	15	95
157	4	3	7	7	21	1	7	2	5	15	5	3	5	13	3	2	4	9	3	1	7	5	16	1	5	2	4	12	6	7	1	14	100
158	4	5	4	6	19	1	7	5	6	19	6	3	2	11	4	5	6	15	3	1	1	4	9	5	3	4	6	18	5	4	7	16	107
159	2	5	3	6	16	3	4	6	1	14	5	2	7	14	5	3	7	15	4	6	4	5	19	6	7	1	5	19	2	7	6	15	112
160	3	5	6	7	21	2	7	3	2	14	4	2	6	12	4	2	6	12	1	1	5	7	14	4	3	2	7	16	1	2	7	10	99
161	7	3	6	3	19	1	4	7	2	17	1	6	3	10	7	5	5	17	6	5	4	7	22	5	1	2	5	13	3	2	4	9	104
162	1	2	5	3	11	1	7	7	2	14	3	5	2	10	2	3	1	6	4	5	4	7	20	6	4	5	3	18	5	7	1	13	95
163	6	2	1	2	11	5	6	3	2	16	1	5	1	7	7	5	3	15	7	2	3	6	18	3	3	3	7	16	6	4	6	16	99
164	3	6	2	4	15	4	1	7	7	19	2	1	6	9	1	7	3	11	1	3	1	7	12	5	5	6	4	20	4	5	5	14	100
165	2	6	4	5	17	4	4	4	4	16	2	5	5	12	6	2	6	14	5	2	4	5	16	7	2	3	3	15	4	5	3	12	102
166	6	3	7	1	17	5	3	3	7	18	6	1	5	12	6	4	5	12	1	5	4	4	14	4	6	4	1	15	5	4	2	11	99
167	1	7	7	4	19	5	5	1	2	13	3	4	5	12	5	1	3	9	6	3	3	5	17	2	4	7	4	17	5	6	5	16	103
168	6	3	5	1	15	1	6	1	2	10	5	5	4	14	1	6	2	9	7	7	3	4	21	6	4	3	2	15	6	7	1	14	98
169	6	7	4	2	19	7	2	3	7	19	4	4	1	9	7	1	2	10	1	3	7	1	12	7	2	7	3	19	2	5	2	9	97
170	5	4	3	6	18	5	7	3	4	19	2	3	1	6	2	5	2	9	4	2	1	2	9	5	2	2	4	13	1	7	3	11	85
171	5	7	7	5	24	3	3	5	5	16	6	2	3	11	5	6	3	14	1	1	7	1	10	7	4	7	7	25	1	7	6	14	114
172	4	7	4	6	21	2	4	2	6	14	2	7	3	12	3	3	6	12	2	6	5	5	18	4	2	2	7	15	5	6	4	15	107
173	7	1	5	5	18	2	5	3	6	16	4	3	7	14	5	5	1	11	4	2	1	2	9	1	6	1	6	14	5	6	2	13	95
174	2	1	6	5	14	1	6	5	7	19	2	5	3	10	3	4	7	14	1	7	6	3	17	2	5	5	2	14	2	3	2	7	95
175	7	6	3	5	21	3	4	1	3	11	7	7	1	15	3	6	5	14	3	6	6	1	16	4	7	5	1	17	3	7	6	16	110
176	5	4	2	6	17	6	2	1	2	11	1	2	5	8	1	7	1	9	1	1	7	6	15	6	7	1	6	20	3	7	4	14	94
177	3	7	6	3	19	3	4	7	3	17	5	3	1	9	2	4	5	11	2	5	5	7	19	5	5	1	3	14	2	1	3	6	95
178	4	3	7	5	19	2	6	7	4	19	4	7	1	12	3	5	3	11	4	5	3	3	15	7	5	4	2	18	7	5	3	15	109
179	5	4	5	2	16	3	1	7	1	12	5	2	1	8	6	4	2	12	4	5	6	4	19	7	5	1	5	18	4	7	6	17	102
180	7	4	6	3	20	5	7	6	1	19	6	5	4	15	3	5	5	13	6	2	2	4	14	3	5	4	4	16	6	6	7	19	116
181	4	1	2	6	13	4	3	4	3	14	7	2	2	11	6	7	3	16	2	5	6	5	18	1	2	7	3	13	3	2	2	7	92
182	1	3	2	3	9	1	5	7	2	15	3	1	4	8	7	5	3	15	7	3	4	5	19	5	4	5	6	20	2	3	3	8	94
183	3	1	2	7	13	4	4	1	6	15	5	3	7	15	4	3	6	13	5	6	6	6	23	2	2	2	6	12	6	5	5	16	107
184	1	3	2	2	8	5	3	5	4	17	6	3	7	16	3	7	2	12	4	3	3	2	12	3	5	2	3	13	6	6	2	14	92
185	3	3	4	3	13	2	6	4	4	16	7	4	3	14	3	2	1	6	2	4	4	1	11	5	1	7	3	16	1	3	2	6	82
186	1	4	1	7	13	6	1	1	5	13	6	1	5	12	7	4	1	12	5	4	7	7	23	2	7	3	7	19	4	4	6	14	106
187	1	3	5	7	16	7	2	6	2	17	7	7	2	16	3	3	6	12	7	3	4	3	17	4	1	7	1	13	1	5	2	8	99
188	1	1	6	4	12	3	1	1	4	9	4	4	7	15	7	4	6	17	6	3	4	1	14	5	6	4	6	21	5	1	4	10	98
189	1	1	4	1	7	1	3	4	4	12	4	6	6	16	4	2	6	12	6	1	1	3	11	2	6	4	7	19	6	3	7	16	93
190	7	5	5	2	19	6	2	4	2	14	5	4	4	13	1	4	3	8	1	7	6	1	15	3	6	5	5	19	6	6	6	18	106
191	1	4	3	6	14	2	1	1	5	9	5	2	7	14	5	6	4	15	3	5	5	2	15	6	7	7	7	27	5	1	2	8	102
192	1	2	3	2	8	2	3	3	5	13	3	1	5	9	3	6	3	12	5	7	4	2	18	4	5	4	4	17	5	2	4	11	88
193	5	7	6	1	19	3	5	2	2	12	1	3	4	8	5	3	1	9	4	7	5	4	20	5	7	6	6	24	3	7	1	11	103
194	5	5	2	7	19	5	1	1	1	8	5	2	1	8	2	2	4	8	1	4	2	6	13	6	5	1	6	18	2	3	7	12	86
195	2	1	5	4	12	4	5	5	3	17	6	1	1	8	3	2	5	10	1	3	4	1	9	2	5	2	1	10	2	6	3	11	77
196	3	5	6	3	17	6	6	5	3																								

Nº	P1	P10	P11	P20	Total	P2	P12	P16	P24	Total	P3	P15	P22	Total	P4	P14	P25	Total	P5	P6	P13	P17	Total	P7	P9	P18	P21	Total	P8	P19	P23	Total	Puntaje Total
211	6	5	1	4	16	6	4	5	1	16	5	6	1	12	4	3	3	10	4	5	3	1	13	1	6	2	6	15	3	6	4	13	95
212	3	3	2	6	14	7	3	3	1	14	6	7	4	17	5	7	4	16	1	1	7	2	11	5	5	2	1	13	3	7	5	15	100
213	6	3	6	5	20	6	5	6	2	19	4	2	6	12	2	7	1	10	5	5	6	3	19	2	6	4	1	13	5	6	6	17	110
214	1	4	1	1	7	6	1	1	5	13	1	7	1	9	4	4	1	9	3	2	4	2	11	2	3	1	6	12	5	2	6	13	74
215	5	5	5	2	17	4	4	3	1	12	4	2	6	12	7	7	4	18	4	5	3	2	14	5	4	1	6	16	2	3	3	8	97
216	7	4	7	6	24	3	7	5	3	18	7	3	1	11	6	6	3	15	6	3	5	4	18	2	4	1	7	14	3	7	3	13	113
217	2	7	3	4	16	7	2	1	1	11	2	5	1	8	3	3	6	12	6	5	7	6	24	5	1	3	6	15	7	5	6	18	104
218	2	4	2	4	12	6	2	3	7	18	6	4	2	12	7	1	6	14	2	6	2	4	14	1	2	4	3	10	2	4	7	13	93
219	4	4	3	5	16	3	3	3	4	13	7	5	5	17	6	7	6	19	7	2	5	6	20	2	7	4	2	15	3	7	7	17	117
220	2	4	3	1	10	5	4	2	2	13	7	6	7	20	1	3	5	9	2	5	7	6	20	4	7	3	5	19	1	5	7	13	104
221	2	7	5	6	20	5	5	4	7	21	4	3	3	10	6	4	2	12	6	7	5	2	20	3	7	1	5	16	6	3	4	13	112
222	2	5	1	1	9	1	1	3	7	12	3	4	5	12	5	7	3	15	3	7	1	2	13	7	4	4	5	20	6	4	2	12	93
223	4	2	3	1	10	1	1	4	4	10	2	6	3	11	7	2	1	10	4	2	6	7	19	4	2	6	7	19	5	2	7	14	93
224	4	7	7	3	21	5	6	1	4	16	3	3	1	7	2	2	7	11	2	1	5	4	12	3	7	2	3	15	2	1	6	8	91
225	6	2	3	2	13	7	4	6	5	22	2	7	6	15	7	1	2	10	1	5	1	4	11	4	6	6	4	20	7	5	5	17	108
226	7	4	5	1	17	1	3	7	7	18	6	2	6	14	3	6	6	15	5	6	5	3	18	1	3	2	3	9	2	5	2	9	101
227	6	6	1	2	15	4	6	3	4	17	4	1	2	7	7	7	2	16	7	6	6	6	25	1	1	6	4	12	4	6	5	15	107
228	3	6	2	4	15	1	6	7	4	18	5	1	6	12	2	7	6	15	1	6	3	7	17	3	7	4	7	21	7	2	4	13	111
229	3	4	4	7	18	4	1	1	6	12	2	4	5	11	5	2	5	12	5	5	6	1	17	2	2	2	1	7	6	4	6	16	93
230	6	1	4	7	18	4	5	4	5	18	4	1	1	6	4	1	7	12	1	1	1	6	9	3	4	6	2	15	2	6	5	13	91
231	6	6	5	1	18	6	3	7	6	22	1	6	4	11	2	4	4	10	2	6	4	3	15	5	4	1	3	13	7	2	4	13	102
232	3	3	2	1	11	4	7	5	3	19	6	4	7	17	5	6	1	12	1	3	5	2	11	4	2	4	5	15	3	2	2	7	92
233	5	4	5	4	18	7	1	4	7	19	2	2	1	5	1	7	4	12	6	6	1	7	20	1	7	6	4	18	3	2	7	12	104
234	1	2	1	4	8	2	2	1	3	8	5	6	7	18	2	6	7	15	2	7	6	4	19	1	5	6	7	19	7	7	7	21	108
235	1	3	2	2	8	1	6	2	6	15	5	3	6	14	3	4	6	13	7	4	5	1	17	7	3	2	3	15	1	1	5	7	89
236	6	4	3	5	18	3	2	2	7	14	6	1	6	13	1	6	4	11	1	7	1	7	18	5	1	1	4	11	7	5	1	13	96
237	7	6	3	5	21	7	3	4	2	16	1	3	3	7	2	7	7	16	6	2	2	1	11	7	4	2	6	19	6	1	5	12	102
238	6	5	3	6	20	3	3	3	2	11	1	2	4	7	6	6	1	13	6	1	6	3	16	6	3	5	3	17	5	1	1	7	91
239	5	3	5	3	16	2	5	4	2	13	1	2	4	7	3	6	5	14	4	5	5	5	19	1	7	4	2	14	5	2	4	11	94
240	1	5	3	4	13	4	5	2	2	13	7	3	5	15	5	1	1	7	6	1	6	1	14	3	4	3	5	15	7	2	6	15	92
241	3	6	2	1	12	3	2	4	4	13	6	7	1	14	6	1	7	14	7	7	6	5	25	6	4	7	7	24	5	4	5	14	116
242	2	5	4	7	18	1	5	7	4	17	3	2	2	7	4	1	3	8	3	6	3	4	16	2	1	4	7	14	5	6	1	12	92
243	6	2	3	2	13	2	7	1	6	16	3	4	7	14	5	5	7	17	5	7	5	5	22	2	4	1	1	8	1	6	5	12	102
244	5	4	1	7	17	7	2	5	6	20	5	2	2	9	7	5	6	18	2	7	6	1	18	5	1	3	3	12	2	3	3	8	100
245	3	6	4	2	15	7	4	2	6	19	1	2	4	7	2	6	1	9	2	2	5	6	13	2	7	2	1	12	7	7	1	15	92
246	5	3	2	3	13	7	5	5	4	21	1	7	6	14	6	4	3	13	2	2	7	7	18	6	1	5	6	18	5	5	4	14	111
247	7	4	4	2	17	2	5	6	1	14	4	2	4	10	1	2	7	10	7	6	1	2	16	7	1	3	4	15	5	5	2	12	94
248	6	4	4	4	18	5	1	3	7	16	4	6	1	11	2	7	4	13	2	4	5	6	17	3	2	7	1	13	1	1	3	5	93
249	6	3	4	3	16	4	5	6	6	21	3	5	3	11	4	6	4	14	5	4	5	2	16	5	3	6	5	19	6	1	6	13	110
250	4	2	6	3	15	3	6	2	5	16	3	3	1	7	1	6	7	14	6	4	6	3	19	7	6	7	1	21	1	1	3	5	97
251	7	2	1	7	17	7	1	5	1	14	6	3	1	10	1	5	7	13	5	1	4	1	11	7	4	1	6	18	2	2	5	8	92
252	1	1	6	3	11	4	6	4	1	15	2	6	5	13	6	1	2	9	4	3	1	4	12	1	2	4	4	11	1	2	1	4	75
253	2	3	1	6	12	5	5	5	5	20	5	2	5	12	3	3	2	8	1	2	5	6	14	1	5	5	1	12	1	3	7	11	89
254	7	6	5	5	23	6	4	5	6	21	2	4	4	10	5	7	7	19	7	3	3	1	14	6	4	4	5	19	3	5	2	10	116
255	5	1	2	1	9	7	4	1	2	14	7	1	2	10	2	5	3	10	5	3	1	6	15	2	2	6	4	14	3	7	5	15	87
256	6	3	2	4	15	4	2	6	3	15	2	6	6	14	6	2	5	13	4	2	7	2	15	6	5	7	2	20	3	7	5	15	107
257	2	2	7	5	16	3	7	7	2	19	2	4	7	13	4	2	5	11	2	1	1	1	5	6	4	4	2	16	3	1	3	7	87
258	3	4	1	1	9	4	7	6	5	22	4	4	6	14	4	2	7	13	6	6	6	6	24	4	5	4	4	17	1	6	4	11	110
259	4	7	7	1	19	5	7	4	6	22	1	3	2	6	5	1	2	8	6	7	3	4	20	6	3	5	3	17	7	4	1	12	104
260	7	5	1	2	15	4	6	4	1	15	4	4	4	12	3	5	4	12	5	1	2	1	8	6	7	1	6	20	4	6	3	13	96
261	6	6	1	1	14	2	7	6	1	16	5	2	3	10	4	6	2	12	2	2	1	3	8	7	5	6	7	25	5	4	7	16	101
262	1	3	3	3	10	5	6	4	7	22	2	7	1	10	7	7	3	17	2	5	1	1	9	1	6	2	4	13	2	1	3	6	87
263	6	3	5	6	20	7	5	5	2	19	7	6	6	19	5	2	6	13	4	2	5	6	17	6	7	4	2	19	2	7	6	15	122
264	6	5	1	2	14	4	6	7	4	21	2	4	5	11	7	4	3	14	6	5	6	5	22	2	7	5	7	21	6	2	3	11	114
265	3	7	3	6	19	4	7	4	6	21	1	3	7	11	2	5	3	10	2	2	2	2	8	5	1	3	5	14	7	5	2	14	97
266	4	4	2	7	17	5	4	5																									

Anexo 4. Formato de aplicación de instrumento.

UNIVERSIDAD SAN PEDRO FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
ESCUELA PROFESIONAL DE PSICOLOGÍA

FORMATO PARA LA APLICACIÓN DE INSTRUMENTOS PARA
INVESTIGACIÓN

Barranca 18 de Enero de 2023

Estimado:

Director: Dr. Antonio Romero Chumpitaz


Director Asistencial del HOSPITAL DE BARRANCA CAJATAMBO SBS

Presente:

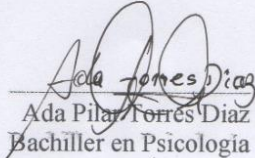
Mediante la presente solicito su autorización para la aplicación del instrumento de la escala de estrés laboral OIT - OMS, sustentado por Ivancevich y Mettenson, el cual que puede ser auto aplicado y también de forma grupal un tiempo estimado de 10 minutos, consta de 25 ítems con siete probables alternativas, a los trabajadores del hospital de Barranca.

Agradezco de antemano su comprensión e incondicional apoyo saludos cordiales.

Atentamente:


GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS

MC Antonio Romero Chumpitaz
C.M.P. 27886 R.N.E. 38654
(R) DIRECTOR EJECUTIVO ADJUNTO


Ada Pilar Torres Diaz
Bachiller en Psicología

Anexo 5. Consentimiento informado.

Consentimiento Informado

El propósito de esta ficha de consentimiento es proveer a los participantes en esta investigación con una clara explicación de la naturaleza de la misma, así como de su rol en ella como participantes.

La presente investigación **Estrés Laboral en trabajadores Del Hospital Barranca** conducida por Ada Pilar Torres Díaz estudiante de la universidad San Pedro de Chimbote. El objetivo de este estudio es conocer los niveles de estrés laboral en trabajadores del hospital de Barranca.

Si usted accede a participar en este estudio, se le pedirá responder para completar una encuesta, Esto tomará aproximadamente 10 minutos de su tiempo.

La participación en este estudio es estrictamente voluntaria. La información que se recoja será confidencial y no se usará para ningún otro propósito fuera de los de esta investigación y serán anónimas.

Si tiene alguna duda sobre este proyecto, puede hacer preguntas en cualquier momento durante su participación en él. Igualmente, puede retirarse del proyecto en cualquier momento sin que eso lo perjudique en ninguna forma.

Desde ya le agradecemos su participación.

Accepto participar voluntariamente en esta investigación, conducida por la estudiante antes mencionada.

CYNTHIA Gutierrez Reyes

Anexo 6. Desarrollo de encuestas.

INSTRUMENTO DE RECOLECCION DE INFORMACION

SEXO M () F EDAD 42 a

GRADO ACADEMICO tec. Enfermería.

Cuestionario sobre el estrés laboral de la OIT – OMS

En esta página proporcionamos un cuestionario validado para medir el nivel de Estrés Laboral. Para cada ítem se debe indicar con qué frecuencia la condición descrita es una fuente actual de estrés, anotando el número que mejor la describa. Marque con una X su elección según los siguientes criterios:

1. si la condición NUNCA es fuente de estrés.
2. si la condición RARAS VECES es fuente de estrés.
3. si la condición OCASIONALMENTE es fuente de estrés.
4. si la condición ALGUNAS VECES es fuente de estrés.
5. si la condición FRECUENTEMENTE es fuente de estrés.
6. si la condición GENERALMENTE es fuente de estrés.
7. si la condición SIEMPRE es fuente de estrés.

No.	Condición	1	2	3	4	5	6	7
1	La gente no comprende la misión y metas de la organización.							X
2	La forma de rendir informes entre superior y subordinado me hace sentir presionado.							X
3	No estoy en condiciones de controlar las actividades de mi área de trabajo.							X
4	El equipo disponible para llevar a cabo el trabajo a tiempo es limitado.						X	
5	Mi supervisor no da la cara por mí ante los jefes.						X	
6	Mi supervisor no me respeta.					X		
7	No soy parte de un grupo de trabajo de colaboración estrecha.					X		
8	Mi equipo no respalda mis metas profesionales.					X		
9	Mi equipo no disfruta de estatus o prestigio dentro de la organización.				X			
10	La estrategia de la organización no es bien comprendida.				X			
11	Las políticas generales iniciadas por la gerencia impiden el buen desempeño.						X	

INSTRUMENTO DE RECOLECCION DE INFORMACION

SEXO M (X) F ()

EDAD 40

GRADO ACADEMICO Lic. Enfermería

Cuestionario sobre el estrés laboral de la OIT – OMS

En esta página proporcionamos un cuestionario validado para medir el nivel de Estrés Laboral. Para cada ítem se debe indicar con qué frecuencia la condición descrita es una fuente actual de estrés, anotando el número que mejor la describa. Marque con una X su elección según los siguientes criterios:

1. si la condición NUNCA es fuente de estrés.
2. si la condición RARAS VECES es fuente de estrés.
3. si la condición OCASIONALMENTE es fuente de estrés.
4. si la condición ALGUNAS VECES es fuente de estrés.
5. si la condición FRECUENTEMENTE es fuente de estrés.
6. si la condición GENERALMENTE es fuente de estrés.
7. si la condición SIEMPRE es fuente de estrés.

No.	Condición	1	2	3	4	5	6	7
1	La gente no comprende la misión y metas de la organización.		X					
2	La forma de rendir informes entre superior y subordinado me hace sentir presionado.		X					
3	No estoy en condiciones de controlar las actividades de mi área de trabajo.		X					
4	El equipo disponible para llevar a cabo el trabajo a tiempo es limitado.		X					
5	Mi supervisor no da la cara por mí ante los jefes.		X					
6	Mi supervisor no me respeta.			X				
7	No soy parte de un grupo de trabajo de colaboración estrecha.			X				
8	Mi equipo no respalda mis metas profesionales.			X				
9	Mi equipo no disfruta de estatus o prestigio dentro de la organización.				X			
10	La estrategia de la organización no es bien comprendida.				X			
11	Las políticas generales iniciadas por la gerencia impiden el buen desempeño.			X				

INSTRUMENTO DE RECOLECCION DE INFORMACION

SEXO M () F (X)

EDAD 45

GRADO ACADÉMICO Lic. Obstetricia

Cuestionario sobre el estrés laboral de la OIT – OMS

En esta página proporcionamos un cuestionario validado para medir el nivel de Estrés Laboral. Para cada ítem se debe indicar con qué frecuencia la condición descrita es una fuente actual de estrés, anotando el número que mejor la describa. Marque con una X su elección según los siguientes criterios:

1. si la condición NUNCA es fuente de estrés.
2. si la condición RARAS VECES es fuente de estrés.
3. si la condición OCASIONALMENTE es fuente de estrés.
4. si la condición ALGUNAS VECES es fuente de estrés.
5. si la condición FRECUENTEMENTE es fuente de estrés.
6. si la condición GENERALMENTE es fuente de estrés.
7. si la condición SIEMPRE es fuente de estrés.

No.	Condición	1	2	3	4	5	6	7
1	La gente no comprende la misión y metas de la organización.							X
2	La forma de rendir informes entre superior y subordinado me hace sentir presionado.							X
3	No estoy en condiciones de controlar las actividades de mi área de trabajo.						X	
4	El equipo disponible para llevar a cabo el trabajo a tiempo es limitado.						X	
5	Mi supervisor no da la cara por mí ante los jefes.						X	
6	Mi supervisor no me respeta.					X		
7	No soy parte de un grupo de trabajo de colaboración estrecha.							X
8	Mi equipo no respalda mis metas profesionales.			X				
9	Mi equipo no disfruta de estatus o prestigio dentro de la organización.					X		
10	La estrategia de la organización no es bien comprendida.							X
11	Las políticas generales iniciadas por la gerencia impiden el buen desempeño.							X

Anexo 7. Evidencias fotográficas







