

UNIVERSIDAD SAN PEDRO
FACULTAD CIENCIAS ECONOMICAS Y ADMINISTRATIVAS
Escuela de Contabilidad



**La intermediación laboral y su influencia en la gestión de recursos humanos-
agroindustrias San Jacinto.**

Tesis para optar el Título Profesional de Contador Público

Elaborado por :

VELEZMORO CABRERA KEVIN HAROL

CHIMBOTE

2016

Resumen

El trabajo de investigación titulado “La intermediación laboral y su influencia en la gestión de recursos humanos – Agroindustrias San Jacinto S.A.A.”, que tuvo como finalidad determinar la influencia del servicio de intermediación laboral de la empresa Adecco Peru S.A. en la gestión de la superintendencia de recursos humanos de la empresa Agroindustrias San Jacinto S.A.A. en el primer semestre del año 2016, es una investigación aplicada por el fin que persiguió y descriptiva por su técnica de contrastación; que utilizó como técnica el análisis documental y la encuesta; y como instrumento la ficha de análisis y el cuestionario que, al inicio de la presente investigación, fue aplicada a dos poblaciones: una conformada por las superintendencias de campo, fábrica, recursos humanos y operaciones y cosecha, y la otra conformada por 64 colaboradores destacados entre las cuatro superintendencias de Agroindustrias San Jacinto S.A.A. Con los resultados obtenidos, se determinó la influencia del servicio de intermediación laboral de la empresa Adecco Peru S.A. en la gestión de la superintendencia de recursos humanos de la empresa Agroindustrias San Jacinto S.A.A. en el primer semestre del año 2016, ya que, fundamentalmente, permitió cubrir los requerimientos de personal para los proyectos temporales de las superintendencias de fábrica, campo y operaciones y cosecha, además, contribuyó a la creación del buen clima laboral dándoles la oportunidad de mostrar sus habilidades y pertenecer a la empresa usuaria, y finalmente favoreció en la disminución de algunos costos que se generaron.