

UNIVERSIDAD SAN PEDRO
FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS Y
ADMINISTRATIVAS
ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN



Trabajo remoto y desempeño de trabajadores del área de evaluaciones, Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social - Sede Centro Lima, 2022

Tesis para obtener el Título Profesional de Licenciado(A) En Administración

Autor

Orellano Espinoza, Angel Anthony

ASESOR

Santos Diaz, Pablo Pablo

Huacho – Perú
2018

ABSTRACT

El propósito de la investigación fue explicar la relación que existe entre el trabajo remoto y el desempeño de los trabajadores del área de evaluaciones del Ministerio de desarrollo e inclusión social de la Sede Centro Lima, 2022. Se usó la siguiente metodología que corresponde a una investigación aplicada, tipo descriptivo, correlacional, con un diseño no experimental. Para lograr obtener una base de datos confiable, se diseñó un cuestionario que fue validado por el juicio de expertos y su confiabilidad fue mediante el Alpha de Cronbach. Se contó con toda la población del área de evaluaciones, siendo 16 empleados. Para el procesamiento se usó del programa de Excel, que permitió organizar la información obtenida con datos numéricos y porcentuales en un nivel estadístico. El cual serán ordenados en tablas respectivas de formato APA. Con los resultados se concluye que entre el trabajo remoto y el desempeño hay un buen nivel de correlación, ya que el Rho Spearman fue ,803, teniendo un alto grado de significancia estadística de $p=0,000 < 0,05$. el cual se demuestra que nuestra hipótesis es verdadera, lo que significa que una efectiva implantación del trabajo remoto, conllevando a un mejor desempeño de los trabajadores.