

UNIVERSIDAD SAN PEDRO
FACULTAD DE INGENIERÍA
PROGRAMA DE ESTUDIOS DE INGENIERÍA
INDUSTRIAL



SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL
TRABAJO EN LA EMPRESA POWER ENERGY
DISTRIBUTION SAC, CHIMBOTE – 2022.

Tesis para obtener el título profesional de ingeniero industrial

Autores:

Martínez De La Cruz Yanela Noemí

Villanueva Morillo Víctor Jean Pool

Asesor - Código ORCID

Angeles Morales, Julio César - 0000-0002-7470-8154

Chimbote – Perú

2023

INDICE

Palabras claves	ii
Título	iii
Resumen	iv
Abstract	v
1. Introducción	1
2. Metodología	12
3. Resultados	12
4. Análisis y Discusión	20
5. Conclusiones	20
6. Recomendaciones	23
7. Referencias bibliográficas	25
8. Anexos	30

Palabras clave:

Tema	Sistema de gestión
Especialidad	Seguridad y salud ocupacional

Línea de Investigación:

Línea de Programa	Gestión de seguridad y salud en el trabajo
Área	Ingeniería y tecnología
Sub área	otras ingenierías y tecnologías
Disciplina	Ingeniería industrial



CONSTANCIA DE ORIGINALIDAD

El que suscribe, Vicerrector de Investigación de la Universidad San Pedro:

HACE CONSTAR

Que, de la revisión del trabajo titulado "SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN LA EMPRESA POWER ENERGY DISTRIBUTION SAC, CHIMBOTE - 2022" del (a) estudiante: MARTINEZ DE LA CRUZ YANELA NOEMI, identificado(a) con Código N° 1115101909, se ha verificado un porcentaje de similitud del 30%, el cual se encuentra dentro del parámetro establecido por la Universidad San Pedro mediante resolución de Consejo Universitario N° 5037-2019-USP/CU para la obtención de grados y títulos académicos de pre y posgrado, así como proyectos de investigación anual Docente.

Se expide la presente constancia para los fines pertinentes.

Chimbote, 19 de octubre de 2023

UNIVERSIDAD SAN PEDRO
VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN

Dr. JAVIER MARTÍNEZ CARRIÓN
VICERRECTOR



NOTA: Este documento carece de valor si no tiene adjunta el reporte del Software TURNITIN.

**SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN LA
EMPRESA POWER ENERGY DISTRIBUTION SAC, CHIMBOTE – 2022.**

Resumen

Estudio que tuvo como propósito conocer cómo se implementa un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo para la Empresa Power Energy Distribution SAC en la ciudad de Chimbote durante el año 2023. Esto permitió evaluar el entorno de trabajo e identificar los riesgos de seguridad y salud, lo que redujo el potencial de accidentes y mejoró el rendimiento general. El tipo de investigación que se llevó a cabo fue básico y descriptivo, en coherencia con el fin de la ciencia. Se utilizó un diseño no experimental transversal descriptivo y se dirigió a todos los procesos de la empresa Power Energy Distribution SAC. Los mismos procesos fueron la muestra utilizada para obtener la información. El resultado obtenido fue conocer el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo aplicable a la realidad de la empresa Power Energy Distribution SAC bajo la norma ISO 45001 como elemento orientador. Además, se buscó sensibilizar a los colaboradores sobre la importancia de conocer los riesgos que existen durante su trabajo diario. Por último, se logró establecer un sistema de salud y seguridad ocupacional dentro de la empresa.

Abstract

Study that aimed to know how an occupational health and safety management system is implemented for the Company Power Energy Distribution SAC in the city of Chimbote during the year 2023. This made it possible to assess the working environment and identify health and safety risks, reducing the potential for accidents and improving overall performance. The type of research that was carried out was basic and descriptive, consistent with the purpose of science. A descriptive cross-sectional non-experimental design was used and addressed to all the processes of the company Power Energy Distribution SAC. The same processes were the sample used to obtain the information. The result obtained was to know the occupational health and safety management system applicable to the reality of the company Power Energy Distribution SAC under the ISO 45001 standard as a guiding element. In addition, it sought to sensitize employees about the importance of knowing the risks that exist during their daily work. Finally, an occupational health and safety system was established within the company.

Introducción

La investigación tuvo como propósito conocer cómo se implementa un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo para la Empresa Power Energy Distribution SAC en la ciudad de Chimbote durante el año 2023. Esto permitió evaluar el entorno de trabajo e identificar los riesgos de seguridad y salud, lo que redujo el potencial de accidentes y mejoró el rendimiento general; es por ello que se analizaron trabajos de investigación similares, tales como:

Torrealva (2021), realizó un estudio sobre la implementación de una propuesta de sistema de seguridad y salud en MEPCO S.A.C., empresa ubicada en Lima. El estudio tuvo como objetivo diseñar un programa de seguridad y salud en el trabajo para la empresa y utilizó un diseño transversal descriptivo y no experimental. Para determinar el estatus de la empresa, el autor utilizó técnicas de análisis de datos y una lista de verificación para evaluar el cumplimiento de MEPCO S.A.C. con el sistema de seguridad y salud en el trabajo. También se realizó una encuesta por muestra a 14 trabajadores. Con base en los hallazgos, el autor concluye que el nivel de seguridad de la empresa es del 43%, lo que indica un sistema de seguridad y salud ocupacional débil. Por ello, la empresa necesita proporcionar formación continua e implementar medidas correctivas y preventivas para evitar que se produzcan accidentes o incidentes de seguridad.

En la tesis de Pérez (2020), realizó un estudio de método mixto en JAEN GAS SAC en Piura con el objetivo de reducir los accidentes y enfermedades profesionales mediante la implementación de sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo. El estudio utilizó un diseño preexperimental con varios niveles y tipos de aplicación. Luego de realizar un estudio de línea base, se descubrió que no había cumplimiento de los estándares establecidos. Como resultado, los autores sugieren que la empresa implemente herramientas como la matriz SGSST e IPERC para evaluar los riesgos identificados con el fin de cumplir con la legislación peruana y lograr un 100% de cumplimiento.

En su investigación sobre la implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo; Soriano y Verástegui (2017) realizaron un estudio en ARTECON PERÚ SAC en Trujillo. El objetivo general del estudio fue sugerir un

SGSST que disminuiría los accidentes laborales. El estudio utilizó un diseño transversal no experimental y los autores realizaron un diagnóstico preliminar a través de un estudio de referencia con una tasa de coincidencia del 13%. La conclusión de los autores fue que la incorporación de un SGSST y herramientas asociadas conduciría a una tasa de cumplimiento del 41% entre las empresas.

La tesis de Yauyo (2021) sobre Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo involucró un estudio en el municipio limeño de Cercado. El objetivo del estudio fue determinar si la gestión de la seguridad y salud en el trabajo tiene un impacto en los trabajos peligrosos dentro del sector de la limpieza pública. Para lograrlo, el autor realizó una encuesta que incluyó a 152 empleados. Los resultados de la encuesta mostraron que la mayoría de los empleados consideran que la seguridad y la salud en el trabajo directivo son muy importantes. Además, consideran fundamental la capacitación, la inducción, las inspecciones internas, la planificación y los programas de seguridad. En definitiva, los autores concluyeron que la gestión de la seguridad y salud en el trabajo tiene un impacto significativo en el nivel de riesgo laboral.

Ramírez (2018) realizó una tesis sobre implementación de sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo, en la que estudió NATUCULTURA S.A. en Huancavelica. Este estudio tuvo como objetivo evaluar la prevalencia de enfermedades laborales y de higiene. Empleando un diseño descriptivo no experimental, transversal y deductivo, los autores realizaron una encuesta y utilizaron la matriz IPERC. Los resultados mostraron que el porcentaje de riesgo fue del 65% para riesgos importantes, del 15% para riesgos moderados y del 20% para riesgos intolerables. Según los autores, la implementación de un sistema de gestión de seguridad y salud podría mejorar el cumplimiento de la normativa de seguridad y salud en el trabajo.

Martínez (2018) realizó un estudio titulado “Diseño e Implementación de Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo” en Easy Port SAC en Lima. El objetivo principal del estudio fue planificar y poner en práctica un Sistema de Probabilidad de Accidentes y Enfermedades Laborales SGSST. La investigación fue descriptiva y explicativa, utilizó un diseño no experimental y empleó el método deductivo. El autor comenzó con un análisis de referencia como diagnóstico preliminar, que arrojó un resultado consistente del 18%. La conclusión a la que se llega es que las

empresas deben implementar sistemas de gestión ambiental para ayudar en la gestión de riesgos, satisfacer los requisitos regulatorios y evitar sanciones financieras y operativas.

En su investigación sobre el Programa de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, Villalta (2019) realizó un estudio prototipo no empírico en Distraves SCRL en Chiclayo con el objetivo de disminuir las lesiones y enfermedades ocupacionales. Para comenzar el estudio, los autores encuestaron a 11 empleados para obtener una comprensión precisa del estado actual de la empresa. Luego, crearon una matriz IPERC que identificó un 44% de riesgo mayor, un 52% de riesgo moderado y un 4% de riesgo aceptable. Por último, utilizando la herramienta de ingeniería PHVA PWAS, lograron disminuir las incidencias en un 54%. Los autores concluyeron que implementar un sistema de seguridad y salud ocupacional es crucial para garantizar la seguridad de los empleados en el trabajo.

El estudio de Boñon (2020) examina la implementación de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en Granja Avícola La Yema S.A.C. Ubicado en Trujillo. El estudio tiene como objetivo identificar y mitigar diversos riesgos presentes en la empresa, mejorar la seguridad general y reducir las condiciones laborales peligrosas. Utilizando un diseño preexperimental, los autores realizaron un diagnóstico inicial en cuatro partes, mostrando los resultados apenas un 20% de cumplimiento de la Ley N° 29873. También se utilizó la herramienta matriz IPERC para identificar riesgos, revelando que el 64% de ellos eran a un nivel intolerable y el 18% a un nivel importante. Esto permitió identificar e implementar medidas de control para evitar que ocurran accidentes e incidentes. Los autores destacan la necesidad de informar de cualquier accidente o incidente que se produzca dentro de la empresa.

En su tesis sobre el diseño de sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo, Navas (2018) realizó un estudio en GLOTTERS SAC en la región de Pimentel. El objetivo de la investigación fue mantener un control efectivo del proceso para disminuir la probabilidad de accidentes. Navas utilizó una combinación de métodos deductivos, analíticos y sintéticos para realizar la investigación. El equipo entrevistó tanto a empleados como a jefes de departamento de GLOTTERS SAC, con énfasis en aquellos en áreas clave de SST que se consideraban más vulnerables. Se realizó un diagnóstico situacional que arrojó un hallazgo del 12,1%. El estudio concluyó que la

implementación y el cumplimiento adecuado de las directrices de la SGSSO reducirán en gran medida la aparición de accidentes.

Durante su disertación sobre modelos de programas de seguridad y salud en el trabajo, Aguilar realizó una investigación en la Corporación JSE SAC en Tacna con el objetivo de mejorar las prácticas actuales de seguridad y salud en el trabajo. Mediante el uso de una investigación empírica descriptiva y un diseño transversal no experimental, el autor utilizó la técnica de observación directa para recopilar datos y empleó cuestionarios como herramienta. Los resultados revelaron que el 60% de los trabajadores no recibió el equipo de protección adecuado para sus áreas de trabajo designadas y el 91,4% confirmó no recibirlo en absoluto. Como consecuencia, son más susceptibles a los riesgos relacionados con el trabajo. El diagnóstico preliminar final concluyó que el ambiente de trabajo acorde a la normativa peruana presentaba deficiencias tanto en seguridad como en higiene, representando el 68,6%. Los autores concluyeron que la adecuada implementación del SGSST por parte de la alta dirección podría disminuir y prevenir accidentes laborales hasta en un 95%.

En su tesis, Gutiérrez (2021) presenta una propuesta de programa de seguridad y salud en el trabajo para el municipio de Trujillo. El estudio tuvo como objetivo evaluar el impacto de este programa en accidentes y enfermedades en la provincia de Gran Chimú a través de una investigación no experimental. Al utilizar la observación directa y la revisión de documentos, el autor identificó varias deficiencias en el actual sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional, incluida la ausencia de prácticas ergonómicas, problemas de la columna lumbar entre los trabajadores y una capacitación inadecuada en seguridad. Con base en sus hallazgos, los autores predicen que la implementación del programa propuesto podría resultar en una disminución del 61 por ciento en enfermedades y una disminución del 54 por ciento en accidentes dentro de la ciudad.

Asimismo, fue necesario revisar la bibliografía existente para formular la fundamentación científica que respaldan los conceptos utilizados en la presente investigación, así tenemos:

Para contextualizar de manera más clara para gestionar la seguridad y la salud en el trabajo, una organización debe disponer de un sistema que defina lo que significan esos términos. Este sistema se define como un "Sistema de partes interconectadas o

interactuantes cuyo propósito es establecer políticas de seguridad y salud en el lugar de trabajo, objetivos y los mecanismos y acciones que las acompañan". (D.S N°005-2012-TR)

Es un método lógico con un conjunto de procedimientos que permite decidir qué actividades se deben realizar, la forma adecuada de llevarlas a cabo, monitorear el proceso emprendido para lograr los objetivos propuestos, evaluar la efectividad de las medidas tomadas e identificar áreas de mejora. (Morales, Fagua y De Hoz ,2018, p.25)

El enfoque de un SGSST se basa en la ejecución de pautas de prevención y amparo, estableciendo políticas considerando todos los elementos de dicho establecimiento, evaluando tanto los peligros y riesgos que se presentan y a su vez la dirección y a los obreros que intervienen en el proceso, es por eso que, un SGSST se define como un "Conjunto de herramientas, en la que se adapta al tamaño y la actividad de dicha institución, centrándose en los peligros y riesgos a la que someten en dichas actividades".(Ilo, 2011, p.4)

Es así que, la presente investigación estará bajo la normativa peruana según lo que indica la Ley N°29783, donde pretende " fomentar una cultura de previsión de los riesgos en el trabajo en todo el país". Por eso los empresarios son responsables de la prevención, el gobierno tiene un papel de vigilancia y control, y los trabajadores y sus sindicatos participan en el diálogo para garantizar el cumplimiento de la ley. (Diario El Peruano, Art. 1)

Donde es importante tener claro la diferencia entre Riesgo y peligro. En este sentido la primera definición se refiere, según Chávez, el ser humano toma decisión de que pueden asumir riesgos, siendo el resultado de "la probabilidad de que se produzca una pérdida determinada en condiciones específicas". (Chinchilla, 2002, p.43)

Las circunstancias de trabajo están asociadas con la tecnología y las materias primas que llegan a utilizar los trabajadores, dando así la aparición de diversos factores de riesgo laboral, es por eso que los criterios de riesgo se consideran situaciones o entornos de lugar de trabajo que pueden ser perjudiciales para la parte física, emocional y social de los empleados" (Gea ,2017, p.6)

“Siendo el peligro situaciones que pueden causar daños en forma de lesiones corporales, daños materiales, daños ecológicos o una combinación de éstos, y deben evitarse a toda costa ” (Chinchilla, 2002, p.44)

Entonces teniendo en conocimiento el significado de riesgo y peligro, es importante definir la seguridad en los ambientes laborales como lo indica Arellano, Diaz, Correa & Doria, seguridad implica salvaguardar la integridad física como también de las herramientas, materiales y equipos de la empresa, es por eso que seguridad es “el conjunto de herramientas técnicas y procedimientos encaminados a disminuir los actos y condiciones inseguras”. (Pando & Aranda, 2019, p.42)

Bestraten define que la combinación de métodos y procedimientos destinados a eliminar o reducir el riesgo de accidentes laborales se conoce como seguridad en el lugar de trabajo.” (Chinchilla ,2002, p.39)

Es una disciplina que tiene como objetivo el perfeccionamiento de las acciones necesarias para prevenir en las distintas áreas de trabajo su objetivo "se basa en la protección contra los riesgos laborales, evitarlos y gestionar sus consecuencias". (Cortez, 2012, p.88) su finalidad es “Evitar o mantener bajo control las condiciones peligrosas es el objetivo de la gestión de riesgos”. (Gea, 2017, p.10)

De igual manera la Salud es un indicador fundamental para realizar distintos tipos de trabajo como hace mención la Organización Mundial de la Salud (OMS) "El estado de completo bienestar físico, mental y social, y no solamente la ausencia de enfermedad", así define la salud la Organización Mundial de la Salud (OMS).

Entonces se puede concluir que la salud ocupacional se basa en el “estudio y control del ambiente físico del medio laboral” (Martínez & Reyes,2005, p.34)

De acuerdo con Hernández, Malfavon & Fernández, seguridad industrial se define como “la disciplina que estudia las normas y desarrolla las técnicas para prevenir los actos y condiciones inseguras que provocan de los accidentes de trabajo” (Pando & Aranda, 2019, p.42)

Así como la seguridad industrial es importante mantener ordenada y limpia las áreas de trabajo, de ésta forma la Higiene industrial como técnicas no médicas, que tiene como fin disminuir diferentes tipos de contaminantes que puedan causar alguna enfermedad en el trabajo, es por esto es definida como "la ciencia que se dedica a

reconocer, evaluar y controlar los elementos ambientales que aparecen en un centro de labores y que tienen el potencial de causar molestias, daños o incomodidad a los trabajadores”. (Gea, 2017, p.10)

Para lograr establecer normas, procedimientos es necesario la Planificación que debe hacerse en términos de lo que se quiere lograr. Conduce a identificar los objetivos deseados y cómo lograrlos adecuadamente. Para este propósito, un procedimiento es visto como un conjunto de planes relacionados con diferentes problemas, un plan que describe la secuencia cronológica de tareas a realizar, un plan que detalla cómo se deben realizar las actividades, estándares y reglas para “definir lo que se debe hacer o lo que no se debe hacer, estos planes deben ser flexibles y resistentes para adaptarse a circunstancias imprevistas”. (Zapata,2015, p.64)

La segunda fase del ciclo de Deming se conoce como "Acción". Esta etapa implica la identificación de tareas y la asignación de responsabilidades para la ejecución del plan, así como la asignación de los recursos necesarios para asegurar el éxito del plan. Además, la ejecución del plan se lleva a cabo y se documenta minuciosamente. Esta etapa es esencial para mantener un comportamiento que facilite el logro de los objetivos del plan. (Zapata, 2015, p. 74)

La tercera etapa del ciclo de Deming es la validación, que implica monitorear el proceso para asegurar el cumplimiento de los estándares establecidos. Esto implica desarrollar mecanismos de seguimiento y verificación, así como identificar indicadores y modelos de evaluación. Además, requiere monitorear el cumplimiento del plan, así como documentar y registrar los resultados obtenidos. (Zapata, 2015, p. 89).

En la etapa final, que es la cuarta, se toman medidas consistentes en idear soluciones, detectar oportunidades de mejora y registrarlas y documentarlas antes de descubrir cualquier desviación. Este proceso se describe en el trabajo de Zapata (2015, p.103).

La base fundamental de este estudio se centra en la criticidad de contar con un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en cualquier organización, particularmente en aquellas que se dedican a actividades precarias como la distribución eléctrica. Al implementar estos sistemas, se pueden identificar y evaluar los peligros que pueden representar una amenaza para la seguridad y la salud de los trabajadores, y se

pueden tomar acciones de antemano para mitigar los riesgos y disminuir la probabilidad de accidentes en el trabajo. Además, estos sistemas son fundamentales para mejorar la productividad general y el desempeño de la empresa al disminuir el ausentismo y aumentar la producción de los trabajadores.

La base teórica del estudio tiene sus raíces en la norma ISO 45001, que describe los criterios para un sistema de gestión que prioriza la salud y la seguridad de los trabajadores. La implementación de este estándar en Power Energy Distribution SAC no solo garantiza el cumplimiento de los protocolos internacionales de seguridad, sino que también amplifica la productividad y rentabilidad de la empresa.

El enfoque de diseño empleado para este estudio es no experimental y descriptivo, utilizando una metodología transversal. Esto permitirá recopilar datos relevantes sobre los procesos implementados por la empresa, así como evaluar su cumplimiento de la norma ISO 45001. La población muestra bajo análisis será la Empresa de Procesos de Distribución de Energía, SAC de Power.

La investigación tiene un propósito pragmático en términos de su posible influencia en la reducción de los accidentes laborales, así como en la mejora del desempeño organizacional. La integración de un sistema de gestión que priorice la seguridad y salud en el trabajo resultará en una disminución de los gastos incurridos por accidentes laborales, como facturas médicas y disminución de la productividad. Además, facilitará la mejora del entorno laboral y aumentará la satisfacción de los trabajadores.

Este estudio tiene un impacto positivo en la sociedad al salvaguardar los derechos de los trabajadores y fomentar una cultura de prevención en el lugar de trabajo. La obligación social de una empresa es implantar un sistema de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo, y garantizar la protección de la seguridad y la salud de sus empleados es un aspecto crucial de su compromiso con la sociedad.

Es imperativo que las empresas aborden los problemas de seguridad y salud ocupacional para minimizar los riesgos y prevenir accidentes en el trabajo. Power Energy Distribution SAC es una empresa que se enfoca en la reparación y mantenimiento de automatización de procesos de grado industrial, motores eléctricos, transformadores, baterías de media tensión, instalaciones eléctricas de media y baja

tensión y programación de sistemas de control y monitoreo. Al realizar el mantenimiento y la puesta en servicio, es fundamental implementar un sistema de gestión de seguridad y salud en el lugar de trabajo para garantizar la protección de los empleados y el cumplimiento de las regulaciones locales, estatales y federales.

Organizaciones y gobiernos de todo el mundo han priorizado la cuestión de la seguridad y la salud en el lugar de trabajo debido al aumento de los accidentes y las malas conductas relacionados con el trabajo. Para abordar esto, la Organización Internacional del Trabajo (OIT) ha establecido estándares y regulaciones, incluida la ISO 45001, que son obligatorias para la implementación de sistemas de seguridad y salud ocupacional a nivel global.

La implementación de sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo continúa planteando un desafío para numerosas empresas, particularmente en los países en desarrollo, a pesar de los esfuerzos de la comunidad global. Según la Organización Internacional del Trabajo, apenas el 20 por ciento de las empresas de los países en desarrollo han aplicado sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo. En comparación, los países desarrollados han aplicado lo mismo en el 68 por ciento de sus empresas (OIT, 2017).

Como una preocupación creciente por la seguridad y salud ocupacional en el Perú, el gobierno ha establecido Normas para salvaguardar a los trabajadores y prevenir accidentes laborales. El Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE) ha desarrollado la Norma Técnica Peruana NTP-ISO 45001:2018, que describe la implementación de sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

Si bien existen regulaciones y normas existentes, un número importante de empresas radicadas en el Perú aún no han establecido un sistema para la gestión de la seguridad y salud en el trabajo. Según el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE), solo una cuarta parte del total de empresas del país ha puesto en práctica un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (MTPE, 2021).

En la ciudad de Chimbote, ubicada en la costa norte del Perú, el tema de la seguridad y salud en el trabajo siempre ha sido una gran preocupación. Esto se debe principalmente a la presencia de muchas actividades industriales en la zona, incluidas la manufactura, la producción de acero y la pesca. Para garantizar la seguridad de los

trabajadores en estas industrias, las organizaciones locales son responsables de hacer cumplir las pautas y estándares regulatorios. Estas medidas se implementan para garantizar la protección de los trabajadores frente a posibles peligros y riesgos asociados a su trabajo.

A pesar de la existencia de regulaciones y estándares, un número importante de empresas en Chimbote no han logrado implementar sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo. En 2020, la Universidad Nacional del Santa realizó un estudio que reveló que solo un exiguo 20% de las empresas de la ciudad han puesto en práctica dicho sistema (Universidad Nacional del Santa, 2020).

Para garantizar la seguridad de los trabajadores y el cumplimiento de las regulaciones nacionales e internacionales, empresas como Power Energy Distribution SAC deben tomar las medidas necesarias. Una forma eficaz de lograr este objetivo es implementar un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

Al enfrentar el problema, se articula la siguiente situación:

¿Cómo implementar un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo de la empresa Power Energy Distribution SAC, ubicada en la ciudad de Chimbote en el año 2023?

Respecto a la conceptualización y operacionalización de la variable, se presenta a continuación:

Variable: Sistema de Gestión de seguridad y salud en el trabajo:

Definición conceptual:

La British Standards Institution (BSI) creó el sistema Occupational Health and Safety Assessment Series (OHSAS), que puede integrarse con otros sistemas, como ISO 9001 e ISO 14001. Este sistema sigue los principios de la normativa internacional y está basado en la OIT. -Directrices SST 2001, que describen el establecimiento de políticas y objetivos de acuerdo con los requisitos legales nacionales. El sistema OHSAS prioriza medidas proactivas para la identificación de peligros, evaluación de factores de riesgo y control y prevención inmediata. (Chávez Orozco C, 2010).

Definición operacional:

Un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo es un conjunto de medidas adoptadas para garantizar que los trabajadores estén seguros y sanos en el trabajo, así como para proteger y fomentar su bienestar, utilizando el ciclo PHVA.

En cuanto a la hipótesis de la investigación, está implícita dado que la investigación descriptiva no pretende calcular una cifra ni predecir un acontecimiento.

Se propuso un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el empleo con el objetivo general de reducir los accidentes laborales Power Energy Distribution SAC, 2022.

Mientras tanto, se establecieron los siguientes objetivos específicos

Realizar un análisis de la situación en materia de salud y seguridad en el trabajo de Power Energy Distribution SAC para evaluar la conformidad de la empresa con las normas ISO 45001.

Para reducir los incidentes, accidentes y enfermedades profesionales, se propone implantar un sistema de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo con el objetivo de identificar los riesgos y aplicar controles para mitigarlos.

Metodología

Tipo y Diseño de investigación

Al realizar una investigación, es fundamental considerar la metodología empleada y cómo se categorizan los resultados, todo en relación con los objetivos científicos del estudio.

Basándose en el procedimiento fundamental, la investigación se esfuerza por obtener nuevos conocimientos que cumplan con los requisitos de los establecimientos interesados en establecer un protocolo de seguridad y salud en el trabajo.

La investigación realizada en este estudio es de naturaleza descriptiva, ya que está acorde con los principios de la ciencia. El objetivo de esta investigación es analizar y comprender los diversos estudios que son fundamentales para la ejecución de un sistema de seguridad y salud en el trabajo en Power Energy Distribution SAC, ubicada en la ciudad de Chimbote.

El estudio emplea un enfoque descriptivo, no experimental y transversal. Su objetivo es analizar y esclarecer las necesidades fundamentales para la implementación de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en Power Energy Distribution SAC, ubicada en la ciudad de Chimbote.

Población – muestra

Población: La investigación se enfocará en los procesos de construcción de la empresa Power Energy Distribution SAC en el año 2023.

Muestra: La observación directa se llevará a cabo en los procesos de construcción de la empresa Power Energy Distribution SAC en el año 2023.

Técnicas e instrumentos de investigación

En esta investigación se empleará la técnica de observación para captar intencionalmente las características, cualidades y propiedades de los objetos y sujetos de la realidad, ya sea mediante nuestros sentidos o la ayuda de instrumentos especializados.

Para llevar a cabo un planteamiento adecuado del sistema, específicamente en la lista de verificación de cumplimiento de la Resolución Ministerial No. 050-2013-TR será utilizada para construir una línea fundacional o realizar un diagnóstico situacional

que permita determinar el cumplimiento de los requisitos legales aplicables. El objetivo de esta operación será establecer las áreas del proceso que carecen de la seguridad adecuada de acuerdo con los requisitos de las normas jurídicas aplicables.

Se valorará el cumplimiento por parte de la empresa de los requerimientos legales previstos en la lista de verificación, y se proporcionará un resultado de sí/no.

TECNICAS	INSTRUMENTOS
Observación	Guía de observación resumen. Fichas técnicas

Para realizar un análisis exhaustivo de los posibles riesgos y accidentes, se examinarán los registros de salud y seguridad de la empresa, junto con los informes e investigaciones de accidentes disponibles. Además, se recopilará información relevante a través de entrevistas directas con el gerente general, el supervisor de seguridad y salud en el trabajo y los trabajadores de la empresa.

Después de realizar entrevistas, los datos recopilados serán analizados para discernir si la mayoría de los incidentes y accidentes que ocurren dentro de la empresa son de naturaleza menor o grave. Los peligros que se evalúan incluyen riesgos disergonómicos como posturas fijas y extenuantes, fuerza excesiva y contraste inadecuado, así como riesgos ambientales como sonido, iluminación insuficiente y contaminantes biológicos.

Los datos recopilados se utilizarán para reconocer posibles riesgos, evaluarlos y gestionarlos en relación con los procedimientos de la organización.

Resultados

La investigación tuvo como propósito conocer cómo se implementa un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo para la Empresa Power Energy Distribution SAC en la ciudad de Chimbote durante el año 2023. Esto permitió evaluar el entorno de trabajo e identificar los riesgos de seguridad y salud, reduciendo el potencial de accidentes, mejorando el rendimiento en general.

Se ha desarrollado una estrategia aceptable para implantar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo utilizando el ciclo PHVA de Deming. Adoptando esta estrategia, la empresa podrá impulsar los indicadores de productividad, ahorrar costes, maximizar la eficiencia de las tareas y mejorar constantemente la calidad de los productos.

Planificar

Aquí se mencionan la política y los objetivos, las tareas y actividades, las partes responsables, el análisis de procesos y los requisitos del sistema de gestión de la seguridad.

Hacer

El método sugerido para implantar el Sistema de Gestión de la Seguridad.

Verificar

Deben realizarse auditorías internas y externas para garantizar que el sistema funciona según lo previsto.

Actuar

Las auditorías determinarán qué tipo de mantenimiento y mejoras continuas son necesarias para que el sistema siga funcionando bien.

Para garantizar una ejecución responsable del proyecto, era imperativo crear un diagrama de Gantt que describiera cada paso del trabajo en curso. El Anexo 3 presenta un ejemplo de dicho gráfico.

Para asegurar el triunfo de la postulación, se elaboró un cronograma denominado “Compromisos Elaborados para la Implementación del SGSST”, el cual se encuentra adjunto como Anexo 4 de esta acta.

Diagnóstico situacional:

Para evaluar el estado actual de la empresa se utilizó una lista de verificación (Anexo 5) de acuerdo con la Ley N° 29783, relativa a la seguridad y salud en el trabajo. Esta lista de verificación tiene como objetivo identificar áreas que puedan estar experimentando insuficiencias o deficiencias según lo dictan los estatutos legales vigentes.

La Tabla 1 muestra que el porcentaje de cumplimiento de la empresa es del 43%, lo que significa un grado moderado de seguridad.

Tabla 1. Descripción de los resultados de la Lista de Verificación

Descripción	Puntuación de Side según la Lista Verificación	Porcentaje % del resultado de la Lista de Verificación
Nivel de seguridad baja	0-30%	
Nivel de seguridad media	31-60%	59.61%
Nivel de seguridad alta	61-100%	

Fuente: Aplicación de la RM-050-2013 TR

Con el fin de minimizar la ocurrencia de accidentes, enfermedades y percances en el lugar de trabajo, se sugiere establecer un sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo. El objetivo de este sistema es reconocer los peligros potenciales y posteriormente implementar medidas para mitigarlos.

Política de Seguridad y Salud en el trabajo

Es importante señalar que la política de seguridad y salud en el trabajo de la empresa (Anexo 6) fue desarrollada, aprobada y firmada por el Gerente General, en colaboración con el supervisor de seguridad y salud.

La política se exhibirá de manera destacada en un lugar de fácil acceso para los empleados y otras personas interesadas.

Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos y Determinación de Controles

La matriz IPERC, también conocida como "Inspección y Control de Riesgos en las Actividades de Trabajo", es una herramienta utilizada para identificar y regular los posibles peligros que puedan surgir durante las operaciones de trabajo. Su propósito es prevenir cualquier lesión o enfermedad que pueda comprometer la seguridad y el bienestar de los empleados, lo que a su vez puede tener efectos positivos en la situación financiera y social de la empresa.

Para medir y reducir los riesgos potenciales que enfrenta la empresa, se creó una matriz conocida como matriz IPERC. Los niveles de riesgo a los que se enfrenta la empresa se han detallado en el Anexo 7.

Objetivos de Seguridad y Salud en el Trabajo

El objetivo principal es garantizar el bienestar general de la fuerza laboral de una empresa, abarcando su salud física, mental y social en todas las capacidades profesionales. Esto requiere crear un ambiente de trabajo seguro e higiénico que minimice la probabilidad de accidentes y enfermedades, y prevenga cualquier condición de salud o dolencia a largo plazo que pueda surgir como resultado de su ocupación.

El anexo 8 contiene los objetivos planteados.

En el trabajo existe un programa anual enfocado a la seguridad y salud.

El cumplimiento de la ley se logra a través de la descripción de objetivos, programación de actividades y delegación de funciones.

El examen mensual será supervisado por el supervisor de seguridad, documentándose la propuesta en el Anexo 9.

Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en la Empresa Power Energy Distribution SAC en la ciudad de Chimbote durante el año 2023.

Responsabilidades

La responsabilidad del sistema recaerá en la dirección. Serán los encargados de garantizar que todos los recursos esenciales estén disponibles para crear, ejecutar, sostener y mejorar el sistema. Estos recursos abarcan capital financiero y humano, así como logística.

Para crear, ejecutar y producir un SGA eficaz, la empresa primero debe nombrar empleados calificados y equiparlos con las habilidades y el liderazgo necesarios. Es imperativo que se evalúen las competencias de cada trabajador para identificar aquellos que poseen la experiencia necesaria para liderar el sistema.

El Anexo 10 proporciona una clara delimitación de las responsabilidades de cada miembro dentro de la empresa.

Capacitación

El objetivo es mejorar la participación de las personas que componen la organización, culminando en última instancia en el avance del desarrollo organizacional. Este progreso se logra mediante la distribución competente de los recursos, lo que sirve para disminuir los peligros inherentes a las operaciones del día a día. (Ver Anexo 11).

De acuerdo con los lineamientos establecidos en los artículos 29 y 42, específicamente el inciso c) de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, y la implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, se ha programado un programa de capacitación para el año 2024. .

Mensualmente el Gerente y los trabajadores recibirán un correo electrónico con el cronograma de actividades de capacitación en materia de Seguridad, salud ocupacional y medio ambiente. La efectividad de la capacitación se evalúa mensualmente mediante análisis de tendencias.

Debido a la presencia de trabajadores ubicados fuera de Chimbote, la capacitación se realizará de manera virtual. Estos trabajadores en particular están asociados con el Anexo 12.

Documentación

Procedimientos

El proceso de la empresa incluirá lo siguiente: métodos para la identificación de peligros, la evaluación de riesgos y la toma de decisiones de control.

Marco procesal para el cumplimiento de obligaciones legales y otras.

Procedimientos para garantizar la higiene industrial.

Procedimientos de control de documentos y registros.

Procedimientos de notificación, investigación y análisis de incidentes.

Procedimientos de auditoría interna.

Métodos de actividades correctivas y preventivas.

Registros

Documentar incidentes, redactar informes de investigación y tomar medidas correctivas.

Registros de exámenes médicos realizados en el trabajo.

Registros de sustancias físicas, químicas, biológicas y ergonómicas detectadas en el área de trabajo.

Inspección de seguridad y salud en el trabajo.

Registros de estadísticas de seguridad y salud.

Registro de equipos de seguridad o emergencia instalados.

Regístrese para inducción, capacitación, refrigerio y simulacros de emergencia.

Informe de Auditoría.

Lo cual el formato se adjunta en el anexo 13

Verificación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Se ha desarrollado una herramienta para evaluar y monitorear el desempeño de los sistemas de gestión de seguridad y salud ocupacional (Anexo 14)

La herramienta permitirá lo siguiente:

Evaluaciones regulares del desempeño relacionado con procesos específicos.

Supervisar la consecución de los objetivos de salud y seguridad en el trabajo.

Realizar comprobaciones regulares de la eficacia de los controles operativos.

Llevar a cabo una medición proactiva del desempeño para garantizar el cumplimiento anual de los programas de seguridad y salud ocupacional.

Reconocer los cambios en los procedimientos y condiciones de seguridad generalmente aceptadas.

Evaluación y reconocimiento del desempeño.

Evaluación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

La gerencia debe revisar periódicamente el sistema para asegurarse de que sea eficiente y adecuado para la empresa. Estas evaluaciones evalúan el potencial de mejora y la necesidad de cambios en el sistema de gestión, incluidas las políticas y los objetivos. Las revisiones deben estar documentadas.

Al examinar la implementación del sistema, las causas raíz de las no conformidades observadas pueden identificarse y gestionarse mediante acciones correctivas y preventivas. Esto debe hacerse de acuerdo con los procedimientos de acción correctiva y preventiva. (Anexo 15)

Análisis y Discusión

Torrealva (2021) coincide en que el nivel de seguridad de la empresa se encuentra en un 43%, lo que indica un sistema de seguridad y salud en el trabajo muy inadecuado. La empresa debe proporcionar periódicamente formación y medidas preventivas y correctivas a sus empleados para prevenir accidentes. Curiosamente, la evidencia presentada es sorprendentemente similar a la de la Empresa Power Energy Distribution SAC en la ciudad de Chimbote en el año 2023.

Dos tesis sobre la implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST), escritas por Pérez (2020) y Yauyo (2021), realizaron un estudio de diagnóstico del estado actual de la empresa. Después de un estudio de base exhaustivo, los autores recomiendan que las empresas correspondientes implementen un SGSST. Esto debe ir acompañado del uso de herramientas e instrumentos, como la matriz IPERC, para evaluar los riesgos que existen dentro de la organización. La investigación sugiere que este es un enfoque recomendado.

Como parte de su tesis sobre Implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, Ramírez (2018) recomienda la incorporación de una matriz de riesgos al método de trabajo. Esta matriz facilita la identificación y resolución de mejoras necesarias en la ejecución de cada actividad laboral. Además, Ramírez enfatiza la importancia de realizar un análisis de riesgos para determinar los requisitos previos de diseño de una propuesta destinada a mitigar los riesgos de incendio. Estas metodologías son consistentes con el presente estudio, que describe protocolos para las actividades laborales.

Martínez (2018) comparte pensamientos similares a las ideas antes mencionadas en su hipótesis. Sugieren que, de hecho, es factible mejorar la implementación del actual programa de trabajo en las operaciones comerciales. Esto se puede lograr abordando los peligros a los que se enfrentan los trabajadores de forma regular.

En consonancia con los hallazgos de Villalta (2019) sobre el Plan de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo que fue diseñado para minimizar los accidentes y enfermedades laborales, el tema de discusión coincide. Villalta realizó una evaluación del estado actual de la empresa y desarrolló una matriz IPERC, que mostró que el 44%

de los riesgos eran significativos, el 52% eran moderadamente peligrosos y el 4% se consideraban aceptables. Además, Villalta utilizó la herramienta de ingeniería PHVA PWAS y logró reducir los accidentes en un 54%.

Si bien puede haber diferencias numéricas entre los hallazgos de la investigación actual y los resultados obtenidos por Boñon (2020) en su estudio sobre la implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, ambos estudios utilizaron un enfoque comparable. Este enfoque constaba de una metodología de diagnóstico de cuatro partes. El estudio de Boñon encontró una tasa de cumplimiento del 20% de acuerdo con la Ley N° 29873, y empleó la Matriz IPERC como medio para identificar los riesgos presentes en la empresa. Esto reveló un significativo 64% de niveles intolerables y un 18% de niveles importantes. Al utilizar estos resultados, se identificaron riesgos potenciales y se implementaron controles para reducir la probabilidad de accidentes. La metodología empleada en esta investigación fue similar a la utilizada en el estudio de Boñon.

Los hallazgos de la investigación de Navas (2018) están alineados con la investigación actual. El estudio realizado por Navas tenía como objetivo establecer un sistema de control eficiente para reducir la siniestralidad laboral. Se realizó un diagnóstico situacional y el resultado obtenido fue del 12,1%. El autor concluyó que implementando un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSSO) y asegurando un seguimiento adecuado se pueden reducir significativamente los accidentes.

Los hallazgos descubiertos por Aguilar (2019) en su estudio son significativos. Su investigación tenía como objetivo mejorar las medidas de seguridad en el lugar de trabajo. La evaluación inicial indicó insuficiencias tanto en higiene como en seguridad ocupacional, las cuales ascendieron al 68,6% según la normativa peruana. El autor concluyó que la implementación efectiva de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST) puede minimizar significativamente y prevenir accidentes laborales hasta en un 95%. Estos hallazgos coinciden con los obtenidos en la presente investigación.

Los hallazgos de Gutiérrez de 2021 brindan un mayor respaldo al estudio actual, ya que el autor sugirió un Plan de Seguridad y Salud Ocupacional (SST) y encontró que

su ejecución podría potencialmente resultar en una disminución significativa del 61% en enfermedades y del 54% en accidentes dentro del ámbito local. comunidad.

Conclusiones

En la ciudad de Chimbote, la Empresa Power Energy Distribution SAC planea implementar un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional en el año 2023. El sistema propuesto se detalla en detalle con objetivos específicos establecidos.

Para evaluar el cumplimiento de las normas establecidas por la Ley N° 29783 y D.S. 005-2012-TR, se realizó una evaluación inicial de seguridad y salud en el trabajo en la Empresa Power Energy Distribution SAC. El resultado de este análisis indicó un nivel medio de seguridad, ya que la tasa de cumplimiento ascendió al 59,61%.

Entre los puntos salientes de la conclusión se encuentra la sugerencia para la implementación de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en la Empresa Power Energy Distribution SAC, ubicada en la ciudad de Chimbote, para el año 2023.

La propuesta describe un plan integral para el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, que contempla varios componentes clave. Estos incluyen la formulación de una Política de Seguridad y Salud en el Trabajo, así como la identificación de peligros y posterior evaluación de riesgos, seguida de la determinación de los controles adecuados. Además, la propuesta requiere la identificación de requisitos legales, el establecimiento de objetivos relacionados con la Seguridad y Salud Ocupacional y una recomendación para la implementación de un Programa Anual de Seguridad y Salud Ocupacional.

Se sugiere la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, tomando en cuenta diversos factores. Estos factores incluyen las responsabilidades, competencias y capacitación del personal, la creación de un reglamento interno de seguridad y salud en el trabajo, los métodos de comunicación, participación y consulta, y la documentación esencial requerida para el proceso.

Se ha propuesto que un método para garantizar la eficacia del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo es someterse a un examen exhaustivo de su desempeño. Esto se puede lograr mediante el uso de herramientas como la Evaluación de Desempeño, que implica la utilización de la Matriz de Monitoreo de Indicadores de

Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, así como la Matriz de Requisitos Legales y Otros Requisitos de Seguridad y Salud en el Trabajo. Además, se recomienda que se establezca un sistema de seguimiento de estadísticas de incidentes y accidentes.

Al final, se sugiere que la evaluación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo se realice mediante la implementación del Procedimiento de Acciones Correctivas y Acciones Preventivas.

Recomendaciones

Se recomienda organizar sesiones de formación tanto teórica como práctica para garantizar la comprensión y ejecución de los materiales por parte de los empleados. Esto se debe al hecho de que la formación es un componente crucial de cualquier sistema de gestión.

Dada la naturaleza de la industria en la que funciona la organización, existe la posibilidad de que los empleados estén expuestos a peligros relacionados con el uso y mantenimiento de maquinaria y equipo. Como resultado, se sugiere que se preste la atención necesaria a la seguridad y prosperidad de los empleados.

Para garantizar la implementación efectiva de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, hay dos factores importantes a tener en cuenta. El primer factor es el compromiso y liderazgo de la alta dirección, mientras que el segundo factor es la total implicación y dedicación de todos los empleados, independientemente de su posición dentro de la organización.

Referencias bibliográficas

- Aguilar, S.E. (2019). Diseño de un Modelo de Plan de Seguridad y Salud Ocupacional para disminuir Accidentes en la Empresa Corporación JSE S.A.C. (Tesis de pregrado). Recuperado de Repositorio de la Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann <http://repositorio.unjbg.edu.pe/handle/UNJBG/3582>
- Chávez Orozco, C. (2010). Enfoque Estratégico de la Seguridad y Salud Ocupacional. EIDOS, 22-30. ISSN: 1390-5007.
- Chinchilla, R. (2002). Salud y Seguridad en el Trabajo. Recuperado de <https://books.google.com.co/books?id=Y35TDM74KmUC&printsec=frontcover&hl=es#v=onepage&q&f=false>
- Boñon, B. C. (2020). Implementación de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo para disminuir los riesgos existentes en una empresa avícola, (Tesis de pregrado). Recuperado de Repositorio de la Universidad Privada del Norte <https://hdl.handle.net/11537/26484>
- Gea, E. (2017). Seguridad y Salud en el Trabajo. Recuperado de <https://elibro.net/es/ereader/usanpedro/125562?page=4>
- Gutiérrez, A. G. (2021). Propuesta del Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo según Teoría Ergonómica para Reducir Accidentes y Enfermedades Ocupacionales en una Municipalidad. (Tesis de pregrado). Recuperado de Repositorio de la Universidad Privada del Norte. <https://hdl.handle.net/11537/29932>
- ILO. (2011). *Organización Internacional del Trabajo. Sistema de Gestión de la SST: una herramienta para la mejora continua*. Recuperado de https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/--safework/documents/publication/wcms_154127.pdf
- Ley N° 29783. Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo. Diario Oficial El Peruano, Lima, Peru, 20 de agosto del 2012. Recuperado de <https://web.ins.gob.pe/sites/default/files/Archivos/Ley%2029783%20SEGURIDAD%20SALUD%20EN%20EL%20TRABAJO.pdf>

- Martínez, M. & Reyes, M. E. (2005). Salud y Seguridad en el Trabajo. Recuperado de <https://qualitasbiblo.files.wordpress.com/2013/01/libro-salud-y-seguridad-en-el-trabajo.pdf>
- Martínez, R. A. (2018). Propuesta de diseño e implementación de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en la empresa Easy Port SAC para la prevención de riesgos laborales. (Tesis de pregrado). Recuperado de Repositorio de la Universidad Tecnológica del Perú <https://hdl.handle.net/20.500.12867/1877>
- Morales, J., Fagua, G. & De Hoz, Y. (2018) Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo: Una Revisión desde los Planes de Emergencia. *Revista Científica Multidisciplinaria* Vol. 3(1), 23-29. Recuperado de <https://latinjournal.org/index.php/ipsa/article/view/920/700>
- Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo. (2021). Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST). Recuperado de <https://www.gob.pe/institucion/mintra/normas-legales/466188-100-2021-mintra>
- Miñan, G.S., Monja, J.O, Pacheco, O., Simpalo, W.D, Castillo, W.E. (2020). Gestión de riesgos implementando la ley peruana 29783 en una empresa pesquera. Artículo Científico, 1-3. Recuperado de http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1815-59362020000300002
- Navas, J. A. (2018). Diseño de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional para reducir Accidentes en la Empresa Gloters SAC. (Tesis de pregrado). Recuperado de Repositorio de la Universidad Señor de Sipán. <https://hdl.handle.net/20.500.12802/5512>
- Organización Internacional del Trabajo. (2017). Seguridad y salud en el trabajo: Una visión global. Recuperado de https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/--americas/---ro-lima/documents/publication/wcms_556262.pdf
- Pando, M. & Aranda, C. (2019). *Introducción a la Seguridad y Salud en el Trabajo*. Recuperado de <https://www.piensoenlatinoamerica.org/storage/pdfmagazines/1632190328-Int%20Seg%20y%20Salud%20en%20Trab%202019.pdf>

- Pérez, C. A. (2020). Implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en la empresa JAEN GAS SAC basado en la normativa peruana. (Tesis de pregrado). Recuperado de Repositorio de la Universidad Nacional de Piura. <http://repositorio.unp.edu.pe/handle/UNP/2190>
- Ramírez, J. H. (2018). Implementación de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en la empresa NATUCULTURA S.A. (Tesis de Maestría). Recuperado de Repositorio de la Universidad Nacional de Huancavelica <http://repositorio.unh.edu.pe/handle/UNH/2390>
- Reglamento de la Ley N° 29783. (2012). D. S. N° 005-2012-TR. Recuperado de https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/571763/Decreto_Supremo_N__005-2012-TR.pdf?v=1585259918
- Soriano, J. A. & Verástegui, J. C. (2017). Propuesta de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo basada en la Ley N°29783, para reducir la tasa de accidentes laborales en la empresa ARTECON PERU SAC. (Tesis de pregrado). Recuperado de Repositorio de la Universidad Nacional de Trujillo. <https://dspace.unitru.edu.pe/handle/UNITRU/8388>
- Torrealva, C. L. (2021). Propuesta de implementación del sistema de seguridad y salud en el trabajo en MEPCO S.A.C. (Tesis de pregrado). Recuperado de Repositorio de la Universidad San Pedro. <http://repositorio.usanpedro.edu.pe/handle/20.500.129076/20381>
- Universidad Nacional del Santa. (2020). Diagnóstico de la implementación de sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo en las empresas de Chimbote. Recuperado de http://repositorio.uns.edu.pe/bitstream/handle/123456789/4045/TF-Trabajo_de_Suficiencia_Profesional-Campos-2020.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Villalta, C. A. (2019). Plan de gestión de seguridad y salud ocupacional para reducir accidentes laborales y enfermedades ocupacionales en la empresa Distraves SCRL. (Tesis de pregrado). Recuperado de Repositorio de la Universidad Cesar Vallejo. <https://hdl.handle.net/20.500.12692/40443>

Yauyo, R. J. (2021). La Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y Riesgos Laborales en la División de Limpieza Pública en la Municipalidad de Lima Cercado. (Tesis de pregrado). Recuperado de Repositorio de la Universidad Peruana de las Américas. <http://repositorio.ulasamericas.edu.pe/handle/upa/1859>

Zapata, A. (2015). Ciclo de la Calidad PHVA. Recuperado de <https://elibro.net/es/ereader/usanpedro/129837?page=6>

ANEXOS

Anexo 1.

MATRIZ DE CONSISTENCIA

PROBLEMA	HIPOTESIS	OBJETIVOS	VARIABLE
<p>¿Cómo implementar un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo de la empresa Power Energy Distribution SAC, ubicada en la ciudad de Chimbote en el año 2023?</p>	<p>La presente investigación tiene una hipótesis implícita, por ser una investigación descriptiva que no intenta calcular una cifra ni predecir un hecho.</p>	<p>Objetivo General: Proponer un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, con la finalidad de reducir los accidentes en la empresa Power Energy Distribution SAC.</p> <p>Objetivos específicos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Efectuar un diagnóstico de la situación de la seguridad y salud ocupacional en la empresa Power Energy Distribution SAC, con el fin de conocer el nivel de cumplimiento de los requisitos exigidos por la norma ISO 45001. • Proponer un Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo con la finalidad de identificar peligros y controlar los riesgos, para poder reducir los incidentes, accidentes y enfermedades ocupacionales. 	<p>Sistema de Gestión de seguridad y salud en el trabajo</p>

32 Anexo 2.

Matriz de operacionalización de variables

VARIABLE	DEFINICION CONCEPTUAL	DEFINICION OPERACIONAL	DIMENSIONES
<p>Gestión de seguridad y salud en el trabajo</p>	<p>El Sistema de Seguridad y Salud, hace énfasis en las prácticas proactivas preventivas de la identificación de peligros o factores de riesgos y la evaluación y control de los mismos de forma</p>	<p>El sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo es el conjunto de acciones que trata de prevenir las lesiones y las enfermedades causadas por las condiciones de trabajo, además de la protección y</p>	<p>Diagnóstico inicial</p>
			<p>Planificar el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo</p>
			<p>Aplicación y puesta en práctica (hacer) el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo</p>

	<p>inmediata. (Chávez Orozco C, 2010).</p>	<p>promoción de la salud de los empleados, utilizando el ciclo PHVA</p>	<p>Verificar el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo</p>
			<p>Evaluar (actuar) el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo</p>

Anexo 3:

GRAFICA DE GANTT PARA PLANIFICACION DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (LEY N° 29783 y D.S. 005-2012-TR)																																
A	ETAP	LEMEMENTO/ ACTIVIDAD	URACI ON	MES 1				MES 2				MES 3				MES 4				MES 5				MES 6				MES 7				
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
REQ UISITOS GENERALES		lcançe del Sistema de Gestión de Seguridad	dia																													
TAPA 1	IAGNOSTI CO SITUACIO NAL	nspección visual	dias																													
		ntrevista con el Gerente General, Supervisor de Seguridad y Trabajadores	dias																													
		ecopilación e inspeccion documentaria en materia de seguridad y salud	dias																													
		nálisis y Procesamiento de la información	dias																													
		nforme del Diagnostico Situacional a la Gerencia General	dia																													
TAPA 2	LANIFICA CION	olítica SST	dia																													
		laboración del Procedimiento y Matriz IPERC	semanas																													
		rocedimiento e identificación de Requisitos Legales Aplicables	semana																													
		efinición de los Objetivos de Seguridad y Salud en el Trabajo	dia																													
		laboración del Programa y Plan Anual de Seguridad	semanas																													
		ntrega del Informe del Planificación del Sistema a la Gerencia General	semana																													

Anexo 4:

Detalle de actividades necesarias para la implementación de SGSST

ETAPA	ELEMENTO	ACTIVIDADES	ENTREGABLE	EVIDENCIA	RESPONSABLE
REQUISITOS GENERALES	Alcance de SGSST	Definir Mapa de Procesos de la empresa	Mapa de Procesos	Documento	Supervisor SST
		Definición Alcance del SGSST	Alcance del SGSST	Documento	Supervisor SST
ETAPA 1 DIAGNOSTICO SITUACIONAL	Diagnostico Situacional	Inspección Visual de Instalaciones de la empresa	Informe del diagnóstico situacional	Documento	Supervisor SST
		Entrevista con gerente general		Documento	Supervisor SST
		Entrevista con trabajadores		Documento	Supervisor SST
		Inspección Documentaria de seguridad y salud		Documento	Supervisor SST
		Análisis y Procesamiento de la Información		Documento	Supervisor SST
		Elaboración de Informe de diagnóstico situacional de la empresa		Documento	Supervisor SST
ETAPA 2 PLANIFICACION	Política SST	Revisión de Política SST	Política SST	Documento	Supervisor SST y Gerente General
		Modificación de Política SST		Documento	Supervisor SST y Gerente General
		Aprobación de Política SST		Documento	Gerente General
		Difusión de la Política SST		Registro de Difusión	Supervisor SST
		Implementación de la Política SST		Política expuesta en campo	Supervisor SST
	Matriz IPERC	Elaboración de Procedimiento del IPERC	Procedimiento IPERC	Documento	Supervisor SST
				Documento Firmado	Gerente General
		Aprobación del IPERC	Matriz IPERC	Documento	Supervisor SST, Comité SST y Jefe de Planta
				Documento Firmado	Gerente General

		Difusión del IPERC		Registro de Difusión	Supervisor SST
		Implementación de matriz IPERC		IPERC en campo	Supervisor SST y Jefe de Área
Mapa de Riesgos		Elaboración de Mapa de Riesgos	Mapa de Riesgos	Documento	Supervisor SST, Comité SST y Jefe de Planta
		Aprobación de Mapa de Riesgos		Documento Firmado	Gerente General
		Difusión de Mapa de Riesgos		Registro de Difusión	Supervisor SST
		Implementación de Mapa de Riesgos		Mapa de Riesgos en Campo	Supervisor SST
Identificación de Requisitos Legales		Elaboración de Procedimiento de Identificación de Requisitos Legales	Procedimiento de Identificación de Requisitos Legales	Documento	Supervisor SST
		Aprobación del Documento		Documento Firmado	Gerente General y Coordinador SIG
		Elaboración del Listado de Requisitos Legales	Listado de Requisitos Legales	Documento	Asesor Legal Externo
		Aprobación del Documento		Documento Firmado	Gerente General
Objetivos de SST		Definición de objetivos SST	Objetivos SST	Documento	Supervisor SST, Comité SST, Gerente General

		Aprobación de Objetivos SST		Documento Firmado	Gerente General
		Difusión de Objetivos SST		Registro de Difusión	Supervisor SST
		Implementación de Objetivos SST		Objetivos expuestos en campo	Supervisor SST
		Medición y Control de Objetivos SST		Indicadores de Cumplimiento de Objetivos	Supervisor SST
Plan Anual SST		Elaboración de Plan Anual SST	Plan Anual SST	Documento	Supervisor SST
		Aprobación de Plan Anual SST		Documento Firmado	Gerente General y Comité SST
SST Programa Anual		Elaboración de Programa Anual SST	SST Programa Anual	Documento	Supervisor SST y Comité SST
		Aprobación de Programa Anual de SST		Documentos Firmados	Gerente General y Comité SST
		Difusión de Programa Anual de SST		Registro de Difusión	Supervisor SST
		Implementación Programa Anual de SST		Registros según Programa	Supervisor SST

		Medición y Control de Programa Anual de SST		Indicadores de Cumplimiento de Programa Anual SST	de de Supervisor SST	
Entrega de Informe de Etapa de Planificación del Sistema a la Gerencia General						
ETAPA	ELEMENTO	ACTIVIDADES	ENTREGABLE	EVIDENCIA	RESPONSABLE	
ETAPA IMPLEMENTACION	3 Responsabilidades en el SGSST	Definición de funciones y asignación de responsabilidades	Funciones y Responsabilidades	Documento	Supervisor SST	
		Difusión de Responsabilidades		Registro de Difusión	Supervisor SST	
	Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo	Elaboración de RISST	Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo	Documento	Supervisor SST	
		Aprobación de RISST		Documento Firmado	Gerente General y Comité SST	
		Difusión de RISST		Registro de Difusión	Supervisor SST	
	Competencia y capacitación	Elaboración de Programa Anual de Capacitación	Programa Anual de Capacitación en SST	Documento	Supervisor SST	
		Aprobación de Programa Anual de Capacitación		Documento Firmado	Comité SST y Gerente General	
		Implementación de Programa Anual de Capacitación		Registro de Capacitación	Supervisor SST	
		Medición de Programa Anual de Capacitación en SST		Evaluación de Capacitación	Supervisor SST	
	Comunicación, Participación y Consulta	Establecer el medio de Comunicación, participación y consulta	Medio de Comunicación, Participación y Consulta	Documento	Supervisor y SST Coordinador SIG	
		Aprobación del Documento		Documento Firmado	Gerente General	
		Difusión de medio de Comunicación, participación y consulta		Registro de Difusión	Supervisor SST	
		Implementación de medio de Comunicación, participación y consulta		Medio para Participación y Consulta (Recomendaciones en Campo)	Supervisor y SST Coordinador SIG	
	Control Documentario	Elaboración de Procedimiento de control de documentos y registros	Procedimiento de control de documentos y registros	Documento	Supervisor SST	
		Aprobación del Documento		Documento Firmado	Gerente General y Coordinador SIG	
		Elaboración de Lista Maestra de Documentos	Lista Maestra de Documentos	Documento	Supervisor SST	
			Aprobación de Lista Maestra de Documentos			Gerente General y Coordinador SIG

Control Operacional	Elaboración de PETS	PETS	Documento	SST	Jefe de Área y Supervisor
	Elaboración de Estándares de Seguridad	Estándares de Seguridad	Documento	SST	Jefe de Área y Supervisor
	Aprobación de PETS y estándares de seguridad		Documentos Firmados		Gerente General
	Difusión de PETS y estándares de seguridad		Registro de Difusión	SST	Jefe de Área y Supervisor
	Implementación de PETS y estándares de seguridad		Implementación en campo	SST	Jefe de Área y Supervisor
Plan de Contingencias y Respuesta ante Emergencias	Elaboración Plan de Contingencias y Respuesta Emergencias	Plan de Contingencias y Respuesta ante Emergencias	Documento	SST	Supervisor SST y Comité
	Elaboración de Programa Anual de Simulacros	Programa Anual de Simulacros	Documento	SST	Supervisor SST y Comité
	Aprobación de los Documentos		Documentos Firmados		Gerente General
	Difusión de los Documentos		Registro de Difusión		Supervisor SST
	Implementación de Brigadas y Ejecución de Simulacros		Registro de Capacitación de Brigadas, de Participación de Evaluación de Simulacro		Supervisor SST
Entrega de Informe de Etapa de Implementación del Sistema a la Gerencia General					
ETAPA	ELEMENTO	ACTIVIDADES	ENTREGABLE	EVIDENCIA	RESPONSABLE
ETAPA 4: EVALUACION	Indicadores para evaluación del desempeño	Establecimiento de Indicadores para Evaluación del Desempeño de Sistema	Matriz de Indicadores	Documento	Supervisor SST
		Aprobación de Indicadores		Documento Firmado	Gerente General
		Medición y Control de indicadores		Indicadores de Cumplimiento	Supervisor SST
	Informe, Investigación y Análisis de Accidentes	Elaboración del Procedimiento de Informe, Investigación y Análisis de Accidentes.	Procedimiento de informe, investigación y análisis de accidentes	Documento	Supervisor SST
		Aprobación del Documento		Documento Firmado	Gerente General y Coordinador SIG
		Difusión del Documento		Registro de Difusión	Supervisor SST
		Implementación del Documento		Informe de Investigación	Supervisor SST, Jefe de Área, Comité SST, Gerente General
	Acciones correctivas y acciones preventivas	Elaboración del Procedimiento de acciones correctivas y acciones preventivas.	Procedimiento de acciones correctivas y preventivas	Documento	Supervisor SST

		Aprobación del Documento		Documento Firmado	Gerente General y Coordinador SIG	
		Difusión del Documento		Registro de Difusión	Supervisor SST	
		Implementación del Documento		Solicitud de Acciones Correctivas y Preventivas	Supervisor SST, Jefe de Área, Gerente General	
Auditoria Interna		Elaboración de Procedimiento auditoria interna de	Procedimiento de auditoria interna	Documento	Supervisor SST	
		Elaboración de Programa de auditoria interna	Programa de Auditoria Interna	Documento	Supervisor SST	
		Aprobación de los Documentos		Documentos Firmados	Gerente General y Coordinador SIG	
		Difusión de los Documentos		Registro de difusión	Supervisor SST	
		Implementación de los Documentos - Llevar a cabo auditoria interna		Acta de Auditoria	Coordinador SIG, Gerente General, Supervisor SST y Auditor Interno	
		Elaboración de informe de auditoría interna		Documento	Auditor Interno	
		Levantamiento de no conformidades		Solicitud de Acciones Correctivas y Preventivas	Supervisor SST, Jefe de Área, Gerente General	
		Implementación de los Documentos - Llevar a cabo auditoria externa		Acta de Auditoria	Coordinador SIG y Auditor Externo	
		Revisión de informe de auditoría externa		Documento	Supervisor SST y Gerente General	
		Levantamiento de no conformidades		Solicitud de Acciones Correctivas y Preventivas	Supervisor SST, Jefe de Área, Gerente General	
Entrega de Informe de Etapa de Evaluación del Sistema a la Gerencia General						
ETAPA ACCION PARA LA MEJORA CONTINUA	5 dirección	Revisión por la	Revisión de información resultante de la evaluación del sistema	Informe de Revisión por la dirección	Documento	Gerente General
			Elaboración de informe de la revisión por la dirección		Documento	Supervisor SST
			Aprobación de informe de revisión por la dirección		Documento Firmado	Gerente General
			Implementación de acciones correctivas y preventivas		Solicitud de Acciones Correctivas y Preventivas	Supervisor SST, Jefe de Área, Gerente General

Anexo 5:

LISTA DE VERIFICACIÓN: RESOLUCION MINISTERIAL 050 – 2013 - TR					
LINEAMIENTOS	INDICADOR	CUMPLIMIENTO			%
		SI	NO	CALIFICACION	
I. COMPROMISO E INVOLUCRAMIENTO					
Principios	El empleador proporciona los recursos necesarios para que se implemente un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	x		1	55.55
	Se ha cumplido lo planificado en los diferentes programas de Seguridad y Salud en el Trabajo.		x	0	
	Se implementan acciones preventivas de Seguridad y Salud en el Trabajo para asegurar la mejora continua.	x		1	
	Se reconoce el desempeño del trabajador para mejorar la autoestima y se fomenta el trabajo en equipo.	x		1	
	Se realizan actividades para fomentar una cultura de prevención de riesgos del trabajo en toda la empresa.		x	0	
	Se promueve un buen clima laboral para reforzar la empatía entre empleador y trabajador y viceversa.	x		1	
	Existen medios que permiten el aporte de los trabajadores al empleador en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.		x	0	

	Existen mecanismos de reconocimiento del personal proactivo interesado en el mejoramiento continuo de la Seguridad y Salud en el Trabajo.		x	0	
	Se tiene evaluado los principales riesgos que ocasionan mayores pérdidas.	x		1	
II. POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO					
Política	Existe una política documentada en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, específica y apropiada para la empresa.	x		1	60.00
	La política de Seguridad y Salud en el Trabajo está firmada por la máxima autoridad de la empresa.	x		1	
	La política de Seguridad y Salud en el Trabajo ha sido implementada en la empresa.	x		1	
	Los trabajadores conocen y están comprometidos con lo establecido en la política de Seguridad y Salud en el Trabajo.		x	0	
	Su contenido comprende:		x	0	
	- El compromiso de protección de todos los miembros de la organización.				
	- Cumplimiento de la normatividad.				
	- Garantía de protección, participación, consulta y participación en los elementos del sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo por parte de los trabajadores y sus representantes.				
- La mejora continua en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.					
III. ORGANIZACION DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO					

Dirección	Se toman decisiones en base al análisis de inspecciones, auditorias, informes de investigación de accidentes, informe de estadísticas, avances de programas de Seguridad y Salud en el Trabajo y opiniones de trabajadores, dando el seguimiento de las mismas.	x		1	50.00
	El empleador delega funciones y autoridad al personal encargado de implementar el sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.		x	0	
Liderazgo	El empleador asume el liderazgo en la gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	x		1	
	El empleador dispone los recursos necesarios para mejorar la gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.		x	0	
Organización	Existen responsabilidades específicas en Seguridad y Salud en el Trabajo de los niveles de mando de la empresa.		x	0	
	Se ha destinado presupuesto para implementar o mejorar el sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	x		1	
	El Comité o Supervisor de Seguridad y Salud en el Trabajo participa en la definición de estímulos y sanciones.		x	0	
Competencia	El empleador ha definido los requisitos de competencia necesarios para cada puesto de trabajo y adopta disposiciones de capacitación en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo para que éste asuma sus deberes con responsabilidad.	x		1	
IV. PLANEAMIENTO Y APLICACIÓN					

Diagnóstico	Se ha realizado una evaluación inicial o estudio de línea base como diagnóstico participativo del estado de Seguridad y Salud en el Trabajo.	x		1	63.64
	Los resultados han sido comparados con lo establecido en la Ley de SST y su Reglamento y otros dispositivos legales pertinentes, y servirán de base para planificar, aplicar el sistema y como referencia para medir su mejora continua.	x		1	
	La planificación permite:	x		1	
	- Cumplir con normas nacionales				
	- Mejorar el desempeño				
- Mantener procesos productivos seguros o de servicios seguros.					
Planeamiento para la identificación de peligros, evaluación y control de riesgos	El empleador ha establecido procedimientos para identificar peligros y evaluar riesgos.	x		1	
	Comprende estos procedimientos:		x	0	
	- Todas las actividades				
	- Todo el personal				
	- Todas las instalaciones		x	0	
	El empleador aplica medidas para:				
	- Gestionar, eliminar y controlar riesgos.				
	- Diseñar ambiente y puesto de trabajo, seleccionar equipos y métodos de trabajo que garanticen la seguridad y salud del trabajador.				
- Eliminar las situaciones y agentes peligrosos o sustituirlos.					

	- Modernizar los planes y programas de prevención de riesgos laborales.				
	- Mantener políticas de protección.				
	- Capacitar anticipadamente al trabajador.				
	El empleador actualiza la evaluación de riesgo una (01) vez al año como mínimo o cuando cambien las condiciones o se hayan producido daños.	x		1	
	La evaluación de riesgo considera:		x	0	
	- Controles periódicos de las condiciones de trabajo de los trabajadores.				
	- Medidas de prevención.				
	Los representantes de los trabajadores han participado en la identificación de peligros y evaluación de riesgos, han sugerido las medidas de control y verificado su aplicación.		x	0	
Objetivos	Los objetivos se centran en el logro de resultados realistas y posibles de aplicar, que comprende:	x		1	
	- Reducción de los riesgos del trabajo.				
	- Reducción de los accidentes de trabajo y enfermedades ocupacionales.	x		1	
	- La mejora continua de los procesos, la gestión del cambio, la preparación y respuesta a situaciones de emergencia.		x	0	
	- Definición de metas, indicadores, responsabilidades.	x		1	
	- Selección de criterios de medición para confirmar su logro.	x		1	

	La empresa cuenta con objetivos cuantificables de Seguridad y Salud en el Trabajo que abarca a todos los niveles de la organización y están documentados.	x		1	
Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo	Existe un programa anual de Seguridad y Salud en el Trabajo.		x	0	
	El programa anual de Seguridad y Salud en el Trabajo es revisado y actualizado.	x		1	
	Las actividades programadas están relacionadas con el logro de los objetivos.		x	0	
	Se definen responsables de las actividades en el programa de Seguridad y Salud en el Trabajo.	x		1	
	Se definen tiempos y plazos para el cumplimiento y se realiza seguimiento periódico.		x	0	
	Se señala dotación de recursos humanos y económicos	x		1	
	Se establecen actividades preventivas ante los riesgos que inciden en la función de procreación del	x		1	
	trabajador.				
V. IMPLEMENTACION Y OPERACIÓN					
Estructura y responsabilidades	El Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo está constituido de forma paritaria. (Para el caso de empleadores con 20 o más trabajadores).	x		1	64.00
	Existe al menos un Supervisor de Seguridad y Salud en el Trabajo (para el caso de empleadores con menos de 20 trabajadores).	x		1	

El empleador es responsable de:		x	0
---------------------------------	--	---	---

	- Garantizar la Seguridad y Salud de los trabajadores.			
	- Actúa para mejorar el nivel de Seguridad y Salud en el Trabajo.			
	- Actúa en tomar medidas de prevención de riesgo ante modificaciones de las condiciones de trabajo.			
	- Realiza los exámenes médicos ocupacionales al trabajador antes y durante y al término de la relación laboral.			
	El empleador considera las competencias del trabajador en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo al asignarle sus labores.	x		1
	El empleador controla que solo el personal capacitado y protegido acceda a zonas de alto riesgo.	x		1
	El empleador prevé que la exposición a agentes físicos, químicos, biológicos, disergonómicos y psicosociales no generen daño al trabajador o trabajadora.	x		1
	El empleador asume los costos de las acciones de Seguridad y Salud en el Trabajo ejecutadas en el centro de trabajo.	x		1
Capacitación	El empleador toma medidas para transmitir al trabajador información sobre los riesgos en el centro de trabajo y las medidas de protección que corresponda.	x		1
	El empleador imparte la capacitación dentro de la jornada de trabajo.	x		1
	El costo de las capacitaciones es íntegramente asumido por el empleador.	x		1

Los representantes de los trabajadores han revisado el programa de capacitación.		x	0
--	--	---	---

La capacitación se imparte por personal competente y con experiencia en la materia.		x	0
Se ha capacitado a los integrantes del comité de Seguridad y Salud en el Trabajo o al supervisor de Seguridad y Salud en el Trabajo.		x	0
Las capacitaciones están documentadas.	x		1
Se han realizado capacitaciones de Seguridad y Salud en el Trabajo:		x	0
- Al momento de la contratación, cualquiera sea la modalidad o duración.			
- Durante el desempeño de la labor.			
- Específica en el puesto de trabajo o en la función que cada trabajador desempeña, cualquiera que sea la naturaleza del vínculo, modalidad o duración de su contrato.			
- Cuando se produce cambios en las funciones que desempeña el trabajador.			
- Cuando se produce cambios en las tecnologías o en los equipos de trabajo.			
- En las medidas que permitan la adaptación a la evolución de los riesgos y la prevención de nuevos riesgos.			
- Para la actualización periódica de los conocimientos.			
- Utilización y mantenimiento preventivo de las maquinarias y equipos.			
- Uso apropiado de los materiales peligrosos.			

Medidas de prevención	Las medidas de prevención y protección se aplican en el orden de prioridad:		x	0
	- Eliminación de los peligros y riesgos.			

	- Tratamiento, control o aislamiento de los peligros y riesgos, adoptando medidas técnicas o administrativas.			
	- Minimizar los peligros y riesgos, adoptando sistemas de trabajo seguro que incluyan disposiciones administrativas de control.			
	- Programar la sustitución progresiva y en la brevedad posible, de los procedimientos, técnicas, medios, sustancias y productos peligrosos por aquellos que produzcan un menor riesgo o ningún riesgo para el trabajador.			
	- En último caso, facilitar equipos de protección personal adecuados, asegurándose que los trabajadores los utilicen y conserven en forma correcta.			
Preparación y respuestas ante emergencias	La empresa ha elaborado planes y procedimientos para enfrentar y responder ante situaciones de emergencias.	x		1
	Se tiene organizada la brigada para actuar en caso de: incendios, primeros auxilios, evacuación.	x		1
	La empresa revisa los planes y procedimientos ante situaciones de emergencias en forma periódica.	x		1
	El empleador ha dado las instrucciones a los trabajadores para que en caso de un peligro grave e inminente puedan interrumpir sus labores y/o evacuar la zona de riesgo.	x		1

Contratistas, Subcontratistas,	El empleador que asume el contrato principal en cuyas instalaciones desarrollan actividades, trabajadores de contratistas, subcontratistas, empresas especiales de servicios y cooperativas de trabajadores, garantiza:		x	0	
empresa de servicios y cooperativas	- La coordinación de la gestión en prevención de riesgos laborales.				
	- La Seguridad y Salud en el Trabajo de los trabajadores.				
	- La verificación de la contratación de los seguros de acuerdo a ley por cada empleador.				
	- La vigilancia del cumplimiento de la normatividad en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo por parte de la empresa que destacan su personal.				
	Todos los trabajadores tienen el mismo nivel de protección en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo sea que tengan vínculo laboral con el empleador o con contratistas, subcontratistas, empresas especiales de servicios o cooperativas de trabajadores.	x		1	
Consulta y comunicación	Los trabajadores han participado en:	x		1	
	- La consulta, información y capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo.				
	- La elección de sus representantes ante el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo.				
	- La conformación del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo.				
	- El reconocimiento de sus representantes por parte del empleador.				

Los trabajadores han sido consultados ante los cambios realizados en las operaciones, procesos y organización del trabajo que repercute en su Seguridad y Salud en el Trabajo.		x	0
Existen procedimientos para asegurar que las informaciones pertinentes lleguen a los trabajadores correspondientes de la organización.		x	0

VI. EVALUACION NORMATIVA					
Requisitos legales y de otro tipo	La empresa tiene un procedimiento para identificar, acceder y monitorear el cumplimiento de la normatividad aplicable al sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y se mantiene actualizada.	x		1	60.00
	La empresa con 20 o más trabajadores ha elaborado su Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo.	x		1	
	Los trabajadores conocen el Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo.		x	0	
	La empresa con 20 o más trabajadores tiene un Libro del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo (Salvo que una norma sectorial no establezca un número mínimo inferior).	x		1	
	Los equipos a presión que posee la empresa tienen su libro de servicio autorizado por el MTPE.	x		1	

El empleador adopta las medidas necesarias y oportunas, cuando detecta que la utilización de ropas y/o equipos de trabajo o de protección personal representan riesgos específicos para la Seguridad y Salud en el Trabajo de los trabajadores.		x	0
El empleador no emplea a niños, ni adolescentes en actividades peligrosas.	x		1
El empleador evalúa el puesto de trabajo que va a desempeñar un adolescente trabajador previamente a su incorporación laboral a fin de determinar la naturaleza, el grado y la duración de la exposición al riesgo, con el objeto de adoptar medidas preventivas necesarias.		x	1

La empresa dispondrá lo necesario para que:		x	0
- Las máquinas, equipos, sustancias, productos o útiles de trabajo no constituyan una fuente de peligro.			
- Se proporcione información y capacitación sobre la instalación, adecuada utilización y mantenimiento preventivo de las maquinarias y equipos.			
- Se proporcione información y capacitación para el uso apropiado de los materiales peligrosos.			
- Las instrucciones, manuales, avisos de peligro u otras medidas de precaución colocadas en los equipos y maquinarias estén traducido al castellano.			
- Las informaciones relativas a las máquinas, equipos, productos, sustancias o útiles de trabajo son comprensibles para los trabajadores.			
Los trabajadores cumplen con:		x	0

<p>- Las normas, reglamentos e instrucciones de los programas de Seguridad y Salud en el Trabajo que se apliquen en el lugar de trabajo y con las instrucciones que les impartan sus superiores jerárquicos directos.</p>				
<p>- Usar adecuadamente los instrumentos y materiales de trabajo, así como los equipos de protección personal y colectiva.</p>				
<p>- No operar o manipular equipos, maquinarias, herramientas u otros elementos para los cuales no hayan sido autorizados y, en caso de ser necesario, capacitados.</p>				

<p>- Cooperar y participar en el proceso de investigación de los accidentes de trabajo, incidentes peligrosos, otros incidentes y las enfermedades ocupacionales cuando la autoridad competente lo requiera.</p>				
<p>- Velar por el cuidado integral individual y colectivo, de su salud física y mental.</p>				
<p>- Someterse a exámenes médicos obligatorios</p>				
<p>- Participar en los organismos paritarios de Seguridad y Salud en el Trabajo.</p>				
<p>- Comunicar al empleador situaciones que ponga o pueda poner en riesgo su Seguridad y Salud en el Trabajo y/o las instalaciones físicas.</p>				
<p>- Reportar a los representantes de Seguridad y Salud en el Trabajo de forma inmediata, la ocurrencia de cualquier accidente de trabajo, incidente peligroso o incidente.</p>				
<p>- Concurrir a la capacitación y entrenamiento sobre Seguridad y Salud en el Trabajo.</p>				

VII. VERIFICACION					
Supervisión, monitoreo y seguimiento de desempeño	La vigilancia y control de la Seguridad y Salud en el Trabajo permite evaluar con regularidad los resultados logrados en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.	x		1	66.67
	La supervisión permite:	x		1	
	- Identificar las fallas o deficiencias en el sistema de gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.				
	- Adoptar las medidas preventivas y correctivas.				
	El monitoreo permite la medición cuantitativa y cualitativa apropiadas.		x	0	
	Se monitorea el grado de cumplimiento de los objetivos de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	x		1	
Salud en el trabajo	El empleador realiza exámenes médicos antes, durante y al término de la relación laboral a los trabajadores (en caso lo solicite el trabajador).	x		1	
	Los trabajadores son informados:	x		1	
	- A título grupal, de las razones para los exámenes de salud ocupacional.				
	- A título personal, sobre los resultados de los informes médicos relativos a la evaluación de su salud.				
- Los resultados de los exámenes médicos no son pasibles de uso para ejercer discriminación.					

	Los resultados de los exámenes médicos son considerados para tomar acciones preventivas o correctivas al respecto.		x	0
Accidentes, incidentes e incidentes, no conformidad, acción correctiva y preventiva	El empleador notifica al Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo los accidentes de trabajo mortales dentro de las 24 horas de ocurridos.	x		1
	El empleador notifica al Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, dentro de las 24 horas de producidos, los incidentes peligrosos que han puesto en riesgo la salud y la integridad física de los trabajadores.	x		1
	Se implementan las medidas correctivas propuestas en los registros de accidentes de trabajo, incidentes peligrosos y otros incidentes.	x		1
	Se implementan las medidas correctivas producto de la no conformidad hallada en las auditorías de		x	0

	Seguridad y Salud en el Trabajo.			
	Se implementan medidas preventivas de Seguridad y Salud en el Trabajo.		x	0
Investigación de accidentes y Enfermedades Ocupacionales	El empleador ha realizado las investigaciones de accidentes de trabajo, enfermedades ocupacionales e incidentes peligrosos, y ha comunicado a la autoridad administrativa de trabajo, indicando las medidas correctivas y preventivas adoptadas.		x	0
	Se investiga los accidentes de trabajo, enfermedades ocupacionales e incidentes peligrosos para:	x		1
	- Determinar las causas e implementar las medidas correctivas.			

	- Comprobar la eficacia de las medidas de Seguridad y Salud en el Trabajo vigentes al momento del hecho.			
	- Determinar la necesidad de modificar dichas medidas.			
	Se toma medidas correctivas para reducir las consecuencias de accidentes.	x		1
	Se ha documentado los cambios en los procedimientos como consecuencia de las acciones correctivas.		x	0
	El trabajador ha sido transferido en caso de accidente de trabajo a otro puesto que implique menos riesgo.	x		1
Control de las operaciones	La empresa ha identificado las operaciones y actividades que están asociadas con riesgos donde las medidas de control necesitan ser aplicadas.	x		1
	La empresa ha establecido procedimientos para el diseño del lugar de trabajo, procesos operativos, instalaciones, maquinarias y organización del trabajo que		x	0

	incluye la adaptación a las capacidades humanas a modo de reducir los riesgos en sus fuentes.			
Gestión del cambio	Se ha evaluado las medidas de Seguridad debido a cambios internos, método de trabajo, estructura organizativa y cambios externos normativos, conocimientos en el campo de la Seguridad, cambios tecnológicos, adaptándose las medidas de prevención antes de introducirlos.	x		1
Auditorías	Se cuenta con un programa de auditorías.	x		1

	El empleador realiza auditorías internas periódicas para comprobar la adecuada aplicación del sistema de gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	x		1	
	Las auditorías externas son realizadas por auditores independientes con la participación de los trabajadores o sus representantes.		x	0	
	Los resultados de las auditorías son comunicados a la alta dirección de la empresa.	x		1	
VIII. CONTROL DE INFORMACION Y DOCUMENTOS					
Documentos	La empresa establece y mantiene información en medios apropiados para describir los componentes del sistema de gestión y su relación entre ellos.	x		1	50.00
	Los procedimientos de la empresa en la gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, se revisan periódicamente.		x	0	
	El empleador establece y mantiene disposiciones y procedimientos para:	x		1	
	- Recibir, documentar y responder adecuadamente a las comunicaciones internas y externas relativas a la Seguridad y Salud en el Trabajo.				
	- Garantizar la comunicación interna de la información relativa a la Seguridad y Salud en el Trabajo entre los distintos niveles y cargos de la organización.				
	- Garantizar que las sugerencias de los trabajadores o de sus representantes sobre Seguridad y Salud en el Trabajo se reciban y atiendan en forma oportuna y adecuada.				

El empleador entrega adjunto a los contratos de trabajo las recomendaciones de Seguridad y Salud considerando los riesgos del centro de labores y los relacionados con el puesto o función del trabajador.		x	0
El empleador ha:		x	0
- Facilitado al trabajador una copia del reglamento interno de Seguridad y Salud en el Trabajo.			
- Capacitado al trabajador en referencia al contenido del reglamento interno de Seguridad.	x		1
- Asegurado poner en práctica las medidas de Seguridad y Salud en el Trabajo.		x	0
- Elaborado un mapa de riesgos del centro de trabajo y lo exhibe en un lugar visible.	x		1
- El empleador entrega al trabajador las recomendaciones de Seguridad y Salud en el Trabajo y considerando los riesgos del centro de labores y los relacionados con el puesto o función, el primer día de labores.		x	0
El empleador mantiene procedimientos para garantizar que:	x		1

- Se identifiquen, evalúen e incorporen en las especificaciones relativas a compras y arrendamiento financiero, disposiciones relativas al cumplimiento por parte de la organización de los requisitos de Seguridad y Salud.				
- Se identifiquen las obligaciones y los requisitos tanto legales como de la propia organización en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo antes de la adquisición de bienes y servicios.				

	- Se adopten disposiciones para que se cumplan dichos requisitos antes de utilizar los bienes y servicios mencionados.			
	La empresa establece procedimientos para el control de los documentos que se generen por la lista de verificación.		x	0
Control de la documentación y de los datos	Este control asegura que los documentos y datos:	x		1
	- Puedan ser fácilmente localizados.			
	- Puedan ser analizados y verificados periódicamente.			
	- Están disponibles en los locales.			
	- Sean removidos cuando los datos sean obsoletos.			
	- Sean adecuadamente archivados.			
Gestión de los registros	El empleador ha implementado registros y documentos del sistema de gestión actualizados y a disposición del trabajador referido a:		x	0
	- Registro de accidentes de trabajo, enfermedades ocupacionales, incidentes peligrosos y otros incidentes, en el que deben constar la investigación y las medidas correctivas.			

	- Registro de exámenes médicos ocupacionales.	x		1
	- Registro del monitoreo de agentes físicos, químicos, biológicos, psicosociales y factores de riesgo disergonómicos.	x		1
	- Registro de inspecciones internas de Seguridad y Salud en el Trabajo.		x	0
	- Registro de estadísticas de Seguridad y Salud.		x	0

- Registro de equipos de Seguridad o emergencia.	x		1
- Registro de inducción, capacitación, entrenamiento y simulacros de emergencia.	x		1
- Registro de auditorías.		x	0
La empresa cuenta con registro de accidente de trabajo y enfermedad ocupacional e incidentes peligrosos y otros incidentes ocurridos a:		x	0
- Sus trabajadores.			
- Trabajadores de intermediación laboral y/o tercerización.			
- Beneficiarios bajo modalidades formativas.			
- Personal que presta servicios de manera independiente, desarrollando sus actividades total o parcialmente en las instalaciones de la empresa.			
Los registros mencionados son:	x		1
- Legibles e identificables.			
- Permite su seguimiento.			
- Son archivados y adecuadamente protegidos.			

IX. REVISION POR LA DIRECCION			
	La alta dirección:	x	1
			66.67

Gestión de la mejora continua	Revisa y analiza periódicamente el sistema de gestión para asegurar que es apropiada y efectiva.			
	Las disposiciones adoptadas por la dirección para la mejora continua del sistema de gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, deben tener en cuenta:	x		1
	- Los objetivos de la Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa.			
	- Los resultados de la identificación de los peligros y evaluación de los riesgos.			
	- Los resultados de la supervisión y medición de la eficiencia.			
	- La investigación de accidentes, enfermedades ocupacionales, incidentes peligrosos y otros incidentes relacionados con el trabajo.			
	- Los resultados y recomendaciones de las auditorías y evaluaciones realizadas por la dirección de la empresa.			
	- Las recomendaciones del Comité de Seguridad y Salud o del Supervisor de Seguridad y Salud.			
	- Los cambios en las normas.			
	- La información pertinente nueva.			
	- Los resultados de los programas anuales de Seguridad y Salud en el Trabajo.			
	La metodología de mejoramiento continuo considera:	x		1

- La identificación de las desviaciones de las prácticas y condiciones aceptadas como seguras.				
- El establecimiento de estándares de Seguridad.				
- La medición y evaluación periódica del desempeño con respecto a los estándares de la empresa.				
- La corrección y reconocimiento del desempeño.				
La investigación y auditorías permiten a la dirección de la empresa lograr los fines previstos y determinar, de ser el caso, cambios en la política y objetivos del sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.		x	0	
La investigación de los accidentes, enfermedades ocupacionales, incidentes peligrosos y otros incidentes, permite identificar:		x	0	
- Las causas inmediatas (actos y condiciones subestándares),				
- Las causas básicas (factores personales y factores del trabajo)				
- Deficiencia del sistema de gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo para la planificación de la acción correctiva pertinente.				
El empleador ha modificado las medidas de prevención de riesgos laborales cuando resulten inadecuadas e insuficientes para garantizar la Seguridad y Salud de los trabajadores incluyendo al personal de los regímenes de intermediación y tercerización, modalidad formativa e incluso a los que prestan servicios de manera independiente, siempre que éstos desarrollen sus actividades total o parcialmente en las instalaciones de la empresa durante el desarrollo de las operaciones.	x		1	

	59.61
--	-------

64 Anexo 6:

Verificación del Art. 22 de la Ley N° 29783 con la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo

Artículo 22 de la Ley N° 29783	Política Propuesta
a) Ser específica para la organización y apropiada a su tamaño y a la naturaleza de sus actividades.	Nos dedicamos a crear soluciones caracterizadas por su innovación, creatividad y calidad que permitan a nuestros clientes mejorar sus procesos de negocio.
b) Ser concisa, estar redactada con claridad, estar fechada y hacerse efectiva mediante la firma o endoso del empleador o del representante de mayor rango con responsabilidad en la organización.	La política redactada es clara y concisa, Deberá ser aprobada y firmada por el Gerente General.
c) Ser difundida y fácilmente accesible a todas las personas en el lugar de trabajo.	La política SST deberá de ser difundida.
d) Ser actualizada periódicamente y ponerse a disposición de las partes interesadas externas, según corresponda.	La política SST deberá de ser difundida y actualizada periódicamente.

Verificación del Art. 23 de la Ley N° 29783 con la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo

Artículo 23 de la Ley N° 29783	Política Propuesta
a) La protección de la “Facilitar de todos los seguro y saludable, eliminando mediante minimizando los riesgos relacionados a la prevención de las lesiones, dolencias, todas sus actividades en condiciones enfermedades e incidentes relacionados normales y de emergencia” con el trabajo.	un ambiente de trabajo seguridad y salud o miembros de la organización

<p>b) El cumplimiento de los requisitos legales pertinentes en materia de seguridad y salud en el trabajo, y de otras prescripciones que suscriba la organización.</p>	<p>“Cumplir con los requisitos legales vigentes y aplicables en seguridad, salud ocupacional y medio ambiente, así como con otros requisitos que la organización suscriba”</p>
<p>c) La garantía de que los trabajadores y sus representantes son consultados y participan activamente en todos los elementos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.</p>	<p>“Establecer en nuestra organización canales de comunicación, participación y consulta tanto interna como externa, para atender los requerimientos de información y propuestas de mejora.”</p>
<p>d) La mejora continua del desempeño del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.</p>	<p>“Implementar, mantener y revisar periódicamente el sistema de gestión de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente garantizando condiciones de trabajo seguras y responsabilidad ambiental dentro de la filosofía de mejora continua”</p>

Anexo 7: Matriz IPERC

Nº	PROCESO	LUGAR	TAREA	PUESTO DE TRABAJO	TIPO DE TAREA		PELIGRO (considerar actividades, parte de una actividad, el ambiente de trabajo, instalaciones o equipos, materiales, herramientas, etc.)	RIESGO	EVALUACION DE RIESGOS									
					RUT	NO			PROBABILIDAD				NIVEL DEL INDICE DE PROBABILIDAD = (A) + (B) + (C)	INDICE DE SEVERIDAD	RIESGO = (PROBABILIDAD) x (SEVERIDAD)	NIVEL		SIGNIFICATIVO
									INDICE	EXPOSICIÓN	PROCEDIMIENTO	CAPACITACIÓN						
1	Todas las actividades a realizar (Todos los ambientes de trabajo)	Empresa Power Energy Distribution SAC	Todas las tareas	Todos los trabajadores	x		Agente Biológico COVID-19	Exposición a agentes biológicos como virus SARS-CoV-2 (contacto directo entre personas, contacto con objetos contaminados)	1	2	2	2	7	2	14	Medio	NO	1. y e 2. 3. sin 4. 5. per
2	Inspección del área de trabajo	Empresa Power Energy Distribution SAC	Zona despejada	Supervisor	x		Obstáculos en zonas de paso (cables, piezas, restos, etc.)	Caída al mismo nivel, golpes en el cuerpo	1	2	2	2	7	2	14	Medio	NO	1. 2. ma


					x		Manchas en suelos (grasas, etc.)		1	2	2	2	7	2	14	medio	no	Elimi
			Zona ventilada	Supervisor	x		Sustancias irritantes o alergizantes	Contacto por vía cutánea	2	1	2	1	6	2	12	medio	no	Verif
					x			Contacto por vía respiratoria	2	1	2	1	6	2	12	medio	no	Verif
					x			Contacto por vía ocular	1	2	1	2	6	2	12	medio	no	Verif
3	Limpieza de la superficie	Empresa Power Energy Distribution SAC	Desengrasado/desoxidado	Operario y/o ayudantes	x		Exposición a sustancias toxicas	Inhalación de sustancias toxicas	2	1	2	1	6	2	12	medio	no	Inspe
					x		Partículas suspendidas	Generación de Polvo	2	2	1	1	6	2	12	medio	no	Verif
					x		Manipulación de objetos	Contacto con cepillos de alambre	2	2	2	1	7	2	14	medio	no	Verif
4	Inspección de	Empresa Power		Operario	x			Corto circuito	2	1	2	1	6	2	12	medio	no	Inspe

	EQUIPOS	Energy Distribution SAC	verificación de monofásico o trifásico		x		Instalación incorrecta del equipo		2	2	1	1	6	2	12	medio	no	
					x		Uso de maquina en mal estado	Contacto eléctrico	2	2	2	1	7	2	14	medio	no	Verif
5	Limpieza	Empresa Power Energy Distribution SAC	Orden y Limpieza	Operario	x		Obstáculos en zonas de paso (cables, piezas, restos, etc.)	Caídas al mismo nivel	2	1	2	1	6	2	12	medio	no	Extre Man herra

Anexo 8: Objetivos de Seguridad y Salud en el Trabajo

OBJETIVO GENERAL	OBJETIVO ESPECIFICO	ME	INDICADORES
1. Actualizar la normativa en materia de Seguridad y salud en el trabajo	1.1 Mantener actualizados los requisitos legales	100 %	N° REQUISITOS CUMPLIDOS X 100 TOTAL, DE REQUISITOS LEGALES
	1.2 Capacitación en forma continua al supervisor de seguridad	90%	(N° de Capacitaciones realizadas / N° Total, de Capacitaciones programadas) x
2. Fortalecer la cultura de la Seguridad y Salud en el Trabajo promoviendo el compromiso y liderazgo de todos los trabajadores y contratistas	2.1 Implementar herramientas de gestión (documentos o registros)	90%	(N.º Herramientas de gestión implementadas / N.º Herramientas de gestión planificadas en el programa anual de SST) x 100%
	2.2 Desarrollar el Programa de Capacitaciones en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo	90%	N.º CAPACITACIONES EJECUTADAS X 100 N° CAPACITACIONES PROGRAMADAS
3. Identificar, evaluar e intervenir en los diferentes factores de riesgos y peligros significativos para la salud de los trabajadores.	3.1. Identificar los peligros y riesgos por puestos de trabajo	100%	MATRICES IPERC X 100 PUESTOS IDENTIFICADOS
	3.2. Realizar monitoreos de agentes de riesgo ocupacional	100%	N° MONITOREOS REALIZADOS X100 N° MONITOREOS PROGRAMADOS

Programa Anual de Seguridad y salud en el trabajo

	PROGRAMA ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	CÓDIGO	
		VERSIÓN	
		FECHA	

N°	ELEMENTO	TEMA	ACTIVIDAD	META	RESPONSABLE	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO
1	POLITICA	Política SST	Difusión de la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo	100%	Supervisor SST							
2	IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN DE RIESGOS Y DETERMINACIÓN DE CONTROLES	IPERC	Revisión continua de la matriz IPERC	100%	Supervisor SST							
		Mapa de Riesgos	Elaboración, Actualización y Publicación del mapa de riesgos	100%	Supervisor SST							

3	IDENTIFICACION DE REQUISITOS LEGALES	Requisitos Legales y Otros	Identificación y actualización de Requisitos Legales y Otros aplicables	100%	Supervisor SST			X				
			Implementación de Requisitos Legales y Otros aplicables	100%	Supervisor SST			X			X	
4	RESPONSABILIDADES, CAPACITACION	Funciones y Responsabilidades	Difusión de Funciones y Responsabilidades	100%	Gerencia General							
		Capacitación y Entrenamiento	Elaboración y Ejecución del Programa Anual de Capacitación de Seguridad y Salud en el Trabajo	100%	Supervisor SST	X	X	X	X	X	X	X

			Asegurar que todos los trabajadores participen en los cursos programados	100%	Supervisor SST	X	X	X	X	X	X	X
			Ejecución de Actividades de Difusión de Procedimientos, Estándares operativos, etc.	100%	Supervisor SST			X				X
			Ejecución del Proceso de Inducción para nuevo personal o personal que es reubicado a otras áreas	100%	Supervisor SST			X				X

5	COMUNICACIONES	Comunicaciones Internas	Elaboración y Comunicación de Afiches, Boletines,	100%	Supervisor SST			X			X	
---	-----------------------	-------------------------	---	------	----------------	--	--	---	--	--	---	--

			Reportes, Estadísticas										
--	--	--	---------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

DDFS
FHFH

SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN LA EMPRESA POWER ENERGY DISTRIBUTION SAC, CHIMBOTE – 2022.

INFORME DE ORIGINALIDAD



FUENTES PRIMARIAS

1	repositorio.usanpedro.edu.pe Fuente de Internet	7%
2	hdl.handle.net Fuente de Internet	3%
3	repositorio.ucv.edu.pe Fuente de Internet	2%
4	repositorio.unp.edu.pe Fuente de Internet	1%
5	1library.co Fuente de Internet	1%
6	publicaciones.usanpedro.edu.pe Fuente de Internet	1%
7	Submitted to Universidad Cesar Vallejo Trabajo del estudiante	1%
8	repositorio.unac.edu.pe Fuente de Internet	1%

9	dspace.unitru.edu.pe Fuente de Internet	1 %
10	repositorio.upn.edu.pe Fuente de Internet	1 %
11	Submitted to Universidad Católica San Pablo Trabajo del estudiante	1 %
12	repositorio.unasam.edu.pe Fuente de Internet	1 %
13	Submitted to Universidad Manuela Beltrán Virtual Trabajo del estudiante	1 %
14	repositorio.autonoma.edu.pe Fuente de Internet	1 %
15	Submitted to Universidad Nacional de San Cristóbal de Huamanga Trabajo del estudiante	1 %
16	www.higieneocupacional.com.br Fuente de Internet	1 %
17	repositorio.unprg.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
18	issuu.com Fuente de Internet	<1 %
19	Submitted to Universidad Privada Antenor Orrego Trabajo del estudiante	<1 %

9	dspace.unitru.edu.pe Fuente de Internet	1 %
10	repositorio.upn.edu.pe Fuente de Internet	1 %
11	Submitted to Universidad Católica San Pablo Trabajo del estudiante	1 %
12	repositorio.unasam.edu.pe Fuente de Internet	1 %
13	Submitted to Universidad Manuela Beltrán Virtual Trabajo del estudiante	1 %
14	repositorio.autonoma.edu.pe Fuente de Internet	1 %
15	Submitted to Universidad Nacional de San Cristóbal de Huamanga Trabajo del estudiante	1 %
16	www.higieneocupacional.com.br Fuente de Internet	1 %
17	repositorio.unprg.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
18	issuu.com Fuente de Internet	<1 %
19	Submitted to Universidad Privada Antenor Orrego Trabajo del estudiante	<1 %

20	www.repositorio.usac.edu.gt Fuente de Internet	<1 %
21	Submitted to Corporación Universitaria Minuto de Dios, UNIMINUTO Trabajo del estudiante	<1 %
22	www.segurancaetrabalho.com.br Fuente de Internet	<1 %
23	Submitted to Universidad Católica de Santa María Trabajo del estudiante	<1 %
24	Submitted to Universidad Internacional de la Rioja Trabajo del estudiante	<1 %
25	Submitted to Universidad Nacional de Trujillo Trabajo del estudiante	<1 %
26	Submitted to Universidad Privada del Norte Trabajo del estudiante	<1 %
27	Submitted to Universidad Santiago de Cali Trabajo del estudiante	<1 %
28	repositorio.ecci.edu.co Fuente de Internet	<1 %
29	www.dspace.unitru.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
30	Submitted to Universidad Continental Trabajo del estudiante	<1 %

31	repositorio.ulc.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
32	www.ilae.edu.co Fuente de Internet	<1 %
33	Submitted to Submitted on 1686181287868 Trabajo del estudiante	<1 %
34	repositorio.upci.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
35	Submitted to Universidad Tecnologica del Peru Trabajo del estudiante	<1 %
36	repositorio.ucss.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
37	www.ilo.org Fuente de Internet	<1 %
38	"Inter-American Yearbook on Human Rights / Anuario Interamericano de Derechos Humanos, Volume 12 (1996)", Brill, 1998 Publicación	<1 %
39	S. C. Faulkner, M. C. A. Stevens, S. S. Romañach, P. A. Lindsey, S. C. Le Comber. "A spatial approach to combatting wildlife crime", Conservation Biology, 2018 Publicación	<1 %
40	alejandria.poligran.edu.co Fuente de Internet	

£

<1 %

41 es.scribd.com
Fuente de Internet

<1 %

42 uniminuto-dspace.scimago.es
Fuente de Internet

<1 %

43 www.slideshare.net
Fuente de Internet

<1 %

Excluir citas

Apagado

Excluir coincidencias < 10 words

Excluir bibliografía

Activo