

UNIVERSIDAD SAN PEDRO
FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS Y
ADMINISTRATIVAS
ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD



IMPLEMENTACIÓN DEL CONTROL INTERNO Y SU
IMPACTO EN EL ÁREA DE RECURSOS HUMANOS -
EMPRESA DON FERNANDO S.A.C. 2020

Tesis para obtener el Título Profesional de Contador(A) Público(A)

Autor

Ilquimiche Sanchez, Wendy Lizeth

ASESOR

Martos Ramirez, Lucio Lucio

Chimbote – Perú
2018

ABSTRACT

El presente trabajo de investigación planteó como propósito el analizar la implementación del Control Interno y su impacto en el área de Recursos Humanos en la empresa Don Fernando S.A.C.-2020; con la finalidad de corroborar el cumplimiento de los objetivos y logros corporativos. En el presente trabajo de investigación fue empleado el tipo de investigación descriptivo de diseño no experimental y de corte transversal. La población fue representada por 13 colaboradores de la empresa en análisis, de manera que la muestra se conformó por 8 colaboradores, por lo cual se les aplicó un cuestionario empleando la técnica de la encuesta. Los resultados nos mostraron que reflejan positivamente la implementación del control interno y su impacto en el área de recursos humanos - Empresa Don Fernando S.A.C., ya que se concluye que el 75% de los entrevistados sostienen que la implementación del control interno influye significativamente de manera eficiente y eficaz; con el fin de que esta implementación del control interno en el área de recursos humanos de la empresa en estudio, conlleve a que se logre las mejoras considerables y se pueda mitigar de manera satisfactoria los riesgos que fueron detectados oportunamente en la institución.