

UNIVERSIDAD SAN PEDRO

ESCUELA DE POSTGRADO

SECCION DE POSTGRADO DE LA POSTGRADO



**Influencia del liderazgo transformacional del director en
la satisfacción laboral del personal docente de la
institución educativa Sagrado Corazón de Puno 2017**

Tesis para obtener el Grado Académico de Maestro En Educación Con Mención
En Gestión Educativa Y Acreditación De La Calidad

Autor

Mamani Rojas, Octavio

Chimbote – Perú
2018

ABSTRACT

Liderazgo transformacional y satisfacción laboral en docentes de la institución educativa Sagrado Corazón de Puno es el título de la investigación que se presentó, tuvo como propósito general identificar la relación entre el liderazgo transformacional con la satisfacción laboral en docentes de la institución educativa Sagrado Corazón de Puno. Los métodos usados en la investigación han sido el científico, es una investigación de tipo descriptiva correlacional por que las dos variables están relacionadas entre sí, siendo así que el diseño de la investigación es no experimental de corte transversal. En relación al enfoque, nos encontramos frente a una investigación cuantitativa. Para las variables mencionadas se encuestó a toda la población que está constituida por 38 docentes a quienes se les aplicó una encuesta como técnica para la búsqueda de la información se utilizó cuestionarios estandarizados con respuestas cerradas y medidas en la escala de Likert para obtener sus impresiones respecto al liderazgo transformacional y la satisfacción laboral, dichos instrumentos pasaron por un proceso de validación de confiabilidad mediante el Alpha de Cronbach. Finalmente se aplicó el paquete estadístico SPSS 22, esto permitió discutir, concluir y recomendar. Como resultado del análisis de las variables y los métodos utilizados se determinará la relación de Liderazgo Transformacional y Satisfacción Laboral en los docentes de la institución educativa Sagrado Corazón de Puno.