

UNIVERSIDAD SAN PEDRO
VICERRECTORADO ACADÉMICO
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD



**Riesgo laboral y desempeño profesional de enfermería en Central de
Esterilización en el Hospital Regional Eleazar Guzmán Barrón, Nuevo
Chimbote, 2024**

**Tesis para Obtener el Título de Segunda Especialidad profesional en
Enfermería en Centro Quirúrgico**

Autor:

Mestanza Mendoza, Johana Noelia – ORCID: 0009-0004-7121-6172

Asesor(a) – código ORCID

Correa Huamán Doraliza - ORCID: 0000-0002-3723-7277

Chimbote - Perú

2025

Índice general

	Pág.
Índice general	ii
Índice de tablas	iv
Índice de figuras	v
Palabras clave	vi
Constancia de originalidad	vii
Título	viii
Resumen	ix
Abstract	x
Introducción	1
Antecedentes y fundamentación científica	2
Justificación de la investigación	14
Problema	15
Conceptualización y operacionalización de las variables	16
Hipótesis	17
Objetivos	18
Metodología	18
Tipo y Diseño de la investigación	19
Población – Muestra	19
Técnicas e instrumentos de investigación	20
Procesamiento y análisis de información	21
Resultados	22
Análisis y Discusión	27
Conclusiones	31
Recomendaciones	32
Agradecimiento	33
Referencias bibliográficas	34

Anexos y Apéndices	40
Matriz de operacionalización de variables	41
Matriz de consistencia	43
Instrumentos de recolección de datos	46
Validez y confiabilidad	50
Resultados generales	58
Base de datos	64
Consentimiento informado	68
Solicitud de autorización	69
Repositorio institucional digital	70

Índice de tablas

N°	Descripción	Pág.
Tabla 1	Determinar la relación entre el riesgo laboral y el desempeño profesional del personal de enfermería en la central de esterilización del Hospital Regional Eleazar Guzmán Barrón, Nuevo Chimbote 2024	23
Tabla 2	Identificar la relación que existe entre los riesgos laborales químicos y el desempeño profesional de las enfermeras en la central de esterilización del Hospital Regional Eleazar Guzmán Barrón, Nuevo Chimbote, 2024	24
Tabla 3	Identificar la relación que existe entre los riesgos laborales biológicos y el desempeño profesional de las enfermeras en central de esterilización del Hospital Regional Eleazar Guzmán Barrón, Nuevo Chimbote, 2024	25
Tabla 4	Identificar la relación que existe entre los riesgos laborales ergonómicos y el desempeño profesional de las enfermeras central de esterilización del Hospital Regional Eleazar Guzmán Barrón, Nuevo Chimbote, 2024	26
Tabla 5	Productividad laboral del personal de enfermería en la central de esterilización del Hospital Regional Eleazar Guzmán Barrón	62
Tabla 6	Eficacia laboral del personal de enfermería en la central de esterilización del Hospital Regional Eleazar Guzmán Barrón	63
Tabla 7	Eficiencia laboral del personal de enfermería en la central de esterilización del Hospital Regional Eleazar Guzmán Barrón	64

Índice de figura

N°	Figura	Pág.
Figura 1	Observación de los riesgo laboral y desempeño profesional del personal de enfermería en la central de esterilización del Hospital Regional Eleazar Guzmán Barrón	58
Figura 2	Precisión de los riesgos laborales químicos y desempeño profesional del personal de enfermería en la central de esterilización del Hospital Regional Eleazar Guzmán Barrón	59
Figura 3	Caracterización de los riesgos laborales biológicos y desempeño profesional del personal de enfermería en la central de esterilización del Hospital Regional Eleazar Guzmán Barrón	60
Figura 4	Determinación de los riesgos laborales ergonómicos y desempeño profesional del personal de enfermería en la central de esterilización del Hospital Regional Eleazar Guzmán Barrón.	61
Figura 5	Productividad laboral del personal de enfermería en la central de esterilización del Hospital Regional Eleazar Guzmán Barrón	62
Figura 6	Eficacia laboral del personal de enfermería en la central de esterilización del Hospital Regional Eleazar Guzmán Barrón	63
Figura 7	Eficiencia laboral del personal de enfermería en la central de esterilización del Hospital Regional Eleazar Guzmán Barrón	64

Palabras clave:

Riesgo laboral, desempeño profesional

Keyword

Occupational Risk, Professional Performance

Línea de investigación

Línea de investigación	Desarrollo del cuidado Enfermero
Área	Ciencias médicas y de salud
Subárea	Ciencias de la salud
Disciplina	Enfermería



CONSTANCIA DE ORIGINALIDAD

El que suscribe, Vicerrector de Investigación de la Universidad San Pedro:

HACE CONSTAR

Que, de la revisión del trabajo titulado "**RIESGO LABORAL Y DESEMPEÑO PROFESIONAL DE ENFERMERÍA EN CENTRAL DE ESTERILIZACIÓN EN EL HOSPITAL REGIONAL ELEAZAR GUZMÁN BARRÓN, NUEVO CHIMBOTE, 2024**" del (a) estudiante: **MESTANZA MENDOZA JOHANA NOELIA**, identificado(a) con Código N° **2007200140**, se ha verificado un porcentaje de similitud del **27%**, el cual se encuentra dentro del parámetro establecido por la Universidad San Pedro mediante resolución de Consejo Universitario N° 5037-2019-USP/CU para la obtención de grados y títulos académicos de pre y posgrado, así como proyectos de investigación anual Docente.

Se expide la presente constancia para los fines pertinentes.

Chimbote, 09 de septiembre de 2025

UNIVERSIDAD SAN PEDRO
VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN

Dr. JAVIER MARTÍNEZ CARRIÓN
VICERRECTOR



NOTA: Este documento carece de valor si no tiene adjunta el reporte del Software TURNITIN.

Título

Riesgo laboral y desempeño profesional de enfermería en central de esterilización en el hospital regional Eleazar Guzmán Barrón, Nuevo Chimbote, 2024.

Title

Occupational risk and professional performance of nursing staff in a sterilization center at the Eleazar Guzmán Barrón Regional Hospital, Nuevo Chimbote, 2024.

RESUMEN

La investigación Tuvo como objetivo determinar la relación entre el riesgo laboral y el desempeño profesional del personal de enfermería en la central de esterilización, se utilizó una metodología de tipo descriptiva correlacional, de diseño no experimental, con una muestra constituida por 48 profesionales de enfermería, el instrumento de la variable riesgo laboral fue validado por juicio de expertos y la confiabilidad mediante alfa de Cronbach con un valor de 0.973, en la variable desempeño profesional de enfermería hemos utilizado el instrumento de Quispe (2015) que alcanzó un Alfa de crombach fue de 0,926, los resultados muestran que, existe relación significativa entre los riesgos laborales químicos a un nivel de riesgo medio alto, los riesgos laborales biológicos tienen un nivel alto a medio y los riesgos laborales ergonómicos presentan un riesgo bajo a medio con un desempeño profesional de enfermería bueno a regular, se concluye que existe relación negativa moderada y estadísticamente significativa entre el riesgo laboral y el desempeño profesional de enfermería, a mayor nivel de riesgo laboral global, menor es el desempeño profesional del personal del personal de enfermería en la central de esterilización del Hospital Regional Eleazar Guzmán Barrón en Nuevo Chimbote durante 2024.

ABSTRACT

The research aims to determine the relationship between occupational risk and the professional performance of nursing staff in the sterilization center, a descriptive correlational methodology was used, non-experimental design, with a sample consisting of 48 nursing professionals, the instrument of the variable occupational risk was validated by expert judgment and reliability through Cronbach's alpha with a value of 0.973, in the variable professional nursing performance we have used the instrument of Quispe (2015) that reached a Cronbach's alpha was 0.926, the results show that there is a significant relationship between chemical occupational risks at a medium-high risk level, biological occupational risks have a high to medium level and ergonomic occupational risks present a low to medium risk with a good to regular professional nursing performance, it is concluded that there is a moderate and statistically significant negative relationship between occupational risk and professional nursing performance, the higher the level of overall occupational risk, the lower the professional performance of the nursing staff in the sterilization center of the Eleazar Guzmán Barrón Regional Hospital in Nuevo León. Chimbote during 2024.

Introducción

El desempeño profesional de enfermería, es determinante para afirmar las capacidades, habilidades y destrezas, así como conductas y comportamientos en la ejecución de las actividades en el quehacer práctico que permiten lograr las metas de las instituciones de salud, el profesional de enfermería debe tener el discernimiento que le permita solucionar dificultades clínicas, comunicación asertiva y reflexionar sobre los problemas inherentes o aquellas que perturben la salud de los individuos que cuidan en la mejores condiciones institucionales y personales (Díaz 2023a, Díaz 2023b, García y Zambrano, 2023, p. 2), de acuerdo con Lira (2022) establecer una orientación de gestión sanitaria fundamental en las instituciones de salud, el profesional de enfermería provee cuidados esenciales en la promoción y prevención de la salud, así como en la recuperación y equilibrio del estado de salud de la persona, familia y comunidad (párr. 2), para Loja (2021) afronta una diversidad de problemas diferenciados por las competencias conseguidas desde la formación de pregrado; a través del tiempo la ciencia enfermero tiene mayor relevancia científica en los servicios sanitarios, con mayor objetividad para analizar metas profesionales (p. 15). Hemos realizado búsqueda bibliográfica a través del uso de los diversos servidores electrónicos con el propósito de seleccionar los antecedentes, donde se consideró aquellos de mayor similitud y coherencia con la investigación estudiada, desarrollamos la fundamentación científica que defiende la investigación, en la cual se ha especificado las dimensiones de las variables propuestas, entre los antecedentes internacionales se ha considerado el trabajo de Güden (2025) en Turquía, cuyo objetivo fue evaluar los riesgos laborales y las condiciones de seguridad ocupacional en profesionales de enfermería que laboran en centrales de esterilización, usaron una la metodología cuantitativa, descriptiva aplicada, de diseño no experimental, transversal, en una muestra de 71 trabajadores sanitarios, sus resultados mostraron que, el 57.7% tuvieron heridas con objetos punzocortantes, el 46.5% presentaron contacto a sustancias corrosivas y el 26.8% reportó exposición a patógenos sanguíneos, concluyó que, el personal de esterilización tiene exposición a riesgos químicos por intoxicación o exposición a

productos tóxicos y biológicos por contacto a fluidos corporales o microorganismos patógenos que puede comprometer su desempeño profesional y requiere de intervenciones preventivas. Según Wang, et al (2024) en China, llevaron a cabo un estudio, cuyo objetivo fue valorar el impacto de la gestión y desarrollo del profesional de enfermería, usaron una metodología, cuantitativa, descriptiva aplicada, diseño cuasi experimental, retrospectiva, transversal, en una muestra de 60 enfermeras distribuidas en un grupo control y un grupo experimental, los resultados mostraron que, el grupo experimental mostró una mejora significativa en la eficacia de esterilización, reducción en fallas del proceso y bajos rangos de extenuación profesional, incrementó la eficacia y eficiencia el desarrollo profesional de enfermería, concluyeron que optimizar la gestión y condiciones laborales mejora el desempeño profesional del personal de enfermería, fortaleciendo su productividad laboral y reduciendo el desgaste ocupacional. En Nicaragua, Vásquez, Arana y Tercero (2024) desarrollan una investigación, en donde propusieron el objetivo para precisar la exposición a factores de riesgos laboral del personal de salud, mediante una metodología analítica de revisión sistemática descriptiva, cualitativa, en una muestra de 34 artículos científicos, los resultados mostraron que, los riesgos biológicos se caracterizan por el contacto de material corto punzantes, fluidos corporales; los riesgo ergonómicos enmarcan movimientos y posturas inadecuadas, levantar carga pesada, inadecuado ambiente laboral, lesiones osteomusculares como lumbalgias, lesiones de óseas; los riesgos físicos en las cuales se identifican exposiciones prolongadas a radiaciones, vidrios rotos, medicamentos riesgosos; los riesgos químicos destacan los aldehídos, el alcohol, los agentes citostáticos, los agentes anestésicos, los desinfectantes quirúrgicos y medicamentos; concluyeron que, el personal de salud se encuentra a diversos factores de riesgo laboral como químicos por manipulación de muestras e instrumentos punzocortantes, riesgos ergonómicos que producen lesiones y problemas osteomusculares y contacto a riesgos biológicos como fluidos y bacterias. Una investigación lleva a cabo en Ecuador por Orbea (2024) el cual formuló el objetivo observar la realidad científica referida a riesgos laborales en el personal de enfermería de unidades quirúrgicas, mediante una metodología, cuantitativa, descriptiva de revisión sistemática, de diseño no experimental, transversal, en una muestra

de 17 artículos científicos por método Prisma, entre los resultados evidenciados que, los factores de riesgo físico se caracteriza por estar expuestos a ambientes adversos como los ruidos, el clima, la temperatura y procesos de radiación; los factores de riesgo biológicos enmarcan agentes patógenos tales como bacterias, virus y otros tipos agentes infecciosos entre los cuales se identifican los fluidos corporales y tejidos cuando se realizan los procedimientos quirúrgicos; en los riesgos ergonómicos se identifican las lesiones musculoesqueléticas y posturales como resultado del manejo de pacientes, inadecuados movimientos y posturas repetitivas durante la cirugía; los riesgos químicos enmarcan la exposición a sustancias peligrosas como desinfectantes, esterilizantes y anestésicos que pueden originar irritación, toxicidad o sensibilización en el personal de enfermería; los riesgos psicosociales están asociados con el estrés laboral, la carga emocional y las interacciones con profesionales de la salud y pacientes en el entorno quirúrgico; concluyó que los riesgos laborales de acuerdo a su clasificación son riesgos ergonómicos posturales y movimientos repetitivos, riesgos biológicos causado por inadecuadas medidas de bioseguridad y riesgos químicos por tóxicos y enfermedades infectocontagiosas. Y Un estudio desarrollado en Ecuador por Rodríguez y Acosta (2023) propone el objetivo de análisis sobre la exposición a los riesgos laborales por personal de enfermería, hicieron uso de una metodología de revisión bibliográfica cuantitativa, descriptiva, de diseño no experimental, transversal, en una muestra de 36 artículos científicos, los resultados mostraron que, el 84.3% fueron estudios para precisar el diagnóstico y el 15.7% estuvieron basados en la identificación de los factores de riesgos biológicos y químicos que originaban infecciones agudas o crónicas; los riesgos físicos fueron la exposición a radiación, iluminación defectuosa, cambios violentos de temperatura, ruidos e inadecuada ventilación; los riesgos ergonómicos fueron padecimientos musculoesqueléticos, posturas inadecuadas, movimiento de pacientes que producen cervicalgias, lumbalgias y hernias discales, y los riesgos psicosociales propios de la organización y ambiente laboral, concluyeron que, existen diversos factores de riesgo laborales identificados que afectan a los profesionales de enfermería, tales como, los riesgos ergonómicos, riesgos, físicos y riesgos químicos. En Ecuador, llevaron a cabo una investigación Monserrate y Rumigano

(2022) cuyo objetivo fue precisar los riesgos laborales ergonómicos en profesionales de enfermería de la central de esterilización, emplearon una metodología cuantitativa descriptiva, aplicada, de diseño no experimental, en una muestra de 21 profesionales de enfermería, entre sus resultados evidencian que, existen diversos factores de riesgos ergonómicos, el 67% de las enfermeras que la sobrecarga laboral, el 71% menciona que las actividades no inequitativas, el 48% mencionan que hay inadecuados abastecimientos de materiales de bioseguridad, el 62% manifiestan que existe desigualdad en la distribución de labores y funciones, el 38% presentaron procesos inflamatorios y parestesias, el 38% evidenciaron dolor a nivel de la espalda, concluyeron que existen diversos factores de riesgo laboral ergonómico caracterizados por posturas prolongadas, lumbalgias, lesiones musculares y óseas, patologías circulatorias que origina problemas físicos por ausencia de ergonomía práctica en el desarrollo de las actividades. En Brasil, Xavier, Dos Santo, Días, Dusek y López (2022) llevaron a cabo una investigación, cuyo objetivo fue valorar las condiciones de salud, riesgos laborales ergonómicos y readaptación funcional en profesionales de enfermería, hicieron uso de una metodología cuantitativa, descriptiva, de diseño no experimental, en una población de 72 enfermeros, técnicos y auxiliares, los resultados mostraron que, el 40.3% del personal sanitario presentaron trastornos musculo esqueléticos y lesiones por esfuerzo repetitivo, el 30.6% ingresaron a un proceso de readaptación laboral, concluyeron que, el personal sanitario en el desarrollo del trabajo exige esfuerzo físico prolongados por lo general disergonómico significativo el cual no es adecuado para trabajadores asociados a sus comorbilidades como las hernias discales, sugiriendo que los gestores deben implementar políticas internas de salud laboral. Entre los antecedentes nacionales se ha considerado el estudio realizado en Lima, Perú por Grados y Paulet (2024) cuyo objetivo fue evaluar la asociación que hay entre los riesgos laborales con el desempeño profesional en las enfermeras que laboran en el centro quirúrgico, emplearon una metodología, cuantitativa aplicada, descriptiva correlacional, de diseño no experimental, transversal, usando una población de 80 enfermeras, los resultados evidenciaron que el 71.3% fueron del sexo femenino; el 41.3% tenían entre 10 a 15 años de servicio; el 76.3% tenían turnos rotativos;

el 47.5% presentaron riesgos laborales moderados, el 30% fue bajo y el 22.5% era alto; el 53.8% tenían riesgos físicos moderados; el 38.8% presentaron riesgo químico alto; el 46.3% tenían riesgo biológico moderado; y el 46.3% manifestaron tener riesgo ergonómico bajo, el 58.8% presentaron alto nivel de desempeño profesional de enfermería, concluyeron que, los riesgos laborales ergonómico, biológico y químico se asocian al desempeño profesional de enfermería en la producción y eficiencia, a mayor exposición de riesgo laboral disminuye el desempeño de los profesionales de enfermería. En Lima, Pérez (2024) llevó a cabo una investigación, cuyo objetivo fue establecer la correlación entre los riesgos laborales y desempeño laboral del personal de enfermería, usó una metodología cuantitativa aplicada, descriptiva correlacional, con diseño no experimental, transversal, en una población de 55 profesionales de enfermería, obtuvo en sus resultados que, el nivel de riesgos laborales es regular en el 58.2%, alto en el 38.2%, el nivel de riesgo físico es regular en el 49.1% y alto en el 45.5%, el nivel de riesgo químico es regular en el 56.4%, alto en el 40%, el nivel de riesgo biológico es regular en el 50.9% y alto en el 38.2%, el nivel de riesgo ergonómico es regular en el 58.2%, alto en el 38.2%, el desempeño profesional del personal de enfermería es moderado en el 58.2% y alto en el 41.8%, concluyó que, el incremento de los factores de riesgo laboral biológico, químico y ergonómico se relacionan con el desempeño profesional de enfermería para cumplir las actividades y calidad del trabajo perjudicando la adaptación al puesto de trabajo según perfil laboral. Una investigación que se llevó a cabo en Ica por Durand y Zubieta (2024) en la cual formularon el objetivo para precisar el riesgo laboral ergonómico relacionado al desempeño laboral del personal de enfermería, recurrieron a una metodología cuantitativa aplicada, descriptiva correlacional, diseño no experimental, transversal, en población de 80 profesionales de enfermería, los resultados muestran que, el 47.5% presenta nivel de riesgo ergonómico moderado, el 36.3% es bajo y el 16.3% el riesgo es alto; el 73.8% del personal de enfermería tiene un desempeño profesional regular, el 16.3% tiene bajo desempeño laboral y el 10% tiene buen desempeño cumplimiento con las actividades asignadas hacia el logro de los objetivos; concluyeron que, el riesgo laboral ergonómico tiene relación con el desempeño profesional de

enfermería, si el nivel de riesgo tiene un manejo adecuado de prevención y reducción permite lograr eficiencia y productividad del personal. En Huancayo - Perú, Aire (2024) realizó un estudio, cuyo objetivo fue comprobar la correlación entre riesgo laboral ergonómico y el desempeño profesional del personal de enfermería, utilizó una metodología cuantitativa aplicada, descriptiva correlacional, de diseño no experimental, transversal, en una muestra de 53 personas, los resultados evidencian, que el 56.6% de los profesionales de enfermería tienen un nivel de riesgo ergonómico alto, el 24.5% es moderado y el 18.9% es bajo, 66% presentaron desempeño laboral bajo, el 32.1% moderado y el 1.9% es alto, concluyó que, el personal de enfermería presenta riesgo laboral ergonómico caracterizado por movimientos y posturas inadecuadas repetitivos y prolongados, uso de fuerza por traslado de pacientes que afecta el desempeño profesional. Una investigación desarrollada en Jaén por Herrera y Chumbe (2024) cuyo objetivo precisar los factores de riesgo laboral relacionados al desempeño profesional en trabajadores de laboratorios clínicos, propusieron una metodología cuantitativa aplicada, descriptiva correlacional, diseño no experimental, transversal, en una población censal de 35 trabajadores de laboratorio, sus resultados mostraron que, el nivel de exposición a los riesgos laborales fue medio en el 94.29% de los trabajadores, el desempeño profesional fue moderado en el 83%; el nivel de riesgo biológico fue moderado en el 48.57% y alto en el 40%; el nivel de riesgo químico fue bajo en el 71.43% y moderado en el 25.71%; el nivel de riesgo ergonómico fue alto en el 100% de los trabajadores; el nivel del desempeño profesional en la dimensión productividad laboral fue alto en el 88.57% y moderado en el 11.43%; el nivel en la dimensión eficacia laboral fue bajo en el 100%, y el nivel en la dimensión eficiencia laboral fue medio en el 51.43% de los trabajadores y alto en el 48.57%, concluyeron que, el personal de laboratorio tienen un nivel de riesgo moderado a los factores de riesgo laboral y moderado desempeño profesional en la productividad y eficiencia de las actividades asistenciales. Un estudio desarrollado en Trujillo por Herrera (2024) en el cual, el objetivo fue precisar los factores de riesgos laborales ergonómicos y problemas musculoesquelético en el personal de enfermería, mediante una metodología cuantitativa, descriptiva, diseño no experimental, transversal, la muestra usada fueron 56

profesionales de enfermería, obtuvo en sus resultados que, el nivel de riesgo ergonómico en el personal de enfermería es alto en el 69.9%, riesgo moderado en el 30.4%, el 55.4% tiene patologías musculo esqueléticas leves y el 44.6% presentan moderado padecimientos, concluyó que, el riesgo laboral ergonómico en los profesionales de enfermería es alto a moderado y se caracteriza por enfermedades osteomusculares y circulatorios por posturas prolongadas que se repiten de forma constante. Una investigación propuesta en Chiclayo en Puicón y Vega (2022) cuyo objetivo fue identificar la exposición de los profesionales de enfermería a riesgos laborales ergonómicos, usaron una metodología descriptiva, de revisión bibliográfica con diseño no experimental, transversal, en una muestra de 20 artículos publicados, los resultados evidencian que, los factores ergonómicos el 41.4% de los profesionales de enfermería tuvieron problemas musculo esquelético, el 44.3% presentaron molestias generalizadas, 31.6% mostraron dolores, el 29% tuvieron dolor lumbar y hombros, el 13% dolor en la cintura, los riesgos ergonómicos se clasifican en ergonomía temporal caracterizado por lesiones, repercusiones psicológicas: la ergonomía geométrica dividida en cargas físicas entre las que destacan la manipulación de cargas, movimientos repetitivos, posturas forzadas y las características del ambiente del trabajo; y la ergonomía ambiental en las que se identificaron el ambiente térmico, la iluminación y el ruido, concluyeron que los riesgos laborales ergonómicos se caracterizan de manera específica por una ergonomía temporal, geométrica y ambiental. Un estudio llevado a cabo en Lima, por Jiménez y Gómez (2022) cuyo objetivo fue especificar la correlación entre los riesgos laborales y el desempeño de las Enfermeras en Centro Quirúrgico, usando una metodología cuantitativa aplicada, descriptiva correlacional, diseño no experimental, transversal, en una muestra de 30 profesionales de enfermería, los resultados evidencian que, el 93.3% tiene un nivel de riesgo laboral alto y el 6.7% es moderado, el desempeño profesional es alto en el 60% y medio en el 40%; el nivel de riesgo biológico es alto en el 53.3% y medio en el 46.7%; el nivel de riesgo químico es alto en el 83.3% y medio en el 16.7%; el nivel de riesgo ergonómico es alto en el 90% y medio 10%; el nivel de desempeño profesional en la dimensión eficacia es medio en el 73.3% y alto en el 26.7%, el nivel de desempeño

profesional en la dimensión eficiencia es alto en el 76.7% y medio en el 23.3%, el nivel de desempeño profesional en la dimensión productividad laboral es medio en el 76.7% y alto en el 23.3%, concluyeron que, los riesgos laborales se relacionan con el desempeño laboral de las enfermeras, destacándose sobre todo con las dimensiones del desempeño con eficacia, eficiencia y alta productividad. Para elaborar la fundamentación científica se han desarrollado las bases teóricas conceptuales y operacionales, donde se caracterizan las variables estudiadas por medio de sus dimensiones e indicadores, iniciamos desarrollando la variable riesgo laboral, según Ctaima (2024) se describe a cualquier suceso que puede producir peligro al llevar a cabo una actividad, independiente del tipo de trabajo, lo que hace necesario prevenir y minimizar la exposición de los riesgos (párr. 1), para Hernández (2020) el significado de riesgo laboral en la actualidad tiene mucha relevancia e importancia en los reportes de las instituciones de salud, la Ley 29783 lo conceptualiza como la posibilidad que la exposición a un componente o proceso riesgoso en el ambiente laboral origine alguna enfermedad o lesión, estas circunstancias y conductas son perjudiciales para el personal debido a las secuelas que produce sobre la homeostasia físico, mental y social; el profesional de enfermería pasa la mayor parte del tiempo ejecutando diversas actividades y prácticas en su área de trabajo sujeto a diversos factores o componentes determinantes que pueden alterar su salud (p. 9). Para Grados y Paulet (2024) pueden conducir al personal de salud a desarrollar una enfermedad, repercusión hacia cambios en el organismo durante el desarrollo de las actividades laborales y a una disminución en las capacidades laborales profesionales e incluso llevar a la muerte, se originan por diversas dimensiones de riesgo que pueden ser químicos, biológicas y ergonómicas, es fundamental suscitar un contexto laboral cómodo, limpio, sobre todo bien organizado (p. 25), de acuerdo con Bonilla y Pérez (2020) el riesgo laboral tiene la probabilidad de provocar lesiones o inestabilidad de la salud integral a nivel anatómico orgánico como mental, los profesionales de la salud, están expuestos tienen más probabilidades en número de tres a uno de sufrir lesiones por riesgos laborales al ser comparados con otros trabajadores en general, entre los riesgos generales se han identificados sobre carga laboral, ritmos de desarrollo de actividades con elevadas cargas

de estrés físico mental, largas jornadas laborales, altas responsabilidades laborales (p. 26). La dimensión riesgos químicos, para Rodríguez y Acosta (2023) se caracteriza por contacto directo con algún químico que origina daño al organismo, alguna patología, exposición a enfermedades infectocontagiosas o reacción alérgica,, es importante minimizar los riesgos la intoxicación por gases o agentes químicos, o por exposición de tóxicos que son usados con mucha frecuencia en zonas críticas como el alcohol, yodopovidona, detergentes o desinfectantes enzimáticos, clorhexidina al 2% y 4%, otros químicos como los glicoles, el benzol, el tolueno, el glutaraldehído, el formol, el óxido de etileno, los gases anestésicos que se usan en sala de operaciones, el humo que desprende el electrocauterio que produce cefalea, irritación y dolor de ojos, garganta, manipulación de muestras o desechos de instrumentos punzocortantes (p. 5). Para Jiménez y Gómez (2022) el químico puede ser absorbido e ingresar por diversas vías al organismo como la piel, mucosas, inhalación, ingestión que pueden originar deterioro, padecimientos, hipersensibilidad y efectos nocivos crónicos en la salud de una persona, la prevención de enfermedades incluye la inmunización con la vacuna de hepatitis, vacuna contra el tétanos y control de pruebas serológicas (p. 23), según Hernández (2020) prevenir los riesgos químicos caracterizados por su inflamabilidad, explosividad, corrosividad, irritabilidad, narcóticas, venenosas, propiedades mutantes, cancerígenas o teratogénicas que pueden originas defectos congénitos derivadas de las sustancias orgánicas, inorgánicas, naturales o sintéticas tienen efectos en el organismo y contexto ambiental (p. 11). La dimensión riesgos biológicos, de acuerdo con Rodríguez y Acosta (2023) se exponen debido a falta de uso de medidas de la bioseguridad y entrar en contacto con microorganismos y parásitos que se encuentran en el ambiente laboral y en el desarrollo de las actividades sanitarias, es necesario el uso de medidas de bioseguridad como delantales impermeables en la prevención del contacto con fluidos corporales o líquidos biológicos, que perturban la salud de los profesionales de la salud, que pueden producir infecciones agudas o crónicas, deterioro orgánico así como reacciones alérgicas, entre las medidas de prevención se considera el lavado de manos, prevenir contacto con líquidos biológicos (p. 5). Según Cayllahua y Gaspar (2022) en los riesgos biológicos se debe de prevenir el

contacto con microorganismo patógenos los riesgos biológicos son agentes patógenos conformado por hongos, virus, parásitos, bacterias que pueden inducir a efectos negativos en la salud de las personas que se manifiestan como patologías infecciosas, tóxicas o alérgicas que en muchas ocasiones son irreversibles (p. 37), para Hernández (2020) los riesgos biológicos se caracterizan por ser seres vivos que provienen de los animales o de los vegetales, es fundamental identificar el tipo de agente, nivel de concentración e inocuidad durante la elaboración, procesamiento, almacenamiento y preparación causado por la asistencia o estado de un microorganismos, hongos, virus y bacterias (p. 12). La dimensión riesgos ergonómicos, según Durand y Zubieta (2024) es referido a los elementos, tareas o particularidades de las tareas que intervienen en la posibilidad de que una persona sufra un daño a padecimiento en su organismo (p. 29), para Grados y Paulet (2024) se caracterizan por inadecuada ergonomía por estado postural con esfuerzo desmedido y movimientos inadecuados al trasladar pacientes que afectan la salud física, presencia de estrés, cefalea, alteraciones o problemas cardiovasculares contracturas musculares, lumbalgia, dorsalgia, compresión de los nervios, hernias discales, fatiga visual, deshidratación, lesiones osteomusculares, posturas prolongadas, alteración psicológica (p. 29), de igual forma, Hernández (2020) la exposición de una persona a elementos de riesgo ergonómico se relacionan con la mecánica postural, aplicación de la fuerza, el movimiento de repetitivos o de pacientes, uso de herramientas o equipos de monitoreo, los instrumentos de trabajo y el ambiente laboral (p. 37). Para Aire (2024) el riesgo ergonómico presenta tres enfoques, el primer enfoque fisiológico enfrenta alta carga física laboral que ocasiona elevado consumo de oxígeno, incremento de la actividad cardíaca, incrementa la temperatura corporal, y mayor consumo de lactato; el segundo enfoque biomecánico la persona utiliza la fuerza requerida para desarrollar las actividades laborales basado en los fundamentos de la cinemática y comportamiento dinámico del organismo; el tercer enfoque psicofísico cuya peculiaridad considera la percepción e imagen mental para llevar a cabo una actividad asistencial que se puede percibir de forma insegura o segura (p. 21). Hemos desarrollado conceptual y operacionalmente la variable desempeño profesional de enfermería, para Aire (2024) es la capacidad de una persona

que contribuye a satisfacer las necesidades del usuario, la familia y la comunidad durante el desarrollo de las diversas actividades con calidad y menor esfuerzo que conlleven alcanzar los objetivos de una organización para mantener fidelidad de los clientes y competitividad frente a sus competidores (p. 25, 26), según Durand y Zubieta (2024) son conductas y cualidades de un trabajador para cumplir sus responsabilidades según perfil profesional, y tiene influencia por diversos factores como el tipo de cliente, personal de salud, sistema de salud, contexto laboral (p. 32). El desempeño profesional de enfermería de acuerdo con Jiménez y Gómez (2022) se evidencia por el cumplimiento de las actividades en un tiempo determinado que permite exponer su capacidad para resolver o corregir los problemas de la producción o los servicios propios a sus obligaciones y compromiso a su perfil laboral en su puesto de trabajo, destacando sus habilidades y competencias mediante las metas alcanzadas en su institución; existen componentes esenciales que fortalecen el desempeño laboral de los profesionales de la salud como la motivación personal, los procesos administrativos, los ingresos económicos y beneficios, los momentos sociales y de esparcimiento (p. 28). El desempeño profesional de enfermería requiere de ser evaluado, según Jiménez y Gómez (2022) es necesario establecer dimensiones para valorarlo de forma exacta, la dimensión productividad laboral, la dimensión eficiencia laboral y la dimensión calidad o eficacia del trabajo. (p. 28), para Ubaldo y Mayon (2021) es necesario conocimiento de los procesos técnicos, las habilidades desarrolladas a través de la experiencia, la toma de decisiones oportunas, el cumplimiento de los protocolos y procedimientos, las adecuadas relaciones interpersonales con comunicación asertiva, cumplimiento de obligaciones y funciones en el quehacer diario (p. 29, 31), de acuerdo con Ferreyra (2021) el soporte del desempeño profesional de enfermería se fundamenta en el desarrollo de las actividades manifestadas en los procesos cognoscitivos, habilidades, destrezas con responsabilidad ética y motivación en busca del cumplimiento de los indicadores de la calidad del cuidado y seguridad del paciente (p. 37). En la dimensión productividad laboral del desempeño profesional de enfermería, para Alsadaan, et al (2023) valora la cuantía y particularidad del trabajo ejecutado en un tiempo específico, en una central de esterilización, se evalúa a través del

número de equipos procesados, la velocidad de los ciclos y el cumplimiento de protocolos, existe factores que incluyen como la carga laboral, recursos utilizables, adiestramiento del personal, ambiente laboral organizado y uso de tecnologías avanzadas que disminuyen errores humanos que se plasman en la eficiencia del trabajador demostrado en su capacidad para lograr el cumplimiento de sus actividades en el menor tiempo posible, la eficacia del trabajador en la cual al adecuado funcionamiento de los servicios por las atenciones brindadas, y el nivel de producción demostrado en el logro de las metas e indicadores (párr. 1), según Jiménez y Gómez (2022) se evidencia por el uso seguro de los recursos como resultado de los procesos de la innovación para incrementar el valor agregado a los productos y servicios en el cumplimiento de las metas del trabajador y cumplimiento de los objetivos (p. 28). La dimensión eficacia o calidad del trabajo en el desempeño profesional de enfermería, según Celis y Bautista (2023) se caracteriza por el nivel de logro y cumplimiento de las metas establecidas y tareas asignadas sin considerar los recursos materiales y humanos para alcanzar los objetivos estratégicos, los indicadores que se evalúan son el tipo de servicio, los valores y la proactividad (p. 47), según Jiménez y Gómez (2022) se caracteriza por cumplir metas y requerimientos, es esencial considerar el efecto de aciertos y errores, estabilidad, exactitud y orden en la exposición del trabajo recomendado y funciones del puesto de trabajo y perfil del profesional (p. 29), para Ferreyra (2021) es esencial para atender la demanda el requerimiento físico e intelectual con estrategias de creatividad y cumplimiento en las necesidades o requerimiento de las personas, fundamentado en el proceso del método científico en un contexto real y específico en la interrelación profesional - paciente desempeñada basado en calidad del trabajo y actividades específicas asignadas (p. 37, 38). La dimensión eficiencia laboral del desempeño profesional de enfermería, de acuerdo con Celis y Bautista (2023) puntualiza la relación directa entre dos elementos fundamentales, el componente físico para producir un servicio y los recursos utilizados en un menor tiempo posible con menores esfuerzos, menores recursos económicos y materiales que forma profesionales técnicos, metódicos y juiciosos que fomenta el proceso innovador que contribuya a lograr las metas y objetivos organizacionales basado en la responsabilidad profesional, conocimiento técnico con

liderazgo y cooperación (p. 48), según Jiménez y Gómez (2022) se caracteriza por la capacidad de orientar alguna actividad para lograr un efecto definitivo, igualmente permite evaluar la cualidad y responsabilidad del desempeño de una persona para alcanzar un objetivo reduciendo el uso de los recursos, energía y tiempo, empleando el conocimiento técnico mejorando el uso de los recursos aprovechables para la producción de los efectos esperados y recomendados, un trabajador que desarrolla la actividad o la tarea de manera correcta en menor tiempo que sus compañeros es eficiente economizando los medios económicos de la organización (p. 29). Haremos uso de las teorías de enfermería que sustenta la investigación, como la teoría del autocuidado de Orem, según Tipan, Urrutia, Balseca y Gómez (2024) provee una estructura conceptual que facilita a los profesionales de enfermería identificar las necesidades del autocuidado, determinar sus déficits y diseñar intervenciones específicas para fortalecer la independencia, desde una visión integral permite entender las razones y métodos por los cuales las personas se cuidan a sí mismas a lo largo del proceso de la vida personal y profesional, el autocuidado es un proceso que admite la regulación de las actividades asistenciales y procesos cognitivo de toda persona con el propósito de conservar en armonía y bienestar de la salud a través de acciones conducentes en obtener los objetivos del autocuidado que se cimienta en resguardar y conservar la salud integral, asimismo, incluye el mantenimiento de relaciones sociales saludables, en el contexto de los profesionales de enfermería asocia prácticas saludables para el manejo del estrés, establecer límites entre la vida personal - profesional, y búsqueda de apoyo emocional y profesional (p. 78). La teoría de la promoción de la salud, según Bustamante, Franco y Gómez (2023) permiten observar el proceso de una conducta saludable que se inicia en la familia mediante costumbres, culturas y experiencias prácticas en lograr una conducta adecuada de los profesionales de enfermería para el cuidado, salud y bienestar general asociado al contexto de estilos de vida saludables, en la teoría de enfermería referida promoción de la salud de Nola Pender destaca dos elementos esenciales, en el primer elemento esencial en la cual los profesionales de enfermería tiene que tener presente los procesos cognitivos jerárquicos para el cambio de conducta de tal forma que exista armonía en los procesos del aprendizaje del conocimiento práctico

conductual que pertenece a los beneficios percibidos por la acción hacia los resultados alcanzados, el segundo elemento esencial legitima el proceso de conducta de manera razonada como un enlace de motivación que conlleve al logro de un objetivo como lo es la prevención riesgo laborales al afecto concerniente del comportamiento, así como las influencias interpersonales como conducta promotora de la salud con resultados positivos, como el bienestar óptimo, el cumplimiento personal y la vida productiva intencional saludables y armónica del profesional de enfermería (p. 28). Y la Justificación de la investigación son, la justificación teórica, busca y proporciona conocimientos e información sobre el riesgo laboral, abordando las bases conceptuales a través del marco del desempeño profesional de enfermería en áreas de alta exigencia como la central de esterilización en cual se busca comprender y predecir las actitudes que facilite a los profesionales orientar de manera adecuada los riesgos químicos, biológicos, ergonómicos, puede afectar la salud y el bienestar del personal. En cuanto a la justificación práctica, los resultados sirven como base para diseñar programas y estrategias dirigidas a disminuir los riesgos laborar y fortalecer el desempeño de los profesionales de enfermería, implementando programas educativos de bioseguridad que aborden las necesidades específicas mejorar el desempeño profesional del personal de enfermería en la central de esterilización, además, motivar a la administración hospitalaria a invertir en mejores condiciones de trabajo e incrementar la calidad de atención en el servicio ofrecido a los pacientes. En la justificación metodológica, permite emplear un diseño no experimental que permita obtener datos confiables que sirva como base para futuras investigaciones, ofreciendo evidencia útil y mejorar las aplicaciones prácticas en el campo de enfermería por lo tanto la justificación científica, permite ser una fuente de consulta y análisis para estudios posteriores, brindando un enfoque pragmático sobre los riesgos laborales y fortalecer el desempeño profesional de enfermería. La justificación social, permite identificar los tipos de riesgos laborales, facilita la implementación de programas preventivos para reducir la incidencia de enfermedades y lesiones ocupacionales, promover un entorno de trabajo seguro y mejorar la calidad del servicio de salud. Según la organización internacional del trabajo, a nivel mundial, hay 8 millones de trabajadores

de la salud, tal como lo afirma Medina (2024) están expuestos a riesgos laborales de tipos psicosociales, riesgos biológicos, riesgos físicos, riesgos químicos, riesgos ergonómicos, riesgos laborales a incendios y explosiones muchas veces sacrificando su salud por la de sus pacientes; asimismo, mueren 2,78 millones de trabajadores por accidentes y enfermedades laborales cada año, 2,4 millones de defunciones están asociadas al trabajo, mientras que más de 380,000, son a causa de accidentes de trabajo; en Egipto en el 2020, el 84% de los profesionales de enfermería estuvieron afectadas por riesgos químicos y radiactivos, enfermedades transmitidas por la sangre y contraer enfermedades nosocomiales, el 2022 en España, el 92,5% de los profesionales de quirófano presentaron algún tipo de accidente biológico por fluidos corporales, en Bolivia en el 2019, el 88%, un alto nivel de riesgos químicos riesgo físico alto, el 78%, nivel de riesgo biológico alto 59%, en Ecuador en el 2019, el 54.6% tuvieron riesgo con agentes biológicos, ergonómicos, en México en el 2021, tuvieron exposición a riesgos químicos como gases tóxicos y riesgos ergonómicos caracterizados por problemas físicos en el sistema óseo muscular, dolores generalizados, hernias discales, problemas circulatorios (p. 8, 9). Los profesionales de la salud, de acuerdo con Zavaleta (2023) en su actividad asistencial habitual tienen contacto con una diversidad de agentes biológicos, productos químicos carcinógenos, exposición a la radiación, experimentar ruido y cambios en la temperatura ambiental que derivan en gran parte en patologías agudas y crónicas, entre los riesgos laborales ergonómicos se encuentran los problemas musculo esqueléticos como el dolor de espalda que constituye el 37% de los casos, la pérdida auditiva y las enfermedades infecciosas con el 13%, los traumatismos el 8%, el cáncer de pulmón el 9% y la depresión el 8% (p. 11), reportes del Instituto Nacional de Estadística e Informática de Perú, según Hernández (2020) hacen referencia que a nivel nacional, el 33.4% de los profesionales de enfermería han recibido capacitación en la identificación y prevención de riesgos laborales, a pesar de haber sido capacitados, el 14.9% del personal ha experimentado durante el desarrollo de sus actividades asistenciales al menos un accidente laboral (p. 8, 9). Los profesionales de enfermería de la Central de Esterilización del Hospital Regional

Eleazar Guzmán Barrón en Nuevo Chimbote enfrentan un entorno laboral específico que involucra riesgos potenciales por el propio desarrollo de las actividades asistenciales relacionados con el proceso de la esterilización de instrumentos médicos y quirúrgicos, que incluyen exposición a agentes químicos, biológicos y físicos, así como desafíos ergonómicos y psicosociales; a pesar de la importancia crítica de mantener altos estándares de esterilización para prevenir infecciones y enfermedades nosocomiales agudas o crónicas, existe una preocupación creciente sobre cómo los diversos riesgos laborales pueden impactar de manera negativa en las responsabilidades del desempeño profesional de los enfermeros y disminuir su producción y la calidad de la atención de salud y seguridad del paciente; por estas razones formulamos el problema de investigación

¿Cuál es la relación entre el riesgo laboral y el desempeño profesional de enfermería en la central de esterilización del Hospital Regional Eleazar Guzmán Barrón, Nuevo Chimbote del 2024?. por lo tanto la conceptualización y operacionalización de las variables es la de función conceptual de riesgo laboral, se refiere a cualquier suceso procedente del trabajo que pueda presumir daño físico, problemas ergonómicos incapacitantes agudos o crónicos, exposición a elementos biológicos y psicológico para el trabajador o trabajadora (Unir, 2024, párr. 2). Y la definición operacional de riesgo laboral, se midió a través de la técnica de la encuesta y el instrumento empleado fue el cuestionario de Raymunde (2014) modificado y validado por jueces expertos con una confiabilidad de alfa de Cronbach de 0.973, que incluye 3 dimensiones, tales como la dimensión riesgo laboral químico, la dimensión riesgo laboral biológico y la dimensión riesgo laboral ergonómico, valorada con escala de Likert, a un baremo bajo, medio y alto por lo tanto la definición conceptual de desempeño profesional de enfermería, es susceptible de medir por la capacidad y responsabilidad del personal para efectuar sus responsabilidades laborales de manera efectiva, eficiente y segura, aseverando la calidad del cuidado y seguridad a los pacientes con enfoque holístico integral y personalizando (Quintana y Tarqui, 2020, párr. 2). Y la definición operacional de desempeño profesional de enfermería, se midió a través del instrumento de Quispe (2015) que alcanzó un Alfa de crombach fue de 0,926 calificado como de excelente confiabilidad, en una población de 64 personas, consta de 3

dimensiones, la dimensión productividad laboral, la dimensión eficacia laboral y la dimensión eficiencia laboral, con un total de 15 preguntas, valorada con escala de Likert, a un baremo deficiente, regular y bueno. Hipótesis. H₁: Existe relación significativa entre el riesgo laboral y el desempeño profesional de enfermería en la central de esterilización del Hospital Regional Eleazar Guzmán Barrón, Nuevo Chimbote del 2024. Ho: No existe relación significativa entre el riesgo laboral y el desempeño profesional de enfermería en la central de esterilización del Hospital Regional Eleazar Guzmán Barrón, Nuevo Chimbote del 2024. Objetivo General. Determinar la relación entre el riesgo laboral y el desempeño profesional del personal de enfermería en la central de esterilización del Hospital Regional Eleazar Guzmán Barrón, Nuevo Chimbote 2024. Objetivos Específicos. Identificar la relación que existe entre los riesgos laborales químicos y el desempeño profesional de las enfermeras en la central de esterilización del Hospital Regional Eleazar Guzmán Barrón, Nuevo Chimbote, 2024. Identificar la relación que existe entre los riesgos laborales biológicos y el desempeño profesional de las enfermeras en central de esterilización del Hospital Regional Eleazar Guzmán Barrón, Nuevo Chimbote, 2024. Identificar la relación que existe entre los riesgos laborales ergonómicos y el desempeño profesional de las enfermeras central de esterilización del Hospital Regional Eleazar Guzmán Barrón, Nuevo Chimbote, 2024.

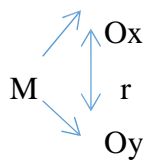
Metodología

De acuerdo al tipo y diseño de la investigación; para el tipo de investigación, se propuso un estudio de investigación de diseño no experimental de corte transversal, el cual accede a coleccionar los datos para procesar la información sin manipular las variables observadas, siendo esencial para estudiar las particularidades de una población específica, proporcionando la individualización de patrones relacionadas a las variables, facilita información inmediata sobre las conductas y comportamientos de los participantes objetos de estudio (Hernández y Mendoza, 2018, p. 270).

Por su finalidad, se ha llevado a cabo una investigación aplicada, según García, et al (2023) el objetivo es solucionar una problemática concreta, enfocándose en la

exploración de un nuevo discernimiento para su aplicación y uso científico para fortalecer la ciencia de enfermería (p. 152, 153).

Por su alcance, se ha planteado una investigación correlacional, por lo cual, el investigador se enfoca en observar las variables sin injerirse en su conducta; hemos realizado un estudio prospectivo, dado que los datos se analizaron de acuerdo a los objetivos proyectados, se usó un diseño transversal, ya que la recolección de datos se realizó dentro de un período específico (Ramos, 2020, p. 10).



Dónde:

M: Muestra de sujeto.

Ox: Riesgo laboral

r: Índice de correlación

O y: Desempeño profesional de enfermería

En cuanto a la población y muestra; hemos considerado una población censal de 48 profesionales de enfermería del Hospital Regional Eleazar Guzmán Barrón, Nuevo Chimbote.

Entre los criterios de inclusión, hemos considerado todos los profesionales de enfermería que han rotado por la central de esterilización del Hospital Regional Eleazar Guzmán Barrón.

En los criterios de exclusión fueron todos los profesionales de enfermería que no han rotado por la central de esterilización del Hospital Regional Eleazar Guzmán Barrón.

Técnicas e instrumentos de investigación

Hemos considerado entre las técnicas e instrumentos, para recopilar la información una encuesta y el instrumento fue un cuestionario aplicado de manera anónima que fue evaluado por juicio de expertos para su validez y para comprobar su confiabilidad se

utilizó el alfa de Cronbach, Chapoñan (2021) se estructuró un cuestionario de preguntas seleccionadas para poder obtener datos de la población objeto de estudio, los instrumentos contienen las dimensiones e indicadores de las variables de estudio (p. 35).

La primera variable es riesgo laboral y la segunda variable es desempeño profesional de enfermería. La variable riesgo laboral se usó como base el instrumento de Raymundez (2014) modificado y validado por jueces expertos con una confiabilidad de alfa de Cronbach de 0.973, que incluye 3 dimensiones, tales como la dimensión riesgo laboral químico con 8 preguntas, la dimensión riesgo laboral biológico con 5 preguntas y la dimensión riesgo laboral ergonómico con 6 preguntas haciendo un total de 19 preguntas, valorada con escala de Likert, nunca 1 punto, muy pocas veces 2 puntos, algunas veces 3 puntos, casi siempre 4 puntos y siempre 5 puntos, a un baremo de bajo, medio, alto.

Baremo	Variable	Dimensiones		
	Riesgo laboral	Riesgos laborales químicos	Riesgos laborales biológicos	Riesgos laborales ergonómicos
Bajo	19 – 44	8 - 19	5 – 12	6 – 14
Moderado	45 - 70	20 – 31	13 – 18	15 – 23
Alto	>71	>32	>19	>24

La variable desempeño profesional de enfermería, hemos utilizado el instrumento de Quispe (2015) que alcanzó un Alfa de crombach fue de 0,926 calificado como de excelente confiabilidad, en una población de 64 personas, consta de 3 dimensiones, la dimensión productividad laboral, la dimensión eficacia laboral y la dimensión eficiencia laboral cada una estructurada de 5 preguntas haciendo un total de 15 preguntas, valorada con escala de Likert, nunca 1 punto, muy pocas veces 2 puntos, algunas veces 3 puntos, casi siempre 4 puntos y siempre 5 puntos, a un baremo de deficiente, regular, bueno

Baremo	Variable	Dimensiones		
	Desempeño profesional de enfermería	Productividad laboral	Eficacia laboral	Eficiencia laboral
Deficiente	15 – 35	5 – 12	5 – 12	5 – 12
Regular	36 - 56	13 – 20	13 – 20	13 – 20
Bueno	>57	>21	>21	>21

Hemos seguido los procesos administrativos, solicitando el permiso y autorización al director del Hospital Regional Eleazar Guzmán Barrón, Nuevo Chimbote para llevar a cabo el estudio, los datos se obtuvieron de forma presencial en la que el profesional estaba programado en sus actividades asistenciales, el tiempo estimado para que los participantes respondieran el cuestionario fue de 40 minutos, previa orientación sobre el contenido del cuestionario.

Validez y confiabilidad

1. Experto 1.

Apellidos y Nombres: Aguilar Lázaro Marcicza Araceli

Profesión: Licenciada en Enfermería

Maestro en Gerencia en Servicio de la Salud

2. Experto 2.

Apellidos y Nombres: Palacios Romero Yaneth Magaly

Profesión: Licenciada en Enfermería

Especialista en enfermería en cuidados intensivos del adulto

3. Experto 3.

Apellidos y Nombres: Zelada Silva Yesenia Sabina

Profesión: Licenciada en Enfermería

Maestro en salud mujer y niño

En el Procesamiento y análisis de información, después de haberse aplicado la encuesta, se confeccionó una base de datos según las dimensiones y preguntas en una hoja Excel, obtenidos los resultados fueron procesados y analizados de manera crítica siguiendo el modelo científico hipotético deductivo cuantitativo orientando hacia los valores descriptivos correlacionales; durante el proceso de la investigación se consideró en puntaje de los baremos propuestos hacia la comprobación de la hipótesis formulada (Arévalo, et al, 2021, p. 92, 93), para la elaboración del informe de tesis, se siguió las normas APA-6, y el protocolo de investigación actualizado del 2023 de la DGI de la USP (Universidad San Pedro, 2024), la validez del instrumento fue a través de juicio de

expertos y la confiabilidad y prueba piloto, en la cual se describieron y analizó el contexto reflejado en los resultados, la variable riesgo laboral alcanza un alfa de crombach de 0.973 considerado como muy buena, la variable desempeño profesional de enfermería se usó un instrumento validado con un alfa de crombach fue de 0,926 considerado como excelente confiabilidad (Zamora, 2023, p. 45), los resultados manteniendo un margen de error del 5% y significancia del 95%. se presentan en tablas y gráficos de acuerdo a los objetivos formulados, para un mejor entendimiento y crítica científica.

Resultados

Tabla 1.

Determinar la relación entre el riesgo laboral y el desempeño profesional del personal de enfermería en la central de esterilización del Hospital Regional Eleazar Guzmán Barrón, Nuevo Chimbote 2024.

Riesgo laboral	Desempeño profesional del personal de enfermería						Total	
	Deficiente		Regular		Bueno		N°	%
	N°	%	N°	%	N°	%		
Bajo	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Medio	0	0.0	15	31.3	29	60.4	44	91.7
Alto	0	0.0	0	0.0	4	8.3	4	8.3
Total	0	0.0	15	31.3	33	68.8	48	100.0

Fuente: Elaboración propia.

En la tabla 1, se puede observar que, el nivel del riesgo laboral es medio en el 91.7% y alto en el 8.3%, relacionado al desempeño profesional del personal de enfermería es bueno en el 68.8% y regular en el 31.3%.

Tabla 2

Identificar la relación que existe entre los riesgos laborales químicos y el desempeño profesional de las enfermeras en la central de esterilización del Hospital Regional Eleazar Guzmán Barrón, Nuevo Chimbote, 2024.

Riesgos laborales químicos	Desempeño profesional del personal de enfermería						Total	
	Deficiente		Regular		Bueno		N°	%
	N°	%	N°	%	N°	%		
Bajo	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Medio	0	0.0	15	31.3	20	41.7	35	72.9
Alto	0	0.0	0	0.0	13	27.1	13	27.1
Total	0	0.0	15	31.3	33	68.8	48	100.0

Fuente: Elaboración propia.

En la tabla 2, podemos deducir que, el nivel de los riesgos laborales químicos es medio en el 72.9% y alto en el 27.1%, correlacionados al desempeño profesional del personal de enfermería es bueno en el 68.8% y regular en el 31.3%.

Tabla. 3

Identificar la relación que existe entre los riesgos laborales biológicos y el desempeño profesional de las enfermeras en central de esterilización del Hospital Regional Eleazar Guzmán Barrón, Nuevo Chimbote, 2024.

Riesgos laborales biológicos	Desempeño profesional del personal de enfermería						Total	
	Deficiente		Regular		Bueno		N°	%
	N°	%	N°	%	N°	%		
Bajo	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Medio	0	0.0	7	14.6	3	6.3	10	20.8
Alto	0	0.0	8	16.7	30	62.5	38	79.2
Total	0	0.0	15	31.3	33	68.8	48	100.0

Fuente: Elaboración propia.

En la tabla 3, podemos inferir que, el nivel de los riesgos laborales biológicos es alto en el 79.2% y medio en el 20.8%, correlacionados al desempeño profesional del personal de enfermería es bueno en el 68.8% y regular en el 31.3%.

Tabla 4.

Identificar la relación que existe entre los riesgos laborales ergonómicos y el desempeño profesional de las enfermeras central de esterilización del Hospital Regional Eleazar Guzmán Barrón, Nuevo Chimbote, 2024.

Riesgos laborales ergonómicos	Desempeño profesional del personal de enfermería						Total	
	Deficiente		Regular		Bueno		N°	%
	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%
Bajo	0	0.0	5	10.4	24	50.0	29	60.4
Medio	0	0.0	10	20.8	9	18.8	19	39.6
Alto	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Total	0	0.0	15	31.3	33	68.8	48	100.0

Fuente: Encuesta de elaboración propia.

En la tabla 4, podemos observar que, el nivel de los riesgos laborales ergonómicos es bajo en el 60.4% y medio en el 39.6%, correlacionados al desempeño profesional del personal de enfermería es bueno en el 68.8% y regular en el 31.3%.

Contrastación de las hipótesis

H₁: Existe relación significativa entre el riesgo laboral y el desempeño profesional de enfermería en la central de esterilización del Hospital Regional Eleazar Guzmán Barrón, Nuevo Chimbote del 2024.

H₀: No existe relación significativa entre el riesgo laboral y el desempeño profesional de enfermería en la central de esterilización del Hospital Regional Eleazar Guzmán Barrón, Nuevo Chimbote del 2024.

Prueba de correlación según Spearman entre el riesgo laboral y desempeño profesional de enfermería

		Riegos laborales		Desempeño profesional de enfermería
Rho de Spearman	Riesgo laboral	Coefficiente de correlación	1,000	-0.493**
		Sig. (bilateral)	.	,001
		N	48	48
	Desempeño profesional de enfermería	Coefficiente de correlación	,0.493**	1,000
		Sig. (bilateral)	,001	.
		N	48	48

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Interpretación:

Se observa que existe una relación negativa moderada y estadísticamente significativa entre el riesgo laboral y el desempeño profesional de enfermería; la correlación de Spearman obtenida fue de -0.493, $p < 0.001$, lo que indica que, a mayor nivel de riesgo laboral global, menor es el desempeño profesional del personal del personal de enfermería en la central de esterilización del Hospital Regional Eleazar Guzmán Barrón en Nuevo Chimbote durante 2024.

Análisis y Discusión

Los riesgos laborales, para Ctaima (2024) causan peligro al desarrollar una actividad asistencial lo cual origina alguna enfermedad o lesión, según Hernández (2020) pueden alterar el equilibrio de su salud integral físico, mental y social, proponen la importancia de prevención basado en un enfoque integral para la mejora continua del desempeño profesional enfermería atendiendo la calidad y la seguridad del paciente, los riesgos laborales suponen un nivel medio del 91.7% y un nivel alto en el 8.3%, de acuerdo con Grados y Paulet (2024) los riesgos laborales se clasifican en químicos, biológicos y ergonómicos, según Rodríguez y Acosta (2023) los riesgo químicos se caracterizan por tener un contacto directo o estar expuesto con alguna sustancia química, por otro lado, Jiménez y Gómez (2022) sostiene que existen diversas vías de intoxicación por un químico como la vía inhalatoria, digestiva, contacto de piel y mucosas; las sustancias pueden ser orgánicas, inorgánicas, naturales o sintéticas el daño en el organismo, se evidencia, según Jiménez y Gómez (2022) por ser combustibles, por su estallido explosivo, por sus efectos corrosivos, por presencia de ser irritable, ser tóxicas e hipnóticos, originar carcinomas o teratogéncias que son mutaciones y alteraciones congénitas; los riesgos biológicos para Cayllahua y Gaspar (2022) se identifican hongos, virus, parásitos, bacterias que origina procesos tóxicos e infecciosos o alérgicas irreversibles en algunas personas; según Durand y Zubieta (2024) los riesgos ergonómicos hay presencia de patologías fisiológicas, problemas biomecánico y problemas psicofísico, a pesar de los riesgos laborales, en general el desempeño profesional del personal de enfermería es bueno a regular en el personal de salud, es así que, Díaz (2023), Lira (2022) y Loja (2021) se determinan por las capacidades, habilidades y destrezas en el logro de los objetivos institucionales, según Jiménez y Gómez (2022) se caracteriza por la productividad laboral, la eficiencia laboral y eficacia del trabajo, Ubaldo y Mayon (2021) y Ferreyra (2021) se evidencia en el desarrollo de las actividades, podemos afirmar que la productividad laboral es regular a buena, para

Alsadaan, et al (2023) el trabajador tiene producción, cumple metas y objetivos; la eficacia laboral es buena a regular según Celis y Bautista (2023) se manifiesta por el logro de metas esperadas, cumplimiento de funciones y actividades asignadas con calidad; y eficiencia laboral es buena a regular debido a su alta responsabilidad, conocimiento intelectual y práctico, liderazgo, contribución, adaptabilidad el área de trabajo, se encuentra coincidencia con el estudio de Vásquez, et al (2024) en Nicaragua, Orbea (2024), Rodríguez y Acosta (2023) en Ecuador, Grados y Paulet (2024) en Perú, Pérez (2024) en Perú identifican factores de riesgo laborales frecuentes como los ergonómicos, biológicos y químicos, el estudio de Herrera y Chumbe (2024) en Perú encuentran riesgos laborales a un nivel medio y desempeño laboral moderado, el estudio de Wang, et al (2024) en China y Jiménez y Gómez (2022) en Perú, encuentran que una buena gestión mejora el desempeño profesional con eficacia, eficiencia y alta productividad y evita el desgaste en los profesionales.

Los riesgos laborales químicos pueden llevar al profesional de enfermería a contraer una enfermedad, según Grados y Paulet (2024) en el contexto laboral disminuye la suficiencia de producción, inclusive producir el incremento de la morbi mortalidad en los profesionales, los riesgos químicos, causan daño agudo o crónico en la persona expuesta, el nivel de exposición es medio en el 72.9% a alto en el 27.1%, para Rodríguez y Acosta (2023) y Jiménez y Gómez (2022) es fundamental la prevención de enfermedades de tal forma que la protección al personal de salud mediante la inmunización como la vacuna hepatitis y tétanos, así como control de pruebas serológicas, los riesgos químicos se caracterizan por la exposición a contraer padecimientos infectocontagiosas, exposición o intoxicación por gases tóxicos, manipulación de muestras y objetos punzocortantes, para Hernández (2020) la prevención riesgos laborales químicos es el principio fundamental para un adecuado desarrollo profesional de enfermería, como, lo encontrado en el estudio que tiene un nivel de desempeño bueno a regular, los resultados de Güden (2025) en Turquía muestran similitud quien encuentra la exposición a riesgos químicos, los estudio en Perú de Pérez (2024) encuentra resultados similares de riesgos químicos de moderados a altos y se tienen discrepancias con y Herrera y Chumbe (2024) al encontrar nivel bajo

de riesgo.

Según Rodríguez y Acosta (2023) y Bonilla y Pérez (2020) el riesgo laboral está presente en todas las actividades que desarrolla el profesional de enfermería con la probabilidad de provocar lesiones debido a la falta de prevención e inadecuado uso de las medidas de bioseguridad, los riesgos laborales biológico tienen un nivel alto en el 79.2% y medio en el 20.8%, para Rodríguez y Acosta (2023), Cayllahua y Gaspar (2022) y Hernández (2020) la prevención de los riesgos es esencial durante el desarrollo de las actividades laborales, siendo uno de las principales barreras de la bioseguridad el lavado de manos asociado al uso de delantales impermeables para prevenir el contacto con líquidos biológicos y contacto con fluidos corporales o microorganismo patógenos, a pesar de tener un nivel de riesgo alto a la exposición a elementos biológicos el desempeño profesional del personal de enfermería es bueno a regular, en Perú, la investigación difiere de Pérez (2024) y Herrera y Chumbe (2024) al encontrar resultados inversos de riesgos biológicos de moderados a altos,

Para Ctaima (2024), Bonilla y Pérez (2020) y Hernández (2020) sostienen la necesidad de prevenir y reducir la exposición de los riesgos por inadecuada biomecánica postural que derivan en la afectación de la salud integral de la persona, los riesgos laborales ergonómicos tienen presencia en un nivel bajo en el 60.4% y medio en el 39.6%, de acuerdo con Grados y Paulet (2024) se describen por inadecuada ergonomía que origina en el profesional de la salud en dificultades en el sistema circulatorio, problemas osteomusculares como el dolor generalizado por posturas prolongadas e inadecuados movimientos, presencia de hernias de discos vertebrales, lumbociatalgias, según Aire (2024) estas patologías requieren de una mayor demanda metabólica y necesidad de una mayor cantidad de oxígeno, se necesita mantener un comportamiento dinámico del organismo y una percepción mental segura, no obstante existe un 39.6% de riesgo medio de los riesgos ergonómicos el desempeño profesional del personal de enfermería es bueno a regular, los resultados de la investigación tiene disimilitud y difieren con el estudio de Monserrate y Rumiguano (2022) en Ecuador y Dos Santo, et al (2022) en Brasil y Puicon y Vega (2022) en Perú encuentran riesgos ergonómicos diversos en especial los

problemas osteomusculares por movimientos inadecuados, los estudios desarrollados en Perú muestran discrepancias, con Pérez (2024) encuentra resultados diferentes de riesgos ergonómicos de moderados a altos, Durand y Zubieta (2024) y Herrera (2024) muestran riesgos moderados a altos, Aire (2024) y Herrera y Chumbe (2024) obtiene riesgos altos; finalmente se asocia el autocuidado para disminuir los riesgos laborales, según Tipan, et al (2024) para precisar los límites entre la vida personal con el desarrollo profesional de enfermería a través de las relaciones laborales saludables como un proceso que admite armonía en la salud holística e integral regulando las actividades asistenciales plasmado en los procesos cognoscitivos, procedimentales y actitudinales; igualmente, es esencial la promoción de la salud para Bustamante, et al (2023) debemos articular en el desempeño profesional en los procesos jerárquicos que influye en los cambios de conductas y procedimientos adecuados que modifique las experiencias prácticas razonadas.

Conclusiones

Se llega a determinar que existe una relación negativa moderada y estadísticamente significativa entre el riesgo laboral y el desempeño profesional de enfermería, lo que indica que, a mayor nivel de riesgo laboral global, menor es el desempeño profesional del personal de enfermería en la central de esterilización del Hospital Regional Eleazar Guzmán Barrón en Nuevo Chimbote durante 2024.

Se logra identificar una relación significativa entre los riesgos laborales químicos se encontró un riesgo medio con tendencia al riesgo alto y un desempeño profesional de enfermería bueno a regular.

Se llegó a identificar que los riesgos laborales biológicos tienen un nivel alto a medio y no presentaron una relación significativa con el desempeño profesional del personal de enfermería bueno a regular.

Se pudo identificar una relación significativa entre los riesgos laborales ergonómicos se encontró un riesgo bajo a medio y un desempeño profesional de enfermería bueno a regular.

Recomendaciones

Al director del Hospital Regional Eleazar Guzmán Barrón implementar estrategias para identificar para identificar los tipos riesgos laborales y minimizar la exposición en especial al profesional de enfermería que pueda ayudar a aumentar los conocimientos y asegurar una mejor comprensión y manejo, de tal forma que faciliten un adecuado desempeño profesional.

A la jefa del Departamento de Enfermería del Hospital Regional Eleazar Guzmán Barrón implementar un programa de vigilancia y control de riesgos laborales ergonómicos, químicos y biológicos que incluya el monitoreo periódico de la concentración de sustancias tóxicas, la actualización de protocolos de manejo de desinfectantes y la capacitación continua en el uso de equipos de protección personal.

Al responsable del Comité de Control de Infecciones del Hospital Regional Eleazar Guzmán Barrón fortalecer las medidas de bioseguridad mediante la actualización de protocolos, la supervisión del cumplimiento de las normas establecidas y la realización de talleres periódicos sobre prevención de riesgos biológicos.

Al jefe del área de Salud Ocupacional del Hospital Regional Eleazar Guzmán Barrón implementar un programa de ergonomía que incluya evaluaciones periódicas de los puestos de trabajo, capacitación en mecánica corporal y pausas activas programadas durante la jornada laboral.

Agradecimiento

Este trabajo es el fruto de un camino lleno de aprendizajes, desafíos y crecimiento personal. Agradezco a Dios por darme la fuerza para superar cada obstáculo, a mi familia por su amor y apoyo constante, y a la Universidad San Pedro por su invaluable contribución en mi formación académica y en el desarrollo de esta investigación. También, agradezco a mis maestros por su guía y sabiduría, que fueron fundamentales para alcanzar esta meta.

Referencias bibliográficas

- Aire, S. (2024). *Riesgo ergonómico y desempeño laboral del personal de enfermería de la Clínica Ortega, Huancayo, 2023*. (Tesis de licenciatura, Universidad Continental).
<https://repositorio.continental.edu.pe/handle/20.500.12394/14751>
- Alsadaan, N., et al. (2023). *Impacto de los líderes de enfermería Comportamientos en el desempeño del personal de enfermería: una revisión sistemática de la literatura*. (National, Library of Medicine). Recuperado de <https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/37269099/>
- Arévalo, P., et al. (2021). *Actualización en metodología de la investigación científica*. Recuperado de: <https://repositorio.uti.edu.ec/bitstream/123456789/1686/2/LIBRO%20Actualizaci%3%b3n%20en%20metodolog%3%ada.pdf>
- Bonilla, R., y Pérez, D. (2020). *Exposición a riesgos laborales ergonómicos del personal de enfermería en la zona roja de la central de esterilización del Hospital Militar Central de Jesús María- 2019*. (Tesis de pregrado). Recuperado de <https://repositorio.autonmadeica.edu.pe/bitstream/20.500.14441/711/5/BO-NILLA%20LOAYZA%20ROCIO%20MARLENY%20-%20PEREZ%20GONZALES%20DIANA%20MERCEDDES.pdf>
- Bustamante, C., Franco, N., y Gómez, M. (2023). *Promoción de la salud bajo la perspectiva de Nola Pender en una comunidad urbana de Pereira*. (Trabajo de investigación. Fundación Universitaria del Areandina). Recuperado de <https://digitk.areandina.edu.co/server/api/core/bitstreams/73d19bea-28fe-4a6a-806a-335cdb6dc143/content>
- Cayllahua, R., y Gaspar, J. (2022). *Riesgo laboral en el personal de enfermería en central de esterilización del Hospital Regional Zacarías Correa Valdivia de Huancavelica – 2022*. (Tesis de segunda especialidad. Universidad Nacional del Callao). Recuperado de

- <https://repositorio.unac.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12952/7473/TESIS-FCS-CAYLLAHUA-GASPAR.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Celis, K., y Bautista, X. (2023). *Competencias en enfermería y desempeño laboral del personal de la Unidad Ejecutora Chupaca, 2022*. (). Recuperado de <https://repositorio.upla.edu.pe/handle/20.500.12848/5415>
- Ctaima. (2024). *¿Qué es un Riesgo Laboral? Definición y Concepto*. Recuperado de <https://www.ctaima.com/blog/que-es-un-riesgo-laboral-definicion-y-concepto/>
- Díaz, D., Díaz, F., García, R., y Zambrano, N. (2023). *Desempeño del personal de enfermería durante la administración de tratamiento*. (Revista Venezolana de Enfermería y Ciencias de la Salud). Recuperado de DOI: <https://doi.org/10.5281/zenodo.7579193>
- Durand, C., y Zubieta, E. (2024). *Riesgo ergonómico y desempeño laboral del personal de enfermería del Hospital Regional de Huacho – 2024*. (Tesis de licenciatura, Universidad Autónoma de Ica). Recuperado de <https://repositorio.autonmadeica.edu.pe/bitstream/20.500.14441/2958/1/DURAND%20HUAMAN%20CLAUDIA%20MELLINA%20%20ZUBIETA%20TRINIDAD%20EVA%20IVONNE.pdf>
- Ferreya, J. (2021). *Capacitación y desempeño laboral de los profesionales de enfermería de una clínica privada – Lima 2020*. (Tesis de maestría. Universidad Ricardo Palma). Recuperado de <https://repositorio.urp.edu.pe/server/api/core/bitstreams/d8b8aca9-f820-499c-8b0b-f72c238d1fe6/content>
- García, C., et al. (2023). *La investigación aplicada y el desarrollo experimental en el fortalecimiento de las competencias de la sociedad del siglo XXI*. Recuperado de <https://revistas.udistrital.edu.co/index.php/Tecnura/issue/view/1136/562>
- Grados, D., y Paulet, P. (2024). *Riesgos laborales y desempeño profesional de las enfermeras del área de centro quirúrgico del Hospital Nacional PNP Luis N. Sáenz, 2023*. (Tesis de maestría, Universidad Norbert Wiener). Recuperado de

<https://repositorio.uwiener.edu.pe/entities/publication/a8e73150-647e-4741-8b38-91ef5a8c94c2>

- Güden, E. (2025). *Perspectiva sobre la salud y la seguridad en el trabajo de los empleados de las unidades de esterilización y seguridad de las unidades*. (Revista de Higiene Ocupacional y Ambiental). Recuperado de <https://doi.org/10.1080/15459624.2025.2475103>
- Hernández, L. (2020). *Nivel de riesgo laboral en el personal de enfermería de central de esterilización del hospital nacional Daniel Alcides Carrión, Lima 2020*. (). Recuperado de <https://repositorio.uwiener.edu.pe/entities/publication/17a40346-d01c-42d8-87d8-d133573c4220>
- Hernández, R., y Mendoza, C. (2018). *Metodología de la investigación. Las rutas cuantitativa, cualitativa y mixta*. Recuperado de http://www.biblioteca.cij.gob.mx/archivos/materiales_de_consulta/drogas_de_abuso/articulos/sampierilasrutas.pdf
- Herrera, E. (2024). *Riesgos ergonómicos relacionados con trastornos musculoesqueléticos del personal de enfermería de centro quirúrgico de un hospital regional*. (Tesis de segunda especialidad. Universidad Nacional de Trujillo). Recuperado de <https://dspace.unitru.edu.pe/server/api/core/bitstreams/4c0f2c95-bf8d-41e6-a7f5-fcc3db5f14b7/content>
- Herrera, Y., y Chumbe, S. (2024). *Factores de riesgo laboral asociados al desempeño profesional en trabajadores de los laboratorios clínicos de la Microred Morro Solar, Jaén 2024*. (Tesis de licenciatura, Universidad Nacional de Jaén). Recuperado de https://repositorio.unj.edu.pe/bitstream/UNJ/825/1/T_Herrera%20Rojas%20y%20Chumbe%20Guerrero_TM_2025.pdf
- Jiménez, A., y Gómez, O. (2022). *Riesgos laborales y desempeños de las enfermeras en Centro Quirúrgico del Hospital Nacional Alberto Sabogal Sologuren –*

- EsSalud Callao*. 2020. (Tesis de maestría, Universidad Nacional del Callao).
<https://repositorio.unac.edu.pe/handle/20.500.12952/6904?show=full>
- Lira, C. (2022). *Nivel de satisfacción y desempeño laboral del personal de enfermería*. (Universidad Nacional Experimental Rómulo Gallegos (UNERG) - Venezuela). Recuperado de <https://acvenisproh.com/revistas/index.php/masvita/article/view/483/1253>
- Loja, R. (2021). *Desempeño laboral del profesional de enfermería, Hospital Regional Virgen De Fátima, Chachapoyas – 2019*. (Tesis de pregrado, Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas). Recuperado de <https://repositorio.untrm.edu.pe/bitstream/handle/20.500.14077/2390/Loja%20Rojas%20Rafael.pdf?sequence=2&isAllowed=y>
- Medina, C. (2024). *Riesgos laborales en el personal de enfermería de centro quirúrgico del Hospital Regional del Cusco – 2023*. (Trabajo académico. Universidad María Auxiliadora). Recuperado de <https://repositorio.uma.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12970/2266/TRABAJO%20ACADEMICO-%20MEDINA%20ESTRADA.pdf?sequence=1>
- Monserrate, L., y Rumiguano, L. (2022). *Riesgos ergonómicos que intervienen en la salud del personal de enfermería. Central de esterilización del hospital general Monte Sinaí. Guayaquil, 2022*. (Tesis de grado). Universidad Estatal Península De Santa Elena. Recuperado de <https://repositorio.upse.edu.ec/handle/46000/8008>
- Orbea, C. (2024). *Riesgos laborales en el personal de enfermería de unidades quirúrgicas. un análisis teórico*. (Tesis de pregrado). Universidad Regional Autónoma de Los Andes. Recuperado de <https://dspace.uniandes.edu.ec/handle/123456789/18612>
- Pérez, I. (2024). *Riesgos laborales y desempeño laboral del personal de enfermería del servicio de emergencia del Hospital II EsSalud Lima Norte 2024*. (Tesis de especialidad, Universidad Nacional del Callao). Recuperado de

<https://repositorio.unac.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12952/10485/TESIS%20-%20PEREZ.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

- Puicon, M., y Vega, A. (2022). *Riesgos ergonómicos en el profesional de enfermería: revisión narrativa*. Recuperado de <https://revistas.usat.edu.pe/index.php/cietna/article/view/741>
- Quintana, D., y Tarqui, C., (2020). *Desempeño laboral del profesional de enfermería en un hospital de la Seguridad Social del Callao – Perú*. (Universidad de Manizales). Recuperado de <https://www.redalyc.org/journal/2738/273862538013/html/>
- Quispe, E. (2015). *Clima organizacional y desempeño laboral en la municipalidad distrital de Pacucha, Andahuaylas, 2015*. (Tesis de pregrado). Recuperado de <https://repositorio.unajma.edu.pe/handle/20.500.14168/230>
- Ramos, C. (2020). *Diseño y Planificación del Plan de Investigación Desarrollo de la Perspectiva teórica y alcance de la investigación*. Recuperado de https://sga.unemi.edu.ec/media/archivocompendio/2021/08/12/archivocompendio_202181223225.pdf
- Raymunde, E. (2014). *Factores de riesgo ocupacional en enfermeras del servicio de emergencia en la Microred Vinchos, Red de Salud Huamanga, Ayacucho 2013*. (Tesis de posgrado). Universidad Nacional Mayor de San Marcos
- Rodríguez, A., y Acosta, E. (2023). *Riesgos laborales en los profesionales de la enfermería*. (Revista Cubana de Salud y Trabajo). Recuperado de http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1991-93952023000100012
- Tipan, A., Urrutia, A., Balseca, S., y Gómez, N. (2024). *La teoría de autocuidado Orem en la independencia del paciente. Revisión sistemática*. (). Recuperado de <https://revistasinstitutoperspectivasglobales.org/index.php/sanitas/article/view/450>
- Ubaldo, C., y Mayon, C. (2021). *Competencia profesional y desempeño laboral de enfermeras(os) hospital III de Emergencias Grau*. (Tesis de pregrado).

- Universidad Norbert Wiener). Recuperado de <https://repositorio.uwiener.edu.pe/entities/publication/6ff67a06-1ad2-494a-ba3e-b797a6845609>
- Unir. (2024). *Tipos de riesgos laborales y cómo prevenirlos*. (La Universidad en internet). Recuperado de <https://peru.unir.net/revista/ingenieria/tipos-riesgos-laborales/>
- Universidad San Pedro. (2024). *Modelo del producto trabajo de investigación del protocolo de investigación de la Universidad San Pedro*. Resolución de Consejo Universitario N° 3130-2024-USP/CU
- Vásquez, M., Arana, R., y Tercero, T. (2024). *Riesgos laborales en personal de salud: una revisión bibliográfica*. (Revista Científica Estelí). Recuperado de <https://camjol.info/index.php/FAREM/article/view/30-51>
- Wang, D., et al. (2024). *Gestión optimizada de enfermería en el Departamento Central de Abastecimiento de Estil y Departamento de Gastroenterología: un estudio controlado retrospectivo*. (American Journal of Translational Research, 16(12), 7480-7490). Recuperado de <https://doi.org/10.62347/yhlf1410>
- Xavier, R., Dos Santo, V., Dias, A., Dusek, P., y Lopes, A. (2022). *La percepción de los profesionales de enfermería que trabajan en un departamento central de suministros estériles respecto a las condiciones de salud, la carga de trabajo, los riesgos ergonómicos y la readaptación funcional*. (National, Library of Medicine). Recuperado de <https://doi.org/10.1155/2022/1023728>
- Zamora (2023). *Metodología de la investigación: aplicada a las ciencias de salud y la educación*. Recuperado de <https://mawil.us/wp-content/uploads/2023/08/metodologia-de-la-investigacion.pdf>
- Zavaleta, J. (2023). *Evidencias científicas sobre riesgos laborales y prácticas de medidas de bioseguridad en los profesionales de enfermería de un centro quirúrgico*. (Tesis de especialidad. Universidad Peruana Cayetano Heredia). Recuperado de https://repositorio.upch.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12866/14258/Evidencias_ZavaletaAparco_Juanita.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Anexo

1. Matriz de operacionalización de variables

Variables	Definición Conceptual	Definición Operacional	Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escala de Medición
Riesgo laboral	Suceso procedente del trabajo que pueda presumir daño físico, ergonómico biológico y psicológico para el trabajador o trabajadora (Unir, 2024, párr. 2).	Se midió a través de la técnica de la encuesta y el instrumento empleado fue el cuestionario de Raymunde (2014) modificado y validado por jueces expertos con una confiabilidad de alfa de Cronbach de 0.973, que incluye 3 dimensiones, tales como la dimensión riesgo laboral químico, la dimensión riesgo laboral biológico y la dimensión riesgo laboral ergonómico,	Riesgos laborales químicos	Vacuna hepatitis Vacuna tétanos Pruebas serológicas Exposición a enfermedades infectocontagiosas Intoxicación por gases tóxicos Exposición a tóxicos Manipula muestras Desecha instrumentos punzocortantes	1 – 8	Nominal
			Riesgos laborales biológicos	Lavado de manos Previene contacto con líquidos biológicos	9 – 13	Nominal

		valorada con escala de Likert, a un baremo bajo, medio y alto.		Usa delantales impermeables Contacto con fluidos corporales Contacto con microorganismo patógenos		
			Riesgos laborales ergonómicos	Lesiones osteomusculares Problemas circulatorios Lumbalgias Hernias discales Posturas prolongadas	14 - 15	Nominal
Desempeño profesional de enfermería	Capacidad y responsabilidad del personal para efectuar sus responsabilidades laborales de manera	Se medió a través del instrumento de Quispe (2015) que alcanzó un Alfa de crombach fue de 0,926 calificado como de	Productividad laboral	Eficiencia del trabajador. Eficacia del trabajador. Nivel de producción.	1-5	Nominal

<p>efectiva y eficiente, asegurando la calidad del cuidado y seguridad a los pacientes con enfoque holístico y personalizando (Quintana y Tarqui, 2020, párr. 2).</p>	<p>excelente confiabilidad, en una población de 64 personas, consta de 3 dimensiones, la dimensión productividad laboral, la dimensión eficacia laboral y la dimensión eficiencia laboral, con un total de 15 preguntas, valorada con escala de Likert, a un baremo deficiente, regular y bueno.</p>		<p>Cumplimiento de las metas del trabajador. Cumplimiento de los objetivos</p>		
		Eficacia laboral	<p>Metas establecidas. Tareas asignadas. Funciones del puesto de trabajo Calidad del trabajo Actividades asignadas.</p>	6-10	Nominal
		Eficiencia laboral	<p>Responsabilidad profesional. Conocimiento técnico. Liderazgo y cooperación. Nivel de adaptabilidad del trabajador.</p>	11-15	Nominal

2. Matriz de consistencia

Problema	Variables	Objetivos	Hipótesis	Metodología
¿Cuál es la relación entre el riesgo laboral y el desempeño profesional de enfermería en la central de esterilización del Hospital Regional Eleazar Guzmán Barrón, Nuevo Chimbote del 2024?	Riesgo laboral	<p>Objetivo general</p> <p>Determinar la relación entre el riesgo laboral y el desempeño profesional del personal de enfermería en la central de esterilización del Hospital Regional Eleazar Guzmán Barrón, Nuevo Chimbote 2024.</p>	a	<p>Tipo de investigación Observacional sin intervención.</p> <p>Según su finalidad aplicada.</p> <p>Según su alcance Descriptivo correlacional, no experimental, trasversal</p> <p>Población muestral de 48 profesionales de enfermería central de esterilización del Hospital Regional</p>
	Desempeño profesional de enfermería	<p>Objetivos específicos</p> <p>Identificar la relación que existe entre los riesgos laborales químicos y el desempeño profesional de las enfermeras en la central de esterilización del Hospital Regional Eleazar Guzmán Barrón, Nuevo Chimbote, 2024.</p>		

		<p>Identificar la relación que existe entre los riesgos laborales biológicos y el desempeño profesional de las enfermeras en central de esterilización del Hospital Regional Eleazar Guzmán Barrón, Nuevo Chimbote, 2024.</p> <p>Identificar la relación que existe entre los riesgos laborales ergonómicos y el desempeño profesional de las enfermeras central de esterilización del Hospital Regional Eleazar Guzmán Barrón, Nuevo Chimbote, 2024.</p>		<p>Eleazar Guzmán Barrón, Nuevo Chimbote, mediante un muestreo probabilístico aleatorio simple.</p> <p>La validez será mediante juicio de expertos en número de tres profesionales de enfermería.</p> <p>La confiabilidad se ha realizado a través del alfa de Cronbach, para instrumento de la variable riesgo laboral alcanzó un valor de 0.973, se usó como base</p>
--	--	---	--	---

				<p>el instrumento de (Raymunde, 2014) considerado como validez muy buena. Hemos usado un instrumento validado para la variable desempeño profesional de enfermería de Quispe (2015) que alcanzó un Alfa de crombach fue de 0,926</p>
--	--	--	--	--

Anexo 3. Instrumentos para la recolección de datos

Cuestionario

Riesgo laboral y desempeño profesional de enfermería en central de esterilización en el Hospital Regional Eleazar Guzmán Barrón, Nuevo Chimbote, 2024.

Estimadas(os), Soy Licenciada de Enfermería Johana Noelia Mestanza Mendoza, estudiante de la especialidad en Centro Quirúrgico, de la Universidad San Pedro, en esta oportunidad recurro a su voluntad para hacerle llegar el presente cuestionario anónimo, cuyo objetivo es determinar la relación entre el riesgo laboral y el desempeño profesional del personal de enfermería en la central de esterilización del Hospital Regional Eleazar Guzmán Barrón, Nuevo Chimbote 2024.

A continuación, tiene una serie de preguntas con alternativas, sírvase marcar con un aspa (x) cada una de ellas y marque la respuesta que usted crea conveniente, sus respuestas tienen carácter reservado. Agradeciendo de antemano su colaboración y participación.

Para cada ítem, marcar con una “X” en el casillero correspondiente según la siguiente escala:

Siempre	Casi siempre	Algunas veces	Muy pocas veces	Nunca
5	4	3	2	1

I: Variable riesgo laboral

N°	Ítems	5	4	3	2	1
Dimensión 1: Riesgos químicos.						
1	¿Ha recibido vacunas contra la Hepatitis B?					
2	¿Ha recibido vacunas contra el tétano?					
3	¿Se realiza las pruebas serológicas?					
4	¿Cómo personal de enfermería de la sala de operaciones					

	considera estar expuesta(o) a contaminación con enfermedades de tipo infectocontagiosas como hepatitis, HIV, sida, entre otras?					
5	¿En el ejercicio de sus actividades está en riesgo de sufrir intoxicaciones por gases tóxicos, vapores por manipulación de sustancias químicas?					
6	¿En el ejercicio de sus actividades laborales está expuesto a desinfectantes, antisépticos, medicamentos?					
7	¿Cómo personal de enfermería del área de la sala de operaciones utiliza guantes al manipular muestras biológicas de los pacientes?					
8	¿Dispones en tu servicio de envases apropiados para desechar agujas, jeringas, bisturí y otros objetos punzocortantes?					
Dimensión 2: Riesgos biológicos.						
9	¿Cómo personal de enfermería de la sala de operaciones, en sus actividades diarias realiza el lavado de manos antes y después de la atención al usuario?					
10	¿En la sala de operaciones, se implementan métodos de trabajo seguros para prevenir el contacto con líquidos biológico potencialmente infecciosos?					
11	¿Utiliza batas o delantales impermeables, ante la posibilidad de salpicaduras y líquidos orgánicos?					
12	¿En la sala de operaciones existe contacto directo y permanente con sangre y fluidos corporales?					
13	¿Está expuesto a manipulación y contacto con microorganismos patógenos: bacterias, virus, protozoos, hongos, ¿otros?					
Dimensión 3: Riesgos ergonómicos.						
14	¿Al realizar la atención al usuario en la sala de operaciones, alguna vez sufrió de lesiones osteomusculares?					
15	¿Al realizar la atención al usuario en la sala de operaciones,					

	alguna vez sufrió de alteraciones circulatorias?					
16	¿En sus actividades laborales en la sala de operaciones sufrió lumbalgias?					
17	¿En sus actividades laborales sufrió lesiones de discos intervertebrales, hernias discales?					
18	¿Ante un accidente laboral busca atención médica y comunica al jefe inmediato?					
19	¿En la sala de operaciones, está expuesta a tareas o posturas prolongadas que le genere problemas musculares?					

II. Desempeño profesional de enfermería

N°	Ítems	5	4	3	2	1
Dimensión 1: Productividad laboral.						
1	¿Logra eficientemente las tareas asignadas?					
2	¿Cumple con eficacia su trabajo dentro de la organización?					
3	¿Su nivel de producción es acorde a lo que está establecido por las políticas de la entidad?					
4	¿Llega a cumplir con las metas establecidas de la organización?					
5	Ud. contribuye con el Cumplimiento de los objetivos de la organización?					
Dimensión 2: Eficacia laboral.						
6	¿Ud. cumple con Las metas dentro de los cronogramas establecidos?					
7	¿Usted cumple con las tareas asignadas?					
8	¿Ud. conoce las funciones que se desarrolla en su puesto de trabajo?					
9	¿Ud. logra desarrollar su trabajo con calidad?					
10	¿Ud. logra la realizar las actividades que le ha asignado?					

Dimensión 3: Eficiencia laboral.					
11	¿Su grado de responsabilidad está acorde a su capacidad profesional?				
12	¿El nivel de conocimiento técnico que posee le permite su desenvolvimiento en su puesto de trabajo?				
13	¿Logra desarrollar con liderazgo y cooperación en su trabajo?				
14	¿Logra adaptarse con rapidez a los cambios que se generan en su entorno?				
15	¿Ud. cree que el tiempo de realización de las actividades que hace es lo óptimo?				

Anexo 4. Validez y confiabilidad

UNIVERSIDAD SAN PEDRO

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD

VALIDEZ DEL INSTRUMENTO POR JUICIO DE EXPERTOS

I. Información General

Nombre y apellido del validador: Marcicza Araceli Aguilar Lázaro

Fecha: 29/05/2025 Especialidad:

Nombre del instrumento evaluado: Cuestionario

Autor del instrumento: Johana Noelia Mestanza Mendoza

Teniendo como base los criterios que a continuación se presentan, requerimos su opinión sobre el instrumento de la investigación titulada:

“Riesgo laboral y desempeño profesional de enfermería en central de esterilización en el hospital regional Eleazar Guzmán Barrón, Nuevo Chimbote, 2024”

II. Aspectos a evaluar (Calificación cuantitativa)

Indicadores de evaluación del instrumento	Criterios cualitativos - cuantitativos	Deficiente	Regular	Bueno	Muy Bueno	Excelente
		(1-9)	(10-13)	(14-16)	(17-18)	(19-20)
Claridad	¿Está formulado con lenguaje apropiado?					19
Objetividad	¿Está expresado con conductas observadas?					19
Actualidad	¿Adecuado al avance de la ciencia y calidad?				18	
Organización	¿Existe una organización lógica del instrumento?				18	
Suficiencia	¿Valora los aspectos en cantidad y calidad?					19
Intencionalidad	¿Adecuado para cumplir con los objetivos?					19
Consistencia	¿Basado en el aspecto teórico científico del tema de estudios?				18	
Coherencia	¿Entre las hipótesis, dimensiones e indicadores?				18	
Propósito	¿Las estrategias responden al propósito del estudio?				18	
Conveniencia	¿Genera nuevas pautas para la investigación y construcción de teorías?				18	
Sumatoria parcial					108	76
Sumatoria Total		184				
Valoración cuantitativa (sumatoria Total x 0.005)		0.92				

Aportes y/o sugerencias para mejorar el instrumento

El instrumento cumple con el rigor científico y puedes ser aplicado en la población objeto de estudio.

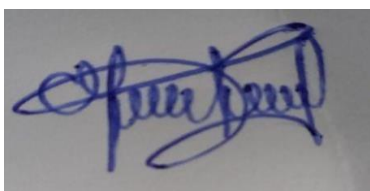
III. Calificación global: Ubicar el coeficiente de validez obtenido en el intervalo respectivo y escriba sobre el espacio el resultado

Intervalos	Resultados
0,00 – 0,49	Validez nula
0,50 – 0,59	Validez muy baja
0,60 – 0,69	Validez baja
0,70 – 0,79	Validez aceptable
0,80 – 0,89	Validez buena
0,90 – 1,00	Validez muy buena

Coefficiente de validez

$$\boxed{184} = \boxed{0.92}$$

Nota: El instrumento podrá ser considerado a partir de una calificación aceptable



Apellidos y Nombres: Aguilar Lázaro Marcicza Araceli

Grado Académico: Maestría en gestión de los servicios de la salud

DNI.: 46809879

UNIVERSIDAD SAN PEDRO
 FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
 VALIDEZ DEL INSTRUMENTO POR JUICIO DE EXPERTOS

I. Información General

Nombre y apellido del validador: Yaneth Magaly Palacios Romero

Fecha: 29/05/2025 Especialidad:

Nombre del instrumento evaluado: Cuestionario

Autor del instrumento: Johana Noelia Mestanza Mendoza

Teniendo como base los criterios que a continuación se presentan, requerimos su opinión sobre el instrumento de la investigación titulada:

“Riesgo laboral y desempeño profesional de enfermería en central de esterilización en el hospital regional Eleazar Guzmán Barrón, Nuevo Chimbote, 2024”

II. Aspectos a evaluar (Calificación cuantitativa)

Indicadores de evaluación del instrumento	Criterios cualitativos - cuantitativos	Deficiente	Regular	Bueno	Muy Bueno	Excelente
		(1-9)	(10-13)	(14-16)	(17-18)	(19-20)
Claridad	¿Está formulado con lenguaje apropiado?					20
Objetividad	¿Está expresado con conductas observadas?				18	
Actualidad	¿Adecuado al avance de la ciencia y calidad?				18	
Organización	¿Existe una organización lógica del instrumento?					20
Suficiencia	¿Valora los aspectos en cantidad y calidad?					20
Intencionalidad	¿Adecuado para cumplir con los objetivos?				18	
Consistencia	¿Basado en el aspecto teórico científico del tema de estudios?				18	
Coherencia	¿Entre las hipótesis, dimensiones e indicadores?					20
Propósito	¿Las estrategias responden al propósito del estudio?				18	
Conveniencia	¿Genera nuevas pautas para la investigación y construcción de teorías?					20
Sumatoria parcial					90	100
Sumatoria Total		190				
Valoración cuantitativa (sumatoria Total x 0.005)		0.95				

Aportes y/o sugerencias para mejorar el instrumento

El instrumento cumple con el rigor científico y puede ser aplicado en la población objeto de estudio.

III. Calificación global: Ubicar el coeficiente de validez obtenido en el intervalo respectivo y escriba sobre el espacio el resultado

Intervalos	Resultados
0,00 – 0,49	Validez nula
0,50 – 0,59	Validez muy baja
0,60 – 0,69	Validez baja
0,70 – 0,79	Validez aceptable
0,80 – 0,89	Validez buena
0,90 – 1,00	Validez muy buena

Coeficiente de validez

$$\boxed{190} = \boxed{0.94}$$

Nota: El instrumento podrá ser considerado a partir de una calificación aceptable



Apellidos y Nombres: Palacios Romero Yaneth Magaly

Especialidad: Enfermería en cuidados intensivos del adulto

DNI.: 46238689

UNIVERSIDAD SAN PEDRO
 FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
 VALIDEZ DEL INSTRUMENTO POR JUICIO DE EXPERTOS

I. Información General

Nombre y apellido del validador: Yesenia Sabina Zelada Silva

Fecha: 29/05/2025 Especialidad:

Nombre del instrumento evaluado: Cuestionario

Autor del instrumento: Johana Noelia Mestanza Mendoza

Teniendo como base los criterios que a continuación se presentan, requerimos su opinión sobre el instrumento de la investigación titulada:

“Riesgo laboral y desempeño profesional de enfermería en central de esterilización en el hospital regional Eleazar Guzmán Barrón, Nuevo Chimbote, 2024”

II. Aspectos a evaluar (Calificación cuantitativa)

Indicadores de evaluación del instrumento	Criterios cualitativos - cuantitativos	Deficiente	Regular	Bueno	Muy Bueno	Excelente
		(1-9)	(10-13)	(14-16)	(17-18)	(19-20)
Claridad	¿Está formulado con lenguaje apropiado?				18	
Objetividad	¿Está expresado con conductas observadas?				18	
Actualidad	¿Adecuado al avance de la ciencia y calidad?					19
Organización	¿Existe una organización lógica del instrumento?					19
Suficiencia	¿Valora los aspectos en cantidad y calidad?					19
Intencionalidad	¿Adecuado para cumplir con los objetivos?					19
Consistencia	¿Basado en el aspecto teórico científico del tema de estudios?				18	
Coherencia	¿Entre las hipótesis, dimensiones e indicadores?				18	
Propósito	¿Las estrategias responden al propósito del estudio?					20
Conveniencia	¿Genera nuevas pautas para la investigación y construcción de teorías?				18	
Sumatoria parcial					90	96
Sumatoria Total		186				
Valoración cuantitativa (sumatoria Total x 0.005)		0.93				

Aportes y/o sugerencias para mejorar el instrumento

El instrumento cumple con el rigor científico y puedes ser aplicado en la población objeto de estudio.

III. Calificación global: Ubicar el coeficiente de validez obtenido en el intervalo respectivo y escriba sobre el espacio el resultado

Intervalos	Resultados
0,00 – 0,49	Validez nula
0,50 – 0,59	Validez muy baja
0,60 – 0,69	Validez baja
0,70 – 0,79	Validez aceptable
0,80 – 0,89	Validez buena
0,90 – 1,00	Validez muy buena

Coeficiente de validez

$$\boxed{186} = \boxed{0.93}$$

Nota: El instrumento podrá ser considerado a partir de una calificación aceptable



Apellidos y Nombres: Zelada Silva Yesenia Sabina

Grado Académico: Maestría en salud mujer y niño

DNI.: 41731325

Confiabilidad de alfa de Cronbach

Instrumento variable riesgo laboral

El alfa de Cronbach puede calcularse de dos formas: a partir de las varianzas o de las correlaciones de los ítems.

A partir de las varianzas

A partir de las varianzas, el alfa de Cronbach se calcula así:

$$\alpha = \left[\frac{K}{K-1} \right] \left[1 - \frac{\sum_{i=1}^K S_i^2}{S_t^2} \right],$$

donde

- S_i^2 es la varianza del ítem i ,
- S_t^2 es la varianza de la suma de todos los ítems y
- K es el número de preguntas o ítems.

A partir de las correlaciones entre los ítems

A partir de las correlaciones entre los ítems, el alfa de Cronbach se calcula así:

$$\alpha = \frac{np}{1 + p(n-1)},$$

donde

- n es el número de ítems y
- p es el promedio de las correlaciones lineales entre cada uno de los ítems.

Resumen de procesamiento de casos

		N	%
Casos	Válido	19	100.0
	Excluido ^a	0	0.0
	Total	19	100.0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
0.973	19

Anexo 4. Resultados generales

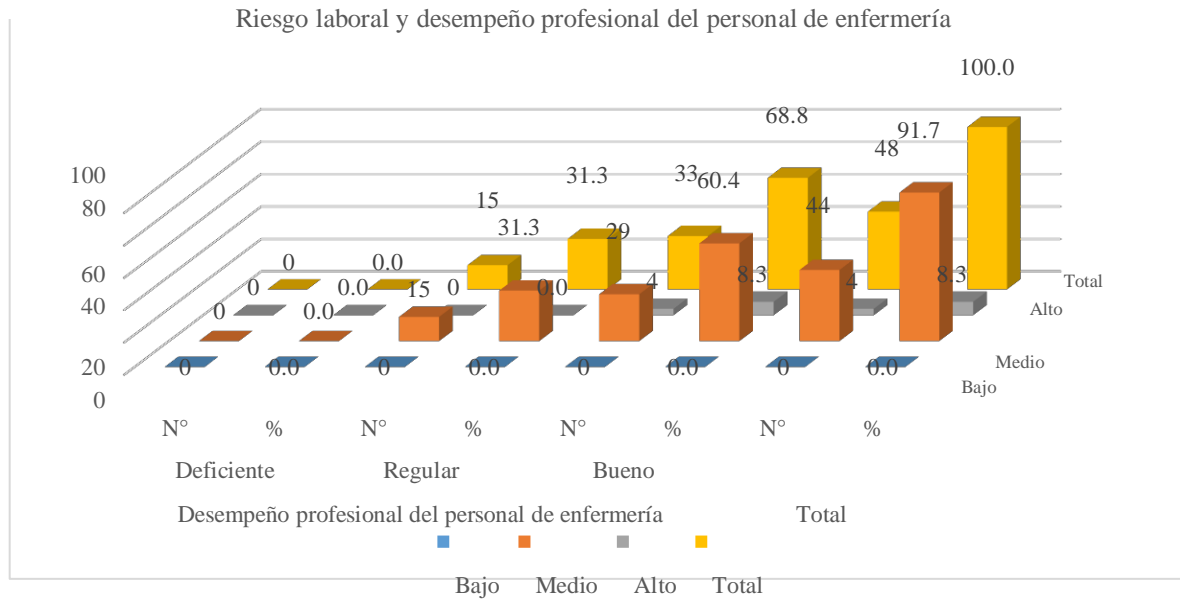


Figura 1. Observación de los riesgo laboral y desempeño profesional del personal de enfermería en la central de esterilización del Hospital Regional Eleazar Guzmán Barrón.

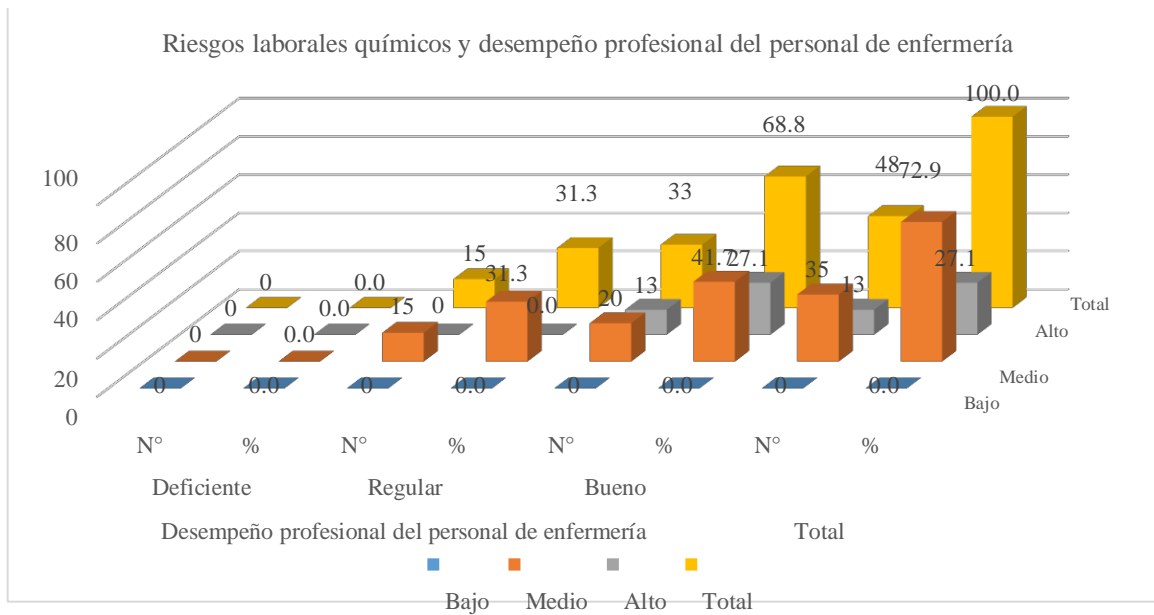


Figura 2. Precisión de los riesgos laborales químicos y desempeño profesional del personal de enfermería en la central de esterilización del Hospital Regional Eleazar Guzmán Barrón.

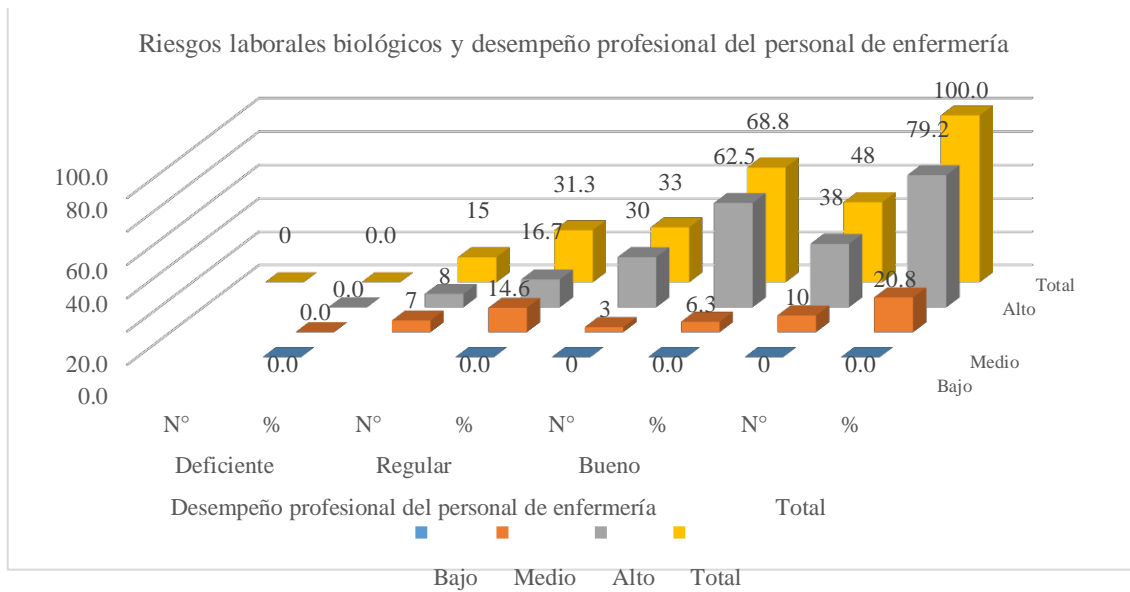


Figura 3. Caracterización de los riesgos laborales biológicos y desempeño profesional del personal de enfermería en la central de esterilización del Hospital Regional Eleazar Guzmán Barrón.

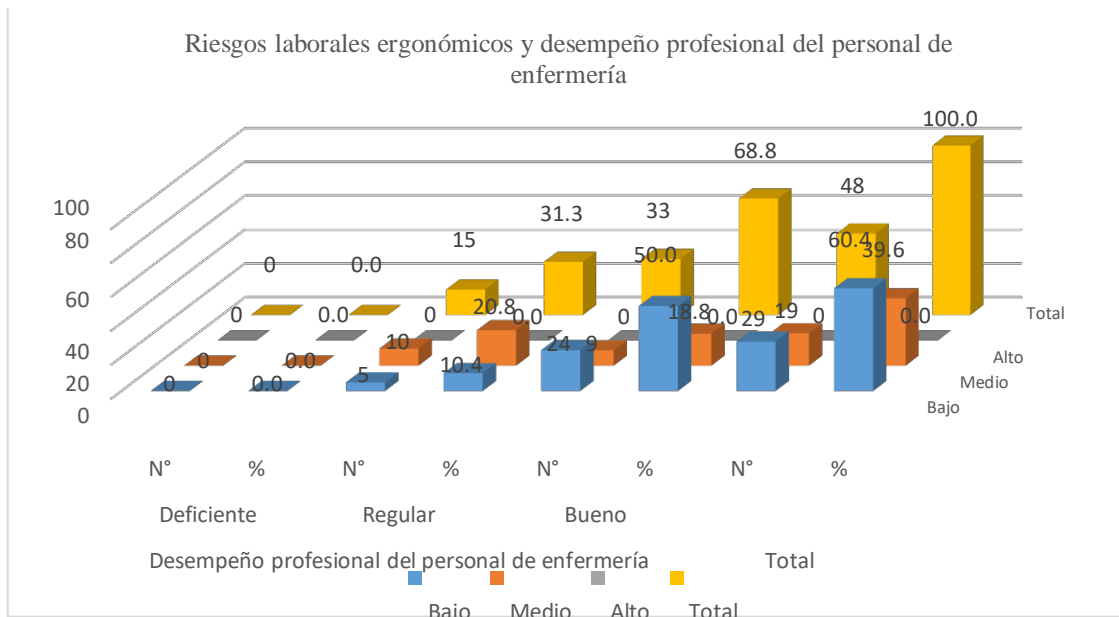


Figura 4. Determinación de los riesgos laborales ergonómicos y desempeño profesional del personal de enfermería en la central de esterilización del Hospital Regional Eleazar Guzmán Barrón.

Tabla 5.
Productividad laboral del personal de enfermería en la central de esterilización del Hospital Regional Eleazar Guzmán Barrón.

Productividad laboral		
	N°	%
Deficiente	0	0.0
Regular	27	56.3
Bueno	21	43.8
Total	48	100.0

Fuente: Elaboración propia

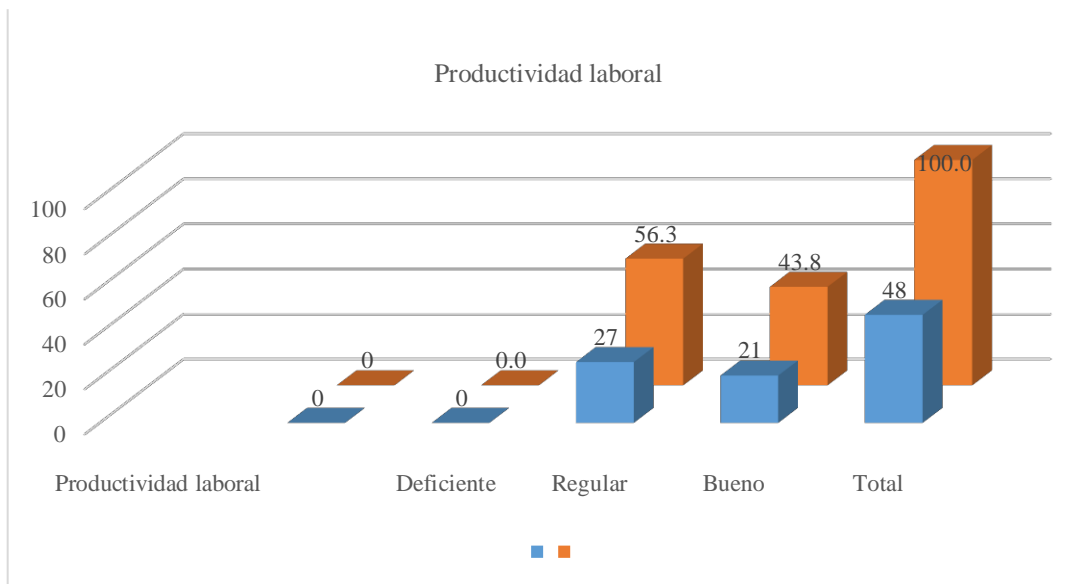


Figura 5. Productividad laboral del personal de enfermería en la central de esterilización del Hospital Regional Eleazar Guzmán Barrón

Tabla 6.
Eficacia laboral del personal de enfermería en la central de esterilización del Hospital Regional Eleazar Guzmán Barrón.

Eficacia laboral		
	N°	%
Deficiente	0	0.0
Regular	20	41.7
Bueno	28	58.3
Total	48	100.0

Fuente: Elaboración propia

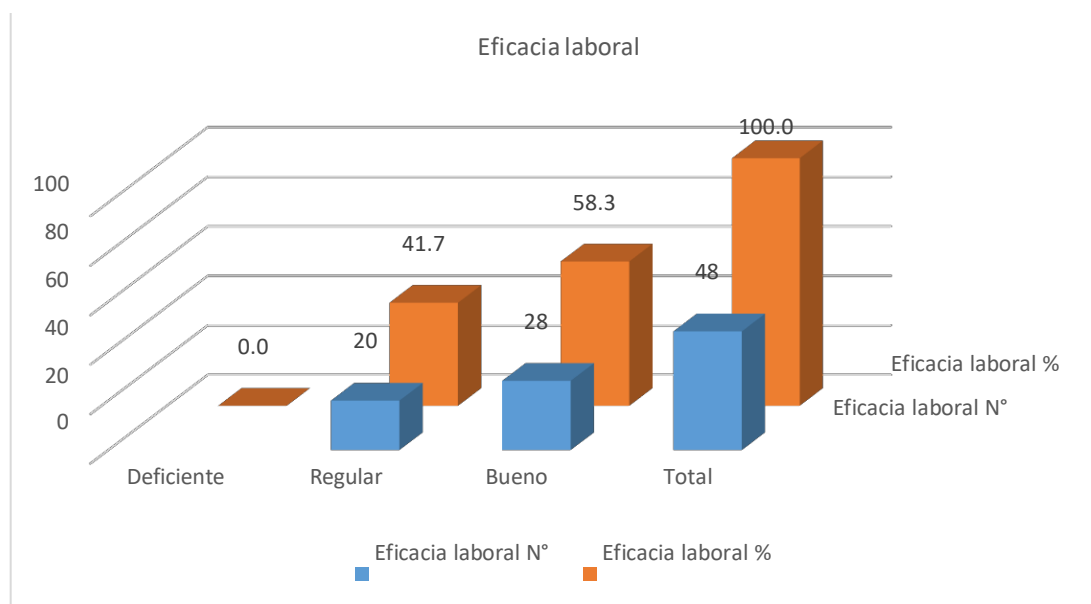


Figura 6. Eficacia laboral del personal de enfermería en la central de esterilización del Hospital Regional Eleazar Guzmán Barrón.

Tabla 7.
Eficiencia laboral del personal de enfermería en la central de esterilización del Hospital Regional Eleazar Guzmán Barrón.

Eficiencia laboral		
	N°	%
Deficiente	0	0.0
Regular	20	41.7
Bueno	28	58.3
Total	48	100.0

Fuente: Elaboración propia

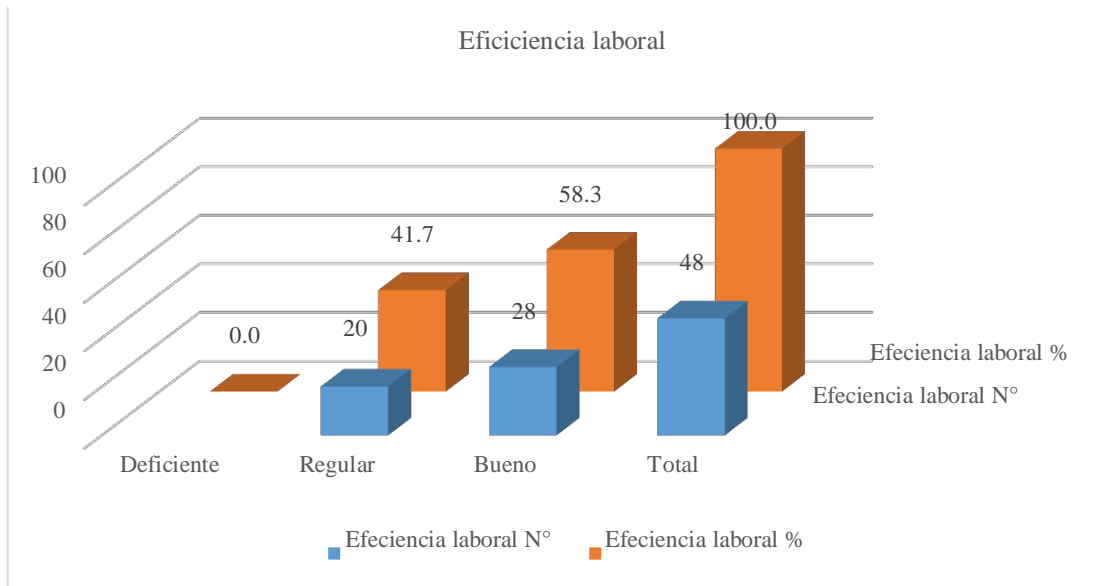


Figura 7. Eficiencia laboral del personal de enfermería en la central de esterilización del Hospital Regional Eleazar Guzmán Barrón.

Anexo 5. Base de datos

Riesgo laboral y desempeño profesional de enfermería en central de esterilización en el Hospital Regional Eleazar Guzmán Barrón, Nuevo Chimbote, 2024																								
N°	Riesgo laboral																							
	Riesgos químicos									Riesgos biológicos						Riesgos ergonómicos								Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	ST	9	10	11	12	13	ST	14	15	16	17	18	19	ST		
1	4	4	4	5	5	5	4	4	35	5	4	5	5	5	24	2	2	2	2	2	5	13	72	
2	4	3	3	4	4	4	4	4	30	5	4	4	4	4	21	4	3	3	1	3	3	13	64	
3	4	1	3	4	4	5	5	4	30	5	4	3	5	3	20	3	3	3	1	4	3	14	64	
4	2	2	5	5	1	5	5	5	30	3	3	5	4	3	18	2	2	4	2	5	4	17	65	
5	1	5	3	5	5	5	5	5	34	5	5	2	4	4	20	2	1	4	4	2	4	15	69	
6	4	3	5	5	4	4	3	3	31	5	4	4	4	2	19	2	2	2	1	4	4	13	63	
7	5	5	3	4	4	4	5	5	35	5	5	5	5	5	25	1	1	2	1	4	2	10	70	
8	5	5	3	5	5	5	5	5	38	5	5	5	5	5	25	1	2	2	1	5	4	14	77	
9	5	5	4	4	4	5	5	5	37	5	5	5	5	4	24	2	2	2	1	4	3	12	73	
10	3	3	2	3	2	5	5	5	28	5	5	4	5	4	23	1	1	1	1	5	2	10	61	
11	4	4	5	4	3	4	4	4	32	5	5	5	4	4	23	1	1	2	1	4	3	11	66	
12	1	1	1	5	5	5	5	5	28	5	1	3	5	5	19	1	1	5	2	5	5	18	65	
13	3	3	2	1	1	4	5	5	24	5	5	5	2	2	19	1	1	1	1	5	2	10	53	
14	3	3	4	4	4	4	4	4	30	5	4	4	3	3	19	4	4	5	2	5	4	20	69	
15	3	3	2	4	4	4	5	4	29	4	4	4	4	4	20	3	4	4	2	4	4	18	67	
16	3	3	3	4	4	3	5	4	29	5	4	4	3	3	19	2	3	4	1	4	4	16	64	
17	4	4	3	4	3	4	5	4	31	5	4	5	4	4	22	3	4	3	1	4	4	16	69	
18	3	3	2	3	3	4	5	4	27	5	4	4	3	3	19	2	3	4	1	4	4	16	62	
19	3	3	3	4	4	4	5	4	30	4	3	4	2	3	16	2	3	2	1	4	3	13	59	
20	3	3	2	3	3	3	5	4	26	5	3	4	3	3	18	2	3	3	1	4	3	14	58	
21	5	5	2	2	4	5	5	5	33	5	3	2	5	4	19	2	2	4	1	4	3	14	66	

22	3	3	2	3	2	5	5	5	28	5	5	4	5	4	23	1	1	1	1	5	2	10	61
23	1	5	3	5	5	5	5	5	34	5	5	2	4	4	20	2	1	4	4	2	4	15	69
24	4	3	5	5	4	4	3	3	31	5	4	4	4	2	19	2	2	2	1	4	4	13	63
25	2	5	3	4	1	4	1	5	25	2	5	1	5	3	16	1	1	2	1	4	2	10	51
26	5	5	3	5	5	5	5	5	38	5	5	5	5	5	25	1	2	2	1	5	4	14	77
27	4	4	5	4	3	4	4	4	32	5	5	5	4	4	23	1	1	2	1	4	3	11	66
28	1	1	1	5	5	5	5	5	28	5	1	3	5	5	19	1	1	5	2	5	5	18	65
29	3	3	2	1	1	4	5	5	24	5	5	5	2	2	19	1	1	1	1	5	2	10	53
30	3	3	4	4	4	4	4	4	30	5	4	4	3	3	19	4	4	5	1	5	4	19	68
31	3	3	2	4	4	4	5	4	29	4	4	4	4	4	20	3	4	4	2	4	4	18	67
32	2	2	5	5	1	5	5	5	30	3	3	5	4	3	18	2	2	4	2	5	4	17	65
33	1	5	3	5	1	5	5	2	27	1	5	2	4	4	16	2	1	2	4	2	4	13	56
34	3	1	4	4	4	4	4	4	28	5	4	4	3	3	19	4	4	5	2	5	4	20	67
35	1	1	1	5	5	5	5	5	28	5	1	3	5	5	19	1	1	5	2	5	5	18	65
36	4	4	5	4	3	4	4	4	32	5	5	5	4	4	23	1	1	2	1	4	3	11	66
37	1	1	1	5	5	5	5	5	28	5	1	3	5	5	19	1	1	5	2	5	5	18	65
38	3	3	2	1	1	4	5	3	22	5	5	5	2	2	19	1	1	1	1	5	2	10	51
39	3	3	4	4	4	4	4	4	30	5	4	4	1	3	17	4	4	5	2	5	4	20	67
40	5	1	4	3	4	5	2	5	29	5	1	5	2	4	17	2	2	2	1	4	3	12	58
41	3	3	2	3	2	5	5	5	28	5	5	4	5	4	23	1	1	1	1	5	2	10	61
42	4	4	5	4	3	4	4	4	32	5	5	5	4	4	23	1	1	2	1	4	3	11	66
43	4	4	5	4	3	4	4	4	32	5	4	5	4	4	22	1	1	2	1	4	3	11	65
44	1	1	1	5	5	5	5	5	28	5	1	3	5	5	19	1	1	5	2	5	5	18	65
45	3	3	2	1	1	4	5	5	24	5	5	5	2	2	19	1	1	1	1	5	2	10	53
46	3	3	4	4	1	4	4	4	27	1	4	4	3	3	15	4	3	5	2	3	4	17	59
47	1	5	3	2	5	5	1	5	27	3	5	2	4	3	17	2	1	4	4	1	4	14	58
48	4	3	5	5	4	4	3	3	31	5	4	4	4	2	19	2	2	2	1	4	4	13	63

Riesgo laboral y desempeño profesional de enfermería en central de esterilización en el Hospital Regional Eleazar Guzmán Barrón, Nuevo Chimbote, 2024																			
N°	Desempeño profesional de enfermería																		
	Productividad laboral						Eficacia laboral						Eficiencia laboral						Total
	20	21	22	23	24	ST	25	26	27	28	29	ST	30	31	32	33	34	ST	
1	4	5	5	5	5	24	5	4	5	5	5	24	5	4	4	4	5	22	70
2	4	4	4	3	4	19	4	3	5	4	5	21	5	5	4	4	4	22	62
3	4	4	3	3	3	17	4	4	4	5	4	21	4	4	5	5	4	22	60
4	5	5	3	4	4	21	3	3	5	5	5	21	5	5	5	5	5	25	67
5	4	4	4	4	4	20	4	4	5	5	5	23	5	5	5	5	5	25	68
6	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	60
7	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	60
8	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	75
9	5	4	4	5	5	23	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	73
10	4	4	4	4	4	20	4	5	5	5	5	24	5	5	5	5	5	25	69
11	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	4	24	74
12	5	5	1	5	5	21	5	5	5	5	2	22	5	5	5	5	5	25	68
13	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	75
14	3	3	4	3	3	16	4	3	4	4	4	19	4	4	4	4	4	20	55
15	3	4	3	3	3	16	2	3	4	4	3	16	3	3	4	3	3	16	48
16	3	4	3	3	3	16	4	3	4	5	3	19	4	3	4	5	4	20	55
17	4	4	3	3	3	17	4	2	3	4	4	17	4	4	4	4	4	20	54
18	4	3	3	3	3	16	4	3	4	4	3	18	4	3	4	4	4	19	53
19	3	3	3	3	3	15	3	4	4	4	3	18	4	4	4	2	4	18	51
20	3	4	4	3	4	18	3	3	4	4	4	18	4	4	4	4	3	19	55
21	5	4	3	5	5	22	5	4	3	1	5	18	1	5	4	5	3	18	58

22	4	4	4	4	4	20	4	5	5	5	5	24	5	5	5	5	5	25	69
23	4	4	4	4	4	20	4	4	5	5	5	23	5	5	5	5	5	25	68
24	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	60
25	4	3	3	2	4	16	4	1	4	3	4	16	4	3	4	2	1	14	46
26	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	75
27	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	4	24	74
28	5	5	1	5	5	21	5	5	5	5	2	22	5	5	5	5	5	25	68
29	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	75
30	3	3	4	3	3	16	4	3	4	4	4	19	4	4	4	4	4	20	55
31	3	4	3	3	3	16	2	3	4	4	3	16	3	3	4	3	3	16	48
32	5	5	3	4	4	21	3	3	5	5	5	21	5	5	5	5	5	25	67
33	4	4	4	4	4	20	4	4	5	5	5	23	5	5	5	5	5	25	68
34	3	3	4	3	3	16	4	3	4	4	4	19	4	4	4	4	4	20	55
35	5	5	1	5	5	21	5	5	5	5	2	22	5	5	5	5	5	25	68
36	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	4	24	74
37	5	5	1	5	5	21	5	5	5	5	2	22	5	5	5	5	5	25	68
38	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	75
39	3	3	4	3	3	16	4	3	4	4	4	19	4	4	4	4	4	20	55
40	5	3	4	3	5	20	1	5	3	5	2	16	5	1	3	5	4	18	54
41	4	4	4	4	4	20	4	5	5	5	5	24	5	5	5	5	5	25	69
42	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	4	24	74
43	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	4	24	74
44	5	5	1	5	5	21	5	5	5	5	2	22	5	5	5	5	5	25	68
45	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	75
46	3	3	4	3	3	16	4	3	4	4	4	19	4	4	4	4	4	20	55
47	4	3	4	1	4	16	4	4	1	5	3	17	4	5	1	5	3	18	51
48	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	60

Anexo 6. Consentimiento informado

Nivel de estudio: Pregrado - especialidad

Introducción:

Lo invito a participar del estudio de investigación denominado

“Riesgo laboral y desempeño profesional de enfermería en central de esterilización en el hospital regional Eleazar Guzmán Barrón, Nuevo Chimbote, 2024”

Este es un estudio desarrollado por: Mestanza Mendoza, Johana Noelia perteneciente a la Universidad San Pedro SEDE Chimbote

El objetivo de la investigación es:

“Determinar la relación entre el riesgo laboral y el desempeño profesional del personal de enfermería en la central de esterilización del Hospital Regional Eleazar Guzmán Barrón, Nuevo Chimbote 2024”

Metodología:

El tipo de investigación que se propone es una investigación de estudio no experimental de corte transversal, de acuerdo a su finalidad será una investigación aplicada y por su alcance una investigación correlacional.

Beneficios:

No existe beneficio directo para usted por participar de este estudio. Sin embargo, se le informará de manera personal y confidencial de algún resultado que se crea conveniente que usted necesite conocer. Los resultados también serán archivados en: las historias clínicas/ registros /base de datos de cada participante y de ser el caso se le recomendará para que acuda a su médico especialista tratante.

Costos e incentivos:

Usted no realizará ningún gasto por participar de este estudio.

Confidencialidad:

Su información está protegida ya que su participación es anónima, usaremos códigos de identificación internos los cuales mantendrán su privacidad. Si los resultados de este

estudio son publicados en una revista científica, no se mostrará ningún dato que permita la identificación de su persona. Sus archivos no serán mostrados a ninguna persona ajena al estudio sin su consentimiento.

Consentimiento:

Acepto voluntariamente a participar en este estudio, he comprendido perfectamente la información que se me ha brindado sobre las cosas que van a suceder si participo en el presente estudio, también entiendo que puedo decidir no participar y que puedo retirarme del estudio en cualquier momento

,

Código de Participante :

Nombre :

Fecha :

Firma del Participante

Anexo 7. Solicitud de autorización



"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

N°: 53994

Chimbote, 09 de octubre del 2024

CARTA N° 010-2024-24-USP-EENF-D.

Señor(a)
Dr. MARCELO ALONSO NAPAN BRIONES
 Director Hospital Regional "Eleazar Guzmán Barrón"
 Av Brasil, Nuevo Chimbote 02711

PRESENTE.-

ASUNTO: PRESENTACIÓN DE ESTUDIANTE PARA APLICACIÓN DE INSTRUMENTOS DE INVESTIGACIÓN. -

Me dirijo a usted, para expresarle mi cordial saludo, en nombre del Programa de Estudios de Enfermería, de la Facultad de Ciencias de la Salud de la USP., a la vez que me permito solicitar a su Representada lo siguiente:

En cumplimiento del Plan Curricular del Programa de Estudios de Segunda Especialización en Enfermería, la estudiante de esta Casa Superior de Estudios, viene desarrollando el proyecto de investigación, denominado, "Riesgo laboral y desempeño profesional de enfermería en central de esterilización en el hospital regional Eleazar Guzmán Barrón, Nuevo Chimbote, 2024", para ejecutar su investigación, y aplicar sus instrumentos de investigación (encuesta) y obtener información de estricto uso académico. Para tal efecto, la estudiante ha considerado la Institución que Ud. dirige, en el Área Central de Esterilización. Por lo cual solicito, brindarle las facilidades del caso; a fin de complementar la formación profesional de nuestra estudiante en el desarrollo de la Investigación del trabajo que presenta. Se detalla:

CÓDIGO	APELLIDOS Y NOMBRES	DNI	PROGRAMA	PERIODO
2007200140	JOHANA NOELIA MESTANZA MENDOZA	70500155	SEGUNDA ESPECIALIDAD PROFESIONAL EN ENFERMERIA EN CENTRO QUIRURGICO	10/10/2024 al 10/11/2024

Agradeceré brinde la oportunidad a nuestra estudiante. Me suscribo de usted, reiterándole las muestras de mi consideración.

Atentamente;

AEV/ra
 Ce. Inmuneol. Análisis

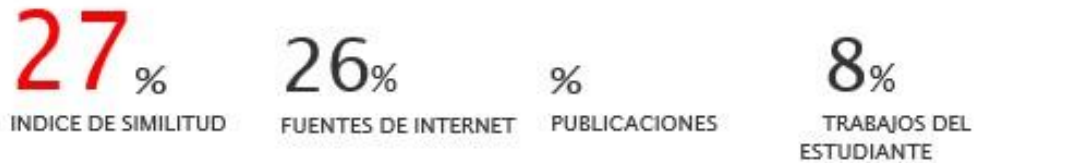


UNIVERSIDAD SAN PEDRO
[Firma]
 Dr. Anapita Espinoza Valera
 DIRECTORA F.C. ENFERMERIA

RECTORADO: Av. José Pardo 194 Chimbote / Perú - Telf.: (043) 483320
 CAMPUS UNIVERSITARIA: Urb. Los Pinos Telf.: (043) 483322 / 483817 / 483201 - Av. Bolognesi 421 Telf.: (043) 483810
 Nueva Chimbote Av. Pacífico y Anchoyeta Telf.: (043) 483802 / San Luis Telf.: (043) 483826

RIESGO LABORAL Y DESEMPEÑO PROFESIONAL DE ENFERMERÍA EN CENTRAL DE ESTERILIZACIÓN EN EL HOSPITAL REGIONAL ELEAZAR GUZMÁN BARRÓN, NUEVO CHIMBOTE, 2024

INFORME DE ORIGINALIDAD



FUENTES PRIMARIAS

1	hdl.handle.net	5%
2	repositorio.unac.edu.pe	4%
3	repositorio.ucv.edu.pe	3%
4	repositorio.usanpedro.edu.pe	2%
5	repositorio.uwiener.edu.pe	1%
6	core.ac.uk	1%
7	dspace.unitru.edu.pe	1%
8	repositorio.unj.edu.pe	1%

9	<u>Submitted to uniandesecc</u> Trabajo del estudiante	1 %
10	<u>Submitted to Universidad Cesar Vallejo</u> Trabajo del estudiante	1 %
11	www.coursehero.com Fuente de Internet	< 1 %
12	repositorio.continental.edu.pe Fuente de Internet	< 1 %
13	repositorio.unheval.edu.pe Fuente de Internet	< 1 %
14	alicia.concytec.gob.pe Fuente de Internet	< 1 %
15	repositorio.upeu.edu.pe Fuente de Internet	< 1 %
16	repositorio.uladech.edu.pe Fuente de Internet	< 1 %
17	repositorio.uss.edu.pe Fuente de Internet	< 1 %
18	repositorio.unap.edu.pe Fuente de Internet	< 1 %
19	<u>Submitted to Universidad Nacional de Tumbes</u> Trabajo del estudiante	< 1 %
	repositorio.uns.edu.pe	

20	Fuente de Internet	< 1%
21	repositorio.autonomadeica.edu.pe Fuente de Internet	< 1%
22	www.dykinson.com Fuente de Internet	< 1%
23	www.slideshare.net Fuente de Internet	< 1%
24	<u>Submitted to Roots IVY International Schools</u> Trabajo del estudiante	< 1%
25	<u>Submitted to Universidad Privada Antenor Orrego 2025</u> Trabajo del estudiante	< 1%
26	moam.info Fuente de Internet	< 1%
27	web.upaep.mx Fuente de Internet	< 1%
28	repositorio.upao.edu.pe Fuente de Internet	< 1%
29	<u>Submitted to unasam</u> Trabajo del estudiante	< 1%
30	<u>Submitted to Universidad Inca Garcilaso de la Vega</u> Trabajo del estudiante	< 1%

31	ciencialatina.org Fuente de Internet	< 1 %
32	repositorio.upla.edu.pe Fuente de Internet	< 1 %
33	www.clubensayos.com Fuente de Internet	< 1 %
34	www.directemar.cl Fuente de Internet	< 1 %
35	docs.google.com Fuente de Internet	< 1 %
36	gredos.usal.es Fuente de Internet	< 1 %
37	jalayo.blogspot.com Fuente de Internet	< 1 %
38	publicaciones.usanpedro.edu.pe Fuente de Internet	< 1 %
39	repositorio.uac.edu.co Fuente de Internet	< 1 %
40	repositorioacademico.upc.edu.pe Fuente de Internet	< 1 %
41	revistainvecom.org Fuente de Internet	< 1 %
42	www.conatel.gov.ec Fuente de Internet	< 1 %

43	www.iuhpe.org Fuente de Internet	< 1 %
44	www.mobbing.nu Fuente de Internet	< 1 %
45	www.zlc.edu.es Fuente de Internet	< 1 %
46	llibrary.co Fuente de Internet	< 1 %
47	arquimedesyhelena.blogspot.com Fuente de Internet	< 1 %
48	diariomayor.cl Fuente de Internet	< 1 %
49	es.scribd.com Fuente de Internet	< 1 %
50	gala.gre.ac.uk Fuente de Internet	< 1 %
51	periodicos.ufpe.br Fuente de Internet	< 1 %
52	polodelconocimiento.com Fuente de Internet	< 1 %
53	repositorio.uap.edu.pe Fuente de Internet	< 1 %
54	repositorio.unab.edu.pe Fuente de Internet	< 1 %

55	repositorio.unsaac.edu.pe Fuente de Internet	< 1%
56	repositorio.usmp.edu.pe Fuente de Internet	< 1%
57	ricaxcan.uaz.edu.mx Fuente de Internet	< 1%
58	www.aerobics.com.mx Fuente de Internet	< 1%
59	www.alfapublicaciones.com Fuente de Internet	< 1%
60	www.researchgate.net Fuente de Internet	< 1%
61	www.ull.es Fuente de Internet	< 1%

Excluir citas

Apagado

Excluir coincidencias

< 6 words

Excluir bibliografía

Activo

REPOSITORIO INSTITUCIONAL DIGITAL

FORMULARIO DE AUTORIZACIÓN PARA LA PUBLICACIÓN DE DOCUMENTOS DE INVESTIGACIÓN

1. Información del Autor			
Mestanza Mendoza Johana Noelia	70500155	Janix_76@hotmail.com	
Apellidos y Nombres	DNI	Correo Electrónico	
2. Tipo de Documento de Investigación			
<input checked="" type="checkbox"/> Tesis	<input type="checkbox"/> Trabajo de Suficiencia Profesional	<input type="checkbox"/> Trabajo Académico	<input type="checkbox"/> Trabajo de Investigación
3. Grado Académico o Título Profesional			
<input type="checkbox"/> Bachiller	<input type="checkbox"/> Título Profesional	<input checked="" type="checkbox"/> Título Segunda Especialidad	<input type="checkbox"/> Maestría <input type="checkbox"/> Doctorado
4. Título del Documento de Investigación			
Riesgo laboral y desempeño profesional de enfermería en central de Esterilización en el Hospital Regional Eleazar Guzman Barroñ, Nuevo chimbote, 2024			
5. Programa Académico			
Segunda Especialidad profesional en Enfermería en centro Quirúrgico			
6. Tipo de Acceso al Documento			
Abierto a Público (*) (solo en repositorios open access)		Acceso restringido (*) (solo en repositorios restringidos Acceso)	
Embargo (Máximo 24 meses) (solo en repositorios embargo Acceso)		Fecha de Liberación de embargo: ___ / ___ / ___ (Formato: día / mes / año)	
(*) En caso de restringido y embargo sustentar motivo			

A. Originalidad del Archivo Digital

Por el presente dejo constancia que el archivo digital que entrego a la Universidad, es la versión final del trabajo de investigación sustentado y aprobado por el Jurado Evaluador y forma parte del proceso que conduce a obtener el grado académico o título profesional.

B. Otorgamiento de una licencia CREATIVE COMMONS ⁵

El autor, por medio de este documento, autoriza a la Universidad, publicar su trabajo de investigación en formato digital en el Repositorio Institucional Digital, al cual se podrá acceder, preservar y difundir de forma libre y gratuita, de manera íntegra a todo el documento. ⁶

Ciudad Chimbo, Día 29 Mes 10 Año 2025

Huella Digital





Firma

Importante

1. Regla Resolutoria de Consejo Universitario N° 009-2009-012002-020 Reglamento del Reglamento Nacional de Trabajos de Investigación para optar Grados Académicos y Títulos Profesionales. An. 8, inciso 6.2
2. Ley N° 30025, Ley que regula el Repositorio Institucional Digital de Ciencia, Tecnología e Innovación de la Universidad de San Pedro (U.S.P.)-2015-PCN
3. Si el autor otorga el tipo de acceso abierto público, excepto a la Universidad San Pedro que suscriba un convenio, por el que se pueda hacer uso de datos de la obra y difundir en el Repositorio Institucional Digital. Responderá siempre en Derechos de Autor y Propiedad Intelectual acordado y de el Marco de la Ley 822.
4. En caso de que el autor otorga la segunda opción, el documento se podrá consultar de forma restringida y en acceso de la obra, de acuerdo a la directiva N° 009-2016-0100731-0000 (Resolución 52) y 6 Tipo como el procedimiento del Repositorio Institucional Digital.
5. Las licencias Creative Commons (CC) en sus versiones institucionales en línea de licencias que provee a disposición de los usuarios un conjunto de licencias flexibles y de herramientas tecnológicas que facilitan la difusión de información, recursos educativos, obras artísticas y científicas entre otros. Tanto las licencias están de manera que el autor otorga el control por su obra.
6. Regla el inciso 6.2, del artículo 17° del Reglamento del Reglamento Nacional de Trabajos de Investigación para optar grados académicos y títulos profesionales. RD/017 Las acciones dadas, instituciones y acciones de educación superior tienen como obligación registrar todos los trabajos de investigación y proyectos, incluyendo los resultados en sus repositorios institucionales para acceder a los de acceso abierto en línea, los cuales serán posteriormente para acceder por el Repositorio Institucional Digital, a través del Repositorio ADICIT.

Noto - En caso de haberse en la ley, se presentará la siguiente Ley, Ley 3744, art. 52, inciso 12.3)

