

UNIVERSIDAD SAN PEDRO

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y

ADMINISTRATIVAS

PROGRAMA DE ESTUDIO DE CONTABILIDAD



**Ejecución presupuestal y productividad laboral en la Municipalidad
Provincial de Huaylas - Caraz 2025**

Tesis para optar el título profesional de Contadora Pública

Autora:

Osorio Muñoz, Ana María

Asesor – Código ORCID

Cruz Cruz, Oscar Porfirio

0000-0002-4478-8894

HUARAZ – PERÚ

2026

Índice general

Índice general	ii
Índices de tablas	iii
Palabras claves	iv
Constancia de originalidad	v
Título de Investigación	vi
Resumen	vii
Abstract	viii
Introducción	1
Metodología	18
Resultados	22
Análisis y Discusión	32
Conclusiones	36
Recomendaciones	38
Referencias bibliográficas	39
Anexos	44

Índices de tablas

Tabla	Título	Pág.
Tabla 1	Relación entre la ejecución presupuestal con la productividad laboral de la Municipalidad Provincial de Huaylas - Caraz	22
Tabla 2	Relación entre la programación y planificación presupuestal y la productividad laboral	23
Tabla 3	Relación entre la ejecución del gasto público y productividad laboral	24
Tabla 4	Relación entre el control y seguimiento presupuestal y la productividad laboral	25
Tabla 5	Relación entre la transparencia y rendición de cuentas y la productividad laboral	26
Tabla 6	Test de normalidad de Shapiro-Wilk	27
Tabla 7	Grado de correlación del coeficiente de Pearson para comprobar la hipótesis	28
Tabla 8	Prueba de hipótesis general	28
Tabla 9	Prueba de hipótesis específica 1	29
Tabla 10	Prueba de hipótesis específica 2	30
Tabla 11	Prueba de hipótesis específica 3	30
Tabla 12	Prueba de hipótesis específica 4	31

Palabras claves

Ejecución presupuestal y productividad laboral

Keywords

Budget execution and labor productivity

Línea de investigación

Línea de Investigación	Contabilidad
Área	Ciencias Sociales
Sub área	Economía, Negocios
Disciplina	Economía

Constancia de originalidad



USP
UNIVERSIDAD SAN PEDRO

VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN

CONSTANCIA DE ORIGINALIDAD

El que suscribe, Vicerrector de Investigación de la Universidad San Pedro:

HACE CONSTAR

Que, de la revisión del trabajo titulado "Ejecución presupuestal y productividad laboral en la Municipalidad Provincial de Huaylas - Caraz 2025" del (a) estudiante: OSORIO MUÑOZ ANA MARIA, identificado(a) con Código N° 2008110091, se ha verificado un porcentaje de similitud del 24%, el cual se encuentra dentro del parámetro establecido por la Universidad San Pedro mediante resolución de Consejo Universitario N° 5037-2019-USP/CU para la obtención de grados y títulos académicos de pre y posgrado, así como proyectos de investigación anual Docente.

Se expide la presente constancia para los fines pertinentes.

Chimbote, 22 de enero de 2026

UNIVERSIDAD SAN PEDRO
VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN

Dr. JAVIER MARTÍNEZ CARRIÓN
VICERRECTOR



NOTA: Este documento carece de valor si no tiene adjunta el reporte del Software TURNITIN.

Título de Investigación

Ejecución presupuestal y productividad laboral en la Municipalidad Provincial de
Huaylas - Caraz 2025

Resumen

El propósito del estudio fue analizar la relación que existe entre la ejecución presupuestal con la productividad de la Municipalidad Provincial de Huaylas - Caraz 2025. La metodología fue desarrollada bajo un enfoque cuantitativo, con un diseño aplicado, no experimental y de tipo transversal correlacional. La muestra fue compuesta por treinta colaboradores de la Municipalidad. Se recopiló los datos mediante la técnica de encuesta y como instrumento el cuestionario validado mediante el juicio de expertos. La confiabilidad del instrumento se dio a través del coeficiente alfa de Cronbach, el cual fue de 0.862. Los resultados evidenciaron que el 93.4 % de los trabajadores presentó un nivel medio de ejecución presupuestal; de los cuales el 76.7 % mostró un nivel medio de productividad y el 16.7 % llegó a un nivel alto. La prueba de normalidad de Shapiro-Wilk mostró una distribución normal de datos 0.091 y 0.655 ($p > 0.05$), lo que ayudó aplicar la correlación de Pearson. En conclusión, se determinó la existencia de una relación significativa y fuerte entre la ejecución presupuestal y la productividad, evidenciando una gestión presupuestaria eficiente que incide directamente en la productividad institucional y en el desempeño de la gestión municipal.

Abstract

The purpose of the study was to analyze the relationship between budget execution and productivity at the Provincial Municipality of Huaylas - Caraz in 2025. To achieve this, the methodology followed a quantitative approach with an applied, non-experimental, and cross-sectional correlational design, utilizing a sample of thirty municipal employees. Data collection was carried out through a survey technique using a questionnaire validated by expert judgment, which demonstrated high reliability with a Cronbach's alpha coefficient of 0.862. Regarding the results, it was evidenced that 93.4% of the workers presented a medium level of budget execution; within this group, 76.7% showed a medium level of productivity, while 16.7% reached a high level. Furthermore, the Shapiro-Wilk normality test indicated a normal distribution of data with values of 0.091 and 0.655 ($p > 0.05$), justifying the application of Pearson's correlation. Ultimately, the study concluded that there is a significant and strong relationship between budget execution and productivity, highlighting that efficient budget management directly impacts institutional productivity and overall municipal performance.

Introducción

La eficiencia en la ejecución presupuestal constituye un pilar esencial para robustecer la administración pública y el aumento de la productividad laboral institucional en los gobiernos locales. A nivel internacional, organismos como el Banco Mundial (2025) destacan que el 35 % de los países latinoamericanos atraviesan deficiencias en la asignación y ejecución del gasto público, lo que limita el impacto de las inversiones en infraestructura y servicios básicos. En naciones como Chile o Colombia, el promedio de ejecución presupuestal municipal alcanza el 92 %, mientras que en Perú, según la Dirección General de Presupuesto Público del MEF (2023), el promedio apenas llega al 72 %, evidenciando brechas significativas en eficiencia y capacidad de gestión (Banco Mundial, 2025; MEF, 2023, 2025).

En el contexto nacional, diversos estudios revelan que la baja ejecución presupuestal limita la productividad laboral institucional y el cumplimiento de metas estratégicas. La Contraloría General de la República del Perú (CGR) (2023), indica que el 60 % de las municipalidades provinciales del país no supera el 70 % de ejecución en proyectos de públicos, generando retrasos en obras de infraestructura, servicios de saneamiento y programas sociales. Además, el Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI, 2025) señala que solo el 48 % de municipios presentan mejoras sostenidas en productividad laboral y el correcto uso de recursos humanos, financieros y tecnológicos.

A nivel local, la Municipalidad Provincial de Huaylas - Caraz, situada en el departamento de Áncash, evidencia esta problemática. De acuerdo con el Portal de Transparencia Económica del MEF (2024), en el ejercicio fiscal de 2023, la entidad logró una ejecución presupuestal del 68.7 %, cifra que se encuentra por debajo del promedio regional, el cual es del 74.5 %. Esta situación infiere directamente en la productividad laboral municipal, evidenciándose en la demora de los proyectos de infraestructura, en la disminución de la recaudación tributaria y en la capacidad operativa restringida para alcanzar los objetivos institucionales establecidos en el Plan Operativo Anual (MEF, 2024).

La relevancia de esta investigación se fundamenta en conocer la relación existente entre la ejecución presupuestal y la productividad laboral en el ámbito municipal, así como en la determinación de elementos internos y externos que afectan la eficiencia del gasto público. Un análisis integral no solo optimizar la asignación de recursos, sino también fortalecer la gestión administrativa, fomentar la transparencia y promover una cultura institucional orientada a resultados. De esta forma, la investigación busca generar evidencia empírica que contribuya al desarrollo sostenible de la Municipalidad Provincial de Huaylas - Caraz y sirva de referente para otras entidades locales del país.

Los antecedentes y la fundamentación científica en el contexto internacional señalan que Calle & Quimis (2025) realizaron un estudio en Ecuador para determinar la incidencia del control presupuestario como instrumento de gestión pública en el Gobierno Autónomo Descentralizado Parroquial La Unión en el año 2023. La investigación utilizó el método mixto, inductivo, deductivo, analítico, sintético y descriptivo. Se encuestó a 7 funcionarios y se entrevistó al presidente del Gobierno Autónomo Descentralizado para recopilar información. Los resultados revelaron que el 83% cree que el control presupuestario fortalece la solvencia presupuestaria. Por el otro, el 67% considera que el control fortalece la transparencia institucional y el cumplimiento de los objetivos estratégicos. En suma, Aunque el control del presupuesto ha mejorado la rendición de cuentas y la operación, las deficiencias técnicas y normativas aún continúan limitando la eficacia del gasto. Es necesario optimizar la planificación y formar mejor al personal.

Ponce & Pérez (2025) realizaron una investigación en Ecuador con el objetivo de analizar el control presupuestario y la gestión pública del Gobierno Autónomo Descentralizado Parroquial Rural Pedro Pablo Gómez. La investigación siguió un enfoque mixto, tanto cualitativo como cuantitativo. Se utilizaron los métodos inductivo, deductivo, analítico-sintético, y de análisis documental; las técnicas de entrevista, encuesta y lista de verificación, aplicadas a 14 funcionarios. Los resultados revelaron que el GAD mantuvo una política fiscal conservadora, ajustando sus gastos a los ingresos disponibles. En conclusión, si bien se mantuvo una imagen positiva de

la gestión pública, siguieron presentes limitaciones e incertidumbres lo que afectó la eficiencia, la comunicación institucional y el logro de metas.

Chiquito & Pin (2025) realizaron una investigación en Ecuador con el fin de analizar de qué manera el control presupuestario impacta en la eficiencia de la gestión pública del Gobierno Autónomo Descentralizado Parroquial Rural Membrillal. El estudio mantuvo un enfoque mixto, debido a la realización de encuestas a seis funcionarios y una entrevista con el presidente del GAD. Los resultados revelaron que el 80% de servidores públicos piensan que hay un vínculo directo entre la utilización del presupuesto y el logro de las metas en operaciones. Además, el 60% opinó que se llevara seguimiento oportuno del Plan de Acción Correctiva (PAC), pero el 80% señaló que se presentaron atrasos en los proyectos por falta de seguimiento. Igualmente, 6 de cada 10 encuestados reconocieron que sí existen diferencias entre lo presupuestado y lo ejecutado, ocasionadas por una deficiente vigilancia de los gastos. Por lo tanto, el control presupuestario fue importante para mejorar la gestión pública, pero su uso sistemático requirió de un empoderamiento de las capacidades institucionales y de un aumento en la transparencia, de modo que ésta se tradujera en confianza ciudadana para conseguir las metas enarboladas.

Tavera et al. (2024) en su estudio en México, tuvo el fin de evaluar la influencia del gasto público durante el sexenio gubernamental en el crecimiento económico del país. El estudio se fundamentó en un enfoque cualitativo, y la muestra fue compuesta de 35 hogares. Los resultados cualitativos mostraron que la correcta utilización del presupuesto público fue fundamental en favor del aumento del ingreso económico mexicano. No obstante, se constató que la administración de recursos en diversos proyectos obstaculizó la consecución de resultados favorables, lo que generó controversias respecto al óptimo uso de fondos públicos. En conclusión, el estudio subrayó la necesidad de mantener un equilibrio que permita al Estado ejercer su función reguladora sin obstaculizar la innovación ni el desarrollo económico del país.

Carranza (2023) realizó en Ecuador un estudio con el objetivo de evaluar la ejecución presupuestaria del Gobierno Autónomo Descentralizado Parroquial Rural de Guare durante el año 2022. El estudio adoptó un enfoque cualitativo-analítico y usó la

entrevista, el cual fue usada al presidente y a la tesorera de la entidad. Estos individuos proporcionaron información fundamental para el análisis. Se utilizó las cédulas presupuestarias de ingresos y gastos para corroborar los objetivos específicos, lo que facilitó la identificación de saldos pendientes de recaudar que impactaron negativamente en la partida de obras públicas, evidenciándose en niveles reducidos de ejecución. En conclusión, el estudio subrayó la importancia de implementar indicadores financieros que optimicen los porcentajes de ejecución presupuestaria y fortalezcan la administración de los recursos públicos.

Los antecedentes nacionales de Calle & Quimis (2025), llevados a cabo en Huánuco, tuvieron como objetivo describir la eficiencia en la ejecución presupuestaria correspondiente a la categoría de bienes y servicios en el Gobierno Regional de Pasco para el periodo 2024. El estudio, del tipo aplicado y enfoque cuantitativo, empleó cuestionarios y fichas documentales que fueron administrados a 27 servidores públicos pertenecientes a las áreas de Presupuesto, Abastecimiento, Contabilidad y Tesorería. Los resultados señalaron una eficiencia presupuestaria de nivel medio, evidenciando debilidades en la programación del gasto, las cuales se reflejan en la reversión de S/ 1,432,403 del presupuesto. En el ámbito de bienes, se ejecutó el 94% del monto asignado, que asciende a S/ 3,589,430. En cuanto a servicios, se ha ejecutado S/ 22,862,685 de un total de S/ 24,066,536. En conclusión, no se logró la contratación completa de bienes y servicios, lo que restringió la asistencia a las necesidades de las áreas usuarias del Gobierno Regional.

Quispe (2025) llevo un estudio en Moquegua con el propósito de analizar las diferencias en los niveles de ejecución presupuestal en el desarrollo institucional de la municipalidad de San Román, Juliaca, en el 2022-2023. El trabajo, siguió un enfoque cuantitativo, básico de nivel descriptivo, utilizó un diseño no experimental a través del método deductivo, y se realizó un análisis documental en relación a los registros presupuestarios de ambas etapas. Los resultados mostraron que la ejecución presupuestaria fue insuficiente en varios aspectos para alcanzar las metas institucionales. La prueba Tau_b de Kendall ($p=0.000$, < 0.05) también mostró que hay correlación positiva entre las variables consideradas. Por ello, se concluye que el

estudio identificó la posibilidad de ejecutar acciones viables para perfeccionar el despliegue financiero de las partidas presupuestales en la municipalidad y en ese camino la consolidación institucional.

Cobos & Pinedo (2025) en su estudio en Tarapoto con el fin de conocer la relación entre la gestión presupuestal y la ejecución presupuestal en un gobierno local, específicamente en Tarapoto, durante el año 2024. El estudio fue clasificado como aplicado, con un diseño no experimental, contando con 54 trabajadores. Se usó el cuestionario como el instrumento. Los resultados dieron que la gestión presupuestal se clasificó en tres niveles: bajo (28%), medio (56%) y alto (16%). Por otro lado, la ejecución presupuestaria se clasificó en niveles bajo (26%), medio (63%) y alto (11%). En conclusión, el análisis estadístico confirmó una relación positiva, moderada entre variables, con Spearman de 0.678 y un valor p de 0.000 (≤ 0.01), lo que respalda la hipótesis planteada.

Aroni (2023) realizó una investigación en Puno con el objetivo de evaluar la ejecución presupuestaria y su efecto en el cumplimiento de los objetivos y metas presupuestales de la Municipalidad Provincial de Melgar para el año 2021. El tipo fue aplicado, con un enfoque cuantitativo y un diseño no experimental de carácter transversal. Mediante una muestra de 26 colaboradores, quienes llenaron un cuestionario. La prueba de chi cuadrado de Pearson indico una significancia de 0.017 ($p < 0.05$). En conclusión, se ha determinado que la ejecución presupuestaria tuvo una influencia significativa en el logro de las metas institucionales.

Pelaez (2022) llevo un estudio en Lima con el fin de examinar e interpretar la implementación presupuestaria de la Municipalidad Distrital de San Antonio de Cañete durante los años 2019 y 2020. La investigación se categoriza como básica, de carácter descriptivo-comparativo, adoptando un enfoque cuantitativo y adoptando un diseño no experimental. El estudio se basó en la evaluación documental de los registros presupuestarios de la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto. Se utilizó el procedimiento deductivo, la metodología de análisis documental y una lista de cotejo como herramienta de estudio. Los hallazgos revelaron deficiencias en varios factores de implementación, factores que dificultaron la consecución de los objetivos

institucionales. Para concluir, la investigación ofreció alternativas viables para maximizar la eficiencia en la ejecución del presupuesto municipal.

Los antecedentes regionales de Cacha (2025) llevo un estudio en Ancash con el objetivo de establecer la repercusión de la implementación presupuestaria en la eficiencia del gasto público en el Gobierno Regional de Ancash durante el año 2022. Se categorizó como básica el estudio, adoptando un enfoque cuantitativo y un nivel descriptivo-correlacional. Se realizó un estudio con muestra compuesta por 50 autoridades, funcionarios y trabajadores administrativos, quienes también constituyeron la población de estudio. Se aplicó un cuestionario compuesto por 30 interrogantes, basado en la escala Likert, que se enfocó en ambas variables objeto de estudio. Los hallazgos dieron que el 60% en la encuesta catalogó la implementación presupuestaria como de nivel medio, lo que subraya en que debe mejorar la administración del desembolso público. Para concluir, la prueba Rho de Spearman registró un coeficiente $r_s = 0.647$ y $p = 0.000$, corroborando la presencia de una correlación positiva y moderada entre la implementación presupuestaria y la eficiencia del gasto público.

Mosqueira (2024) en su estudio en Chimbote con el fin de determinar la incidencia de la ejecución presupuestaria en el cumplimiento de los objetivos estratégicos institucionales de un hospital ubicado en Nuevo Chimbote, en el año 2024. Se categorizó la investigación como básica, adoptando un enfoque cuantitativo y adoptando un diseño explicativo de carácter causal-correlacional. La población abarcó a 1,160 empleados, mientras que la muestra no probabilística incluyó a 34 colaboradores con competencias en administración de presupuestos. Los hallazgos indican un impacto considerable de la implementación del presupuesto en la consecución de los objetivos, con valores estadísticos de $Wald = 12.610$ ($p = 0.018 < 0.05$) y $Wald = 9.075$ ($p = 0.007 < 0.05$). Para concluir, se ha determinado que una adecuada implementación presupuestaria es esencial para alcanzar las metas institucionales del hospital.

Angeles (2022) realizó una investigación en Huaraz con la finalidad de establecer la correlación entre el Control Interno y la Implementación Presupuestaria de los

programas presupuestarios en la Zona Registral N° VII, sede Huaraz de la SUNARP, en el año 2021. La investigación fue categorizada como aplicada, adoptando una metodología cuantitativa, y un alcance descriptivo-correlacional, bajo un diseño no experimental. Se considero 22 empleados. Los hallazgos revelaron que el 68% de los participantes percibió un nivel apropiado de control interno, mientras un 82% percibió un nivel satisfactorio de ejecución presupuestaria. Para finalizar, el test estadístico de dio un rs de 0.437 y $p = 0.001$. Esto confirma la correlación moderada positiva entre el control interno y la implementación del presupuesto.

Príncipe (2022) realizó una investigación en Huari con la finalidad de conocer la correlación entre la administración basada en resultados y la implementación presupuestaria de la municipalidad provincial de Huari. El estudio fue categorizado como aplicado, adoptando un enfoque cuantitativo, un nivel descriptivo-correlacional y un diseño no experimental de corte transversal. El conjunto poblacional y la muestra se conformaron de 52 funcionarios municipales. La metodología de encuesta se implementó a través de cuestionarios estructurados en la escala Likert. Los hallazgos mediante Rho de Spearman señalaron un coeficiente de 0.844 y p de 0.000 (menos de 0.05), lo que corrobora una correlación positiva. Esta constatación demuestra que la administración orientada hacia los resultados eficaz optimiza la ejecución de los presupuestos, con 99% de confianza. En suma, el estudio evidenció la importancia de la administración basada en resultados en la planificación, la implementación de presupuestos y la valoración de programas y proyectos institucionales.

Albinagorta & Palma (2022) realizaron un estudio en Huaraz con el fin de examinar la interrelación entre la Recaudación Tributaria y la Ejecución Presupuestaria en la Municipalidad Distrital de Taricá, Ancash, 2022. la metodología cuantitativa, con nivel descriptivo-correlacional, y se basó en fuentes bibliográficas y datos institucionales. La población consistió en contribuyentes y empleados pertenecientes a las áreas de recaudación y ejecución presupuestaria. Se uso el cuestionario. Los hallazgos señalan que la implementación del presupuesto fue calificada como regular por el 72% de los participantes en la encuesta, óptima por el 20% y deficiente por el 8%. Para concluir, la recolección de impuestos constituye un componente esencial para

robustecer la implementación presupuestaria y fomentar el progreso del distrito de Taricá en beneficio de su población.

En la justificación teórica del estudio, se da por conocer la relación entre la ejecución presupuestal y la productividad laboral en la Municipalidad Provincial de Huaylas - Caraz aporta a la comprensión de un fenómeno central en la administración pública: cómo la gestión del presupuesto influye a la capacidad operativa y el rendimiento institucional. A pesar de que existen modelos teóricos como el Presupuesto por Resultados, la gestión por objetivos y las teorías de eficiencia organizacional, la literatura aún presenta vacíos respecto a su aplicación real en gobiernos locales de zonas rurales y altoandinas. Esta investigación contribuye a enriquecer el marco conceptual al analizar la ejecución presupuestal no solo como un proceso técnico, sino como un factor que condiciona la eficacia, eficiencia y calidad del trabajo dentro de una entidad municipal (Alvarez, 2020). Asimismo, se suman nuevas evidencias empíricas al debate sobre el impacto del gasto público en la productividad laboral, ofreciendo bases para futuros estudios en gestión pública, finanzas municipales y políticas locales.

En la justificación práctica, desde una perspectiva operativa, este estudio tiene la capacidad de identificar debilidades, ineficiencias y oportunidades de mejora en la gestión presupuestal de la Municipalidad Provincial de Huaylas - Caraz (Fernandez, 2020). Los resultados permitirán: Conocer si los recursos se están utilizando en el tiempo y forma adecuados. Determinar cómo influye la ejecución presupuestal en el desempeño de los trabajadores. Evidenciar los puntos críticos del proceso presupuestal que afectan la ejecución de actividades, proyectos y servicios. Proponer mecanismos para optimizar el uso de recursos, los procesos administrativos y la productividad laboral institucional.

En la justificación social, la adecuada ejecución presupuestal no es un asunto interno de la municipalidad; impacta directamente en la población (Fernandez, 2020). Cuando un gobierno local ejecuta bien su presupuesto, la comunidad recibe: Obras públicas oportunas. Servicios eficientes. Mayor accesibilidad y transparencia. Atención más ágil y de mayor calidad. En ese sentido, este estudio no solo beneficia a la

Municipalidad, sino también a sus ciudadanos, quienes dependen de la calidad de la gestión municipal para mejorar sus condiciones de vida. Comprender la relación entre la disponibilidad de recursos y la productividad laboral del personal permite garantizar que los fondos públicos se conviertan en bienestar social tangible.

En la justificación metodológica, la investigación aporta relevancia metodológica al aplicar un diseño cuantitativo correlacional que brinda medir, con validez y fiabilidad, el grado de relación entre dos variables clave en la gestión pública (R. Hernández et al., 2014). La operacionalización de variables, el uso de instrumentos estandarizados que aportan un modelo replicable para otras municipalidades y contextos geográficos similares. Además, se fortalece la práctica investigativa al ofrecer una ruta estructurada para estudiar fenómenos administrativos desde un enfoque empírico, permitiendo comparaciones futuras y construyendo evidencia aplicable al desarrollo institucional.

En la justificación científica, la investigación se justifica científicamente porque contribuye a cerrar brechas de conocimiento sobre cómo la gestión del presupuesto incide en la productividad laboral del sector público local (Fernandez, 2020). El estudio genera evidencia cuantificada, sometida a métodos objetivos y verificables, fortaleciendo así el cuerpo teórico en áreas como: Finanzas públicas municipales. Talento humano. Calidad del gasto. Eficiencia institucional.

Por otro lado, la ejecución presupuestal deficiente afecta directamente la productividad laboral de las municipalidades, limitando su capacidad para entregar servicios públicos y completar obras e inversiones planificadas. A nivel nacional, los gobiernos locales (municipalidades) registraron en 2024 una ejecución promedio del 77.2% de su presupuesto anual, porcentaje inferior al registrado en los gobiernos regionales y el gobierno nacional, lo cual indica dificultades recurrentes en la transformación de recursos asignados en resultados concretos para la ciudadanía (ComexPeru, 2024).

En el cierre del año fiscal 2024, los Gobiernos locales (municipalidades) ejecutaron en promedio 77.2% de su presupuesto; solo unas pocas municipalidades: Madre de Dios, Callao, Tacna, Lima y Cusco, excedieron el 80% de ejecución, mientras que departamentos como Áncash presentaron niveles de ejecución por debajo del 65%.

Este patrón sugiere heterogeneidad territorial marcada que afecta la productividad laboral y la entrega de bienes y servicios (ComexPeru, 2021, 2024).

El Informe Global de Gestión Presupuestaria y los reportes de seguimiento del Ministerio de Economía y Finanzas (MEF) indican que el avance en la ejecución presupuestaria varía según el tipo de gasto. La inversión pública gestionada por gobiernos locales ha presentado tasas de ejecución históricamente inferiores en comparación con el gobierno nacional y los gobiernos regionales. Esta situación tiene un impacto directo en la realización de proyectos y obras públicas a nivel local, afectando así la productividad laboral municipal y el desarrollo local (MEF, 2025).

Los indicadores de gestión municipal compilados por el INEI (Registro Nacional de Municipalidades - RENAMU) evidencian brechas en capacidades institucionales (planeamiento, capacidad técnica, sistemas de gestión y recursos humanos), lo cual correlaciona con la menor ejecución presupuestal y con limitaciones en la gestión eficiente de los recursos asignados. Estas limitaciones en capacidad influyen en la productividad laboral municipal, entendida como la relación entre recursos (presupuesto) y resultados (servicios, obras, cobertura) (INEI, 2022).

Frente a esta problemática, se considera pertinente analizar la relación entre la ejecución presupuestal y la productividad laboral de la Municipalidad Provincial de Huaylas - Caraz, con el propósito de identificar las brechas que limitan una gestión presupuestal eficiente en su contexto institucional. En esa línea, se estableció el problema de investigación: ¿Cuál es la relación entre la ejecución presupuestal y la productividad laboral en la Municipalidad Provincial de Huaylas - Caraz durante el año 2025?

En la fundamentación científica, la variable de ejecución presupuestal fue definida como un procedimiento por el que las entidades públicas hacen uso de los recursos económicos aprobados en su presupuesto para lograr los objetivos y las metas establecidas. Según el MEF (2022), la implementación presupuestaria comprende las fases de compromiso, devengado y pago, que garantizan el uso claro y eficiente de los

recursos públicos. Desde una perspectiva general, simboliza la ejecución del gasto público proyectado.

Las teorías que sustentan la ejecución presupuestal, se sustentan principalmente en tres enfoques teóricos: Teoría del Presupuesto por Resultados (PpR): postula que la asignación y ejecución de recursos deben orientarse al logro de resultados medibles, buscando eficacia y eficiencia (OCDE, 2019). Teoría de la Agencia: plantea que los funcionarios (agentes) administran recursos en nombre de la ciudadanía (principal), lo que hace indispensable contar con mecanismos de control y rendición de cuentas (Jensen & Meckling, 1976). Teoría del Control Interno: propone que un sistema de control adecuado permite reducir riesgos y garantizar el uso correcto del presupuesto, promoviendo transparencia y responsabilidad (González, 2020).

Las características de la ejecución presupuestal, se rigen por normas y procedimientos legales previamente establecidos. Involucra fases técnicas secuenciales: compromiso, devengado y pago. Exige coherencia entre planificación y ejecución. Promueve la eficiencia, eficacia y transparencia en el gasto público. Es un indicador del desempeño institucional.

Las fases de ejecución presupuestal representan las etapas mediante las cuales una entidad pública utiliza de manera efectiva los recursos aprobados en su presupuesto, garantizando que los fondos se gestionen con eficiencia, transparencia y responsabilidad fiscal. De acuerdo con el MEF (2022) y las pautas dadas por la Dirección General de Presupuesto Público (DGPP), la ejecución presupuestal del gasto:

Compromiso. Se trata de la etapa inicial, durante la cual la entidad toma la responsabilidad de efectuar un pago a un tercero por la compra de bienes, la contratación de prestaciones o la realización de obras. En esta etapa, se realiza la reserva del correspondiente crédito presupuestal, lo que restringe su utilización para otros gastos (MEF, 2022).

Devengado. En esta etapa se reconoce la obligación de pago a favor del proveedor o beneficiario, una vez que el bien o servicio ha sido recibido de acuerdo con lo estipulado en el contrato (MEF, 2022).

Girado. En esta etapa, la entidad solicita al Tesoro Público o a su unidad ejecutora la emisión del medio de pago correspondiente, ya sea un cheque o una transferencia bancaria, con el fin de cumplir con el pago devengado (MEF, 2022).

Finalmente, pagado. Es la fase final, se realiza la entrega efectiva de los fondos al beneficiario, ya sea un proveedor, contratista o trabajador (MEF, 2022).

En el contexto de la evaluación y el seguimiento del gasto, el MEF (2022) y la CGR, sugieren que se incluya la evaluación de la ejecución presupuestal como un componente del proceso de gestión pública. Esta fase consiste en analizar los progresos tanto físicos como financieros, identificar desviaciones y proponer medidas correctivas con el fin de optimizar el gasto público.

La importancia de la ejecución presupuestal, es fundamental porque permite medir la capacidad de una entidad para manejar sus recursos, salvaguardar la sostenibilidad y permanencia de las prestaciones públicas y cumplir los objetivos del desarrollo local y regional. Una ejecución eficiente refleja disciplina fiscal, mientras que un bajo nivel de ejecución indica problemas en la gestión o en la planificación institucional (ComexPeru, 2021).

Las dimensiones de la variable de ejecución presupuestal: Programación y planificación presupuestal, comprende el proceso mediante el cual las entidades públicas definen, estructuran y organizan sus ingresos y gastos, asegurando que estos se alineen con los objetivos institucionales, el POI, el PEI y las políticas nacionales (MEF, 2025; Quiñónez & Jama, 2024). Este proceso incluye: Elaboración del Presupuesto Institucional de Apertura (PIA). Formulación del Presupuesto Institucional Modificado (PIM). Priorización de necesidades y metas. Vinculación entre objetivos estratégicos y recursos disponibles. Evaluación de brechas y priorización según impacto social. En ese sentido, la adecuada programación

contribuye a garantizar que los recursos se asignen a actividades que generen valor público.

La dimensión ejecución del gasto público, es la fase donde los recursos previamente planificados se convierten en bienes, servicios, obras o transferencias dirigidas al cumplimiento de metas (MEF, 2022). Incluye las fases reconocidas por el MEF: Compromiso, devengado, girado y pagado. Esta dimensión es indispensable, pues determina si el gasto público se ejecuta eficientemente, cumpliendo con los procedimientos legales y los cronogramas establecidos. Una ejecución eficaz muestra la habilidad de la entidad para convertir los recursos en resultados concretos para los ciudadanos, con el objetivo de confirmar que se utilicen los recursos de acuerdo con lo planificado y con criterios de disciplina fiscal y eficiencia.

La dimensión de control y seguimiento presupuestal, constituyen mecanismos que permiten vigilar, supervisar y evaluar cómo se viene ejecutando el presupuesto (MEF, 2022, 2025). Incluyen: Monitoreo del avance financiero. Verificación del avance físico de metas. Supervisión de la correcta aplicación de normas. Identificación de desviaciones y medidas correctivas. Elaboración de informes de seguimiento. En ese sentido, esta dimensión garantiza que existan mecanismos de control preventivo, concurrente y posterior, tal como indica el Sistema Nacional de Control. Asimismo, el MEF (2022) enfatiza que el seguimiento presupuestal es un proceso indispensable para asegurar “la eficiencia en la ejecución y la oportuna corrección de desviaciones”.

La dimensión de transparencia y rendición de cuentas garantiza que la ciudadanía pueda acceder a la información sobre el uso de fondos, de manera clara, pública y en el momento adecuado (CGR, 2022). Contiene: Emisión de informes sobre finanzas y presupuestos. Revisiones internas y externas. Vigilancia con participación ciudadana. Acceso sin restricciones a las páginas web de transparencia económica. Rendición de cuentas cada seis meses o una vez al año. La transparencia, en este contexto, es un elemento fundamental de la gobernanza democrática, ya que fomenta el empleo apropiado de los recursos y aumenta la confianza de los ciudadanos. Además, la Contraloría enfatiza que “la transparencia presupuestaria es un instrumento que

posibilita que los ciudadanos supervisen el empleo de los recursos públicos y demanden responsabilidad a las autoridades" (CGR, 2022).

La variable productividad laboral de la municipalidad, es definida como como el grado de eficiencia con que una entidad local utiliza sus recursos humanos, financieros y materiales para ofrecer bienes y servicios públicos de calidad a la comunidad (Chiavenato, 2009). De acuerdo con Chiavenato (2017), la productividad laboral “es la correlación entre los resultados adquiridos y los medios empleados”, lo que en el ámbito público se traduce en lograr más y mejores servicios con los mismos recursos.

Las teorías que sustentan la productividad laboral: Teoría de la Eficiencia Organizacional: sostiene que la productividad laboral depende del equilibrio entre recursos disponibles, procesos internos y resultados (Katz & Kahn, 1970). Teoría del Capital Humano: establece que la capacitación y competencia del personal incrementan el rendimiento institucional (Becker, 1993). Teoría del Valor Público: propone que las instituciones públicas deben generar valor a la ciudadanía mediante una gestión eficaz y transparente (Moore, 1995).

Las características de la productividad laboral de la Municipalidad se muestran en la optimización de los recursos. Capacidad para gestionar el personal y los procesos internos. Indicadores de eficiencia, eficacia y calidad del servicio. Sostenibilidad y competitividad en el ámbito del gobierno local.

La importancia de la productividad laboral de la Municipalidad, es esencial para asegurar el uso racional de los recursos públicos, mejorar la prestación de servicios locales y elevar la satisfacción ciudadana. Asimismo, representa un elemento fundamental para la sostenibilidad fiscal y el desarrollo económico a nivel territorial (Bravo & Sánchez, 2022; Tapia et al., 2022).

Dimensiones de la variable productividad laboral de la Municipalidad: la eficiencia laboral, es la capacidad de los trabajadores para conseguir los objetivos institucionales utilizando de forma óptima los recursos disponibles (Chiavenato, 2017). Incluye: Organización adecuada de actividades. Uso racional del tiempo. Minimización del desperdicio de recursos. Planificación del trabajo. Manejo de carga laboral. La

eficiencia refleja cómo se hacen las cosas, y es un componente fundamental en la mejora de los procesos interno.

La dimensión eficacia, evalúa el grado de cumplimiento de metas y objetivos planificados en tiempo y forma, asimismo, mide qué tan bien se lograron los resultados previstos, independientemente de los recursos utilizados. En ese sentido, la gestión pública moderna, basada en el enfoque de Presupuesto por Resultados (PpR), considera la eficacia como un indicador clave de desempeño institucional (Bravo & Sánchez, 2022).

La dimensión de la calidad del trabajo examina la oportunidad, la pertinencia y el grado de satisfacción que los servicios ofrecidos a la comunidad han generado (ISO 9000, 2015). Además, se refiere a la calidad, exactitud y valor público que hay en los servicios brindados por el municipio y en el trabajo de sus empleados. Incluye: El cumplimiento de las regulaciones de calidad. Exactitud en los productos que se entregan. Disminución de fallos. Perfeccionamiento constante del rendimiento. Satisfacción de los ciudadanos y los usuarios. Este método, además, está directamente relacionado con los estándares internacionales de calidad mediante ISO 9001 establece para las entidades públicas.

La operacionalización y conceptualización de variables se refiere a la variable independiente: ejecución presupuestal, que se entiende como el procedimiento a través del cual las entidades públicas utilizan usan fondos asignados en su presupuesto para sufragar las actividades, proyectos y servicios planificados. Las fases que hacen más fácil transformar los créditos presupuestales en bienes, servicios u obras para lograr las metas institucionales son: la disposición, el compromiso, el devengado, el girado y el pago (MEF, 2022).

Solórzano (2022) indica que la ejecución presupuestal abarca el conjunto de operaciones destinadas a convertir los recursos financieros asignados en resultados tangibles, asegurando de este modo la eficiencia y la claridad en la utilización del gasto público.

La definición operacional de la ejecución presupuestal se definió operativamente a través de cuatro dimensiones: programación y planificación presupuestal, ejecución del gasto público, control y seguimiento presupuestal, y transparencia y rendición de cuentas. Estas dimensiones están conformadas por un total de 14 ítems. Estos ítems fueron evaluados mediante una escala de Likert, que permitió identificar el nivel de desempeño en tres categorías: bajo, medio y alto.

La variable dependiente: Productividad laboral es definida según Chiavenato (2017) señala que la productividad laboral constituye la capacidad que tiene una organización o un individuo para optimizar el uso de sus recursos humanos, financieros, materiales y tecnológicos; con propósito de lograr mayores resultados con el menor costo posible. Esta implica no solo eficiencia operativa, sino también la mejora continua de los procesos, la innovación en la gestión y la capacidad de alcanzar metas institucionales con un desempeño sostenido. En este sentido, la productividad laboral refleja el grado en que una entidad logra transformar sus recursos en bienes y servicios de manera efectiva, manteniendo estándares de calidad y promoviendo el uso racional del presupuesto disponible.

La definición operacional de la productividad laboral se establece mediante tres dimensiones: la eficiencia laboral, la eficacia y la calidad del trabajo. Estas dimensiones se compusieron de un total de once ítems. Los ítems fueron evaluados mediante una escala de Likert, la cual permitirá determinar el nivel de desempeño en tres categorías: bajo, medio y alto.

Para responder al problema de investigación, se formuló la siguiente hipótesis general:

H₁: Existe una relación significativa entre la ejecución presupuestal y la productividad laboral en la Municipalidad Provincial de Huaylas - Caraz durante el año 2025.

El objetivo general consiste en analizar la relación entre la ejecución presupuestal y la productividad laboral en la Municipalidad Provincial de Huaylas - Caraz en el año 2025. Como objetivos específicos: Determinar la relación que existe entre la programación y planificación presupuestal con la productividad laboral de la Municipalidad Provincial de Huaylas - Caraz 2025, determinar la relación que existe

entre la ejecución del gasto público con la productividad laboral de la Municipalidad Provincial de Huaylas – Caraz 2025, determinar la relación que existe entre el control y seguimiento presupuestal con la productividad laboral de la Municipalidad Provincial de Huaylas - Caraz 2025 y determinar la relación que existe entre la transparencia y rendición de cuentas con la productividad laboral de la Municipalidad Provincial de Huaylas - Caraz 2025.

Metodología

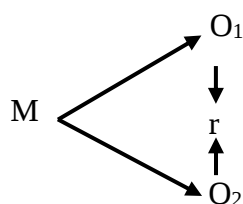
Tipo y Diseño de Investigación

El tipo de estudio mantuvo un enfoque cuantitativo, donde las variables fueron evaluadas numéricamente a través de instrumentos estructurados, facilitando así el contraste de hipótesis previamente formuladas. Este enfoque se distingue por su objetividad y rigurosidad metodológica, al basarse en datos medibles, verificables y susceptibles de replicación, con el propósito de explicar los fenómenos estudiados a partir de evidencia empírica (R. Hernández & Mendoza, 2018). Asimismo, requiere la aplicación de procedimientos sistemáticos y controlados que posibilitan examinar la relación entre las variables desde un análisis estadístico.

El tipo es de carácter aplicado, dado que tiene como objetivo generar conocimientos que resulten útiles para la mejora de los procesos de gestión municipal en un contexto institucional. Según Hernández et al. (2014), se centra en la resolución de problemas específicos mediante la aplicación del conocimiento científico, lo que brinda evidencia relevante en las prácticas organizacionales.

En lo que respecta a su alcance, el estudio fue clasificado como descriptivo-correlacional. El estudio se distingue por su enfoque descriptivo, dado que su objetivo es analizar el nivel de ejecución presupuestal y la productividad laboral institucional (Hernández & Mendoza, 2018). Asimismo, se clasifica como un estudio correlacional, debido al fin de establecer la relación entre ambas variables, sin intervenir en su comportamiento, y describir la asociación que presentan en un momento específico (Ñaupas et al., 2018).

El diseño fue no experimental y corte transversal, donde la recolección de datos se dio en un solo instante, sin realizar manipulación de las variables objeto de estudio (R. Hernández et al., 2014; Hurtado, 2010). Ello posibilita el examen de la correlación entre la implementación presupuestaria y la productividad laboral en el marco de la administración municipal, facilitando la observación de las variables en su contexto natural, estructurándose de la siguiente manera:



Donde:

M = Muestra: Trabajadores de la Municipalidad Provincial de Huaylas - Caraz

O₁ = Observación de la variable 1: Ejecución presupuestal

O₂ = Observación de la variable 2: Productividad laboral

r = Relación entre las variables mencionadas.

Población y Muestra

La población se conceptualiza como la totalidad de individuos que poseen características pertinentes para el estudio y sobre los cuales se pretende adquirir información (Baas et al., 2012; Ñaupas et al., 2018). En el presente escenario, la composición consistió en 150 trabajadores pertenecientes a la Municipalidad Provincial de Huaylas - Caraz.

En cuanto al muestreo fue no probabilístico por conveniencia, que se fundamenta en la selección de los participantes de acuerdo con su accesibilidad., disponibilidad y pertinencia en relación con los objetivos del estudio. Esta modalidad de muestreo no persigue la representación estadística de la totalidad de la población, sino la adquisición de información pertinente de aquellos individuos que cumplen con características particulares y que se encuentran al alcance del investigador (Arias, 2012; R. Hernández & Mendoza, 2018). Dentro de este marco, la muestra consistió en 30 trabajadores de la Municipalidad Provincial de Huaylas - Caraz.

En los criterios de inclusión, se tuvo en cuenta la intervención de los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Huaylas - Caraz. Se incluyeron únicamente aquellas personas que expresaron su conformidad para participar y que mantienen una residencia continua en el distrito. Además, se solicitó que dominaran el idioma español para garantizar la adecuada comprensión del instrumento utilizado.

En los criterios de exclusión, trabajadores que opten por no participar o que revoquen su autorización en cualquier fase del proceso fueron excluidos. También se excluyó a las participantes que presenten limitaciones cognitivas o comunicacionales que dificulten la comprensión y el adecuado llenado del cuestionario.

La unidad de análisis estuvo constituida por los empleados de la Municipalidad Provincial de Huaylas - Caraz.

Técnica e instrumentos de investigación

Se caracteriza como el método o estrategia implementada por el investigador para recolectar datos de forma sistemática y ordenada (Niño, 2011). Se refiere al procedimiento práctico que facilita la adquisición de datos directamente de los participantes o de las fuentes pertinentes, en este sentido, se empleó la técnica de encuesta.

Los instrumentos de estudio son los medios o herramientas concretas que se emplean para ejecutar la técnica seleccionada (Sanchez, 2022; Sánchez & Reyes, 2015). Estos permiten registrar y medir las respuestas o comportamientos de los participantes. En el caso el instrumento fue el cuestionario, organizado por cada una de las variables: La ejecución presupuestal, estuvo conformado por cuatro dimensiones: Programación y planificación presupuestal; ejecución del gasto público; control y seguimiento presupuestal; y transparencia y rendición de cuentas con un total de 14 ítems, diseñados con respuestas de escala de Likert y baremos: bajo, medio y alto. Y la Productividad laboral, estuvo conformada por tres dimensiones: eficiencia laboral, eficacia y calidad de trabajo, organizados con un total de 11 ítems diseñados en escala de Likert y baremos: bajo, medio y alto.

Validez y Confiabilidad

La validez alude al grado en que un instrumento logra medir de manera precisa aquello que se propone evaluar. Un instrumento se considera válido cuando sus ítems representan de forma adecuada el constructo o variable de estudio y cuando el contenido es pertinente, coherente y suficiente para los objetivos de la investigación

(Aguilar & Sánchez, 2017; Crespo et al., 2019). En este estudio, la validez fue establecida a través de la evaluación por juicio de expertos.

La confiabilidad se define como el grado de consistencia y estabilidad que exhibe un instrumento cuando se aplica en condiciones similares. Un instrumento confiable genera resultados consistentes y reproducibles, lo que permite minimizar los errores aleatorios (García et al., 2022; Plaza et al., 2017). Con este objetivo, se realizó una prueba piloto con un conjunto de empleados que no integraron la muestra. La información recolectada fue objeto de un análisis empleando el coeficiente Alfa de Cronbach, con la finalidad de analizar la consistencia interna. Se registró un valor igual o superior a 0.70, lo que se reconoce como un indicador aceptable de fiabilidad (Hernández et al., 2014; SPSS 27, 2020).

Resultados

La interpretación respecto a los resultados del cuestionario sobre la gestión del presupuesto y la productividad en la Municipalidad Provincial de Huaylas - Caraz tienen como objetivo entender cómo la administración del presupuesto afecta el rendimiento y la eficiencia de las diferentes áreas de la institución.

Análisis descriptivo

Tabla 1

Relación entre la ejecución presupuestal con la productividad laboral de la Municipalidad Provincial de Huaylas - Caraz

Variable/variable		Productividad laboral						Total	
		Bajo		Medio		Alto			
		N	%	N	%	N	%	N	%
Ejecución presupuestal	Bajo	00	0.0	01	3.3	00	0.0	01	3.3
	Medio	00	0.0	23	76.7	05	16.7	28	93.4
	Alto	00	0.0	00	0.0	01	3.3	01	3.3
Total		00	0.0	24	80.0	06	20.0	30	100.0

Nota: Procesamiento de datos obtenidos del cuestionario aplicado de elaboración propia (SPSS 27, 2020)

En la Tabla 1 se presenta la relación entre la ejecución presupuestal y la productividad laboral del personal de la Municipalidad Provincial de Huaylas - Caraz. Se observa que el 93.4 % de los trabajadores presenta un nivel medio de ejecución presupuestal, y dentro de este grupo, el 76.7 % muestra un nivel medio de productividad laboral, mientras que el 16.7 % alcanza un nivel alto. Por otro lado, únicamente el 3.3 % de los encuestados manifiestan niveles bajos y altos de ejecución presupuestal, presentando en ambos casos un 3.3 % de productividad laboral media y alta, respectivamente. Este comportamiento refuerza la idea de que los niveles extremos de ejecución (muy bajos o muy altos) no son frecuentes dentro de la entidad, predominando una gestión presupuestal de carácter moderado pero estable. En resumen, los resultados sugieren que existe una correlación directa entre el desempeño presupuestario y la productividad de los trabajadores, lo cual señala que la gestión efectiva de los recursos

públicos tiene un impacto importante en el rendimiento del personal y, por consiguiente, en el cumplimiento de las metas.

Tabla 2

Relación entre la programación y planificación presupuestal y la productividad laboral

Dimensión/variable		Productividad laboral						Total	
		Bajo		Medio		Alto			
		N	%	N	%	N	%	N	%
Programación y planificación presupuestal	Bajo	00	0.0	00	0.0	00	0.0	00	0.0
	Medio	00	0.0	19	63.3	06	20.0	25	83.3
	Alto	00	0.0	05	16.7	00	0.0	05	16.7
Total		00	0.0	24	80.0	06	20.0	30	100.0

Nota: Procesamiento de datos obtenidos del cuestionario aplicado de elaboración propia (SPSS 27, 2020)

En la Tabla 2 se presenta la relación entre la programación y planificación presupuestal y la productividad laboral del personal de la Municipalidad Provincial de Huaylas - Caraz. Se observa que el 83.3 % de los colaboradores se ubican en un nivel medio de programación y planificación presupuestal, de los cuales el 63.3 % alcanza una productividad laboral media, mientras que el 20 % presenta una productividad laboral alta. Asimismo, el 16.7 % de los colaboradores muestran un nivel alto de programación y planificación presupuestal, alcanzando un 16.7 % de productividad laboral media, sin registrarse casos de productividad laboral baja. Este patrón refuerza la tendencia de que una planificación presupuestal eficiente contribuye significativamente a la mejora del rendimiento organizacional. Cabe destacar que no se registraron niveles bajos en la variable de programación y planificación presupuestal, lo que sugiere una gestión presupuestaria relativamente consolidada en la entidad. En general, los hallazgos permiten deducir que hay una relación positiva y directa entre la planificación del presupuesto y la productividad de los trabajadores, lo cual enfatiza la relevancia de reforzar los procedimientos de programación, supervisión y seguimiento

del gasto público con el fin de mejorar los resultados institucionales.
Relación entre la ejecución del gasto público y productividad laboral.

Tabla 3

Relación entre la ejecución del gasto público y productividad laboral

Dimensión/variable			Productividad laboral						Total	
			Bajo		Medio		Alto			
			N	%	N	%	N	%	N	%
Ejecución del gasto público	Bajo	00	0.0	03	10.0	00	0.0	03	10.0	
	Medio	00	0.0	19	63.3	04	13.3	23	76.7	
	Alto	00	0.0	02	6.7	02	6.7	04	13.3	
Total			00	0.0	24	80.0	06	20.0	30	100.0

Nota: Procesamiento de datos obtenidos del cuestionario aplicado de elaboración propia (SPSS 27, 2020)

En la Tabla 3 se presenta la correlación entre la ejecución del gasto público y la productividad laboral de los empleados de la Municipalidad Provincial de Huaylas - Caraz. Se observa que el 76.7 % de encuestados exhibe un nivel medio de ejecución del gasto público. Donde un, el 63.3 % presenta una productividad laboral media, donde el 13.3 % alcanza una productividad laboral alta. El 13.3 % de los trabajadores muestran un nivel elevado de ejecución del gasto público. Dentro de este grupo, se observa que el 6.7 % cuenta con una productividad laboral media, mientras que otro 6.7 % exhibe una productividad laboral alta. Finalmente, el 10 % de los trabajadores se ubican en un nivel bajo de ejecución del gasto público, mostrando únicamente una productividad laboral media del 10 %. Este resultado indica que la baja ejecución presupuestaria puede restringir el desempeño institucional, disminuyendo la eficiencia operativa y la capacidad de respuesta bajo las demandas de la población.

Tabla 4*Relación entre el control y seguimiento presupuestal y la productividad laboral*

Dimensión/variable			Productividad laboral						Total	
			Bajo		Medio		Alto			
			N	%	N	%	N	%	N	%
Control y seguimiento presupuestal	Bajo	00	0.0	01	3.3	00	00	01	3.3	
	Medio	00	0.0	21	70.0	4	13.3	25	83.3	
	Alto	00	0.0	02	6.7	02	6.7	04	13.3	
Total			00	0.0	24	80.0	06	20.0	30	100.0

Nota: Procesamiento de datos obtenidos del cuestionario aplicado de elaboración propia (SPSS 27, 2020)

La Tabla 4 muestra la correlación entre el seguimiento y control del presupuesto y la productividad en el trabajo en la Municipalidad Provincial de Huaylas - Caraz. Un 83.3 % de los encuestados reportan un nivel medio en el seguimiento y control presupuestal, de los cuales el 70 % demuestra una productividad laboral media y el 13.3 %, un alta. Además, el 13.3 % de los empleados muestran un alto nivel de control y seguimiento presupuestario; entre ellos, el 6.7 % tiene una productividad media en términos laborales, mientras que otro 6.7 % tiene una alta productividad laboral. En contraparte, un 3.3 % de los empleados se encuentra en el nivel inferior de control y seguimiento presupuestal, con una productividad laboral media (3.3 %) solamente. La falta de supervisión apropiada o la falta de mecanismos para controlar el presupuesto pueden afectar negativamente la eficiencia de las instituciones, lo que a su vez impacta en la continuidad y el nivel de calidad de los servicios municipales. En resumen, los datos evidencian una correlación positiva y directa entre la productividad en el trabajo y el control y seguimiento de los presupuestos. Esto corrobora que el seguimiento continuo del gasto público y la retroalimentación oportuna sobre los procesos presupuestales son componentes esenciales para garantizar una gestión pública adecuada y enfocada en resultados.

Tabla 5*Relación entre la transparencia y rendición de cuentas y la productividad laboral*

Dimensión/variable		Productividad laboral						Total	
		Bajo		Medio		Alto			
		N	%	N	%	N	%	N	%
Transparencia y rendición de cuentas	Bajo	00	0.0	14	46.7	00	00	14	46.7
	Medio	00	0.0	10	33.3	05	16.7	15	50.0
	Alto	00	0.0	00	0.0	01	3.3	01	3.3
Total		00	0.0	24	80.0	06	20.0	30	100.0

Nota: Procesamiento de datos obtenidos del cuestionario aplicado de elaboración propia (SPSS 27, 2020)

La Tabla 5 presenta la correlación entre la transparencia y la rendición de cuentas y la productividad laboral en la Municipalidad Provincial de Huaylas - Caraz. Se ha constatado que el 46.7 % de los trabajadores exhibe un nivel bajo de transparencia y rendición de cuentas. Dentro de este grupo, la totalidad de los encuestados (46.7 %) reporta una productividad laboral media. Por otro lado, el cincuenta por ciento del personal se encuentra en un nivel medio respecto a transparencia y rendición de cuentas. Del total del grupo, el 33.3 % presenta una productividad laboral media, a su vez el 16.7 % alcanza un nivel alto. Finalmente, solo un 3.3 % de trabajadores reporta un nivel elevado de transparencia y rendición de cuentas. Este grupo, en su totalidad, presenta una alta productividad laboral. Este resultado valida la importancia de una gestión pública que sea transparente, ética y participativa, la cual tiene la capacidad de promover el compromiso, la eficiencia y la consecución de resultados sostenibles. En síntesis, los datos sugieren que la transparencia y la rendición de cuentas ejercen un efecto favorable en la productividad laboral, constituyéndose como elementos esenciales para promover una cultura organizacional justificado en la confianza, la eficiencia y la responsabilidad en la administración de los recursos públicos.

En el análisis inferencial, la verificación de hipótesis se dio mediante la aplicación de la prueba de normalidad Shapiro-Wilk. Este procedimiento permitió comprobar si los

datos recopilados se ajustaban a una distribución normal, lo que facilitó la elección de la prueba estadística más apropiado. La selección se fundamenta en su idoneidad para muestras de menos de 50, lo que asegura una evaluación certera de la distribución de los datos (Mishra et al., 2019).

Tabla 6

Test de normalidad de Shapiro-Wilk

Variable	Shapiro-Wilk		
	Estadístico	Gl	Sig. P-valor
Ejecución Presupuestal	0.940	30	0.091
Productividad laboral	0.974	30	0.655

Nota: Prueba de normalidad a través de SPSS

La Tabla 6 muestra que, según los resultados de la prueba de normalidad Shapiro-Wilk, las variables productividad laboral y ejecución presupuestal tienen una distribución normal, son sig. De 0.655 y 0.091 ($p > 0.05$), respectivamente. De acuerdo con los resultados, los datos cumplen el supuesto de normalidad; por consiguiente, para contrastar hipótesis se ha optado por utilizar la prueba paramétrica de Pearson. La selección hecha se basa en las sugerencias metodológicas de Bautista et al. (2020), Caycho et al. (2021) y SPSS 27 (2020). Estas indican que este tipo de prueba debe usarse si las variables evaluadas presentan una distribución normal.

Se determinaron las condiciones requeridas para corroborar las hipótesis, tomando un nivel de sig. de $\alpha = 0.05$ (5%). El criterio de decisión establecido es el siguiente: si $p < 0.05$, se acepta la hipótesis alternativa (H_a) y se descarta la hipótesis nula (H_o); por el contrario, si $p \geq 0.05$, se rechaza H_a y se acepta H_o . Según los hallazgos del test de normalidad, se determinó que la prueba paramétrica de correlación de Pearson es el método más adecuado para examinar la conexión entre las variables en estudio.

Tabla 7*Grado de correlación del coeficiente de Pearson para comprobar la hipótesis*

Rango de valores del coeficiente	Interpretación
De 0,00 a +/- 0,10	Correlación nula
+/- 0,10 a +/- 0,30	Correlación débil
+/- 0,30 a +/- 0,50	Correlación moderada
+/- 0,50 a +/- 1,00	Correlación fuerte

Nota: Valor del coeficiente de Pearson (J. Hernández et al., 2018)

En esta sección se presenta la hipótesis general formulada en la investigación con el fin de comprobar su validez empírica, garantizando al mismo tiempo la rigurosidad del método y la congruencia del análisis inferencial llevado a cabo en el estudio.

Ha. Existe una relación significativa entre la ejecución presupuestal con la productividad laboral de la Municipalidad Provincial de Huaylas - Caraz 2025.

Ho. No existe una relación significativa entre la ejecución presupuestal con la productividad laboral de la Municipalidad Provincial de Huaylas - Caraz 2025.

Tabla 8*Prueba hipótesis general*

Variable / Variable		Ejecución Presupuestal	Productividad laboral
Ejecución Presupuestal	Correlación de Pearson	1	,583**
	Sig. (bilateral)		0.001
	N	30	30
Productividad laboral	Correlación de Pearson	,583**	1
	Sig. (bilateral)	0.001	
	N	30	30

Nota. **. La correlación es significativa

Los resultados de la prueba de hipótesis general de la tabla 8, reflejó un coeficiente de correlación de Pearson de 0.583 y un valor de significancia de 0.001 ($p < 0,05$). Estos resultados revelan que existe una relación significativa fuerte entre la ejecución presupuestal con la productividad laboral de la Municipalidad Provincial de Huaylas -

Caraz 2025, lo que nos permitió aceptar la hipótesis alternativa y rechazar la hipótesis nula.

Asimismo, se incorporó la hipótesis específica que fue formulada para su verificación, garantizando la rigurosidad metodológica de investigación.

Ha. Existe una relación significativa entre la programación y planificación presupuestal con la productividad laboral de la Municipalidad Provincial de Huaylas – Caraz 2025

Ho. No existe una relación significativa entre la programación y planificación presupuestal con la productividad laboral de la Municipalidad Provincial de Huaylas – Caraz 2025

Tabla 9
Prueba hipótesis específica 1

Dimensión / Variable		Programación y planificación presupuestal	Productividad laboral
Programación y planificación presupuestal	Correlación de Pearson	1	0.061
	Sig. (bilateral)		0.747
	N	30	30
Productividad laboral	Correlación de Pearson	0.061	1
	Sig. (bilateral)	0.747	
	N	30	30

Nota. La correlación es significativa es nula.

La tabla 9 muestra que el coeficiente de correlación de Pearson es 0.061 y que el nivel de significancia es 0.747 ($p > 0.05$). Los hallazgos señalan que, en el 2025, no se ha descubierto una conexión significativa entre la productividad laboral de la Municipalidad Provincial de Huaylas - Caraz y la planificación y programación presupuestarias. Por ello, la hipótesis alternativa se rechaza aceptando la nula.

Ha. Existe una relación significativa entre la ejecución del gasto público con la productividad laboral de la Municipalidad Provincial de Huaylas – Caraz 2025.

Ho. No existe una relación significativa entre la ejecución del gasto público con la productividad laboral de la Municipalidad Provincial de Huaylas – Caraz 2025.

Tabla 10
Prueba de hipótesis específica 2

Dimensión / Variable		Ejecución del gasto publico	Productividad laboral
Ejecución del gasto publico	Correlación de Pearson	1	,405*
	Sig. (bilateral)		0.026
	N	30	30
Productividad laboral	Correlación de Pearson	,405*	1
	Sig. (bilateral)	0.026	
	N	30	30

Nota. *. La correlación es significativa en el nivel 0,05 (bilateral).

La tabla 10 muestra, en cuanto a los resultados de la prueba de hipótesis específica 2, un coeficiente de correlación de Pearson de 0.405 y un nivel significativo de 0.026 ($p < 0.05$). Los resultados indican que, para el año 2025, hay un vínculo moderadamente significativo entre la ejecución del gasto público y la productividad en el trabajo de la Municipalidad Provincial de Huaylas - Caraz. Esto habilita a aceptar la hipótesis alternativa y a descartar la hipótesis nula.

Ha. Existe una relación significativa entre el control y seguimiento presupuestal con la productividad laboral de la Municipalidad Provincial de Huaylas – Caraz 2025.

Ho. No existe una relación significativa entre el control y seguimiento presupuestal con la productividad laboral de la Municipalidad Provincial de Huaylas – Caraz 2025.

Tabla 11
Prueba paramétrica de Pearson para la prueba de hipótesis específica 3

Dimensión / Variable		Control y seguimiento presupuestal	Productividad laboral
Control y seguimiento presupuestal	Correlación de Pearson	1	,619**
	Sig. (bilateral)		0.000
	N	30	30
Productividad laboral	Correlación de Pearson	,619**	1
	Sig. (bilateral)	0.000	
	N	30	30

Nota. *. La correlación es significativa

La tabla 11 brinda los resultados de la prueba de hipótesis específica 3, que revelan un coeficiente de correlación de igual a 0.619 y un valor de significancia de 0.000 ($p < 0.05$). Los resultados muestran que, para el año 2025, la productividad laboral de la Municipalidad Provincial de Huaylas - Caraz tiene una correlación fuerte y significativa con el control y seguimiento del presupuesto. Esto posibilita que la hipótesis alternativa sea aceptada y la hipótesis nula rechazada.

Ha. Existe una relación significativa entre la transparencia y rendición de cuentas con la productividad laboral de la Municipalidad Provincial de Huaylas – Caraz 2025.

Ho. No existe una relación significativa entre la transparencia y rendición de cuentas con la productividad laboral de la Municipalidad Provincial de Huaylas – Caraz 2025.

Tabla 12

Prueba paramétrica de Pearson para la prueba de hipótesis específica 4

Dimensión / Variable		Transparencia y rendición de cuentas	Productividad laboral
Transparencia y rendición de cuentas	Correlación de Pearson	1	,634**
	Sig. (bilateral)		0.000
	N	30	30
Productividad laboral	Correlación de Pearson	,634**	1
	Sig. (bilateral)	0.000	
	N	30	30

Nota. *. La correlación es significativa

El coeficiente de correlación de Pearson es 0.634 y el nivel de significancia es 0.000 ($p < 0.05$), según los resultados del examen de la hipótesis específica número cuatro. Los resultados señalan que existe una asociación sustancial y sólida para la rendición de cuentas, la transparencia y la productividad laboral del ayuntamiento Provincial de Huaylas - Caraz para el año 2025. Esto posibilita que la hipótesis alternativa sea aceptada y la hipótesis nula rechazada.

Análisis y Discusión

Al examinar la relación entre la ejecución presupuestal y la productividad laboral de la Municipalidad Provincial de Huaylas - Caraz para el año 2025, se constata que la tendencia en ambos aspectos es moderada. De acuerdo con la Tabla 1, el 93.4% de los trabajadores exhibe un nivel medio de ejecución presupuestal. En el grupo, el 76.7% evidencia una productividad laboral media, a su vez el 16.7% manifiesta una productividad laboral alta. En contraste, únicamente el 3.3 % de los encuestados indica poseer niveles bajos o altos de ejecución, porcentajes que son comparables a los de productividad laboral media y alta, respectivamente. Estos hallazgos son consistentes con la investigación dada por Calle y Quimis (2025), quienes establecieron que el 83 % sostienen que el control presupuestario es fundamental para la sostenibilidad financiera, y el 67 % lo vincula con una mayor transparencia y eficiencia institucional. Se han identificado deficiencias tanto normativas como técnicas que restringen la eficiencia del gasto. Por lo tanto, es imperativo fortalecer la planificación y ofrecer capacitación al personal. Ponce y Pérez (2025) concluyeron que una política fiscal prudente, que esté alineada con los ingresos, contribuye a la estabilidad financiera. No obstante, persisten desafíos en lo que respecta a la eficiencia y la comunicación institucional. De acuerdo con el MEF en el año 2022, la ejecución presupuestal comprende las fases de compromiso, devengado y pago, lo que asegura un uso eficiente y veras de los recursos públicos. Desde la perspectiva de Chiavenato (2009), la productividad laboral se define como la asociación entre los resultados alcanzados y los recursos empleados. En el ámbito de la administración pública, esto implica ofrecer servicios de mayor calidad y en mayor cantidad, empleando los mismos recursos. Finalmente, de acuerdo con los resultados de los referentes, se concluye que una adecuada ejecución presupuestaria está relacionada con el crecimiento de la productividad laboral en la institución. Para lograr niveles óptimos, es imperativo fortalecer la gestión técnica, garantizar la transparencia y mejorar la capacitación del personal que participa en los procesos presupuestarios.

En el análisis de la relación entre la programación y la planificación presupuestal con la productividad laboral de la Municipalidad Provincial de Huaylas - Caraz, se observa que el 83.3 % se encuentra en un nivel medio de programación y planificación. De este

grupo, el 63.3 % presenta un alto grado de programación y planificación. Por otro lado, el 16.7 % de los encuestados se identifica como altamente planificador, con una productividad laboral media y sin rendimientos bajos. Estos resultados son coherentes con los obtenidos por Chiquito y Pin (2025), quienes determinaron que el 80 % de los funcionarios sostiene que existe una relación entre la manera en que se utiliza el presupuesto y el logro de las metas operativas. No obstante, se conocieron demoras y desviaciones atribuibles a una supervisión ineficiente del gasto, lo que manifiesta premura de mejorar los mecanismos de control y seguimiento. En consonancia con lo anterior, Tavera et al. (2024) señalaron que el uso adecuado del presupuesto fomenta el crecimiento económico; sin embargo, una gestión ineficaz de los recursos limita los resultados y genera debates sobre la efectividad del gasto público. De acuerdo con el MEF (2025) y Quiñónez y Jama (2024), la programación presupuestal implica la organización y estructuración de las entradas y salidas en alineación con los objetivos institucionales, a través del Plan de Inversiones Anual (PIA), el Presupuesto Institucional de Apertura (PIM) y la priorización de objetivos. Una planificación adecuada es aquella que asigna recursos a las actividades que efectivamente generan valor y satisfacen las necesidades de la población. De acuerdo con los enfoques de los expertos, se establece que una programación y planificación presupuestaria adecuada contribuye a la productividad laboral institucional. Sin embargo, es necesario que se fortalezca técnicamente, se garantice su transparencia y se implemente un sistema de monitoreo para asegurar su efectividad y generar confianza en la ciudadanía.

En los resultados del análisis de la relación entre la ejecución del gasto público y la productividad laboral de la Municipalidad Provincial de Huaylas - Caraz, se observa que el 76.7 % de los trabajadores evidencia nivel medio de ejecución del gasto. En este grupo, el 63.3 % exhibe una productividad laboral media, mientras que el 13.3 % muestra una productividad laboral alta. Asimismo, el 13.3 % de los individuos se clasifica como altamente ejecutores, distribuyéndose equitativamente entre niveles de productividad laboral media y alta. Por otro lado, el 10 % se sitúa en un nivel bajo, siendo únicamente productivo en un nivel medio. Estos resultados mantienen coherencia con Carranza (2023), quien destacó la importancia de establecer indicadores financieros que optimicen la ejecución presupuestaria y fortalezcan la

gestión de las finanzas públicas. Calle y Quimis (2025) informaron sobre una eficiencia presupuestal promedio; sin embargo, se presentaron deficiencias en la programación del gasto, lo que resultó en una reversión superior a S/ 1.4 millones, limitando así la atención a las áreas usuarias. A pesar de que se han alcanzado altos porcentajes en la ejecución de bienes (94 %) y servicios (95 %), no se lograron satisfacer todas las necesidades institucionales, lo que evidencia márgenes de ineficiencia operativa. De acuerdo con el MEF en el año 2022, la ejecución del gasto público constituye la fase en la cual los fondos asignados en el presupuesto se transforman en bienes, servicios u obras con el propósito de lograr objetivos específicos. El proceso abarca las etapas de compromiso, devengado, girado y pagado. La correcta ejecución de este proceso constituye una prueba de la capacidad institucional para convertir los recursos en resultados tangibles, garantizando su utilización de manera eficiente y transparente. En conclusión, los informes estadísticos demuestran de manera concluyente para los responsables que una adecuada gestión del gasto público está vinculada a la productividad laboral de la institución. Sin embargo, persisten deficiencias en la programación y el control presupuestario que deben ser abordadas mediante una planificación más efectiva y una capacitación técnica adecuada del personal.

De acuerdo con los resultados la relación entre el control y seguimiento presupuestal y la productividad laboral en la Municipalidad Provincial de Huaylas - Caraz, se ha determinado que el 83.3 % de los trabajadores se ubica en un nivel medio en esta dimensión. Del grupo, el 70 % muestra una productividad media, así mismo el 13.3 % se clasifica como altamente productivo. Además, el 13.3% se encuentra bajo un alto control presupuestal, con una proporción equivalente de media y alta productividad laboral; sin embargo, un 3.3% presenta reclamaciones. Estos resultados son consistentes con la investigación realizada por Quispe (2025), la cual identificó dificultades en la ejecución presupuestaria que impidieron el cumplimiento de los objetivos institucionales. El análisis estadístico, realizado mediante la prueba Tau_b de Kendall, evidenció una correlación positiva entre el control presupuestal y la eficiencia institucional. En consonancia con lo anterior, Cobos y Pinedo (2025) identificaron una correlación positiva moderada en los resultados de la investigación,

que se distribuyeron en niveles bajo (28%), medio (56%) y alto (16%). Por otro lado, la ejecución presupuestal mostró niveles bajo (26%), medio (63%) y alto (11%). De acuerdo al MEF (2022, 2025), el control y seguimiento presupuestal constituyen mecanismos destinados a supervisar el progreso financiero, verificar el cumplimiento de objetivos, monitorear la aplicación de las normativas y detectar desviaciones con el fin de implementar medidas correctivas. Las acciones mencionadas garantizan un control preventivo, concomitante y posterior, con el fin de asegurar la eficiencia y la transparencia en la gestión del gasto público. Coincidimos con los hallazgos que respaldan la afirmación de que el control y monitoreo del presupuesto incrementan la productividad laboral en las instituciones, favorecen una gestión correcta de los recursos y facilitan el logro de los objetivos estratégicos de la entidad pública.

En el análisis de la relación entre la transparencia, la rendición de cuentas y la productividad laboral de la Municipalidad Provincial de Huaylas - Caraz, se ha observado que el 46% de los trabajadores se encuentra en un nivel bajo en esta dimensión. No obstante, todos ellos presentan un nivel medio de productividad laboral. Asimismo, el 33.3 % de los individuos presenta una productividad laboral media, mientras que el 16.7 % alcanza una productividad laboral alta. Los hallazgos presentados son coherentes con lo que ha sido reportado por Aroni (2023), quien en su estudio concluyó que la ejecución presupuestaria ejerció una influencia significativa en el cumplimiento de los objetivos y metas institucionales de la municipalidad. Asimismo, se determinó que la ejecución presupuestaria tuvo una influencia significativa en el cumplimiento de los objetivos y metas institucionales de la municipalidad. Asimismo, Pelaez (2022) en los resultados del estudio mostraron la existencia de deficiencias en diversos factores de ejecución, lo cual obstaculizó el cumplimiento de las metas institucionales. De acuerdo con la CGR (2022), las auditorías internas y externas, la participación ciudadana y los portales de transparencia económica son recursos de acceso público. Los hallazgos corroboran que la transparencia institucional y la rendición de cuentas ejercen un efecto positivo en la productividad laboral dentro de las organizaciones, fomentando una gestión que es más ética, eficiente y coherente con los principios de la gobernanza pública.

Conclusiones

La relación significativa entre la ejecución presupuestaria y la productividad laboral de la Municipalidad Provincial de Huaylas - Caraz en el periodo 2025 es notablemente alta, tal como se evidencia en los resultados de correlación hallados, que alcanzó 0.583 y significancia de 0.001 ($p < 0.05$). Estos hallazgos evidencian la eficiencia en la implementación presupuestaria, impactando de manera directa en la productividad laboral institucional de la municipalidad, siendo una administración presupuestaria crucial para lograr resultados operativos superiores.

De acuerdo con los hallazgos de correlación hallados de 0.061 y la significancia de 0.747 ($p > 0.05$), no se evidencia una correlación entre la programación y planificación presupuestaria y la productividad laboral de la Municipalidad. En consecuencia, no ejercieron un impacto en la productividad laboral municipal, lo que implica que existen más factores que están impactando en el desempeño productivo de la administración municipal.

Se evidencia una correlación moderada positiva entre la implementación del gasto público y la productividad laboral de la Municipalidad, tal como se evidencia en los resultados de correlación hallados alcanzó 0.405 y una significancia de 0.026 ($p < 0.05$). Estos hallazgos indican que una adecuada implementación del gasto público tiene influencia positiva en la productividad laboral institucional de la administración municipal.

El control y seguimiento presupuestario y la productividad laboral de la Municipalidad presentan una correlación significativa, de 0.619 y significancia de 0.000 ($p < 0.05$). Estos hallazgos evidencian que la supervisión y monitorización presupuestaria propician el incremento de la productividad laboral a nivel institucional, al facilitar el monitoreo del uso de los recursos y optimizar la toma de decisiones en la administración municipal.

Se observa una correlación moderada positiva entre la transparencia y la rendición de cuentas de la Municipalidad, $r = 0.634$, $p = 0.000$ ($p < 0.05$), conforme a los hallazgos de correlación hallados de 0.405 y el valor de significancia de 0.026 ($p < 0.05$). Estos hallazgos indican que la implementación eficaz y puntual del gasto público contribuye significativamente al fortalecimiento de la productividad laboral institucional, garantizando que los recursos financieros se transformen en bienes, servicios e

infraestructura que potencien el rendimiento y los resultados de la administración municipal.

Recomendaciones

Los funcionarios de la Municipalidad Provincial de Huaylas - Caraz deben fortalecer los procesos de ejecución presupuestal, priorizando la oportunidad, eficiencia y en concordancia con los objetivos institucionales. Además, establecer la evaluación periódica del avance presupuestal, que identifique retrasos o ineficiencias y permita tomar medidas correctivas oportunas para optimizar el impacto del presupuesto en el logro operativo y los resultados de la gestión municipal.

Se sugiere a los directivos que analicen y rediseñen los procesos de programación y planificación, para que realmente se enlacen con las actividades operativas y los objetivos productivos de cada área. Además, capacitar al personal a cargo en enfoques de planificación por resultados y gestión estratégica para cerrar la brecha entre lo planificado y lo que efectivamente logra impactar en la productividad laboral institucional.

Se aconseja a la alta dirección mejorar la ejecución del gasto, de manera que los recursos financieros se destinen a resultados concretos. Además, de priorizar la inversión en aquellas acciones, bienes y servicios que mayor valor público generen y que directamente contribuyan a fortalecer la productividad laboral y el cumplimiento de las metas municipales.

Se propone a los directivos fortalecer los sistemas de control interno y seguimiento presupuestario, a través de indicadores de gestión, informes periódicos y herramientas tecnológicas de seguimiento. Esto posibilitó fortalecer el control de recursos, apoyar al tomar decisiones oportunas y contribuir permanentemente a incrementar la productividad laboral institucional.

Se considera pertinente a los directivos promover una cultura transparente, reforzando los mecanismos hacia la información, rendición de cuentas y participación ciudadana. Además, garantizar la divulgación oportuna y comprensible en la información presupuestaria y financiera, mejorando la utilización de los recursos públicos, aumentando la confianza ciudadana y mejorando el desempeño y los resultados de la gestión municipal.

Referencias bibliográficas

- Aguilar, C., & Sánchez, G. (2017). Construcción y validación de un instrumento para valorar desempeños pedagógicos de estudiantes en formación inicial. *Revista Educación*, 42(1), 54–68. <https://doi.org/10.15517/revedu.v42i1.22728>
- Albinagorta, J., & Palma, G. (2022). *La recaudación tributaria y su relación con la ejecución presupuestal en la Municipalidad Distrital de Taricá, Áncash*, 2022. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/141511>
- Alvarez, A. (2020). Justificación de la Investigación. *Universidad de Lima*, 15(1), 1–10. <https://repositorio.ulima.edu.pe/handle/20.500.12724/10821>
- Angeles, J. (2022). *Control Interno y Ejecución Presupuestal de Programas Presupuestales, Zona Registral N° VII- Sede Huaraz de la SUNARP – 2021*. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/112072>
- Arias, F. (2012). El Proyecto de Investigación. Introducción a la metodología científica. In *Editorial Episteme* (Vol. 59). https://www.researchgate.net/profile/fidias-arias-odon-2/publication/301894369_el_proyecto_de_investigacion_6a_edicion/links/572c1b2908ae2efbfbdbde004/el-proyecto-de-investigacion-6a-edicion.pdf
- Aroni, M. (2023). *Ejecución presupuestaria y su efecto en el cumplimiento de objetivos y metas presupuestales de la municipalidad provincial de Melgar – Puno*, 2021. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/114742>
- Baas, M., Barceló, M., & Herrera, G. (2012). *Metodología de la Investigación* (Pearson). https://www.academia.edu/74069091/Metodología_de_la_investigación?nav_from=83a419e5-a43c-4672-a8fc-3d8874c6fd31
- Banco Mundial. (2025). *International debt report 2025*. <https://doi.org/https://doi.org/10.1596/978-1-4648-2262-9>
- Bautista, M., Victoria, E., Vargas, L., & Hernández, C. (2020). Pruebas estadísticas paramétricas y no paramétricas: su clasificación, objetivos y características. *Educación y Salud*, 9(17), 78–81. <https://doi.org/10.29057/icsa.v9i17.6293>
- Becker, G. (1993). *Human Capital: A Theoretical and Empirical Analysis, with Special Reference to Education*. <http://digamo.free.fr/becker1993.pdf>
- Bravo, L., & Sánchez, K. (2022). Gestión municipal en el desarrollo local de la provincia de Mariscal Cáceres. *CPAH Science Journal of Health*, 4(2), 1–39. <https://doi.org/10.56238/cpahjournalv4n2-014>
- Cacha, M. (2025). *Ejecución presupuestal y eficiencia del gasto público en el Gobierno Regional de Ancash*, 2022. <https://repositorio.unjfsc.edu.pe/handle/20.500.14067/10665>
- Calle, A., & Quimis, S. (2025). Control presupuestario y la gestión pública: Gobierno Autónomo Descentralizado Parroquial La Unión, 2023. *Pulso Científico*, 3(3), 452–473.

- https://www.researchgate.net/publication/394768554_Control_presupuestario_y_la_gestion_publica_Gobierno_Autonomo_Descentralizado_Parroquial_La_Union_2023
- Carranza, C. (2023). *Ejecución presupuestaria del Gobierno Autónomo Descentralizado Parroquial Rural de Guare en el periodo 2022*. <https://dspace.utb.edu.ec/items/02ab79b3-5352-4ed5-b08e-dc50eb1a4b2e>
- Caycho, C., Castillo, C., & Merino, V. (2021). Manual de Estadística No Paramétrica Aplicada a los Negocios. In *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952. <https://repositorio.ulima.edu.pe/handle/20.500.12724/9349>
- CGR. (2022). *Resolución de Contraloría N° 267-2022-CG. Aprueba la directiva N° 016-2022-CG/PREVI “Rendición de Cuentas de Titulares y Transferencia de Gestión”* (p. 38). [https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/3473625/Resolución de Contraloría N° 267-2022-CG.pdf?v=1659718646](https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/3473625/Resolución_de_Contraloría_N°_267-2022-CG.pdf?v=1659718646)
- Chiavenato, I. (2009). Comportamiento organizacional. In *Mc Graw Hill*. https://www.academia.edu/72153232/Comportamiento_Organizacional_Idalberto_Chiavenato
- Chiavenato, I. (2017). *Comportamiento organizacional. La dinámica del éxito en las organizaciones*. <https://ilide.info/doc-viewer-v2>
- Chiquito, G., & Pin, E. (2025). Control presupuestario y la gestión pública: Gobierno Autónomo Descentralizado Parroquial Rural Membrillal, 2024. *Pulso Científico*, 3(3), 616–634. <https://pulsocientifico.com/index.php/1/article/view/74/85>
- Cobos, P., & Pinedo, L. (2025). *Gestión presupuestal y ejecución presupuestal en un gobierno local, Tarapoto 2024*. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/166638>
- ComexPeru. (2021). *Reporte Eficacia del Gasto Público 2021*. <https://www.comexperu.org.pe/upload/articles/reportes/reporte-eficacia-006.pdf>
- ComexPeru. (2024). Reporte Eficacia del Gasto Público. *COMEXPERU*, 1–25. <https://www.comexperu.org.pe/upload/articles/reportes/boletin-eficacia-del-gasto-023.pdf>
- Contraloría General de la República del Perú. (2023). *Gestión del control gubernamental en el 2023*. [https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/5265483/Gestión del control gubernamental 2023.pdf?v=1697063585](https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/5265483/Gestión_del_control_gubernamental_2023.pdf?v=1697063585)
- Crespo, A., González, M., & Madrid, E. (2019). Propiedades psicométricas de un instrumento para medir habilidades del pensamiento reflexivo en estudiantado universitario. *Revista Electrónica Educare*, 23(3), 1–13. <https://doi.org/10.15359/ree.23-3.16>
- Fernandez, V. (2020). Tipos de justificación en la investigación científica. *Indexada Latindex Catálogo* 2.0, 4(3), 65–76. <https://www.espirituemprededortes.com/index.php/revista/article/view/207/27>

- García, L., Martínez, L., Cerón, M., & Molina, H. (2022). Validez y confiabilidad de un instrumento que permite detectar una revista depredadora. *Publicación Semestral*, 9(18), 9–14. https://www.researchgate.net/publication/379880673_Aplicacion_de_las_pruebas_no_parametricas_de_signos_y_Wilcoxon_en_la_toma_de_decisiones_empresariales
- González, R. (2020). Marco integrado de control interno - Modelo COSO III. *Qualpro Consulting S.C.*, 1, 39. <https://www.ofstlaxcala.gob.mx/doc/material/27.pdf>
- Hernández, J., Espinoza, J., Peñaloza, M., Rodríguez, J., Chacón, J., Toloza, C., Arenas, M., Carrillo, S., & Bermúdez, V. (2018). Sobre el uso adecuado del coeficiente de correlación de Pearson. *Archivos Venezolanos de Farmacología y Terapéutica*, 37(5), 586–601. https://www.revistaavft.com/images/revistas/2018/avft_5_2018/25sobre_uso_adecuado_coeficiente.pdf
- Hernández, R., Fernández, C., & Baptista, M. (2014). Metodología de la Investigación. In *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952. (McGraw-Hil). https://www.esup.edu.pe/wp-content/uploads/2020/12/2._Hernandez,_Fernandez_y_Baptista-Metodología_Investigacion_Cientifica_6ta_ed.pdf
- Hernández, R., & Mendoza, C. (2018). Metodología de la Investigación: Las rutas Cuantitativa, Cualitativa y Mixta. In *Metodolo1. Sampieri R. Las rutas Cuantitativa Cualitativa y Mixta [Internet]. Metodología de la investigación: las rutas cuantitativa, cualitativa y mixta. 2018. 1-753 p. Available from: shorturl.at/mwS39gía de la investigación: las rutas cuantitativa, cu.* <http://repositorio.uasb.edu.bo:8080/bitstream/54000/1292/1/Hernández-Metodología de la investigación.pdf>
- Hurtado, J. (2010). Metodología de la Investigación. In *Quirón Ediciones*. <https://dariososafoula.files.wordpress.com/2017/01/hurtado-de-barrera-metodologicc81a-de-la-investigaciocc81n-guicc81a-para-la-comprensiocc81n-holicc81stica-de-la-ciencia.pdf>
- INEI. (2022). Perú: Indicadores de Gestión Municipal 2022. *Indicadora de Gestion Municipal 2022*, 136–138. <https://www.gob.pe/institucion/inei/informes-publicaciones/4234921-peru-indicadores-de-gestion-municipal-2022>
- INEI. (2025). *Indicadores de Gestión Municipal 2024*. <https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/7556540/6419443-peru-indicadores-de-gestion-municipal-2024.pdf?v=1744133238>
- ISO 9000. (2015). Sistemas de gestión de la calidad - Fundamentos y vocabulario Quality ISO 9000. *Secretaria Central de ISO*, 2015, 54. <https://www.ler.uam.mx/Calidad-UAML/wp-content/uploads/2025/02/ISO-9000-2015-s.pdf>
- Jensen, M., & Meckling, W. (1976). Theory of the firm: Managerial behavior, agency costs, and ownership structure. *The Economic Nature of the Firm: A Reader*,

- Third Edition*, 283–303. <https://doi.org/10.1017/CBO9780511817410.023>
- Katz, D., & Kahn, R. (1970). *The Social Psychology of Organizations*. <https://ia601401.us.archive.org/34/items/in.ernet.dli.2015.139013/2015.139013.The-Social-Psychology-Of-Organizations.pdf>
- MEF. (2022). *Directiva N° 0005-2022-EF/50.01*. https://www.normaslegalesonline.pe/imagenes//09/01/2023/1673285456573_DI RECTIVA-MEF.pdf
- MEF. (2023). *Reporte de seguimiento de ejecución presupuestal 2023*. https://www.mef.gob.pe/contenidos/presu_publ/documentac/Reporte_Presupuesto_022023.pdf
- MEF. (2024). *Portal de Transparencia Económica: Consulta Amigable*. Ministerio de Economía y Finanzas. <https://apps5.mineco.gob.pe/ReactivacionEconomica/navegador/default.aspx?y=2023&ap=ActProy>
- MEF. (2025). *Informe Global de la Gestión Presupuestaria correspondiente al Año Fiscal 2024* (Issue 511). https://www.mef.gob.pe/contenidos/presu_publ/presu_sect/Informe_Global_Gestion_Presupuestaria_2024.pdf
- Mishra, P., Pandey, C. M., Singh, U., Gupta, A., Sahu, C., & Keshri, A. (2019). Descriptive statistics and normality tests for statistical data. *Annals of Cardiac Anaesthesia*, 22(1), 67–72. https://doi.org/10.4103/aca.ACA_157_18
- Moore, M. (1995). *Creating Public Value. Strategic Management in Government*. https://raggeduniversity.co.uk/wp-content/uploads/2025/03/CreatingPublicValueStrategicManagementinGovernmentbyMarkH.Moore-a-_compressed.pdf
- Mosqueira, F. (2024). *Ejecución presupuestal y su incidencia en el cumplimiento de objetivos estratégicos institucionales de un hospital de Nuevo Chimbote, 2024*. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/150730>
- Ñaupas, H., Valdivia, M., Palacios, J., & Romero, H. (2018). Metodología de la investigación cuantitativa-cualitativa y redacción de la tesis. In *Journal of Chemical Information and Modeling* (Vol. 53, Issue 9). <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Niño, V. (2011). Metodología de la Investigación. Diseño y ejecución. In *Ediciones del a U* (Vol. 23, Issue 2). <https://abacoenred.org/wp-content/uploads/2019/01/LIBRO-Técnicas-para-investigar-1.pdf>
- OCDE. (2019). *Perspectivas económicas de América Latina 2019*. https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/44525/1/S1900182_es.pdf
- Pelaez, Y. (2022). *Ejecución presupuestal en la municipalidad distrital de San Antonio de Cañete durante los periodos 2019 - 2020*. <https://repositorio.autonoma.edu.pe/handle/20.500.13067/2411>

- Plaza, J., Uriguen, P., & Bejarano, H. (2017). Validez y Confiabilidad en la Investigación Cualitativa. *Revista Arje*, 11(21), 344–349. <http://arje.bc.uc.edu.ve/arj21/art24.pdf>
- Ponce, V., & Pérez, G. (2025). Control presupuestario y la gestión pública del Gobierno Autónomo Descentralizado de la Parroquia Rural Pedro Pablo Gómez. *Yachasun*, 17, 1245–1257. <https://doi.org/https://doi.org/10.46296/yc.v9i17.0749>
- Príncipe, A. (2022). *Gestión por resultado y la ejecución presupuestaria en la Municipalidad Provincial de Huari -Ancash - Perú*, 2020. <https://repositorio.unfv.edu.pe/handle/20.500.13084/6302>
- Quiñónez, M., & Jama, E. (2024). Gestión presupuestaria y la ejecución de proyectos del GAD parroquial Sixto Durán Ballén. *Ciencia y Desarrollo. Universidad Alas Peruanas*. <https://dialnet.unirioja.es/descarga/articulo/9734737.pdf>
- Quispe, E. (2025). *Ejecución presupuestal de gastos en el desarrollo institucional en la Municipalidad Provincial de San Román, Juliaca, 2022 - 2023*. <https://repositorio.ujcm.edu.pe/handle/20.500.12819/3577>
- Sanchez, F. (2022). El Instrumento y su Estadística en una Tesis. In *Sustainability (Switzerland)* (Vol. 11, Issue 1). <https://www.coursehero.com/es/file/152095989/LIB-INSTRUMENTOS-DIGITALpdf/>
- Sánchez, H., & Reyes, C. (2015). Metodología y diseños en la investigación científica. In *Business Support Anneth: Vol. 5ta e*. https://www.academia.edu/78002369/metodología_y_diseños_en_la_investigación_científica
- Solórzano, J. (2022). *Una visión teórica de la ejecución presupuestaria en el contexto de la gestión por resultados*. 6(5), 4931–4947. [https://ciencialatina.org/index.php/cienciala/article/download/3450/5234/#:~:text=Vaicilla et.al.%2C\(actividades en las entidades públicas.](https://ciencialatina.org/index.php/cienciala/article/download/3450/5234/#:~:text=Vaicilla%20et.al.%2C(actividades%20en%20las%20entidades%20p%C3%BAblicas))
- SPSS 27. (2020). *IBM SPSS statistics base 27*. https://www.ibm.com/docs/en/SSLVMB_27.0.0/pdf/es/IBM_SPSS_Statistics_Core_System_User_Guide.pdf
- Tapia, J., Avendaño, C., Coacalla, C., Calla, Y., Espinoza, J., & Vera, P. (2022). Gestión municipal y desarrollo local. In *Gestión municipal y desarrollo local*. <https://doi.org/10.35622/inudi.b.049>
- Tavera, M., Torres, A., & Sandoval, R. (2024). Asignación eficiente del presupuesto en México. *RIDE Revista Iberoamericana Para La Investigación y El Desarrollo Educativo*, 14. <https://www.ride.org.mx/index.php/RIDE/article/view/1764/4499>

Anexos

Anexo 1. Matriz de Operacionalización de variables

Variables	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores	Ítems	Ficha de escala
Variable 1 Ejecución Presupuestal	La ejecución presupuestal comprende las operaciones que permiten convertir los recursos financieros asignados en resultados concretos, asegurando la eficiencia y transparencia del gasto público (Solórzano, 2022)	La ejecución presupuestal se definió operativamente a través de cuatro dimensiones, integradas en un total de 14 ítems. Estos ítems fueron evaluados mediante una escala de Likert, que permitió identificar el nivel de desempeño en tres categorías: bajo, medio y alto.	Programación y planificación presupuestal	- Cumplimiento del plan operativo institucional (PIA) - Coherencia entre objetivos y presupuesto - Asignación oportuna de recursos	1, 2, 3, 4	Cuestionario
			Ejecución del gasto publico	- Nivel de ejecución presupuestal - Fases del gasto (Compromiso, devengado, girado y pagado) - Eficiencia en el uso de los recursos - Cumplimiento de cronogramas	5, 6, 7, 8	
			Control y seguimiento presupuestal	- Monitoreo y evaluación en la ejecución - Supervisión del gasto - Acciones correctivas ante desviaciones	9, 10, 11	
			Transparencia y rendición de cuentas	- Publicación de información presupuestal - Cumplimiento de auditorías y rendiciones - Claridad en la rendición de cuentas	12, 13, 14	
Variable 2 Productividad laboral	Es la capacidad de una organización o persona para producir más con menos recursos, mejorando continuamente los procesos y resultados a través de la eficiencia y la innovación (Chiavenato, 2017).	La productividad laboral se definió operativamente a través de tres dimensiones, integradas en un total de 11 ítems. Estos ítems fueron evaluados mediante una escala de Likert, que permitió identificar el nivel de desempeño en tres categorías: bajo, medio y alto.	Eficiencia laboral	- tiempo y recursos	15, 16, 17, 18	Cuestionario
			Eficacia	- Cumplimiento de objetivos institucionales	19, 20, 21, 22	
			Calidad de trabajo	- Resultados con estándares adecuados	23, 24, 25	

Anexo 2. Matriz de consistencia

Problema	Variables	Objetivos	Hipótesis	Metodología
¿Cuál es la relación entre la ejecución presupuestal y la productividad laboral en la Municipalidad Provincial de Huaylas - Caraz 2025?	Variable 1 Ejecución presupuestal	Objetivo general. Analizar la relación que existe entre la ejecución presupuestal y la productividad laboral en la Municipalidad Provincial de Huaylas - Caraz 2025.	Hipótesis General Existe una relación significativa entre la ejecución presupuestal y la productividad laboral en la Municipalidad Provincial de Huaylas - Caraz 2025.	Tipo y diseño de investigación Enfoque: cuantitativo Tipo de investigación: Aplicada Diseño de investigación: no experimental, transversal, correlacional Población: 150 trabajadores de la Municipalidad Provincial Huaylas Muestra: 30 trabajadores de la Municipalidad Provincial Huaylas Tipo de muestra: Muestreo no probabilístico por conveniencia Técnica e instrumento Técnica: La encuesta. Instrumento: El cuestionario
	Variable 2 Productividad laboral	Objetivos específicos Determinar la relación que existe entre la programación y planificación presupuestal con la productividad laboral de la Municipalidad Provincial de Huaylas - Caraz 2025. Determinar la relación que existe entre la ejecución del gasto público con la productividad laboral de la Municipalidad Provincial de Huaylas - Caraz 2025. Determinar la relación que existe entre el control y seguimiento presupuestal con la productividad laboral de la Municipalidad Provincial de Huaylas - Caraz 2025. Determinar la relación que existe entre la transparencia y rendición de cuentas con la productividad laboral de la Municipalidad Provincial de Huaylas - Caraz 2025.	Hipótesis específicas Existe una relación significativa entre la programación y planificación presupuestal con la productividad laboral de la Municipalidad Provincial de Huaylas - Caraz 2025. Existe una relación significativa entre la ejecución del gasto público con la productividad laboral de la Municipalidad Provincial de Huaylas - Caraz 2025. Existe una relación significativa entre el control y seguimiento presupuestal con la productividad laboral de la Municipalidad Provincial de Huaylas - Caraz 2025. Existe una relación significativa entre la transparencia y rendición de cuentas con la productividad laboral de la Municipalidad Provincial de Huaylas - Caraz 2025.	

Anexo 3. Instrumento de recolección de datos

CUESTIONARIO PARA MEDIR LA EJECUCIÓN PRESUPUESTAL Y PRODUCTIVIDAD LABORAL DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUAYLAS - CARAZ

Datos: _____

Información General

Este cuestionario tiene como propósito recopilar información sobre la percepción de los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Huaylas - Caraz respecto a los procesos de ejecución presupuestal y el nivel de productividad laboral institucional durante el año 2025.

Finalidad

El presente cuestionario tiene como finalidad obtener datos válidos y confiables que permitan evaluar el grado de ejecución presupuestal y su relación con la productividad laboral institucional. Los resultados servirán como insumo para el análisis de los factores que influyen en el desempeño municipal y para proponer mejoras en la gestión pública.

Instrucciones

Lea cuidadosamente cada una de las afirmaciones presentadas.

Marque con un aspa (X) la alternativa que represente mejor su percepción o experiencia.

No existen respuestas correctas o incorrectas; lo importante es su opinión sincera.

La información brindada fue confidencial y utilizada únicamente con fines de investigación.

Variable de estudio: Ejecución presupuestal"

Escala de valoración

Totalmente satisfecho	Satisfecho	Algo Satisfecho	Insatisfecho	Totalmente insatisfecho
5	4	3	2	1

Ítems		5	4	3	2	1
Dimensión 1: Programación y planificación presupuestal						
P1	Está satisfecho con el cumplimiento del Plan Operativo Institucional en la Municipalidad Provincial de Huaylas - Caraz.					

P2	Está satisfecho con la forma en que el presupuesto se formula considerando las metas institucionales.					
P3	Está satisfecho con la correspondencia entre la programación presupuestal y las necesidades prioritarias del área.					
P4	Está satisfecho con la oportunidad en la asignación de recursos en la Municipalidad Provincial de Huaylas - Caraz.					
Dimensión 2: Ejecución del gasto publico						
P5	Está satisfecho con la ejecución del presupuesto según la planificación inicial.					
P6	Está satisfecho con el cumplimiento de las fases del gasto (compromiso, devengado, girado y pagado) dentro de los plazos establecidos.					
P7	Está satisfecho con la eficiencia en el uso de los recursos financieros en la Municipalidad Provincial de Huaylas - Caraz.					
P8	Está satisfecho con el cumplimiento de los plazos establecidos para la ejecución del gasto.					
Dimensión 3: Control y seguimiento presupuestal						
P9	Está satisfecho con el seguimiento continuo del avance presupuestal en la entidad.					
P10	Está satisfecho con la identificación y corrección oportuna de las desviaciones presupuestarias.					
P11	Está satisfecho con la contribución de los informes de control para optimizar la gestión presupuestal.					
Dimensión 4: Transparencia y rendición de cuentas						
P12	Está satisfecho con la publicación oportuna de los informes financieros.					
P13	Está satisfecho con el acceso público disponible respecto al uso del presupuesto.					
P14	Está satisfecho con la promoción de la participación ciudadana en la vigilancia y rendición de cuentas del presupuesto.					

Variable de estudio: “Productividad laboral”

Escala de valoración

Totalmente satisfecho	Satisfecho	Algo Satisfecho	Insatisfecho	Totalmente insatisfecho
5	4	3	2	1

Ítems		5	4	3	2	1
Dimensión 1: Tiempo y recursos						
P15	Está satisfecho con la organización de tus actividades laborales.					
P16	Está satisfecho con la forma en que gestiona el tiempo asignado para el desarrollo de sus funciones					
P17	Está satisfecho con la forma en que realiza sus actividades sin generar desperdicio de recursos.					
P18	Está satisfecho con la manera en que maneja su carga laboral.					
Dimensión 2: Eficacia						
P19	Está satisfecho con el cumplimiento de las metas asignadas en tu área.					
P20	Está satisfecho con el aporte de tu trabajo al cumplimiento de los objetivos institucionales.					
P21	Está satisfecho con los resultados obtenidos al finalizar tus tareas.					
P22	Está satisfecho con la claridad con la que identificó las metas que debo alcanzar.					
Dimensión 3: Calidad de trabajo						
P23	Está satisfecho con el cumplimiento de los estándares de calidad establecidos en la Municipalidad.					
P24	Está satisfecho con la entrega de mi trabajo sin errores frecuentes.					
P25	Está satisfecho con la mejora continua de la calidad de mis labores.					

Anexo 4. Evaluación de Juicio de expertos (mínimo 3 expertos)

VALIDEZ DE INSTRUMENTOS POR JUICIO DE EXPERTOS

I. Información General:

Nombres y apellidos del validador: Kattia Susan Caballero Cadenas

Fecha: 17/11/2025

Especialidad: Contabilidad

Nombre del instrumento evaluado: Cuestionario

Autor del instrumento: Ana María Osorio Muñoz

Teniendo como base los criterios que a continuación se presenta, requerimos su opinión sobre el instrumento de la investigación titulada:

“EJECUCIÓN PRESUPUESTAL Y PRODUCTIVIDAD DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUAYLAS - CARAZ 2025” Indicadores de evaluación del instrumento

Debe calificar con una valoración correspondiente a su opinión respecto a cada criterio formulado.

II.- Aspectos a evaluar: (Calificación cuantitativa)

Indicadores de evaluación del instrumento	Criterios cualitativos - cuantitativos	Deficiente	Regular	Bueno	Muy Bueno	Excelente
		(1-9)	(10-13)	(14-16)	(17-18)	(19-20)
Claridad	¿Está formulado con lenguaje apropiado?			16		
Objetividad	¿Está expresado con conductas observadas?				17	
Actualidad	¿Adecuado al avance de la ciencia y calidad?			16		
Organización	¿Existe una organización lógica del instrumento?				18	
Suficiencia	¿Valora los aspectos en cantidad y calidad?			16		
Intencionalidad	¿Adecuado para cumplir con los objetivos?				17	
Consistencia	¿Basado en el aspecto teórico científico del tema de estudios?					19
Coherencia	¿Entre las hipótesis, dimensiones e indicadores?					19
Propósito	¿Las estrategias responden al propósito del estudio?				18	
Conveniencia	¿Genera nuevas pautas para la investigación y construcción de teorías?					19
Sumatoria parcial				48	70	57
Sumatoria Total		175 (Siendo el puntaje máximo posible 200)				
Valoración cuantitativa (Sumatoria Total x0.005)		0.875 (Siendo la valoración máxima en 1)				

Aporte y/o sugerencias para mejorar el instrumento

III.- Calificación global: Ubicar el coeficiente de validez obtenido en el intervalo respectivo y escriba sobre el espacio el resultado.

Intervalos	Resultados
0,00 – 0,49	Validez Nula
0,50 – 0,59	Validez muy baja
0,60 – 0,69	Validez baja
0,70 – 0,79	Validez aceptable
0,80- 0,89	Validez buena
0,90-1,00	Validez muy buena

Coeficiente de Validez

175 = 0,875

Nota: el instrumento podrá ser considerado a partir de una calificación buena.



Firma del Experto
Contador Público Colegiado
DNI:47314231

Anexo 4. Evaluación de Juicio de expertos

VALIDEZ DE INSTRUMENTOS POR JUICIO DE EXPERTOS

I. Información General:

Nombres y apellidos del validador: Leydy Vanessa Pajuelo Rosas

Fecha: 17/11/2025

Especialidad: Contabilidad

Nombre del instrumento evaluado: Cuestionario

Autor del instrumento: Ana María Osorio Muñoz

Teniendo como base los criterios que a continuación se presenta, requerimos su opinión sobre el instrumento de la investigación titulada:

“EJECUCIÓN PRESUPUESTAL Y PRODUCTIVIDAD DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUAYLAS - CARAZ 2025” Indicadores de evaluación del instrumento

Debe calificar con una valoración correspondiente a su opinión respecto a cada criterio formulado.

II.- Aspectos a evaluar: (Calificación cuantitativa)

Indicadores de evaluación del instrumento	Criterios cualitativos - cuantitativos	Deficiente	Regular	Bueno	Muy Bueno	Excelente
		(1-9)	(10-13)	(14-16)	(17-18)	(19-20)
Claridad	¿Está formulado con lenguaje apropiado?			14		
Objetividad	¿Está expresado con conductas observadas?				18	
Actualidad	¿Adecuado al avance de la ciencia y calidad?			15		
Organización	¿Existe una organización lógica del instrumento?				17	
Suficiencia	¿Valora los aspectos en cantidad y calidad?			16		
Intencionalidad	¿Adecuado para cumplir con los objetivos?				18	
Consistencia	¿Basado en el aspecto teórico científico del tema de estudios?			16		
Coherencia	¿Entre las hipótesis, dimensiones e indicadores?					19
Propósito	¿Las estrategias responden al propósito del estudio?					19
Conveniencia	¿Genera nuevas pautas para la investigación y construcción de teorías?					19
Sumatoria parcial				61	53	57
Sumatoria Total		171 (Siendo el puntaje máximo posible 200)				
Valoración cuantitativa (Sumatoria Total x0.005)		0,855 (Siendo la valoración máxima en 1)				

Aporte y/o sugerencias para mejorar el instrumento

III.- Calificación global: Ubicar el coeficiente de validez obtenido en el intervalo respectivo y escriba sobre el espacio el resultado.

Intervalos	Resultados
0,00 – 0,49	Validez Nula
0,50 – 0,59	Validez muy baja
0,60 – 0,69	Validez baja
0,70 – 0,79	Validez aceptable
0,80- 0,89	Validez buena
0,90-1,00	Validez muy buena

Coeficiente de Validez

171 = 0,855

Nota: el instrumento podrá ser considerado a partir de una calificación buena.



Firma del Experto
Contador Público Colegiado
DNI:70611642

VALIDEZ DE INSTRUMENTOS POR JUICIO DE EXPERTOS

I. Información General:

Nombres y apellidos del validador: Lilian Karina Rosales Robles

Fecha: 17/11/2025

Especialidad: Contabilidad

Nombre del instrumento evaluado: Cuestionario

Autor del instrumento: Ana María Osorio Muñoz

Teniendo como base los criterios que a continuación se presenta, requerimos su opinión sobre el instrumento de la investigación titulada:

“EJECUCIÓN PRESUPUESTAL Y PRODUCTIVIDAD DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUAYLAS - CARAZ 2025” Indicadores de evaluación del instrumento

Debe calificar con una valoración correspondiente a su opinión respecto a cada criterio formulado.

II.- Aspectos a evaluar: (Calificación cuantitativa)

Indicadores de evaluación del instrumento	Criterios cualitativos - cuantitativos	Deficiente	Regular	Bueno	Muy Bueno	Excelente
		(1-9)	(10-13)	(14-16)	(17-18)	(19-20)
Claridad	¿Está formulado con lenguaje apropiado?			15		
Objetividad	¿Está expresado con conductas observadas?				17	
Actualidad	¿Adecuado al avance de la ciencia y calidad?			14		
Organización	¿Existe una organización lógica del instrumento?				18	
Suficiencia	¿Valora los aspectos en cantidad y calidad?			16		
Intencionalidad	¿Adecuado para cumplir con los objetivos?				18	
Consistencia	¿Basado en el aspecto teórico científico del tema de estudios?					19
Coherencia	¿Entre las hipótesis, dimensiones e indicadores?				18	
Propósito	¿Las estrategias responden al propósito del estudio?					19
Conveniencia	¿Genera nuevas pautas para la investigación y construcción de teorías?					19
Sumatoria parcial				45	71	57
Sumatoria Total		173 (Siendo el puntaje máximo posible 200)				
Valoración cuantitativa (Sumatoria Total x0.005)		0,865 (Siendo la valoración máxima en 1)				

Aporte y/o sugerencias para mejorar el instrumento

III.- Calificación global: Ubicar el coeficiente de validez obtenido en el intervalo respectivo y escriba sobre el espacio el resultado.

Intervalos	Resultados
0,00 – 0,49	Validez Nula
0,50 – 0,59	Validez muy baja
0,60 – 0,69	Validez baja
0,70 – 0,79	Validez aceptable
0,80- 0,89	Validez buena
0,90-1,00	Validez muy buena

Coficiente de Validez

173 = 0,865

Nota: el instrumento podrá ser considerado a partir de una calificación buena.



Firma del Experto
Contador Público Colegiado
DNI:41812990

Anexo 5. Carta de presentación



“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

29 OCT. 2025
10:25 a.m.

Chimbote, 29 de octubre del 2025

Ing. José Felipe Espinoza Caballero

Alcalde de la Municipalidad Provincial de Huaylas

Huaylas. –

Reciba el saludo de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas de la Universidad San Pedro, para felicitarle por su exitosa gestión y en esta oportunidad solicitarle el apoyo de su representada para facilitar la ejecución de la investigación titulada “Ejecución presupuestal y productividad de la Municipalidad Provincial de Huaylas - 2025”, a cargo de la bachiller: Ana María Osorio Muñoz, con código 2008110091 e identificada con DNI 41697338, permitiéndole aplicar los instrumentos de investigación, para obtener información de estricto uso académico.

Agradecemos anticipadamente el apoyo a la investigación científica, brindándole a la investigadora las facilidades del caso.

Como usted podrá apreciar el estudio no revela la razón social de su representada, cuidados éticos que tomamos muy en cuenta.

Atentamente,



FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS
Y ADMINISTRATIVAS


DR. OSCAR PORFIRIO CRUZ CRUZ
DECANO

DNI: 32861947

OCC/Decano,
Oat/Sec.

Anexo 6. Confiabilidad (Alfa de Cronbach)

Fiabilidad

Escala: Ejecución Presupuestal y Productividad

Resumen de procesamiento de casos

		N	%
Casos	Válido	30	100,0
	Excluido ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,862	25

Anexo 7. Base de datos de ejecución presupuestal y productividad laboral de la municipalidad

N °	P .1	P .2	P .3	P .4	V1. D1	P .5	P .6	P .7	P .8	V 1. D 2	P .9	P. 10	P. 11	V 1. D 3	P. 12	P. 13	P. 14	V 1. D 4	V 1	P. 15	P. 16	P. 17	P. 18	V 2. D 1	P. 19	P. 20	P. 21	P. 22	V 2. D 2	P. 23	P. 24	P. 25	V2. D3	V 2	V1. D1	V1. D2	V1. D3	V1. D4	V 1 1	V2. D1	V2. D2	V2. D3	V 2 2	
1	4	4	3	5	16	4	4	5	4	17	4	3	4	11	2	3	1	60	50	4	3	2	2	11	3	4	3	2	12	2	4	4	10	33	3	3	2	1	2	2	2	2	2	
2	4	4	4	3	15	4	4	4	3	51	4	3	3	01	4	3	3	01	50	4	4	4	3	51	3	4	4	3	14	3	4	5	12	41	3	3	2	2	2	3	2	3	2	
3	3	2	4	3	12	1	3	2	4	01	2	1	3	61	2	1	1	42	32	2	1	3	4	01	3	4	3	3	13	2	3	1	6	92	2	2	1	1	1	2	2	1	2	
4	4	4	3	3	14	3	5	4	4	11	4	4	4	11	3	3	2	85	50	5	4	5	5	11	4	4	4	4	16	4	4	4	12	47	2	3	3	2	2	3	3	3	3	
5	4	3	3	3	13	4	3	3	4	11	4	5	4	13	5	4	4	13	53	3	4	5	5	4	18	4	4	4	5	17	5	4	5	14	94	2	2	3	3	3	3	3	3	3
6	3	3	4	3	13	4	4	3	3	11	4	4	4	12	3	4	4	11	53	4	4	4	4	16	3	3	4	4	14	3	4	4	11	41	2	2	3	2	2	3	2	2	2	
7	3	3	4	3	13	3	3	3	2	11	3	2	3	81	2	3	2	73	92	2	3	2	3	01	2	3	4	4	13	3	4	4	11	34	2	2	2	1	2	2	2	2	2	
8	4	3	4	3	14	3	4	3	4	11	4	3	4	11	3	4	3	04	94	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	12	44	2	2	2	2	2	3	3	3	3	
9	3	4	4	3	14	4	5	3	4	16	3	4	4	11	3	4	2	95	00	2	4	4	2	12	5	5	4	4	18	3	4	5	12	42	2	3	2	2	2	2	3	3	3	
10	3	2	3	2	10	3	3	2	3	11	2	3	3	81	2	2	2	63	53	3	3	4	2	12	3	4	4	2	13	2	3	3	8	33	2	2	2	1	2	2	2	2	2	
11	3	4	2	3	12	2	2	2	3	91	3	3	4	01	2	3	2	78	44	4	4	4	3	51	3	4	4	3	14	3	4	4	11	40	2	1	2	1	2	3	2	2	2	
12	3	3	2	2	10	3	2	2	2	91	3	3	4	01	3	2	1	63	54	4	3	4	2	31	3	4	4	4	15	3	4	4	11	39	2	1	2	1	2	2	3	2	2	
13	4	3	3	3	13	2	2	3	2	91	3	3	3	91	2	3	2	78	42	3	4	4	2	11	2	3	3	2	01	2	4	4	10	31	2	1	2	1	2	2	2	2	2	
14	4	3	3	2	12	4	3	4	3	11	4	4	3	11	3	2	2	74	44	4	2	4	2	12	3	4	4	3	14	2	4	4	10	36	2	2	2	1	2	2	2	2	2	
15	2	3	3	3	11	4	4	3	3	11	4	4	3	01	3	3	3	94	44	4	3	4	4	15	2	3	3	4	12	3	3	3	9	36	2	2	2	2	2	3	2	2	2	

1	6	3	4	3	4	14	4	3	3	3	1	3	4	4	3	1	3	3	2	8	4	6	4	2	3	4	1	3	3	4	3	3	1	3	4	4	3	11	3	7	2	2	2	2	2	2	2	2	2
1	7	4	4	3	3	14	2	4	4	2	1	2	4	4	4	1	2	3	2	8	4	6	4	4	4	3	1	5	4	3	4	2	1	3	3	4	3	10	3	8	2	2	3	2	2	3	2	2	2
1	8	5	4	4	3	16	3	3	2	3	1	1	4	3	4	1	2	2	2	6	4	4	2	2	4	3	1	1	2	3	3	9	3	4	4	4	11	3	1	3	2	2	1	2	2	1	2	2	
1	9	4	3	3	4	14	3	3	3	3	1	2	4	3	3	0	2	3	3	8	4	4	3	3	4	4	1	4	3	5	4	3	1	5	2	4	4	10	3	9	2	2	2	2	2	3	2	2	
2	0	3	3	4	4	14	3	2	3	3	1	4	4	3	1	1	2	3	2	7	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	1	4	3	4	4	11	3	8	2	2	2	1	2	2	2	2	2
2	1	3	4	3	3	13	3	2	3	4	1	2	3	4	4	1	3	2	1	6	2	3	3	5	3	1	4	4	4	4	3	1	5	3	4	4	11	4	0	2	2	2	1	2	2	3	2	2	
2	2	2	3	3	3	11	4	4	3	3	1	4	3	4	3	0	3	4	4	1	4	6	4	4	4	4	1	6	4	5	4	3	1	6	3	4	4	11	4	3	2	2	2	2	3	3	2	3	
2	3	4	3	3	4	14	4	2	3	3	1	2	3	4	3	0	3	2	3	8	4	5	4	4	4	1	7	4	4	4	4	1	6	4	4	4	12	4	5	2	2	2	2	3	3	3	3	3	
2	4	4	4	4	4	16	3	3	4	3	1	3	3	4	4	1	1	4	3	1	5	0	4	4	4	3	1	5	3	4	4	3	1	4	3	4	4	11	4	0	3	2	2	2	2	3	2	2	
2	5	3	3	4	3	13	4	2	4	3	1	3	3	4	4	1	3	2	2	7	4	4	4	4	4	1	6	3	2	3	3	1	3	4	4	11	3	8	2	2	2	1	2	3	2	2	2		
2	6	3	3	3	4	13	2	2	4	2	1	4	4	3	1	2	2	2	6	0	4	3	3	4	1	4	3	3	4	4	4	1	4	4	4	4	12	4	0	2	2	2	1	2	2	2	3	2	
2	7	3	4	3	4	14	3	3	4	3	1	3	3	4	3	0	4	4	3	1	8	4	2	4	3	1	3	3	4	4	3	1	4	3	4	4	11	3	8	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
2	8	3	4	4	4	15	3	3	4	3	1	3	3	4	4	1	1	4	4	1	5	0	3	3	4	3	1	3	3	4	3	3	1	3	3	4	5	12	3	8	3	2	2	2	2	3	2		
2	9	5	2	3	4	14	3	3	3	3	1	2	4	3	3	0	3	3	3	9	5	3	3	4	3	1	3	3	4	4	4	1	5	3	4	4	11	3	9	2	2	2	2	2	3	2	2		
3	0	3	3	3	3	12	3	2	4	3	1	2	4	4	3	1	2	2	3	7	2	4	4	3	3	1	4	3	4	4	3	1	4	2	4	4	10	3	8	2	2	2	1	2	2	2	2	2	

Anexo 8. Consentimiento informado.

CONSENTIMIENTO INFORMADO

**PARA PARTICIPAR EN UN ESTUDIO DE INVESTIGACIÓN EN EL
DESARROLLO DE LA INVESTIGACIÓN**

- ADULTOS -

Nivel de estudio: Pregrado

Introducción:

Lo **invito** a participar del estudio de investigación denominado: **“EJECUCIÓN PRESUPUESTAL Y PRODUCTIVIDAD LABORAL DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUAYLAS - CARAZ 2025”**

Este es un estudio desarrollado por: **Osorio Muñoz Ana María** perteneciente a la Universidad San Pedro – Chimbote.

El objetivo de esta investigación es:

“Determinar la relación que existe entre la ejecución presupuestal con la productividad laboral de la Municipalidad Provincial de Huaylas – Caraz 2025”

Con la finalidad de comprender cómo los procesos de gestión presupuestal influyen en los niveles de desempeño institucional. La información obtenida permitirá formular propuestas de mejora que contribuyan a optimizar la gestión municipal.

Su participación es importante, ya que permitió obtener datos reales y confiables sobre la situación actual de la entidad, de modo que se generen aportes para el fortalecimiento de la administración pública local.

Metodología:

Si usted acepta participar, le informamos que se llevarán a cabo los siguientes procedimientos:

1. Responder un cuestionario estructurado relacionado con la ejecución presupuestal y la productividad laboral institucional.
2. Permitir el uso de sus respuestas exclusivamente para análisis académico y científico.
3. Participar de manera voluntaria, sin obligación de completar alguna parte que genere incomodidad.

Estos procedimientos no representan riesgos físicos ni psicológicos para usted, pues se trata únicamente de la recolección de información mediante un cuestionario.

Beneficios:

No existe un beneficio directo e inmediato para usted por participar en este estudio. Sin embargo, los resultados permitirán identificar debilidades y oportunidades de mejora en los procesos de gestión municipal, lo que podría contribuir indirectamente al fortalecimiento de los servicios públicos.

En caso de identificarse algún hallazgo relevante vinculado a su área laboral, se le informará de manera confidencial si se considera necesario.

Costos e incentivos:

Usted no realizará ningún gasto por participar de este estudio.

Confidencialidad:

Su información estará protegida ya que su participación es anónima, usaremos códigos de identificación internos los cuales mantendrán su privacidad. Si los resultados de este estudio son publicados en una revista científica, no se mostrará ningún dato que permita la identificación de su persona. Sus archivos no serán mostrados a ninguna persona ajena al estudio sin su consentimiento.

Consentimiento:

Acepto voluntariamente a participar en este estudio, he comprendido perfectamente la información que se me ha brindado sobre las cosas que van a suceder si participo en el presente estudio, también entiendo que puedo decidir no participar y que puedo retirarme del estudio en cualquier momento.

Código de Participante:

Nombre:

Fecha:

Anexo 9. Solicitud a la institución donde se va a desarrollar la investigación.

Chimbote, 15 de noviembre de 2025

Sr.

<<Nombre y Apellidos>>

Director/Gerente/Supervisor/Administrador, etc.

De la empresa/institución

Presente. -

Reciba el saludo de la Dirección de de la Universidad San Pedro, para felicitarle por su exitosa gestión y en esta oportunidad solicitarle el apoyo de su representada para facilitar la ejecución de la investigación titulada ..., a cargo del estudiante: **Apellidos y Nombres**, con **código** e identificado con **DNI**, permitiéndole aplicar los instrumentos de investigación, para obtener información de estricto uso académico.

Agradecemos anticipadamente el apoyo a la investigación científica, brindándoles a los investigadores las facilidades del caso.

Como usted podrá apreciar el estudio no revela la razón social de su representada, cuidados éticos que tomamos muy en cuenta.

Atentamente,

FIRMA

Apellidos y Nombres del

<< Director del Programa Profesional o Director de Postgrado>>

DNI:

(*) En el caso de la solicitud de autorización, para realizar investigaciones por parte de los docentes, el trámite se realizará a través del Vicerrectorado de Investigación.

Anexo 10. Formato de publicación en repositorio



USP
UNIVERSIDAD SAN PEDRO

REPOSITORIO INSTITUCIONAL DIGITAL

FORMULARIO DE AUTORIZACIÓN PARA LA PUBLICACIÓN DE DOCUMENTOS DE INVESTIGACIÓN

1. Información del Autor			
OSORIO MUÑOZ ANA MARIA		41697338	anithaosorio07@gmail.com
Apellidos y Nombres		DNI	Correo Electrónico
2. Tipo de Documento de Investigación			
☒ Tesis	☐ Trabajo de Suficiencia Profesional	☐ Trabajo Académico	☐ Trabajo de Investigación
3. Grado Académico o Título Profesional¹			
☐ Bachiller	☒ Título Profesional	☐ Título Segunda Especialidad	☐ Maestría ☐ Doctorado
4. Título del Documento de Investigación			
EJECUCIÓN PRESUPUESTAL Y PRODUCTIVIDAD LABORAL EN LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUAYLAS - CARAZ 2025			
5. Programa Académico			
CONTABILIDAD			
6. Tipo de Acceso al Documento			
☒ Abierto o Público ² (info-eu-repo/semantics/openAccess)		☐ Acceso restringido ⁴ (info-eu-repo/semantics/restrictedAccess) ^(*)	
(*) En caso de restringido sustentar motivo			

A. Originalidad del Archivo Digital

Por el presente dejo constancia que el archivo digital que entrego a la Universidad, es la versión final del trabajo de investigación sustentado y aprobado por el Jurado Evaluador y forma parte del proceso que conduce a obtener el grado académico o título profesional.

B. Otorgamiento de una licencia CREATIVE COMMONS⁵

El autor, por medio de este documento, autoriza a la Universidad, publicar su trabajo de investigación en formato digital en el Repositorio Institucional Digital, al cual se podrá acceder, preservar y difundir de forma libre y gratuita, de manera íntegra a todo el documento.⁶



Firma

Lugar: Chimbote
Día: 25
Mes: 03
Año: 2026

Importante

- Según Resolución de Consejo Directivo N° 033-2016-SUPEDU-CD, Reglamento del Registro Nacional de Trabajos de Investigación para optar Grados Académicos y Títulos Profesionales, Art. 8, inciso 8.2
- Ley N° 30025 Ley que regula el Repositorio Nacional Digital de Ciencia, Tecnología e Innovación de Acceso Abierto o S. 000-2015-PCM
- Si el autor eligió el tipo de acceso abierto o público, otorga a la Universidad San Pedro una licencia no exclusiva, para que se pueda hacer arreglos de forma en la obra y difundir en el Repositorio Institucional Digital. Respetando siempre los Derechos de Autor y Propiedad Intelectual de acuerdo y en el Marco de la Ley 822
- En caso de que el autor elija la segunda opción, únicamente se publicará los datos del autor y resumen de la obra, de acuerdo a la directiva N° 004-2016-CONCYTEC-DEGC (numerales 5.2 y 6.7) que norma el funcionamiento del Repositorio Nacional Digital
- Las licencias Creative Commons (CC) es una organización internacional sin fines de lucro que para a disposición de los autores un conjunto de licencias flexibles y de herramientas tecnológicas que facilitan la difusión de información, recursos educativos, obras artísticas y científicas, entre otros. Estas licencias también garantizan que el autor obtenga el crédito por su obra.
- Según el inciso 12.2 del artículo 12^o del Reglamento del Registro Nacional de Trabajos de Investigación para optar grados académicos y títulos profesionales -RENAFI, las universidades, instituciones y escuelas de educación superior tienen como obligación registrar todos los trabajos de investigación y proyectos, incluyendo los monetados en sus repositorios institucionales prestando el uso de acceso abierto o restringido, los cuales serán posteriormente recolectados por el Repositorio Digital RENAFI, a través del Repositorio ALICIA

Nota: - En caso de falsedad en los datos, se procederá de acuerdo a Ley (Ley 27444, art. 32, num. 32.3)

UNIVERSIDAD SAN PEDRO | Repositorio Institucional Digital

Anexo 11. Reporte de similitud

Ejecución presupuestal y productividad laboral en la Municipalidad Provincial de Huaylas - Caraz 2025

INFORME DE ORIGINALIDAD

24%	23%	%	11%
INDICE DE SIMILITUD	FUENTES DE INTERNET	PUBLICACIONES	TRABAJOS DEL ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

1	hdl.handle.net Fuente de Internet	3%
2	Submitted to Universidad Cesar Vallejo Trabajo del estudiante	2%
3	repositorio.ucv.edu.pe Fuente de Internet	2%
4	Submitted to Universidad Nacional de Huancavelica Trabajo del estudiante	1%
5	repositorio.usanpedro.edu.pe Fuente de Internet	1%
6	Submitted to Universidad Nacional de Tumbes Trabajo del estudiante	1%
7	pulsocientifico.com Fuente de Internet	1%
8	Submitted to Universidad Andina Nestor Caceres Velasquez	1%

Trabajo del estudiante

9	repositorio.upsc.edu.pe Fuente de Internet	1 %
10	repositorio.upla.edu.pe Fuente de Internet	1 %
11	www.iespacr.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
12	Submitted to Universidad Politécnica del Perú Trabajo del estudiante	<1 %
13	repositorio.untumbes.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
14	repositorio.unjfsc.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
15	Submitted to Universidad Nacional del Centro del Peru Trabajo del estudiante	<1 %
16	Submitted to Universidad Tecnológica de los Andes Trabajo del estudiante	<1 %
17	apirepositorio.unh.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
18	repositorio.ujcm.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
19	core.ac.uk Fuente de Internet	<1 %

20	repositorio.unsaac.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
21	Submitted to Universidad Privada Antenor Orrego 2025 Trabajo del estudiante	<1 %
22	docta.ucm.es Fuente de Internet	<1 %
23	editorialibkn.com Fuente de Internet	<1 %
24	www.coursehero.com Fuente de Internet	<1 %
25	Submitted to Universidad Andina del Cusco Trabajo del estudiante	<1 %
26	alicia.concytec.gob.pe Fuente de Internet	<1 %
27	repositorio.unaj.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
28	repositorio.unap.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
29	repositorio.uteq.edu.ec Fuente de Internet	<1 %
30	Submitted to Universidad Privada San Pedro Trabajo del estudiante	<1 %
repositorio.unsch.edu.pe		

31	Fuente de Internet	<1 %
32	static2.upao.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
33	dspace.utb.edu.ec Fuente de Internet	<1 %
34	repositorio.unach.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
35	repositorio.utea.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
36	repositorio.unc.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
37	repositorio.uss.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
38	Submitted to Universidad Continental Trabajo del estudiante	<1 %
39	dspace.unitru.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
40	repositorio.continental.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
41	repositorio.unfv.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
42	www.lareferencia.info Fuente de Internet	<1 %

43	www.slideshare.net Fuente de Internet	<1 %
44	Submitted to Universidad Privada del Norte Trabajo del estudiante	<1 %
45	repositorio.unac.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
46	tesis.unsm.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
47	www.cienciayturismo.org Fuente de Internet	<1 %
48	Submitted to Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann Trabajo del estudiante	<1 %
49	Submitted to Similitud UNAT Trabajo del estudiante	<1 %
50	repositorio.uch.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
51	Submitted to Universidad Científica del Sur Trabajo del estudiante	<1 %
52	Submitted to Universidad Nacional de Cajamarca Trabajo del estudiante	<1 %
53	Submitted to Universidad de Guayaquil Trabajo del estudiante	<1 %

54	econpapers.repec.org Fuente de Internet	<1 %
55	www.salta.gov.ar Fuente de Internet	<1 %
56	www.yumpu.com Fuente de Internet	<1 %
57	Submitted to POSGRADO Trabajo del estudiante	<1 %
58	repositorio.uancv.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
59	Submitted to Universidad de Córdoba Trabajo del estudiante	<1 %
60	journals.lww.com Fuente de Internet	<1 %
61	repositorio.autonomadeica.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
62	revistas.uileam.edu.ec Fuente de Internet	<1 %
63	ciencialatina.org Fuente de Internet	<1 %
64	esebarrancabermeja.gov.co Fuente de Internet	<1 %
65	repositorio.uct.edu.pe Fuente de Internet	<1 %

66	repositorio.uncp.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
67	repositorio.unheval.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
68	www.asopesma.org Fuente de Internet	<1 %
69	Submitted to Universidad Tecnologica del Peru Trabajo del estudiante	<1 %
70	apirepositorio.unu.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
71	difuciencia.unibe.edu.py Fuente de Internet	<1 %
72	dspace.ucuenca.edu.ec Fuente de Internet	<1 %
73	mydata.iadb.org Fuente de Internet	<1 %
74	repositorio.autonoma.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
75	repositorio.uma.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
76	www.ride.org.mx Fuente de Internet	<1 %
www.spanishdict.com		

77	Fuente de Internet	<1 %
78	bibliotecavirtualoducal.uc.cl Fuente de Internet	<1 %
79	dehesa.unex.es:8080 Fuente de Internet	<1 %
80	files.core.ac.uk Fuente de Internet	<1 %
81	repositorio.unprg.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
82	repositorio.untrm.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
83	repositorio.upse.edu.ec Fuente de Internet	<1 %
84	revistahorizontes.org Fuente de Internet	<1 %
85	revistas.uap.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
86	ribuni.uni.edu.ni Fuente de Internet	<1 %
87	ricaxcan.uaz.edu.mx Fuente de Internet	<1 %
88	www.bancomundial.org Fuente de Internet	<1 %

Excluir citas

Apagado

Excluir coincidencias

< 6 words

Excluir bibliografía

Activo