

UNIVERSIDAD SAN PEDRO
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y
ADMINISTRATIVAS
PROGRAMA DE ESTUDIO DE CONTABILIDAD



**La informalidad laboral y su incidencia en el ámbito financiero de la
empresa Insomepre S.A.C. Chimbote ,2022**

Tesis para optar el título profesional de Contadora Pública

Autora:

Bach. Cuba Cruzado, Alondra Suhey

Asesor - Código ORCID

Dr. Revilla Becerra, Misael Benigno

0000-0001-7487-5107

Chimbote – Perú

2023

INDICE GENERAL

INDICE GENERAL	i
INDICE DE TABLAS.....	ii
Palabras claves:	iv
CONSTANCIA DE ORIGINALIDAD	v
Título:.....	vi
Resumen.....	vii
Abstract	viii
Introducción	1
Metodología	16
Resultados	18
Análisis y discusión	44
Conclusiones	48
Recomendaciones.....	50
Referencias bibliográficas	52
ANEXOS	57

INDICE DE TABLAS

Tabla 1 Los onerosos costos laborales de la empresa.....	18
Tabla 2 Las horas extras y su acatamiento de las empresas, con el costo laboral del 35% de sobretasa pasada las 2 primeras horas de sobretiempo.....	19
Tabla 3 Informalidad laboral debido a los altos costos laborales.....	20
Tabla 4 La débil fiscalización laboral y las probabilidades de que los infractores sean penalizados	220
Tabla 5 Las horas extras y su acatamiento de las empresas, a pesar de tener un costo legal que no puede ser inferior al 25% por hora calculada sobre la remuneración mensual del trabajador.	22
Tabla 6 La empresa y la información que le brinda a los trabajadores sobre los beneficios de estar en planilla o por recibo por honorarios.	2323
Tabla 7 La empresa y la elección que se le da al trabajador de estar en planilla y por recibo por honorarios.	24
Tabla 8 El trabajador y el no querer registrarse en planilla por temas personales.	25
Tabla 9 La preferencia del trabajador de laborar por recibo por honorarios para evitar descuento.	26
Tabla 10 La responsabilidad del trabajador al permitir que no se le reconozca sus beneficios por temor a descuento.	27
Tabla 1 1 La responsabilidad de la empresa de brindar a sus trabajadores un SCTR.	28
Tabla 1 2 La vigencia de SCTR en la jornada laboral.....	29
Tabla 1 3 La vigencia del seguro de vida de sus trabajadores.....	30
Tabla 14 El conocimiento del costo del seguro social.	31
Tabla 15 El cumplimiento del beneficio de la asignación familiar.	32
Tabla 16 Los percances al momento de hacer uso del seguro social.	33
Tabla 17 Conocimiento del pago puntual del seguro social.	34

Tabla 18 Los trabajadores y su seguro integral.	
.....	35
Tabla 19 La negación de la empresa de pagar un seguro social por contar con seguro integral. .	
.....	36
Tabla 20 El seguimiento de las ventas y la verificación de su reducción.	
.....	37
Tabla 21 Disminución de las ventas durante la pandemia.....	38
Tabla 22 La evasión de pago de beneficios y su “favorecimiento “al sistema financiero.	
.....	39
Tabla 23 El registro de control para reducción de los activos.....	40
Tabla 24 El incremento de los gastos administrativos y su registro en los libros..	41
Tabla 25 Especificación en el movimiento e incremento de los gastos financieros.....	42
Tabla 26 El registro del incremento de gastos de ventas y la toma de decisiones.	
.....	43

Palabras claves:

Informalidad laboral, incidencia en el ámbito financiero

Keywords.

Labor informality, incidence in the financial field

Líneas de Investigación:

Línea de programa	Gestión económica y financiera
Área	Ciencias sociales
Sub área	Economía y negocios
Disciplina	Economía

CONSTANCIA DE ORIGINALIDAD



USP
UNIVERSIDAD SAN PEDRO

VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN

CONSTANCIA DE ORIGINALIDAD

El que suscribe, Vicerrector de Investigación de la Universidad San Pedro:

HACE CONSTAR

Que, de la revisión del trabajo titulado **“La informalidad laboral y su incidencia en el ámbito financiero de la empresa Insomepre S.A.C. Chimbote ,2022”** del (a) estudiante: **Alondra Suhey Cuba Cruzado**, identificado(a) con **Código N° 1115101017**, se ha verificado un porcentaje de similitud del 26%, el cual se encuentra dentro del parámetro establecido por la Universidad San Pedro mediante resolución de Consejo Universitario N° 5037-2019-USP/CU para la obtención de grados y títulos académicos de pre y posgrado, así como proyectos de investigación anual Docente.

Se expide la presente constancia para los fines pertinentes.

Chimbote, 13 de Julio de 2023



NOTA:

Este documento carece de valor si no tiene adjunta el reporte del Software TURNITIN.

Título:
**La informalidad laboral y su incidencia en el ámbito financiero de la
empresa Insomepre S.A.C. Chimbote ,2022**

Resumen

El proyecto de investigación tuvo como objetivo general: Determinar la informalidad laboral y su incidencia en el ámbito financiero de la empresa mecánica Insomepre S.A.C. Chimbote, 2022. El tipo de la investigación realizada fue básica y el diseño fue descriptivo-correlacional, no experimental de corte transversal, teniendo una población-muestra conformada por 12 colaboradores (2 contadores, 1 administrador y 9 técnicos de operación) de la empresa mecánica Insomepre S.A.C Chimbote. Las técnicas que se emplearon en la presente investigación fue la encuesta y el análisis documental, los instrumentos fueron el cuestionario y la guía de análisis documental. Los resultados que se esperan de la presente investigación es ver como la informalidad laboral afectara significativamente de manera directa en el ámbito financiero de la empresa Insomepre S.A.C, tratando que esto cese con la finalidad de evitar multas a futuro, por el hecho de no cumplir con lo que establece la ley, que es el otorgar a los trabajadores los beneficios laborales correspondientes al existir una dependencia laboral. Así mismo informar a la empresa de los beneficios que se puede obtener si se formaliza a cada uno de los colaboradores de la empresa Insomepre S.A.C.

Abstract

The general objective of the research project was: To determine labor informality and its incidence in the financial field of the mechanical company Insomepre S.A.C. Chimbote, 2022. The type of research carried out was basic and the design was descriptive-correlational, non-experimental, cross-sectional, having a sample population made up of 12 employees (2 accountants, 1 administrator and 9 operating technicians) from the company. mechanical Insomepre S.A.C Chimbote. The techniques that were used in the present investigation were the survey and the documentary analysis, the instruments were the questionnaire and the documentary analysis guide.

The results that are expected from this investigation is to see how labor informality will significantly directly affect the financial field of the company Insomepre S.A.C, trying to stop this in order to avoid future fines, due to not complying with what the law establishes, which is to grant workers the labor benefits corresponding to the existence of a labor dependency. Likewise, inform the company of the benefits that can be obtained if each of the collaborators of the company Insomepre S.A.C.

Introducción

ANTECEDENTES Y FUNDAMENTACIÓN CIENTÍFICA

Los trabajos de investigación en los cuales se fundamenta la realidad problemática y el estudio de nuestra investigación son los siguientes:

Coronel (2021), El autor busca analizar el impacto de la emergencia sanitaria acerca del nivel de exportaciones en el sector cacaotero , durante el año 2020, el método empleado fue cualitativo , de tipo descriptiva y diseño no experimental ; ha tenido como población la recopilación de información en diferentes fuentes estadísticas del país ,tuvo como instrumento la recolección de datos en diversos lugares estadísticos ,uno de los resultados que más destaco fue hay ciertas variaciones en la demanda o en el precio aceptado. Como último se llegó a la conclusión que dicho sector no muestra un declive en el comercio internacional del producto.

Delgado (2021), Determinan el impacto o incidencia entre las finanzas y el crédito financiero de las micro y pequeña empresa de comerciantes mayoristas de Piura , el método que se utilizo fue no experimental , correlacional y trasversal , conto con 1,000 MYPE como la población ,utilizando el instrumento principal fue el cuestionario , el resultado más importante fue que utiliza créditos financiero para las empresas y que no siempre ese dinero es usado para compra de mercadería y en su mayoría se opta por un crédito en un largo plazo , concluyo que el crédito financiero y las finanzas de las MYPES, manifiesta un impacto muy relevante .

Agurto & Cabanillas (2021), Determinaron el impacto de la evaluación de la toma de decisión en la liquidez-rentabilidad de la empresa Grupo Sias SAC durante el periodo 2020. Este informe se ha trabajado con una metodología basada en un enfoque cuantitativo, no experimental, realizándose un muestreo en el sector de contabilidad de la empresa en mención, se aplica como instrumento la guía de entrevista, un estudio

estadístico descriptivo. Finalmente se comprobó que todas las decisiones tomadas si impacta en la rentabilidad y liquidez de la empresa Grupo Sias SAC.

Lecca & Moreno (2021), **Determinar la incidencia de la cultura tributaria sobre la rentabilidad de la empresa de abarrotes de la ciudad de Chimbote.** La metodología empleada en la investigación fue de método cuantitativo, de tipo aplicada y de diseño transversal – propositivo. La población estuvo constituida por la empresa Inversiones Ray y Pool S.R.L. (1 contador, 1 gerente general, 2 vendedores y 1 cajero) y de muestra tuvo al sector contable de dicha empresa. La técnica que se usó fue la entrevista y como instrumento la guía de entrevista y análisis de documentos obteniendo referencias con respecto a la rentabilidad de la empresa. Como conclusión se llegó que la cultura tributaria impacta notablemente en la rentabilidad de dicha empresa, evidenciándose en la tabla 1 y tabla 2, que es donde se aprecia que tiene una rentabilidad admisible con referencia a la cultura tributaria.

Comerio & Strozzi (2019), Determinan la relación entre el turismo y el impacto económico, sus beneficios potenciales y las externalidades negativas, la metodología empleada fue "Análisis sistemático de la red de literatura", tuvo como población la base de datos de Scopus, como instrumento análisis de red de citas, el resultado interesante de este estudio es que esta investigación puede apoyar a análisis dinámicos para diseñar agendas para futuras investigaciones en los campos de estudio del turismo y como conclusión se tuvo que un problema es el llamado “efecto Mateo”, es decir, los ricos se vuelven más ricos y los pobres más pobres.

Calderón (2019), Determinan como el estado ocasiona la informalidad y sus efectos negativos, la metodología utilizada fue descriptiva, diseño no experimental, ha tenido como población estudios empíricos y tesis de universidades, se utilizó como instrumento la evaluación de información secundaria (brindada por organismos del Estado peruano), el resultado que más ha resaltado fue que se ha dado un mercado libre buscando incentivar

inversiones privadas y que las empresas se formalicen , planteando disminuir la informalidad .Y finalmente obtuvo como conclusión que en el Estado existe 2 practicas una muy pegadas al marco legal y otras no .

Llancaya (2019), Determinan de qué modo el remype impacta en las finanzas de la empresa de juegos mecánicos en el distrito de los Olivos, año 2015, la metodología empleada no correlacional, con diseño no experimental transversal, conto con 75 personas de la parte administrativa, como población. El instrumento utilizado fue el cuestionario, el resultado más importante fue que para que las empresas tengan buenos resultados en sus finanzas debe optar por la formalización accediendo a los beneficios sociales y acogerse al Remype y se llegó a la conclusión que la remype impacta en las finanzas de las empresas del sector de juegos mecánicos en el distrito de los Olivos, año 2018.

Huaman & Venegas (2019) Determinan la cultura tributaria y la formalización en los comerciantes de ropa del Mercado Modelo Chimbote. Tuvo un estudio descriptivo de diseño no experimental, utilizándose como técnica a la encuesta e instrumento el cuestionario. Obteniendo como resultados que el 8% cuenta con un nivel regular, 3% cuenta con bajo nivel. Así mismo manifestaron que 24 comerciantes toman en cuenta que si es necesario dar comprobantes de pago y 14 solo si la otra parte lo solicita.

Porras & Climent (2018), Determinan el estudio sobre el tema laboral en la parte informal y sus vínculos en la sociedad. La metodología empleada fue una cualitativa, diseño no experimental , teniendo como población- muestra a 10 recicladores de chatarra y 2 vecinos , se ha realizado realizó el instrumento la entrevistas y el resultado más resaltante fue el crecimiento del desempleo, el aumento de la precariedad laboral y el aumento del riesgo de pobreza que enfrentan amplios sectores de la clase trabajadora, especialmente en los países del sur de Europa y finalmente llego a la conclusión el mercado de trabajo

es un espacio compuesto de la amplia gama de ocupaciones y actividades que se realizan en la sociedad pero, al mismo tiempo, es un espacio que excluye actividades que se encuentran fuera del paradigma dominante.

Existen actualmente diversas teorías que tienen que ver con nuestras variables de estudio, así como de las dimensiones que nos propusimos para el desarrollo de nuestra investigación, respecto a nuestra primera y segunda variable

Causas de la informalidad laboral

Fernández & Villar, (2016) Nos manifiesta que hay 4 motivos que ocasiona la informalidad. La 1era la baja productividad, es decir que los trabajadores no cuentan con la capacidad que se solicita en el mercado. La 2da es la informalidad inducida, consiste en los impedimentos que hay para que los trabajadores puedan formalizarse, como por ejemplo los costos que este trae consigo o la discriminación en cualquiera de sus formas. La 3era es la decisión voluntaria que optan las empresas al realizar un estudio de costo-beneficio. Por último, encontramos a la informalidad mixta, donde hace mención a los 2 diferentes mercados, en referencia a las empresas ubicadas en grandes ciudades y a las ubicadas en zonas rurales, comparando los ingresos en cada una de ellas.

Ante tal situación los trabajadores optan por irse a la ciudad para poder obtener un ingreso mayor. La informalidad inducida , al tener muchas limitaciones , no es un mercado deseado , ya que el estado da a conocer los parámetros a seguir para la formalización , haciéndosele complicado a las empresas informales acceder , unos de los parámetros son gastos en: vacaciones , transporte , seguro social ,prima , salario mínimo , , etc. a diferencia de la informalidad laboral que es todo lo contrario pero sin embargo perjudica de cierto modo al trabajador porque no cuenta con oportunidades mayores . Finalmente hay trabajadores que optan a pesar de todo seguir en el sector informal por miedo a descuentos y por la lejanía con sus familiares.

Consecuencias de la informalidad laboral

- Ocasiona que un trabajador en un centro laboral de manera informal no podrá tener un préstamo bancario, al no poder sustentar con pruebas sus ingresos obtenidos, a diferencia de un trabajador en un centro laboral formal.
- Poco recaudo en cuanto a los impuestos por lado del Estado, al no existir una documentación con los ingresos ocasionados. Llevándose así un retraso en cuanto a inversión de servicios, obras, entre otros.
- Multas por incumplimiento a la ley.

Teorías de la Informalidad

Teoría focalizada: La economía informal es heterogénea, esta teoría explica basándose desde un punto económico, político, social y cultural. Por ello es que nos indica que se debe estudiar de manera muy compleja para explicarla y analizarla ampliamente. (Informática, Boletín Censos Nacionales 2017, 2018).

Teoría dualista: Nos indica que las unidades productivas como las labores informales estas olvidados, tratan de desvincularse notablemente

Además, por ser un sector que funciona a través de un margen de la economía, justamente, se encuentra solventado que proviene la idea que sustenta la inconsistencia de la formalidad e informalidad, como si en dicho caso dos sectores inconexos se tratarán; donde una especie de mundos económicos están paralelos que conviven dentro de un mundo social (Informática, Boletín Censos Nacionales 2017, 2018).

Principales derechos del trabajador

Bachmann et al. (2018) Todos los derechos están establecidos en los regímenes laboral del Perú. Así mismo en el art. 24 y 27 se encuentran también los mismos, donde hacen reconocimiento de los derechos a los pagos de trabajadores, jornadas de trabajos y descansos otorgados. En el art. 26 nos indica la importancia de que todos los trabajadores

tengan las mismas oportunidades de trabajo y a los derechos que tiene cada trabajador y que no puede renunciar a ellos, del mismo modo hace hincapié a la injusticia ante un despido de manera arbitraria.

Derechos vulnerados del trabajador

Según Martínez (2017), nos menciona:

- Dirigirse personalmente a su empleador, y dándole a conocer la falta dado de su parte, brindándole un tiempo determinado para enmendar esa falta.
- Luego de haber brindado un tiempo y si no se obtiene ninguna respuesta de la otra parte, lo que corresponde hacer es darse por despedido e ir a SUNAFIL para poder solicitar apoyo para el cumplimiento de los derechos que le corresponde al trabajador.
- Finalmente se recomienda a las empresas, tener un comportamiento de acuerdo a ley con los trabajadores para no tener problemas y mantener un óptimo desempeño y buen ambiente laboral.

Importancia de la incidencia financiera

Carrasco y Pallerola (2018), “Un correcto desarrollo financiero brinda a la empresa operatividad y poder tomar decisiones en bien de ella mismo a un mediano, corto y largo plazo, además de incrementar sus utilidades y liquidez.” (p.21).

Tipos de finanzas

- Finanzas familiares: Es el manejo de todas las ganancias y desembolsos que una familia tiene. En términos financieros la familia es como una empresa pequeña, donde se debe acordar como es que tiene que funcionar tomando en cuenta lo siguiente:

Decisiones de consumo y de ahorro: ¿Cuál es la porción del patrimonio que ira para consumirlos y cual para las ganancias para un fondo a largo plazo?

Decisiones de inversión: ¿Cuál es la manera de invertir el fondo guardado?

Decisiones de financiamiento: ¿Cuál es la manera y cómo es que se usa cierta suma de efectivo para la realización de consumo e inversión?

Finanzas corporativas: Es la manera donde las empresas dan valor y tratan de salvaguardar un buen uso de los recursos. Se subdivide en tres partes:

Las decisiones de inversión, que se localizan en el análisis de los activos intangibles y tangibles, donde la entidad tendría que invertir.

Las decisiones de financiación, analiza la adquisición de fondos (nacientes de las personas que obtienen los activos financieros de la entidad).

Las decisiones directivas, son la determinación operativa y financiera, como es su nivel de avance y crecimiento, los créditos que brindan para los pagos, los sueldos del personal, etc.

Características de la incidencia financiera

- Se puede tener un registro del uso de los bienes
- Está capacitado para poder analizar diversas opciones al tomar una decisión.
- Su estudio oportuno permite tomar las decisiones estratégicas más favorables.
- Provoca un adecuado manejo en las finanzas
- Evaluar la distribución de recursos.
- Su uso es permitido para las situaciones donde hay presencia de dinero

Recursos

- Contabilidad: Es aquella que analiza, observa, estudia y mide las variaciones del efectivo en una determinada empresa, familia, etc. A través de ella se puede controlar todos los movimientos anteriores y los que se pretende realizar, para así no repetir errores y tener un óptimo resultado

- Finanzas conductuales: Hace referencia a una evaluación psicológica de un sujeto, trata de explicar los diversos hechos en relación al aspecto económico.

Objetivos financieros

- Objetivos a corto plazo: “Dichos objetivos deben evaluarse mensualmente. Deben estar relacionados al aspecto económico de la entidad, ya que hay que ver si financieramente habrá un buen soporte ”(Haro y Rosario, 2017).
- Objetivos a mediano plazo: “Estos objetivos pueden plantearse para dentro de 1 o 2 años, fijándose métodos para obtener una buena finanza en un tiempo determinado”. (Haro y Rosario, 2017 p.36).
- Objetivos a largo plazo: “Son aquellas ideas que se visualizan en aprox. 5 años a más. Se debe estudiar cómo está la finanza para poder tomar decisiones y conseguir lo que se requiere”. (Bahillo y Escribano, 2013).

Justificación de la investigación

De este modo la justificación teórica de la siguiente investigación se hace mediante el estudio teórico donde se determina que la informalidad laboral dentro de una empresa ocasiona un aumento del impuesto a renta y que no se le puede catalogar como una forma de ahorro, sino que, por lo contrario, esto es una infracción de leyes, así como su conexión directa con las consecuencias financieras que puede ocasionar un daño económico a la empresa.

Con respecto a la justificación práctica permite mediante el estudio tener un mayor entendimiento del análisis sobre el ahorro en gastos laborales dejando un poco de lado el hecho de considerar dichos gastos como cargas económicas, para considerarlas como métodos tributarios para la reducción del impuesto a la renta.

En referencia a la justificación social, mediante el estudio social se permite comprobar que la informalidad laboral, en términos económicos, no representa un ahorro considerable en las empresas y que ocurre todo lo contrario que con esta investigación comprendan la determinación de considerar por la formalidad laboral como método para obtener un gasto deducible, así como prevenir las fugas de efectivo y por consecuencias de sanciones económicas.

En la justificación metodológica, mediante el estudio metodológico se da las soluciones que nos van a permitir prevenir mantener las consecuencias laborales a los que la empresa está expuesta y de ese modo tener una excelente situación financiera en la empresa.

Problema

Solorzano (2013), En la actualidad el propósito de las diferentes empresas es buscar métodos para poder sobrevivir en el mercado, y quienes se ven más envueltas en este propósito son las micro y pequeñas empresas a causa que no cuentan con tantas herramientas y conocimientos y están en búsqueda de ellas. Es un gran desafío vencer la informalidad tributaria en las diferentes empresas, porque estas se asustan con los costos que traen consigo, afectando a las actividades que plantean desarrollarse. Por ende, es vital buscar la manera de conseguir convencer a las empresas que el trabajo formal ayudara en su desarrollo y las ventajas que trae consigo. En nuestro país es un gran desafío para las micro y pequeñas empresas , enfrentarse a los gastos que trae la formalización laboral , del mismo modo para la empresa Insomepre S.A.C. ,es difícil hacerse la idea de tener a todo su personal de trabajo en planilla , ya que incluye ciertos gastos , sin embargo también es consciente que el no hacerlo puede traer consecuencias mayores como denuncias o reclamos de parte del personal , los cuales tampoco consideran que deberían afrontar , por ello se busca una solución salomónica sin necesidad de que nadie se perjudique , ante ello surge la siguiente pregunta:

¿De qué manera la informalidad laboral incide en el ámbito financiero de la empresa mecánica Insomepre S.A.C. Chimbote?

Conceptuación y Operacionalización de las variables

Definición conceptual de Informalidad Laboral:

Informatica- Instituto Nacional de Estadística (2017), en el informe “Producción y Empleo Informal en el Perú, Cuenta Satélite de la Economía Informal 2007-2016” nos define que: El trabajo o empleo informal hace referencia a algunos parámetros: Individuos que pertenecen al sector informal, que no cuentan con seguridad ni beneficios que el empleador le brinde, más allá de la remuneración percibida (pág. 40)

Sandoval (2014), nos menciona que el trabajo o informalidad laboral se refiere a las actividades que se desarrollan por encima de las normas legales establecidas que regulan el y trabajo. Con esto podemos determinar que la informalidad laboral ha estado presente a lo largo de los años de una u otra forma por lo menos desde la aparición de los primeros códigos laborales, fiscales y de comercio, etc., que busca conectar la regulación, el orden y control con el desarrollo económico. Esto se da porque si no hubiese normas o leyes que regulan la sociedad, no habría manera de violarlas.

Belapatiño et al.(2017), de gran manera, la informalidad en la economía involucra a las empresas o a las personas que se dan en referencia a las normas legales u obligaciones con la finalidad de ajustar el desarrollo económico. Desde un poco laboral, es decir la informalidad hace referencia a el establecimiento que vincula al trabajo con las relaciones vigentes.

Definición operacional de Informalidad laboral

Engloba todas aquellas ocupaciones y formas de producción, que son ejercidas por personas o empleados que reciben ingresos cuyas condiciones de trabajo no se encuentran reguladas por un marco legal., lo cual ocasiona un atraso para la economía de nuestro país.

Definición conceptual de incidencia en el ámbito financiero

Centro Nacional de Consultoría (2017), es poder trasladar la captación de los compradores de los servicios o los productos de cualquier empresa.

El enfoque busca las respuestas de las siguientes interrogantes: ¿Cuán importante es la fidelidad de un cliente hacia la empresa? ¿Qué rentabilidad ha tenido los sacrificios para aumentarla? Para de ese modo poder tener la certeza que los sacrificios que se hace con la finalidad de que los clientes quieran adquirir el servicio o producto siempre, de ese modo se puede saber la ganancia que se está generando a causa de su fidelidad.

Robayo (2016), la incidencia en las finanzas hace referencia a las alteraciones que se ocasiona en los EE. FF de la empresa a causa de la incorporación de los estándares internacionales o normas. Del mismo modo se hace mención a las variaciones imprevistas, errores en el lanzamiento del producto, etc.

Gerence.com (2013), define a que es aquel que diferencia y separa una parte del todo y de ese modo saber sus piezas y sus principios. Es una evaluación que se hace en un panorama para ver la realidad.

Definición operacional de incidencia en el ámbito financiero

Tiene un efecto financiero que no puede ser controlado. Los tipos de eventos que crean este tipo de impacto son los desastres económicos, cambios inesperados en las condiciones del mercado, fallos catastróficos de productos y cualquier cosa que interrumpa un negocio y sobre los que la gestión empresarial no tiene control.

Campos (2008), define a la fiscalización laboral como la legislación, es la responsable de la causa de la informalidad laboral ya que el proceso y sus condiciones son muy estrictas. Limita mucho a los empresarios o realizar cambios o ajusten en su plana de trabajadores

cuando algo no marcha bien. Asimismo, existe una fiscalización muy decadente y eso no permite que los empleadores sean penalizados como corresponde ante cualquier infracción. (p.10)

Campos (2008), Las Contribuciones, nos hace mención a los pagos que se hacen por otras personas a causa de un vínculo de trabajo. Son todas las aportaciones que hace el empleado a la entidad del sector público o privado.

Gámez (2020), nos dice que actualmente un claro ejemplo de lo que significa la interrupción en las finanzas son las múltiples empresas que se han visto afectadas a causa de la pandemia, haciendo que sus ventas disminuyan notablemente y si los había eran mínimos.

Gámez (2020), define a las crisis en las inversiones, es el declive de las inversiones, que se da por el incremento de gastos lo cual perjudica al desempeño de la empresa, por ende, es estrictamente importante que el dinero sea invertido de manera adecuada, para evitar una futura quiebra. empresa.

Operacionalización de variables

Variables de estudio	Dimensiones	Indicadores	ITEMS
Variable independiente: Informalidad laboral	Fiscalización Laboral	Costos laborales	P1, P2 y P3
		Débil fiscalización	P4, P5, P7, P8, P9 y P10
	Contribuciones	Seguro complementario de riesgo SCTR	P1 y P2
		Seguro de vida,	P3, P4 y P5
		Seguro social	P6, P7 y P9
		Seguro Integral	P8
	Variable dependiente: Incidencia en el ámbito financiero	Interrupción de las finanzas	Reducción de ventas
Reducción de los activos			P4
Crisis en las inversiones		Incremento de gastos administrativo	P1
		Incremento de gastos financieros.	P2
		Incremento de gastos de venta	P3

Hipótesis

La informalidad laboral incide significativamente en el ámbito financiero de la empresa mecánica Insomepre S.A.C. Chimbote,2022.

Objetivos

Objetivo general

Determinar la informalidad laboral y su incidencia en el ámbito financiero de la empresa mecánica Insomepre S.A.C. Chimbote,2022.

Objetivos específicos

- Identificar la informalidad laboral en la empresa mecánica Insomepre S.A.C. Chimbote,2022.
- Evaluar la incidencia en el ámbito financiero de la empresa mecánica Insomepre S.A.C. Chimbote,2022.
- Proponer alternativas efectivas para la solución de la informalidad laboral sin que estas incidan en el ámbito financiero de la empresa mecánica Insomepre S.A.C. Chimbote,2022

Metodología

Tipo y diseño de investigación

El tipo de investigación que se empleó fue el descriptivo. Según Hernández, R. & Fernández, C. (2014). Es descriptivo porque busca especificar propiedades y características importantes de problemas que se analicen.

Fue de un diseño no experimental, de corte transversal o transeccional (en un solo momento). Según Hernández, R. & Fernández, C. (2014). Los diseños transversales van a recolectar información en un solo instante, en una época exclusiva.

Población y muestra

Conformado por 12 colaboradores (2 contadores, 1 administrador y 9 técnicos de operación) de la empresa mecánica Insomepre S.A.C Chimbote.

Widodski, T. (2015), define a la población como el grupo total de personas, objetos o medidas que tienen varias propiedades usuales observables en un espacio y en un rato definido. Una vez que se vaya a realizar alguna indagación debería de tenerse presente varias propiedades fundamentales al seleccionarse la población bajo análisis.

Técnicas e instrumentos de investigación

La técnica que se emplea es la encuesta y según Carrasco, S. (2009), la técnica de la encuesta se emplea para la indagación social por excelencia, gracias a que es útil, a su versatilidad, sencillez y objetividad de la información que recibimos con su aplicación.

La técnica que se emplea es análisis documental y según Castillo L. (2005) es un conjunto de operaciones encaminadas a representar un documento y su contenido bajo una forma diferente de su forma original, con la finalidad posibilitar su recuperación posterior e identificarlo

Hernández, R. & Fernández, C. (2014), es el instrumento más usado para la recolección de los datos. Se basa en un grupo de interrogantes para medir los niveles de las opciones

de la muestra. En este estudio se empleó como instrumento el cuestionario de preguntas cerradas, aplicadas a 8 unidades de análisis de la empresa Silva Sport S.A.C.

El otro instrumento que se emplea es el análisis documental que, según Solís, I. (2010) .es la operación que consiste en seleccionar las ideas informativamente relevantes de un documento a fin de expresar su contenido sin ambigüedades para recuperar la información en él contenida.

Procesamiento y Análisis de la información

Se procesarán los datos a través de la encuesta, el cual es analizado mecanizadamente mediante diversos medios de informática, se emplea el soporte informático y el Office (Word y Excel) donde se puede observar el reflejo de los resultados mediante la elaboración de cuadros, tablas y gráficos estadísticos, se puede analizar el cuestionario que permita entrevistar a cada uno de los trabajadores. Conforme a esto, se determinan las conclusiones y recomendaciones que nos permiten a contribuir con el logro de nuestros objetivos trazados.

Resultados

Tabla 1

Los onerosos costos laborales de la empresa

Alternativa	Cantidad	Porcentaje
Totalmente satisfecho	7	58%
Satisfecho	3	25%
Algo satisfecho	2	17%
Insatisfecho	0	0%
Totalmente insatisfecho	0	0%
Total	12	100 %

Fuente: Elaboración propia

Interpretación:

En la tabla 1 podemos apreciar que el 58% de los encuestados está totalmente satisfecho que los costos laborales son onerosos para la empresa, mientras que el 25% está satisfecho que los costos laborales son onerosos para la empresa y finalmente el 17% está algo satisfecho que los costos laborales son onerosos para la empresa. Esto nos indica que los costos laborales resultan muy onerosos para la empresa, por lo tanto, es uno de los factores que da pie a la informalidad laboral.

Tabla 2

Las horas extras y su acatamiento de las empresas, con el costo laboral del 35% de sobretasa pasada las 2 primeras horas de sobretiempo.

Alternativa	Cantidad	Porcentaje
Totalmente satisfecho	0	0%
Satisfecho	0	0%
Algo satisfecho	4	33%
Insatisfecho	5	42%
Totalmente insatisfecho	3	25%
Total	12	100 %

Fuente: Elaboración propia

Interpretación:

En la tabla 2 podemos apreciar que el 42% de los encuestados está insatisfecho en cuanto al costo del 35% de sobretasa pasada las 2 primeras horas de sobretiempo, mientras que el 33% están algo satisfecho en cuanto al costo del 35% de sobretasa pasada las 2 primeras horas de sobretiempo y finalmente el 25% están totalmente insatisfecho en cuanto al costo del 35% de sobretasa pasada las 2 primeras horas de sobretiempo. Se muestra que a los trabajadores no se les estaría aplicando la tasa correspondiente para el pago de horas extras.

Tabla 3
Informalidad laboral debido a los altos costos laborales

Alternativa	Cantidad	Porcentaje
Totalmente satisfecho	8	67%
Satisfecho	4	33%
Algo satisfecho	0	0%
Insatisfecho	0	0%
Totalmente insatisfecho	0	0%
Total	12	100 %

Fuente: Elaboración propia

Interpretación:

En la tabla 3 podemos apreciar que el 67% de los encuestados está totalmente satisfecho con que la informalidad laboral se debe a los altos costos laborales y el 33% está satisfecho con que con que la informalidad laboral se debe a los altos costos laborales. Esto muestra que uno de los factores determinantes que dan paso a la informalidad laboral, es el alto costo que implica.

Tabla 4

La débil fiscalización laboral y las probabilidades de que los infractores sean penalizados

Alternativa	Cantidad	Porcentaje
Totalmente satisfecho	9	75%
Satisfecho	3	25%
Algo satisfecho	0	0%
Insatisfecho	0	0%
Totalmente insatisfecho	0	0%
Total	12	100 %

Fuente: Elaboración propia

Interpretación:

En la tabla 4 podemos apreciar que el 75% de los encuestados está totalmente satisfecho con que la débil fiscalización da pie a que los infractores no sean penalizados y el 25% está satisfecho con que la débil fiscalización da pie a que los infractores no sean penalizados. Es decir, la débil o poca fiscalización a las empresas permite que estas dispongan si desean formalizar a su trabajador o no, cuando esto debería darse de manera instantánea al existir una dependencia laboral.

Tabla 5

Las horas extras y su acatamiento de las empresas, a pesar de tener un costo legal que no puede ser inferior al 25% por hora calculada sobre la remuneración mensual del trabajador.

Alternativa	Cantidad	Porcentaje
Totalmente satisfecho	0	0%
Satisfecho	0	0%
Algo satisfecho	4	33%
Insatisfecho	5	42%
Totalmente insatisfecho	3	25%
Total	12	100 %

Fuente: Elaboración propia

Interpretación:

En la tabla 1 podemos apreciar que el 42% de los encuestados está insatisfecho con el acatamiento de costo del 25% por hora calculada sobre la remuneración mensual del trabajador, mientras que el 33% esta algo satisfecho con el acatamiento de costo del 25% por hora calculada sobre la remuneración mensual del trabajador y finalmente el 25% está totalmente insatisfecho con el acatamiento de costo del 25% por hora calculada sobre la remuneración mensual del trabajador. Nos muestra que la empresa no está respetando el pago correcto de las horas extras.

Tabla 6

La empresa y la información que le brinda a los trabajadores sobre los beneficios de estar en planilla o por recibo por honorarios.

Alternativa	Cantidad	Porcentaje
Totalmente satisfecho	0	0%
Satisfecho	0	0%
Algo satisfecho	6	50%
Insatisfecho	6	50%
Totalmente insatisfecho	0	0%
Total	12	100 %

Fuente: Elaboración propia

Interpretación:

En la tabla 6 podemos apreciar que el 50% de los encuestados está algo satisfecho sobre la información que brinda la empresa a los trabajadores sobre los beneficios de estar en planilla o por recibo por honorarios y el 50% está insatisfecho sobre la información que brinda la empresa a los trabajadores sobre los beneficios de estar en planilla o por recibo por honorarios. Esto nos dice que solo a algunos trabajadores se les está brindando la información de trabajar por planilla o por recibo por honorarios.

Tabla 7

La empresa y la elección que se le da al trabajador de estar en planilla y por recibo por honorarios.

Alternativa	Cantidad	Porcentaje
Totalmente satisfecho	0	0%
Satisfecho	0	0%
Algo satisfecho	6	50%
Insatisfecho	6	50%
Totalmente insatisfecho	0	0%
Total	12	100 %

Fuente: Elaboración propia

Interpretación:

En la tabla 7 podemos apreciar que el 50% de los encuestados está algo satisfecho con que la empresa de la elección al trabajador de laborar por planilla o por recibo por honorarios y el 50% está insatisfecho con que la empresa de la elección al trabajador de laborar por planilla o por recibo por honorarios. Nos dice que solo algunos trabajadores puedes “elegir” trabajar por planilla o por recibo por honorarios, cuando debería darse instantáneamente estar en planilla al haber dependencia laboral.

Tabla 8

El trabajador y el no querer registrarse en planilla por temas personales.

Alternativa	Cantidad	Porcentaje
Totalmente satisfecho	0	0%
Satisfecho	5	42%
Algo satisfecho	4	33%
Insatisfecho	3	25%
Totalmente insatisfecho	0	0%
Total	12	100 %

Fuente: Elaboración propia

Interpretación:

En la tabla 8 podemos apreciar que el 42% de los encuestados está satisfecho que la empresa considere el no registrar en planilla a su trabajador por temas personales, mientras que el 33% está algo satisfecho que la empresa considere el no registrar en planilla a su trabajador por temas personales y finalmente el 25% está insatisfecho que la empresa considere el no registrar en planilla a su trabajador por temas personales. La empresa no debería verse perjudicada e involucrada con temas personales de los trabajadores al momento de querer ingresar a alguno de ellos a planilla.

Tabla 9

La preferencia del trabajador de laborar por recibo por honorarios para evitar descuento.

Alternativa	Cantidad	Porcentaje
Totalmente satisfecho	6	50%
Satisfecho	3	25%
Algo satisfecho	3	25%
Insatisfecho	0	0%
Totalmente insatisfecho	0	0%
Total	12	100 %

Fuente: Elaboración propia

Interpretación:

En la tabla 9 podemos apreciar que el 50 % de los encuestados está totalmente satisfecho con que la empresa da preferencia al trabajador de laborar mediante recibo por honorarios para evitar descuento , mientras que el 25% está satisfecho con que la empresa da preferencia al trabajador de laborar mediante recibo por honorarios para evitar descuento y finalmente el 25% esta algo satisfecho con que la empresa da preferencia al trabajador de laborar mediante recibo por honorarios para evitar descuento. La empresa debe brindar información precisa y coherente buscando siempre la formalidad laboral en su empresa.

Tabla 10

La responsabilidad del trabajador al permitir que no se le reconozca sus beneficios por temor a descuento.

Alternativa	Cantidad	Porcentaje
Totalmente satisfecho	7	58%
Satisfecho	5	42%
Algo satisfecho	0	0%
Insatisfecho	0	0%
Totalmente insatisfecho	0	0%
Total	12	100 %

Fuente: Elaboración propia

Interpretación:

En la tabla 10 podemos apreciar que el 58% de los encuestados está totalmente satisfecho que la responsabilidad es del trabajador al permitir que no se le reconozca sus beneficios por temor a descuento y el 42% de los encuestados está satisfecho que la responsabilidad es del trabajador al permitir que no se le reconozca sus beneficios por temor a descuento. El trabajador debe aceptar la formalidad laboral y a su vez exigir que se le reconozca como trabajador todos los beneficios correspondientes.

Tabla 21

La responsabilidad de la empresa de brindar a sus trabajadores un SCTR.

Alternativa	Cantidad	Porcentaje
Totalmente satisfecho	7	58%
Satisfecho	5	42%
Algo satisfecho	0	0%
Insatisfecho	0	0%
Totalmente insatisfecho	0	0%
Total	12	100 %

Fuente: Elaboración propia

Interpretación:

En la tabla 11 podemos apreciar que el 58% de los encuestados está totalmente satisfecho que es responsabilidad de la empresa brindar a sus trabajadores un SCTR y el 42% está satisfecho que es responsabilidad de la empresa brindar a sus trabajadores un SCTR. Nos muestra que la empresa les brinda a sus trabajadores su SCTR.

Tabla 3 2
La vigencia de SCTR en la jornada laboral.

Alternativa	Cantidad	Porcentaje
Totalmente satisfecho	6	50%
Satisfecho	6	50%
Algo satisfecho	0	0%
Insatisfecho	0	0%
Totalmente insatisfecho	0	0%
Total	12	100 %

Fuente: Elaboración propia

Interpretación:

En la tabla 12 podemos apreciar que el 50% de los encuestados está totalmente satisfecho que la empresa tiene vigente el SCTR en la jornada laboral y el 50% está satisfecho que la empresa tiene vigente el SCTR en la jornada laboral. La empresa tiene vigente a la fecha el SCTR de los trabajadores.

Tabla 4 3
La vigencia del seguro de vida de sus trabajadores.

Alternativa	Cantidad	Porcentaje
Totalmente satisfecho	6	50%
Satisfecho	6	50%
Algo satisfecho	0	0%
Insatisfecho	0	0%
Totalmente insatisfecho	0	0%
Total	12	100 %

Fuente: Elaboración propia

Interpretación:

En la tabla 13 podemos apreciar que el 50% de los encuestados está totalmente satisfecho que el seguro de vida de sus trabajadores está vigente y el 50% está satisfecho que el seguro de vida de sus trabajadores está vigente. La empresa cumple con el pago del seguro de vida de sus trabajadores.

Tabla 54
El conocimiento del costo del seguro social.

Alternativa	Cantidad	Porcentaje
Totalmente satisfecho	0	0%
Satisfecho	0	0%
Algo satisfecho	8	67%
Insatisfecho	4	33%
Totalmente insatisfecho	0	0%
Total	12	100 %

Fuente: Elaboración propia

Interpretación:

En la tabla 14 podemos apreciar que el 67% de los encuestados está algo satisfecho con que ellos conocen el costo del seguro social y el 33% está insatisfecho con que ellos conocen el costo del seguro social. Los trabajadores no conocen sobre el costo que paga la empresa al seguro social.

Tabla 65

El cumplimiento del beneficio de la asignación familiar.

Alternativa	Cantidad	Porcentaje
Totalmente satisfecho	0	0%
Satisfecho	4	33%
Algo satisfecho	8	67%
Insatisfecho	0	0%
Totalmente insatisfecho	0	0%
Total	12	100 %

Fuente: Elaboración propia

Interpretación:

En la tabla 15 podemos apreciar que el 67% de los encuestados está algo satisfecho con el cumplimiento del beneficio de la asignación familiar y el 33% está satisfecho con el cumplimiento del beneficio de la asignación familiar. Esto nos dice que la empresa cumple oportunamente con el pago de asignación familiar.

Tabla 76

Los percances al momento de hacer uso del seguro social.

Alternativa	Cantidad	Porcentaje
Totalmente satisfecho	0	0%
Satisfecho	0	0%
Algo satisfecho	0	0%
Insatisfecho	0	0%
Totalmente insatisfecho	12	100%
Total	12	100 %

Fuente: Elaboración propia

Interpretación:

En la tabla 16 podemos apreciar que el 100% de los encuestados está totalmente insatisfecho con que ha tenido percances al momento de hacer uso del seguro social. Nos muestra que ningún trabajador ha tenido problemas al hacer uso del seguro social.

Tabla 87
Conocimiento del pago puntual del seguro social.

Alternativa	Cantidad	Porcentaje
Totalmente satisfecho	0	0%
Satisfecho	0	0%
Algo satisfecho	3	25%
Insatisfecho	9	75%
Totalmente insatisfecho	0	0%
Total	12	100 %

Fuente: Elaboración propia

Interpretación:

En la tabla 17 podemos apreciar que el 75% de los encuestados está insatisfecho con el conocimiento del pago puntual del seguro social y el 25% está algo satisfecho con el conocimiento del pago puntual del seguro social. Los trabajadores desconocen cuanto paga la empresa por el seguro social del cual hacen uso.

Tabla 98
Los trabajadores y su seguro integral.

Alternativa	Cantidad	Porcentaje
Totalmente satisfecho	0	0%
Satisfecho	0	0%
Algo satisfecho	0	0%
Insatisfecho	0	0%
Totalmente insatisfecho	12	100%
Total	12	100 %

Fuente: Elaboración propia

Interpretación:

En la tabla 18 podemos apreciar que el 100% de los encuestados está totalmente insatisfecho con que los trabajadores cuenten con seguro integral. Nos dice que, si un trabajador nuevo tuvo seguro integral, la empresa le brinda el seguro social.

Tabla 109

La negación de la empresa de pagar un seguro social por contar con seguro integral.

Alternativa	Cantidad	Porcentaje
Totalmente satisfecho	0	0%
Satisfecho	0	0%
Algo satisfecho	0	0%
Insatisfecho	0	0%
Totalmente insatisfecho	12	100%
Total	12	100 %

Fuente: Elaboración propia

Interpretación:

En la tabla 19 podemos apreciar que el 100% de los encuestados está totalmente insatisfecho con la negación de la empresa de pagar un seguro social por contar con seguro integral. La empresa nunca se ha negado a pagar el seguro social de sus trabajadores, esto nos muestra que la empresa es consciente de los beneficios del trabajador.

Tabla 20
El seguimiento de las ventas y la verificación de su reducción.

Alternativa	Cantidad	Porcentaje
Totalmente satisfecho	0	0%
Satisfecho	6	50%
Algo satisfecho	6	50%
Insatisfecho	0	0%
Totalmente insatisfecho	0	0%
Total	12	100 %

Fuente: Elaboración propia

Interpretación:

En la tabla 20 podemos apreciar que el 50% de los encuestados está satisfecho sobre el seguimiento de las ventas y la verificación de su reducción y el 50% está algo satisfecho sobre el seguimiento de las ventas y la verificación de su reducción. Existe cierto control sobre el seguimiento de las ventas y su reducción de ella, lo cual favorece para poder detectar las ganancias obtenidas.

Tabla 21
Disminución de las ventas durante la pandemia.

Alternativa	Cantidad	Porcentaje
Totalmente satisfecho	0	0%
Satisfecho	0	0%
Algo satisfecho	6	50%
Insatisfecho	6	50%
Totalmente insatisfecho	0	0%
Total	12	100 %

Fuente: Elaboración propia

Interpretación:

En la tabla 21 podemos apreciar que el 50% de los encuestados está algo satisfecho sobre la disminución de las ventas durante la pandemia y el 50% de los encuestados está algo insatisfecho sobre la disminución de las ventas durante la pandemia. Nos indica que hubo un equilibrio económico a pesar de la pandemia, es decir no se ha perjudicado en gran dimensión a pesar de la crisis existente.

Tabla 22

La evasión de pago de beneficios y su “favorecimiento “al sistema financiero.

Alternativa	Cantidad	Porcentaje
Totalmente satisfecho	0	0%
Satisfecho	0	0%
Algo satisfecho	0	0%
Insatisfecho	12	100%
Totalmente insatisfecho	0	0%
Total	12	100 %

Fuente: Elaboración propia

Interpretación:

En la tabla 22 podemos apreciar que el 100% de los encuestados está insatisfecho con la evasión de pago de beneficios y su “favorecimiento “al sistema financiero. La empresa considera que, al no pagar sus beneficios, estaría favoreciendo a su empresa, cuando esto es completamente erróneo.

Tabla 23
El registro de control para reducción de los activos.

Alternativa	Cantidad	Porcentaje
Totalmente satisfecho	0	0%
Satisfecho	7	0%
Algo satisfecho	0	0%
Insatisfecho	12	100%
Totalmente insatisfecho	0	0%
Total	12	100 %

Fuente: Elaboración propia

Interpretación:

En la tabla 23 podemos apreciar que el 100% de los encuestados está insatisfecho con el registro de control para reducción de los activos. La empresa no cuenta con un control en cuanto a la reducción de los activos, esto es un mal indicador puesto que no brinda una información verídica y correcta.

Tabla 24

El incremento de los gastos administrativos y su registro en los libros.

Alternativa	Cantidad	Porcentaje
Totalmente satisfecho	0	0%
Satisfecho	5	42%
Algo satisfecho	7	58%
Insatisfecho	0	0%
Totalmente insatisfecho	0	0%
Total	12	100 %

Fuente: Elaboración propia

Interpretación:

En la tabla 24 podemos apreciar que el 58% de los encuestados está algo satisfecho con el incremento de los gastos administrativos y su registro en los libros y el 42% está satisfecho con el incremento de los gastos administrativos y su registro en los libros. La empresa no tiene un buen control con los gastos administrativos y esto se da porque no hay un real informe al pago de los trabajadores.

Tabla 25

Especificación en el movimiento e incremento de los gastos financieros.

Alternativa	Cantidad	Porcentaje
Totalmente satisfecho	0	0%
Satisfecho	6	50%
Algo satisfecho	6	50%
Insatisfecho	0	0%
Totalmente insatisfecho	0	0%
Total	12	100 %

Fuente: Elaboración propia

Interpretación:

En la tabla 25 podemos apreciar que el 50% de los encuestados está satisfecho con la especificación en el movimiento e incremento de los gastos financieros que los costos y el 50% esta algo satisfecho con la especificación en el movimiento e incremento de los gastos financieros que los costos. Solo una parte de los gastos son especificados y la otra opina que no lo es, podríamos decir que no hay un control veraz de los gastos en la empresa.

Tabla 26

El registro del incremento de gastos de ventas y la toma de decisiones.

Alternativa	Cantidad	Porcentaje
Totalmente satisfecho	0	0%
Satisfecho	12	100%
Algo satisfecho	0	0%
Insatisfecho	0	0%
Totalmente insatisfecho	0	0%
Total	12	100 %

Fuente: Elaboración propia

Interpretación:

En la tabla 26 podemos apreciar que el 100% de los encuestados está satisfecho sobre el registro del incremento de gastos de ventas y la toma de decisiones. La empresa cuenta con un buen control en cuanto al incremento de las ventas para poder tomar decisiones ya sea a corto, mediano o largo plazo.

Análisis y discusión

Determinar la informalidad laboral y su incidencia en el ámbito financiero de la empresa mecánica Insomepre S.A.C. Chimbote, 2022.

-La informalidad laboral se ha visto causada por factores económicos, es decir la empresa intenta “disminuir” sus costos utilizando métodos los cuales podrían traerles graves consecuencias a futuro, como podemos apreciar en la tabla 1 donde el 58% de los encuestados está totalmente satisfecho que los costos laborales son onerosos para la empresa, al igual que en la tabla 3 donde el 67% de los encuestados está totalmente satisfecho con que la informalidad laboral se debe a los altos costos laborales, estas dos tablas nos muestran claramente que el principal motivo por el cual la empresa no reconoce a los trabajadores sus beneficios sociales, se debe a los altos costos que estos implican. Así mismo en la tabla 22 el 100% de los encuestados están insatisfechos con la evasión de pago de beneficios y su “favorecimiento” al sistema financiero. Podemos apreciar claramente que la empresa al intentar ahorrar en costo de beneficios sociales, indirectamente se está perjudicando al no poder usar dichos gastos como beneficios para ella misma, si se buscara la formalización laboral evitaríamos sanciones o denuncias interpuestas por los mismos trabajadores al no brindarles los derechos que les corresponden.

Estas ideas concuerdan con lo que menciona Huaman & Venegas (2019) Determinan la cultura tributaria y la formalización en los comerciantes de ropa del Mercado Modelo Chimbote. Obteniendo como resultados que el 8% cuenta con un nivel regular, 3% cuenta con bajo nivel. Así mismo manifestaron que 24 comerciantes toman en cuenta que si es necesario dar comprobantes de pago y 14 solo si la otra parte lo solicita. Del mismo modo Llancaya (2019), Determinan de qué modo el remype impacta en las finanzas de la empresa de juegos mecánicos en el distrito de los Olivos, año 2015, el resultado más importante fue que para que las empresas tengan buenos resultados en sus finanzas debe optar por la formalización accediendo a los beneficios sociales y acogerse al Remype y se

llegó a la conclusión que la remype impacta en las finanzas de las empresas del sector de juegos mecánicos en el distrito de los Olivos, año 2018.

Identificar la informalidad laboral en la empresa mecánica Insomepre S.A.C. Chimbote, 2022.

-La informalidad laboral trae consigo una serie de problemas como es en el caso de horas extras, donde los trabajadores que laboren mediante recibo por honorarios no pueden exigir el reconocimiento de sobretiempo de acuerdo a lo que enmarca la ley, como es la tabla 2 donde podemos apreciar que el 42% de los encuestados está insatisfecho en cuanto al costo del 35% de sobretasa pasada las 2 primeras horas de sobretiempo, mientras que el 33% están algo satisfecho en cuanto al costo del 35% de sobretasa pasada las 2 primeras horas de sobretiempo. Nos muestra que los trabajadores no están conformes al pago de sus horas extras, en la tabla 6 podemos apreciar que el 50% de los encuestados está algo satisfecho sobre la información que brinda la empresa a los trabajadores sobre los beneficios de estar en planilla o por recibo por honorarios. Nos dicen que la empresa no da alcance a sus trabajadores sobre la modalidad de trabajo (planilla o RXH) que va a desempeñar, lo cual ocasiona malos entendidos y desinformación al trabajador.

Las tablas y el análisis tienen relación con lo que nos menciona Calderón (2019), Determinan como el estado ocasiona la informalidad y sus efectos negativos, el resultado que más ha resaltado fue que se ha dado un mercado libre buscando incentivar inversiones privadas y que las empresas se formalicen, planteando disminuir la informalidad. Y finalmente obtuvo como conclusión que en el Estado existe 2 prácticas una muy pegadas al marco legal y otras no, del mismo modo con Porras & Climent (2018), Determinan el estudio sobre el tema laboral en la parte informal y sus vínculos en la sociedad. El resultado más resaltante fue el crecimiento del desempleo, el aumento de la precariedad laboral y el aumento del riesgo de pobreza que enfrentan amplios sectores de la clase trabajadora, especialmente en los países del sur de Europa y finalmente llegó a la

conclusión el mercado de trabajo es un espacio compuesto de la amplia gama de ocupaciones y actividades que se realizan en la sociedad pero, al mismo tiempo, es un espacio que excluye actividades que se encuentran fuera del paradigma dominante.

Evaluar la incidencia en el ámbito financiero de la empresa mecánica Insomepre S.A.C. Chimbote, 2022.

-La informalidad laboral, trae como consecuencia el hecho de no llevar un buen control sobre las ganancias y gastos permitiendo que no exista una información real, sin poder saber si la empresa está siendo rentable o no, como nos dice en la tabla 24 podemos apreciar que el 58% de los encuestados está algo satisfecho con el incremento de los gastos administrativos y su registro en los libros y en la tabla 25 podemos apreciar que el 50% de los encuestados está satisfecho con la especificación en el movimiento e incremento de los gastos financieros que los costos y el 50% está algo satisfecho con la especificación en el movimiento e incremento de los gastos financieros que los costos. Podemos apreciar que no se está llevando un buen control de dinero, al no declarar y registrar contablemente los datos y montos exactos de los gastos que ocasiona el pago de personal incluyendo las horas extras a los trabajadores que se encuentran laborando mediante recibo por honorarios.

Esto se relaciona con lo que menciona Delgado (2021), Determinan el impacto o incidencia entre las finanzas y el crédito financiero de las micro y pequeña empresa de comerciantes mayoristas de Piura, concluyo que el crédito financiero y las finanzas de las MYPES, manifiesta un impacto muy relevante, de la misma manera con Comerio & Strozzi (2019), Determinan la relación entre el turismo y el impacto económico, sus beneficios potenciales y las externalidades negativas, como conclusión se tuvo que un problema es el llamado “efecto Mateo”, es decir, los ricos se vuelven más ricos y los pobres más pobres.

Proponer alternativas efectivas para la solución de la informalidad laboral sin que estas incidan en el ámbito financiero de la empresa mecánica Insomepre S.A.C. Chimbote, 2022.

-La informalidad laboral es un tema que debería erradicarse definitivamente, puesto que la empresa tiene conocimiento de que un trabajador que tenga dependencia laboral, con horarios fijos, sueldo establecido y recibe órdenes de un superior en su horario de trabajo, tiene que ser incluido en planilla y no laboral mediante recibo por honorarios, del mismo modo el trabajador tiene el derecho de exigir que se le respete los derechos como sobre temas personales trabajador de la empresa como nos menciona en la tabla 10 podemos apreciar que el 58% de los encuestados está totalmente satisfecho que la responsabilidad es del trabajador al permitir que no se le reconozca sus beneficios por temor a descuento, de igual modo en la tabla 26 podemos apreciar que el 100% de los encuestados está satisfecho sobre el registro del incremento de gastos de ventas y la toma de decisiones. Es decir, al no existir un buen control con el desembolso de los pagos ya sea por recibo por honorarios o por planilla, no se podrá tomar buenas decisiones futuras, es por ello de vital importancia que el trabajador como la empresa tenga a sus trabajadores de manera formal para saber el gasto real que implica y compararlos con los ingresos para poder saber si la empresa está siendo rentable.

Esta información se relaciona con lo dicho por Lecca & Moreno (2021), **Determinar la incidencia de la cultura tributaria sobre la rentabilidad de la empresa de abarrotes de la ciudad de Chimbote.** Como conclusión se llegó que la cultura tributaria impacta notablemente en la rentabilidad de dicha empresa, evidenciándose en la tabla 1 y tabla 2, que es donde se aprecia que tiene una rentabilidad admisible con referencia a la cultura tributaria, así mismo Agurto & Cabanillas (2021), **Determinaron el impacto de la evaluación de la toma de decisión en la liquidez-rentabilidad de la empresa Grupo Sias SAC durante el periodo 2020.** Finalmente se comprobó que todas las decisiones tomadas si impacta en la rentabilidad y liquidez de la empresa Grupo Sias SAC.

Conclusiones

- La empresa tiene una idea errónea al pensar que, al reconocerle todos los beneficios sociales al trabajador, generaría un gasto oneroso y excesivo, como lo explica en la tabla 1 donde el 58% de los encuestados está totalmente satisfecho que los costos laborales son onerosos para la empresa. Por ello optan por brindarle al trabajador la opción de laborar mediante recibo por honorarios, explicándole que de ese modo evitaría el descuento del SNP o AFP, teniendo así mayor ingreso económico.
- Los trabajadores que se encuentren laborando mediante recibo por honorarios, tienen la desventaja de no poder exigir el pago de sus horas extras, ya que no hay una documentación la cual sustente que dicho trabajador se encuentra laborando en la empresa con un horario establecido por ella misma. Ante ello la empresa decide brindarle un “bono” por las horas extras acumuladas; las cuales son pagadas sin ser contabilizadas por el área respectiva, es por eso que en la tabla 2 donde podemos apreciar que el 42% de los encuestados está insatisfecho en cuanto al costo del 35% de sobretasa pasada las 2 primeras horas de sobretiempo, mientras que el 33% están algo satisfecho en cuanto al costo del 35% de sobretasa pasada las 2 primeras horas de sobretiempo.
- Los gastos e ingresos obtenidos en cada periodo no han sido reflejados de manera correcta en los libros respectivos, esto se debe a causa de que solo en la documentación refleja el pago de beneficios sociales a los que se encuentren en planilla de manera formal, mas no a los trabajadores que se encuentren mediante recibo por honorarios; a pesar que exista un pago a ellos, pero no se ve reflejado ya que si la empresa lo hace tendría toda la obligación de ingresar a su trabajador a planilla, como nos menciona en la tabla 24 podemos apreciar que el 58% de los encuestados está algo satisfecho con el incremento de los gastos administrativos y su registro en los libros.

-La empresa tiene la obligación de ingresar al trabajador a planilla desde el primer día de jornada laboral, brindarle su alta en el T-Registro y solicitar la documentación necesaria, así como al no realizar la empresa este proceso el trabajador también tiene el deber y derecho de solicitar esta documentación y no permitir que labore mediante recibo por honorarios ya que hay una dependencia laboral. Así mismo una cantidad reducida de trabajadores opta por solicitar trabajar bajo esta modalidad por temas personales. La tabla 10 menciona que el 58% de los encuestados está totalmente satisfecho que la responsabilidad es del trabajador al permitir que no se le reconozca sus beneficios por temor a descuento

Recomendaciones

-La empresa debe colocar todos los trabajadores que laboren de manera dependiente en la planilla como corresponde, pues el gasto que actualmente lo califica como “oneroso”, le servirá para su reducción del impuesto a la renta y del mismo modo evitara que ante una fiscalización se le imponga una sanción que implique multa por no respetar lo que establece la norma.

- Todos aquellos gastos que se desembolsa para pago de trabajadores debe ser utilizada para poder disminuir el pago del impuesto a la renta, pues la empresa debe pagar las horas extras según lo establecido (25% y 35%), ya que se han visto casos de denuncias establecidas por trabajadores cuando deciden retirarse de la empresa, exigir el pago de horas extras acumuladas, sin embargo, se le pago a manera de “bono”, pero no hay un documento el cual sustente. Además, el pagarle las horas extras y registrar todos los gastos a personal, haría que llevemos un registro de caja real.

-Se debe pagar de acuerdo a ley todos los beneficios que al trabajador le corresponde y registrar todos esos pagos ya que la empresa controlara el ingreso y salida de dinero realizando un análisis eficaz pudiendo detectar si hay perdidas o gastos para poder tomar decisiones favorables. Del mismo modo podrá observar si la empresa está siendo rentable o no, y si dado el caso no lo fuese, plantearnos estrategias de mejora como lo sería la reducción de gastos en maquinarias o en casos extremos la reducción de personal.

-Si el empleador no le brinda los documentos donde se visualice que el trabajador esta registrado en planilla, éste debe solicitarlos junto con su contrato de trabajo, ya que es obligación de su empleador tener dicha documentación de manera ordenada. Así mismo la empresa no debe brindar alguna facilidad de no registrarse en planilla por temas personales, puesto que la única perjudicada ante una fiscalización o control interno para la toma de decisiones será ella misma, al no tener datos reales.

Agradecimiento

Quiero agradecer primero a Dios por ser mi guía, por brindarme inteligencia y sabiduría durante el proceso de mi formación profesional.

Esta tesis se lo dedico a mis padres y hermanos (Andres, Maribel, Zuniho y Ariana) por haber forjado en mí valores y por motivarme constantemente a alcanzar mis metas.

Referencias bibliográficas

Agurto, F. & Cabanillas, L. (2021). Evaluación de la toma de decisiones financieras y su incidencia en la liquidez-rentabilidad de la Empresa Grupo Sias SAC, Chimbote- 2020.

<https://hdl.handle.net/20.500.12692/82779>

Bachmann et al., B. (2018). ESTABILIDAD LABORAL EN EUROPA A LO LARGO DEL CICLO ECONOMICO. 559.

<https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=6789002>

Bahillo y Pérez (2013), Gestión Financiera. Recuperado de: Ediciones Paraninfo S.A. Calle Velázquez no. 31, 3º. Derecha, 28001 Madrid (España)

<https://www.paraninfo.es/catalogo/9788428341646/gestion-financiera-2-%C2%AA-edicion->

Belapatiño, V., Grippa, F., & Perea, H. (2017). Perú | Informalidad laboral y algunas propuestas para reducirla. *Observatorio Económico Perú*, 0(0), 21.

<https://www.bbvaresearch.com/wp-content/uploads/2017/01/Observatorio-informalidad-laboral.pdf>

Campos, Canova, B. (2008). *Fiscalización Laboral y las contribuciones*.

<https://repositorio.utelesup.edu.pe/bitstream/UTELESUP/1210/1/ALVAREZ-ESTRELLA-ELIZA-GÓMEZ-ACERO-VANESSA-ELIZABETH.pdf>

Carrasco Zújar, Carles, Pallerola Comamala, Joan. Ge (2018) Gestión financiera. RA-MA Editorial. ISBN

https://www.ra-ma.es/libro/gestion-financiera-grado-superior_49229/

Centro Nacional de Consultoria. (2017). Impacto financiero. *VÍACIENCIA*, 0(0), 1. <https://www.centronacionaldeconsultoria.com/post/impacto-financiero#:~:text=El poder transmitir cómo las,desempeño financiero de la compañía.>

Cockburn Calderón, J. (2019). El Estado y la informalidad urbana. Perú en el siglo xxi. *Pluriversidad*, 0(0), 20. <file:///C:/Users/CUBA/Downloads/2234-Texto del artículo-5382-2-10-20200209.pdf>

Comerio, N., & Strozzi, F. (2019). Tourism and its economic impact: A literature review using bibliometric tools. *Sage Journal*, 25(1), 109–131. <https://journals.sagepub.com/doi/epub/10.1177/1354816618793762>

Delgado Rosales, Y. L. (2021). *Crédito Financiero y su Incidencia en las Finanzas de las Micro y Pequeñas Empresas Comerciantes Mayoristas de Piura*, 2021. https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/84818/Delgado_RYL-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Fernández, C., & Villar, L. (junio de 2016). A Taxonomy of Colombia's Informal Labor Market. *Coyuntura Económica: Investigación Económica y Social*, XLVI (1), 15-50. https://repository.eafit.edu.co/bitstream/handle/10784/31855/MariaJose_BernalGaviria_2022.pdf?sequence=2&isAllowed=y

Gómez Solano, A. (2020). Resiliencia y Covid-19. *Revista Colombiana de Obstetricia y Ginecología*, 71(1), 3.
<https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=195263304001>

Gerence.com. (2013). El impacto Financiero. *SILO.TIPS*, 0(0), 20.
<https://silo.tips/download/guia-laboral-gerenciecom-2013>

Haro y Rosario (2017), Gestión Financiera: Decisiones financieras a corto plazo.
<https://books.google.com.pe>

Huaman, E. & Venegas, L.(2019). La cultura tributaria y la formalización de los comerciantes de ropa en el Mercado Modelo de Chimbote 2018.
<https://hdl.handle.net/20.500.12692/61780>

Informática- Instituto Nacional de Estadística e. (2017). Producción y empleo informal en el Perú. *Siempre Con El Pueblo*, 0(0), 191.
https://cdn.gacetajuridica.com.pe/laley/INFORME_FINAL_ANTEPROYECTO_DE_CÓDIGO_DE_TRABAJO_LALEY.pdf

Informática, I. N. (2017). Producción y Empleo Informal en el Perú. Lima: INEI
https://www.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/publicaciones_digitales/Est/Lib1589/libro.pdf

Martínez, F. C. (2017). EL EMPLEO TEMPORAL IRREGULAR EN EL SECTOR PÚBLICO. ANALES DE DERECHO, 2. Obtenido de <https://revistas.um.es/analesderecho/article/view/296931/224451>

Mena Coronel, K., & Gutiérrez Jaramillo, N. (2021). Efecto del Covid-19 y su incidencia financiera en las exportaciones del sector cacaotero. *Revista Ciencia UNEMI*, 14(0), 34–44.
<https://ojs.unemi.edu.ec/index.php/cienciaunemi/article/view/1260/125>

9

Leca,G. & Moreno ,J. (2021). Cultura tributaria y su incidencia en la rentabilidad de la empresa Inversiones Ray y Pool S.R.L., Chimbote 2019.
<https://hdl.handle.net/20.500.12692/61952>

Llancaya de la Cruz, Z. J. (2019). “Remype y su incidencia en las finanzas de las empresas del rubro juegos mecánicos, Distrito Los Olivos, 2018.”
https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/41256/Llancaya_DLCZJ.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Porras Bulla, J., & Climent Sanjuán, V. (2018). An analysis of informal work: The case of sub-Saharan waste pickers in the city of Barcelona. *Intangible Capital*, 0(0), 33. file:///C:/Users/CUBA/Downloads/1335-5155-1-PB.pdf

Robayo Robayo, L. E. (2016). *Impacto financiero y tributario*.
https://repository.unilibre.edu.co/bitstream/handle/10901/10306/RobayoRobayo_2017.pdf

Sandoval Betancour, G. (2014). La informalidad laboral: causas generales. *Equidad y Desarrollo*, 1(22), 38.
<https://ciencia.lasalle.edu.co/cgi/viewcontent.cgi?article=1176&context=eq>

Solorzano Tapia D. (2013)_. La cultura tributaria, un instrumento para combatir la evasión tributaria en el Perú, pag.4
[https://www2.congreso.gob.pe/sicr/cendocbib/con4_uibd.nsf/03959836C65E2E5805257C120081DB15/\\$FILE/cultura_tributaria_dulio_solorzano.pdf](https://www2.congreso.gob.pe/sicr/cendocbib/con4_uibd.nsf/03959836C65E2E5805257C120081DB15/$FILE/cultura_tributaria_dulio_solorzano.pdf)

ANEXOS

ANEXO N° 1:

Matriz de operacionalización de variables

La informalidad laboral y su incidencia en el ámbito financiero de la empresa Insomepre S.A.C. Chimbote, 2022.

Variables de estudio	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores	ITEMS	Escala de medición
Variable independiente: Informalidad laboral	Perea (2017) La informalidad envuelve a las personas y a las empresas con relación a las obligaciones que establece las normas legales con la finalidad de un desarrollo económico óptimo. En el aspecto laboral relaciona al trabajo y la relación vigente y su informalidad en ellas.	Engloba todas aquellas ocupaciones y formas de producción, que son ejercidas por personas o empleados que reciben ingresos cuyas condiciones de trabajo no se encuentran reguladas por un marco legal., lo cual ocasiona un atraso para la economía de nuestro país.	Fiscalización Laboral	Costos laborales	- ¿Considera Usted que los altos costos laborales son muy onerosos para la empresa? - ¿Considera usted que las horas extras en el régimen laboral especial están siendo acatadas por las empresas a pesar de tener un costo laboral de 35% de sobretasa pasada las 2 primeras horas de sobretiempo?	Escala Ordinal
				Débil fiscalización	- ¿Cree usted que la informalidad laboral se debe a los altos costos laborales? - ¿Sabía usted que la débil fiscalización laboral disminuye la probabilidad de que los infractores sean penalizados? - ¿Considera usted que las dos primeras horas extras en el régimen laboral especial están siendo acatadas por las empresas a pesar de tener un costo legal que no puede ser inferior al 25% por hora calculada sobre la remuneración mensual del trabajador? - ¿La empresa le brinda información sobre los beneficios que obtendrá al trabajar por planilla o por recibo por honorarios? - ¿La empresa le da la opción de “elegir” al trabajador por planilla o por recibo por honorarios, a pesar que conoce que todo aquel que trabajare de manera dependiente, tiene derecho a los beneficios según lo establece la ley? - ¿Se ha dado el caso de que algún trabajador por temas personales no quiera registrarse en planilla? - ¿Cree usted que el trabajador prefiere emitir recibo por honorarios para evitar el descuento del SNP o AFP? - ¿Considera usted que el principal responsable es el trabajador por permitir que no se le reconozca sus beneficios por temor al descuento?	
			Contribuciones	Seguro complementario de riesgo SCTR	- ¿Cree usted que el seguro complementario de riesgo es una contribución que están obligadas a asumir las pequeñas empresas? - ¿Cuenta con un SCTR vigente durante su jornada laboral	
				Seguro de vida,	- ¿La empresa tiene vigente el seguro de vida de sus trabajadores?	

				Seguro social	- ¿Sabía Usted que el costo del seguro social en la Mype, es del 9% de la RMV? - ¿Considera usted que la empresa está cumpliendo con el beneficio de la asignación familiar equivalente del 10% de la RMV.? - ¿Ha tenido algún percance al momento de hacer uso de su seguro social? - ¿Tiene conocimiento si la empresa se encuentra al día con el pago de su seguro social?
				Seguro Integral	- ¿Alguna oportunidad contó con un seguro integral? - ¿En alguna oportunidad la empresa se negó a pagarle un seguro social por el hecho de contar con un seguro integral?
Variable dependiente: Incidencia en el ámbito financiero	GERENCE (2013) Es aquella que hace distinción de una parte del todo, para de esa manera conocer sus partes y los principios. Es una revisión que hara con la finalidad de ver la realidad.	Tiene un efecto financiero que no puede ser controlado. Los tipos de eventos que crean este tipo de impacto son los desastres económicos, cambios inesperados en las condiciones del mercado, fallos catastróficos de productos y cualquier cosa que interrumpa un negocio y sobre los que la gestión empresarial no tiene control.	Interrupción de las finanzas	Reducción de ventas	- ¿Se ha realizado un seguimiento de las ventas, para verificar su reducción? - ¿Considera usted que las ventas durante la pandemia disminuyeron a comparación del actual periodo? - ¿Cree usted que el no pagarles beneficios a los trabajadores favorece a la empresa en su sistema financiero?
				Reducción de los activos	- ¿Se cuenta con un registro de control para constatar la reducción de los activos?
			Crisis en las inversiones	Incremento de gastos administrativo	- ¿El incremento de los gastos administrativos se encuentran registrados en los libros correspondientes?
				Incremento de gastos financieros.	- ¿El movimiento e incremento de los gastos financieros están especificados?
				Incremento de gastos de venta	- ¿Se realiza el registro detallado del incremento de los gastos de venta, para tomar decisiones efectivas?

Anexo 02:

Matriz de Consistencia

Título: La informalidad laboral y su incidencia en el ámbito financiero de la empresa Insomepre S.A.C. Chimbote, 2022.

Problema	Variables	Objetivos	Hipótesis	Metodología
¿De qué manera la informalidad laboral incide en el ámbito financiero de la empresa mecánica Insomepre S.A.C. Chimbote,2022?	Informalidad laboral	Objetivo General: Determinar la informalidad laboral y su incidencia en el ámbito financiero de la empresa mecánica Insomepre S.A.C. Chimbote,2022. Objetivos específicos: Identificar la informalidad laboral en la empresa mecánica Insomepre S.A.C. Chimbote,2022. Evaluar la incidencia en el ámbito financiero de la empresa mecánica Insomepre S.A.C. Chimbote,2022. Proponer alternativas efectivas para la solución de la informalidad laboral sin que estas incidan en el ámbito financiero de la empresa mecánica Insomepre S.A.C. Chimbote,2022.	La informalidad laboral incide significativamente en el ámbito financiero de la empresa mecánica Insomepre S.A.C. Chimbote,2022.	Tipo de investigación: Básica Diseño de investigación: Descriptivo -correlacional, no experimental de corte transversal. Población-Muestra: Conformado por 12 colaboradores (2 contadores, 1 administrador y 9 técnicos de operación) de la empresa mecánica Insomepre S.A.C Chimbote. Técnica: Encuesta y análisis documental. Instrumento: Cuestionario y guía de análisis documental.

ANEXO N° 3:

Cuestionario

Estimados trabajadores, esperamos su apoyo, respondiendo el presente cuestionario y agradecemos de antemano su colaboración.

OBJETIVO: El presente proyecto tiene por objetivo: Determinar la informalidad laboral y su incidencia en el ámbito financiero de la empresa mecánica Insomepre S.A.C. Chimbote, 2022.

DIRIGIDO AL: Área administrativa.

INSTRUCCIONES

Leer con atención y responder correctamente las preguntas señalando con un aspa (x) en una sola alternativa considerando la escala de medición.

Totalmente satisfecho	Satisfecho	Algo satisfecho	Insatisfecho	Totalmente insatisfecho
5	4	3	2	1

Ítems		5	4	3	2	1
Dimensión 1: Fiscalización Laboral						
P1	¿Considera Usted que los altos costos laborales son muy onerosos para la empresa?					
P2	¿Considera usted que las horas extras en el régimen laboral especial están siendo acatadas por las empresas a pesar de tener un costo laboral de 35% de sobretasa pasada las 2 primeras horas de sobretiempo?					
P3	¿Cree usted que la informalidad laboral se debe a los altos costos laborales?					
P4	¿Sabía usted que la débil fiscalización laboral disminuye la probabilidad de que los infractores sean penalizados?					

P5	Considera usted que las dos primeras horas extras en el régimen laboral especial están siendo acatadas por las empresas a pesar de tener un costo legal que no puede ser inferior al 25% por hora calculada sobre la remuneración mensual del trabajador?					
P6	¿La empresa le brinda información sobre los beneficios que obtendrá al trabajar por planilla o por recibo por honorarios?					
P7	¿La empresa le da la opción de “elegir” al trabajador por planilla o por recibo por honorarios, a pesar que conoce que todo aquel que trabajare de manera dependiente, tiene derecho a los beneficios según lo establece la ley?					
P8	¿Se ha dado el caso de que algún trabajador por temas personales no quiera registrarse en planilla?					
P9	¿Cree usted que el trabajador prefiere emitir recibo por honorarios para evitar el descuento del SNP o AFP?					
P10	¿Considera usted que el principal responsable es el trabajador por permitir que no se le reconozca sus beneficios por temor al descuento?					
Dimensión 2: Contribuciones		5	4	3	2	1
P1	¿Cree usted que el seguro complementario de riesgo es una contribución que están obligadas a asumir las pequeñas empresas?					
P2	¿Cuenta con un SCTR vigente durante su jornada laboral					
P3	¿La empresa tiene vigente el seguro de vida de sus trabajadores?					
P4	- ¿Sabía Usted que el costo del seguro social en la Mype, es del 9% de la RMV?					

P5	- ¿Considera usted que la empresa está cumpliendo con el beneficio de la asignación familiar equivalente del 10% de la RMV.?					
P6	- ¿Ha tenido algún percance al momento de hacer uso de su seguro social?					
P7	¿Tiene conocimiento si la empresa se encuentra al día con el pago de su seguro social?					
P8	- ¿Alguna oportunidad contó con un seguro integral?					
P9	¿En alguna oportunidad la empresa se negó a pagarle un seguro social por el hecho de contar con un seguro integral?					
Dimensión 3: Interrupción de las finanzas		5	4	3	2	1
P1	¿Se ha realizado un seguimiento de las ventas, para verificar su reducción?					
P2	¿Considera usted que las ventas durante la pandemia disminuyeron a comparación del actual periodo?					
P3	¿Cree usted que el no pagarles beneficios a los trabajadores favorece a la empresa en su sistema financiero?					
P4	¿Se cuenta con un registro de control para constatar la reducción de los activos?					
Dimensión 4: Crisis en las inversiones		5	4	3	2	1
P1	¿El incremento de los gastos administrativos se encuentran registrados en los libros correspondientes?					
P2	¿El movimiento e incremento de los gastos financieros están especificados?					
P3	¿Se realiza el registro detallado del incremento de los gastos de venta, para tomar decisiones efectivas?					

ANEXO N° 4:



REPOSITORIO INSTITUCIONAL DIGITAL
FORMULARIO DE AUTORIZACIÓN PARA LA PUBLICACIÓN DE DOCUMENTOS DE INVESTIGACIÓN

1. Información del Autor		Cuba Cruzado Alondra Suhey		70215702	cubaalondra@hotmail.com
2. Tipo de Documento de Investigación		Apellidos y Nombres		DNI	Correo Electrónico
X	Tesis	Trabajo de Suficiencia Profesional		Trabajo Académico	Trabajo de Investigación
3. Grado Académico o Título Profesional *					
Bachiller		X	Título Profesional	Título Segunda Especialidad	Maestría
Doctorado					
4. Título del Documento de Investigación					
La informalidad laboral y su incidencia en el ámbito financiero de la empresa Insomepre S.A.C Chimbote, 2022					
5. Programa Académico					
Contabilidad					
6. Tipo de Acceso al Documento					
X	Abierto o Público * (<i>info:eu-repo/semantics/openAccess</i>)			Acceso restringido * (<i>info:eu-repo/semantics/restrictedAccess</i>) (*)	
(*) En caso de restringido sustentar motivo					

A. Originalidad del Archivo Digital

Por el presente dejo constancia que el archivo digital que entrego a la Universidad, es la versión final del trabajo de investigación sustentado y aprobado por el Jurado Evaluador y forma parte del proceso que conduce a obtener el grado académico o título profesional.

B. Otorgamiento de una licencia CREATIVE COMMONS ⁵

El autor, por medio de este documento, autoriza a la Universidad, publicar su trabajo de investigación en formato digital en el Repositorio Institucional Digital, al cual se podrá acceder, preservar y difundir de forma libre y gratuita, de manera íntegra a todo el documento.⁶

Huella Digital


Firma

Lugar: Chimbote Día: 21 Mes: 01 Año: 2026

importante

- [illegible]

1. 2019年12月31日，本公司应收账款坏账准备计提比例为10.00%，较2018年12月31日的10.00%无变化。

ANEXO N° 5:



UNIVERSIDAD SAN PEDRO
VICERECTORADO ACADÉMICO
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS

PLANTILLA DE JUICIO DE EXPERTOS

Respetado Experto: Usted ha sido seleccionado para evaluar el instrumento: cuestionario, que hace parte la investigación titulada: La informalidad laboral y su incidencia en el ámbito financiero de la empresa Insomepre S.A.C. Chimbote ,2022. La evaluación de los instrumentos es de gran relevancia para lograr que sean válidos y que los resultados obtenidos a partir de estos sean utilizados eficientemente, aportando tanto a la elaboración del proyecto de investigación como de sus aplicaciones. Agradecemos su valiosa colaboración.

- 1) Grado y Nombre del Experto : Mg. LUIS ALBERTO VIGO BARDALES.
2) Formación Académica del Experto : CONTADOR PUBLICO.
3) Área de Experiencia Profesional del Experto : SECTOR PRIVADO – SECTOR PUBLICO
4) Tiempo de Experiencia del Experto : 20 AÑOS.
5) Cargo Actual del Experto : DOCENTE UNIVERSITARIO
6) Institución : UNIVERSIDAD SAN PEDRO.
7) Fecha del documento en que se elaboró el juicio de experto: Marzo del 2023
8) Teléfono : 998396668
9) Correo : Luis.vigo@usanpedro.edu.pe

Objetivo de la investigación:

Determinar la informalidad laboral y su incidencia en el ámbito financiero de la empresa mecánica Insomepre S.A.C. Chimbote,2022.

De acuerdo con los siguientes indicadores se califica cada uno de los ítems según corresponda.

CATEGORIA	CALIFICACIÓN	INDICADOR
SUFICIENCIA Los ítems que pertenecen a una misma dimensión bastan para obtener la medición de está.	1. No cumple con el criterio 2. Bajo nivel 3. Moderado nivel 4. Alto nivel	- Los ítems no son suficientes para medir la medición. - Los ítems miden algún aspecto de la dimensión, pero no corresponden con la dimensión total. - Se debe incrementar algunos ítems para poder evaluar la dimensión completamente. - Los ítems son suficientes.
CLARIDAD El ítem se comprende fácilmente, es decir su	1. No cumple con el criterio 2. Bajo nivel 3. Moderado nivel	- El ítem no es claro. - El ítem requiere bastantes modificaciones o una modificación muy grande en el uso de las palabras de

sintáctica y semántica son adecuadas.	4. Alto nivel	acuerdo con su significado o por la ordenación de las mismas. - Se requiere una modificación muy específica de algunos de los términos del ítem. - El ítem es claro, tiene semántica y sintaxis adecuada.
COHERENCIA El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo	1. No cumple con el criterio 2. Bajo nivel 3. Moderado nivel 4. Alto nivel	- El ítem no tiene relación lógica con la dimensión. - El ítem tiene una relación tangencial con la dimensión. - El ítem tiene una relación moderada con la dimensión que está midiendo. - El ítem se encuentra completamente relacionado con la dimensión que está midiendo.
RELEVANCIA El ítem es esencial o importante; es decir, debe ser incluido.	1. No cumple con el criterio 2. Bajo nivel 3. Moderado nivel 4. Alto nivel	- El ítem puede ser eliminado sin que se vea afectada la medición de la dimensión. - El ítem tiene alguna relevancia, pero otro ítem puede estar incluyendo lo que mide este. -El ítem es relativamente importante.

MATRIZ DE VALIDACIÓN POR EXPERTOS**TÍTULO DE LA TESIS:** La informalidad laboral y su incidencia en el ámbito financiero de la empresa Insomepre S.A.C. Chimbote ,2022.**PLANEAMIENTO OPERATIVO****INFORMALIDAD LABORAL**

DIMENSIONES	INDICADORES	ITEMS	SUFICIENCIA	COHERENCIA	RELEVANCIA	CLARIDAD
Fiscalización Laboral	Costos laborales	1. ¿Considera Usted que los altos costos laborales son muy onerosos para la empresa?	4	4	4	4
		2. ¿Considera usted que las horas extras en el régimen laboral especial están siendo acatadas por las empresas a pesar de tener un costo laboral de 35% de sobretasa pasada las 2 primeras horas de sobretiempo?	4	4	4	4
	Débil fiscalización	3. ¿Cree usted que la informalidad laboral se debe a los altos costos laborales?	4	4	4	4
		4. ¿Sabía usted que la débil fiscalización laboral disminuye la probabilidad de que los infractores sean penalizados?	4	4	4	4
		5. ¿Considera usted que las dos primeras horas extras en el régimen laboral especial están siendo acatadas por las empresas a pesar de tener un costo legal que no puede ser inferior al 25%	4	4	4	4

		por hora calculada sobre la remuneración mensual del trabajador?				
		6. ¿La empresa le brinda información sobre los beneficios que obtendrá al trabajar por planilla o por recibo por honorarios?	4	4	4	4
		7. ¿La empresa le da la opción de “elegir “al trabajador por planilla o por recibo por honorarios, a pesar que conoce que todo aquel que trabajare de manera dependiente, tiene derecho a los beneficios según lo establece la ley?	4	4	4	4
		8. ¿Se ha dado el caso de que algún trabajador por temas personales no quiera registrarse en planilla?	4	4	4	4
		9. ¿Cree usted que el trabajador prefiere emitir recibo por honorarios para evitar el descuento del SNP o AFP?	4	4	4	4
		10. ¿Considera usted que el principal responsable es el trabajador por permitir que no se le reconozca sus beneficios por temor al descuento?	4	4	4	4
Contribuciones	Seguro complementario de riesgo SCTR	11.¿Cree usted que el seguro complementario de riesgo es una contribución que están obligadas a asumir las pequeñas empresas?	4	4	4	4
		12. ¿Cuenta con un SCTR vigente durante su jornada laboral?	4	4	4	4

	Seguro de vida	13. ¿La empresa tiene vigente el seguro de vida de sus trabajadores?	4	4	4	4
	Seguro social	14. ¿Sabía Usted que el costo del seguro social en la Mype, es del 9% de la RMV?	4	4	4	4
		15. ¿Considera usted que la empresa está cumpliendo con el beneficio de la asignación familiar equivalente del 10% de la RMV.?	4	4	4	4
		16. ¿Ha tenido algún percance al momento de hacer uso de su seguro social?	4	4	4	4
		17. ¿Tiene conocimiento si la empresa se encuentra al día con el pago de su seguro social?	4	4	4	4
	Seguro Integral	18. ¿Alguna oportunidad contó con un seguro integral?	4	4	4	4
		19.¿En alguna oportunidad la empresa se negó a pagarle un seguro social por el hecho de contar con un seguro integral?	4	4	4	4

Calificar de 1 a 4 puntos.

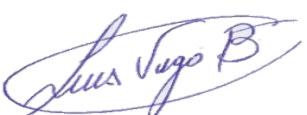
INCIDENCIA EN EL AMBITO FINANCIERO

DIMENSIONES	INDICADORES	ITEMS	SUFICIENCIA	COHERENCIA	RELEVANCIA	CLARIDAD
Interrupción de las finanzas	Reducción de ventas	20. ¿Se ha realizado un seguimiento de las ventas, para verificar su reducción?	4	4	4	4
		21. ¿Considera usted que las ventas durante la pandemia disminuyeron a comparación del actual periodo?	4	4	4	4
		22. ¿Cree usted que el no pagarles beneficios a los trabajadores favorece a la empresa en su sistema financiero?	4	4	4	4
	Reducción de los activos	23. ¿Se cuenta con un registro de control para constatar la reducción de los activos?	4	4	4	4
Crisis en las inversiones	Incremento de gastos administrativo	24. ¿El incremento de los gastos administrativos se encuentran registrados en los libros correspondientes?	4	4	4	4
	Incremento de gastos financieros	25. ¿El movimiento e incremento de los gastos financieros están especificados?	4	4	4	4

	Incremento de gastos de venta	26. ¿Se realiza el registro detallado del incremento de los gastos de venta, para tomar decisiones efectivas?	4	4	4	4
--	-------------------------------	---	---	---	---	---

Calificar de 1 a 4 puntos.

ASPECTOS GENERALES

ASPECTOS	SI	NO
El instrumento contiene instrucciones claras y precisas para responder el cuestionario.	X	
Los ítems permiten el logro del objetivo de la investigación.	X	
Los ítems están distribuidos en forma lógica y secuencial.	X	
El número de ítems es suficiente para recoger la información.	X	
Es aplicable el instrumento de investigación	X	
Validado por: LUIS ALBERTO VIGO BARDALES		Fecha: 06-03-2023
Firma: 	Teléfono: 998396668	Email: Luis.vigo@usanpedro.edu.pe



UNIVERSIDAD SAN PEDRO
VICERECTORADO ACADÉMICO
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS

PLANTILLA DE JUICIO DE EXPERTOS

Respetado Experto: Usted ha sido seleccionado para evaluar el instrumento: cuestionario, que hace parte la investigación titulada: La informalidad laboral y su incidencia en el ámbito financiero de la empresa Insomepre S.A.C. Chimbote, 2022. La evaluación de los instrumentos es de gran relevancia para lograr que sean válidos y que los resultados obtenidos a partir de estos sean utilizados eficientemente, aportando tanto a la elaboración del proyecto de investigación como de sus aplicaciones. Agradecemos su valiosa colaboración.

- 1) Grado y Nombre del Experto : Mg. CARLOS ALBERTO ACOSTA ZARATE
2) Formación Académica del Experto : ECONOMISTA.
3) Área de Experiencia Profesional del Experto : SECTOR PRIVADO-SECTOR PUBLICO
4) Tiempo de Experiencia del Experto : 25 AÑOS.
5) Cargo Actual del Experto : DOCENTE UNIVERSITARIO DEL PROGRAMA DE ESTUDIOS DE ECONOMIA Y NEGOCIOS INTERNACIONALES Y CONTABILIDAD-ADMINISTRADOR DE UGEL SANTA.
6) Institución : UNIVERSIDAD SAN PEDRO.
7) Fecha del documento en que se elaboró el juicio de experto: Marzo del 2023
8) Teléfono : 969571693
9) Correo : carlos.acosta@usanpedro.edu.pe

Objetivo de la investigación:

Determinar la informalidad laboral y su incidencia en el ámbito financiero de la empresa mecánica Insomepre S.A.C. Chimbote, 2022.

De acuerdo con los siguientes indicadores se califica cada uno de los ítems según corresponda.

CATEGORIA	CALIFICACIÓN	INDICADOR
SUFICIENCIA Los ítems que pertenecen a una misma dimensión bastan para obtener la medición de está.	1. No cumple con el criterio 2. Bajo nivel 3. Moderado nivel 4. Alto nivel	- Los ítems no son suficientes para medir la medición. - Los ítems miden algún aspecto de la dimensión, pero no corresponden con la dimensión total. - Se debe incrementar algunos ítems para poder evaluar la dimensión completamente. - Los ítems son suficientes.
CLARIDAD El ítem se comprende fácilmente, es decir su	1. No cumple con el criterio 2. Bajo nivel	- El ítem no es claro. - El ítem requiere bastantes modificaciones o una modificación muy grande en el uso de las palabras de

sintáctica y semántica son adecuadas.	3. Moderado nivel 4. Alto nivel	acuerdo con su significado o por la ordenación de las mismas. - Se requiere una modificación muy específica de algunos de los términos del ítem. - El ítem es claro, tiene semántica y sintaxis adecuada.
COHERENCIA El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo	1. No cumple con el criterio 2. Bajo nivel 3. Moderado nivel 4. Alto nivel	- El ítem no tiene relación lógica con la dimensión. - El ítem tiene una relación tangencial con la dimensión. - El ítem tiene una relación moderada con la dimensión que está midiendo. - El ítem se encuentra completamente relacionado con la dimensión que está midiendo.
RELEVANCIA El ítem es esencial o importante; es decir, debe ser incluido.	1. No cumple con el criterio 2. Bajo nivel 3. Moderado nivel 4. Alto nivel	- El ítem puede ser eliminado sin que se vea afectada la medición de la dimensión. - El ítem tiene alguna relevancia, pero otro ítem puede estar incluyendo lo que mide este. -El ítem es relativamente importante.

MATRIX DE VALIDACIÓN POR EXPERTOS

TITULO DE LA TESIS: La informalidad laboral y su incidencia en el ámbito financiero de la empresa Insomepre S.A.C. Chimbote ,2022
PLANEAMIENTO OPERATIVO

INFORMALIDAD LABORAL

DIMENSIONES	INDICADORES	ITEMS	SUFICIENCIA	COHERENCIA	RELEVANCIA	CLARIDAD
Fiscalización Laboral	Costos laborales	1. ¿Considera Usted que los altos costos laborales son muy onerosos para la empresa?	4	4	4	4
		2. ¿Considera usted que las horas extras en el régimen laboral especial están siendo acatadas por las empresas a pesar de tener un costo laboral de 35% de sobretasa pasada las 2 primeras horas de sobretiempo?	4	4	4	4
	Débil fiscalización	3. ¿Cree usted que la informalidad laboral se debe a los altos costos laborales?	4	4	4	4
		4. ¿Sabía usted que la débil fiscalización laboral disminuye la probabilidad de que los infractores sean penalizados?	4	4	4	4
		5. ¿Considera usted que las dos primeras horas extras en el régimen laboral especial están siendo acatadas por las empresas a pesar de tener un costo legal que no puede ser	4	4	4	4

		inferior al 25% por hora calculada sobre la remuneración mensual del trabajador?				
		6. ¿La empresa le brinda información sobre los beneficios que obtendrá al trabajar por planilla o por recibo por honorarios?	4	4	4	4
		7. ¿La empresa le da la opción de “elegir “al trabajador por planilla o por recibo por honorarios, a pesar que conoce que todo aquel que trabajare de manera dependiente, tiene derecho a los beneficios según lo establece la ley?	4	4	4	4
		8. ¿Se ha dado el caso de que algún trabajador por temas personales no quiera registrarse en planilla?	4	4	4	4
		9. ¿Cree usted que el trabajador prefiere emitir recibo por honorarios para evitar el descuento del SNP o AFP?	4	4	4	4
		10. ¿Considera usted que el principal responsable es el trabajador por permitir que no se le reconozca sus beneficios por temor al descuento?	4	4	4	4
Contribuciones	Seguro complementario de riesgo SCTR	11.¿Cree usted que el seguro complementario de riesgo es una contribución que están obligadas a asumir las pequeñas empresas?	4	4	4	4
		12. ¿Cuenta con un SCTR vigente durante su jornada laboral?	4	4	4	4

	Seguro de vida	13. ¿La empresa tiene vigente el seguro de vida de sus trabajadores?	4	4	4	4
	Seguro social	14. ¿Sabía Usted que el costo del seguro social en la Mype, es del 9% de la RMV?	4	4	4	4
		15. ¿Considera usted que la empresa está cumpliendo con el beneficio de la asignación familiar equivalente del 10% de la RMV.?	4	4	4	4
		16. ¿Ha tenido algún percance al momento de hacer uso de su seguro social?	4	4	4	4
		17. ¿Tiene conocimiento si la empresa se encuentra al día con el pago de su seguro social?	4	4	4	4
	Seguro Integral	18. ¿Alguna oportunidad contó con un seguro integral?	4	4	4	4
		19.¿En alguna oportunidad la empresa se negó a pagarle un seguro social por el hecho de contar con un seguro integral?	4	4	4	4

Calificar de 1 a 4 puntos.

INCIDENCIA EN EL AMBITO FINANCIERO

DIMENSIONES	INDICADORES	ITEMS	SUFICIENCIA	COHERENCIA	RELEVANCIA	CLARIDAD
Interrupción de las finanzas	Reducción de ventas	20. ¿Se ha realizado un seguimiento de las ventas, para verificar su reducción?	4	4	4	4
		21. ¿Considera usted que las ventas durante la pandemia disminuyeron a comparación del actual periodo?	4	4	4	4
		22. ¿Cree usted que el no pagarles beneficios a los trabajadores favorece a la empresa en su sistema financiero?	4	4	4	4
	Reducción de los activos	23. ¿Se cuenta con un registro de control para constatar la reducción de los activos?	4	4	4	4
Crisis en las inversiones	Incremento de gastos administrativo	24. ¿El incremento de los gastos administrativos se encuentran registrados en los libros correspondientes?	4	4	4	4
	Incremento de gastos financieros	25. ¿El movimiento e incremento de los gastos financieros están especificados?	4	4	4	4

	Incremento de gastos de venta	26. ¿Se realiza el registro detallado del incremento de los gastos de venta, para tomar decisiones efectivas?	4	4	4	4
--	-------------------------------	---	---	---	---	---

Calificar de 1 a 4 puntos.

ASPECTOS GENERALES

ASPECTOS	SI	NO
El instrumento contiene instrucciones claras y precisas para responder el cuestionario.	X	
Los ítems permiten el logro del objetivo de la investigación.	X	
Los ítems están distribuidos en forma lógica y secuencial.	X	
El número de ítems es suficiente para recoger la información.	X	
Es aplicable el instrumento de investigación	X	
Validado por: Mg. Carlos Alberto Acosta Zárate		Fecha: 08/03/2023
Firma: 	Teléfono: 969571693	Email: Carlos.acosta@usanpedro.edu.pe



UNIVERSIDAD SAN PEDRO
VICERECTORADO ACADÉMICO
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS

PLANTILLA DE JUICIO DE EXPERTOS

Respetado Experto: Usted ha sido seleccionado para evaluar el instrumento: cuestionario, que hace parte la investigación titulada: La informalidad laboral y su incidencia en el ámbito financiero de la empresa Insomepre S.A.C. Chimbote ,2022. La evaluación de los instrumentos es de gran relevancia para lograr que sean válidos y que los resultados obtenidos a partir de estos sean utilizados eficientemente, aportando tanto a la elaboración del proyecto de investigación como de sus aplicaciones. Agradecemos su valiosa colaboración.

- 1) Grado y Nombre del Experto : Mg. JESSICA FABIOLA LUIS MENACHO
2) Formación Académica del Experto : CONTADOR PUBLICO.
3) Área de Experiencia Profesional del Experto : SECTOR PRIVADO
4) Tiempo de Experiencia del Experto : 20 AÑOS.
5) Cargo Actual del Experto : DOCENTE UNIVERSITARIO
6) Institución : UNIVERSIDAD SAN PEDRO.
7) Fecha del documento en que se elaboró el juicio de experto: Marzo del 2023
8) Teléfono : 943930026
9) Correo : jessica.luis@usanpedro.edu.pe

Objetivo de la investigación:

Determinar la informalidad laboral y su incidencia en el ámbito financiero de la empresa mecánica Insomepre S.A.C. Chimbote,2022.

De acuerdo con los siguientes indicadores se califica cada uno de los ítems según corresponda.

CATEGORIA	CALIFICACIÓN	INDICADOR
SUFICIENCIA Los ítems que pertenecen a una misma dimensión bastan para obtener la medición de está.	1. No cumple con el criterio 2. Bajo nivel 3. Moderado nivel 4. Alto nivel	- Los ítems no son suficientes para medir la medición. - Los ítems miden algún aspecto de la dimensión, pero no corresponden con la dimensión total. - Se debe incrementar algunos ítems para poder evaluar la dimensión completamente. - Los ítems son suficientes.
CLARIDAD El ítem se comprende fácilmente, es decir su sintáctica y semántica son adecuadas.	1. No cumple con el criterio 2. Bajo nivel 3. Moderado nivel 4. Alto nivel	- El ítem no es claro. - El ítem requiere bastantes modificaciones o una modificación muy grande en el uso de las palabras de acuerdo con su significado o por la ordenación de las mismas.

		- Se requiere una modificación muy específica de algunos de los términos del ítem. - El ítem es claro, tiene semántica y sintaxis adecuada.
COHERENCIA El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo	1. No cumple con el criterio 2. Bajo nivel 3. Moderado nivel 4. Alto nivel	- El ítem no tiene relación lógica con la dimensión. - El ítem tiene una relación tangencial con la dimensión. - El ítem tiene una relación moderada con la dimensión que está midiendo. - El ítem se encuentra completamente relacionado con la dimensión que está midiendo.
RELEVANCIA El ítem es esencial o importante; es decir, debe ser incluido.	1. No cumple con el criterio 2. Bajo nivel 3. Moderado nivel 4. Alto nivel	- El ítem puede ser eliminado sin que se vea afectada la medición de la dimensión. - El ítem tiene alguna relevancia, pero otro ítem puede estar incluyendo lo que mide este. -El ítem es relativamente importante.

MATRIX DE VALIDACIÓN POR EXPERTOS**TITULO DE LA TESIS:** La informalidad laboral y su incidencia en el ámbito financiero de la empresa Insomepre S.A.C. Chimbote ,2022**PLANEAMIENTO OPERATIVO****INFORMALIDAD LABORAL****INFORMALIDAD LABORAL**

DIMENSIONES	INDICADORES	ITEMS	SUFICIENCIA	COHERENCIA	RELEVANCIA	CLARIDAD
Fiscalización Laboral	Costos laborales	1. ¿Considera Usted que los altos costos laborales son muy onerosos para la empresa?	4	4	4	4
		2. ¿Considera usted que las horas extras en el régimen laboral especial están siendo acatadas por las empresas a pesar de tener un costo laboral de 35% de sobretasa pasada las 2 primeras horas de sobretiempo?	4	4	4	4
	Débil fiscalización	3. ¿Cree usted que la informalidad laboral se debe a los altos costos laborales?	4	4	4	4
		4. ¿Sabía usted que la débil fiscalización laboral disminuye la probabilidad de que los infractores sean penalizados?	4	4	4	4
		5. ¿Considera usted que las dos primeras horas extras en el régimen laboral especial están siendo acatadas por las empresas a pesar de tener un costo legal que no puede ser	4	4	4	4

		inferior al 25% por hora calculada sobre la remuneración mensual del trabajador?				
		6. ¿La empresa le brinda información sobre los beneficios que obtendrá al trabajar por planilla o por recibo por honorarios?	4	4	4	4
		7. ¿La empresa le da la opción de “elegir “al trabajador por planilla o por recibo por honorarios, a pesar que conoce que todo aquel que trabajare de manera dependiente, tiene derecho a los beneficios según lo establece la ley?	4	4	4	4
		8. ¿Se ha dado el caso de que algún trabajador por temas personales no quiera registrarse en planilla?	4	4	4	4
		9. ¿Cree usted que el trabajador prefiere emitir recibo por honorarios para evitar el descuento del SNP o AFP?	4	4	4	4
		10. ¿Considera usted que el principal responsable es el trabajador por permitir que no se le reconozca sus beneficios por temor al descuento?	4	4	4	4
Contribuciones	Seguro complementario de riesgo SCTR	11.¿Cree usted que el seguro complementario de riesgo es una contribución que están obligadas a asumir las pequeñas empresas?	4	4	4	4
		12. ¿Cuenta con un SCTR vigente durante su jornada laboral?	4	4	4	4

	Seguro de vida	13. ¿La empresa tiene vigente el seguro de vida de sus trabajadores?	4	4	4	4
	Seguro social	14. ¿Sabía Usted que el costo del seguro social en la Mype, es del 9% de la RMV?	4	4	4	4
		15. ¿Considera usted que la empresa está cumpliendo con el beneficio de la asignación familiar equivalente del 10% de la RMV.?	4	4	4	4
		16. ¿Ha tenido algún percance al momento de hacer uso de su seguro social?	4	4	4	4
		17. ¿Tiene conocimiento si la empresa se encuentra al día con el pago de su seguro social?	4	4	4	4
	Seguro Integral	18. ¿Alguna oportunidad contó con un seguro integral?	4	4	4	4
		19.¿En alguna oportunidad la empresa se negó a pagarle un seguro social por el hecho de contar con un seguro integral?	4	4	4	4

Calificar de 1 a 4 puntos.

INCIDENCIA EN EL AMBITO FINANCIERO

DIMENSIONES	INDICADORES	ITEMS	SUFICIENCIA	COHERENCIA	RELEVANCIA	CLARIDAD
Interrupción de las finanzas	Reducción de ventas	20. ¿Se ha realizado un seguimiento de las ventas, para verificar su reducción?	4	4	4	4
		21. ¿Considera usted que las ventas durante la pandemia disminuyeron a comparación del actual periodo?	4	4	4	4
		22. ¿Cree usted que el no pagarles beneficios a los trabajadores favorece a la empresa en su sistema financiero?	4	4	4	4
	Reducción de los activos	23. ¿Se cuenta con un registro de control para constatar la reducción de los activos?	4	4	4	4
Crisis en las inversiones	Incremento de gastos administrativo	24. ¿El incremento de los gastos administrativos se encuentran registrados en los libros correspondientes?	4	4	4	4
	Incremento de gastos financieros	25. ¿El movimiento e incremento de los gastos financieros están especificados?	4	4	4	4
	Incremento de gastos de venta		4	4	4	4

		26. ¿Se realiza el registro detallado del incremento de los gastos de venta, para tomar decisiones efectivas?				
--	--	---	--	--	--	--

Calificar de 1 a 4 puntos.

ASPECTOS GENERALES

ASPECTOS	SI	NO
El instrumento contiene instrucciones claras y precisas para responder el cuestionario.	X	
Los ítems permiten el logro del objetivo de la investigación.	X	
Los ítems están distribuidos en forma lógica y secuencial.	X	
El número de ítems es suficiente para recoger la información.	X	
Es aplicable el instrumento de investigación	X	
Validado por: Mg. Carlos Alberto Acosta Zárate		Fecha: 09/03/2023
Firma: 	Teléfono: 943930026	Email: jessica.luis@usanpedro.edu.pe

La informalidad laboral y su incidencia en el ámbito financiero de la empresa Insomepre S.A.C. Chimbote ,2022

INFORME DE ORIGINALIDAD

26%	25%	1%	12%
INDICE DE SIMILITUD	FUENTES DE INTERNET	PUBLICACIONES	TRABAJOS DEL ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

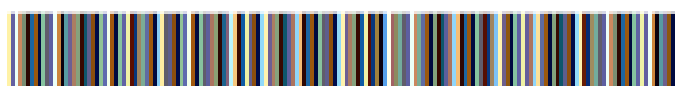
1	repositorio.usanpedro.edu.pe Fuente de Internet	4%
2	Submitted to Universidad Privada San Pedro Trabajo del estudiante	4%
3	repositorio.utesup.edu.pe Fuente de Internet	3%
4	repositorio.ucv.edu.pe Fuente de Internet	3%
5	hdl.handle.net Fuente de Internet	2%
6	repositorio.unu.edu.pe Fuente de Internet	1%
7	tesis.usat.edu.pe Fuente de Internet	1%
8	www.slideshare.net Fuente de Internet	1%
9	Submitted to unach Trabajo del estudiante	

		1 %
10	Submitted to Universidad Cesar Vallejo Trabajo del estudiante	<1 %
11	repositorio.unsa.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
12	publicaciones.usanpedro.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
13	repository.ucc.edu.co Fuente de Internet	<1 %
14	www.expoknews.com Fuente de Internet	<1 %
15	ciencialatina.org Fuente de Internet	<1 %
16	www.researchgate.net Fuente de Internet	<1 %
17	repositorio.uta.edu.ec Fuente de Internet	<1 %
18	Submitted to Pontificia Universidad Catolica del Ecuador - PUCE Trabajo del estudiante	<1 %
19	repositorio.ulatina.ac.cr Fuente de Internet	<1 %
20	repositorio.unaj.edu.pe Fuente de Internet	

		<1 %
21	Submitted to Universidad Catolica Los Angeles de Chimbote Trabajo del estudiante	<1 %
22	Submitted to Universidad de Málaga - Tii Trabajo del estudiante	<1 %
23	alicia.concytec.gob.pe Fuente de Internet	<1 %
24	spanish.china.org.cn Fuente de Internet	<1 %
25	www.coursehero.com Fuente de Internet	<1 %
26	www.scilit.net Fuente de Internet	<1 %
27	www.colibri.udelar.edu.uy Fuente de Internet	<1 %
28	Adriana Patricia López Velázquez, Angie Quiroga, Claudia López Zuleta, Marisol Torres Rodríguez. "La responsabilidad social de las empresas bogotanas y su relación con el empleo y la pobreza", Equidad y Desarrollo, 2006 Publicación	<1 %
29	upcommons.upc.edu Fuente de Internet	

		<1 %
30	virtual.urbe.edu Fuente de Internet	<1 %
31	repositorio.utp.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
32	repositorio.uladech.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
33	Submitted to Pontificia Universidad Catolica del Peru Trabajo del estudiante	<1 %
34	"Inter-American Yearbook on Human Rights / Anuario Interamericano de Derechos Humanos, Volume 19 (2003)", Brill, 2007 Publicación	<1 %
35	akr2021.tpu.ru Fuente de Internet	<1 %
36	core.ac.uk Fuente de Internet	<1 %
37	repositorio.unapiquitos.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
38	repositorio.upn.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
39	ecosafetech.in Fuente de Internet	<1 %

40	estudiosarabes.org	Fuente de Internet	<1 %
41	jjcc.cl	Fuente de Internet	<1 %
42	moam.info	Fuente de Internet	<1 %
43	qdoc.tips	Fuente de Internet	<1 %
44	repositorio.une.edu.pe	Fuente de Internet	<1 %
45	repositorio.usmp.edu.pe	Fuente de Internet	<1 %
46	www.orbitas.com	Fuente de Internet	<1 %
47	uvadoc.uva.es	Fuente de Internet	<1 %



Excluir citas

Apagado

Excluir coincidencias < 6 words

Excluir bibliografía

Activo