

UNIVERSIDAD SAN PEDRO
FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS Y
ADMINISTRATIVAS

ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN



**Motivación y desempeño laboral en el personal
administrativo del Hospital La Caleta, Chimbote, 2020**

Tesis para obtener el Título Profesional de Licenciado(A) En Administración

Autor

Sevillano Esquivel, Jacqueline Amalis

ASESOR

Santos Diaz, Pablo Pablo

Chimbote – Perú

2018

ABSTRACT

Teniendo como propósito identificar la existencia de relación entre la motivación y el desempeño laboral en el personal administrativo del Hospital La Caleta, fue el punto de inicio de la presente investigación, la cual tuvo como características, un enfoque cuantitativo, de tipo descriptivo correlacional, diseño no experimental, transversal donde la recolección de datos realizado fue tipo prospectivo, debido que la aplicación de los instrumentos se realizó durante la investigación mediante encuesta, la población estuvo conformada por los 45 trabajadores administrativos registrados en la Oficina de Recursos Humanos del Hospital La Caleta; la presentación de los resultados se realizó a través de tablas y gráficos utilizando hojas de cálculo de Microsoft; la contrastación de hipótesis se empleó la correlación de Pearson para determinar el coeficiente de correlación entre las variables de estudio. Los resultados logrados en la presente investigación fue la existencia de correlación entre la variable motivación y desempeño laboral, la que se corroboró con la utilización de la prueba paramétrica correlación de Pearson, obteniendo un r igual 0.692 para un p -valor < 0.05 .