

**UNIVERSIDAD SAN PEDRO**  
**FACULTAD CIENCIAS ECONOMICAS Y ADMINISTRATIVAS**  
**Escuela de Administración**



**Motivación y desempeño laboral del consorcio supervisor Huaura, 2015**

Tesis para optar el Título Profesional de Licenciado en Administración

Elaborado por :

ALVAREZ EGUES TANIA ROCIO

CHIMBOTE

2016

## Resumen

La presente investigación tiene como propósito determinar la relación que existe entre la motivación y el desempeño laboral del personal del Consorcio Supervisor Huaura, 2015. Asimismo, el presente trabajo de investigación presenta como hipótesis, la motivación se relaciona directamente con el desempeño laboral del personal del Consorcio Supervisor Huaura, 2015. En la metodología se ha empleado el diseño no experimental, transversal correlacional, la población está conformada por el número total del personal que labora en el Consorcio Supervisor Huaura, 2015 que son 114 trabajadores. Obteniendo como resultado, que la motivación tiene una correlación (0,327) con el desempeño laboral del personal del Consorcio Supervisor Huaura, pero ello significa que no existe relación directa entre ambas variables, puesto que el puntaje obtenido en la Motivación es de 3,39 sobre la base de un puntaje máximo de 5, lo que en su escala valorativa es igual a regular, y la media de desempeño laboral del personal es de 4.98, que en su escala valorativa es igual a excelente. Este resultado denota que, los trabajadores en su mayoría 81% del total no están debidamente motivados, ni por la política de la empresa, ni por la situación laboral, ni por las remuneraciones, incentivos y compensaciones económicas, pero sin embargo, refieren que su desempeño laboral es excelente, este resultado significa que no es la variable motivación la que genera un buen desempeño laboral sino otras que posiblemente esté relacionado con su experiencia, sus habilidades u otras características personales.