

UNIVERSIDAD SAN PEDRO

ESCUELA DE POSTGRADO

SECCION DE POSTGRADO DE LA POSTGRADO



**Clima organizacional y su influencia en la satisfacción
laboral en la institución educativa Independencia del
Perú - Caraveli 2017**

Tesis para obtener el Grado Académico de Maestro En Educación Con Mención
En Gestión Educativa Y Acreditación De La Calidad

Autor

Ccala Yauli, Gaby Maribel

Chimbote – Perú
2018

ABSTRACT

El presente trabajo se desarrolló con el objetivo de establecer la relación que existe entre el institución educativa Independencia del Perú - Caraveli 2017 La hipótesis que se aprobó fue: El Clima Organización tiene relación positiva directa con la Satisfacción Laboral en la institución educativa Independencia del Perú, Caraveli 2017. La investigación tuvo como enfoque el cuantitativo, el tipo de investigación que se consideró corresponde al descriptivo correlacional finalmente para la presente investigación se utilizó el diseño de investigación no experimental, transeccional. Para recopilar la información se aplicó las escalas de clima social en el trabajo (organizacional) (WES) y la Escala de satisfacción laboral SL-SPC. La muestra que se tomo fue no probabilística por conveniencia constituido por 68 docentes de la institución educativa Independencia del Perú, Caraveli 2017. Se demostró con la presente investigación que si existe una relación directa y positiva fuerte con el $r=0,861$ entre las variables clima organizacional y satisfacción laboral.