

UNIVERSIDAD SAN PEDRO
ESCUELA DE POSGRADO
SECCIÓN DE POSGRADO FACULTAD DE
CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS



**Influencia presupuestal en seguridad y salud de los trabajadores de
la empresa Minera Volcan 2023**

**Tesis para obtener el grado de Maestro en Administración de
Empresas y Negocios MBA**

Autor:

Hilario Poma Percy

Cod. Orcid: 0000-0003-4826-2600

Asesora:

Luis Menacho Jessica Fabiola

Cod. Orcid: 0000-0002-2732-6452

CHIMBOTE – PERU

2024

INDICE	
Título	i
Informe de similitud	II
Palabras clave.....	III
Líneas de Investigación.....	III
Resumen	V
Abstrac	VI
Introducción	1
Antecedentes	1
Fundamentación científica.....	9
Justificación de la investigación	29
Problema	29
Operacionalización de variables.....	29
Hipótesis	32
Objetivos	32
Metodología	33
Tipo y Diseño de Investigación	33
Población y muestra	33
Técnicas	33
Procesamiento de la información.....	33
Resultados	34
Análisis y Discusión	72
Conclusiones	77
Recomendaciones	79
Referencias Bibliográficas	81
Anexos	83
Matriz de Consistencia	83
Reporte de similitud	84
Repositorio	85



USP
UNIVERSIDAD SAN PEDRO

VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN

CONSTANCIA DE ORIGINALIDAD

El que suscribe, Vicerrector de Investigación de la Universidad San Pedro:

HACE CONSTAR

Que, de la revisión del trabajo titulado "Influencia presupuestal en seguridad y salud de los trabajadores de la empresa Minera Volcan 2023" del (a) estudiante: HILARIO POMA PERCY , identificado(a) con Código N° 1116000241, se ha verificado un porcentaje de similitud del 19%, el cual se encuentra dentro del parámetro establecido por la Universidad San Pedro mediante resolución de Consejo Universitario N° 5037-2019-USP/CU para la obtención de grados y títulos académicos de pre y posgrado, así como proyectos de investigación anual Docente.

Se expide la presente constancia para los fines pertinentes.

Chimbote, 13 de diciembre de 2024

UNIVERSIDAD SAN PEDRO
VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN

Dr. JAVIER MARTÍNEZ CARRIÓN
vic@usp.edu.pe



NOTA: Este documento carece de valor si no tiene adjunta el reporte del Software TURNITIN.

Tema	Presupuesto , seguridad y salud ocupacional Minera
Especialidad	Ciencias sociales

Título

**Influencia presupuestal en seguridad y salud de los trabajadores de la empresa
Minera Volcan 2023**

Línea de investigación

Línea de Investigación	Gestión Económica y Financiera
Área	Ciencias sociales
Subárea	Economía y Negocios
Disciplina	Negocios y Management

Resumen

La finalidad de la tesis fue determinar la influencia del presupuesto en la seguridad y salud en los trabajadores de la empresa Minera Volcan, 2023 Dentro del sector minero se pudo observar diferentes actividades muy riesgosas, y si cumplen con las capacitaciones y la Ley de seguridad y salud en el trabajo según D.S. 024-2016 y D.S. 005-2012 TR y EM porque existía accidentes de trabajo minero, que atañe a los colaboradores de las empresas, por falta de equipos y materiales; El sector minero por referencias mantiene las estadísticas de accidentes de trabajo que son reincidentes los cuales son muy preocupantes; de ahí que surgen medidas y sistemas de gestión en SST. Se utilizó el método inductivo, deductivo, descriptivo con fuente secundaria, se trabajó con data documentaria de la empresa Volcan 2023. Los resultados fueron el 92.36% la empresa cumple con los requisitos de SST y sólo el 7.64% tiene falencias el cual es considerado como incumplimiento menor y mayor, fue en la comunicación, porque no todo el personal tenía conocimiento de las capacitaciones de SST, así como los objetivos y actividades realizadas, por otro lado se catalogó como incumplimiento mayor por no contar con oficinas de gerencia, almacén, recursos humanos en la planta minera y que todo ello tienen en la ciudad de Lima pero es necesario que cuenten con oficinas de apoyo inmediato a los trabajadores.

Abstrac

The purpose of the thesis was to determine the influence of the budget on safety and health in the workers of the company Minera Volcan, 2023. Within the mining sector it was possible to observe different very risky activities, and if they comply with the trainings and the Law of safety and health at work according to D.S. 024-2016 and D.S. 005-2012 TR and EM due to the incidence of mining work accidents, affecting the collaborators of the companies, due to lack of equipment and materials. 005-2012 TR and EM due to the incidence of mining work accidents, affecting the collaborators of the companies, due to lack of equipment and materials; The mining sector by references maintains the statistics of work accidents that are recurrent which are very worrying; hence arise measures and management systems in safety and health at work. Within the methodology, the descriptive method was used because the secondary source was used, as we worked with the collection of documentary data from the company Volcan 2023. When developing the research, we obtained as results that 92.36% of the company complies with the requirements of safety and health at work and only 7.64% have shortcomings which is considered as minor non-compliance and major non-compliance, was in communication, because not all staff were aware of the training of safety and health at work, as well as the objectives and activities carried out, on the other hand was classified as major non-compliance for not having the area of management, warehouse, human resources in the same mining plant and that all they have in the city of Lima but it is necessary to have offices for immediate support to workers.

INTRODUCCIÓN

Al iniciar esta investigación obtendré información sobre los presupuestos que determinan las empresas destinadas a SST. para tener referencias internacional, nacional y local.

(Avalos Barrios, Rosas, & Damian, 2024), En esta investigación realizaron el trabajo en función al desarrollo de la empresa volcán donde observaron el comportamiento de las variables con respecto a la valoración, realizaron el análisis a lo largo de la vida de la empresa y así proyectar sus ingresos, gastos, costos e inversiones con un máximo hasta el 2037 en el que estimaron un flujo de capital y valor patrimonial de US\$ 223 millones y cada acción a US\$0.09 categoría A (VOLCABC), Y US\$ 0.03 por acción común B (VOLCAAC1), Concluyen que el valor se encuentra por debajo del precio de mercado.

(Montes, 2020), menciona que dentro del sistema de SST en empresas trabajan con más eficiencia en gestión y prevención de riesgos laborales, los grandes problemas dentro de las empresas es la informalidad, pues muchas de ellas no consideran las condiciones mínimas de trabajo, existen limitaciones especialmente en la parte económica, generando menor productividad y por ende esto acarrea a una deficiente gestión SST, siendo importante un diseño normativo que se encuentre al alcance de las empresas ya que existe normatividad internacional sobre este caso y pueda el trabajador tener la garantía de contar con las condiciones muy importantes para encontrarse en el centro laboral con SST protegido de forma eficaz y eficiente y ello no le genere posteriormente problemas en casos de accidentes de trabajo a nivel de profesionales.

(Ramirez Antezana, 2021) en su tesis menciona sobre el cumplimiento de objetivos específicos y la función de SST, en cumplimiento en las áreas de mantenimiento, depósito, áreas administrativas, fue básica con enfoque cuantitativo, transeccional, buscó disminuir riesgos en el trabajo, mejorando las condiciones laborales así como corrigiendo e implementando acciones para la inspección de SST.

(Aguilar, 2021), en su tesis menciona el análisis de la gestión por especificaciones ISO 9001:2008, se analiza la forma de gestionar calidad, donde uno de los requisitos muy

importantes dentro de la organización es establecer funciones, para tener buena gestión de la calidad de mejora continua y que la eficacia que genera esta norma a nivel internacionales en las que identifica los procesos que sean necesarios para la operación eficaz.

(Campos, 2021), en esta investigación plantea sobre la gestión de la salud así como también analiza la gestión en salud laboral año 2021 de la empresa ASC 2020, realizó un estudio aplicado, trabajó con treinta y dos trabajadores, con supervisiones permanentes, con la escala de Likert. Así mismo, Randstand, trabajó sobre las características de que los trabajadores se encuentren satisfechos por país donde incluye a México, India y los EE.UU. donde el setenta y cuatro por ciento, ochenta y uno por ciento, y ochenta por ciento respectivamente, el índice más bajo Japón con cuarenta y cuatro por ciento y Hong Kong con cuarenta y seis por ciento de satisfacción laboral en su población. También hace referencia a Perú que, en la época de pandemia y las cuarentenas, hubo despidos masivos, lo cual influyó en que no se utilizaron formalmente SST.

(Noa, 2019), estudió a la empresa el Genio E.I.R.L. unidad minera Orcopampa ha encontrado que incumple con SST integral para protección a los trabajadores, tuvo un enfoque cuantitativo, descriptivo, aplicado con una población de estudio de quince participantes, así mismo en su análisis de SST donde pudo encontrar formas para prevenir y corregir dentro del sistema de gestión, de acuerdo a la Ley 29783, son viables y rentable.

Dentro de su investigación cuenta con estándares correspondientes a la implementación de las gestiones como salud de los trabajos de acuerdo a la ley N° 29783 (ley de SST de la empresa metal mecánica holuzmetal E.I.R.L. En este trabajo buscó controlar, identificar y prevenir el riesgo y peligro de las empresas metalmecánicas disminuyendo el riesgo en las empresas con diversas actividades.

Según el ISO 9001:2008 se tiene un análisis de especificaciones del SGC donde establecen, implementan, mantienen la calidad lo cual ayude a mejorar con eficacia aplicando la norma internacional donde menciona la identificación de procesos con calidad y poder aplicar de forma exitosa, de forma eficaz y eficiente.

Dentro de la revista se encontró a (Céspedes, 2016), en la que menciona que en las empresas ocurren permanentemente incidentes y accidentes en el trabajo y ello se debe a los SST porque a nivel internacional se debe de controlar los tipos de responsabilidades que acarrea este problema al trabajador y a la vez a la empresa, en tal sentido hace referencia se debe de tomar interés para la formalización de estrategias para poder dar respuesta inmediata de acuerdo a las necesidades derivadas del empleo de las TIC y la relación con los nuevos contextos laborales que implica tanto la parte de protección física como mental al trabajador, asimismo hace mención que es un derecho internacional con independencia que deben de adoptar las normativas específicas sobre SST y esta debe de estar regulada dentro del derecho del trabajador de acuerdo a las condiciones socioeconómicas y políticas de cada estado y regulado de acuerdo a las categorías jurídicas. De la misma manera existe normas legales que regula la protección al trabajador y cada empresa debe de sistematizarlos para no variar en función a lo especificado por la OIT que busca disminuir dichos riesgos.

(Sabastizabal- Vela, 2020), menciona a los objetivos de su investigación las condiciones de SST de la PEA ocupada en Perú, realizó una muestra probabilística con el apoyo de 3122 colaboradores mayores de 14 años a nivel nacional, dentro de sus resultados obtuvo que el 39.8% trabaja más de 48 horas semanales, de los cuales trabajan de lunes a sábado el 44.7%, cuando obtuvo los resultados con respecto a la pregunta de seguridad, higiene, ergonómicas y psicosociales, obtuvo menor exposición de riesgo en un treinta y cinco punto nueve por ciento, que no tienen servicios de salud ocupacional en cuarenta punto siete por ciento, así mismo no cuentan con delegado o comité de SST así mismo no realizan evaluaciones permanentes médico ocupacionales, lo que podemos concluir que en su trabajo de investigación tienen alta radiación solar, fuerte ruido poco control y no muestran sus

emociones, demostrando que no gestionan la salud ocupacional que atañe a la salud del trabajador influyendo en la calidad de trabajo.

En el documento mencionado por (Aguilar & et.al, 2022), se encuentra el objetivo de investigación que busca relacionar la SST con la salud ocupacional del personal de la clínica, Lima 2022, realizaron una investigación de tipo básica, el método de estudio fue aplicado, con enfoque cualitativo de corte transeccional- correlacional, utilizaron 50 colaboradores de la clínica como muestra de forma probabilística, obtuvieron un R-spearman de 0.776** y shapiro-wilk con un resultado de 0.047 y la variable gestión de seguridad en el trabajo y 0.002 en salud ocupacional, resultando menor a p- valor de 0.005, ya que dichas variables no corresponde a una distribución normal, obteniendo como resultado de cuarenta y dos por ciento nivel alto de seguridad y gestión en el trabajo y el setenta por ciento la variable salud ocupacional.

En la Tesis mencionada por (Gonzales, 2021), se encuentra el objetivo de su investigación busca relacionar gestión de seguridad y el desempeño laboral de la empresa mencionada en época de covid -19, trabajó con cuarenta colaboradores para la investigación en la que utilizó dos tipos de encuestas y de acuerdo a la escala de Likert, fue de tipo aplicada, cuantitativo, obteniendo que la empresa no cuenta con una adecuada higiene así como desinfectando permanentemente las áreas de trabajo, tampoco aplica el lavado de manos de forma estricta, así como no cuenta con medidas de protección al personal, generando ineficiencia en los trabajadores a nivel de objetivos y metas programadas.

Por otro lado, tenemos a (Carrillo, 2018), en la que hace énfasis sobre prevenir el riesgo laboral en los colaboradores de la empresa ingenieros y arquitectos G- Ortiz de Huánuco 2017, en la que identificó esa relación, utilizó la información mediante la observación en el ambiente natural, fue descriptivo, correlacional, trabajó con cien personas para la población y ochenta para la muestra, obteniendo un análisis de Pearson de 0.798, en la que finaliza que a mayor gestión de prevención de riesgo laboral mayor calidad de vida habrá en la empresa.

En la tesis de (Sardinha , 2023) El objetivo se encuentra direccionado a analizar la SST que se encuentra involucrado en gestionar los residuos sólidos urbanos, en la que incluye los riesgos de gestión preventiva de accidentes y propuestas de mejora. La metodología fue descriptiva y exploratoria y como técnica de recolección de datos fue cualitativa y cuantitativa y determinísticos, ya que lo fundamental fue el derecho de las personas de laborar en un ambiente seguro, con un buen cuidado y bienestar que se basa en su asamblea constituyente del 2011.así mismo menciona al CAN a la comunidad andina de las naciones, donde en su normatividad cuenta con la importancia de identificar y evaluar los riesgos para así poder planificar diferentes acciones preventivas, haciendo que disminuya los accidentes e incidentes en la Municipalidad de Esmeraldas, pero como resultado obtuvo insatisfacciones de los trabajadores por falta de seguridad y dotación de equipamiento de seguridad personal, insuficientes servicios médicos y materiales para la utilización inmediata.

(Lescano, 2023), en su tesis tiene como objetivo determinar los beneficios en la empresa FAENZA IPC al prevenir los riesgos laborales, realizó la tesis a nivel descriptivo, transeccional, observacional, con un enfoque mixto, aplicando la técnica de la observación, con el que pudo encontrar los peligros, la probabilidad, la consecuencia y a su vez estimó los riesgos de los accidentes laborales del trabajador de la empresa en estudio en la que pagó mil diecinueve con diez dólares americanos por 4 puestos de trabajo en los que encontraron riesgos de acciones inseguras y falta de uso de las EPP que son peligros muy frecuentes, ya que los trabajadores puedan tener accidentes laborales con consecuencias dañinas de forma ligera, para lo cual sugiere invertir de manera oportuna para minimizar los riesgos de accidentes, así como también pagar menos horas extras a los trabajadores y la producción no se verá afectada con el cumplimiento de los contratos a tiempo, que los trabajadores no se veán estresados por la carga laboral de acuerdo a su horario lo que ayudará a disminuir los desembolsos por pensiones e indemnizaciones.

(Godoy , 2022), en su investigación plantea un plan para el sistema de gestión para prevenir el riesgo laboral que se encuentra en los lineamientos de la normatividad de riesgos siendo aplicables para mejorar la protección del trabajador de la empresa en

estudio, su estudio fue descriptivo correlacional, cuasiexperimental utilizó dos escenarios anterior y posterior a la propuesta, para lo cual propone cumplir con 304 normativas vigentes, encontrando veintisiete riesgos potenciales en las actividades que realizan los trabajadores, siendo estos muy peligrosos que afecta tanto al trabajador como a la empresa para lo que encontró como resultado que el índice de protección fue de 67.55% en junio del 2020 y en mayo del 2021 registró un 72.12%, siendo este último más alto, lo que indica que no se está trabajando con la prevención contra accidentes o incidentes, sugiriendo se mejore los controles para minimizar riesgos y disminuir los peligros laborales, para ello deben establecerse estrategias donde el trabajador se comprometa a laborar con la debida protección obedeciendo a los brigadistas, auditores internos e integrantes del comité de seguridad.

(Choque, 2023), su investigación plantea como objetivo determinar una cultura de seguridad del trabajador de la empresa influye en los riesgos laborales D y R servicios logísticos S.A.C. Callao, el método es aplicado, descriptivo, hipotético, deductivo, obtuvo una muestra de cuarenta colaboradores, obtuvo como variables la cultura de seguridad y riesgos laborales con una validación de 0.82 y un alfa de Cronbach promedio de 0.857 y 0.640 puntos, obteniendo un R-Spearman de 0.798 y su nivel de significancia fue de 0.009 menor al p valor de 0.05.

(Guzmán, 2021), analizando la investigación encontramos el objetivo planteado donde propone un SST bajo ISO45001, Andes Motors S.A.C., su información fue descriptiva, no experimental, la población utilizada fueron los empleados y directivos de la empresa siendo 18 participantes, utilizó la muestra no probabilística y de tipo censal, y como técnica tuvo las fichas de observación y registro como resultados aplicada la guía de implementación de la Norma ISO45001, encontró algunos accesorios de acuerdo a Ley 29783.

(Bendezu, 2023), menciona sobre el nivel de prevención en SST de la minera Andaychagua, se planteó determinar el nivel de prevención de SST de la minera, aplicó el método analítico sintético, la investigación realizada fue aplicada, a nivel

descriptivo, para lo cual utilizó 95 trabajadores seleccionados, obtuvo como resultado que el 64.8% manifiestan que si se puede observar la relación directa entre las variables y un R-Spearman de 0,569, y 0.003 de significancia siendo este resultado menor que el P valor de 0.020.

(Merino, 2015), menciona a las condiciones laborales, el estudio lo realizó con el apoyo de los conductores como de los cobradores, analizó la situación laboral y el estado de la SST, determinó de forma jurídica y propuso una normativa de SST para estos dos tipos de colaboradores obteniendo la entrevista de veintinueve conductores de buses de la ciudad de Lima.

Considerando la tesis presentado por(Tello, 2020) en la que menciona las condiciones de SST de la minera Los Quenuales, del distrito de Pachangará, provincia de Lima, entre los años de estudio del 2007 al 2017, la empresa no cumplió con los requisitos de seguridad dentro de las actividades mineras realizadas en socavón, y es un peligro latente para los colaboradores, en ese sentido analizó los principales factores que afectan la SST en la empresa, utilizó el diseño cuantitativo y cualitativo, así mismo realizó entrevistas con las que concluye que la principal debilidad es la falta de seguridad dentro de la mina por la falta de conocimiento del uso de implementos de seguridad.

(Espinoza, 2022)menciona a la seguridad de los trabajadores al extraer los recursos minerales y para ello deben de conocer la normativa de SST lo cual influye en los índices de accidentes altos en operaciones mineras dentro del cual planteó determinar la implementación de un programa de SST influye en los accidentes de la mina, aplicó el método científico, fue un tipo de investigación aplicada utilizando una muestra a las empresas contratistas y conexas, obteniendo, índice de severidad 200 y accidentabilidad de 0.6, reportando esta menor en 1.5% a la meta.

(Villarreal, 2019), dentro de su investigación propone un SST para el trabajo del mineral sin riesgo laboral en Ferreñafe- Lambayeque, trabajó con 14 colaboradores de

la cantera Bomboncito, obtuvo un riesgo alto de noventa y dos punto nueve por ciento, motivo por el cual se debe de aplicar la normativa OHSAS 18001 que ayudará a reducir estos riesgos.

Dentro del modelo de un plan anual de SST, (Dominguez & Rodríguez, 2021) ha aplicado una metodología PHVA que es directamente para actividades de construcción de PAD especialmente para lixiviación en minería superficial, donde existe muchos accidentes debido al débil sistema en gestión en seguridad, por el lado económico la empresa está generando pérdidas económicas generando un impacto social negativo, para ello el modelo planteado buscará reducir riesgos, de accidentes, previniendo, controlando las operaciones en base a los programas anuales SSO de organizaciones mineras que se encuentran certificadas a nivel mundial lo cual sirve como herramienta para generar una cultura de prevención.

(Huayllani & Zárate, 2021) en su tesis plantea el SST para américa Transportes S:R:L: ,minera Marcona, ya que esta empresa realiza gran movimiento de tierras de acuerdo al avance de la tecnología a nivel de ingeniería y aplica altos estándares de seguridad de acuerdo a la normativa peruana y busca prevenir para minimizar los riesgos, aumentar la confianza de los clientes con la ejecución de sus proyectos de una forma eficiente y eficaz, tomando como conocimiento la resolución y así disminuir los accidentes.

FUNDAMENTACIÓN CIENTÍFICA

Seguridad y Salud

(OIT, 2013) Dentro de los requisitos mínimos que deben de tener para la SST, necesitan de capacitación continua sobre estos temas a todos los colaboradores de la empresa, si se busca simplificar no servirá para que puedan desarrollar sistemas de apoyo para prevenir el riesgo de forma eficaz, los elementos que debe de contener el SGSST; en un primer paso debe de identificar y evaluar los riesgos. La OIT realizó un material donde nos da a conocer los 5 pasos para evaluar riesgos del trabajo, pero con participación activa de sus trabajadores, como resultado de utilizarlas para las

empresas u organizaciones en lugares más seguros y saludables que sean rentables y no resulten costosos o caros mediante acciones prácticas y sencillas. Siendo estas las siguientes:

Primer paso.- Identificar los peligros.- la empresa debe de recorrer todas las zonas de trabajo, preguntar a sus colaboradores sobre los peligros a los que se enfrentan por el puesto de trabajo que desempeñan e identificar a aquellas cosas que podrían causar daños.

Segundo paso.- Identificar quien podría resultar perjudicado y de qué manera.- se debe de identificar a los colaboradores que tienen peligro que se puede dar de forma exacta, identificando el número de colaboradores que se puede conformar en cada grupo y el tipo de lesión que podrían tener en el trabajo que estarían realizando.

Tercer paso.- Evaluar los riesgos y determinar las precauciones.- se debe de realizar las medidas de control de riesgos para los peligros identificados, así poder evaluar la eficacia de dichas medidas que serán necesarias para poder tomar en práctica y necesiten en el momento de emergencia y seguridad permanente.

Cuarto paso.- Realizar las conclusiones y aplicarlas.- para este paso se debe de aplicar las medidas necesarias que la empresa debe de tomar asignando a un responsable para ejecutar la evaluación de riesgo estableciendo fechas programadas y obteniendo el resultado exitoso.

Quinto paso.- Examinar su evaluación y actualizar si es necesario.- en este caso debe de realizar la consolidación de todos los resultados, realizar el seguimiento para cumplir el objetivo con eficacia de acuerdo a las medidas de control y si fuese necesario actualizarlas, realizando mejoras para disminuir los peligros y tomar acciones preventivas.

(D.S. N°001-2021, 2021), teniendo varios artículos de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, D:S N° 005-2012-TR y sus modificatorias en el **D.S. N° 001-2021-TR**. Que, el numeral 1 del artículo 2 de la Constitución Política del Perú establece que toda persona tiene derecho a la vida, su identidad, su integridad moral, psíquica y física y a su libre desarrollo y bienestar;

La Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, así como el D.S. N° N° 002-2013-TR en el que menciona al marco normativo para SST; de igual forma el plan

Nacional de SST 2017-2021, aprobado por D.S. N° 005-2017-TR, donde dan normas de priorización en actividades de riesgo laboral; así como también fueron aprobadas por CONSSAT; a ello se suma la Ley 29158 del poder ejecutivo Art. 118 numeral 8.

DECRETA:

Artículo 1;2.- Objeto Ley N° 29783 SST como protección al trabajador D.S. 005-2012-TR, en la que se encuentra inmersa la supervisión, documentos, informes, en la que deben de conocer, aprobar, dar seguimiento, participar en las capacitaciones de SST hasta cumplir con los requerimientos de la Ley y cumplir con la **Ley 42** de forma de prevención, se debe de contar con servicio médico y primeros auxilios de forma permanente, en caso de accidente mortal se reporta y se realiza las medidas correctivas dentro de los 10 días de la ocurrencia

Cumplir con el **Artículo 48; 49; 56.-** donde deben de contar con un comité de seguridad que solicita el ministerio de trabajo.

Artículo 4.- Refrendo D.S. por el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.

(Noa, 2019), también menciona la ley 29783 que contiene 103 artículos, se desarrolla con la intención de controlar las disposiciones del estado, así como poder inspeccionar a todos los trabajadores, buscando el diálogo para poder garantizar el protocolo donde se tenga mejores resultados a las regulaciones que se dan en el campo, en cuanto a la SST donde se ponen los lineamientos para el desempeño de las empresas las que también están basadas en el CNSST y el consejo Nacional que implementa la propuesta a la organización.

(Noa, 2019), también hace mención al D.S. N° 005-2012-TR, este D.S. regula la Ley N° 29783 para SST.

Dentro de las normas para el sector construcción se cumplen con la Ley N°29783 y también el D.S. según resolución donde menciona la seguridad e higiene en los trabajadores de construcción, así como las resoluciones ministeriales N°427-2001 y, norma técnica de las construcciones E- 120 y algunos segmentos de construcciones. (Noa, 2019).

(Avalos Barrios, Rosas, & Damian, 2024), la empresa cuenta con una misión y visión y establece como su misión organizacional generar valor para sus accionistas a través

de sus operaciones inicia en Ticlio. 1997 •Se adquieren las minas Mahr Túnel, San Cristóbal , Andaychagua y las plantas concentradoras de Mahr Túnel y Andaychagua. 1998 •Se constituye Volcan Compañía Minera S.A.A. al fusionarse con la Minera Mahr Túnel S.A. 2012 Se emiten y colocan bonos corporativos de su personal y de su entorno” (Volcan, s.f.b).

Así mismo cuenta con una línea de tiempo como parte de la historia que a continuación mencionamos: en 1943 iniciaron sus operaciones en Ticlio, en 1997, Se adquieren las minas Mahr Túnel, San Cristóbal , Andaychagua y las plantas concentradoras de Mahr Túnel y Andaychagua. llevó a cabo el proyecto de Megapuerto en Chancay.

La Ley N°29783 Ley de SST, cuyo objetivo es crear hábitos para prevenir desastres al país, donde se involucren los trabajadores y organizaciones sindicales.

A nivel de gestión podemos observar que las empresas presentan muchas deficiencias y generan problemas que no ayudan al desarrollo y potencian lo existente en las organizaciones, les falta gestionar en sistema eficaz para reducir el riesgo social, medioambiental y financiero; de la misma forma mejorar las efectividades operativas; reducir costos; aumentar la satisfacción del cliente, proteger las marcas como las reputaciones; lograr mejoras continuas y generar las innovaciones.

Cuando se habla de Seguridad Integral se ve la situación de riesgo se puede adaptar medidas para garantizar la protección humana en todas las actividades en general.

Dentro del SSO se da de acuerdo a nivel competitivo empresarial.

Presupuesto

(Fragilde, 2009), considera al presupuesto de la siguiente manera:

Dimensiones del presupuesto

DIMENSIONES	Descripción
Revisión- planeación	Anticipa diferentes escenarios. Conoce la actividad, establece objetivos y generar buena organización.
Organización	Generar funciones y actividades técnicas con personal y material obtención eficaz y eficiente.

Coordinación	Encontrar equilibrio entre las áreas de la empresa.
Dirección	Conducir acciones según los planes que están de acuerdo con las necesidades y requerimientos del mercado.
Control	Medición el propósito, plan y programa, que cumplan y con el Monitoreo, seguimiento y acompañamiento.

Fuente: Burbano (2005). P.16

Según Burbano (2005), propone 5 etapas para seguir la elaboración del presupuesto de la siguiente forma primero el presupuesto.

Con ello se trabaja de forma permanente en todas las empresas ya que es parte importante para tener un mejor desenvolvimiento presupuestal.

El autor también menciona a Sarmiento (1989), donde indica que el presupuesto se debe de tomar como un plan ya que ayuda administrar los recursos y se puede realizar de la siguiente forma:

Integrador. - para este caso se toma en cuenta todas las áreas empresariales, que se encuentran dirigidas a cada una de las estas de manera que apoyen a cumplir con los objetivos trazados, muchas veces los presupuestos no resultan funcionales en el departamento de una empresa porque no se ha identificado el objetivo principal de la organización, por ello se debe de tomar en cuanta como presupuesto maestro ya que lo conforman todas las áreas que lo integran.

Coordinador. - En esta área se deben de preparar conjuntamente y en armonía todo lo necesario en términos monetarios es decir verificar y analizar las cantidades de dinero tanto, de ingreso y egreso para un determinado período de tiempo.

Operaciones. - Lo primordial es el presupuesto para todo el año, para ello se debe de elaborar de forma detallada y minuciosa para no fallar en ningún momento.

Recursos. - Tanto de ingresos como de egresos del futuro, la empresa debe plantear los ingresos para que se pueda sostener las operaciones financieras de forma adecuada, el presupuesto de efectivo y adicionales de activos.

(Fragilde, 2009), plantea los Objetivos importantes del presupuesto.

Plantear de forma total las actividades que trabaja en un determinado período de tiempo.

Controla y mide los resultados en cantidades y cualidades de forma responsable para la empresa para que se pueda cumplir con las metas propuestas.

Según Héctor Salas Gonzales, clasifica por principios al presupuesto.

Tabla N° 2

Clasificación de los principios de presupuesto.

Grupo	Principio	Concepto
Previsión	Prededir Determinar cuantificar Objetivo	Se busca tener de forma anticipada y plantear metas.
Planeación	Precisar Costear Flexible Unidad Confianza Participativo Oportuno Contable por área de responsable.	Se indica los objetivos deseados.
Organización	Orden Comunicación	Actividad humana permanente.
Dirección	Autoridad y coordinación	Indica la forma o modo de conducir las actividades de los trabajadores para lograr el objetivo planteado.
Control	Reconocimiento Excepción Normas Conciencia de Costos	Permite comparar entre los objetivos y los logros de los distintos departamentos.

Fuente: (Burbano 2005) p.13.

(Fragilde, 2009), Importancia del presupuesto

- a.- Es importante el presupuesto porque ayudan a las empresas a minimizar sus riesgos en las operaciones.
- b.- Hay prevención de políticas y estrategias de la empresa.
- c.- Las partidas presupuestales deben de ejecutarse según lo programado en los planes y programas.

(Fragilde, 2009), **Ventajas de los presupuestos:**

Primera Ventaja.- Se generan las ventajas cuando cada uno de los altos directivos de la empresa piensan en concluir con las metas específicas.

Segunda Ventaja.- La dirección realiza estudios sobre problemas de los colaboradores tomando buenas decisiones.

Tercera Ventaja.-Plantear políticas de manera periódica para poder re3visar y evaluar el avance y las que no son adecuadas para el avance y poder llegar a cumplir los objetivos propuestos.

Cuarta ventaja.- Ayuda de forma muy adecuada a los presupuestos.

Quinta ventaja.- Se planea los costos de producción.

Sexta ventaja .- Optimiza los resultados con eficiencia y eficacia.

Octava ventaja.- Se debe de manejar un sistema más adecuado para establecer los costos medios y que nos permita comparar con los costos reales.

(Fragilde, 2009), **Desventajas de los presupuestos:** Primera desventaja.- Los datos estarán sujetos a cambios por experiencia del personal especializado; Segunda desventaja.- Un plan presupuestario se diseña para que sirva de guía; Tercera desventaja.- el presupuesto a tiempo, genera beneficios que se tendrán después de haber ganado experiencia y el personal que participa en su ejecución.

(Fragilde, 2009), **Limitaciones del presupuesto:** Constante cambio; Que el elemento humano comprenda su importancia para su ejecución, pues no es automática; porque ésta es una herramienta que sirve a la administración para que cumpla su propósito; El presupuesto planteado por la alta dirección de la organización, debe de establecerse con la participación de los colaboradores responsables; La gerencia organiza los recursos financieros, desarrolla actividades, establece operaciones sólidas y cuenta con los elementos de apoyo que le puedan ayudar a lograr las metas fijadas por la alta dirección y precisa los recursos que deben de asignarse a distintas áreas que directa o indirectamente ayudan al plan de operaciones.

(Fragilde, 2009), **Fracaso del presupuesto:** Motivos: son cifras convencionales sin tomar en cuenta los resultados; no tiene clara la responsabilidad administrativa de acuerdo a los objetivos y metas planteadas; falta de comunicación precisa; la parte contable no genera confianza y credibilidad; mucha confianza de la alta dirección en el presupuesto sin prevenir los resultados y sin control del presupuesto.

(Fragilde, 2009), Clasificación de los presupuestos se puede considerar a nivel rígido como flexible tanto en el corto como en el largo plazo dependiendo del tiempo y necesidades.

Justificación de la investigación

En la presente investigación obtendré mayor información sobre seguridad y salud en el trabajo y los presupuestos asignados para el mismo, ya que ello nos dará a conocer si todas las empresas está direccionando parte de su presupuesto para cubrir este factor importante y se encuentra regulado por la organización mundial de la salud en el trabajo, así mismo se busca que esta información sirva para demás investigaciones y puedan acotar mucho más en beneficio de las empresas y para conocimiento de los trabajadores y ellos puedan tomar decisiones de acuerdo a las condiciones laborales en las que se encuentran laborando y poder exigir como trabajadores lo que realmente por ley les asiste.

Problema

¿Cómo influye el presupuesto asignado a seguridad y salud a los trabajadores en la Minera Volcan 2023?

Conceptuación y operacionalización de las variables

Conceptuación de las variables.

Presupuesto.-

Dentro del presupuesto se considera el presupuesto operativo que es está considerada como una herramienta financiera que usa la empresa para que pueda calcular y controlar los gastos e ingresos a corto plazo, por lo general se busca cubrir para el año de operación de la empresa, por lo general el presupuesto siempre se destina a operaciones diarias de forma regular de la empresa, cuyo objetivo principal es que la empresa siempre tenga los recursos financieros necesarios para que desarrollen las actividades operativas y se pueda llegar a cubrir los objetivos.

Lo que se busca dentro de las metas realistas y el seguimiento de los resultados reales que se cuenta en función a las metas propuestas, para ello se identifican las fuentes de ingreso, los costos que puedan incurrir tanto en variables como en costos fijos y en casos especiales para gastos de capital previstos de acuerdo al periodo de trabajo.

Cuando se trata de costos operativos se clasifican en 3 categorías las principales.- son los ingresos.- son todos aquellos que están previstos por la empresa en un determinado periodo de tiempo que la empresa tiene que son las ventas de los productos de comercialización y extracción, por lo general la empresa siempre proyecta de forma realista sus ingresos de acuerdo al mercado y la capacidad de la empresa, los gastos que normalmente realiza la empresa son aquellos que no generan devolución del mismo en cambio el otro caso son costos las que si tiene retorno después de un proceso de producción a las que se les llama costo fijo y costo variable, normalmente la empresa utiliza en costos de materiales, materia prima, costos de mano de obra, pagos en salarios, gastos de representación y marketing, y los costos de capital. La empresa también realiza inversiones en nuevos equipos y de acuerdo a las tecnologías que necesitan para el proceso de producción los cuales son planificados y son realizados con mucho cuidado sin afectar la liquidez de la empresa.

El presupuesto operativo se torna efectivo cuando está considerado dentro del plan y ayuda a la seguridad ya que se utiliza los recursos de forma eficiente y eficaz haciendo

que se logre los objetivos planteados de forma financiera en el corto plazo, por eso es importante generar seguimiento y evaluación de forma periódica de los resultados reales con relación al presupuesto y ayudará a tomar decisiones correctivas necesarias para formular medidas correctivas y ajustar el presupuesto y el plan para así lograr el éxito financiero a largo plazo. Es importante tomar en cuenta la planificación en el corto plazo porque ello nos ayuda a proyectar nuestros ingresos y egresos de acuerdo a las actividades que se van a realizar para ejecutar de forma programada, obtenemos los ingresos programados o esperados por las ventas realizadas así como por el otro lado manejamos los costos operativos y gastos necesarios de la empresa, todo aquello relacionado a la producción diaria, semanal, mensual y anual, y así nos anticipamos a los futuros problemas financieros.

Pasos para una buena gestión de presupuestos operativos:

a.- Planificación.- en este punto se debe de tener claro las metas operativas y objetivos para el periodo de estudio con los recursos necesarios, identificando los costos operativos, los procesos y actividades que ayuden a cumplir con los objetivos.

b.- elaboración del presupuesto.- se detallan los ingresos y gastos establecidos en el periodo.

c.- Aprobación y designación de recursos.- cuando se haya elaborado el presupuesto se debe de tener la aprobación de la gerencia y la asignación de los recursos necesarios para ejecutar las actividades proyectadas.

d.- Seguimiento y control.- el seguimiento es continuo para asegurarse que se están cumpliendo los objetivos establecidos y se está gestionando de forma adecuada los recursos tanto ingresos como egresos y casos especiales en las que se tengan que hacer ajustes.

e.- Identificar desviaciones para poder comparar presupuestos.

f.- Comunicación de forma permanente y oportuna y transparente.

g.- Revisa y actualiza la parte presupuestaria este aspecto es muy importante ya que ayuda a revisar y ajustar el presupuesto de acuerdo a los cambios del mercado y la empresa.

h.- Evalúa y analiza en el segundo bimestre y al final del año

Seguridad y Salud del trabajador.

Operacionalización de las variables

Variable	Dimensiones	Indicadores	Items
Presupuesto	Tiempo	La cantidad de horas que demora en adaptar la organización al mercado	Información documental-secundaria
	Personas	Es la interacción dentro de la organización de los elementos humanos. Cantidad de horas diarias dedicadas a trabajar	Información documental-secundaria Factor interno. Personal propio de la empresa Factor externo: proveedores, clientes, competidores
	Administración de la Información Presupuesto - minera volcán	Forma de la distribución de la información Planeación adecuada para la entrega de información a tiempo	Información documental-secundaria Medio Alcance Momento en que se entrega la información
Seguridad y salud	Ministerios de Energía y minas Minera volcán dimensión de acción Variables.- seguridad industrial, protección industrial protección al capital humano	Variaciones del presupuesto en función a laSST.	Información documental-secundaria-Volcan.

Hipótesis

El presupuesto influyó positiva y significativamente en la seguridad y salud en los trabajadores de la Minera Volcan S.A.A. 2023.

Objetivos

Objetivo General

Analizar la Influencia del presupuesto en la seguridad y salud en el trabajo de la Minera Volcan 2023.

Objetivos específicos:

- Identificar los resultados del presupuesto en Seguridad y Salud en el trabajo en la Minera Volcan 2023
- Encontrar los criterios de evaluación en Seguridad y Salud en el Trabajo en la minera Volcan 2023.
- Hallar la valoración de Seguridad y Salud en el trabajo en la minera Volcan año 2023

METODOLOGÍA

a. Tipo y Diseño de investigación.

Tipo de Investigación la presente investigación fue de tipo aplicada, con enfoque cuantitativo, método analítico- sintético.

Diseño de investigación fue descriptiva. Se utilizó como técnica la recolección de la información secundaria data documental cuya fuente obtenida de acuerdo a la Data directa de la empresa, Portal del ministerio de energía y minas, Ministerios de Economía y Finanzas.

b. Población – Muestra

La población de estudio para el presente trabajo de investigación fue toda la información documental obtenida de diferentes fuentes y la recopilación de información se obtuvo de fuentes confiables como Ministerio de Energía y minas, minera Volcan.

c. Técnicas e instrumentos de investigación:

Se utilizó fuentes secundarias, datos documentales según el sector de energía y minas. Y minera Volcan.

Técnica .- dentro de Técnica se utilizó la data documental como fuente secundaria 2023.

Instrumento: se realizó la recolección mediante fichaje de registro de datos y selección de data obtenida.

Procesamiento y análisis de la información

Se utilizó la técnica de recolección de información secundaria documental, para analizar la influencia del presupuesto y la SST de la empresa Volcan.

RESULTADOS

Tabla N°2

Consolidado San Cristobal	2021	2022	2023	ene	feb	marz	abr	may	jun	jul	ago	set	oct
Categoría 5- catastrófico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Categoría 4 – mortal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Categoría 3- incapacitantes	2	5	4	0	3	0	0	0	0	0	1	0	0
Categoría 2- RW1- trabajo restringido	1	0	2	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Categoría 02-MTI- tratamiento médico	2	6	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Categoría 1 FAIL- primeros auxilios	8	12	3	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0
Accidentes a la propiedad	42	65	28	4	1	2	1	4	2	4	1	3	6
HPRI- High potential risk	11	18	11	0	2	0	0	1	1	0	3	3	1
MENI	1683	2478	1775	228	230	268	185	200	220	196	108	82	98
PARE	4406	7927	4818	504	530	666	467	510	562	397	385	401	396
Felicitaciones	9617	11188	8938	852	945	997	686	782	974	989	973	932	808
Total	17793	23721	17603	1589	1712	1933	1340	1498	1759	1586	1471	1422	1310

Interpretación. Según las categorías que tenemos en el consolidado en la categoría 4 de caso de mortalidad no se tuvo en los tres últimos años y ello se debe a las permanentes capacitaciones y en SST y SSO, pero se presentaron incapacitaciones las cuales fueron mínimas (4) el año 2023; con respecto a los primeros auxilios se disminuyó en un 75% con respecto al año 2022., en accidentes a la propiedad se disminuyó en un 57%, en riesgo de potencial alto disminuyó en 39%, y en felicitaciones que se tuvieron fueron menores en un 20% lo que indica que no lograron el éxito alcanzado con respecto al año 2022.

Tabla N° 3

Indices que trabajaron a nivel de serie de tiempo en SST- minera Volcan

Indices	2021	2022	2023	Ene-23	Feb-23	Mar-23	Abr-23	May-23	Jun-23	Jul-23	Ago-23	Set-23	Oct-23
Accidentabilidad	0.03	0.04	0.12	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
LTIFR Los time inhuy frecuecie rate	0.44	0.88	0.82	0	6	0	0	0	0	0	2	0	0
DISR disabiling inhuy serverly rate	70	48	1.48	61.47	107	231	179	193	173	138	188	165	52
TRIFR Total recordableinjuj frecuency	1.11	1.93	1.44	0	9	0	0	2	0	0	2	0	2
índice de frecuencia daños p	9.31	11.41	6.76	8	2	4	2	8	4	9	2	6	11
Horas hombre trabajadas	4513666	6697483	4858768	504345.15	465403	507278	502016	481551	478843	450251	468723	461961	536386
Datos perdidos por accidentes	314	274	716	31	50	117	90	93	83	62	88	76	28

Interpretación.- si analizamos la tabla N° 3 el índice de accidentabilidad se ha incrementado el año 2023 con respecto a los años 21 y 22 en 0.08, con respecto al ratio de frecuencia de tiempo se disminuyó en 0.06 con respecto al año 2022, con respecto a desactivar la tarifa de inhuy bajó considerablemente de 48 a 1.48 haciendo menor índice con un diferencial de 46.62; cuando expone el índice de frecuencia de daños disminuyó en 4.65, asimismo se observa las horas hombre trabajadas disminuyó en 722468 con respecto al año 2022, pero datos perdidos por accidentes se incrementaron 442.

Tabla N° 4

EVALUACIÓN REALIZADA EN LA UNIDAD SAN CRISTOBAL, YAULI -AREA DE OPERACIONES

Razón social : VOLCAN COMPAÑÍA MINERA SOCIEDAD ANÓNIMA ABIERTA

Item	A	B	C	D	E	Indicador	Resultado	F	G	H	I
						POLÍTICAS DE LA EMPRESA					
1	22	25		55		Cuentan con una política en SST con documentos, fechas y firmas de la gerencia general por escrito.	Si cumple. Posee una política en un documento, con fecha y firma por un representante de la empresa.		X		
2	22			56		La política empresarial aprobada por tamaño y nivel de riesgo.	Si cumple. Indica la actividad económica		X		
3	23			56		La política contiene compromiso para prevenir algo contra el trabajador.	Si cumple. Existe su compromiso de prevención de accidentes y daños a la salud.		X		
4	22			56		Incluyen compromisos de cumplimiento legal en SST y las normas internas	Si cumple. Existe el compromiso de cumplimiento legal		X		
5				56		Establezca un marco para la definición y objetivos de SST	Si cumple. Hay un marco de definición de los objetivos.		X		
6				56		Existe permanente comunicación SST a los colaboradores (carteles , charlas, comunicados, etc)	Si cumple. Ha sido difundido, a través de charlas diarias, publicaciones.		X		
7				56		Se encuentra a disposición de todos.	Si cumple. Está disponible.		X		
8				56		Contempla participación y consulta a los trabajadores	Si cumple, contempla la participación y consulta a los trabajadores.		X		

9	22	25		56		La política se revisa periódicamente	Sí cumple se presentó la política, 2023 actualizada		X		
---	----	----	--	----	--	--------------------------------------	---	--	---	--	--

Descripción:

A: Ley 29783. Art.

B: Art. D.S. 005-2012

C: ART- RM-375-2008-R

D: D.S. 024-2016-EM 55,56

E: D.S. 029- 65DGS Art.

F: No aplica

G: cumplimiento

H: Mayor incumplimiento

I: incumplimiento menor

Con respecto a las políticas aplicadas en SST el 100% de dicha políticas fueron aplicadas.

Tabla N°5

EVALUACIÓN REALIZADA EN LA UNIDAD SAN CRISTOBAL, YAULI - AREA DE OPERACIONES

Razón social : VOLCAN COMPAÑÍA MINERA SOCIEDAD ANÓNIMA ABIERTA

Item	A	B	C	D	E	Indicador	Resultado	F	G	H	I
II ORGANIZACIÓN											
10	29	38,49		61		Si existe más de 20 trabajadores debe de contar con el comité paritario de SST, así como un reglamento de constitución y funcionamiento.	Si cumple, se ha conformado el comité pues tiene más de 20 trabajadores. Les falta el reglamento de constitución y funcionamiento.		X		
11	31	49				existe comité de SST.	Si cumple, han participado de una elección		X		
12	29	43,48				El comité de SST es paritario, con miembros no menores a cuatro (4) ni mayores a doce (12)	Si cumple, es paritario y está conformado por seis integrantes (6).		X		
13		49				El acto eleccionario se encuentra en el libro de actas de elecciones.	Si cumple, se encuentra registrada en un acta.		X		
14		51,53				Toda reunión, acuerdo del CSST se encuentra actas.	Si cumple, la constitución e instalación y demás reuniones, están aceptadas en actas.		X		
15		46				Todo el comité tiene credencial.	Si cumple, los miembros del comité cuentan con el distintivo que lo acredite como miembro del comité		X		

A: Ley 29783. Art.

B: Art. D.S. 005-2012

C: ART- RM-375-2008-R

D: D.S. 024-2016-EM: 61,64,69,70

E: D.S. 029- 65DGSArt.

F: No aplica

G: cumplimiento

H: Mayor incumplimiento

I: incumplimiento menor

Interpretación. Dentro de la organización de SST se puede observar que el 82.35% cumplen en la organización, no cumplen el 11.76% y tiene un incumplimiento menor de 5.88%.

Tabla N°6

EVALUACIÓN REALIZADA EN LA UNIDAD SAN CRISTOBAL, YAULI -AREA DE OPERACIONES

Razón social : VOLCAN COMPAÑÍA MINERA SOCIEDAD ANÓNIMA ABIERTA

Item	A	B	C	D	E	Indicador	Resultado	F	G	H	I
III PLANIFICACIÓN Y APLICACIÓN											
28	50-d	32-e,f		57		El empleador cuenta con un plan SST,	Si cumple, hay un programa		X		
29				57		El programa anual contiene los objetivos , seguimiento de objetivos, actividades, seguimiento de actividades, cronograma.	Incumplimiento MAYOR, cuenta con objetivos, no todos los trabajadores conocen esos objetivos ni las actividades.			IMN	
30				57		Una copia del programa anual del SST es remitida al gobierno regional	Si cumple, aplica para las operaciones de minas		X		
31	34	74		58		Cuenta y conocen el reglamento interno de SST.	Falta estándares en actividades conexas como el comedor		X		
32		42-c		59		El programa es aprobado por SST	El comité de SGSST ha aprobado el programa anual de SST		X		
33	35-a	75				Se entregó a los trabajadores el reglamento interno de SST	Si cumple, existe un registro de entrega		X		
IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS – EVALUACIÓN Y CONTROL DE RIESGOS											
34	37			97		La evaluación inicial es de acuerdo al anexo 8. Será actualizado anualmente	Incumplimiento MENOR, se presentó un HIPERBASE de proyectos, pero faltan oficinas administrativas, almacén, gerencia,				INM

							recursos humanos, mantenimiento , etc.				
35		77		95		Identifica de forma permanente los peligros , evaluar los riesgos e implementar controles con la participación y se encuentran firmados.	Si cumple las diversas áreas lo presentan.		X		
36	21			96		Establecer las medidas de control así como Administrativas.	Si cumple, el formato presentado lo manifiesta.		X		
37	57	82				Se actualiza el HIPER al menos una vez al año	Si se actualiza el HIPER de proyectos		X		
38	35-e			97		Se cuenta con el mapa de riesgo en base al HIPER -C, y están en lugares visibles	Si, además tiene un mapa de riesgo general		X		

Descripción:

A: Ley 29783. Art.

B: Art. D.S. 005-2012

C: ART- RM-375-2008-R

D: D.S. 024-2016-EM: 57,58,59,97,95,96.

E: D.S. 029- 65DGS Art.

F: No aplica

G: cumplimiento

H: Mayor incumplimiento

I: incumplimiento menor

Interpretación.- Con respecto a la planificación y aplicación de la SST en la minera Volcan se tuvo que el 81.82%, en el caso de incumplimiento menor en planificación fue el 9.09% igual que el incumplimiento menor que resulta ser 9.09%, lo que nos quiere decir que el avance es del 81.82% de cumplimiento.

							Programa anual de SST, no se exhibe pero si existe.				
43	28,42	33,34,48				Tiene registros actualizados: a.- para accidentes de trabajo, enfermedad ocupacional. b.- Indagar accidentes c.- Exámenes médicos ocupacionales. d.-Existe formas de monitorear. e.- Inspecciones internas de SST. f.- Estadísticas de SST. g.- equipos de seguridad. h.- inicia, capacita, entrena para simulacros de emergencia. i.- auditoría	INCUMPLIMIENTO MENOR		X X X X X X X	INM	
FORMACIÓN, CONCIENTIZACIÓN Y COMPETENCIA											
45	49-g	43		72		Se capacita al personal y horas no menor de 8 horas según el anexo 5.	Si cumple, existe documentos de acuerdo al anexo 5,		X		
46				74		Todo trabajador antiguo debe de ser capacitado según anexo 6	Si cumple, existe documentos de acuerdo al anexo 6 para proyectos		X		
47				99		Actividades no rutinarias en el HIPER C, según el anexo 11.	Si cumple, existe documentos de acuerdo al anexo 11 para proyectos		X		

48				75	Las capacitaciones además de las del anexo 6 deben de incluir lo que indica el artículo 75 del reglamento de SSO en minería.	Si cumple, para los diferentes proyectos		X		
49				76	Las capacitaciones deben efectuarse, además, en las circunstancias Art. 76 de SSO en minería.	Si cumple, para los diferentes proyectos		X		
50				77	Capacita permanentemente a toda la brigada.	Incumplimiento MAYOR. No hay documentos			INM	
51				78	La inducción a los visitantes a las unidades mineras no será menor a 30 minutos	No aplica, no se realizan visitas a las unidades mineras	X			
52				98	Los trabajadores participan en la implementación de los PETS, según el anexo 10,	Si cumple, hay actas de participación de los trabajadores		X		
COMUNICACIÓN, PARTICIPACIÓN Y CONSULTA										
54	52	37			Cuenta con información del SST.	Incumplimiento MENOR, Hay procedimiento, pero la información sobre SST, no es comunicada				INM
57	24				Todos los colaboradores van participando en control de riesgos.	Si cumple, hay documentos que indican que han participado		X		

58	70	104				Cuando se da cambios de operaciones en SST	No APLICA. No se han producido cambios	X			
59	82	110-a				Tienen procedimientos para informar al MTPE.	Si Cumple, establecido en el procedimiento de accidentes de trabajo		X		
CONTROL OPERACIONAL											
60	21					Utilizaron medidas de control de riesgos.	Si cumple, establecido en el HIPER		X		
61	21			450		La empresa cuenta con un libro autorizado de servicio de equipos.	NO APLICA, no posee caldero	X			
62		42-k				Realizan inspecciones periódicas y refuerzan la gestión preventiva.	INCUMPLIMIENTO MENOR. No hay registros de inspecciones en las áreas administrativas, mantenimiento				INM
63	49-b			118		Cuenta con procedimientos para los exámenes médicos según anexo N°16	Si cumple, tiene un procedimiento		X		
64	71-d			122		Los resultados de los exámenes médicos ocupacionales son confidenciales.	Si cumple, se les informa de forma confidencial		X		
65				123		El objetivo garantiza y preserva la salud de los trabajadores,	Si cumple		X		
66				124		Usa la ficha médica ocupacional como el instrumento para recolectar la información médica según anexo N°16	Si cumple		X		

ESTÁNDARES DE SEGURIDAD E HIGIENE OCUPACIONAL											
73	56		Título VI 30,31	96	24	Todos los lugares de trabajo tienen iluminación constante.	INCUMPLIMIENTO MAYOR, no todas las zonas			INM	
74				98	22- 23	Caso de iluminación natural, es importante y priorizado.	NO APLICA, no hay iluminación natural en ambientes.	X			
75				100		Las áreas de trabajo cuentan con mantenimiento natural o artificial condición atmosférica adecuada para evitar así el insuficiente suministro de aire.	Si cumple, las condiciones atmosféricas son las adecuadas.		X		
83				111		La concentración de polvo respirable en la atmósfera de la mina, están controladas.	INCUMPLIMIENTO MAYOR, no hay monitoreo de polvo respirable en la atmósfera de la mina.			INM	
84				112		El SGSSO donde identifica los peligros biológicos como: Hongos, bacterias, parásitos.	Si cumple,		X		
85				113		Los Gerentes conocen toda la actividad minera.	INCUMPLIMIENTO MAYOR, no hay monitoreo ergonómico			INM	
86				115		Los gerentes identificaron las actividades mineras de riesgo.	INCUMPLIMIENTO MAYOR, no hay monitoreo psicosociales.			INM	

87				108		En trabajos de exposición a radiación solar el titular de la actividad minera debe promover protección.	Si cumple, de acuerdo a lo observado		X		
88	56		Título III 4,5,6			El transporte manual de carga de los trabajadores, se encuentra dentro de los pesos máximos permitidos por persona.	Si cumple, de acuerdo a los observado		X		
89			Título VII 34	107		La empresa realiza mediciones de radiaciones de acuerdo a lo establecido por el IPEN	Si cumple,		X		
FACILIDADES SANITARIAS Y DE LIMPIEZA											
91			Título VIII 37f	205	33	Los lugares de trabajo cuentan con sanitarios separados para hombres y mujeres.	Si cumple, con sanitarios separados para hombres y mujeres.		X		
92				208		Cuentan con instalaciones de agua potable en los campamentos, comedores subterráneos, superficiales.	Si cumple, el agua potable es adecuada		X		
93			Título VIII 37-f			La empresa cuenta con un comedor para los trabajadores.	Si cumple cuenta con un comedor		X		
94				210		En toda operación minera los lugares de trabajo. Pasadizos, cuartos de almacenamiento y de servicio se mantiene limpio y ordenado.	Si cumple, hay orden y aseo		X		
95					51	Existen habitaciones especiales (vestuarios), con casilleros.	Si cumple, si posee vestuarios		X		
TRABAJOS DE ALTO RIESGO											

96				129	Aplican el (art. 129 del reglamento de SSO en la minería)	Si cumple, tiene estándares y procedimientos.		X		
97				130	Todo trabajo de alto riesgo requiere el PETAR.	Si cumple, tiene PETAR		X		
100				134	Los trabajos en altura a partir de 1.80 metros, se usará un sistema de prevención y de tensión de caídas tales como anclaje.	Si cumple, posee un sistema de prevención		X		
101				135	Todo trabajo de energía de alta tensión realizado con personal capacitado.	No aplica, no están autorizados para realizar trabajos de alta tensión.	X			
102				136	Los trabajos de instalación, operación, manejo de equipos y materiales radiactivos, cumple con las normas y el reglamento de seguridad radiológica aprobado por el D.S. 009-97-EM. ;N° 2808, IONIZANTE, D.S.-039-2008-EM.	Si cumple		X		
SISTEMAS DE COMUNICACIÓN										
103				137	Es obligatorio un sistema adecuado de comunicación.	Si cumple, posee equipos de comunicación.		X		
104				138	La comunicación es permanentemente.	Si cumple, tiene listado de comunicación.		X		
CONDICIONES DE SEGURIDAD: EN LOS LUGARES DE TRABAJO INSTALACIONES CIVILES Y MAQUINARIA										
106	69-d			127	Las áreas de trabajo deberán ser señalizadas, de acuerdo al código de señales y colores que se indica en el anexo N° 17.: (ART. 127 del reglamento SSO en minería).	Si cumple,		X		

107	69-d			92		Está señalizadas las entradas y salidas de trabajo.	Si cumple		X		
108	50-b	Título V 18,19,21				Los equipos y herramientas que componen un puesto de trabajo.	Si cumple, en base a lo observado físicamente		X		
109	69					El empleador adoptó que las máquinas no generen peligro. En SST.	Si cumple, en base a lo observado físicamente.		X		
ESTÁNDARES DE LAS OPERACIONES MINERAS SUBTERRANEAS											
INGENIERÍA DEL MACISO ROCOSO											
110				213		Las labores mineras tienen sostenimiento sistemático inmediato.	Si cumple		X		
112				215		Para la circulación de vehículos existen carreteras de alivio.	Si cumple		X		
113				216		Cuentan con rampas tangentes (50m)	Si cumple		X		
114				217		Las labores de mina cumplen con código de señales y colores de acuerdo al anexo N° 17	Si cumple		X		
DESASTRE Y SOSTENIMIENTO											
115				224		La empresa obliga a los trabajadores a cumplir las labores (Art. 224 SSO en minería).	Si cumple		X		
116				225		Hay protección de peligro en todas las áreas.	Si cumple		X		
117				226		Cumplen con seguridad: (ART. 226 reglamento de SSO en minería)	Si Cumple		X		
MINERÍA SUBTERRANEA SIN RIELES											
118				229		La explotación subterránea sin rieles, hay seguridad art. 213 y los literales que le concierne al art. 214 de presente reglamento.	Si cumple		X		

119				231	para sostenimiento cuya altura de techo supere los 5 metros, se utiliza equipos especiales.	Si cumple		X		
120				232	Cuentan con equipos jumbos, SCOOPTRANS, DUMPERS,	Si cumple		X		
PERFORACIÓN Y VOLADURA										
121				234	En perforación y voladura en mina se basa ART. 226 reglamento de SSO en minería).	Si cumple		X		
122				236	En las labores mineras las voladuras con explosivos tener capacitación.	Si cumple		X		
VENTILACIÓN										
124				246	El aire limpio en las labores de trabajo de acuerdo a las necesidades art. 246 reglamento de SSO en minería.	Si cumple		X		
125				247	En los lugares de trabajo cumplen (ART. 247 del reglamento de SSO en minería).	Si cumple		X		
126				249	para providencias se utiliza (ART. 249 del Reglamento de SSO en minería).	Si cumple		X		
127				252	Se efectuarán evaluaciones integrales del sistema de ventilación (artículo 252 del reglamento de SSO en minería)	Si cumple		X		
128				253	Está prohibido el ingreso de vehículos con motores de combustión o gasolina a minas subterráneas	Si cumple		X		
129				254	Las labores mineras subterráneas se someten al art. 254 reglamento de SSO en minería)	Si cumple		X		

130				255	En toda mina subterránea los explosivos y equipos deben de tener cuidado respectivo.			X		
ACCESOS Y VIAS DE ESCAPE										
131				277	chimeneas e inclinados de minas subterráneas y en operaciones de cielo abierto (artículo 277 reglamento de SSO en minería)	No aplican, no realizan trabajos operativos en minas.		X		
EXPLOSIVOS										
132				278	Para el empleo voladura deberán contar COM certificado de operación minera, vigentes	Si cumple		X		
133				279	Los polvorines deberán contar con la licencia de funcionamiento de la SUCAMET	Si cumple		X		
134				281	Para los polvorines principales cumplen (artículo 281 reglamento de SSO en minería).	Si cumple		X		
135				282	Los explosivos deberán almacenarse subterráneos dedicados exclusivamente a este objetivo	Si cumple		X		
136				283	La dinamita de Voladura	Si cumple		X		
137				285	El almacenamiento de explosivo se considerará (artículo 285 reglamento de SSO en minería)	Si Cumple		X		
138				286	Las zonas alrededor de los polvorines superficiales deben de tener una distancia no menor a 10 m	Si cumple		X		
139				187	El transporte de explosivos en la unidad de producción (artículo 287 reglamento de SSO en minería)	Si cumple		X		
AGENTE DE VOLADURA										
142				190	Son agentes de voladura el ANFO.	Si cumple		X		

143				291	ANFO se toma en cuenta lo siguiente (artículo 291 reglamento de SSO en minería)	Si cumple		X		
TRANSPORTE, CARGA, ACARREO Y DESCARGA										
144				292	Para carga acarreo Art. 292 reglamento de SSO en minería.	Si cumple		X		

Descripción:

A: Ley 29783. Art.

B: Art. D.S. 005-2012

C: ART- RM-375-2008-R

D: D.S. 024-2016-

EM:72,74,99,75,76,77,78,98,450,118,122,123,124,96,100,111,112,113,115,108,107,205,208,210,129,130,134,135,136,137,138,127,92,213, 215,216,217,224,225,226,229,231,232,234,236,246,247,252,253,254,277,278,279,281,282,283,285,286,187,190,291,292.

E: D.S. 029- 65DGS Art.

F: No aplica

G: cumplimiento

H: Mayor incumplimiento

I: incumplimiento menor

Interpretación Dentro de la implementación del SST cumplen con todo lo establecido en el reglamento que son 72 items haciendo un 82.76%; no cumplen los estándares de la implementación un 5.7%; y el incumplimiento menor en 2.3% e incumplimiento mayor en 9.2%.

Tabla N°8

DESARROLLO DE PROPUESTA

INCUMPLIMIENTOS MAYORES EN EL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			
ITEMS	CRITERIO	INCUMPLIMIENTO MAYOR	EVIDENCIA

29	D.S. 024-2016-EM ART: 57 el programa Anual SSO: a.-Los objetivos y metas de los diferentes niveles de la organización.	El empleador no ha establecido los objetivos y metas en los diferentes niveles de la organización	No se evidenció el programa anual de SST como documento
42	DS 005-2012 TR artículo 32 la documentación del sistema de gestión de la SST que debe exhibir el empleador en la siguiente: objetivos en un lugar visible	El empleador no exhibe los objetivos	No hay un documento de objetivos
43	Ley 29783 TR artículo 28 DS 005 TR artículo 333- 488 se cuenta con registros actualizados monitoreo físico, químicos, biológicos ergonómicos, psicosociales equipos de seguridad o emergencia auditorías	No cuenta con los formatos de monitoreo ocupacionales equipos de seguridad auditorías	No hay formatos
50	DS 024- 2016 -EM artículo 77 la capacitación debe incluir a los miembros de las Brigadas de emergencia incluyendo entrenamientos bimensuales en campo sobre el uso y mando de los equipos de respiración y materiales de salvamento minero, así como materiales para atender situaciones de emergencia con materiales peligrosos	Los miembros de Brigada no han sido capacitados sobre el uso y manejo de equipos de respiración y materiales de salvamento minero	No se evidenció registros donde las Brigadas han sido capacitados sobre el manejo de equipos de respiración y materiales de salvamento minero
83	DS 0240 -2016 eme artículo 111 la concentración promedio de polvo respirable en la atmósfera de la mina a la cual cada trabajador está expuesto no será mayor al límite de exposición ocupacional de 3 miligramos por metro cúbico de aire para una jornada de 8 horas	No se han realizado monitoreos de polvos	No se evidenció registro de monitoreos de polvos
85	DS. 024-2016 EM art. 113 todos los titulares de actividad minera deben de identificar los peligros ergonómicos, evaluando y controlando los riesgos asociados.	No se han realizados monitoreos ergonómicos	No se evidenció registros de monitoreos ergonómicos.
86	D.S. 024-2016-EM Art. 115 todos los titulares de la actividad minera deberán identificar los factores de riesgo psicosocial y evaluar los	No se han realizado monitoreos de riesgo psicosocial.	No se evidenció registro de monitoreo psicosocial

	riesgos asociados, utilizando las metodologías que mejor se adapten a la realidad de cada titular de la actividad minera.		
--	---	--	--

Tabla N°9

NO CUMPLIMIENTO MENOR

INCUMPLIMIENTOS MENORES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			
ITEMS	CRITERIO	INCUMPLIMIENTO MENOR	EVIDENCIA
29	D.S. 005-2012-TR ART: 90 Los miembros del comité de SST o el supervisor de SST deben de recibir capacitaciones especializadas en SST a cargo del empleador, adicionalmente a las referidas en el inciso b, del art. 35 de la ley. Estas capacitaciones deberán de realizarse dentro de la jornada laboral.	Los miembros del comité de seguridad y salud en el trabajo o el supervisor de SST no reciben capacitaciones especializadas en seguridad y salud en el trabajo	Se necesitan registros de capacitación en los temas referidos a sus funciones
34	El titular de la actividad minera debe elaborar la línea base de la HIPER C de acuerdo al anexo 8 como mínimo y sobre dicha base elaborar el mapa de riesgos los cuales deben formar parte del programa anual de seguridad y salud ocupacional.	Se presentó un HIPER BASE de proyectos, pero faltan de oficinas administrativas almacén gerencias Recursos Humanos y mantenimiento.	No hay HIPER BASE de grifo, mantenimiento y almacen.

54	TR 97083 artículo 52 el empleador transmite a los trabajadores de manera adecuada y efectiva la información y los conocimientos necesarios en relación a los riesgos en el centro de trabajo y en el puesto o función específica, así como las medidas de protección y prevención aplicables a tales riesgos	Falta entregar más información a los trabajadores sobre sus riesgos	En entrevista los trabajadores desconocen sus riesgos.
62	D.S. 00-2012-TR- ART. 42-K Son funciones del comité de SST. k).- realizar inspecciones periódicas en las áreas administrativas, áreas operativas , instalaciones, maquinarias y equipos, a fin de reforzar la gestión preventiva.	Falta realizar más inspecciones, maquinas, equipos, áreas administrativas.	No hay registros de inspección por parte del comité

Tabla N°10

CRITERIOS DE VALORACIÓN

El criterio de valoración de los diferentes aspectos a través del cuestionario permite diferenciar distintas situaciones:

Porcentaje de cumplimiento	Interpretación
0%	El sistema SST de la empresa auditada con respecto al modelo de Sistema de Gestión de la SST de acuerdo a Ley no ha sido aplicada.
Menos del 60%	El sistema SST de la empresa auditada con respecto al modelo de sistema de gestión de la SST de acuerdo a ley no se cumple. Se cumple en aspectos parciales o tiene una fidelidad muy baja las actividades realmente realizadas y deben de tomarse medidas correctoras urgentes y globales para implantar un sistema de gestión eficaz.

Entre 60% a 80%	El sistema SST de la empresa se cumple, pero con deficiencias documentarias o a la continuidad sistemática de su cumplimiento, o tiene una fidelidad deficiente con las actividades realizadas. Se deberán solucionar las deficiencias urgentemente, para que el sistema sea eficaz.
Entre el 81% y 95%	El sistema SST de la empresa se cumple, pero con leves deficiencias en cuanto a la documentación o a la continuidad sistemática de su cumplimiento o respecto a la fidelidad con las actividades realmente realizadas. Se deberán solucionar a corto plazo, para que el sistema no deje de ser eficaz . Su tendencia a hacia la gestión del sistema es muy positiva.
Más del 95%	El sistema de gestión SST de la organización, gestiona de acuerdo con la aplicación de la ley.

TABLA N° 11 -- ESTADOS FINANCIEROS 2023- MENERA VOLCAN

ACTIVOS	2023	PASIVO Y PATRIMONIO	2023
ACTIVO CORRIENTE		PASIVOS CORRIENTES	
Efectivo y equivalentes al efectivo	31944	Sobre giros bancarios	499
cuentas por cobrar comerciales(neto)	1296	Obligaciones financieras	20542
Cuentas por cobrar entidades relacionadas	380923	cuentas por pagar comerciales	125838
Otras cuentas por cobrar	19356	cuentas por pagar a entidades relacionadas	134350
Inventarios neto	24717	otras cuentas por pagar	43123
		otros pasivos financieros	0
	458236		324352
ACTIVOS NO CORRIENTES		PASIVOS NO CORRIENTES	
Otras cuentas por cobrar	13539	Otras cuentas por pagar	43123

Inversiones y subsidiaria y asociadas	1072887	obligaciones financieras	770359
Propiedad, planta y equipo (neto)	310213	provisiones	131156
Activos por derecho de uso(neto)	10129	Impuesto a las ganancias diferidas.	42530
concesiones mineras, costos de exploración y Dillo otros activos	393847	Total pasivos no corrientes	966375
Total activos no corrientes	1800615		
Total activos	2258851	Total pasivos	1290727

Tabla N° 12

Presupuesto aprox. para Seguridad y Salud en el trabajo de la minera Volcan 2023

Montos	enero	feb	mar	abri	may	jun	jul	ago	set	oct.	nov.	dic.	Total
Ingresos	13000	12000	12000	10500	13000	8500	8500	10500	13000	13000	13000	13000	140000
Egresos	11200	11200	11200	11200	11200	11200	11200	11200	11200	11200	11200	11200	134400
Saldo	1800	800	800	-700	1800	-2700	-2700	-700	1800	1800	1800	1800	5600

Fuente propia por ser datos confidenciales sólo proporcionaron una parte de los estados financieros donde mencionaron en la entrevista que todavía se encuentra en cuentas por pagar ya que de lo presupuestados se ha cogido para otras actividades y que se cubrirán a finde año.

Tabla N° 13

Resultados operativos unidad yauli.

Producción Yauli.

Extracción de mineral (miles de TM)	ENERO- JUNIO 2023	Abril – junio 2023
Tratamiento de mineral (miles TM)	1497	792
Contenido de finos	1502	789
Zinc (miles TMF)	80.9	47.7
Plomo (Miles TMF)		
Cobre (miles TMF)	77.8	
Plata (millones de oz)	3.5	1.9 oro
Oro (miles de Oz)	28	1.9
fuelle, compañía minera		

Tabla N° 14

Costos de producción Yauli

Costos de producción (MM USD)	ENERO- JUNIO 2023	Abril – junio 2023
Costos de mina (miles TM)	92.5	48.2
Costos de planta	16.6	8.9
Otros	18.6	9.5
Costos de producción(MM USD)	127.7	66.7
Costos unitarios (USD/TM)	Ene-junio 23	Abril-junio
Costo de mina	61.8	60.9
Costo de planta	11.1	11.3

otros	12.4	12.1
Costo Total unitario (USD/TM)	85.2	84.3

Se realizó una actualización en costos de producción por áreas. (mina,planta, otros)

Costo de mina incluye el costo de INFILL – DRILLING

Fuente volcán compañía minera.

Tabla N° 15

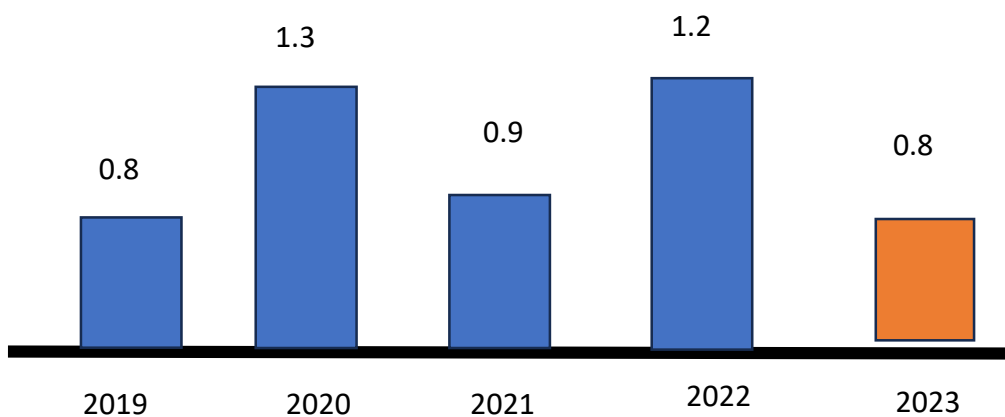
Inversiones operativas en Yauli

Inversiones operativa Yauli (MMUSD)	Ene-jun 2023	Abril-jun-2023
Exploración local	4.7	2.5
Desarrollo	30.1	15.4
Plantas y relaveras	7.7	4.5
Mina e infraestructura	11.7	6.3
Infraestructura electrica	2.4	1.8
Soporte y SST	0.6	0.3
Total	57.2	30.9

Fuente. Compañía minera Volcan.

Figura N° 1. Indicadores de seguridad

LTIFR.- INDICE DE FRECUENCIA DE TIEMPO PERDIDO POR ACCIDENTE



Números de accidentes con tiempo perdido en el espacio de trabajo por millón de horas trabajadas.

Figura N°2

DISR INDICE DE SEVERIDAD DE ACCIDENTES INCAPACITANTES

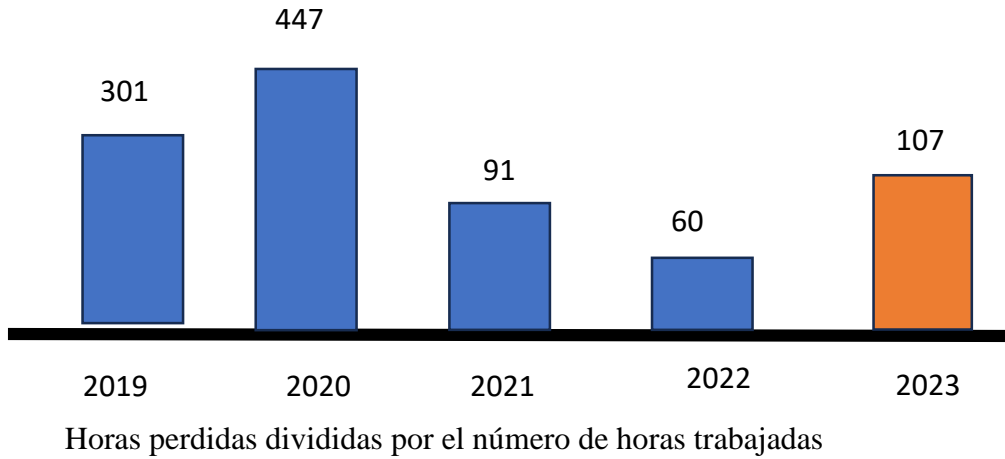
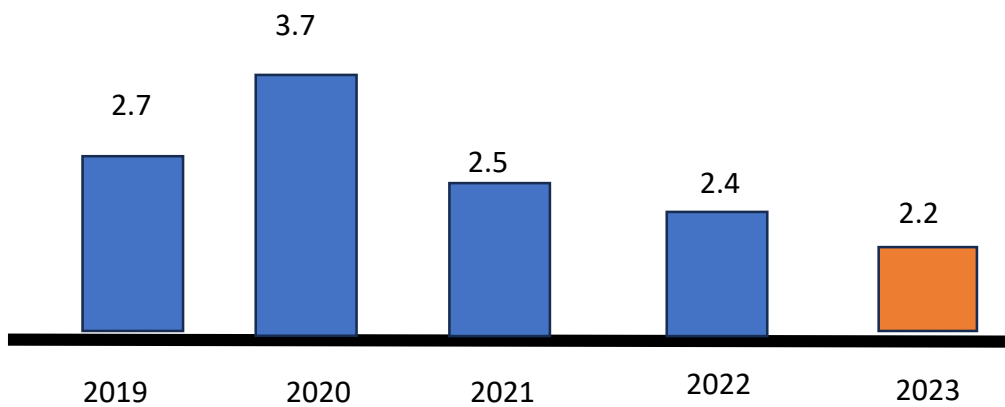


Figura N°3

TRIFR INDICE DE ACCIDENTABILIDAD



Tiempo perdido por accidentes, con requerimiento de tratamiento por un médico profesional por millón de horas trabajadas.

Fuente: Resultados 3T2023- Volcan compañía minera. ,07-11-2023.

Figura N°4 Liderazgo de seguridad y Gestión de riesgos



Fuente: Resultados 3T2023- Volcan compañía minera. ,07-11-2023.

Foco de trabajo 1211 días sin accidentes fatales, se desarrollaron las auditorías de fiscalización interna de cumplimiento legal en Animón, San Cristabal y Cerro de Pasco.

Se desarrolló el workshop de herramientas de gestión de la matriz de liderazgo visible y avanzaron con el programa de certificación de competencias para electricistas.

Se realizó la verificación de los controles críticos de: Falla del macizo rocoso, respuesta a emergencia, explosivos y voladura en las unidades.

PRINCIPALES INICIATIVAS DE SEGURIDAD DURANTE EL TERCER TRIMESTRE DEL AÑO 2023

Figura N°5

Auditorías internas de cumplimiento legal :D.S. -024 – 2016 E.M. y su modificatoria y D.S. 023-2017 E.M.



Geomecánica (Animón)



Programa de certificación para electricistas



Módulos: eliminación y restauración de energía
Administración de ARC FLASH y pruebas eléctricas de alto voltaje

Taller de herramientas de gestión de la matriz de liderazgo visible



Público objetivo, Gerentes, subgerentes, jefes corporativos, y residentes de empresas contratistas en todas las unidades.

ANÁLISIS Y DISCUSIÓN

- Analizar la Influencia del presupuesto en la seguridad y salud en el trabajo de la Minera Volcan 2023.

Al encontrar los estados financieros y los resultados de las evaluaciones realizadas así como los criterios de valoración en seguridad y salud en los trabajadores de la minera volcán 2023 fue buena por que disminuyó la cantidad de accidentes leves y fatales porque se implementaron en todos los nivel de forma óptima la SST, asimismo se observa en los estados financieros donde cuentan con liquidez y solvencia para enfrentar cualquier evento fortuito en SST, de la misma manera destinaron una suma de S/140000 soles de los cuales fue ejecutado 134400.00 soles quedando como diferencia 5600.00 soles que es mínimo para cualquier emergencia que se presente, pero este año 2023 los accidentes han disminuido de forma considerable porque hubo permanente evaluación y se basaron en cumplir la ley Art 1.- Objeto del D.S. por objeto modificar diversos artículos del Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de SST, D. S. N° 005-2012-TR .

- Identificar los resultados del presupuesto en Seguridad y Salud en el trabajo en la Minera Volcan 2023

Artículo 1.- Objeto del D.S.005-2012 y la Ley N° 29783, Para el presupuesto presentado, según la ley se identificaron la cantidad de presupuesto asignado ejecutado mensualmente fue de 11200.00 soles, donde fue presupuestado en 13000 soles pero algunos meses como abril, junio, julio y agosto presupuestaron un menor monto porque hay salida de personal por días de vacaciones y el presupuesto realizan a través de costo unitario, pero no se percataron que los equipos e implementos son comprados con anticipación y de igual forma los contratos para las capacitaciones se realizaron por paquete completo.

Dentro de la parte de presupuesto se consideró la previsión, la cual se cumplió haciendo el estudio de forma anticipada planteando las metas propuestas logrando el objetivo, en la planeación se precisó el costo con una parte de flexibilidad y se tuvo una participación oportuna del área responsable de

contabilidad para enfrentar los costos de capacitación e implementación de SST; con respecto a la organización se notó el orden y comunicación de forma permanente para todas las actividades que concierne a capacitación de personal; a nivel de coordinación se tuvo a la Dirección y coordinación de SST para conducir las actividades de todos los trabajadores y así lograr los objetivos deseados; finalmente el control se realizó exitosamente ya que el órgano correspondiente generó reconocimiento por la ejecución de todas las actividades generando un alto porcentaje de participación de los trabajadores y conociendo las normas de SST lo cual se cumplió en un 95% las normas que se debe de hacer conocer a los trabajadores de todas las áreas de la minera Volcan.

- Encontrar los criterios de evaluación en Seguridad y Salud en el Trabajo en la minera Volcan 2023. se tiene cuatro criterios el primero es la política de la empresa, el segundo es la organización el tercero es la planificación y aplicación y por último el cuarto criterio es la implementación del sistema dentro de todo ello se analizó de la siguiente manera:

Dentro de los criterios de Política de la empresa en el sistema en Seguridad y salud en el trabajo en la minera Volcan 2023. Se cumplió con todos los 9 items, con las actividades de política, económica, prevención de accidentes y derivados a la salud, generando compromiso de cumplimiento legal, así mismo se cumplió con los objetivos de difundir las publicaciones, charlas de participación permanente a todos los trabajadores.

Con respecto a los criterios de Organización en el sistema en Seguridad y salud en el trabajo en la minera Volcan 2023. Se cumplieron con los 14 items en las actividades de organización en cada una de las áreas correspondientes se tuvo 2 items que no se aplican a las áreas de mina y hubo un incumplimiento menor porque no se capacitó de manera suficiente a los miembros del comité.

De acuerdo a los criterios de Planificación a Aplicación en el sistema en Seguridad y salud en el trabajo en la minera Volcan 2023. Se cumplieron con 5 items hubo un incumplimiento mayor porque no todos los trabajadores conocen los objetivos y las actividades desde el inicio hasta la culminación del

sistema de seguridad y salud en el trabajo. Así mismo dentro de la identificación de peligros, evaluación y control de riesgos se cumplieron con 4 items se 1 item de incumplimiento menor porque faltan oficinas administrativas, falta una gerencia, un almacén recursos humanos y mantenimiento a nivel de HIPERBASE.

Hallando los criterios de Implementación del sistema en Seguridad y salud en el trabajo en la minera Volcan 2023. En la implementación del sistema se tuvo 10 criterios que si se cumplieron y califica con previa documentación son: Política en un lugar visible; Objetivos en un lugar visible; Reglamento interno de SST; HIPER en un lugar visible, Programa anual de SST así mismo cuenta con los registros actualizados en los siguientes ítems: accidentes de trabajo, enfermedad ocupacional incidentes peligrosos; Investigación de accidentes de trabajo; Exámenes médicos ocupacionales; monitoreo físicos, químicos, biológicos, ergonómicos, psicosociales; Inspecciones internas de SST; Estadísticas de seguridad y salud en el trabajo; equipos de seguridad o emergencia; inducción, capacitación, entrenamiento y simulacros de emergencia y auditorías.

Así mismo se tiene dentro de Formación concientización y competencia cumplieron con 6 items hubo un incumplimiento mayor porque no incluyeron a los miembros de la brigada de emergencia y entrenamientos porque simplemente se suponía que, deberían permanecer en sus puestos.

Con respecto a la comunicación participativa y consulta se cumplieron con 2 items , 1 que no se aplica a esta parte y 1 que se tuvo un incumplimiento menor porque la información no fue comunicada al personal en su momento.

Con respecto a los estándares de seguridad e higiene ocupacional, se cumplieron con 5 items, de igual forma se cumplió con la misma cantidad en control operacional, hubo un incumplimiento menor por la falta de registro de inspecciones y la otra por la falta de iluminación con potencia, en los trabajos de alto riesgo se cumplió con 4 items, las facilidades sanitarias y de limpieza también se cumplieron con 5 items, la comunicación se cumplieron con 2 items y con las condiciones de seguridad en las instalaciones civiles y maquinarias se cumplió con 4 items.

Para el caso de los estándares de operaciones mineras subterráneas se cumplió con ingeniería de maciso y rocoso, minería subterránea, desastres y sostenimiento se cumplió con los 3 items cada uno, ventilación, perforación y voladura , accesos a vías de escape, explosivos, agentes de voladura y transporte y carga se cumplió con 8 items, generando un 87.5% de cumplimiento general. Todo ello se trabajó en función al D:S: 024-2016 EM art. 57; 111; 113 y 115, D:S: 005-2012 TR art. 32; 33.3, y 488 y la Ley 29783 TR Art. 28 para el caso de incumplimiento mayor y para el caso de incumplimiento menor se trabajó con D:S: 005-2012 TR art. 90, Ley 97083 TR Art. 52 D:S: 002-2012-TR art. 42K, con los que se sacó los niveles de cumplimiento, incumplimiento mayor e incumplimiento menor.

- Con el objetivo de identificar las valoraciones de Seguridad y Salud en el trabajo en la minera Volcan año 2023.

Foco de trabajo 211 días sin accidentes fatales, se desarrollaron las auditorías de fiscalización interna de cumplimiento legal en Animón, San Cristobal y Cerro de Pasco; Se desarrolló el workshop de herramientas de gestión de la matriz de liderazgo visible y avanzaron con el programa de certificación de competencias para electricistas también se realizó la verificación de los controles críticos de Falla del macizo rocoso, respuesta a emergencia, explosivos y voladura en las unidades.

Dentro de los criterios de Evaluación se encontró los siguientes resultados:

ALCANCES BENEFICIOS Y METODOLOGÍAS

En el desarrollo de la presente investigación se encontró el cumplimiento del objetivo se emplearon diferentes métodos como la verificación documentaria, pruebas selectivas, entrevistas directas con el personal de operaciones.

El proceso de auditoría se realizó bajo los principios de la auditoría, bajo confidencialidad e integridad que se contempla en el estatuto de auditoría y el código de ética del auditor.

EVALUACIÓN DE LA AUDITORÍA

La aplicación de cuestionario fue analizar de forma sistemática cada una de las entrevistas realizadas , ya que todo ello ayudó a la empresa, porque disminuyó los accidentes de trabajo. Se analizó todos los registros y evidencias de la empresa encontrándose lo siguiente:

Descripción	item	Porcentaje
A valorar	144	100%
Que no aplica	7	4.86
Con incumplimiento	11	7.64
Que cumplen	126	87.50

CONCLUSIONES

Con respecto al objetivo general Analizar la Influencia del presupuesto en la seguridad y salud en el trabajo de la Minera Volcan 2023. Se puede concluir que influyó el presupuesto en un 87.5% para trabajar de forma adecuada con el cumplimiento de los objetivos de seguridad y salud en el trabajo, ya que es fundamental para la empresa cumplir con las normas y la Ley de protección y seguridad a los trabajadores, considerando la vida humana como principal eje de toda la actividad minera, invirtiendo 134400 soles al año.

En el objetivo específico sobre Identificar los resultados del presupuesto en Seguridad y Salud en el trabajo en la Minera Volcan 2023, los resultados fueron positivos ya que se tuvo un 87.5% de cumplimiento a nivel general cumpliendo con los objetivos trazados durante la proyección que se hizo para el año 2023, quedando siempre una falencia del 12.5% ya que dentro de todas las actividades no se tomaron en cuenta a las áreas de gerencia, almacén, dirección y a la capacitación oportuna a los trabajadores del Comité.

Con respecto al objetivo específico de encontrar los criterios de evaluación en Seguridad y Salud en el Trabajo en la minera Volcan 2023, se tuvo cuatro sectores. En el primer sector de política de la empresa dirigido a seguridad y salud en el trabajo se cumplió con todos los ítems, en el segundo sector de organización se cumplió con 14 ítems en el tercer sector de planificación y aplicación se cumplió con 5 ítems de forma correcta pero se tuvo un incumplimiento menor porque no todos los trabajadores conocían los objetivos y actividades que se desarrollan en seguridad y salud en el trabajo y finalmente en el cuarto sector de implementación del sistema se cumplieron con la gran mayoría de ítems, la falencia fue en la comunicación al personal, la iluminación potente en áreas indispensables de iluminación y la falta de registro de inspecciones.

Con respecto al objetivo específico de hallar la valoración de los criterios de seguridad y salud en el trabajo en la minera Volcan 2023 se puede concluir que se tuvo 144 ítems de evaluación de las cuales 126 si cumplieron y 7 ítems no aplica a la minera haciendo un total de 133 ítems que se puede consolidar que cumple en un 92.36% la seguridad y salud en el trabajo y tiene incumplimiento menor y mayor en un 7.64%. por lo que se puede concluir que la empresa cumple con un buen sistema de gestión de seguridad y salud del trabajador, pero con leves deficiencias.

RECOMENDACIONES

Con respecto al presupuesto se sugiere ampliar para tener mayor capacidad de gasto y obtener con anticipación los equipos de seguridad en la empresa, ya que es mejor que sobre antes de que falte.

Con respecto a la comunicación debe de ser mediante charlas con anticipación y programar de forma adecuada para que todo el personal asista y no falte por las labores mismas del trabajo, ya que en la minera no puede haber paralización de actividades.

Con respecto a las áreas de Gerencia, Control, almacén, recursos humanos también debe de haber oficinas en la misma mina ya que éstas oficinas se encuentran en Lima y es necesario para tener mayor comunicación.

Se sugiere para las siguientes investigaciones realizar un presupuesto de forma más rigurosa pero sin nombrar a la empresa, ya que son datos confidenciales y privados.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Aguilar, L. A. (2021). *Análisis de procesos en empresas- consultoras- anexos- B*. Pontificia Universidad Católica del Perú, Lima. Lima: pucp.
- Avila Castro, Y. M., Moreno Reyes, R. H., & Nakandakari Ykey, A. E. (2018). *Planeamiento Estratégico de la Región Ancash . tesis pos grado*. Obtenido de <https://tesis.pucp.edu.pe/repositorio>
- Campos, J. (2021). *Gestión de seguridad y salud en el trabajo y la satisfacción laboral en la empresa*. Lima: UNMSM. Recuperado el 16 de 01 de 2024
- Espinoza Marquez, N. M., & 2019. (2019). *Las Tecnologías de la información y comunicación y su incidencia en el desarrollo académico de las universidades públicas de Lima metropolitana y Callao en el año 2017*. Tesis para optar el grado de maestra en Administración, Universidad Nacional San Marcos , Lima, Lima. Recuperado el 17 de noviembre de 2021, de <https://cybertesis.unmsm.edu.pe>
- Fragilde, C. a. (2009). Presupuesto empresarial- un enfoque práctico para el aula, material de apoyo, ilustraciones para estudiantes de las carreras de administración y contaduría pública de Unellez. *Unellez*, 76.
- Martín , E. (diciembre de 2020). Obtenido de <https://repositorio.cepal.org/>
- Melgar Chipana, A., & Yovera Yactayo, J. D. (2019). *Análisis descriptivo del cumplimiento del Plan Estratégico del sector Pesquero Peruano en el período 2012-2016, Tesis de posgrado*. Obtenido de <https://repositorio.autónoma.edu.pe>
- Montes, H. T. (2020). *El Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo en las microempresas: hacia un modelo efectivo de gestión para la prevención de riesgos laborales*. Pontificia Universidad Católica del Perú, Lima. Lima: fondo editorial PUCP. Recuperado el 11 de enero de 2024
- Noa, C. R. (2019). *Implementación de un sistema de seguridad y salud ocupacional en el Taller de Maestría El Genio E.I.R.L. Unidad Minera Orcopampa 2019*. Tesis para optar el grado de Ingeniero Mecánico, Universidad Continental, arequipa, Arequipa.
- OIT. (10 de 2013). *Material de formación sobre evaluación y gestión de riesgos en el lugar de trabajo para pequeñas y medianas empresas*. Obtenido de https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---safework/documents/instructionalmaterial/wcms_232852.pdf. Obtenido de Material de formación sobre evaluación y gestión de riesgos en el lugar de trabajo para pequeñas y medianas empresas. Obtenido de https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---safework/documents/instructionalmaterial/wcms_232852.pdf
- Porter, M. (2015). *Ventaja Competitiva - Estrategias competitivas*. Mexico.
- Porter, M. (2017). *Ser Competitivo*. edición actualizada y aumentada.

- Ramirez Antezana, K. A. (2021). *IMPLEMENTACIÓN DE SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS ESPECÍFICOS DE UNA ENTIDAD PÚBLICA*. Universidad San Ignacio de Loyola, Lima. LIMA: usil.
- Rivera Alania, A. E., & Romero Arellano, S. V. (2019). *El sector minero y su aporte a las Exportaciones Peruanas en el Perú 2010-2018. Tesis de posgrado*. Obtenido de <https://repositorio.undac.edu.pe>
- Rivera Alania, A., & Romero Arellano, S. V. (s.f.). *El sector minero y su aporte a las Exportaciones Peruanas en el Perú 2010-2018. Tesis Posgrado*. Obtenido de <https://repositorio.undac.edu.pe>
- Roldan, P. (2021). *Economipedia/ definiciones/función de producción cobb douglas. html*. Obtenido de <https://economipedia.com>
- Weller, J. (2020). Obtenido de <https://www.cepal.org/es/publicaciones/45759-la-pandemia-covid-19-su-efecto-tendencias-mercados-laborales>

10. Anexos y apéndice

MATRIZ DE CONSISTENCIA

Influencia presupuestal en seguridad y salud de los trabajadores de la empresa Minera Volcan 2023

TITULO	PROBLEMA	OBJETIVOS	HIPÓTESIS	METODOLOGÍA
Influencia presupuestal en seguridad y salud de los trabajadores de la empresa Minera Volcan 2023	<p>Problema General</p> <p>¿Cómo influye el presupuesto asignado a seguridad y salud a los trabajadores en la Minera Volcan 2023?</p>	<p>Objetivo General</p> <p>Analizar la Influencia del presupuesto en la seguridad y salud en el trabajo de la Minera Volcan 2023.</p> <p>Objetivos específicos:</p> <p>Identificar los resultados del presupuesto en Seguridad y Salud en el trabajo en la Minera Volcan 2023.</p> <p>Encontrar los criterios de evaluación en Seguridad y Salud en el Trabajo en la minera Volcan 2023.</p> <p>Hallar la valoración de Seguridad y Salud en el trabajo en la minera Volcan año 2023</p>	<p>El presupuesto tiene una influencia positiva y significativamente alta en la seguridad y salud en los trabajadores de la Minera Volcan 2023.</p>	<p>a. Tipo y Diseño de investigación.</p> <p>Tipo de Investigación es de tipo aplicada, la metodología es cuantitativa, se empleó el método científico</p> <p>Diseño de investigación es descriptiva, no experimental de corte transversal. Se utilizó como técnica de recolección de información secundaria- documental</p> <p>Instrumento el fichaje en Excel de toda la información secundaria.</p> <p>b. Población – Muestra</p> <p>La población de estudio- data de la minera volcan.</p> <p>La muestra fue tomada la data de las fuentes estadísticas de Ministerio de energía y minas , BCRP, Mina Volcan</p>



USP
UNIVERSIDAD SAN PEDRO

REPOSITORIO INSTITUCIONAL DIGITAL

FORMULARIO DE AUTORIZACIÓN PARA LA PUBLICACIÓN DE DOCUMENTOS DE INVESTIGACIÓN

1. Información del Autor			
HILARIO POMA PERCY		21298289	hilariopomapercy@gmail.com
Apellidos y Nombres		DNI	Correo Electronico
2. Tipo de Documento de Investigación			
<input checked="" type="checkbox"/> Tests	<input type="checkbox"/> Trabajo de Suficiencia Profesional	<input type="checkbox"/> Trabajo Académico	<input type="checkbox"/> Trabajo de Investigación
3. Grado Académico o Título Profesional ¹			
<input type="checkbox"/> Bachiller	<input type="checkbox"/> Título Profesional	<input type="checkbox"/> Título Segunda Especialidad	<input checked="" type="checkbox"/> Maestría
4. Título del Documento de Investigación			
Influencia presupuestal en seguridad y salud de los trabajadores de la empresa Minera Volcan 2023			
5. Programa Académico			
MAESTRIA EN Administración de Empresas y Negocios MBA			
6. Tipo de Acceso al Documento			
<input checked="" type="checkbox"/> Abierto o Público ² (info:au-repo/semantic/openAccess)	<input type="checkbox"/> Acceso restringido ³ (info:au-repo/semantic/restrictedAccess) (*)		
(*) En caso de restringido sustentar motivo			

A. Originalidad del Archivo Digital

Por el presente dejo constancia que el archivo digital que entrego a la Universidad, es la versión final del trabajo de investigación sustentado y aprobado por el Jurado Evaluador y forma parte del proceso que conduce a obtener el grado académico o título profesional.

B. Otorgamiento de una licencia CREATIVE COMMONS ⁴

El autor, por medio de este documento, autoriza a la Universidad, publicar su trabajo de investigación en formato digital en el Repositorio Institucional Digital, al cual se podrá acceder, preservar y difundir de forma libre y gratuita, de manera íntegra a todo el documento. ⁵

Lugar	Día	Mes	Año
Chimbote	13	12	2024



Firma

Importante

- Según Resolución de Consejo Directivo N° 035-2016-SUMEDU-CDI Reglamento del Registro Nacional de Trabajos de Investigación para optar Grados Académicos y Títulos Profesionales, Art. 8 inciso 8.2.
- Ley N° 30013, Ley que regula el Repositorio Nacional Digital de Ciencia, Tecnología e Innovación de Acceso Abierto y D.S. 008-2015-PCM.
- Si el autor eligió el tipo de acceso abierto o público, otorga a la Universidad San Pedro una licencia no exclusiva, para que se pueda hacer arreglos de forma en la obra y difundir en el Repositorio Institucional Digital, respetando siempre los Derechos de Autor y Propiedad Intelectual de acuerdo y en el Marco de la Ley 822.
- En caso de que el autor elija la segunda opción, únicamente se publicará los datos del autor y resumen de la obra, de acuerdo a la directiva N° 004-2016-CONYTTIC-ORIG (numerales 3.2 y 5.7) que norma el funcionamiento del Repositorio Nacional Digital.
- Las licencias Creative Commons (CC) es una organización internacional sin fines de lucro que pone a disposición de los autores un conjunto de licencias flexibles y de herramientas tecnológicas que facilitan la difusión de información, recursos educativos, obras artísticas y científicas, entre otros. Estas licencias también garantizan que el autor obtenga el crédito por su obra.
- Según el inciso 1.2.2, del artículo 7° del Reglamento del Registro Nacional de Trabajos de Investigación para optar grados académicos y títulos profesionales RENATI "Las universidades, instituciones y escuelas de educación superior tienen como obligación registrar todos los trabajos de investigación y proyectos, incluyendo los metadatos en sus repositorios institucionales precisando si son de acceso abierto o restringido, los cuales serán posteriormente recolectados por el Repositorio Digital RENATI, a través del Repositorio ALICIA".

Nota: - En caso de falsedad en los datos, se procederá de acuerdo a ley 27444, art. 32, núm. 32.3).

Influencia presupuestal en seguridad y salud de los trabajadores de la empresa Minera Volcan 2023

INFORME DE ORIGINALIDAD

19%

INDICE DE SIMILITUD

19%

FUENTES DE INTERNET

%

PUBLICACIONES

10%

TRABAJOS DEL ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

1

cdn.www.gob.pe

Fuente de Internet

3%

2

hdl.handle.net

Fuente de Internet

2%

3

www.latibex.com

Fuente de Internet

1%

4

www.slideshare.net

Fuente de Internet

1%

5

Submitted to ITESM: Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey

Trabajo del estudiante

1%

6

Submitted to Universidad Cesar Vallejo

Trabajo del estudiante

1%

7

repositorio.up.edu.pe

Fuente de Internet

1%

8

fddocuments.ec

Fuente de Internet

1%

9	repositorio.upn.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
10	es.marketscreener.com Fuente de Internet	<1 %
11	www.coursehero.com Fuente de Internet	<1 %
12	Submitted to Carlos Test Account Trabajo del estudiante	<1 %
13	prevencionlaboralrimac.com Fuente de Internet	<1 %
14	pdfcoffee.com Fuente de Internet	<1 %
15	intra.uigv.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
16	repositorio.ucv.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
17	Submitted to Universidad Tecnologica del Peru Trabajo del estudiante	<1 %
18	repositorio.unasam.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
19	1library.co Fuente de Internet	<1 %
20	www.volcan.com.pe	

Fuente de Internet

<1 %

21

Submitted to Universidad Privada Antenor Orrego

Trabajo del estudiante

<1 %

22

issuu.com

Fuente de Internet

<1 %

23

es.scribd.com

Fuente de Internet

<1 %

24

idoc.pub

Fuente de Internet

<1 %

25

safetya.co

Fuente de Internet

<1 %

26

pt.scribd.com

Fuente de Internet

<1 %

27

repositorio.pucesa.edu.ec

Fuente de Internet

<1 %

28

Submitted to Universidad Cientifica del Sur

Trabajo del estudiante

<1 %

29

aap.com.pe

Fuente de Internet

<1 %

30

archive.org

Fuente de Internet

<1 %

31

prezi.com

Fuente de Internet

		<1 %
32	repositorio.usanpedro.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
33	repositorio.usil.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
34	www.researchgate.net Fuente de Internet	<1 %
35	Submitted to Universidad San Ignacio de Loyola Trabajo del estudiante	<1 %
36	repositorio.unapiquitos.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
37	ri.ues.edu.sv Fuente de Internet	<1 %
38	www.mindmeister.com Fuente de Internet	<1 %
39	Submitted to Universidad Católica San Pablo Trabajo del estudiante	<1 %
40	helenskestudije.me Fuente de Internet	<1 %
41	www.anh.gov.co Fuente de Internet	<1 %
42	1pdf.net Fuente de Internet	

<1 %

43 Submitted to Atlantic International University <1 %
Trabajo del estudiante

44 img.lpderecho.pe <1 %
Fuente de Internet

45 pdfcookie.com <1 %
Fuente de Internet

46 repositorio.unica.edu.pe <1 %
Fuente de Internet

47 Submitted to Universidad Alas Peruanas <1 %
Trabajo del estudiante

48 diposit.ub.edu <1 %
Fuente de Internet

49 Submitted to Universidad Internacional de la Rioja <1 %
Trabajo del estudiante

50 arquinetpolis.com <1 %
Fuente de Internet

51 dspace.unl.edu.ec <1 %
Fuente de Internet

52 www.citefactor.org <1 %
Fuente de Internet

53 www.dspace.espol.edu.ec
Fuente de Internet

		<1 %
54	www.higieneocupacional.com.br Fuente de Internet	<1 %
55	www.minem.gob.pe Fuente de Internet	<1 %
56	www.scoop.it Fuente de Internet	<1 %
57	www.scribd.com Fuente de Internet	<1 %
58	administracion.uexternado.edu.co Fuente de Internet	<1 %
59	congresochiapas.gob.mx Fuente de Internet	<1 %
60	es.wikipedia.org Fuente de Internet	<1 %
61	oa.upm.es Fuente de Internet	<1 %
62	orcid.org Fuente de Internet	<1 %
63	repositorio.autonmadeica.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
64	repositorio.uap.edu.pe Fuente de Internet	<1 %

65 repositorio.unibe.edu.do <1 %
Fuente de Internet

66 repositorio.unjfsc.edu.pe <1 %
Fuente de Internet

67 qdoc.tips <1 %
Fuente de Internet

Excluir citas

Apagado

Excluir coincidencias < 6 words

Excluir bibliografía

Activo