

UNIVERSIDAD SAN PEDRO
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y
ADMINISTRATIVAS
PROGRAMA DE ESTUDIO DE ADMINISTRACIÓN



La Planeación Estratégica y La Toma De Decisiones En La
Dirección Regional De Salud Lima, 2022

Tesis para obtener el título profesional de Licenciada en Administración

Autora:

Campos Valladares, Mirian Esther

Código ORCID: 0000-0002-5658-5146

Asesora:

Avila Alcalde, Yesenia Margot

Cód. ORCID: 0000-0001-5509-4460

Huacho – Perú

2023

ÍNDICE

Índice General	i
Índice de Tablas.....	ii
Índice de figuras	iii
Palabra clave.....	v
Constancia de originalidad.....	vi
Título.....	vii
Resumen.....	viii
Abstract.....	ix
1. Introducción.....	1
2. Metodología	27
3. Resultados	30
4. Análisis y discusión	56
5. Conclusiones y recomendaciones	61
6. Referencias bibliográficas	63
7. Anexos y apéndices	69

ÍNDICE DE TABLAS

N.º Tabla		Pág.
Tabla 1:	¿Está de acuerdo que en el periodo 2022 se trabajó con eficiencia en la DIRESA Lima?	30
Tabla 2:	¿Está de acuerdo que las unidades orgánicas de la DIRESA Lima realizan su trabajo eficazmente?	31
Tabla 3:	¿Está de acuerdo que en el periodo 2022 se trabajó con calidad en la DIRESA Lima?	32
Tabla 4:	¿Está de acuerdo que se está implementando la mejora continua en la DIRESA Lima?	33
Tabla 5:	¿Está de acuerdo que los funcionarios cumplen con las competencias requeridas en la DIRESA Lima?	34
Tabla 6:	¿Está de acuerdo que se cumplió con los objetivos propuestos en el plan operativo institucional del período 2022?	35
Tabla 7:	¿Está de acuerdo que las fortalezas se aprovechan al máximo en la entidad para ejecutar una adecuada planeación estratégica?	36
Tabla 8:	¿Está de acuerdo que las oportunidades de la institución, es conocida por todos los trabajadores y tienen en cuenta al momento de las decisiones?	37
Tabla 9:	¿Está de acuerdo que se aclaran y/o evalúan constantemente las amenazas que la entidad presenta?	38
Tabla 10:	¿Está de acuerdo que se trabaja las debilidades de la organización para realizar una buena toma decisiones en la DIRESA Lima?	39
Tabla 11:	¿Está de acuerdo que el periodo 2022, se ejecutó de manera adecuada el recurso financiero en la DIRESA Lima?	40
Tabla 12:	¿Está de acuerdo que los monitoreos se hacen de manera rigurosa a los responsables de la ejecución presupuestal?	41
Tabla 13:	¿Está de acuerdo que se ejecutó de manera adecuada el cumplimiento de las metas físicas en la DIRESA Lima, del periodo 2022?	42
Tabla 14:	¿Está de acuerdo que las evaluaciones que se hacen a los resultados del cumplimiento de las metas programadas, son apropiadas?	43
Tabla 15:	¿Está de acuerdo que la formulación del marco presupuestal de la DIRESA Lima se realiza en el marco de las necesidades prioritarias de la entidad?	44
Tabla 16:	¿Está de acuerdo que los recursos asignados son utilizados de manera eficiente y permite cumplir los objetivos?	45
Tabla 17:	¿Está de acuerdo que se implementa de acuerdo al cronograma de ejecución de gastos y utilización del mismo?	46
Tabla 18:	¿Está de acuerdo que los trabajadores cumplen con todas sus funciones asignadas?	47
Tabla 19:	¿Está de acuerdo que se hacen evaluaciones a las actividades	48

	programadas?	
Tabla 20:	¿Está de acuerdo que el personal tiene capacitaciones de manera constante?	49
Tabla 21:	¿Está de acuerdo que el personal operativo cumple con el perfil para cada área?	50
Tabla 22:	¿Está de acuerdo que en el periodo 2022 se ejecutó control en los procesos de gestión en la DIRESA Lima?	51
Tabla 23:	¿Está de acuerdo que el control que se realiza a las actividades de las diferentes áreas son eficientes?	32
Tabla 24:	¿Está de acuerdo que los funcionarios se preocupan en el fortalecimiento de los trabajadores de la institución?	53
Tabla 25:	¿Está de acuerdo que los funcionarios cumplen con el perfil para el puesto que desempeñan?	54
Tabla 26:	Correlación entre planificación estratégica y toma de decisiones.	55

ÍNDICE DE FIGURAS

N.º Figura		Pág.
Figura 1:	¿Está de acuerdo que en el período 2022 se trabajó con eficiencia en la DIRESA Lima?	30
Figura 2:	¿Está de acuerdo que las unidades orgánicas de la DIRESA Lima realizan su trabajo eficazmente?	31
Figura 3:	¿Está de acuerdo que en el período 2022 se trabajó con calidad en la DIRESA Lima?	32
Figura 4:	¿Está de acuerdo que se está implementando la mejora continua en la DIRESA Lima?	33
Figura 5:	¿Está de acuerdo que los funcionarios cumplen con las competencias requeridas en la DIRESA Lima?	34
Figura 6:	¿Está de acuerdo que se cumplió con los objetivos propuestos en el plan operativo institucional del periodo 2022?	35
Figura 7:	¿Está de acuerdo que las fortalezas se aprovechan al máximo en la entidad para ejecutar una adecuada planeación estratégica?	36
Figura 8:	¿Está de acuerdo que las oportunidades de la institución, es conocida por todos los trabajadores y tienen en cuenta al momento de las decisiones?	37
Figura 9:	¿Está de acuerdo que se aclaran y/o evalúan constantemente las amenazas que la entidad presenta?	38
Figura 10:	¿Está de acuerdo que se trabaja las debilidades de la organización para realizar una buena toma de decisiones en la DIRESA Lima?	39
Figura 11:	¿Está de acuerdo que el periodo 2022, se ejecutó de manera adecuada el recurso financiero en la DIRESA Lima?	40

Figura 12:	¿Está de acuerdo que los monitoreos se hacen de manera rigurosa a los responsables de la ejecución presupuestal?	41
Figura 13:	¿Está de acuerdo que se ejecutó de manera adecuada el cumplimiento de las metas físicas en la DIRESA Lima, del período 2022?	42
Figura 14:	¿Está de acuerdo que las evaluaciones que se hacen a los resultados del cumplimiento de las metas programadas, son apropiadas?	43
Figura 15:	¿Está de acuerdo que la formulación del marco presupuestal de la DIRESA Lima se realiza en el marco de las necesidades prioritarias de la entidad?	44
Figura 16:	¿Está de acuerdo que los recursos asignados son utilizados de manera eficiente y permite cumplir los objetivos?	45
Figura 17:	¿Está de acuerdo que se implementa de acuerdo al cronograma de ejecución de gastos y utilización del mismo?	46
Figura 18:	¿Está de acuerdo que los trabajadores cumplen con todas sus funciones asignadas?	47
Figura 19:	¿Está de acuerdo que se hacen evaluaciones a las actividades programadas?	48
Figura 20:	¿Está de acuerdo que el personal tiene capacitaciones de manera constante?	49
Figura 21:	¿Está de acuerdo que el personal operativo cumple con el perfil para cada área?	50
Figura 22:	¿Está de acuerdo que en el periodo 2022 se ejecutó control en los procesos de gestión en la DIRESA Lima?	51
Figura 23:	¿Está de acuerdo que el control que se realiza a las actividades de las diferentes áreas son eficientes?	32
Figura 24:	¿Está de acuerdo que los funcionarios se preocupan en el fortalecimiento de los trabajadores de la institución?	53
Figura 25:	¿Está de acuerdo que los funcionarios cumplen con el perfil para el puesto que desempeñan?	54

Palabras Claves:

Tema	Planeación estratégica y toma de decisiones.
Especialidad	Administración

Keywords:

Theme	Strategic planning and decision making.
Specialty	Administration

Línea de investigación:

Línea del programa	Gestión pública
Área	Ciencias sociales
Sub área	Economía y negocios

CONSTANCIA DE ORIGINALIDAD

El que suscribe, Vicerrector de Investigación de la Universidad San Pedro:

HACE CONSTAR

Que, de la revisión del trabajo titulado "**La planeación estratégica y la toma de decisiones en la Dirección Regional de Salud Lima, 2022**" del (a) estudiante: **CAMPOS VALLADARES MIRIAN ESTHER**, identificado(a) con Código N° **1614100088**, se ha verificado un porcentaje de similitud del **29%**, el cual se encuentra dentro del parámetro establecido por la Universidad San Pedro mediante resolución de Consejo Universitario N° 5037-2019-USP/CU para la obtención de grados y títulos académicos de pre y posgrado, así como proyectos de investigación anual Docente.

Se expide la presente constancia para los fines pertinentes.

Chimbote, 22 de agosto de 2023

UNIVERSIDAD SAN PEDRO
VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN

Dr. JAVIER MARTÍNEZ CARRIÓN
VICERRECTOR



NOTA: Este documento carece de valor si no tiene adjunta el reporte del Software TURNITIN.

**“La planeación estratégica y la toma de decisiones en la Dirección
Regional de Salud Lima, 2022.”**

**“Strategic planning and decision making in the Regional Health
Directorate, Lima, 2022.”**

Resumen

El propósito de la investigación fue analizar si la planificación estratégica se relaciona en la toma de decisiones en la Dirección Regional de Salud Lima, 2022.

Se usó la metodología que corresponde a una investigación básica, tipo descriptivo, correlacional, con un diseño no experimental. Para lograr obtener una base de datos confiable, se diseñó un cuestionario que fue validado por el juicio de expertos y su confiabilidad será mediante el Alpha de Cronbach. Se contó con una población de 25 servidores de la Dirección Regional de Salud Lima. Para el procesamiento se usó el programa de Excel, que permitió organizar la información obtenida con datos numéricos y porcentuales en un nivel estadístico. El cual fue ordenado en tablas respectivas de formato APA.

Con los resultados obtenidos, evidenciamos que existe una relación directa y significativa entre la Planeación Estratégica y Toma de Decisiones en la Dirección Regional de Salud Lima, 2022, ya que el Rho Spearman fue ,803, teniendo un alto grado de significancia estadística de $p=0,000 < 0,05$.

Abstract

The purpose of the research was to analyze if strategic planning is related to decision-making in the Regional Health Directorate Lima, 2022.

The methodology that corresponds to a basic investigation, descriptive, correlational type, with a non-experimental design, was used. In order to obtain a reliable database, a questionnaire was designed that was validated by expert judgment and its reliability will be through Cronbach's Alpha. There was a population of 25 servers from the Lima Regional Health Directorate. For the processing, the Excel program was used, which allowed organizing the information obtained with numerical and percentage data at a statistical level. Which was ordered in respective tables of APA format.

With the results obtained, we show that there is a direct and significant relationship between Strategic Planning and Decision Making in the Regional Health Directorate Lima, 2022, since the Rho Spearman was .803, having a high degree of statistical significance of $p = 0.000 < 0.05$.

1. Introducción

A nivel internacional se cuenta con los trabajos previos de: Campos (2022), en su investigación planteó como objetivo la implementación de un sistema de planificación estratégica en la toma de decisiones, la investigación fue básica, descriptiva y no experimental, donde concluyó en que existe una relación entre las variables de investigación Planeación Estratégica y Control de Gestión en una Organización benéfica sin fines de lucro; con el apoyo de Psicólogos Voluntarios, que permite a la dirección facilitar la toma de decisiones en la implementación efectiva de planes y estrategias, de manera de mejorar la calidad de la gestión. El mencionado proyecto brindó el aporte de un listado de opciones estratégicas en la planificación que permite mejorar la toma de decisiones en el voluntariado.

Asimismo, Mejía (2021), en su investigación planteó como objetivo la realización de una evaluación de la gestión para contar con resultados adecuados y mejorar la calidad del gasto financiero de las entidades públicas. Mencionado trabajo de investigación presentó un diseño cualitativo de tipo descriptivo, el presente estudio concluyó en la identificación de factores de la planificación estratégica y la toma de decisiones que repercute en las buenas condiciones del gasto, su implementación tiene repercusión en los poderes del Estado y la ciudadanía, donde juegan un papel importante para una mejor calidad de la productividad. Asimismo, mencionada investigación determinó que los gobiernos buscan que los presupuestos por resultados sean económicos y eficientes en las etapas de producción de los servicios. Cabe resaltar, que el proyecto brindó el aporte para la implementación para el análisis de la gestión de resultados el cual tiene relación en la mejora del gasto en las entidades públicas.

Por otro lado, Vera (2021), en su tesis planteó como objetivo conocer las estrategias de planificación en una empresa para una mejor toma de decisiones, la investigación fue básica, descriptiva y no experimental, donde concluye que la planificación estratégica, es una herramienta fundamental de la administración y que a la vez incide directamente en la decisiones tomadas en las organizaciones, donde se hace uso de la planificación estratégica de manera ordenada y sobre todo incluir a la participación de los miembros de la entidad involucrados para obtener mejores resultados, el cual será de mucha utilidad para la entidad con el fin de lograr los objetivos trazados, minimizando los costos y optimizando los recursos a todo nivel disponibles. El mencionado proyecto brindó el aporte sobre las estrategias de planificación en una empresa para una óptima toma de decisiones.

En tanto Cruz y Escobar (2020), los autores plantearon como objetivo desarrollar estrategias de planificación en una empresa en la toma decisiones. La investigación fue básica, descriptiva y no experimental, donde concluyeron que el desarrollo de las instituciones han llevado a realizar estudios, analizar e interpretar las distintas definiciones de planificación estratégica y cómo se ajustan a los intereses y/o objetivos de las entidades, siendo un proceso paso a paso que va ligado al tiempo y espacio, requiriendo costos de inversión con una visión a corto, mediano y largo plazo. El mencionado proyecto brindó el aporte sobre las estrategias de planificación en una entidad para mejorar la calidad en las decisiones tomadas en función al recurso humano entrenado.

Según Silva (2019), en su tesis planteó como objetivo la exploración de la planificación estratégica, el cual favorece a una mejor toma de decisiones en una empresa privada. La investigación fue de tipo básica, descriptiva y no experimental, donde concluye que existe relación significativa entre el planeamiento estratégico y la gestión administrativa con 0,876 siendo un nivel de significancia de muy buena relación”. El mencionado proyecto brindó un análisis de la exploración de la

planificación en una empresa, lo cual permitió mejorar las decisiones tomadas en temas presupuestales y recursos humanos optimizando el recurso de manera adecuada, asimismo, se implementó evaluaciones trimestrales para ver los avances y cumplimiento de los objetivos a través de la implementación de una guía metodológica.

Según Barrera y Riveros (2018), en su tesis plantearon como objetivo conocer las formas de planeación para fortalecer la toma de decisiones. La investigación fue básica, descriptiva y no experimental, donde concluyeron que la empresa logra el éxito en la implementación a través de una planeación estratégica donde se centra en el objetivo de la gestión, asimismo, depende que todos los integrantes de una organización se comprometan a cumplir con los objetivos y actividades programadas. El mencionado proyecto brindó el aporte sobre las formas de planificación estratégica de una empresa para mejorar las decisiones de gestión en la empresa.

Asimismo, García, Duran y Cardeño (2018), en su tesis plantearon como objetivo la optimización de la planeación estratégica para mejorar la toma de decisiones. La investigación fue básica, descriptiva y no experimental, donde concluyeron que el propósito de la planificación estratégica, es que las entidades dispongan de una base de datos fundamental que les permita asumir los diferentes procesos de cambio de manera más eficiente, asimismo; facilitan la gestión de las transformaciones, la obtención beneficios y la permanencia en el mercado con niveles de competitividad, dado la alta movilización generada en el proceso de negociaciones. El mencionado proyecto brindó el aporte de las conclusiones y recomendaciones para la optimización de la planeación estratégica para mejorar la toma de decisiones.

En el ámbito nacional, se cuenta con investigaciones según el autor Ingunza (2021), con su tesis planteó como objetivo conocer factores que favorecen la

planificación estratégica de una entidad pública y la toma de decisiones de los funcionarios en la Municipalidad Provincial de Huánuco 2019. El trabajo de investigación fue básica, descriptiva y no experimental, donde concluyó que la planeación estratégica y toma de decisiones tienen un valor correlacional de 0.223, investigación que demuestra que existe una correlación baja entre las variables propuestas en la presente investigación, lo cual da la relevancia al planeamiento estratégico institucional y la toma de decisiones en la Municipalidad Provincial de Huánuco. El mencionado proyecto brindó como aporte con un listado de factores que favorecen la planificación estratégica institucional y la toma de decisiones de los gestores en la Municipalidad Provincial de Huánuco.

En la ciudad de Trujillo, Pérez (2021), en su tesis planteó como objetivo determinar la relación entre los factores positivos y negativos de la planificación estratégica y con el desempeño organizacional del programa presupuestal 0.91, la investigación fue básica, descriptiva correlacional y no experimental, donde concluyó que existe un nivel medio de incidencia de 55%, los resultados de la prueba de Fisher nos indica una significancia de 0.286, siendo mayor a la significancia ($\alpha = 0,05$); por lo cual, se acepta la hipótesis nula. Asimismo; la mencionada investigación determinó que el programa presupuestal 0.91, en el año 2018, tuvo una baja ejecución financiera, por lo que el 2019, no recibieron marco presupuestal. El mencionado proyecto brindó el aporte con el listado de factores que permiten mejorar la planificación estratégica institucional para mejorar el desempeño laboral.

En la ciudad de Lima, Carrascal (2020), en su tesis planteó como propósito identificar los factores claves que favorecen la planeación institucional estratégica y la toma de decisiones. La investigación fue básica, descriptiva y no experimental, donde concluyó que existe una relación positiva media de 0,667 entre la planeación estratégica y la toma de decisiones en la empresa Master Frio Perú S.A.C, Santiago de Surco, 2020. Los resultados permitieron afirmar que los gestores y trabajadores

de la empresa no tienen mucha correlación entre la planificación estratégica y la toma de decisiones. En ese sentido, se debe realizar un plan estratégico y la toma de decisiones establecidas para los acontecimientos programados y no programados en la empresa. El mencionado proyecto brindó el aporte para la realización de nuevas investigaciones a través de la aplicación de los instrumentos de planificación estratégica lo cual nos permite mejorar la calidad del gasto presupuestal y la toma de decisiones.

En la ciudad de Huancavelica, Escobar y Enríquez (2020), en su tesis plantearon como objetivo desarrollar una planeación estratégica y la gestión en los trabajadores de la Unidad de Gestión Educativa de la ciudad de Huancavelica en el año fiscal 2018, la investigación fue básica, descriptiva y no experimental, los investigadores concluyeron que existe relación entre la planificación estratégica y la gestión por objetivos, lo cual fue revelado mediante el coeficiente de Pearson fue 0.913. Asimismo; se determinó la existencia de una relación entre la planificación estratégica y los resultados en la Unidad de Gestión Educativa de Huancavelica, lo cual fue revelado mediante el coeficiente de R de Pearson, el cual fue 0.778. El mencionado proyecto brindó el aporte sustancial en estrategias para mejorar la calidad educativa en la Unidad de Gestión Educativa de Huancavelica.

En la ciudad de Lima, Obregón (2020), en su tesis planteó como propósito determinar la relación que existe entre la planeación estratégica y toma de decisiones en Symmetriy Corporation S.A.C, Lima 2020. La investigación fue básica, descriptiva correlacional y no experimental, donde concluyó que existe una relación entre planificación estratégica y toma de decisiones. El mencionado proyecto brindó el aporte importante para nuevas investigaciones en planificación estratégica y toma de decisiones, lo cual ha permitido desarrollar las acciones de gestión de la entidad de manera positiva.

En la ciudad de San Martín, Santiago (2020), en su tesis planteó como objetivo conocer la relación de la planificación estratégica y el desempeño organizacional en la Dirección Regional de Salud - San Martín. La investigación fue básica, descriptiva y de tipo no experimental, donde concluyó que existe relación entre las variables en 0.706 con aspecto positivo de grado intermedio, esto nos indica una relación directa, de modo que es importante el proceso de evaluación en la planeación y el desempeño organizacional en la mencionada entidad de salud. El mencionado proyecto brindó el aporte en el conocimiento de los errores de las estrategias de la planeación, de la Oficina de Operación de Salud de la Dirección Regional de Salud - San Martín, lo cual permitió mejorar la calidad en la planificación de mencionada institución.

En la ciudad de Lima, Alonso (2019), en su tesis planteó como objetivo evaluar el plan estratégico y el fortalecimiento de la capacidad en la gestión institucional (PEI), la investigación fue básica, descriptiva y no experimental, donde concluyó que existe la relación entre la planeación institucional y gestión institucional, donde el coeficiente de correlación es 0.256 y el nivel crítico $p = 0.034$, lo que indica que existe una relación positiva entre las dos variables de investigación. Por consiguiente, se acepta la hipótesis que dice: “Existe una relación entre el PEI y el fortalecimiento de la gestión institucional en la Municipalidad Distrital de San Juan de Lurigancho en el 2019”. El mencionado proyecto brindó el aporte sobre el análisis del plan estratégico, lo cual permitió mejorar la calidad de la gestión institucional en el gobierno local de la Municipalidad Distrital de San Juan de Lurigancho.

En la ciudad de Huancavelica, Arroyo (2019), en su tesis planteó como objetivo conocer la planificación estratégica institucional y las decisiones tomadas en la Dirección Regional de Salud de Huancavelica, la investigación fue básica, descriptiva y no experimental, donde concluyó que existe una relación positiva alta con la toma decisiones en la Dirección Regional de Salud de Huancavelica. La intensidad de la relación hallada es de $r=0.75\%$, por lo que dicha relación es positiva

alta en la investigación realizada. El mencionado proyecto brindó el aporte de enlistar las deficiencias en la planificación estratégica en la Dirección Regional de Salud Huancavelica, lo que permitió mejorar la planificación en la mencionada entidad del Estado.

En la ciudad de Trujillo, Chávez (2018), planteó como objetivo de su tesis utilizar las técnicas de la administración de una institución pública, en un proceso de toma de decisiones de alto nivel para la implementación del proyecto PROCOMPITEX, en la región de La Libertad, la investigación fue un estudio básico, descriptivo y no experimental, en el que finalizó identificando los principales problemas relacionados con la no ejecución de actividades programadas, lo cual generó retraso en las asignaciones presupuestarias, procesos de selección logística, asimismo, se evidencia una falta de definición en las especificaciones técnicas, la capacidad de operatividad en el área de logística, falta de coordinación entre las diferentes unidades de la oficina regional agropecuaria y las organizaciones campesinas. El proyecto en cuestión, brindó como aporte las herramientas de gestión necesarias en la gestión pública de la región La Libertad, lo que permitió una mejor decisión para la implementación del proyecto PROCOMPITEX.

En la ciudad de Chiclayo, García y Bances (2018), en su tesis plantearon como objetivo la existencia de relación entre la planeación estratégica y las decisiones tomadas en la agrupación técnica automotriz IRHH S.A.C, la Victoria - Chiclayo - 2018, la investigación fue básica, descriptiva y no experimental, donde concluyeron sobre la existencia de una relación entre la planeación estratégica y la toma de decisiones, por lo tanto, la hipótesis nula es rechazada y la hipótesis general que establece la existencia de una relación entre las variables se acepta, asimismo; existe un alto porcentaje de empleados en promedio obtuvo un bajo nivel de motivación y rendimiento en el trabajo ($p < 0,05$). El coeficiente de R de Pearson fue 0,844. El mencionado proyecto brindó el aporte con las conclusiones y recomendaciones sobre

la relación entre la planeación estratégica y la toma de decisiones en la agrupación técnica automotriz IRHH S.A.C, la Victoria - Chiclayo, lo cual permitió mejorar la motivación y rendimiento laboral en la empresa automotriz.

En la ciudad de San Martín, Chión (2018), en su tesis planteó como objetivo determinar la relación de la planificación estratégica y su relación con la calidad en el desempeño organizacional de la Dirección Regional de Salud - San Martín – 2018. La investigación fue básica, descriptiva y no experimental, donde concluyó que existe una correlación alta positiva entre la Planificación Estratégica y Desempeño Organizacional, con un coeficiente de correlación de R de Pearson (0,843). Asimismo, un coeficiente de determinación de (0,719), indicando que el 70,8% del Desempeño Organizacional se ve influenciado por la Planificación Estratégica. El mencionado proyecto brindó el aporte de un protocolo estandarizado para una Planificación Estratégica que cumpla las expectativas de la Dirección Regional de Salud - San Martín, lo cual ha permitido una mejor optimización de los recursos asignados a la entidad.

A nivel local, Collantes (2021), en su investigación, tuvo como objetivo conocer la relación entre la toma de decisiones y la planificación estratégica en Lima - Huaura, en la Asociación Villa Agraria, la investigación fue básica, descriptivo, correlacional y no experimental; donde concluyó que existe relación entre las variables y rechazó la hipótesis nula. También se observó el coeficiente de Spearman con un valor de 0,612 y, por lo tanto, la planificación estratégica y la toma de decisiones de los asociados de las aldeas agrícolas era rudimentaria. El mencionado proyecto brindó una guía de planificación estratégica acorde a las expectativas de Villa Agraria, Lima - Huaura - Vegueta, lo que permitió tomar mejores decisiones en materia de gestión de planeación estratégica y recursos humanos.

En la ciudad de Huacho, Ortiz (2020), en su tesis planteó conocer y analizar la relación entre la planificación estratégica y el desarrollo económico en la región de Huacho. La investigación fue de línea base descriptivo y no experimental, en el cual se concluyó que existe una relación significativa entre las variables de investigación planificación estratégica y desarrollo económico con un grado significativo de correlación (Parvo 0.000 y Rho 0.634). El mencionado proyecto incluyó un análisis FODA y recomendaciones para mejorar la planeación del tipo estratégica y el desarrollo económico de Huacho.

Para dar un argumento científico a la primera variable Planificación Estratégica, Koontz H. (2018) nos dice “Planeación Estratégica: evalúa la situación actual y las expectativas futuras, determina el rumbo de la organización, donde se implementa medios para lograr el cumplimiento de los objetivos. En realidad, es un proceso muy complejo que requiere un enfoque sistemático para identificar factores externos de la institución y su análisis y comparación con las calificaciones de la empresa. La planificación estratégica, es una herramienta técnica clave en la implementación de procesos para el desarrollo de la empresa, donde se puede visualizar el futuro y revisar los recursos necesarios para lograrlo, lo que permite establecer metas a largo plazo, identificar objetivos y metas cuantitativas, implementar estrategias para lograr objetivos e invertir recursos para implementar estrategias relevantes. La planificación estratégica, se entiende como una revisión racional de las oportunidades y amenazas que se da en el entorno de la empresa, asimismo, de la valoración de las fortalezas y debilidades de la empresa. La planeación estratégica, es una herramienta fundamental que contribuye a las organizaciones a formular y desarrollar estrategias, donde permite mantener situaciones futuras, donde ayuda a desarrollar una serie de actividades, donde la empresa puede ser encaminada a seguir ciertas metas establecidas. Los elementos de la planificación son: misión, visión, metas y estrategias.

Según Muñiz (2016), define a “la misión como la naturaleza de una entidad, el cual se relaciona con las actividades presentes y futuras, asimismo, proporciona unidad, sentido de dirección rumbo a adecuada toma de decisiones estratégicas”.

Koontz H. (2018), define que “la misión es el propósito de una institución, es el tema bandera de toda entidad donde se desarrolla la identificación institucional para el logro de objetivos con el aporte de cada uno de los trabajadores de la entidad.

Por su parte Jhonson, (2016), “define a “la visión como algo esperado en un futuro y es el sueño de toda organización para posicionarse con un estatus adecuado en el mercado”

Según Serna Gómez (2015), “define la visión como un conjunto de ideas organizadas que trazan un objetivo a cumplir por la organización y se comparte con cada uno de los colaboradores de la entidad”.

Según Mejía (2018), la meta es una de las principales bases del proceso de planificación donde se establece los logros en un determinado período, el cual debe ser concordante con el recurso financiero disponible para su estricto cumplimiento en el período establecido, una meta bien definida a ser alcanzada en un nivel donde sea la primera coherencia entre el plan establecido y la programación de mediano plazo, lo cual contarán con actividades e indicadores, a fin de ser medidos en cantidad y calidad, asimismo, se debe realizar evaluaciones para lograr mejorar estándares establecidos en el producto o servicio que se brinda.

Los objetivos específicos, se determinan a partir del contenido del objetivo general, determinando a detalle cada aspecto considerado en el objetivo principal. Los objetivos específicos, son los resultados y beneficios cuantitativos esperados de la implementación de la estrategia. Se debe cumplir con los siguientes requisitos,

medibles, relevantes, temporales, específicos, realistas. Es preciso resaltar que cada objetivo se va expresar en actividades y tareas los cuales son cuantificables y valorados en su cumplimiento en una organización.

Según Koontz H. (2018), las estrategias, se expresan como las características generales o específicas que tienen compromisos de fuerza y recursos necesarios para ser implementados en el cumplimiento de las metas establecidas por la entidad. Asimismo, hace uso de las técnicas para acreditar la funcionabilidad de las estrategias puestas en marcha en la organización.

Por su parte Munch (2017), las fortalezas, se definen como los elementos internos que cuenta la organización en su completo contexto, lo que la hace diferente con otras entidades. Asimismo; se entiende como los elementos que contribuyen a que una entidad pueda lograr sus objetivos trazados y ser competitivo en el mercado, dando productos o servicios de alta calidad. Otros autores las definen como las bases de una entidad que hacen mejor a una marca en temas esenciales para hacerla más comercial, del mismo modo, entendiendo a las fortalezas como las potencialidades que tiene la organización para el logro de los objetivos planteados en un período determinado.

Según Shane (2018), “Existe un desarrollo ascendente, donde se resalta que las oportunidades son el centro de la organización las cuales son aprovechadas para el logro de los objetivos institucionales planteados. Las oportunidades de una entidad, se caracteriza por el planteamiento de tendencias y situaciones del ambiente externo que una organización puede utilizar para obtener el mejor provecho, para obtener diferencias positivas frente a sus competidores y mejorar sus ingresos económicos de la entidad, posicionando de manera adecuado en el mercado.

Por su parte Pérez Porto (2015), “amenaza, es una característica clave, expresión o acción, que indica la intención de hacer daño a alguien o algo si la empresa o persona amenazada no cumple con ciertos requisitos establecidos”.

Según Pérez Porto (2015), el concepto de “debilidad, viene del latín debilitar, se refiere a la escasez de fuerza, energía o fuerza de una entidad.” Principios de Diseño. Los siguientes principios, son los principios básicos de la empresa. Viabilidad: Las acciones programadas por la entidad deben ser claras y concretas. Flexibilidad: Hacer cambios ante las dificultades emergentes. Equilibrio: Los planes establecidos de la entidad deben empalmar en la planificación y enfocarse en el logro de las metas establecidas para que estén unidos en propósito y sean equilibrados y armoniosos, debe haber una relación mutua entre ellos. Cambios de estrategia: Cambio de estrategias para continuar con las existentes. Objetividad y cuantificación: cuando investiga, necesita investigar para obtener información que lo respalde en el futuro.

Por su parte, García (2018), menciona las razones de la Planificación Estratégica porque a medida que avanza la Planificación Estratégica se puede lograr un concepto e imagen perfecta de la entidad, lo que facilita la planificación de planes y actividades que conduzcan a sus objetivos; permite la preparación para eventos futuros resultantes de cambios en el entorno operativo de la organización. La planeación estratégica es la siguiente, la necesidad de una visión en la que se quiere controlar el destino de la organización, sin olvidar el deseo de tener recursos infinitos para operar, la capacidad de aprovechar una nueva situación o enfrentar una nueva amenaza, así el plan estratégico es la necesidad de seguir gestionando la organización, también enfatiza los factores clave de la planificación en las organizaciones, lo que determina por qué es importante enfocarse en la Planificación Estratégica en una organización: la Planificación Estratégica ahora se considera una de las más importantes para las organizaciones, le permite utilizar sus talentos, recursos materiales, dirigiendo a las empresas hacia oportunidades económicas para sí mismas. Cambios de estrategia:

Cambio de estrategias para continuar con las existentes. Objetividad y cuantificación: cuando investiga, necesita investigar para obtener información que lo respalde en el futuro de la organización. Al elaborar una Planeación Estratégica con el fin de planificar metas y objetivos, puede anticipar lo que se hará, puede visualizar un escenario futuro que le permita preparar alternativas para la correcta gestión empresarial, por ejemplo, la capacidad de aplicar recursos financieros de la institución.

Por otro lado, el uso de la planeación nos dice Dueñas (2015), la toma de decisiones en diferentes niveles de la planeación que pueden contribuir al crecimiento de la empresa a través del liderazgo gerencial que permite el seguimiento de las metas trazadas para el cumplimiento de las metas establecidas. La planificación adecuada crea un punto básico de concordancia para el desempeño organizacional que puede conducir a un mejor desempeño organizacional. Es importante que los gerentes tengan metas objetivas que deben alcanzar, considerando que las potencialidades de la planificación estratégica radican en el valor que le otorga cada participante y el compromiso de todas las personas con la implementación de este proceso.

Según Dueñas (2015), indica que las ventajas de la planeación estratégica en las organizaciones, se enfatiza en las oportunidades de formular y tratar de responder preguntas importantes para el futuro de la organización fomentando la planeación estratégica a largo plazo. Esta herramienta es importante a tener en cuenta a la hora de diagnosticar, analizar, reflexionar y decidir sobre el presente y las acciones programadas futuras de las organizaciones e instituciones, porque nos permite enfrentar y adaptarnos a los cambios y exigencias del entorno. Cambios de estrategia: es clave para replantear los objetivos de la organización, con el fin de lograr el cumplimiento de las metas trazadas. Cabe resaltar que objetividad y cuantificación: cuando investiga, necesita investigar para obtener información que lo respalde en el futuro. Es un proceso organizado que da dirección y continuidad a las actividades del

día a día de la organización. Darse cuenta de que la planificación estratégica ayuda a establecer prioridades, permite enfocarse en las fortalezas y ayuda a lidiar las dificultades de cambios en las estrategias planteadas por la entidad.

Según Espinoza (2018), esto demuestra que planificar de manera estratégica, es un proceso sistemático que lleva a la organización a un área inexplorada. Teniendo en cuenta que no proporciona una fecha límite establecida para el logro de los objetivos, pero guía a la entidad a través de estrategias para continuar con las existentes. Objetividad y cuantificación: cuando investiga, necesita investigar para obtener información que lo respalde en el futuro, asimismo, proporciona un marco para resolver preguntas y problemas. La capacidad de ser consciente de los posibles errores y estar preparado para corregirlos es un requisito previo para el éxito. Los siguientes errores deben evitarse, por ejemplo, usar la planeación del tipo estratégica para controlar decisiones y recursos. Llevar a cabo una planificación estratégica para cumplir con los requisitos reglamentarios o de acreditación; pase rápidamente de la tarea a la formulación de la estrategia, no le dices a los empleados sobre el plan, que continúan trabajando sin saberlo. La gerencia toma muchas decisiones intuitivas que entran en conflicto con el plan formal. Los altos directivos no apoyan activamente el proceso de planificación estratégica; las placas no se utilizan como estándar de medición del rendimiento.

Según Dueñas (2020), da un argumento científico sobre la segunda variable de la toma de decisiones. Las decisiones tomadas de consiste en adoptar un comportamiento adecuado para tratar resolver diversos problemas que surgen durante el proceso de la gestión. Una vez que se identifica la amenaza real y se determina un plan de acción para enfrentarla, por lo que debemos identificar los elementos que son importantes e ignorar elementos que no contribuyan a la gestión. Una vez explicada y analizada a fondo la situación problemática, es necesario desarrollar estándares de acciones alternativas y/o correctivas, extrapolarlos para

imaginar el resultado final y evaluarlo, teniendo en cuenta todos los aspectos importantes de la planificación y el valor de cada evento programado para tomar decisiones lo que permite una adecuada planificación en la organización, donde se identifica los factores que amenazan los objetivos de la entidad.

Sin embargo, Gambara y González (2018), afirmaron que una toma de decisiones, es un problema que contiene al menos dos opciones entre las cuales elige el sujeto, frente a estas alternativas, cuando existe se debe resolver con un enfoque multidisciplinario con el fin de tomar una decisión adecuada cuyos resultados sean de beneficio para toda la organización. Se entiende que el objeto antes de la decisión tiene alternativas que no tienen una prioridad clara, lo cual repercute en el proceso estratégico de decisiones en el marco de los resultados nunca se prevén o al menos no se conocen en su totalidad hasta que se lleva a cabo la decisión misma. La dirección ejecutiva debe ser flexible frente a los cambios, pero principalmente comprometida con las decisiones que permitan que la competitividad y la eficiencia organizacional sean productivas. La globalización tecnológica trae consigo las actualizaciones para las organizacionales, donde nuestra gestión evoluciona de acuerdo a las tecnológicas actuales del mercado, lo que nos permite estar a la vanguardia de la competencia. Por lo tanto, el desarrollo organizacional en las empresas depende del comportamiento individual y no es el mejor para el capital humano. Por lo tanto, las relaciones humanas, el liderazgo, la formación oportuna sumado a la formación e implementación de valores individuales y grupales tienden a mejorar el trabajo en la organización, lo que aumenta la fuerza de trabajo y demuestra que el desarrollo exponencial de la organizacional depende del comportamiento individual de los integrantes de la organización. Por otro lado, es importante hacer referencia la calidad y eficiencia en el proceso de la toma de una decisión en la empresa.

Koontz H. (2018), por su parte, define la toma de decisiones como la “elección de un detalle importante de acción entre alternativas existentes”. Revelado por los autores significa que la toma de decisión debe ser "razonable" o "en espera". Según los autores, la toma de decisiones mantiene su posición como un proceso comprometido con la acción y la selección de las alternativas más viables y técnicas, tomando como criterio la priorización de los problemas y la racionalidad de los procesos en la organización.

Al respecto, Siliceo (2016), nos indica en este contexto que el enfoque financiero para la toma de decisión se sustenta en la calidad de los productos y servicios que brinda la empresa, la cual se trasciende en los supuestos de la condición humana, dado que el fenómeno productivo es una persona. Es claro que la toma de decisión, es un proceso sistemático que consta de varios pasos que se combinan secuencialmente para priorizar acciones.

Asimismo, Álvarez (2015), encuentra que tomar decisiones, es una tarea altamente complicada y delicada por lo que muchos líderes y/o funcionarios, lo cual repercute en la organización. El autodiagnóstico, es un instrumento técnico que sirve para medir competencias que ayuda a los profesionales a determinar su capacidad para liderarse a sí mismos y a los demás de manera más efectiva, tema en competencias de liderazgo, los participantes pueden evaluar su capacidad actual en detalle, para luego identificar qué competencias necesitan atención adicional para mejorar.

Según Hernández (2018), un gerente tiene que ser capaz de trabajar en equipo en el marco de la base de perfiles y competencias. La capacidad debe basarse en su productividad, eficiencia y la eficacia para el logro de los objetivos trazados, como característica importante en la gestión. El socio está listo para aceptar nuevos desafíos

y desarrollarse con un gran potencial en torno a sus talentos y habilidades operativas. El esquema es de nivel de efectividad y calidad el cual analiza el nivel de jerarquía de un gerente, que le permite implementar un ambiente de trabajo adecuado y óptimo que produce resultados efectivos, desarrolla la seguridad y confianza de sus empleados en la toma de decisiones, porque da influencia a través de la optimización de las habilidades y destrezas de un trabajador con el fin de optimizar los recursos de la entidad.

Según Simón (2017), el autor nos hace referencia en los debates contemporáneos de las ciencias sociales se ve fortalecida por su manejo de la temática centrada en temas originales como la racionalidad, las organizaciones, la teoría de la decisión estratégica, la acción colectiva y el comportamiento individual. El autor señala y resalta sobre la tradición heredada, es que logra incorporar una excelente reflexión filosófica en contextos tan pragmáticos como la eficacia empresarial y organizacional.

Complementa Simón (2017), el autor nos evidencia que la fundamentación epistemológica rigurosa en la teoría del comportamiento gerencial, cuyo alcance aún no ha sido explorado y que aún no encontramos en América Latina los pasos adecuados y estandarizados para una toma de decisiones efectiva, requiere de preparación e identificación de todos los trabajadores de la entidad. Cada área debe realizar sus recomendaciones, las cuales deben ser fundamentadas y reales con el fin de atacar a los principales problemas y tomar las mejores decisiones en base a la realidad. Seguimiento de los resultados correctamente. Ayuda a aprender más sobre decisiones efectivas para lograr resultados efectivos en organizaciones efectivas que toman decisiones de manera más efectiva, pueden implementar sus estrategias de manera más flexible, son más eficientes, productivas, oportunas, centradas en los objetivos planteados y facilitan los procesos de planificación en la entidad. Asimismo; el cambio de estrategias para continuar con las existentes. Objetividad y

cuantificación: cuando investiga, necesita investigar para obtener información que lo respalde en el futuro. No es casualidad que esta organización que promueve la eficiencia y la productividad provenga de países con alta competitividad y desarrollo.

Para Weihrich (2017), la toma de decisiones, es fundamental en todas las actividades humanas. En este sentido, todos tienen que tomar decisiones en cada etapa de su vida personal, familiar, laboral, etc., con el objetivo de cumplir una meta prevista, cabe resaltar que uno de los elementos más importantes del liderazgo sénior, es la capacidad de administrar eficazmente la propia vida y luego modelar todas estas habilidades de liderazgo para los empleados de la organización. No veía la intuición como algo irracional, sino como algo basado en el conocimiento y la experiencia. Cuando dejamos que nuestras emociones influyan en las estrategias para el desarrollo de la entidad que lo vuelve más sistemático y lo posiciona dentro del mercado competitivo.

Según Simón (2017), nos hace referencia al papel clave en el desarrollo del manejo de las emociones en la toma de decisiones. Cabe resaltar, que investigaciones recientes en psicología del desarrollo respaldan la necesidad de considerar las emociones porque juegan un papel importante en la gestión empresarial. Muchas personas enmarcan sus decisiones en su experiencia, sin embargo, no lo expresan públicamente porque analizar y concretarlo de manera estratégica y sistemática. De esta forma, Simón da a entender que cuanto más arraigadas están las emociones, más irracionales son las decisiones que se toman en base a ellas. Algunos autores señalan que existen dos tipos de conocimiento; asimismo, apreciamos procesos más lentos, racionales, analíticos, que surgen de un proceso reflexivo, y, por otro lado, los más rápidos, menos esforzados, tanto emocional como intuitivamente.

Según Robbins y Coulter (2018), la toma de decisión, es la clave final de toda sistematización de gestión es planificar, controlar, el sistema organizativo no afecta,

teniendo en cuenta las estrategias para continuar con las existentes. Objetividad y cuantificación de las decisiones en una organización.

Según Menguzzato (2016), “Son las estrategias establecidas y relacionadas con las actividades programadas por la entidad. Sus caracteres son diferentes a las anteriores, es clave resaltar que es importante la estructura piramidal de la gestión, para el logro de sus objetivos.

Según María (2017), “las decisiones administrativas pueden ser de manera coordinada, rutinizadas, planteadas de manera estratégica de gran impacto para la entidad”.

Según la interpretación de Koontz H. (2018), la toma de decisión, es un proceso sistemático en el que una persona debe elegir entre dos o más alternativas en el proceso de toma de decisión en la entidad, con el fin de cumplir con las metas programadas.

Según Terry (2018), la experiencia es un carácter clave en la toma de decisión porque las decisiones deben tomarse en base a una verdadera situación el cual puede ser compleja en la que entran enormes variables.

En efecto, para Koontz H. y Weihrich (2018), la toma de decisión, se definieron como la elección de actividades alternativas, y se articula de manera sistemática con la planificación. Es importante establecer que las decisiones son importantes para la continuidad de una organización. Cabe resaltar, que deben contar con un plan donde involucre acciones, metas, objetivos que permitan a la entidad desarrollarse y crecer en rubro que es de su competencia, sin embargo, tomar decisiones no es solo una fase de la planificación, si en el caso que se tomen como cualquier cosa, sino más bien, son aspectos muy importantes que permitirán el éxito de una empresa frente a la toma

de decisión adecuada por parte de los funcionarios o líderes. Los procesos de la toma de decisiones son elementos importantes de la planeación. De hecho, una vez que se conocen una oportunidad y una meta, el proceso de decisión es la parte central de la planeación en este contexto, Weihrich (2018) nos expresa que es importante la identificación de alternativas, la evaluación de alternativas en términos de la meta buscada y la elección de una alternativa, es decir, la toma de una decisión. Los Cambios de estrategias para continuar con las existentes. Objetividad y cuantificación: cuando investiga, necesita investigar para obtener información que lo respalde en el futuro, donde usan información del principio anterior. Es importante escoger unas líneas de acción, en la exposición se mostrará que la toma de decisión es uno de los pasos de la planeación. Por esa razón, el proceso sistemático que está establecido por los líderes de la entidad para la toma de decisiones, la forma en que la entidad usa para seleccionar la mejor opción de entre muchas de las existentes, este es un proceso que se da en las entidades. En ese contexto, la toma de decisiones está en todo aspecto de la entidad, lo cual permite iniciar, cambiar o concluir algo, siempre tomamos antes una decisión. En conclusión, se desea analizar, se sigue con un procedimiento sistemático a fin de tomar decisiones adecuadas; así como se considera todos los aspectos necesarios (internos y externos) con el objeto de hacer consistente y coherente el tomar decisiones dentro de la entidad.

Por otro lado, Chiavenato (2018), los objetivos empresariales se definen como metas a alcanzar en la visión de la entidad. Tienen como caracteres las situaciones que las organizaciones desean lograr para el futuro. Los objetivos de la empresa son medibles, alcanzables, alcanzables, relevantes, claros y con propósito. Orientación a metas “Es un proceso durante el cual los líderes organizacionales y sus subordinados definen en conjunto las metas, áreas comunes, principales campos de acción con base en los resultados esperados”.

Según Camisón (2019), las metas son las metas que se deben lograr para ubicar a la empresa dentro de su misión. Se plantean propósitos con aspectos muy importantes para la empresa porque su consecución requiere de estrategias definidas. Estos objetivos son la base para la formulación de estrategias. Los Cambios de estrategia permiten continuar con la objetividad y cuando investiga, necesita investigar para obtener información que lo respalde en el futuro, donde usan información del principio anterior. Una meta, requiere tomar decisiones adecuadas y oportunas para alcanzarla. De igual forma, las metas alcanzadas en el tiempo deben ser consistentes con la visión y misión de la empresa y es importante que tengas un adecuado análisis FODA, para que conozcamos la situación y podamos encaminar a la organización en el camino correcto. Es importante que la empresa haya movido la implementación de sus estrategias desde el nivel más alto de planificación estratégica a la planificación operativa (plazo corto). El plan de acción debe integrar actividades a implementar en el plazo corto y su adecuada implementación en la organización lo cual permite avanzar en una dirección adecuada hacia el logro de sus metas estratégicas. Las actividades planificadas a corto, mediano y largo plazo muestran continuidad en la planificación y permiten un buen apoyo a la toma de decisiones a nivel operativo, integral y estratégico.

Por otro lado, Weihrich (2018), la organización debe avanzar gradualmente hacia el cumplimiento de metas claves para la empresa, el cual debe ser más alto en la implementación de sus procesos; esto se debe a sus continuos esfuerzos de mejora. Una decisión correcta y eficaz, le permite a la organización implementar sus objetivos estratégicos de manera suficiente y en tiempo, el cual debe implementarse durante el desarrollo de las diferentes etapas de la planificación con el fin que no ocurran situaciones o sorpresas que pueden afecten el normal desarrollo de su implementación; que es la capacidad de identificar oportunidades de mejora y poder aumentar la calidad y eficacia de los procesos a fin de fortalecer la toma de decisiones

en la organización. La inventiva implica el éxito empresarial, el cual debe ir acompañada de innovación. La invención implica nuevas ideas y procesos, mientras que la innovación implica la aplicación de ideas a productos o servicios. Los norteamericanos tuvieron la invención de la videogradora, pero los japoneses la produjeron y distribuyeron con eficacia. Una invención es un descubrimiento, un descubrimiento de algo nuevo. Por otro lado, la innovación toma una idea y la pone en práctica en la organización.

Según la justificación teórica; trató de producir nueva información a partir de un panorama teórico de la variable de investigación de planificación estratégica y toma de decisión de la entidad investigada, que permitió conocer el comportamiento observado a nivel científico durante un período de tiempo, proporcionando nuevos fundamentos teóricos útiles para otros estudios futuros.

Según la justificación práctica; los resultados obtenidos servirán para que los funcionarios de la región Lima, realicen una planeación estratégica y una toma de decisión pertinente, en base a las estrategias de mejora que acompañan al estudio, las cuales servirán como ejemplo de lineamientos que pueden ser una guía para la mejora continua en la planificación estratégica y la toma de decisión en el sector salud.

Según la justificación metodológica; trató de dar solución al problema encontrado, se utilizó un modelo de sistematización del diseño descriptivo, no experimental, su implementación nos reporta los eventos más importantes, pero las variables no cambian de ninguna manera, por lo que se utilizan técnicas e instrumentos, como una encuesta y un cuestionario, donde las preguntas abordan el problema y la hipótesis planteada.

Esta herramienta ayuda a la Dirección Regional de Salud de Lima a tomar decisiones mediante la obtención de información real que incide en la implementación de la eficiencia de los servicios que brinda a los ciudadanos.

Según la justificación científica, es la solución de un problema de investigación que sigue los lineamientos de la metodología de la cual se presentan las hipótesis, los objetivos que se construyen en los cuestionarios de recolección de datos. Todo ello, es el motivo de la hipótesis, el problema, las metas propuestas y las herramientas que crean los recursos, aspectos que ayudan a mejorar la capacidad de planificación estratégica y toma de decisiones con otras formas de trabajo, métodos, técnicas o aplicaciones que componen la optimización de los recursos en el marco de la calidad de la gestión. La necesidad de la comunidad empresarial de optimizar los resultados mediante la implementación de estrategias y técnicas que traducidas en ricas fuentes de acción y relacionadas con el contexto, favorezcan la capacidad de liderar, representar, articular e interpretar mensajes, asimismo, sacar conclusiones y hacer recomendaciones.

En el presente trabajo de investigación, se describe la problemática de la realidad, sobre la planificación estratégica, a nivel mundial, el cual es considerada como un instrumento que se encarga de los niveles de las entidades para el establecimiento de las metas que contribuyen para alcanzar sus fines y como caso precedente la evaluación de los diferentes procesos de gestión. Cabe resaltar, que en varias experiencias internacionales (México, Colombia, Canadá, Nueva Zelanda, etc.). Los Cambios de estrategias para continuar con las existentes contribuyen en la objetividad y cuantificación de los que se investiga, necesita investigar para obtener información que lo respalde en el futuro, donde usan información del principio anterior. (Armijo, 2019).

La toma de decisiones debe atender las necesidades de las instituciones de salud en el campo de la gestión. Sea consciente de las dificultades que tienen las comunidades con la innovación tecnológica y el crecimiento continuo. Las decisiones a menudo consisten en pequeñas decisiones interconectadas que se toman durante meses o incluso años; los gerentes deben encontrar soluciones tentativas o poco claras.

La toma de decisiones, consiste en un trabajo gerencial típico, incluso si los gerentes no deciden. Todos en una organización toman decisiones que afecta a su trabajo y la organización para la que trabajan. Según (Hernández, 2019).

En Perú, la planeación estratégica, analiza la situación actual en los diferentes sectores e instituciones del Estado que son claves para desarrollar la optimización de los recursos y sobre todo para una toma de decisiones de manera adecuada en una empresa. (Dueñas, 2022).

El análisis se relaciona con el contexto de la investigación, cabe resaltar que la determinación del objetivo permite fortalecer las capacidades institucionales u otros elementos del ámbito externos o internos se utilizan como mecanismos de apoyo. En tal sentido, se observa en la Dirección Regional de Salud Lima, que existe una carencia en la planeación estratégica eficiente en el cual le permita demostrar prioridades institucionales enfocadas a la ciudadanía y grupos de interés, los compromisos sobre los impactos esperados; cabe resaltar, que los objetivos le permitan lograr la atención de prioridades institucionales a través de esta investigación se desea identificar las deficiencias en cómo elaborar un plan estratégico y por consiguiente, realizar una buena toma de decisiones y así poder lograr metas institucionales. Por lo tanto, arribé al siguiente problema: ¿Cómo la

planeación estratégica se relaciona en la toma de decisiones en la Dirección Regional de Salud Lima, período 2022?

Conceptuación de la variable Planeación Estratégica: Dueñas (2022), son herramientas elaboradas por los funcionarios o jefes de la organización, para evaluar los factores internos y externos y su impacto en los objetivos de la entidad.

Definiendo operacionalmente, la planificación estratégica evalúa la situación presente y las situaciones futuras, y también podemos averiguar si las metas, las estrategias y la ejecución financiera para el logro de las metas se realizan en el marco del plan estratégico. La variable planificación estratégica se evaluó con 14 preguntas medidas en una escala de Likert.

Se cuenta con las dimensiones: Gestión, es un conjunto de procedimientos y acciones que se llevan a cabo para lograr un propósito específico. En otras palabras, en general, la gestión es una secuencia de tareas realizadas para lograr un objetivo predeterminado. La palabra gestión suele asociarse principalmente al mundo empresarial, a las medidas que desarrolla una empresa para conseguir, por ejemplo, sus objetivos de ventas o de beneficios. Sin embargo, no solo se gestionan empresas, proyectos o activos financieros, sino todo tipo de recursos. Por ejemplo, cuando una persona se organiza para cumplir una serie de tareas en un tiempo determinado, administra su tiempo. (Hernández, 2002).

Los objetivos, son sinónimos de propósito o fin último hacia el cual se dirigen las acciones o las operaciones de algún proyecto específico. Todo lo que hacemos tiene un fin, un sentido final adonde queremos llegar, que es la sumatoria de los pasos dados para alcanzarlo. (Dueñas, 2022).

Una estrategia es un plan general para lograr una o más metas generales o de largo plazo bajo condiciones inciertas. (Mejía, 2021).

La ejecución presupuestaria, es una fase del ciclo presupuestario, que considera las actividades encaminadas a la utilización de los recursos materiales, y económicos previstos en el presupuesto para la adquisición de bienes, servicios y obras en cantidad, calidad y volumen, al mismo tiempo. (Rojas, 2020).

La realización de metas físicas, es la realización del valor numérico previsto de un indicador de producción física (en el caso de productos/proyectos y actividades/inversiones y/o actividades de trabajo) dentro de un tiempo dado. (Dueñas, 2022).

Definiendo conceptualmente, la segunda variable, toma de decisiones, es el proceso de evaluar el mejor curso de acción basado en las opciones presentadas y seleccionar el mejor curso de acción para explotar las oportunidades para resolver los problemas presentados. Se evaluarán para determinar si las Decisiones son acertadas, se evaluará las Decisiones Financieras, Operativas, Administrativas, el cual permitirá medirse con 11 preguntas a través de la escala Likert. (Dueñas, 2022).

Una definición conceptual de la segunda variable, la toma de decisiones, es el proceso de una evaluación para mejorar el curso de acción basado en las alternativas propuestas y seleccionar el mejor curso de acción con el fin de aprovechar las oportunidades de resolver los problemas presentados. Se evalúan para determinar si las decisiones son correctas, evaluando decisiones financieras, operativas y de gestión, las cuales se pueden medir con 11 preguntas en una escala de Likert. (Dueñas, 2022).

Se tiene las dimensiones de las decisiones financieras, son importantes en el manejo de la economía porque se basa en una decisión sobre la inversión efectiva de los recursos. Su objetivo es equilibrar los activos y pasivos propios de la empresa. (Espinoza, 2020).

Las decisiones operativas son aquellos que están empleados para manejar el funcionamiento diario del negocio, es decir; las metas a alcanzar son a corto plazo o inmediatas. Estas decisiones pueden ser tomadas por empleados individuales o por departamentos relevantes. (Pérez, 2021).

Las decisiones administrativas, es un proceso de toma de decisiones en las empresas, es un proceso de gestión, principalmente creativo. Su objetivo final es lograr los resultados de las decisiones tomadas por los gerentes para resolver los problemas potenciales de la fuerza laboral. (Ruíz, 2021).

Se cuenta con una hipótesis Alternativa H1: La planeación estratégica se relaciona directamente en la toma de decisiones en la Dirección Regional de Salud Lima, 2022.

También se cuenta con la hipótesis Nula; H0: La planeación estratégica no se relaciona directamente en la toma de decisiones en la Dirección Regional de Salud Lima, 2022.

Se tuvo como objetivo general; Analizar si la planeación estratégica se relaciona en la toma de Decisiones en la Dirección Regional de Salud Lima, 2022.

Se consideró como objetivos específicos, identificar el nivel de aplicación de la planeación estratégica en la Dirección Regional de Salud Lima, 2022, determinar qué factores se debe tener en cuenta en la toma de decisiones en la Dirección Regional

de Salud Lima, 2022 y por último fue demostrar que la planeación estratégica repercute en la toma de decisiones en la Dirección Regional de Salud Lima, 2022.

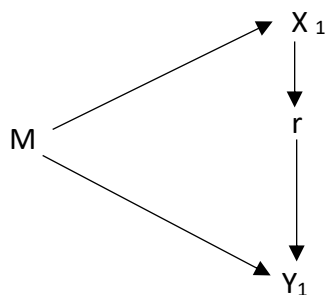
2. Metodología del trabajo

Tipo y Diseño de Investigación

El tipo de investigación fue descriptiva, correlacional, analítica, porque parte y se mantiene dentro de un marco teórico, con el objetivo de sumar conocimientos científicos, pero no contrastarlos con los antecedentes.

El diseño fue no experimental porque no manipulamos las variables, sino que observamos el fenómeno en su entorno natural y luego las analizamos. Sección transversal simple porque obtenemos los datos inmediatamente y usamos una muestra.

Esquema metodológico:



Donde:

M: La muestra.

X₁: Planificación estratégica.

Y₁: Toma de decisiones

r: Relación entre X₁ Y₁

Población muestral:

Para el estudio se consideró a toda la población, por lo tanto, se contó con una población muestral, siendo 25 trabajadores de la Dirección Regional de Salud Lima (DIRESA Lima). Se sabe que cuando el número es reducido de la población, hay que considerarlo todo.

Técnicas e instrumentos de investigación:

Como técnica se usó la encuesta, que fue aplicada a toda la población de trabajadores sujeta a estudio de la Dirección Regional de Salud Lima.

Se empleó un (01) cuestionario, conformado por 25 preguntas, alineadas a las dimensiones e indicadores en el marco de los objetivos planteadas.

Procesamiento y análisis de la información

Cabe resaltar, que se realizó el análisis de la información que se obtuvo, el cual se procesó y analizó con el soporte informático de Microsoft, así como el SSPS v24, así como el programa de Excel que ordenó la información en valores numéricos en un nivel estadístico, es por ello, que nuestra investigación tuvo un enfoque cuantitativo, el cual nos permitió llegar a un diagnóstico real, conllevando a brindar las recomendaciones para futuras investigaciones.

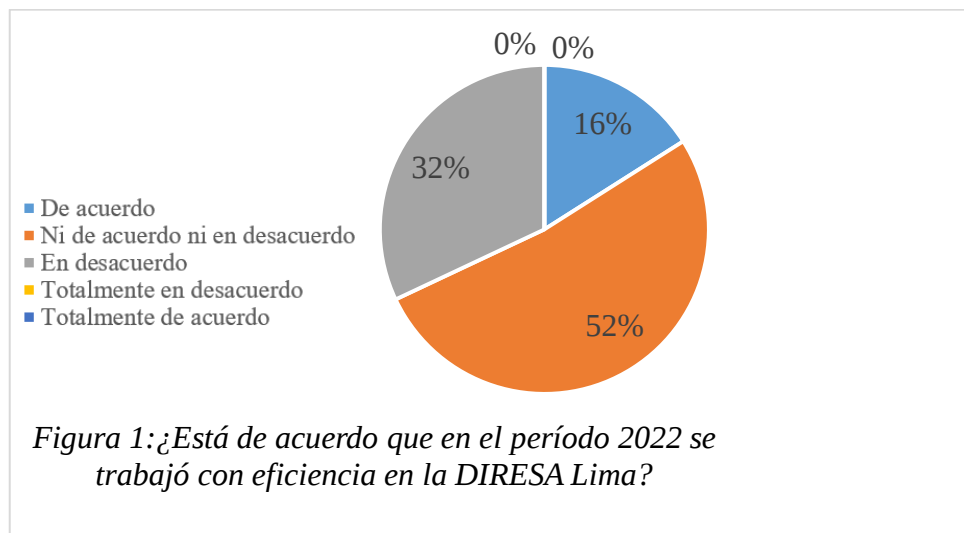
3. Resultados

TABLA 1.

¿Está de acuerdo que en el período 2022 se trabajó con eficiencia en la DIRESA Lima?

ESCALA	F	PORCENTAJES %
De acuerdo	04	16%
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	13	52%
En desacuerdo	08	32%
Totalmente en desacuerdo	00	00%
Totalmente de acuerdo	00	00%
TOTAL	25	100%

Fuente: Base de datos del trabajo de investigación.



INTERPRETANDO:

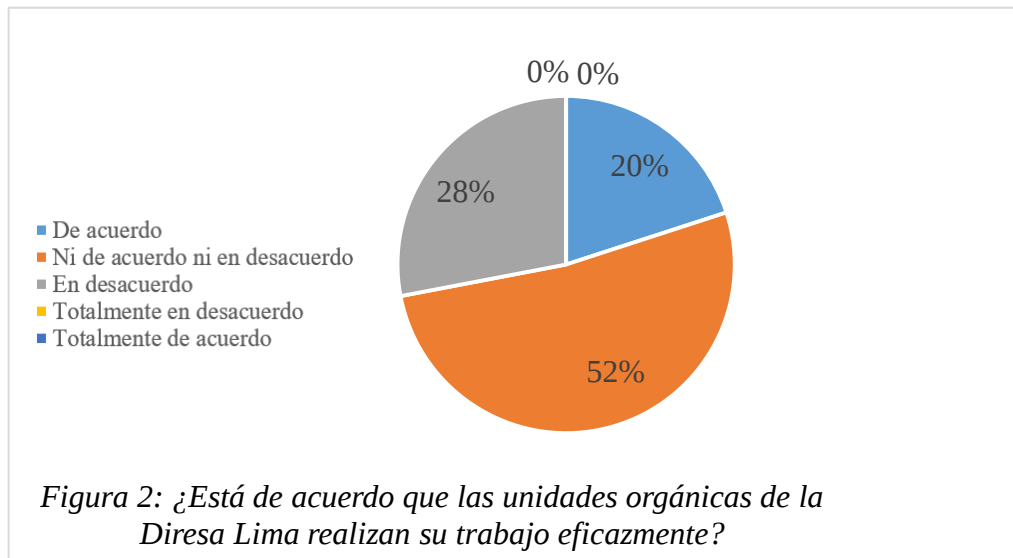
Tabla 1: vemos un 52% de los encuestados están ni de acuerdo ni en desacuerdo que en el período 2022 se trabajó con eficiencia en la DIRESA Lima, 32% opinan estar en desacuerdo y opinan estar de acuerdo 16% de trabajadores.

TABLA 2.

¿Está de acuerdo que las unidades orgánicas de la DIRESA Lima realizan su trabajo eficazmente?

ESCALA	F	PORCENTAJES %
De acuerdo	05	20%
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	13	52%
En desacuerdo	07	28%
Totalmente en desacuerdo	00	00%
Totalmente de acuerdo	00	00%
TOTAL	25	100%

Fuente: Base de datos del trabajo de investigación.



INTERPRETANDO:

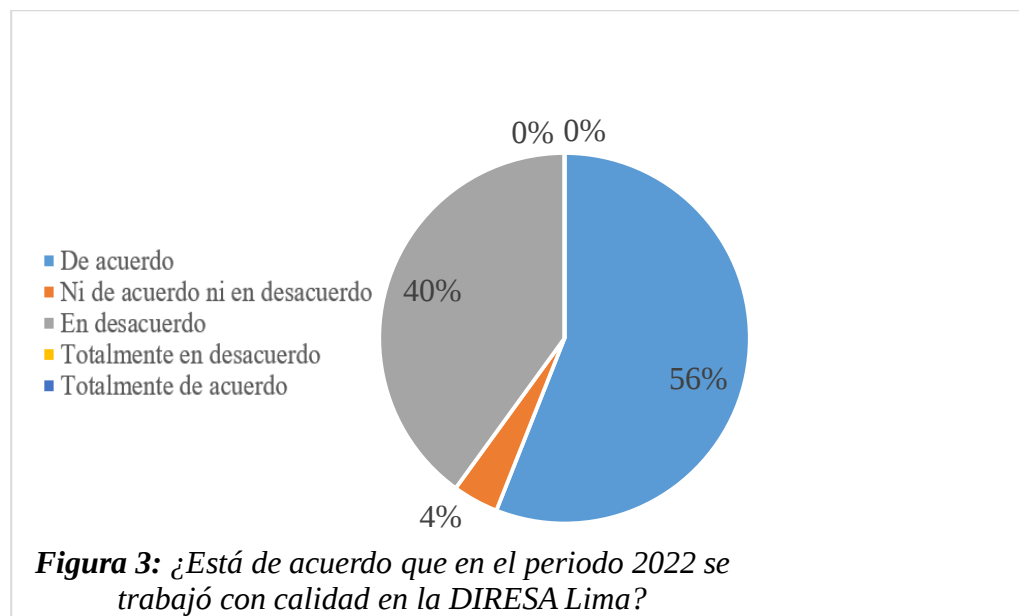
Tabla 2: vemos que un 52% de los encuestados están ni de acuerdo ni en desacuerdo que en el período 2022 se trabajó regularmente con eficacia en la DIRESA Lima, 28% opinan que están en desacuerdo y el 20% de trabajadores están de acuerdo.

TABLA 3.

¿Está de acuerdo que en el periodo 2022 se trabajó con calidad en la DIRESA Lima?

ESCALA	F	PORCENTAJES %
De acuerdo	14	56%
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	01	04%
En desacuerdo	10	40%
Totalmente en desacuerdo	00	00%
Totalmente de acuerdo	00	00%
TOTAL	25	100%

Fuente: Base de datos del trabajo de investigación.



INTERPRETANDO:

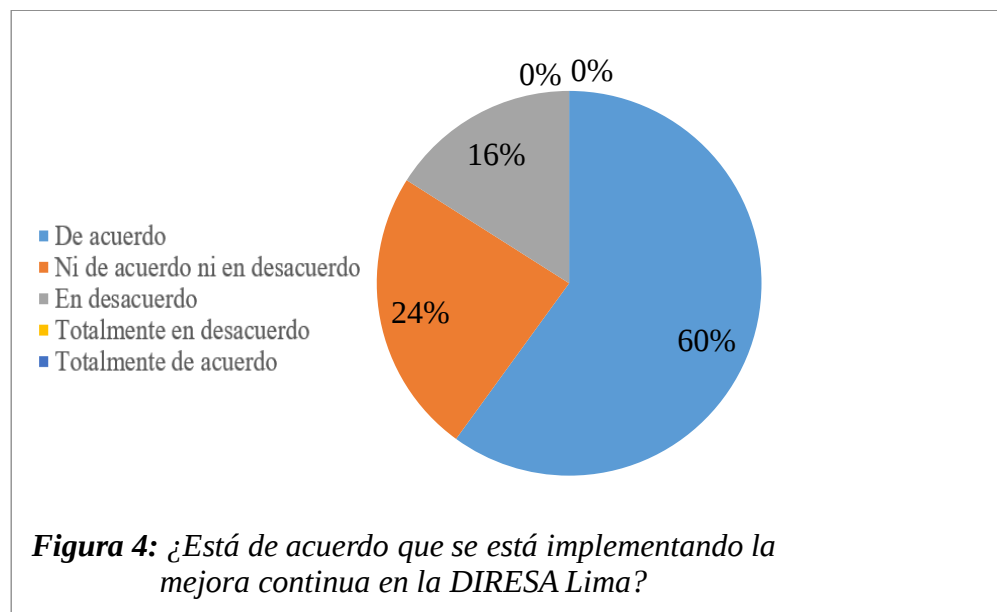
Tabla 3: vemos que un 56% de los encuestados están de acuerdo que en el período 2022 se trabajó con calidad en la DIRESA Lima, 40% opinan que están en desacuerdo y el 4% están ni de acuerdo ni en desacuerdo.

TABLA 4.

¿Está de acuerdo que se está implementando la mejora continua en la DIRESA Lima?

ESCALA	F	PORCENTAJES %
De acuerdo	15	60%
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	06	24%
En desacuerdo	04	16%
Totalmente en desacuerdo	00	00%
Totalmente de acuerdo	00	00%
TOTAL	25	100%

Fuente: Base de datos del trabajo de investigación.



INTERPRETANDO:

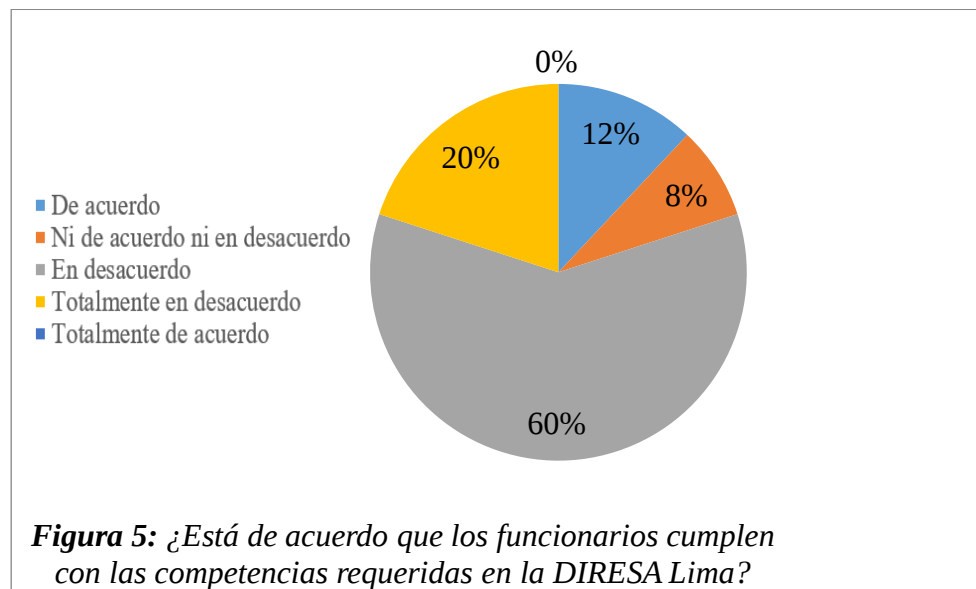
Tabla 4: vemos que un 60% de los encuestados están de acuerdo que en el período 2022 se está implementando la mejora continua en la DIRESA Lima, 24% opinan que están ni de acuerdo ni en desacuerdo y el 16% en desacuerdo.

TABLA 5.

¿Está de acuerdo que los funcionarios cumplen con las competencias requeridas en la DIRESA Lima?

ESCALA	F	PORCENTAJES %
De acuerdo	03	12%
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	02	8%
En desacuerdo	15	60%
Totalmente en desacuerdo	05	20%
Totalmente de acuerdo	00	00%
TOTAL	25	100%

Fuente: Base de datos del trabajo de investigación.



INTERPRETANDO:

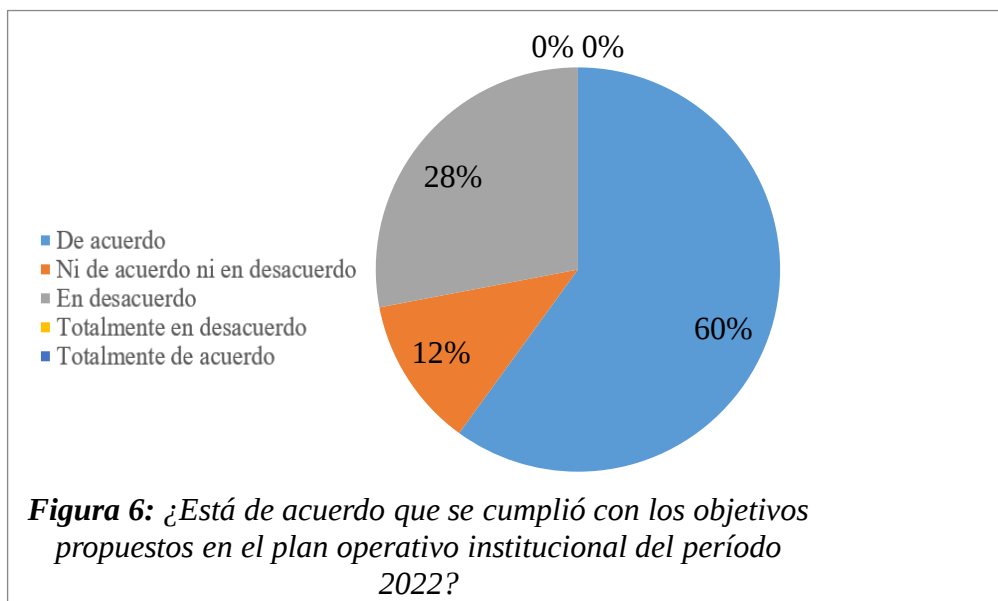
Tabla 5: vemos que un 60% de los encuestados están en desacuerdo que en el período 2022 los funcionarios cumplen con las competencias requeridas en la DIRESA Lima, 20% opinan que están en totalmente en desacuerdo, 12% de acuerdo y el 8% ni de acuerdo ni en desacuerdo.

TABLA 6.

¿Está de acuerdo que se cumplió con los objetivos propuestos en el plan operativo institucional del período 2022?

ESCALA	F	PORCENTAJES %
De acuerdo	15	60%
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	03	12%
En desacuerdo	07	28%
Totalmente en desacuerdo	00	00%
Totalmente de acuerdo	00	00%
TOTAL	25	100%

Fuente: Base de datos del trabajo de investigación.



INTERPRETANDO:

Tabla 6: vemos que un 60% de los encuestados están de acuerdo que se cumplió con los objetivos propuestos en el plan operativo institucional del periodo 2022 en la DIRESA Lima, 28% opinan que están en desacuerdo y el 12% ni de acuerdo ni en desacuerdo.

TABLA 7.

¿Está de acuerdo que se aprovechan al máximo las fortalezas de la entidad para realizar una buena planeación estratégica?

ESCALA	F	PORCENTAJES %
De acuerdo	10	40%
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	06	24%
En desacuerdo	09	36%
Totalmente en desacuerdo	00	00%
Totalmente de acuerdo	00	00%
TOTAL	25	100%

Fuente: Base de datos del trabajo de investigación.

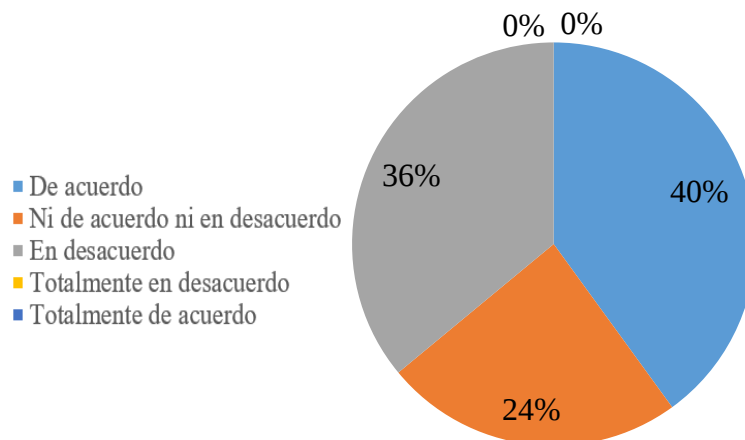


Figura 7: *¿Está de acuerdo que se aprovechan al máximo las fortalezas de la entidad para realizar una buena planeación estratégica?*

INTERPRETANDO:

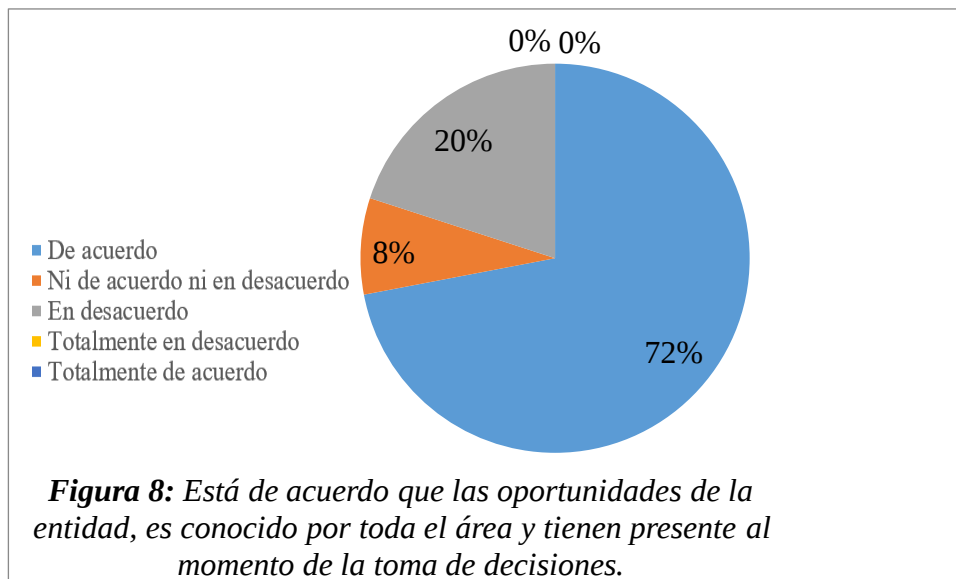
Tabla 7: vemos que un 40% de los encuestados están de acuerdo que se aprovechan al máximo las fortalezas de la entidad para realizar una buena planeación estratégica en la DIRESA Lima, 36% opinan que están en desacuerdo y el 24% ni de acuerdo ni en desacuerdo.

TABLA 8.

¿Está de acuerdo que las oportunidades de la entidad, es conocido por toda el área y tienen presente al momento de la toma de decisiones?

ESCALA	F	PORCENTAJES %
De acuerdo	18	72%
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	02	08%
En desacuerdo	05	20%
Totalmente en desacuerdo	00	00%
Totalmente de acuerdo	00	00%
TOTAL	25	100%

Fuente: Base de datos del trabajo de investigación.



INTERPRETANDO:

Tabla 8: vemos que un 72% de los encuestados están de acuerdo que las oportunidades de la entidad, es conocido por toda el área y tienen presente al momento de la toma de decisiones en la DIRESA Lima, 20% opinan que están en desacuerdo y el 8% ni de acuerdo ni en desacuerdo.

TABLA 9.

¿Está de acuerdo que se esclarecen y/o evalúan a menudo las amenazas que la entidad presenta?

ESCALA	F	PORCENTAJES %
De acuerdo	10	60%
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	01	12%
En desacuerdo	14	28%
Totalmente en desacuerdo	00	00%
Totalmente de acuerdo	00	00%
TOTAL	25	100%

Fuente: Base de datos del trabajo de investigación.

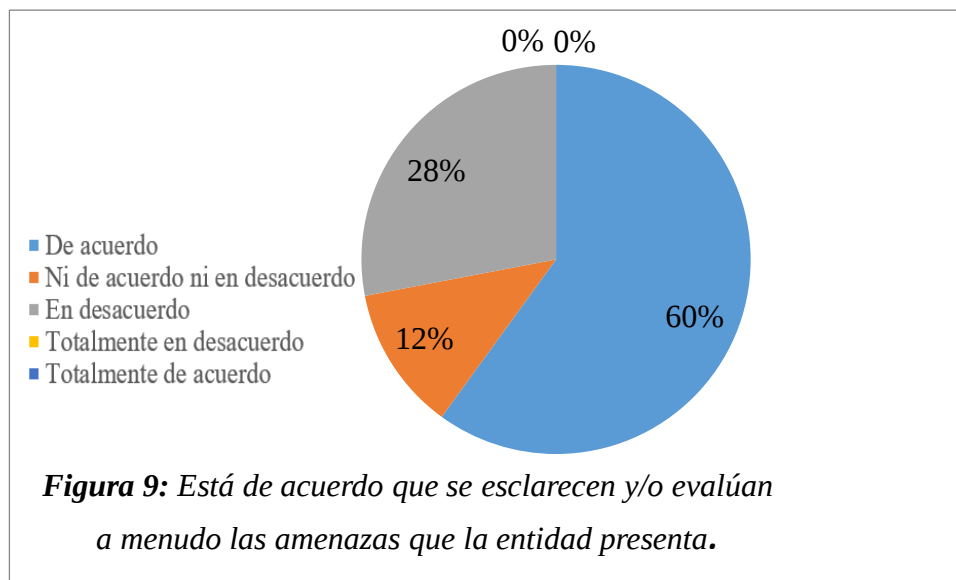
**INTERPRETANDO:**

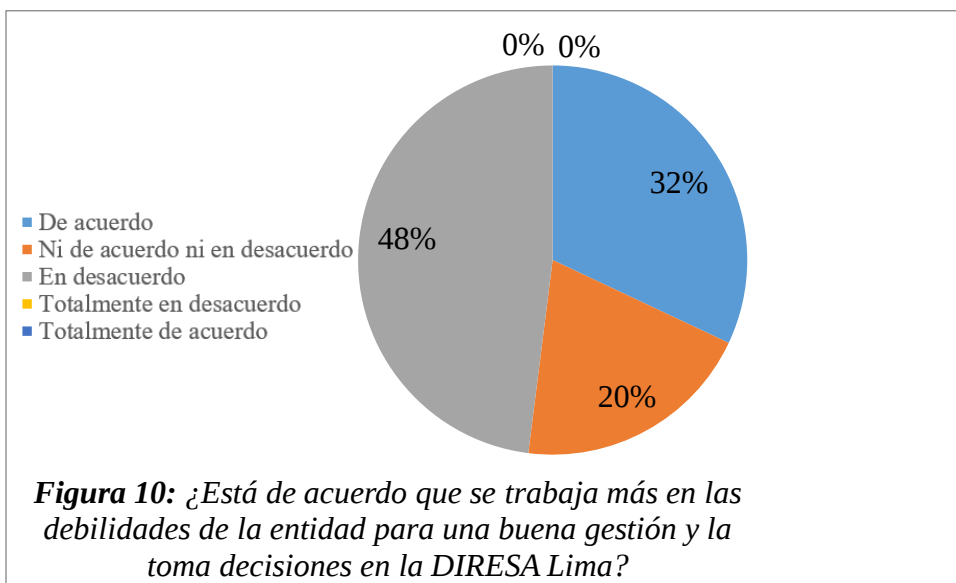
Tabla 9: vemos que un 60% de los encuestados están de acuerdo que se esclarecen y/o evalúan a menudo las amenazas que la entidad presenta en la DIRESA Lima, 28% opinan que están en desacuerdo y el 12% ni de acuerdo ni en desacuerdo.

TABLA 10.

¿Está de acuerdo que se trabaja más en las debilidades de la entidad para una buena gestión y la toma decisiones en la DIRESA Lima?

ESCALA	F	PORCENTAJES %
De acuerdo	08	32%
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	05	20%
En desacuerdo	12	48%
Totalmente en desacuerdo	00	00%
Totalmente de acuerdo	00	00%
TOTAL	25	100%

Fuente: Base de datos del trabajo de investigación.



INTERPRETANDO:

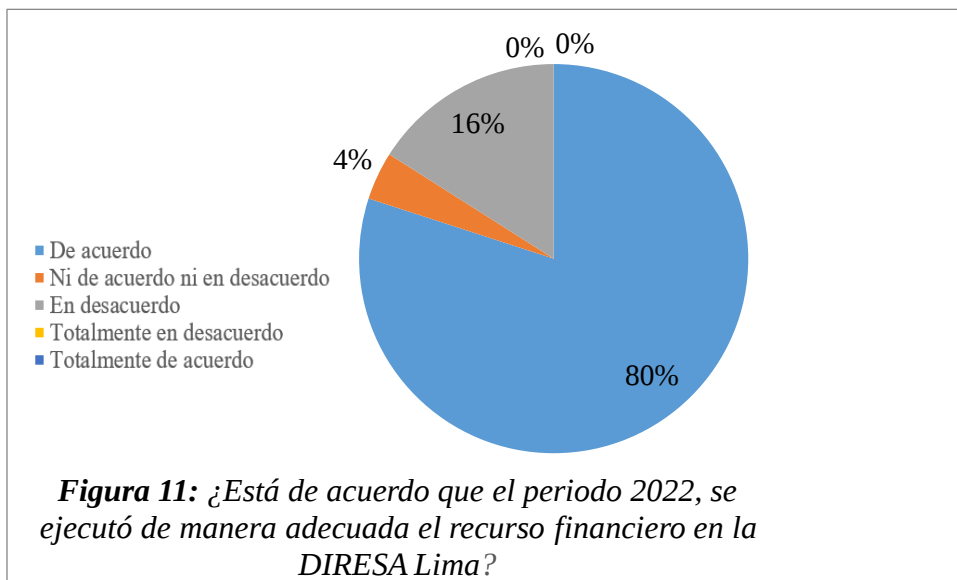
Tabla 10: vemos que un 48% de los encuestados opinan que están en desacuerdo, el 32% están de acuerdo que se trabaja más en las debilidades de la entidad para una buena gestión y la toma decisiones en la DIRESA Lima, y el 20% ni de acuerdo ni en desacuerdo.

TABLA 11.

¿Está de acuerdo que el periodo 2022, se ejecutó de manera adecuada el recurso financiero en la DIRESA Lima?

ESCALA	F	PORCENTAJES %
De acuerdo	20	80%
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	01	04%
En desacuerdo	04	16%
Totalmente en desacuerdo	00	00%
Totalmente de acuerdo	00	00%
TOTAL	25	100%

Fuente: Base de datos del trabajo de investigación.



INTERPRETANDO:

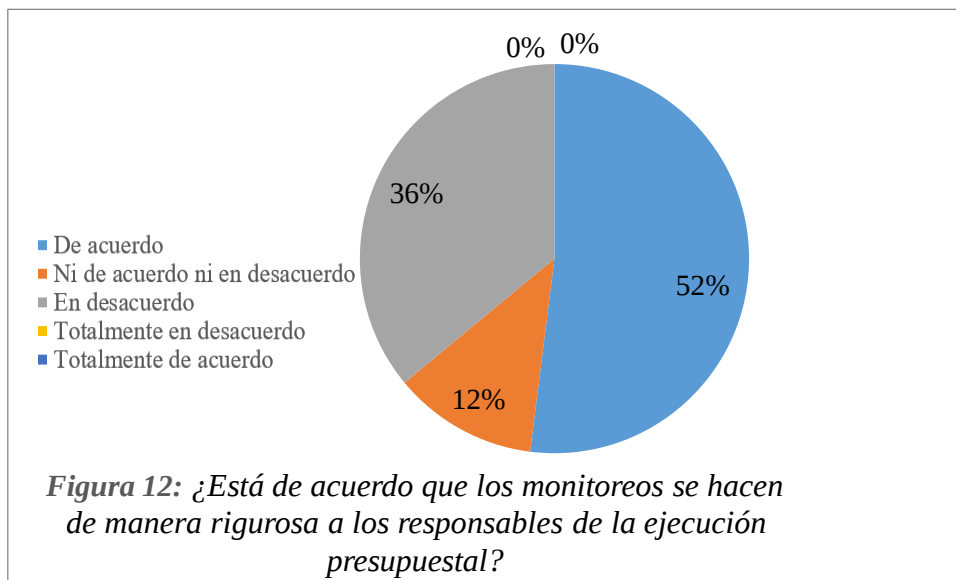
Tabla 11: vemos que un 80% de los encuestados están de acuerdo que el periodo 2022, se ejecutó de manera adecuada el recurso financiero en la DIRESA Lima, 16% opinan que están en desacuerdo y el 4% ni de acuerdo ni en desacuerdo.

TABLA 12.

¿Está de acuerdo que los monitoreos se hacen de manera rigurosa a los responsables de la ejecución presupuestal?

ESCALA	F	PORCENTAJES %
De acuerdo	13	52%
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	03	12%
En desacuerdo	09	36%
Totalmente en desacuerdo	00	00%
Totalmente de acuerdo	00	00%
TOTAL	25	100%

Fuente: Base de datos del trabajo de investigación.



INTERPRETANDO:

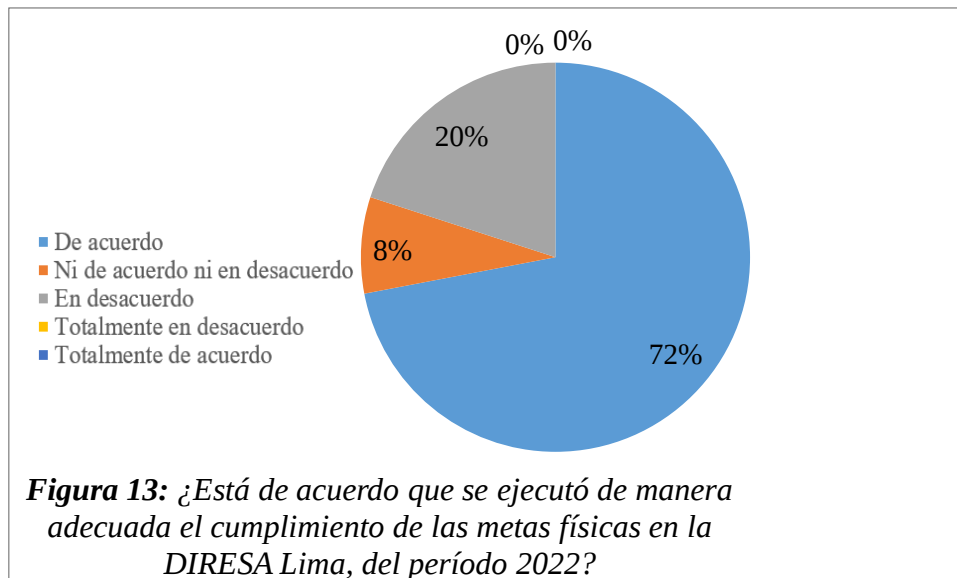
Tabla 12: vemos que un 52% de los encuestados están de acuerdo que los monitoreos se hacen de manera rigurosa a los responsables de la ejecución presupuestal en la DIRESA Lima, 36% opinan que están en desacuerdo y el 12% ni de acuerdo ni en desacuerdo.

TABLA 13.

¿Está de acuerdo que se ejecutó de manera adecuada el cumplimiento de las metas físicas en la DIRESA Lima, del periodo 2022?

ESCALA	F	PORCENTAJES %
De acuerdo	18	72%
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	02	08%
En desacuerdo	05	20%
Totalmente en desacuerdo	00	00%
Totalmente de acuerdo	00	00%
TOTAL	25	100%

Fuente: Base de datos del trabajo de investigación.



INTERPRETANDO:

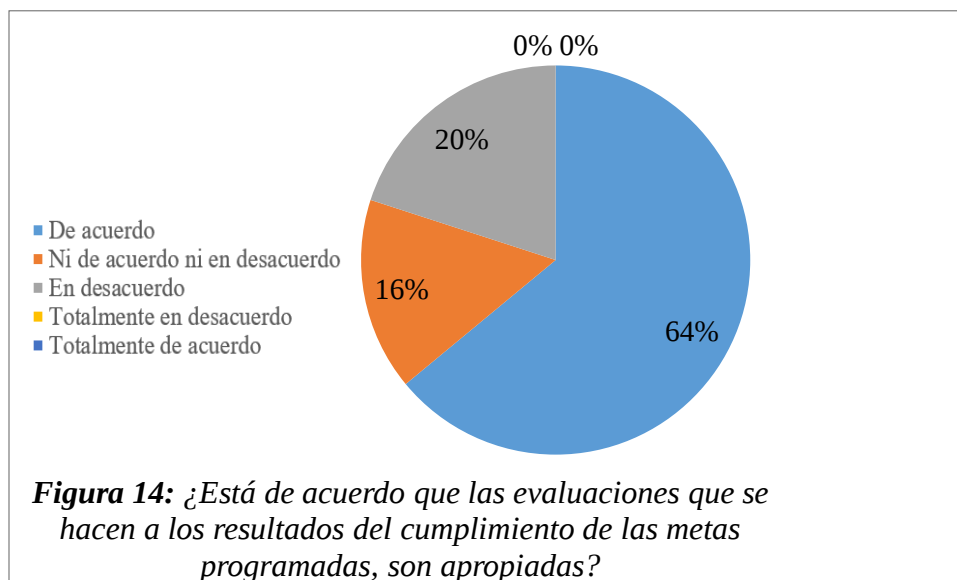
Tabla 13: vemos que un 72% de los encuestados están de acuerdo que se ejecutó de manera adecuada el cumplimiento de las metas físicas en la DIRESA Lima, del periodo 2022, el 20% opinan que están en desacuerdo y el 08% ni de acuerdo ni en desacuerdo.

TABLA 14.

¿Está de acuerdo que las evaluaciones que se hacen a los resultados del cumplimiento de las metas programadas, son apropiadas?

ESCALA	F	PORCENTAJES %
De acuerdo	16	64%
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	04	16%
En desacuerdo	05	20%
Totalmente en desacuerdo	00	00%
Totalmente de acuerdo	00	00%
TOTAL	25	100%

Fuente: Base de datos del trabajo de investigación.



INTERPRETANDO:

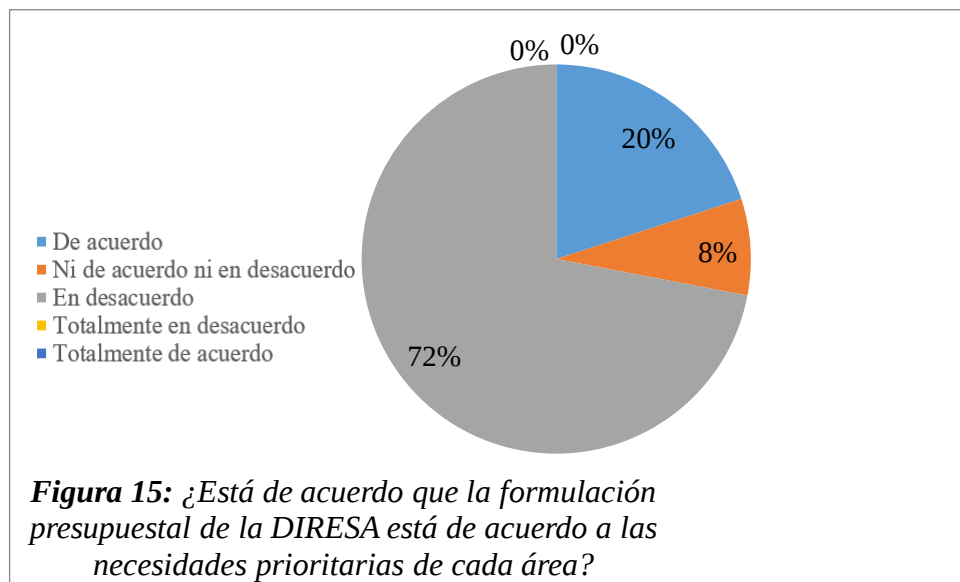
Tabla 14: vemos que un 64% de los encuestados están de acuerdo que las evaluaciones que se hacen a los resultados del cumplimiento de las metas programadas, son apropiadas en la DIRESA Lima, 20% opinan que están en desacuerdo y el 16% ni de acuerdo ni en desacuerdo.

TABLA 15.

¿Está de acuerdo que la formulación presupuestal de la DIRESA está de acuerdo a las necesidades prioritarias de cada área?

ESCALA	F	PORCENTAJES %
De acuerdo	05	20%
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	02	08%
En desacuerdo	18	72%
Totalmente en desacuerdo	00	00%
Totalmente de acuerdo	00	00%
TOTAL	25	100%

Fuente: Base de datos del trabajo de investigación.



INTERPRETANDO:

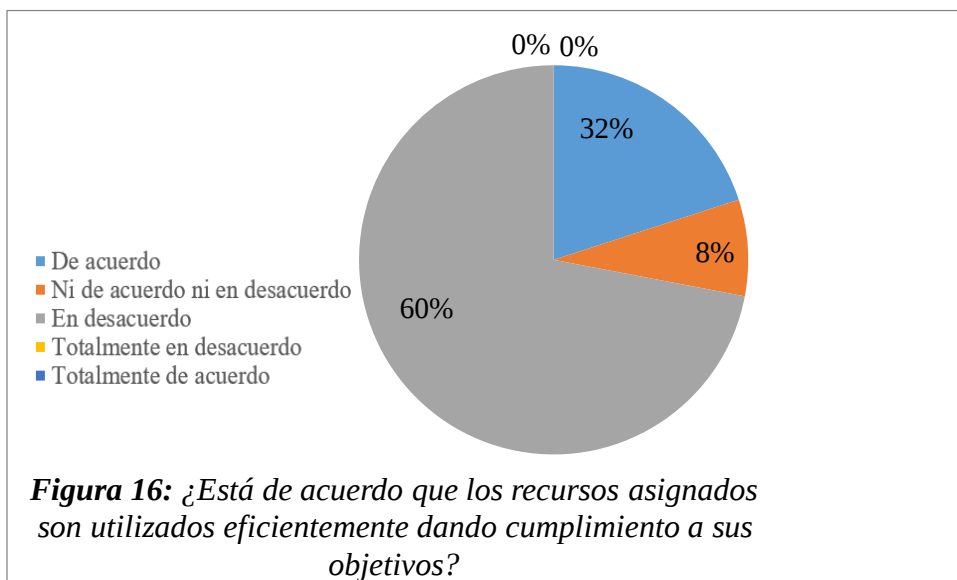
Tabla 15: vemos que un 72% de los encuestados opinan que están en desacuerdo que la formulación presupuestal de la DIRESA está de acuerdo a las necesidades prioritarias de cada área, el 20% están de acuerdo, y el 08% ni de acuerdo ni en desacuerdo.

TABLA 16.

¿Está de acuerdo que los recursos asignados son utilizados eficientemente dando cumplimiento a sus objetivos?

ESCALA	F	PORCENTAJES %
De acuerdo	15	60%
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	02	08%
En desacuerdo	08	32%
Totalmente en desacuerdo	00	00%
Totalmente de acuerdo	00	00%
TOTAL	25	100%

Fuente: Base de datos del trabajo de investigación.



INTERPRETANDO:

Tabla 16: vemos que un 60% de los encuestados están de acuerdo que los recursos asignados son utilizados eficientemente dando cumplimiento a sus objetivos en la DIRESA Lima, 32% opinan que están en desacuerdo y el 8% ni de acuerdo ni en desacuerdo.

TABLA 17.

¿Está de acuerdo que se respeta el cronograma de ejecución de gastos y utilización del presupuesto?

ESCALA	F	PORCENTAJES %
De acuerdo	10	40%
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	03	12%
En desacuerdo	12	48%
Totalmente en desacuerdo	00	00%
Totalmente de acuerdo	00	00%
TOTAL	25	100%

Fuente: Base de datos del trabajo de investigación.

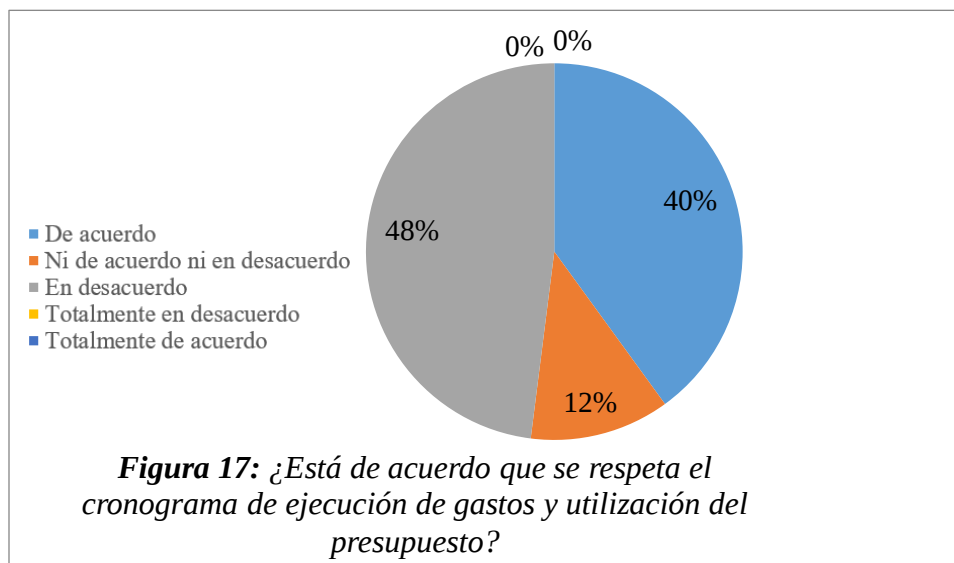
**INTERPRETANDO:**

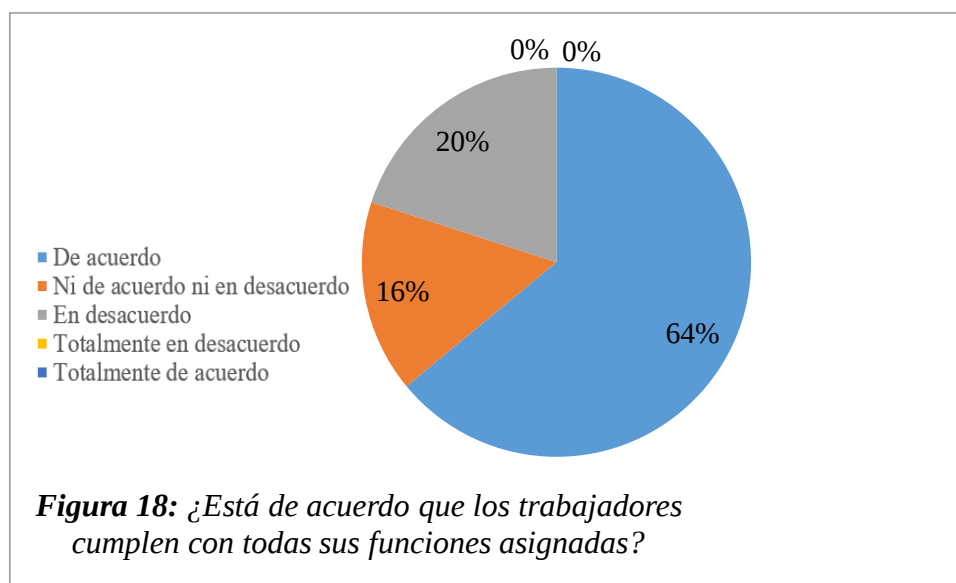
Tabla 17: vemos que un 40% de los encuestados están de acuerdo que se respeta el cronograma de ejecución de gastos y utilización del presupuesto en la DIRESA Lima, 48% opinan que están en desacuerdo y el 12% ni de acuerdo ni en desacuerdo.

TABLA 18.

¿Está de acuerdo que los trabajadores cumplen con todas sus funciones asignadas?

ESCALA	F	PORCENTAJES %
De acuerdo	16	64%
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	04	16%
En desacuerdo	05	20%
Totalmente en desacuerdo	00	00%
Totalmente de acuerdo	00	00%
TOTAL	25	100%

Fuente: Base de datos del trabajo de investigación.



INTERPRETANDO:

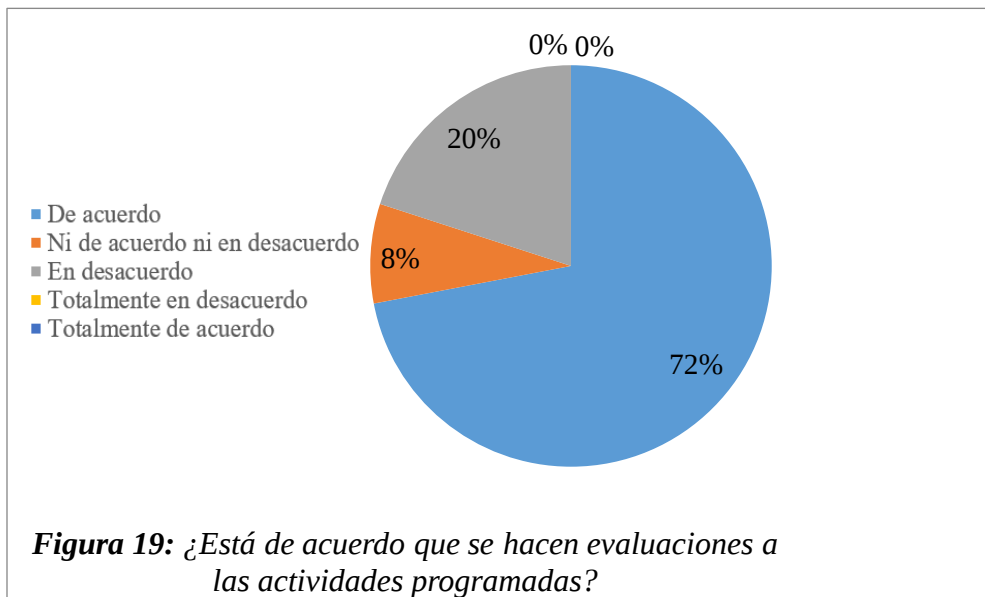
Tabla 18: vemos que un 64% de los encuestados están de acuerdo que los trabajadores cumplen con todas sus funciones asignadas en la DIRESA Lima, 20% opinan que están en desacuerdo y el 16% ni de acuerdo ni en desacuerdo.

TABLA 19.

¿Está de acuerdo que se hacen evaluaciones a las actividades programadas?

ESCALA	F	PORCENTAJES %
De acuerdo	18	72%
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	02	08%
En desacuerdo	05	20%
Totalmente en desacuerdo	00	00%
Totalmente de acuerdo	00	00%
TOTAL	25	100%

Fuente: Base de datos del trabajo de investigación.



INTERPRETANDO:

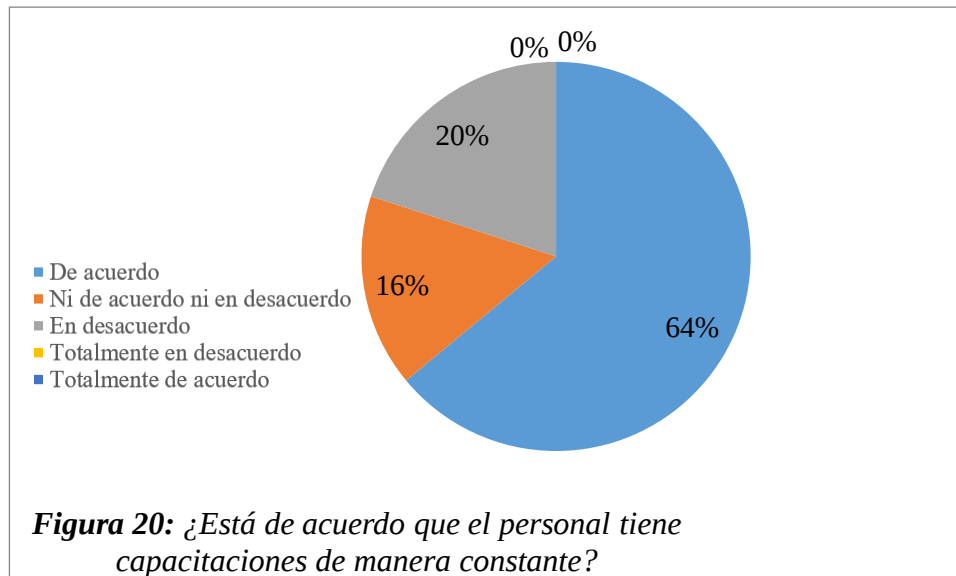
Tabla 19: vemos que un 72% de los encuestados están de acuerdo que se hacen evaluaciones a las actividades programadas en la DIRESA Lima, 20% opinan que están en desacuerdo y el 08% ni de acuerdo ni en desacuerdo.

TABLA 20.

¿Está de acuerdo que el personal tiene capacitaciones de manera constante?

ESCALA	F	PORCENTAJES %
De acuerdo	16	64%
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	04	16%
En desacuerdo	05	20%
Totalmente en desacuerdo	00	00%
Totalmente de acuerdo	00	00%
TOTAL	25	100%

Fuente: Base de datos del trabajo de investigación.



INTERPRETANDO:

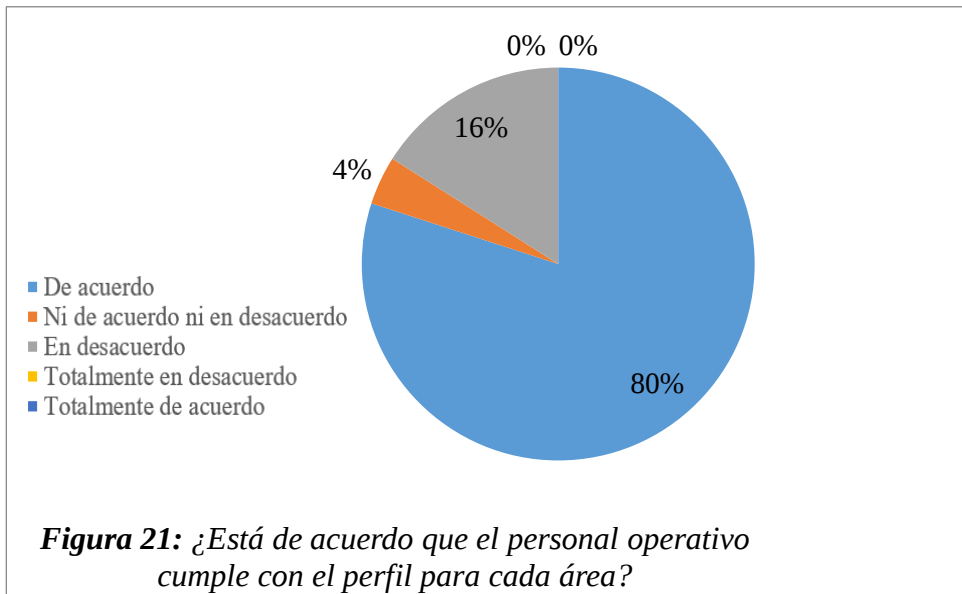
Tabla 20: vemos que un 64% de los encuestados están de acuerdo que el personal tiene capacitaciones de manera constante en la DIRESA Lima, 20% opinan que están en desacuerdo y el 16% ni de acuerdo ni en desacuerdo.

TABLA 21.

¿Está de acuerdo que el personal operativo cumple con el perfil para cada área?

ESCALA	F	PORCENTAJES %
De acuerdo	20	80%
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	01	04%
En desacuerdo	04	16%
Totalmente en desacuerdo	00	00%
Totalmente de acuerdo	00	00%
TOTAL	25	100%

Fuente: Base de datos del trabajo de investigación.



INTERPRETANDO:

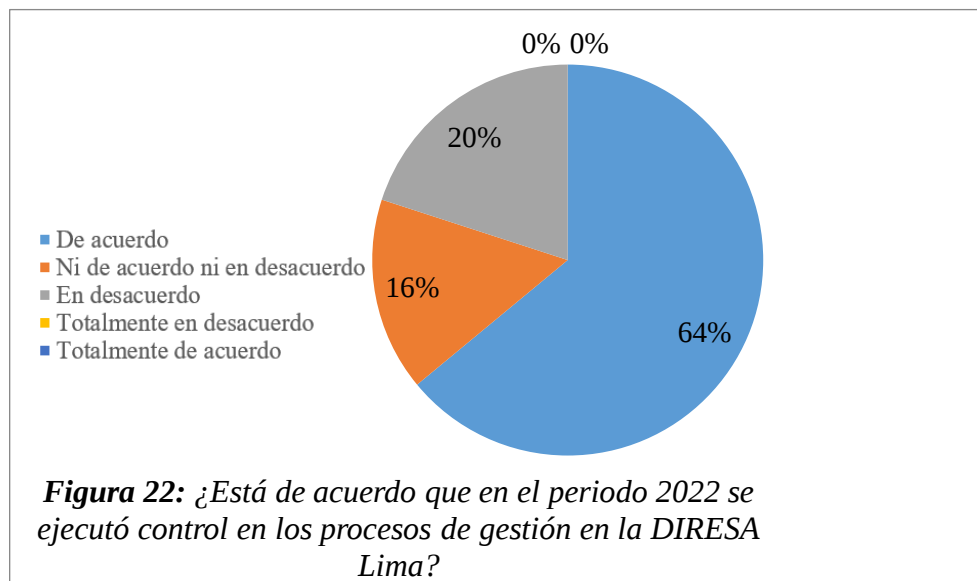
Tabla 21: vemos que un 80% de los encuestados están de acuerdo que el personal operativo cumple con el perfil para cada área en la DIRESA Lima, 16% opinan que están en desacuerdo y el 04% ni de acuerdo ni en desacuerdo.

TABLA 22.

¿Está de acuerdo que en el período 2022 se ejecutó control en los procesos de gestión en la DIRESA Lima?

ESCALA	F	PORCENTAJES %
De acuerdo	16	64%
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	04	16%
En desacuerdo	05	20%
Totalmente en desacuerdo	00	00%
Totalmente de acuerdo	00	00%
TOTAL	25	100%

Fuente: Base de datos del trabajo de investigación.



INTERPRETANDO:

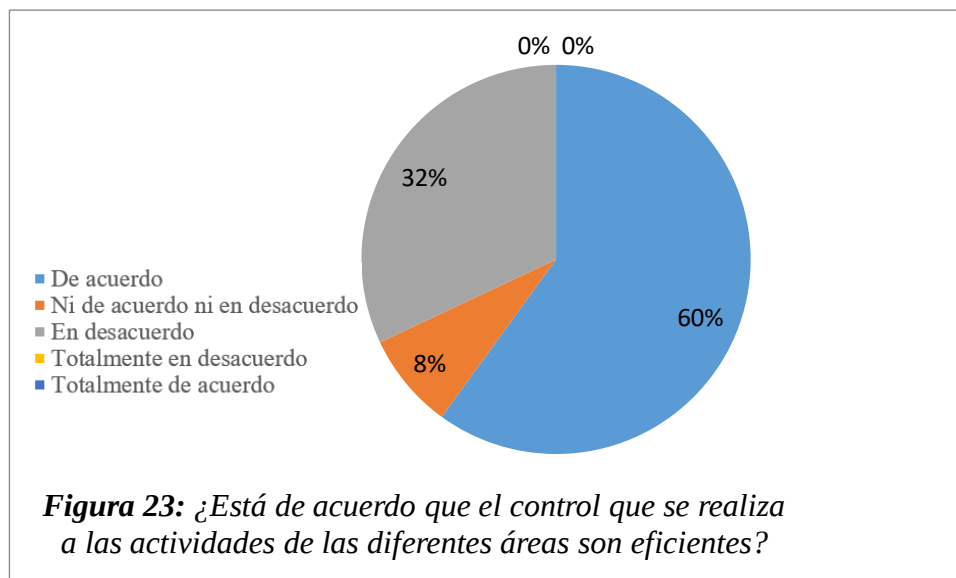
Tabla 22: vemos que un 64% de los encuestados están de acuerdo que en el periodo 2022 se ejecutó control en los procesos de gestión en la DIRESA Lima, 20% opinan que están en desacuerdo y el 16% ni de acuerdo ni en desacuerdo.

TABLA 23.

¿Está de acuerdo que el control que se realiza a las actividades de las diferentes áreas son eficientes?

ESCALA	F	PORCENTAJES %
De acuerdo	15	60%
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	02	08%
En desacuerdo	08	32%
Totalmente en desacuerdo	00	00%
Totalmente de acuerdo	00	00%
TOTAL	25	100%

Fuente: Base de datos del trabajo de investigación.



INTERPRETANDO:

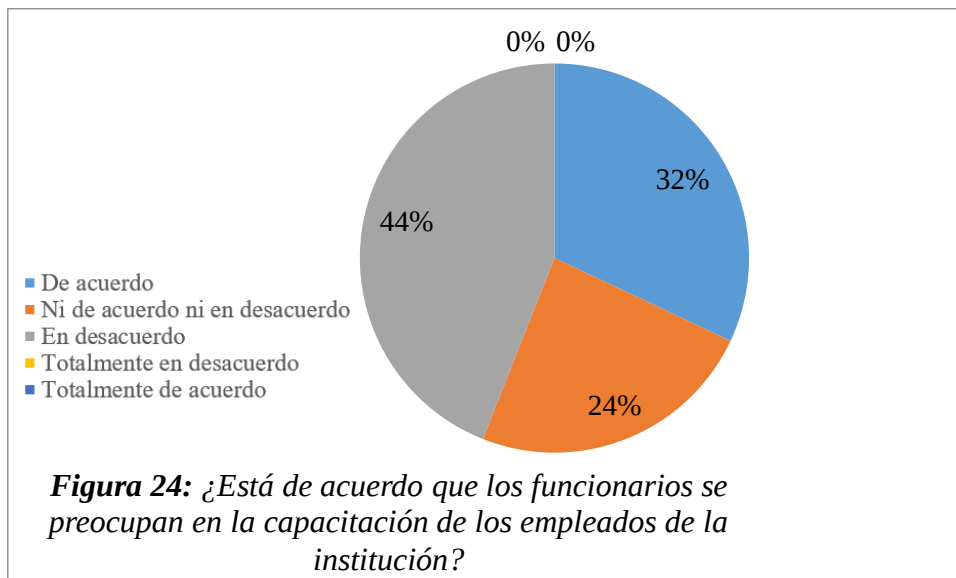
Tabla 23: vemos que un 60% de los encuestados están de acuerdo que el control que se realiza a las actividades de las diferentes áreas son eficientes en la DIRESA Lima, 32% opinan que están en desacuerdo y el 8% ni de acuerdo ni en desacuerdo.

TABLA 24.

¿Está de acuerdo que los funcionarios se preocupan en la capacitación de los empleados de la institución?

ESCALA	F	PORCENTAJES %
De acuerdo	08	32%
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	06	24%
En desacuerdo	11	44%
Totalmente en desacuerdo	00	00%
Totalmente de acuerdo	00	00%
TOTAL	25	100%

Fuente: Base de datos del trabajo de investigación.



INTERPRETANDO:

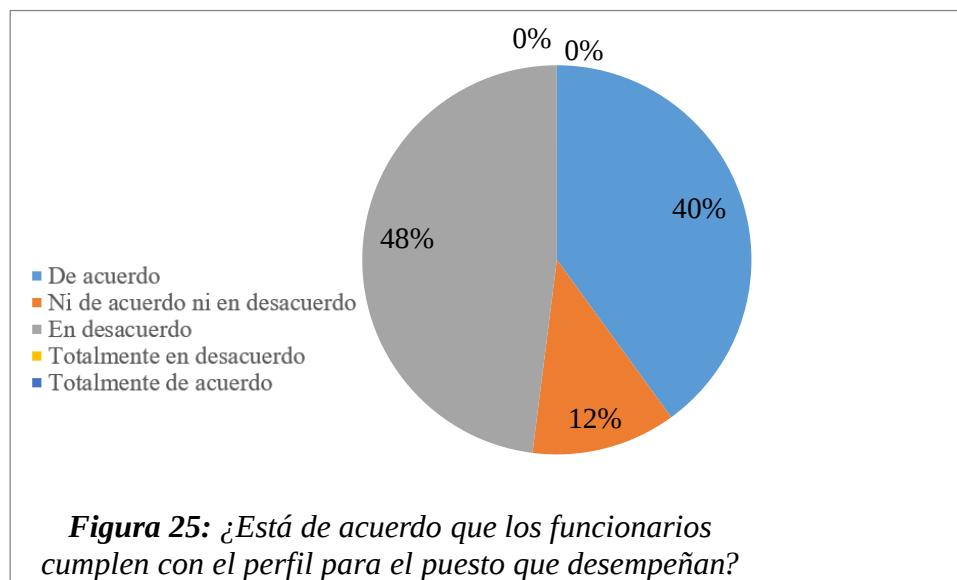
Tabla 24: vemos que un 44% de los encuestados opinan que están en desacuerdo que los funcionarios se preocupan en la capacitación de los empleados de la institución, el 32% están de acuerdo y el 24% ni de acuerdo ni en desacuerdo.

TABLA 25.

¿Está de acuerdo que los funcionarios cumplen con el perfil para el puesto que desempeñan?

ESCALA	F	PORCENTAJES %
De acuerdo	10	40%
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	03	12%
En desacuerdo	12	48%
Totalmente en desacuerdo	00	00%
Totalmente de acuerdo	00	00%
TOTAL	25	100%

Fuente: Base de datos del trabajo de investigación.



INTERPRETANDO:

Tabla 25: vemos que un 48% de los encuestados opinan que están en desacuerdo que los funcionarios cumplen con el perfil para el puesto que desempeñan en la DIRESA Lima, 40% están de acuerdo y el 12% ni de acuerdo ni en desacuerdo.

Tabla 26:*Correlación entre planificación estratégica y toma de decisiones*

			Planificación estratégica	Toma de decisiones
Rho de Spearman	Planificación estratégica.	Coef. de corr.	1,000	0,803*
		Sig. (bilateral)	.	0,000
		N	14	14
	Toma de decisiones.	Coef. de corr.	0,803**	1,000
		Sig. (bilateral)	0,000	.
		N	11	11

** Con una significancia de correlación a un nivel (0,01).

Con nivel de confianza a un 95%

V signif.: $\alpha = 0.05$

Nos muestra la tabla 26, que entre la planeación estratégica y la toma de decisión existe un buen nivel de correlación, ya que el Rho Spearman fue ,803, teniendo un alto grado de significancia a nivel estadístico con un valor de $p=0,000 < 0,05$.

4. Análisis y Discusión.

Analizar si la planeación estratégica se relaciona en la toma de Decisiones en la Dirección Regional de Salud Lima, 2022.

Podemos explicar con la tabla 26, que entre la planificación estratégica y la toma de decisiones existe un buen nivel de correlación, ya que el Rho Spearman fue ,803, teniendo un alto grado de significancia a nivel estadístico con un valor de $p=0,000 < 0,05$. El cual se demuestra que nuestra hipótesis es verdadera, lo que significa que existe una relación efectiva entre la planeación estratégica y la toma de decisiones. Según Ingunza (2021), en su estudio tuvo como objetivo conocer los factores de la planificación estratégica institucional y la toma de decisiones de los funcionarios en la Municipalidad Provincial de Huánuco 2019, donde concluye que la planificación estratégica y toma de decisiones, tuvieron un valor correlacional de 0.224 lo cual demuestra que existe una correlación baja entre las variables propuestas, asimismo, Carrascal (2020), en su estudio concluyó que existe correlación positiva media de 0.633 entre la planificación estratégica y la toma de decisiones en la empresa Master Frio Perú S.A.C, Santiago de Surco, 2020, donde le permitió afirmar que los gestores y trabajadores de la organización los cuales tienen correlación entre ambas variables. En ese sentido, García y Bances (2018), concluyen que existe un buen nivel de correlación mediante el coeficiente de Pearson, siendo 0,843 lo cual se pudo mejorar la motivación y rendimiento laboral en la empresa automotriz.

Estos resultados tienen mucha similitud en las investigaciones realizadas, ya que se demuestra que una adecuada planificación tiene un impacto en la toma de decisiones; en una empresa, es clave una buena planificación para el éxito, cumpliendo las metas programadas en el año fiscal correspondiente, lo que le permite optimizar al máximo los recursos tanto humanos, como financieros.

Identificar el nivel de aplicación de la planeación estratégica en la Dirección Regional de Salud Lima, 2022.

En la tabla 3, también vemos que sólo el 56% de encuestados indican que están de acuerdo que se trabajó con calidad, en la tabla 4, el 60% de encuestados indican que están de acuerdo que se está implementando la mejora continua, en la tabla 6, el 60% de encuestados, indican que están de acuerdo que se cumplió con los objetivos propuestos en el plan operativo institucional, en la tabla 7, el 40% de encuestados indican que están de acuerdo que se toman en cuenta la mayoría de las fortalezas de la entidad para ejecutar una buena planificación estratégica institucional. Nos dice Koontz H. (2018), que la planeación oportuna: es realizar un análisis situacional y lo que se espera para el futuro, asimismo; determina que la dirección de la organización, desarrolla medios para lograr el cumplimiento de la misión, cabe resaltar, que también es una herramienta fundamental que permite la ejecución de proyectos, el cual tiene un enfoque gerencial y de continuidad de las tareas diarias de una organización, donde se puede visualizar a futuro e identificando los recursos más importantes y los valores necesarios para visualizar desde el presente hacia el futuro a la organización. Según Campos (2022), quien concluyó que el contar con una adecuada planificación estratégica, permite a la entidad la toma de decisiones e implementación adecuada de estrategias, nos permite optimizar la eficacia y la calidad de la gestión. El mencionado proyecto brindó el aporte de un listado de opciones estratégicas en la planificación que permite mejorar la toma de decisiones en el voluntariado, por otro lado, Vera (2021), en su tesis planteó como objetivo conocer las estrategias de planeación de una organización con el fin de mejorar la toma de decisiones, la investigación fue básica, descriptiva y no experimental, donde concluye que es importante la planificación estratégica, ya que es considerada una herramienta fundamental para la administración y que a la vez influye en la toma de decisiones en las organizaciones. Este proyecto brindó el aporte sobre las estrategias de planificación en una entidad para una mejor toma de decisiones.

Los resultados nos muestran que la planeación estratégica y la toma de decisiones, tienen que ir de la mano para el éxito de la organización, donde se debe buscar cuales son las mejores fortalezas y debilidades, con el objeto de mejorar la planificación para obtener mejores resultados, considerando que se debe optimizar al máximo los recursos de una entidad, con el fin de lograr las metas planteadas y esto a su vez, repercuta en motivaciones a los trabajadores para su buen desempeño.

Determinar los factores que afectan a la toma de decisiones en la Dirección Regional de Salud Lima, 2022.

En la tabla 16, también vemos que sólo el 60% de los encuestados están de acuerdo que los recursos o insumos brindados, son utilizados de manera eficientemente para dar cumplimiento a sus objetivos y actividades programadas, en la tabla 17, sólo el 40% de los encuestados están de acuerdo que se logra cumplir el cronograma de ejecución de pagos y el uso del presupuesto, en la tabla 19, el 72% de los encuestados refieren que están de acuerdo que se hacen evaluaciones a las actividades programadas, en la tabla 23, sólo el 60%, de los encuestados están de acuerdo que el control que se realiza a las actividades de las diferentes áreas son eficientes. En la ciudad de San Martín, Chilón (2018), concluyó en la falta de cumplimiento de las acciones programadas, que existen factores que repercuten en la toma de decisiones de una organización, asimismo, se evidenció una correlación alta positiva de desempeño organizacional. El proyecto brindó el aporte de un protocolo estandarizado para una toma de decisiones. En la ciudad de Huaura Collantes (2021), concluyó que existen factores como falta de monitoreo, evaluación, supervisión, capacitación que influyen en la toma de decisiones de una empresa. El aporte de la investigación fue una guía para una toma de decisiones que cumpla las expectativas de la Asociación Organizada de Ganaderos de Villa. En la ciudad de Trujillo, Pérez (2021), concluyó que existen caracteres claves que afectan en la toma de decisiones enfocados en el incumplimiento de las programaciones establecidas en la entidad. El

proyecto brindó el aporte con el listado de factores que favorecen la toma de decisión para mejorar el desempeño y cumplimiento de indicadores de la entidad.

Es notorio que para que exista una buena planificación es necesario realizar capacitaciones, trabajo en equipo, contar con líderes, realizar un trabajo programado, entre otros, que permitan contar con una adecuada planificación, lo cual contribuirá en la toma de decisión en la entidad.

Demostrar que la planeación estratégica repercute en la toma de decisiones en la Dirección Regional de Salud Lima, 2022.

En la tabla 11, vemos que el 80% de encuestados están de acuerdo que se ejecutó de manera adecuada el recurso financiero, en la tabla 13, el 72% de encuestados están de acuerdo que se ejecutó de manera adecuada el cumplimiento de las metas físicas, en la tabla 14, el 64% de los encuestados refieren que están de acuerdo que las evaluaciones que se hacen a los resultados del cumplimiento de las metas programadas, son apropiadas, en la tabla 18, de los encuestados el 64% manifiestan que están de acuerdo que los servidores cumplen con todas las funciones asignadas, en la tabla 21, el 80% de los encuestados refieren que están de acuerdo que el personal operativo cumple con el perfil para cada área. García y Bances (2018), concluyó que la planificación estratégica, el cual está involucrado en la toma de decisiones, ya que operativiza y mejora la calidad de gestión de una entidad de manera oportuna. El trabajo de investigación, nos brindó un aporte muy importante para la implementación de las conclusiones y recomendaciones para mejorar la planificación estratégica y la toma de decisiones en la agrupación técnica automotriz IRHH S.A.C. En la ciudad de Lima, Obregón (2020), concluyó que la planificación estratégica repercute en la toma de las decisiones en base a la planificación adecuada permite contar con una base sólida en una entidad, en base al cumplimiento de las metas establecidas. La investigación tuvo como aporte importante para futuras investigaciones en cuanto a la planeación estratégica y su repercusión en la toma de

las decisiones, lo que permite desarrollar e implementar las acciones de gestión de la organización de manera positiva. En la ciudad de Huancavelica, Arroyo (2019), concluyó que la planificación estratégica repercute de forma positiva alta con la toma de decisiones en la DIRESA Huancavelica. El trabajo de investigación brindó el aporte de enlistar las deficiencias en la planificación estratégica.

Las variables de la investigación: Planificación estratégica y toma de las decisiones, muestran relación, lo que significa que la DIRESA Lima debe de realizar una planificación estratégica acorde al año fiscal para evitar modificaciones tanto financieras como metas físicas; y lo más importante, es abastecer al sistema de salud con insumos y recursos necesarios para su operatividad, frente a ello repercute en la toma de la decisión en base a una buena planificación.

5. Conclusiones y recomendaciones.

5.1. Conclusiones

Se ha determinado que entre la planificación estratégica y la toma de decisiones existe un buen nivel de correlación, ya que el Rho Spearman fue ,803, teniendo un alto grado de significancia estadística de $p=0,000 < 0,05$. Lo que demuestra que nuestra hipótesis es verdadera, lo que significa que existe correlación entre la planificación estratégica y la toma de las decisiones en la DIRESA Lima.

Se ha determinado que existe el nivel intermedio de aplicación de la planeación estratégica, en la DIRESA Lima, según los resultados obtenidos en la tabla 3, donde sólo el 56% de los trabajadores indican que se desarrolló una gestión de calidad, asimismo, podemos evidenciar que en la tabla 4, que sólo el 60% de los encuestados indican que se implementó la mejora continua, lo que indica que se viene tratando de aprovechar las fortalezas de la organización a fin de realizar una buena planificación estratégica institucional.

Se ha determinado que los factores que afectan directamente a la toma de las decisiones, en la DIRESA Lima, son los siguientes: utilización eficiente de los recursos, ejecución de gastos, evaluación y control; según los resultados obtenidos en la tabla 16, sólo el 60% de los trabajadores manifiestan que los recursos asignados son utilizados eficientemente, asimismo; en la tabla 17, el 72% refieren que se han cumplido las metas programadas, siendo los mencionados factores claves para una adecuada toma de decisiones.

Se señala que la planeación estratégica repercute en la toma de decisiones, según los resultados obtenidos en la tabla 11, el 80% de trabajadores indican que una adecuada planificación estratégica permite ejecutar de manera eficiente los recursos financieros, repercutiendo en la toma de decisiones ya que sólo el 72% indicaron que se cumplió las metas tal como dice en la tabla 13, sabiendo que este resultado debe ser en un 100%.

5.2. Recomendaciones

Se sugiere que la DIRESA Lima, debe de suscribir convenios con instituciones orientadas a fortalecer las capacidades relacionadas con la planificación estratégica, con el fin de incrementar las competencias de los trabajadores con el fin de mejorar en la toma de las decisiones en la organización.

Se sugiere que las autoridades competentes de la DIRESA Lima deben de tomar todas las medidas de valor estratégicas, tácticas, incentivos, capacitaciones, etc. para motivar a los trabajadores en el cumplimiento de las metas institucionales y la optimización de los recursos disponibles.

Se debe realizar monitoreos, evaluación continua a cada uno de los procesos de la planificación estratégica, asimismo, el impacto de la toma de decisiones en la DIRESA Lima.

Se debe socializar con todo el personal los instrumentos de gestión con la finalidad que todos conozcan las metas institucionales y detalles técnicos para fomentar una planificación estratégica adecuada lo que repercutirá en una mejor toma de decisiones de la DIRESA Lima.

6. Referencias bibliográficas

- Aguirre, F. (2021), *Análisis de la planeación estratégica en el área de productividad y desarrollo. Caso: Ingenio azucarero beta san miguel del naranjo, S.L.P. (Tesis de Maestría)*. Universidad Autónoma de Tamaulipas. Tamaulipas, México.
<http://biblio3.url.edu.gt/Tesario/2014/05/43/Aguirre-Hugo.pdf>
- Alpaca. A. (2020), *El Uso de Costos Relevantes para la Toma de Decisiones Gerenciales y su Influencia en la Utilidad de las Empresas Industriales de la Ciudad de Tacna*. (Tesis de Pregrado). Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann. Tacna, Perú. <http://repositorio.unjbg.edu.pe/handle/UNJBG/2923>
- Alvarado, B. (2019). *Transferencias intergubernamentales, el esfuerzo fiscal y nivel de actividad*. Lima: Instituto de estudios peruanos.
<https://repositorio.iep.org.pe/handle/IEP/791>
- Ander, E. (2020). *Aprender a investigar*. Buenos Aires. Armijo, D. M. (2009). *Manual de Planificación Estratégica e Indicadores de Desempeño en el Sector Público*. ILPES/CEPAL. <https://repositorio.cepal.org/handle/11362/5509>
- Atkinson, & Noord, V. (2019). *Managing Public Expenditure: Some Emerging Policy Issues and a Framework for Analysis*.
https://www.bancaditalia.it/pubblicazioni/altri-atti-convegni/2001-fiscal-rules/085-154_atkinson_and_van_den_noord.pdf?language_id=1
- Barbieri, T. d. (2018). *Los estudios de género en las ciencias sociales*. Perú: Ediciones Encrujiadas del saber. BARREIROS, A. (s.f.). *Planificación Estratégica*.
<https://revistas.pucp.edu.pe/index.php/debatesensociologia/article/view/6680>
- Cabanillas de Torres, G. (2018). *Diccionario Jurídico Elemental*. Lima.
<http://www.iterra.edu.mx/centro/wp-content/uploads/2019/02/88047784-Diccionario-Juridico-Elemental-Guillermo-Cabanellas-de-Torres-1.pdf>

- Carrasco. (2019). *Metodología de la Investigación Científica, pautas metodológicas para diseñar y elaborar el proyecto de investigación*. Lima- Perú: Ediciones San Marcos. <http://sisbiblio.utea.edu.pe/cgi-bin/koha/opac-detail.pl?biblionumber=3784>
- Carrasco Diaz, S. (2019). *Metodologia de la investigacion Científica*. Lima. http://www.sancristoballibros.com/libro/metodologia-de-la-investigacion-cientifica_45761
- Carpio, C. (2019), *Planeamiento estratégico para el incremento del nivel competitivo de la Notaría Holgado*. (Tesis de Maestría). Universidad Católica del Perú. Lima, Perú. <https://tesis.pucp.edu.pe/repositorio/handle/20.500.12404/5793>
- Castillo Félix, M. Y. (2020). *Sistema de Control de Gestión Empresarial y Toma de Decisiones en las empresas de Industrias Químicas*. Lima. <https://repositorio.usmp.edu.pe/handle/20.500.12727/1118>
- Chávez Castro, M. O. (2021). *Uso de las herramientas de la Administración Pública, en la toma de decisiones de alto nivel para la ejecución del proyecto procompite región la Libertad*. Trujillo. <https://revista.enap.edu.pe/article/view/4843>
- Choquehuanca Hanco, E. R. (2022). *Planeamiento Estratégico de la Ejecución de Obras por Administración Directa*. Lampa - Puno. <https://renati.sunedu.gob.pe/handle/sunedu/3260862>
- Díaz Barriga Frida y Hernández, G. (2022). *Estrategia de docentes para un aprendizaje significativo*. Lima. http://prepatlajomulco.sems.udg.mx/sites/default/files/estrategias_de_aprendizaje.pdf

- Dueñas Loayza, D. (2022), *Planeamiento Estratégico en el Sector Salud*. Lima – Perú.
<https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/3462647/R.D.%20N%C2%B0%20132-2022-DG-HNAL%20.pdf.pdf>
- Emilio, A., Gonzáles Páramo, J., & Zubiri, I. (2020). *Economía Política I: Fundamentos, Presupuesto y Gasto, aspectos macroeconómicos*.
<https://www.amazon.com/Econom%C3%ADa-Fundamentos-presupuesto-aspectos-macroecon%C3%B3micos/dp/843444559X>
- España Flores, N. (2021). *Estrategias Financieras aplicadas al proceso de sostenibilidad y crecimiento de las Pymes del sector comercio del municipio Santiago Mariño del Estado Aragua*. La Morita: ci: 10.364.950.
<http://mriuc.bc.uc.edu.ve/handle/123456789/2536>
- Espinoza Condor, H. (2022). *Administración y Finanzas en el sector salud en el marco del presupuesto por resultado*. Lima – Perú.
- Francés, A. (2018). *Estrategias y Planes para la Empresa con el cuadro de Mando Integral*. México: edit. Person Educación.
https://www.academia.edu/38221453/Franc%C3%A9s_A_2006_Estrategia_y_Planes_para_la_Empresa_con_el_Cuadro_de_Mando_Integral_Cap
- García, E., & VALENCIA, M. L. (2020). *Planeación Estratégica teoría y Práctica*. México: Edit. Trillas. https://etrillas.mx/libro/planeacion-estrategica_8856
- Garza, M. (2019). *Manual de técnicas de investigación para estudiantes de ciencias sociales y humanidades*. México: 7. Edición.
<http://cdigital.dgb.uanl.mx/la/1080096128/1080096128.PDF>

- Gómez Zhiminaicela E. (2019). *Propuesta de una planificación estratégica e indicadores de desempeño para la empresa talleres mil usos*. Ecuador.
<https://dspace.ups.edu.ec/bitstream/123456789/6688/1/UPS-CT003336.pdf>
- Hernández Martínez, A. I. (2021). *Toma de Decisiones y Administración Financiera*.
<https://www.esan.edu.pe/conexion-esan/la-toma-de-decisiones-financieras>
- Hernández, Fernández, & Baptista. (2020). *Metodología de la Investigación*. Lima: 4ta Edición México. <https://www.icmujeres.gob.mx/wp-content/uploads/2020/05/Sampieri.Met.Inv.pdf>
- Johnson, F. y. (2019). *Dirección Estratégica*. 5ta EDICION.
<https://docplayer.es/149944472-Direccion-estrategica-5a-edicion-pdf-descargar-leer-descargar-leer-english-version-download-read-descripcion.html>
- Kerlinger, F. (2020). *Investigación del comportamiento*. México: McGraw Hill.
<https://padron.entretemas.com.ve/INICC2018-2/lecturas/u2/kerlinger-investigacion.pdf>
- Koontz, H. (2019). *Estrategia, Planificación y Control*.
<https://www.casadellibro.com/libro-investigacion-del-comportamiento-metodos-de-investigacion-en-cie-ncias-sociales-4-ed/9789701030707/814762>
- Meléndez, W. (2020). *Técnicas de Investigación Cuantitativa*. Lima: CREA.
<file:///C:/Users/pc/Downloads/Dialnet-IncidenciaDelSistemaDeInformacionEnLaGestionAdmini-8097776.pdf>
- Muñiz Gonzales, R. (2019). *Marketing en el Siglo XXI*. edición.
https://www.academia.edu/33023612/Marketing_en_el_siglo_xxi
- Ñaupas, H., Mejía, E., Novoa, E., & Villagómez, A., (2019). *Metodología de la investigación científica y elaboración de tesis*. Una propuesta didáctica para

aprender a investigar y elaborar la tesis. (3ª Edición). Perú: Centro de Producción Editorial e Imprenta de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos.
<http://pacarinadelsur.com/recomendados/875-metodologia-de-la-investigacion-cientifica>

Niño Rojas, V. M. (2019). *Metodología de la investigación diseño y ejecución*. Bogotá: Ediciones de la Unión.
<https://gc.scalahed.com/recursos/files/r161r/w24802w/Nino-Rojas-Victor-Miguel-Metodologia-de-la-Investigacion-Disenio-y-ejecucion-2011.pdf>

Prieto. (2020). *Influencia de la gestión del presupuesto por resultados en la calidad del gasto en las municipalidades del Perú, caso: Lima, Junín y Ancash*. Lima. Reyes, J., & Hernández, M. (s.f.).
<https://repositorio.usmp.edu.pe/handle/20.500.12727/586>

Roberto, D. (2019). *Derecho Administrativo*. Lima: 1ra. edición peruana Gaceta Jurídica.
<http://sbiblio.uandina.edu.pe/cgi-bin/koha/opac-detail.pl?biblionumber=5683>

Roca. (2019). *Gasto público en gobiernos Regionales y Locales*. Lima.
https://www.mef.gob.pe/contenidos/acerc_mins/doc_gestion/Memoria_2019.pdf

Salkind, N. (2018). *Métodos de Investigación*. México.
<file:///C:/Users/pc/Downloads/M%C3%A9todos-de-investigacion.pdf>

Sampieri, R. H. (2019). *Metodología de la Investigación*. Lima.
[https://scholar.google.com.pe/scholar?q=Sampieri,+R.+H.+\(2019\).+Metodolog%C3%ADa+de+la+Investigaci%C3%B3n.+Lima.&hl=es&as_sdt=0&as_vis=1&oi=scholar](https://scholar.google.com.pe/scholar?q=Sampieri,+R.+H.+(2019).+Metodolog%C3%ADa+de+la+Investigaci%C3%B3n.+Lima.&hl=es&as_sdt=0&as_vis=1&oi=scholar)

- Samuelson, & Nordhaus. (2019). *Economía*. México: McGraw-Hill.
http://www2.uca.edu.sv/mcp/media/archivo/f46f83_economiasamuelsonnordhausedi18..pdf
- Soler, C., (2019). *Ideas para investigar. Proyectos y elaboración de tesis y otros trabajos de investigación en ciencias naturales y sociales*. (2ª Edición). Argentina: Homo Sapiens Ediciones.
https://books.google.com.pe/books/about/Ideas_para_investigar.html?id=wC3pZwEACAAJ&redir_esc=y
- Tamayo Tamayo, M. (2018). *El Proceso de la investigacion Científica*. México: Limusa S.A Bladeras.
https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/227860/El_proceso_de_la_investigacion_cientifica_Mario_Tamayo.pdf
- Urteaga. (2019). *Las teorías económicas del desarrollo sostenible*. País Vasco.
https://repositorio.uam.es/bitstream/handle/10486/5384/33980_5.pdf?sequence=1
- Victoriano, & Castillo Meza, J. (2019). *Reingeniería y Gestión Municipal*. Lima.
<https://cybertesis.unmsm.edu.pe/handle/20.500.12672/381>
- Villanueva, L., (2019). *La toma de decisiones en la organización y el gran valor del profesional de la información en su desarrollo*. <https://www.infotecarios.com/la-toma-de-decisiones-en-la-organizacion-y-el-gran-valor-del-profesional-de-la-informacion-en-su-desarrollo/>

ANEXOS

Anexo 1

MATRIZ DE CONSISTENCIA

TÍTULO	PROBLEMA	OBJETIVOS	HIPÓTESIS	OBJETO DE ESTUDIO	METODOLOGIA
La planeación estratégica y la toma de decisiones en la dirección regional de salud Lima, 2022.	¿Cómo la planeación estratégica se relaciona en la toma de decisiones en la Dirección Regional de Salud Lima, 2022.	Objetivo general. Analizar si la planeación estratégica se relaciona en la toma de Decisiones en la Dirección Regional de Salud Lima, 2022. Objetivos específicos. Identificar el nivel de aplicación de la planeación estratégica en la Dirección Regional de Salud Lima, 2022. Determinar qué factores se debe tener en cuenta en la toma de decisiones en la Dirección Regional de Salud Lima, 2022. Demostrar que la planeación estratégica repercute en la toma de decisiones en la Dirección Regional de Salud Lima, 2022.	“La planeación estratégica se relaciona directamente en la toma de decisiones en la Dirección Regional de Salud Lima, 2022”.	Planificación estratégica y Toma de decisiones.	Tipo: Básica -Descriptiva correlacional Diseño: No experimental Población muestral: 25 trabajadores de la DIRESA Lima. Técnica: La encuesta Instrumento: Cuestionario validada por el juicio de expertos. Confiabilidad con el alfa de Cronbach.

Anexo 2

Operacionalización de Variable Planeación Estratégica

V. 1	DEFINICION CONCEPTUAL	DEFINICION OPERACIONAL	DIMENSION	INDICADOR	ITEMS
PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	(Dueñas, 2022), definió a planeación estratégica como a las herramientas elaborados por los directivos la empresa, para analizar los factores internos y externos y su impacto en los objetivos de la compañía.	La planeación estratégica analiza la situación actual y la que se espera para el futuro, asimismo podemos saber si los objetivos, las estrategias, así como la ejecución presupuestal y el cumplimiento de las metas se están cumpliendo en el marco del Plan Estratégico. La variable la planeación estratégica fue evaluada con 14 preguntas con una	Gestión	Eficiencia	1. ¿Está de acuerdo que en el periodo 2022 se trabajó con eficiencia en la DIRESA Lima?
				Eficacia	2. ¿Está de acuerdo que las unidades orgánicas de la DIRESA Lima realizan su trabajo eficazmente?
				Estándar de Calidad	3. ¿Está de acuerdo que en el periodo 2022 se trabajó con calidad en la DIRESA Lima?
				Mejora continua	4. ¿Está de acuerdo que se está implementando la mejora continua en la DIRESA Lima?
			Objetivos	Funcionarios con la competencia requeridas.	5. ¿Está de acuerdo que los funcionarios cumplen con las competencias requeridas en la DIRESA Lima?
				Programación	6. ¿Está de acuerdo que se cumplió con los objetivos propuestos en el plan operativo institucional del periodo 2022.
				Fortalezas	7. ¿Está de acuerdo que se aprovechan al máximo las fortalezas de la entidad para realizar una buena planeación estratégica?
				Oportunidades	8. ¿Está de acuerdo que las oportunidades de la entidad, es conocido por toda el área y tienen presente al momento de la toma de decisiones?
				Amenazas	9. ¿Está de acuerdo que se esclarecen y/o evalúan a menudo las amenazas que la entidad presenta?

		escala valorativa medidas por la escala Likert.	Estrategias	Debilidades	10. ¿Está de acuerdo que se trabaja más en las debilidades de la entidad para una buena gestión y la toma decisiones en la DIRESA Lima?
			Ejecución Presupuestal	Adecuado	11. ¿Está de acuerdo que el periodo 2022, se ejecutó de manera adecuada el recurso financiero en la DIRESA Lima?
				Monitoreo	12. ¿Está de acuerdo que los monitoreos se hacen de manera rigurosa a los responsables de la ejecución presupuestal?
			Cumplimiento de metas	Metas físicas	13. ¿Está de acuerdo que se ejecutó de manera adecuada el cumplimiento de las metas físicas en la DIRESA Lima, del periodo 2022?
				Evaluación	14. ¿Está de acuerdo que las evaluaciones que se hacen a los resultados del cumplimiento de las metas programadas, son apropiadas?

Anexo 2

Operacionalización de Toma de decisiones

V.2	DEFINICION CONCEPTUAL	DEFINICION OPERACIONAL	DIMENSIONES	INDICADORES	ITEMS
TOMA DE DECISIONES	(Dueñas, 2021), Es un proceso donde se evalúa y se selecciona, las mejores acciones, sobre las alternativas propuestas, para solucionar los problemas presentadas para el aprovechamiento de las oportunidades.	La toma de decisiones es el proceso cognitivo de seleccionar una opción entre varias alternativas para resolver un problema o alcanzar un objetivo. Este proceso puede dividirse en etapas operativas como identificación del problema o situación de decisión. Se evaluarán para determinar si las Decisiones son acertadas, se evaluará las Decisiones Financieras, Operativas, Administrativas, el cual permitirá medirse con 11 preguntas a través de la escala Likert.	Decisiones Financieras	Formulación Presupuestal.	1. ¿Está de acuerdo que la formulación presupuestal de la DIRESA está de acuerdo a las necesidades prioritarias de cada área?
				Uso Eficiente de Recursos	2. ¿Está de acuerdo que los recursos asignados son utilizados eficientemente dando cumplimiento a sus objetivos?
				Cronograma de Ejecución.	3. ¿Está de acuerdo que se respeta el cronograma de ejecución de gastos y utilización del presupuesto?
			Decisiones Operativas	Actividades de Operación	4. ¿Está de acuerdo que los trabajadores cumplen con todas sus funciones asignadas?
					5. ¿Está de acuerdo que se hacen evaluaciones a las actividades programadas?
					6. ¿Está de acuerdo que el personal tiene capacitaciones de manera constante?
					7. ¿Está de acuerdo que el personal operativo cumple con el perfil para cada área?
			Decisiones Administrativas	Control	8. ¿Está de acuerdo que en el periodo 2022 se ejecutó control en los procesos de gestión en la DIRESA Lima?
					9. ¿Está de acuerdo que el control que se realiza a las actividades de las diferentes áreas son eficientes?
					10. ¿Está de acuerdo que los funcionarios se preocupan en la capacitación de los empleados de la institución?
					11. ¿Está de acuerdo que los funcionarios cumplen con el perfil para el puesto que desempeñan?



ANEXO N°03

UNIVERSIDAD SAN PEDRO

Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas

Programa de estudios de Administración

ENCUESTA PARA PERSONAL DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LIMA – GOBIERNO REGIONAL DE LIMA.

Estoy realizando una investigación científica, referente a “La planeación estratégica y la toma de decisiones en la dirección regional de salud Lima, 2022”. Agradezco a usted su valiosa colaboración y aporte, al brindarme la información necesaria, contestando de manera clara y sincera, en la presente encuesta.

PARTE I

En esta primera sección de la encuesta le presento un conjunto de preguntas acerca de usted, por favor marque con un aspa (X) en los recuadros de la alternativa que considere correcta.

A. DATOS GENERALES

1. Género: Femenino ☐ Masculino ☐
2. Edad:

B. INDICACIONES

- Este cuestionario es anónimo. Por favor responde con sinceridad.
- Lee detenidamente cada ítem. Cada uno tiene cinco posibles respuestas.
- Contesta a las preguntas marcando con una “X” en un solo recuadro que, según tu opinión.

PARTE II

A continuación, se presenta un conjunto de preguntas referidas a la planeación estratégica y la toma de decisiones en la dirección regional de salud Lima, 2022. Seguido de una escala de valoración de estas variables de estudio. Por favor marque con una (X) la alternativa que concuerde con su opinión en cada caso.

Escala de valoración:

1	2	3	4	5
Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo

Ítem	Planeación Estratégica	1	2	3	4	5
	Gestión					
1.	¿Está de acuerdo que en el periodo 2022 se trabajó con eficiencia en la DIRESA Lima?					
2.	¿Está de acuerdo que las unidades orgánicas de la DIRESA Lima realizan su trabajo eficazmente?					
3.	¿Está de acuerdo que en el periodo 2022 se trabajó con calidad en la DIRESA Lima?					
4.	¿Está de acuerdo que se está implementando la mejora continua en la DIRESA Lima?					
	Objetivos					
5.	¿Está de acuerdo que los funcionarios cumplen con las competencias requeridas en la DIRESA Lima?					
6.	¿Está de acuerdo que se cumplió con los objetivos propuestos en el plan operativo institucional del periodo 2022?					
	Estrategias					
7.	¿Está de acuerdo que se aprovechan al máximo las fortalezas de la entidad para realizar una buena planeación estratégica?					
8.	¿Está de acuerdo que las oportunidades de la entidad, es conocido por toda el área y tienen presente al momento de la toma de decisiones?					

9.	¿Está de acuerdo que se esclarecen y/o evalúan a menudo las amenazas que la entidad presenta?					
10.	¿Está de acuerdo que se trabaja más en las debilidades de la entidad para una buena gestión y la toma decisiones en la DIRESA Lima?					
	Ejecución Presupuestal					
11.	¿Está de acuerdo que el periodo 2022, se ejecutó de manera adecuada el recurso financiero en la DIRESA Lima?					
12.	¿Está de acuerdo que los monitoreos se hacen de manera rigurosa a los responsables de la ejecución presupuestal?					
	Cumplimiento de las metas físicas					
13.	¿Está de acuerdo que se ejecutó de manera adecuada el cumplimiento de las metas físicas en la DIRESA Lima, del periodo 2022?					
14.	¿Está de acuerdo que las evaluaciones que se hacen a los resultados del cumplimiento de las metas programadas, son apropiadas?					
	Toma de Decisiones					
	Decisiones Financieras					
15.	¿Está de acuerdo que la formulación presupuestal de la DIRESA está de acuerdo a las necesidades prioritarias de cada área?					
16.	¿Está de acuerdo que los recursos asignados son utilizados eficientemente dando cumplimiento a sus objetivos?					
17.	¿Está de acuerdo que se respeta el cronograma de ejecución de gastos y utilización del presupuesto?					
	Decisiones Operativas					
18.	¿Está de acuerdo que los trabajadores cumplen con todas sus funciones asignadas?					
19.	¿Está de acuerdo que se hacen evaluaciones a las actividades programadas?					

20.	¿Está de acuerdo que el personal tiene capacitaciones de manera constante?					
21.	¿Está de acuerdo que el personal operativo cumple con el perfil para cada área?					
	Decisiones Administrativas					
22.	¿Está de acuerdo que en el periodo 2022 se ejecutó control en los procesos de gestión en la DIRESA Lima?					
23.	¿Está de acuerdo que el control que se realiza a las actividades de las diferentes áreas son eficientes?					
24.	¿Está de acuerdo que los funcionarios se preocupan en la capacitación de los empleados de la institución?					
25.	¿Está de acuerdo que los funcionarios cumplen con el perfil para el puesto que desempeñan?					

Anexo 04

Validación.

El estudio fue validado el instrumento por la opinión del juicio de expertos en investigación.

Confiabilidad:

Planeación estratégica

Estadísticas de fiabilidad	
Alfa de Cronbach	N de elementos
,805	14

Los resultados de la confiabilidad, para la variable planeación estratégica, nos indica que es confiable, es decir que podemos aplicar el instrumento con la certeza que la información que se obtendrá, será confiable e importante para la investigación.

Toma de decisiones

Estadísticas de fiabilidad	
Alfa de Cronbach	N de elementos
,795	11

Los resultados de la confiabilidad, para la variable toma de decisiones, nos indica que es confiable, es decir que podemos aplicar el instrumento con la certeza que la información que se obtendrá será confiable e importante para la investigación.

Tabulación

[illegible]

Anexo 6

UNIVERSIDAD SAN PEDRO
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS
VALIDEZ DE INSTRUMENTOS POR JUICIO DE EXPERTOS

I.- Información General:

Nombres y apellidos del validador: **CARLOS GONZALES CHÁVEZ**

Fecha: 12/06/23

Especialidad: Lic. en Administración

Nombre del instrumento evaluado: Cuestionario Planeación Estratégica y la Toma de Decisiones.

Nombre de la autora: Mirian Esther Campos Valladares.

Teniendo como base los criterios que a continuación se presenta, requerimos su opinión sobre el instrumento de la investigación titulada:

“La Planeación Estratégica y la Toma de Decisiones en la Dirección Regional de Salud Lima, 2022.”

El cual debe calificar con una valoración correspondiente a su opinión respecto a cada criterio formulado.

II.- Aspectos a evaluar: (Calificación cuantitativa).

Indicadores de evaluación del instrumento	Criterios cualitativos - cuantitativos	Deficiente	Regular	Bueno	Muy Bueno	Excelente
		(1-9)	(10-13)	(14-16)	(17-18)	(19-20)
Claridad	¿Está formulado con lenguaje apropiado?			16		
Objetividad	¿Está expresado con conductas observadas?				17	
Actualidad	¿Adecuado al avance de la ciencia y calidad?			16		
Organización	¿Existe una organización lógica del instrumento?				18	
Suficiencia	¿Valora los aspectos en cantidad y calidad?				18	
Intencionalidad	¿Adecuado para cumplir con los objetivos?			16		
Consistencia	¿Basado en el aspecto teórico científico del tema de estudios?					19
Coherencia	¿Entre las hipótesis, dimensiones e indicadores?					19
Propósito	¿Las estrategias responden al propósito del estudio?					19

Conveniencia	¿Genera nuevas pautas para la investigación y construcción de teorías?				18	
Sumatoria parcial				48	71	57
Sumatoria Total		176 (Siendo el puntaje máximo posible 200)				
Valoración cuantitativa (Sumatoria Total x0.005)		0.88 (Siendo la valoración máxima en 1)				

Aporte y/o sugerencias para mejorar el instrumento

III.- Calificación global: Ubicar el coeficiente de validez obtenido en el intervalo respectivo y escriba sobre el espacio el resultado.

Intervalos	Resultados
0,00 – 0,49	Validez Nula
0,50 – 0,59	Validez muy baja
0,60 – 0,69	Validez baja
0,70 – 0,79	Validez aceptable
0,80- 0,89	Validez buena
0,90-1,00	Validez muy buena

Coeficiente de Validez

176	=	0.88
------------	----------	-------------

Nota: el instrumento podrá ser considerado a partir de una calificación aceptable.



Firma del Experto
Dr. Carlos Manuel González Chávez
DNI.10588687

UNIVERSIDAD SAN PEDRO
FACULTAD CIENCIAS ECONOMICAS Y ADMINISTRATIVAS
VALIDEZ DE INSTRUMENTOS POR JUICIO DE EXPERTOS

I.- Información General:

Nombres y apellidos del validador: **Carmen Rosa Zavaleta Vergaray**

Fecha: 13/06/23

Especialidad: Lic. en Administración

Nombre del instrumento evaluado: Cuestionario Planeación Estratégica y la Toma de Decisiones.

Nombre de la autora: Mirian Esther Campos Valladares.

Teniendo como base los criterios que a continuación se presenta, requerimos su opinión sobre el instrumento de la investigación titulada:

“La Planeación Estratégica y la Toma de Decisiones en la Dirección Regional de Salud Lima, 2022”

El cual debe calificar con una valoración correspondiente a su opinión respecto a cada criterio formulado.

II.- Aspectos a evaluar: (Calificación cuantitativa).

Indicadores de evaluación del instrumento	Criterios cualitativos - cuantitativos	Deficiente	Regular	Bueno	Muy Bueno	Excelente
		(1-9)	(10-13)	(14-16)	(17-18)	(19-20)
Claridad	¿Está formulado con lenguaje apropiado?			16		
Objetividad	¿Está expresado con conductas observadas?				17	
Actualidad	¿Adecuado al avance de la ciencia y calidad?			16		
Organización	¿Existe una organización lógica del instrumento?				18	
Suficiencia	¿Valora los aspectos en cantidad y calidad?				18	
Intencionalidad	¿Adecuado para cumplir con los objetivos?			16		
Consistencia	¿Basado en el aspecto teórico científico del tema de estudios?					19
Coherencia	¿Entre las hipótesis, dimensiones e indicadores?					19
Propósito	¿Las estrategias responden al propósito del estudio?					19
Conveniencia	¿Genera nuevas pautas para la investigación y construcción de teorías?				18	
Sumatoria parcial				48	71	57

Sumatoria Total	176 (Siendo el puntaje máximo posible 200)
Valoración cuantitativa (Sumatoria Total x0.005)	0.88 (Siendo la valoración máxima en 1)

Aporte y/o sugerencias para mejorar el instrumento

III.- Calificación global: Ubicar el coeficiente de validez obtenido en el intervalo respectivo y escriba sobre el espacio el resultado.

Intervalos	Resultados
0,00 – 0,49	Validez Nula
0,50 – 0,59	Validez muy baja
0,60 – 0,69	Validez baja
0,70 – 0,79	Validez aceptable
0,80- 0,89	Validez buena
0,90-1,00	Validez muy buena

Coeficiente de Validez

176	=	0.88
-----	---	------

Nota: el instrumento podrá ser considerado a partir de una calificación aceptable.



Carmen Zavaleta Vergaray
Mg. en Administración de
empresas y negocios MBA
DNI.32857740

UNIVERSIDAD SAN PEDRO
FACULTAD CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS
VALIDEZ DE INSTRUMENTOS POR JUICIO DE EXPERTOS

I.- Información General:

Nombres y apellidos del validador: **Javier Ulloa Siccha**

Fecha: 17/06/23

Especialidad: Dr. en contabilidad

Nombre del instrumento evaluado: Cuestionario Planeación Estratégica y la Toma de Decisiones.

Nombre de la autora: Mirian Esther Campos Valladares.

Teniendo como base los criterios que a continuación se presenta, requerimos su opinión sobre el instrumento de la investigación titulada:

“La Planeación Estratégica y la Toma de Decisiones en la Dirección Regional de Salud Lima, 2022”

El cual debe calificar con una valoración correspondiente a su opinión respecto a cada criterio formulado.

II.- Aspectos a evaluar: (Calificación cuantitativa).

Indicadores de evaluación del instrumento	Criterios cualitativos - cuantitativos	Deficiente	Regular	Bueno	Muy Bueno	Excelente
		(1-9)	(10-13)	(14-16)	(17-18)	(19-20)
Claridad	¿Está formulado con lenguaje apropiado?			16		
Objetividad	¿Está expresado con conductas observadas?				17	
Actualidad	¿Adecuado al avance de la ciencia y calidad?			16		
Organización	¿Existe una organización lógica del instrumento?				18	
Suficiencia	¿Valora los aspectos en cantidad y calidad?				18	
Intencionalidad	¿Adecuado para cumplir con los objetivos?			16		
Consistencia	¿Basado en el aspecto teórico científico del tema de estudios?					19
Coherencia	¿Entre las hipótesis, dimensiones e indicadores?					19
Propósito	¿Las estrategias responden al propósito del estudio?					19
Conveniencia	¿Genera nuevas pautas para la investigación y construcción de teorías?				18	
Sumatoria parcial				48	71	57

Sumatoria Total	176 (Siendo el puntaje máximo posible 200)
Valoración cuantitativa (Sumatoria Total x0.005)	0.88 (Siendo la valoración máxima en 1)

Aporte y/o sugerencias para mejorar el instrumento

III.- Calificación global: Ubicar el coeficiente de validez obtenido en el intervalo respectivo y escriba sobre el espacio el resultado.

Intervalos	Resultados
0,00 – 0,49	Validez Nula
0,50 – 0,59	Validez muy baja
0,60 – 0,69	Validez baja
0,70 – 0,79	Validez aceptable
0,80- 0,89	Validez buena
0,90-1,00	Validez muy buena

Coeficiente de Validez

176	=	0.88
-----	---	------

Nota: el instrumento podrá ser considerado a partir de una calificación aceptable.

Javier Ulloa Siccha
Dr. en Contabilidad
DNI. 17921168

REPOSITORIO INSTITUCIONAL DIGITAL

FORMULARIO DE AUTORIZACIÓN PARA LA PUBLICACIÓN DE DOCUMENTOS DE INVESTIGACIÓN

1. Información del Autor			
CAMPOS VALLADARES MIRIAN ESTHER		47448369	miriancampos2492@gmail.com
Apellidos y Nombres		DNI	Correo Electrónico
2. Tipo de Documento de Investigación			
☒ Tesis	☐ Trabajo de Suficiencia Profesional	☐ Trabajo Académico	☐ Trabajo de Investigación
3. Grado Académico o Título Profesional ¹			
☐ Bachiller	☒ Título Profesional	☐ Título Segunda Especialidad	☐ Maestría ☐ Doctorado
4. Título del Documento de Investigación			
LA PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y LA TOMA DE DECISIONES EN LA DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LIMA, 2022			
5. Programa Académico			
ADMINISTRACION			
6. Tipo de Acceso al Documento			
☒ Abierto o Público ³ (info:eu-repo/semantics/openAccess)		☐ Acceso restringido ⁴ (info:eu-repo/semantics/restrictedAccess) (*)	
(*) En caso de restringido sustentar motivo			

A. Originalidad del Archivo Digital

Por el presente dejo constancia que el archivo digital que entrego a la Universidad, es la versión final del trabajo de investigación sustentado y aprobado por el Jurado Evaluador y forma parte del proceso que conduce a obtener el grado académico o título profesional.

B. Otorgamiento de una licencia CREATIVE COMMONS ⁵

El autor, por medio de este documento, autoriza a la Universidad, publicar su trabajo de investigación en formato digital en el Repositorio Institucional Digital, al cual se podrá acceder, preservar y difundir de forma libre y gratuita, de manera íntegra a todo el documento. ⁶

Huella Digital




 Firma

Lugar	Día	Mes	Año
Chimbote	05	09	2023

Importante

- Según Resolución de Consejo Directivo N° 033-2016-SUNEDU-CD, Reglamento del Registro Nacional de Trabajos de Investigación para optar Grados Académicos y Títulos Profesionales, Art. 8, inciso 8.2.
- Ley N° 30035 Ley que regula el Repositorio Nacional Digital de Ciencia, Tecnología e Innovación de Acceso Abierto y D.S. 006-2015-PCM.
- Si el autor elige el tipo de acceso abierto o público, otorga a la Universidad San Pedro una licencia no exclusiva, para que se pueda hacer arreglos de forma en la obra y difundir en el Repositorio Institucional Digital. Respetando siempre los Derechos de Autor y Propiedad Intelectual de acuerdo y en el Marco de la Ley 822.
- En caso de que el autor elija la segunda opción, únicamente se publicará los datos del autor y resumen de la obra, de acuerdo a la directiva N° 004-2016-CONCYTEC-DEGC (Números 52 y 6.7) que norma el funcionamiento del Repositorio Nacional Digital.
- Las licencias Creative Commons (CC) es una organización internacional sin fines de lucro que pone a disposición de los autores un conjunto de licencias flexibles y de herramientas tecnológicas que facilitan la difusión de información, recursos educativos, obras artísticas y científicas, entre otros. Estas licencias también garantizan que el autor obtenga el crédito por su obra.
- Según el inciso 12.2 del artículo 12° del Reglamento del Registro Nacional de Trabajos de Investigación para optar grados académicos y títulos profesionales-RENATI "Las universidades, instituciones y escuelas de educación superior tienen como obligación registrar todos los trabajos de investigación y proyectos, incluyendo los metadatos en sus repositorios institucionales precisando si son de acceso abierto o restringido, los cuales serán posteriormente recolectados por el Repositorio Digital RENATI, a través del Repositorio ALICIA".

Nota: - En caso de falsedad en los datos, se procederá de acuerdo a ley (Ley 27444, art. 32, núm. 32.3).

LA PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y LA TOMA DE DECISIONES EN LA DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LIMA, 2022

INFORME DE ORIGINALIDAD

29%

INDICE DE SIMILITUD

29%

FUENTES DE INTERNET

2%

PUBLICACIONES

10%

TRABAJOS DEL
ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

1

repositorio.unh.edu.pe

Fuente de Internet

8%

2

repositorio.ucv.edu.pe

Fuente de Internet

5%

3

repositorio.unu.edu.pe

Fuente de Internet

2%

4

hdl.handle.net

Fuente de Internet

2%

5

repositorio.usanpedro.edu.pe

Fuente de Internet

2%

6

1library.co

Fuente de Internet

1%

7

www.coursehero.com

Fuente de Internet

1%

8

repositorio.uss.edu.pe

Fuente de Internet

1%

9

Submitted to Universidad Alas Peruanas

Trabajo del estudiante

<1 %

10 repositorio.udh.edu.pe
Fuente de Internet

<1 %

11 distancia.udh.edu.pe
Fuente de Internet

<1 %

12 ciencialatina.org
Fuente de Internet

<1 %

13 documentop.com
Fuente de Internet

<1 %

14 www.slideshare.net
Fuente de Internet

<1 %

15 Submitted to Universidad Cesar Vallejo
Trabajo del estudiante

<1 %

16 repositorio.unfv.edu.pe
Fuente de Internet

<1 %

17 Submitted to IPChile
Trabajo del estudiante

<1 %

18 www.ans.gov.br
Fuente de Internet

<1 %

19 Submitted to Universidad Señor de Sipan
Trabajo del estudiante

<1 %

20 www.clubensayos.com
Fuente de Internet

<1 %

21	www.scribd.com Fuente de Internet	<1 %
22	biblioteca.posgraduacaoredentor.com.br Fuente de Internet	<1 %
23	alicia.concytec.gob.pe Fuente de Internet	<1 %
24	repositorio.untumbes.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
25	neetwork.com Fuente de Internet	<1 %
26	www.researchgate.net Fuente de Internet	<1 %
27	pruebaredalyc.redalyc.org Fuente de Internet	<1 %
28	valores2cetis.blogspot.com Fuente de Internet	<1 %
29	Submitted to Universidad Abierta para Adultos Trabajo del estudiante	<1 %
30	fr.slideshare.net Fuente de Internet	<1 %
31	repositorio.uta.edu.ec Fuente de Internet	<1 %

32	Sharon Andreina Tejada Calderón. "Adaptación, manejo de la tecnología y desempeño laboral en la gestión pública, 2019", Gestión en el Tercer Milenio, 2023 Publicación	<1 %
33	Submitted to Universidad Privada San Pedro Trabajo del estudiante	<1 %
34	Submitted to Universidad Católica San Pablo Trabajo del estudiante	<1 %
35	de.slideshare.net Fuente de Internet	<1 %
36	repositorio.une.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
37	web.iteso.mx Fuente de Internet	<1 %
38	Submitted to Universidad Privada del Norte Trabajo del estudiante	<1 %
39	renati.sunedu.gob.pe Fuente de Internet	<1 %
40	Submitted to unap Trabajo del estudiante	<1 %
41	www.grafiati.com Fuente de Internet	<1 %
42	apirepositorio.unh.edu.pe Fuente de Internet	<1 %

43	repositorio.uigv.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
44	ri.ues.edu.sv Fuente de Internet	<1 %
45	www.roica.com.ar Fuente de Internet	<1 %
46	docplayer.es Fuente de Internet	<1 %
47	publicaciones.usanpedro.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
48	repositorio.unab.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
49	repositorio.unap.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
50	repositorio.unapiquitos.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
51	repositorio.untels.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
52	repositorio.usam.ac.cr Fuente de Internet	<1 %
53	www.auditool.org Fuente de Internet	<1 %
54	www.jrc.es Fuente de Internet	<1 %

55	FCA CONSULTORES AMBIENTALES S.A.C.. "PAMA del Fundo Blueberries Perú- IGA0013774", R.D.G. N° 349-2018-MINAGRI- DVDIAR-DGAAA, 2021 Publicación	<1 %
56	cia.uagraria.edu.ec Fuente de Internet	<1 %
57	contraloriagdeant.gov.co Fuente de Internet	<1 %
58	docs.google.com Fuente de Internet	<1 %
59	es.scribd.com Fuente de Internet	<1 %
60	issuu.com Fuente de Internet	<1 %
61	libroterra.com Fuente de Internet	<1 %
62	repositorio.unasam.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
63	upc.aws.openrepository.com Fuente de Internet	<1 %
64	worldwidescience.org Fuente de Internet	<1 %
65	bb9.ulacit.ac.cr Fuente de Internet	<1 %

66	core.ac.uk	<1 %
----	--	------

Fuente de Internet

67	fr.scribd.com	<1 %
----	--	------

Fuente de Internet

68	repositorio.usmp.edu.pe	<1 %
----	--	------

Fuente de Internet

69	theibfr.com	<1 %
----	--	------

Fuente de Internet

70	www.neumologos.com	<1 %
----	--	------

Fuente de Internet

71	www.przetargi.info	<1 %
----	--	------

Fuente de Internet

Excluir citas

Apagado

Excluir coincidencias < 6 words

Excluir bibliografía

Activo