

**UNIVERSIDAD SAN PEDRO**  
**FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y**  
**ADMINISTRATIVAS**  
**PROGRAMA DE ESTUDIO DE CONTABILIDAD**



**ÉTICA PROFESIONAL Y SU INCIDENCIA EN LA GESTIÓN**  
**DE TESORERÍA EN LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE**  
**HUARAZ – 2023**

Tesis para optar el título profesional de Contador Público

**Autor:**

Bedón Flores, Andrés Guillermo

Código ORCID 0009-0001-5037-0961

**Asesor:**

Vigo Bardales, Luis Alberto

Código ORCID 0000-0002-4328-853X

**Huaraz - Perú**

**2024**

# Índice General

Índice General .....	ii
Palabras clave:.....	iii
Constancia de Turniting .....	iv
TÍTULO .....	v
Resumen .....	vi
Abstract.....	vii
INTRODUCCION.....	1
El Objetivo General: .....	10
Objetivos específicos: .....	10
Metodología .....	11
Resultados .....	12
Análisis y Discusión.....	23
Conclusiones. ....	27
Recomendaciones .....	28
Agradecimiento .....	29
Referencias Bibliográficas .....	30
Anexos y Apéndices.....	35
Anexo N°2.....	35
Anexo N°3.....	38
Email: .....	48
Email: .....	55
Email: .....	63

**Palabras clave:**

---

<b>Tema:</b>	<b>Ética Profesional</b>
<b>Especialidad:</b>	Gestión de tesorería

---

**Keywords:**

---

<b>Topic:</b>	<b>professional ethics</b>
<b>Specialty:</b>	treasury management

---

**Línea de Investigación**

- Área : Tesorería
- Sub área : Economía y Negocios
- Disciplina : Contabilidad
- Línea de investigación : Gestión de Tesorería

Research Line

- Area : treasury
- Sub área : Economics and Business
- Discipline : accounting
- Research line : Treasury Management

## Constancia de Turniting



### CONSTANCIA DE ORIGINALIDAD

El que suscribe, Vicerrector de Investigación de la Universidad San Pedro:

#### HACE CONSTAR

Que, de la revisión del trabajo titulado "ÉTICA PROFESIONAL Y SU INCIDENCIA EN LA GESTIÓN DE TESORERÍA EN LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUARAZ - 2023" del (a) estudiante: **BEDON FLORES ANDRES GUILLERMO**, identificado(a) con Código N° **1520211138**, se ha verificado un porcentaje de similitud del **28%**, el cual se encuentra dentro del parámetro establecido por la Universidad San Pedro mediante resolución de Consejo Universitario N° 5037-2019-USP/CU para la obtención de grados y títulos académicos de pre y posgrado, así como proyectos de investigación anual Docente.

Se expide la presente constancia para los fines pertinentes.

Chimbote, 23 de septiembre de 2024

UNIVERSIDAD SAN PEDRO  
VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN  
  
Dr. JAVIER MARTÍNEZ CARRIÓN  
VICERRECTOR



**NOTA:** Este documento carece de valor si no tiene adjunta el reporte del Software TURNITIN.

**TÍTULO**

**ÉTICA PROFESIONAL Y SU INCIDENCIA EN LA GESTIÓN DE TESORERÍA EN  
LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUARAZ.**

**TITLE**

**PROFESSIONAL ETHICS AND ITS IMPACT ON TREASURY MANAGEMENT IN  
THE PROVINCIAL MUNICIPALITY OF HUARAZ.**

## Resumen

En el vigente trabajo tubo como objetivo resolver la influencia del código de Ética profesional en la administración de tesorería de la Municipalidad provincial de Huaraz 2023. Se implanto un Procedimientos correlacionales descriptivos utilizando métodos no experimentales, detalla los atributos de la ética profesional del trabajador del sector estatal, así como de la administración de tesorería de la Municipalidad Provincial de Huaraz. Se tomo en cuenta una población de 320 trabajadores y se consideró una prueba de 27 trabajadores entre contratados y nombrados, se implanto Métodos de encuesta y herramientas de encuesta del cuestionario de 20 preguntas que se seleccionaron en base a las variables de la investigación. Una comparación de la hipótesis y los resultados respaldados por pruebas estadísticas, aseveró que la ética profesional incide en la gestión de tesorería en la municipalidad Provincial de Huaraz, en tal sentido se indica, recomienda el fortalecimiento de la integridad y la ética profesional en la gestión de tesorería de la Municipalidad provincial de Huaraz, implantar un programa de capacitación anual al personal, proponer convenios de intercambio profesional y patrocinar la Norma ISO 37001 para precaver sobornos y mejorar la reputación de la Gestión de Tesorería de la Municipalidad provincial de Huara.

## **Abstract**

In the current work, the objective was to resolve the influence of the code of professional ethics in the treasury administration of the Provincial Municipality of Huaraz 2023. A descriptive correlational procedures was implemented using non-experimental methods, detailing the attributes of the professional ethics of the worker in the sector. state, as well as the treasury administration of the Provincial Municipality of Huaraz. A population of 320 workers was taken into account and a test of 27 workers was considered, including hired and appointed workers, survey methods and survey tools of the 20-question questionnaire that were selected based on the research variables were implemented. A comparison of the hypothesis and the results supported by statistical tests, asserted that professional ethics affects treasury management in the Provincial municipality of Huaraz, in this sense it is indicated, recommends the strengthening of integrity and professional ethics in management. Treasury of the Provincial Municipality of Huaraz, implement an annual training program for staff, propose professional exchange agreements and sponsor the ISO 37001 Standard to prevent bribery and improve the reputation of the Treasury Management of the Provincial Municipality of Huaraz.

## INTRODUCCION

El presente estudio de investigación tubo como propósito describir la ética profesional y su impacto en la administración de tesorería de la Municipalidad de la Provincial de Huaraz del 2023.

La investigación es con un enfoque cuantitativo, que se utilizó encuestas aplicación de fichas se espera la mayor información de la ética profesional y sus incidencias en la gestión de tesorería en la municipalidad Provincial de Huaraz 2023.

Chacaliaza, V. (2022), en su tesis se refiere: La ética profesional es importante para una sociedad, que tiene como objetivo esencial el dinero para un intercambio comercial y lo vincula al desarrollo de una sociedad, por tal sentido el nivel ético depende de cada ciudadano, en el mundo empresarial el profesional enfoca el dinero por encima de las exigencias de la sociedad a los que pueden recibir transgresiones a la conducta ética y perjuicios a la organización e institución. El éxito de un profesional se fundamenta en los inicios éticos con bases sólidas, en una buena práctica del día a día profesional. Las buenas costumbres de un profesional es un trabajo primordial demostrando una integridad y sostenibilidad que se refleja en las empresas, entidades públicas y la sociedad en conjunto. En la perspectiva peruana, la conducta profesional consigue una relevancia crítica en medio de un entorno económico versátil. El estilo de un trabajador de buscar el beneficio personal a perjudicado diversos sectores de la economía, inclusive las políticas gubernamentales, donde los logros materiales se pone por encima del verdadero desarrollo social con una integridad basados a los principios éticos. La conducta de los contadores en Perú es una perspectiva más amplio que va más allá de la decencia, cumplen un trabajo especializado donde tienen que certificar la claridad financiera y la confianza en la economía del país.

En conclusión, la conducta ética es un instrumento primordial en el crecimiento de una empresa o una sociedad, lo escrito adquiere un relieve en el actual análisis ya que la municipalidad provincial de Huaraz, los lideres (los gerentes, jefes entre otros) toman en cuenta priorizar la tranquilidad de los colaboradores y buscar estrategias económicas, incentivar la ilustración de la ética profesional buscando la integridad, transparencia de un trabajo adecuado cumpliendo estándares de conductas.

Higuera, D. (2022), se realizó un informe que detalla la ética del profesional público está asociada a tantos casos de corrupción el cual conlleva a un tema negativamente que mancha,

afecta la reputación y la falta de confianza ante dicho profesional. en tal sentido es muy importante que los profesionales públicos cuenten con una norma de la conducta que la oriente, encamine, ajuste sus funciones buscando el objetivo de la entidad pública.

En la investigación actual prioriza la importancia de la conducta ética de un profesional y un rol que desempeña ganándose la confianza y cambiando la perspectiva de un profesional corrupto que cada vez más frecuente en la sociedad.

Los profesionales deben de combatir en este problema desde el momento que se desarrollan en el estudio, buscando una base sólida justificándose en la ética profesional dando por resultado una buena toma de decisiones, contribuyendo al objetivo de la empresa u organización. Gracias al buen desempeño del trabajador basado a la ética profesional puede servir como ejemplo a los trabajadores quienes comenten fraude y comienzan su carrera.

Alvarado (2022) se percibe los inicios de conducta profesional impactan considerablemente en el desarrollo de los colaboradores del municipio regional. Dicha investigación informa un coeficiente del 0.496 entre la formalidad de la conducta profesional y el rendimiento laboral.

Granados, T. (2021), el análisis es importante preciso ya que, gracias a los datos obtenidos, se logrará confirmar opciones hipotéticas de investigación sobre una inspección interna al área de tesorería. El progreso institucional ha potenciado la actualización de la gestión interna del gobierno, lo que acarrea un avance al manejo de los recursos humanos. Una fase describe los inicios legales para actualizar los mecanismos del estado. La coordinación y cooperación con otras entidades aliadas. De acuerdo al informe de indagación, el método del control interno en el ámbito estatal o gubernamental estudia de manera completa, también abarca el control interno del ámbito estatal. Exhibiendo que el Gobierno Regional de Junín lleva a cabo los hechos asociados con la ejecución del colaborador, porque en esa institución se acaten las reglas. Las operaciones de control gubernamental no solo están asociadas con la ejecución adecuada de los registros de gestión, sino que también cumplen con varios estándares para asegurarse de que los directores y los encargados de tesorería funcionen de manera eficiente. Sin embargo, hay cierta informalidad en las actividades programadas; esto es algo que sucede con generalmente. También se demuestra la carencia de orientación apropiada en los dictámenes tomados por la institución gubernamental mencionada. En esa perspectiva. Los empleados del Gobierno Regional de Junín afirman que, aunque hay prácticas que deben ser corregidas por ciertos

empleados, mantienen sus principios éticos y Realiza funciones útiles y adecuadas dentro del ámbito de sus funciones laborales. Además, realizan su investigación de manera funcional y acatando la claridad en los procesos estatales. Este trabajo colabora a nuestra investigación porque es fundamental que las instituciones aporten en el proceso de gestión de los trabajadores de manera autentica, comience por reclutar empleados en función de sus habilidades relacionadas con el trabajo. Para lograrlo, se requiere el control de los diversos ingresos y, en su mayoría, los egresos de acuerdo con las pautas de una tesorería con estratégica, con objetivos y metas definidos. Además, la verificación y organización de la Ley de ingresos y gastos en relación directa con los estratos que representa la tesorería para verificar, controlar y recaudar diversas cuentas fiscales, poniendo mucho énfasis en el análisis administrativo de diversos recursos regionales.

Pérez, E. (2021) menciona: El presente estudio identifica el orden moral en el Perú como un problema entre diversas instituciones públicas y privadas. Por eso, en este sentido, se necesitan representantes con propuestas para mejorar el sistema de orden de la conducta y la moral, que se encontró resultados ineficaces. El estudio concluyó que la conducta profesional progresa cuando la administración vuelve a demostrar que la conducta profesional no es un cambio externo que puede imponerse o exigirse mediante la formación, sino que está relacionado con las personas que la aplican en el aprendizaje permanente y en aplicaciones relacionadas con la ética profesional. Es primordial fortalecer la ética profesional en las unidades estructurales que realizan tareas administrativas, porque se deben dar a conocer los derechos y obligaciones de quienes ocupan estos cargos, ya que sus acciones afectan directamente el confort de la unidad estructural y de las personas de la entidad y/o organización. Normas formales y mantendrá una impecable imagen social, porque los funcionarios en estos puestos se han transformado en objeto de análisis y se han establecido diversas iniciativas para su identificación y fortalecimiento, con el fin de prevenir conductas éticas negativas en la institución, porque son innegables, en realidad. La finalidad general de la indagación es abordar la conexión entre la conducta profesional y la administración en las instituciones públicas o privadas. Las respuestas exhiben que existe una conexión positiva entre las dos variantes, lo que significa que tiene sentido pensar que la educación es necesaria para tener un mejor desempeño.

Khaltar y Moon (2020), Cualquier trabajo, al margen de su campo o

rama, involucra interacción directa o indirecta con personas, consideraciones éticas. Por lo cual, los profesionales que interactúan directamente con personas tienen estándares éticos más altos en su campo porque su estudio requiere una interacción frecuente con los individuos. Convertirse en profesional significa ir más allá de una simple carrera, adquirir experiencia y superar habilidades y actitudes a través de buenos y malos caminos educativos.

Bonifacio, Z. y Cáceres, L. (2020), la finalidad principal de esta investigación es determinar el impacto del sistema financiero en la gestión de tesorería del municipio de Cacateca, la incidencia del fisco obstaculizaba el flujo de fondos que directa o indirectamente asignaba la municipalidad, pese a que existía un determinado el método para ello. Los funcionarios desconocen estos principios, porque las autoridades competentes no supervisan ni controlan a los representantes de los gerentes regionales y las unidades estructurales, por lo que la gestión económica del área no logra efectivamente los objetivos marcados. El trabajo propuesto brinda oportunidades para mejorar la conexión entre el sistema financiero y la gestión financiera, por ejemplo, una mejor coordinación, revisión de documentos antes de las inspecciones, contabilidad de gastos, recepción óptima los recursos adquiridos, recepción eficaz de los servicios acordados mediante la realización de pagos. Las mejoras han tenido un impacto significativo en la gestión financiera. La difusión de los sistemas de efectivo en la ciudad de Kakatek ha afectado la gestión financiera, debido a que debe planificar el cumplimiento de sus compromisos con base en la contabilidad del ahorro, pues de esta manera la gerencia toma conocimiento de sus obligaciones con los proveedores. Según nuestros objetivos declarados, la contabilidad de los ingresos y gastos de los bienes financieros debe ejecutarse inmediatamente por el sistema. En el ambiente previo, la investigación de los resultados muestra una adecuada administración de los ingresos puede mejorar la administración financiera. Para quienes creen la mejor administración de los recursos estatales requiere la ejecución de todas las regulaciones y estándares establecidos que rigen el comportamiento de quienes trabajan en el sector financiero. Según este criterio, podemos decir que un sistema de caja optimizado apoya a progresar la administración financiera.

Pinkay, K.Sarabia, J. (2018): Este estudio fue realizado por Su proceso de gestión de liquidez analiza los tiempos promedio de cobranza de efectivo, tiempos de pago de cuentas por cobrar y por pagar en toda cartera y áreas de crédito, como resultado de la escasez de políticas, métodos y dominios que resultan en dificultades para recaudar los fondos existentes. El trabajo que realizó se realizó utilizando métodos cuantitativos,

descriptivos y no experimentales. En resumen, la gestión patrimonial necesita desarrollar políticas de crédito y cobranza para garantizar el control de la recuperación y, por tanto, el control de los activos líquidos para cumplir con sus obligaciones en el tiempo. Este artículo establece que la gestión de activos determina la eficiencia y adecuación de los pasivos de una empresa a lo largo del tiempo, y una empresa debe tener políticas crediticias y procedimientos de cobro para garantizar la liquidez para que podamos descontar cuentas. Se recupera la deuda más valiosa de la empresa y una gestión financiera eficaz a medio plazo garantiza el crecimiento de los activos, lo que permite planificar inversiones en diversas áreas y minimizar los riesgos de mercado.

Basado en nuestra investigación y trabajo analítico de gestión financiera, convierte inmediatamente los activos en moneda y mide el grado insostenible de fluidez de una entidad. Una mala gestión la deuda puede producir una gran cantidad de comprobantes incobrables y vencidas, hace que una empresa no pueda finalizar con sus compromisos a corto plazo, dada la reducción esperada de las cuentas por cobrar, estimamos que esto mejorará la capacidad y, por lo tanto, aumentará la riqueza y abrirá nuevas áreas de inversión en el mediano plazo para reducir el riesgo institucional.

(Tinco, 2018) Su trabajo: es un análisis no experimental con enfoque descriptivo, correlacional y transversal. -diseño seccional tipo de investigación. Su análisis se centró en las personas que trabajan en oficinas agrícolas de la región. Utilicé una encuesta que se centró en las dimensiones de valor moral de las variables: derechos, obligaciones y prohibiciones, y las dimensiones de rendimiento laboral de las variables: eficiencia, eficacia y calidad, y creé un formulario con 49 ítems para cada variante. La prueba está compuesta por 49 empleados y el tipo de muestreo es probabilístico. Las estadísticas utilizadas fueron la distribución Chi-cuadrado resultante ( $X^2 = 27,936; p < 0,05$ ) y la medida de asociación (Tau b = 0,632). Se concluyó que el 53,1% de los encuestados afirmó que los principios entran en la categoría de rutina y que el trabajo se realiza con regularidad.

Zambrano, J.(2018) en su estudio “Patrones de recaudación de los servicios del tesoro público: Recaudación fiscal y nuevas reformas tributarias en Chile” en su trabajo para la tesis de Maestría en Administración Pública del Instituto Cristiano Humanitario menciona: : Esta investigación se apoya sobre un escenario de referencias

que delinea el afán del país para renovar sus tratamiento de seguimiento y sistemas de recolección y recolección. Las Recaudaciones Nacionales en Chile 18 están vinculadas al modelo tributario vigente, el cual será el encargado de brindar servicios a la ordenanza de recaudación nacional. Este Congreso juega un papel clave en el consentimiento de nuevas leyes que cambian los impuestos y las tasas. Este artículo refleja la visión de que la urgente expansión de las fuentes de ingresos públicos es muy importante y decisiva para cumplir la agenda del gobierno y promover la participación pública en las actividades económicas nacionales. Los ingresos que el gobierno recibe por concepto de impuestos, que luego se dividen y distribuyen según las necesidades de los distintos departamentos gubernamentales, son esenciales para el cumplimiento eficaz del país. El Ministerio de Finanzas de la República juega un papel importante. Por lo tanto, el impacto de las reformas tributarias y el aumento de la recaudación tributaria por parte del gobierno reconoce el cumplimiento tributario confiable de los contribuyentes, lo que cambia en un componente esencial en las reformas tributarias en esta área. Refiriéndose a nuestra indagación sobre gestión de liquidez, el método tributario juega un papel vital en su cumplimiento, es una parte esencial del sistema nacional. La tarea del Ministerio General de Finanzas de la República es brindar servicios modernos y excelentes en la recaudación, inversión y distribución de fondos estatales. Esto necesita que los empleados y los procedimientos administrativos modernicen y mejoren continuamente las políticas institucionales para brindar mejores servicios a los usuarios. Todo lo anterior es digno de mención porque la cantidad y calidad de los datos financieros ha aumentado 19, los contadores han unificado la información enviada al departamento de presupuesto y han integrado los procesos de negocio.

Evidencia científica: La ética profesional es fundamental porque fija las normas para las interacciones laborales y muestran las cualidades morales. El comportamiento poco ético en el entorno laboral puede afectar la fama de una organización, se introduce un código de ética para asumir estos retos. Estos estándares impactan en la conducta de los colaboradores dentro y fuera del centro del labor. La conducta es la base de todas las entidades, instituciones, al igual que su declaración de misión.

(Zahra Membaro, 2021). Para abarcar el asunto de la conducta profesional, los estudiantes deben saber las diferencias entre conducta personal, conducta teórica y conducta profesional. Usados de esta manera, estos tres métodos diferentes, pero algo

superpuestos pueden usarse para estudiar y solucionar una variedad de dilemas éticos.

Capítulo 1, "Integridad y ética", define la conducta como "el propósito de entender la naturaleza de los valores humanos, como asumimos vivir y qué establece el comportamiento idóneo" (Norman, 1998,). Esta descripción de ética ayuda a captar el concepto de conducta personal, que incluye los valores y estándares por los cuales las personas deciden cómo obrar en su vida diaria. La conducta personal a menudo implica comienzos profundamente arraigados del bien y del mal que colabora a describir quiénes somos como individuos. Nuestra conducta personal se aplica a una diversidad de circunstancias, incluyendo cómo nos comportamos en nuestra vida privada, cuando interactuamos con familiares y amigos, y cómo tratamos a aquellos con quienes interactuamos en estatal.

La administración del dinero implica administrar su dinero de manera efectiva para garantizar que siempre tenga los fondos que necesita para cumplir con sus siete obligaciones financieras. La custodia incluye activos líquidos, tanto efectivo como activos mantenidos en una institución financiera. La gestión de efectivo implica monitorear los bienes que entra y que sale de las cuentas de la organización, a saber, controlar los ingresos y gastos determinando su destino cuando ocurren y los costos o beneficios asociados con estos flujos.

Justificación del estudio científica:

Este estudio se realizó sobre la conducta profesional y su impacto en la gestión financiera en la provincia de Huaraz.

Justicia Social: Actuar conforme a la justicia significa reconocer, dar o exigir lo que se debe a todos. Cuando se utiliza cualquier figura de intercambio, trueque o trueque se debe observar la justicia conmutativa, cuya esencia es la justicia ( semejanza o reciprocidad) entre las partes dador y receptor.

Entonces existe la relación entre el profesional y el cliente o usuario del servicio, quien debe compensar al profesional por los servicios prestados (esto puede hacerse directa o indirectamente, por ejemplo, a través de la seguridad social u otros seguros), y cómo los profesionales deben prestar los servicios.

equitativamente. el trabajo, producto o servicio relevante. Sin embargo, además de la necesaria presencia de la justicia en las relaciones profesionales, también puede ser

necesario un compromiso profesional con la justicia social. Lo que entendemos por justicia social tiene dos aspectos. Por un lado, la justicia social es una forma de justicia distributiva que se refiere a la preocupación de la sociedad por los derechos sociales de todos los ciudadanos. Es decir, dar atención social a las exigencias de toda la población en materia de trabajo o ingresos, salud, educación, vivienda, participación en la sociedad del conocimiento y acceso a servicios y prestaciones sociales para que todos estén satisfechos.

Justificación práctica: Este estudio se justifica porque describimos o analizamos un problema que nos ayuda a describir la ética profesional y su impacto en la gestión financiera en la provincia de Huaraz en el año 2023. De esta manera, comprender los principales temas de ética profesional y su impacto en la gestión financiera de los empleados de esta unidad en la provincia de Huaraz 2023 y ayudar a resolver problemas prácticos relacionados con la conducta profesional y su impacto en la provincia de Huaraz 2023. mejorar la gestión financiera del año e indica que el estudio puede servir como referencia para otras instituciones financieras que quieran analizar el mismo tema.

¿De qué manera la Ética profesional incide en la gestión de tesorería de Municipalidad Provincial de Huaraz?

Conceptualización y operacionalización de variables El objetivo de la ética profesional es ajustar las actividades realizadas dentro de la profesión. En este sentido, es una disciplina que forma parte de la conducta aplicada porque trata de una parte específica de la realidad. "La conducta profesional es un compuesto de normas a través de las cuales explicamos la calidad de la práctica y las relaciones profesionales. Bueno aquí significa que la profesión forma una comunidad que apunta a lograr objetivos específicos" (Villarini, 2016) Gestión de efectivo La gestión adecuada de efectivo es un factor crítico en el éxito de cualquier organización. Y la disminución de la solvencia es una de las principales razones de la catástrofe de la empresa. (José Ramón Fernández, 2022).

Definición operativa "La conducta profesional es un conjunto de normas por las cuales definimos la calidad de la práctica y las relaciones profesionales. Bueno aquí significa que la profesión forma una comunidad que apunta a lograr un determinado objetivo" (Vaillarini 2016).

(Hortal, 2002) define además el concepto de profesión, por ejemplo: "Reflexiones sobre los

antecedentes del éxito en cada una de las diversas profesiones existentes” Esto quiere decir que estos principios indican los valores de las profesiones y son tenidos en cuenta. como normas valiosas.

En el marco de la ética profesional, el detalle es el siguiente:

El principio de la caridad. Estos incluyen una buena labor de gestión para proporcionar los bienes y servicios que cada profesión se esfuerza por ofrecer.

Principio de autonomía. Evidentemente, las opiniones, creencias y remuneraciones deben ser aprobadas, y cualquier actividad profesional que te afecte debe ser informada y aprobada.

Principios de justicia. Se refiere a la asignación de recursos y prioridades relevantes al caso, teniendo en cuenta el contexto social, aplicando obligaciones en ámbitos públicos y privados.

El principio de malicia. Es la oscuridad de los tres (3) anteriores que significa "no hacer daño", es decir, no dañar tu carrera ni dañar a los demás.

Gestión financiera el ministerio de finanzas gestiona los activos líquidos del país para respaldar que tenga suficientes activos líquidos para cumplir con sus exigencias financieras y al mismo tiempo maximizar el rendimiento de la liquidez. La gestión de tesorería implica gestionar los flujos de efectivo del gobierno para certificar que haya fondos suficientes disponibles cuando sea necesario. El papel de las finanzas públicas en la administración financiera incluye:

Los pronósticos de liquidez del gobierno pronostican los flujos de efectivo del gobierno, incluidos los ingresos fiscales, préstamos, subvenciones y otros ingresos, así como gastos como salarios, pensiones y servicio de la deuda.

Administración de la liquidez El Tesoro del Estado maneja las tenencias líquidas del Estado para garantizar suficiente liquidez para cumplir con las obligaciones a corto plazo, mientras que el exceso de liquidez se invierte en instrumentos que generan beneficios.

El Tesoro del Estado elabora los pagos de gastos públicos y garantiza la disponibilidad de fondos suficientes para cubrir estos pagos.

La mancomunación de efectivo, donde las tesorerías combinan efectivo de varias instituciones gubernamentales y administran centralmente estas tenencias de efectivo, permite al gobierno mejorar sus recursos de liquidez y reducir los costos de endeudamiento.

El Departamento de Finanzas proporciona informes periódicos a las partes interesadas sobre las actividades de administración financiera, incluidos saldos de efectivo, pronósticos financieros y cumplimiento de las normas de gestión financiera.

**La Hipótesis:** La Ética Profesional influye positivamente en la administración de tesorería de la Municipalidad Provincial de Huaraz 2023.

**El Objetivo General:**

Es señalar la Influencia que existe entre la Ética profesional y su incidencia en el área de Tesorería de la Municipalidad provincial de Huaraz 2023.

**Objetivos específicos:**

- Determinar si el Código de ética incide en el uso eficiente de la gestión de tesorería de la Municipalidad Provincial de Huaraz.
- Precisar si las buenas prácticas inciden en la transparencia en la administración de tesorería de la Municipalidad Provincial de Huaraz.

## **Metodología**

Sostengo que este estudio cumple con los requisitos necesarios para ser apreciado un estudio aplicado teniendo en cuenta el propósito del estudio, la naturaleza del problema abordado, objetivos claros y supuestos establecidos, la conducta profesional y su impacto en la administración de las instituciones municipales de la provincia de Huaraz.

Los niveles de investigación, según los lineamientos objetivos marcados para este estudio, se consideran niveles descriptivos, estadísticos y analíticos.

Métodos En el estudio de variables de ética profesional y gestión financiera se utilizaron métodos analíticos, estadísticos, descriptivos, integrales e inductivos.

Diseño Debido a la naturaleza de este estudio, se utilizó un diseño no experimental.

Los datos fueron recopilados en este contexto. Debido a que este método de investigación utilizó la estadística, cumplió con las condiciones para ser considerado un método cuantitativo.

Población y muestreo:

La población ocupada del municipio de Huaraz es de 320 personas.

Las muestras fueron determinadas por 27 empleados del Departamento de Huaraz.

Las técnicas y herramientas de investigación utilizarán formularios de encuesta que contengan preguntas debidamente validadas y sean anónimas para recopilar información. Este procedimiento aplica para 27 empleados y empleados designados en los municipios y departamentos de Huaraz.

Herramientas: En este estudio se utilizaron cuestionarios como herramientas de recopilación de datos. El cuestionario consta de preguntas relacionadas con las variables, indicadores e índices previamente definidos con igualdad de oportunidades en la estructura de consistencia del estudio “LA ÉTICA PROFESIONAL Y SU IMPACTO EN LA GESTIÓN FINANCIERA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUARAZ 2023”.

## Resultados

Tabla 01

La Entidad tiene implementado la conducta de ética profesional en la entidad.

<b>Item</b>	<b>Frecuencia</b>	<b>%</b>
Nunca	15	54
Algunas Veces	0	0
Casi siempre	10	37
Siempre	2	9
TOTAL	27	100

Fuente: Encuesta

### Interpretación:

Del número total de encuestados, el 54% indicó que el comportamiento ético profesional (nunca) se implementó en el lugar de trabajo, el 37% de los encuestados indicó que el comportamiento ético profesional (casi siempre) se implementa en el lugar de trabajo y el 9% de los encuestados creía que (siempre) se observó la ética profesional implementados en el lugar de trabajo. El comportamiento se implementa en el dispositivo.

Tabla 02.

Usted cree que la ética profesional influye en su función laboral.

<b>Item</b>	<b>Frecuencia</b>	<b>%</b>
Nunca	0	0
Algunas Veces	2	7
Casi siempre	5	19
Siempre	20	74
TOTAL	27	100

Fuente: encuesta

### Interpretación:

El 7% de encuestados indico que (algunas veces) influye la ética profesional en su

desempeño laboral en la gestión de tesorería de la MPH, el 19% menciona que casi siempre algunas veces influye la ética profesional en su desempeño laboral en la gestión de tesorería de la MPH. y el 74% de los encuestados menciona que siempre influye la ética profesional en su desempeño laboral en la gestión de tesorería de la MPH.

Tabla 03

Cree usted que los valores de las Municipalidad Provincial de Huaraz deben informar por todos los conductos de enlace de la entidad.

<b>Item</b>	<b>Frecuencia</b>	<b>%</b>
Nunca	0	0
Algunas Veces	2	8
Casi siempre	0	0
Siempre	25	92
<b>TOTAL</b>	<b>27</b>	<b>100</b>

Fuente: encuesta

Interpretación:

El 8% de los encuestados mencionan que a veces los valores de la MPH deben ser informados en todos los canales de comunicación de la MPH y el 92% menciona que siempre los valores deben ser informados en todos los canales de comunicación de la MPH.

Tabla 04

Cree que las Municipalidades deberían incorporar principios éticos en sus misiones.

<b>Item</b>	<b>Frecuencia</b>	<b>%</b>
Nunca	0	0
Algunas Veces	0	0
Casi siempre	0	0
Siempre	27	100
<b>TOTAL</b>	<b>27</b>	<b>100</b>

Fuente: encuesta

Interpretación:

El 100% de los encuestados menciona que la MPH debe de incluir en su misión principios éticos.

Tabla 05

Usted cree que la conducta profesional influye los ingresos de la conducción de tesorería de MPH.

<b>Item</b>	<b>Frecuencia</b>	<b>%</b>
Nunca	0	0
Algunas Veces	4	15
Casi siempre	10	37
Siempre	13	48
TOTAL	27	100

Fuente: encuesta

Interpretación:

El 15% de los encuestados menciona que algunas veces la ética profesional influye en los ingresos del área de tesorería de la MPH, el 37% de los encuestados menciona que casi siempre influye la ética profesional en los ingresos del área de tesorería de la MPH y el 48% de los encuestados cree que siempre afecta la ética profesional en los ingresos del área de tesorería de la MPH.

Tabla 06.

Difunde y promueve la observancia de la conducta profesional y el Control Interno en la administración de tesorería de la MPH.

<b>Item</b>	<b>Frecuencia</b>	<b>%</b>
Nunca	14	53
Algunas Veces	8	30
Casi siempre	5	17
Siempre	0	0
TOTAL	27	100

Fuente: encuesta

Interpretación:

Del total de los encuestados el 53% menciona que nunca se difunde y promueve las observancias de la ética profesional y el Control Interno en la gestión de tesorería de la MPH, el 30% de los encuestados menciona que algunas veces se difunde y promueve la de la ética profesional y el Control Interno en la gestión de tesorería de la MPH. y el 17% de los encuestados menciona que casi siempre se difunde y promueve las observancias de la ética profesional y el Control Interno en la gestión de tesorería de la MPH.

Tabla 07.

Se incentiva charlas capacitaciones fomentando la ética profesional en la administración de tesorería de la Municipalidad provincial de Huaraz.

<b>Item</b>	<b>Frecuencia</b>	<b>%</b>
Nunca	16	59
Algunas Veces	7	26
Casi siempre	4	15
Siempre	0	0
TOTAL	27	100

Fuente: encuesta

Interpretación:

El 59% de los encuestados menciona que nunca incentivan las charlas ni capacitaciones fomentando la ética profesional en la gestión de tesorería de la MPH, el 26% de los encuestados menciona que algunas veces se incentiva con charlas, capacitaciones en el área de tesorería de la MPH. y el 15% de los encuestados mencionan que casi siempre realizan charlas y capacitaciones referido a la ética profesional en la gestión de tesorería de la MPH.

Tabla 08

Exhibe un comportamiento positivo al ejecutar sus tareas basándose en la conducta profesional en la administración de tesorería de la MPH.

<b>Item</b>	<b>Frecuencia</b>	<b>%</b>
Nunca	0	0
Algunas Veces	3	11
Casi siempre	19	70
Siempre	5	19
Total	27	100

Fuente: encuesta

Interpretación:

Del total de los encuestados, el 11% menciona que algunas veces asume conducta positiva al ejecutar sus tareas en la gestión de tesorería de la MPH, el 70% menciona que casi siempre asumen una conducta positiva en el área de tesorería de la MPH y el 19% de los encuestados mencionan que (siempre) asume una conducta positiva al ejecutar sus tareas en la gestión de tesorería de la MPH.

Tabla 09

Considera que desempeñan sus funciones en el sector de tesorería de la MPH con adecuada responsabilidad y seguridad.

<b>Item</b>	<b>Frecuencia</b>	<b>%</b>
Nunca	0	0
Algunas Veces	2	7
Casi siempre	2	7
Siempre	23	86
Total	27	100

Fuente: encuesta

Interpretación:

El 7% de los encuestados mencionan que (algunas veces) realizan sus funciones con la responsabilidad y la seguridad en la gestión de tesorería de la MPH, el 7% de los encuestados (casi siempre) realizan sus funciones con la responsabilidad y la seguridad en la gestión de tesorería de la MPH y el 86% menciona que siempre realizan sus funciones con responsabilidad y seguridad en el área de tesorería de la MPH.

Tabla 10

Su preparación es la adecuada para buen desempeño en el área de tesorería de la MPH.

<b>Item</b>	<b>Frecuencia</b>	<b>%</b>
Nunca	0	0
Algunas Veces	0	0
Casi siempre	2	7
Siempre	25	93
TOTAL	27	100

Fuente: encuesta

Interpretación:

El 93% de los encuestados menciona que (siempre) cuentan con conocimientos necesarios para su buen desempeño en la gestión de tesorería de la MPH y el 7% de los encuestados mencionan que (casi siempre) cuentan con conocimiento para el buen desempeño en el área de tesorería de la MPH.

Tabla 11

Piensa que el trato laboral es el adecuado en el campo de tesorería de la MPH.

<b>Item</b>	<b>Frecuencia</b>	<b>%</b>
Nunca	19	70
Algunas Veces	5	19
Casi siempre	3	11
Siempre		
TOTAL	27	100

Fuente: encuesta

Interpretación:

Del total de los encuestados el 70% de los mencionan que nunca hay un trato laboral idóneo en el área de tesorería de la MPH, el 19% de los encuestados menciona que algunas veces el trato laboral es idóneo en el área de tesorería de la MPH y un 11% de los encuestados menciona que casi siempre se da un trato laboral idóneo en el área de tesorería de la MPH.

Tabla 12

Está realizando sus tareas de manera eficiente (con menos recursos y tiempo) en MPH.

Item	Frecuencia	%
Nunca	0	0
Algunas Veces	0	0
Casi siempre	21	77
Siempre	6	23
Total	27	100

Fuente: encuesta

Interpretación:

El 77% de los encuestados mencionan que (casi siempre) ejecutan sus labores de manera eficiente en la gestión de tesorería de la MPH y el 23% mencionan que (siempre) ejecutan sus labores de manera eficiente en el área de tesorería de la MPH.

Tabla 13

La prohibición de la conducta profesional afecta el desenvolvimiento de su trabajo.

Item	Frecuencia	%
Nunca	5	18
Algunas Veces	12	45
Casi siempre	10	37
Siempre		
Total	<b>27</b>	<b>100</b>

Fuente: Encuesta

Interpretación:

El 18% de los encuestados menciona que nunca influye las prohibiciones de la ética profesional en el desempeño laboral en la gestión de tesorería de la MPH, 45% de los encuestados mencionan que algunas veces influyen las prohibiciones de la ética profesional en el desempeño laboral de la gestión de tesorería de la MPH y el 37% de los encuestados mencionan que casi siempre influye las prohibiciones de la ética profesional en el desempeño laboral de la gestión de tesorería de la MPH.

Tabla 14

Usted procede con neutralidad en el crecimiento de sus labores en el campo de tesorería de la MPH.

<b>Item</b>	<b>Frecuencia</b>	<b>%</b>
Nunca	0	0
Algunas Veces	0	0
Casi siempre	0	0
Siempre	27	100
Total	27	100

Fuente: encuesta

Interpretación: Del total de los encuestados mencionan que (siempre) realizan sus funciones con neutralidad en la gestión de tesorería de la MPH.

Tabla 15

Tiene la capacidad de brindar soporte y solución a problemas en el área de tesorería de la MPH.

<b>Item</b>	<b>Frecuencia</b>	<b>%</b>
Nunca	0	0
Algunas Veces	0	0
Casi siempre	0	0
Siempre	27	100
Total	27	100

Fuente: encuesta

Interpretación:

Del 100% de los encuestados mencionan que (siempre) se encuentran con la capacidad para apoyar y dar soluciones a los problemas en el área de tesorería de la MPH.

Tabla 16

Estima que se implementa un examen adecuado en la plaza por parte de autoridades y colaboradores del área de tesorería de la MPH.

<b>Item</b>	<b>Frecuencia</b>	<b>%</b>
Nunca	12	44
Algunas Veces	10	37
Casi siempre	5	19
Siempre	0	0
Total	27	100

Fuente: Encuesta

Interpretación:

El 44% de los encuestados menciona que (nunca) se emplea un ejercicio adecuado en el cargo por parte de las autoridades en la gestión de tesorería de la MPH, el 37% menciona que (algunas veces) se emplea un ejercicio adecuado en el cargo por parte de las autoridades en la gestión de tesorería de la MPH y el 19% (casi siempre) se emplea un ejercicio adecuado por parte de la autoridad de la gestión de tesorería de la MPH.

Tabla 17

Cree que algunos servicios y contratos de la gestión de la entidad crean un conflicto de intereses con terceros.

<b>Item</b>	<b>Frecuencia</b>	<b>%</b>
Nunca	0	0
Algunas Veces	0	0
Casi siempre	22	82
Siempre	5	18
Total	27	100

Fuente: encuesta

Interpretación:

Del total de los encuestados el 82% menciona que (casi siempre) existen conflicto de intereses con terceros para beneficiar determinados servicios y contrataciones y el 18% de los encuestados mencionan que (siempre) existe conflicto de intereses con terceros para determinados servicios y contrataciones en la gestión de tesorería de la entidad.

Tabla 18:

Cree usted que la entidad debe evaluar el desempeño del personal

<b>ítem</b>	<b>frecuencia</b>	<b>%</b>
Nunca	0	0
Algunas Veces	0	0
Casi siempre	5	18
Siempre	22	82
Total	27	100

Fuente: encuesta

Interpretación:

El 82% de los encuestados menciona que (siempre) la entidad debe de evaluar el desempeño de su personal de la MPH, el 18% de los encuestados mencionan que casi siempre la entidad debe de evaluar el desempeño de su personal de la MPH.

Tabla 19:

Cree usted que la municipalidad debe implantar una ejecución cautelar para eludir comportamientos deshonestos de sus colaboradores.

<b>Ítem</b>	<b>Frecuencia</b>	<b>%</b>
Nunca	0	0
Algunas Veces	0	0
Casi siempre	4	16
Siempre	23	84
Total	27	100

Fuente: Encuesta

Interpretación:

El 84% de los encuestados menciona que (siempre) la entidad debe tomar acciones preventivas para evitar conductas deshonestas de su personal de la MPH, y el 18% de los encuestados mencionan que (casi siempre) la entidad debe tomar acciones preventivas para evitar conductas deshonestas de su personal de la MPH

**Tabla 20:**

Cree usted que los apoyos monetarios o no monetarios a terceros debe ser transparente y documentado.

Item	Frecuencia	%
Nunca	0	0
Algunas Veces	0	0
Casi siempre	0	0
Siempre	27	100
TOTAL	27	100

**Fuente:** Encuesta

**Interpretación:** Del 100% de los encuestados menciona que (siempre) la entidad sus apoyos logísticos a terceros debe de ser transparente y documentado.

## **Análisis y Discusión**

De acuerdo con el objetivo general, se percibe en los resultados de la tabla 01, del Total de los encuestados el 54% menciona que nunca se ha implementado la conducta de ética profesional en la entidad y según la Tabla 02 describe que el 74% de los encuestados menciona que siempre la ética profesional influye en su desempeño laboral en la gestión de tesorería de la MPH. En la tabla N° 03 el 92% de los encuestados menciona que siempre debe los valores de la MPH debe de ser comunicados en todas los canales y plataformas de comunicación, en la tabla N° 04, el 100% de los entrevistados menciona que siempre se debe de ser incluido en la misión institucional los principios éticos. Y en la tabla N° 05 el 48% de los encuestados mencionan que siempre la ética profesional influye en los ingresos de la gestión de tesorería de la MPH

Pérez, E.(2021). El estudio concluyó que la ética profesional avanza cuando la administración vuelve a demostrar que la ética profesional no es un cambio externo que puede imponerse o exigirse mediante la formación, sino que está relacionado con las personas que la aplican en el aprendizaje permanente y en aplicaciones relacionadas con la ética profesional. Es importante fortalecer la ética profesional en las unidades que desempeñan tareas administrativas, porque se deben dar a conocer los derechos y obligaciones de quienes ocupan estos cargos, ya que sus acciones afectan directamente el confort de la unidad estructural y de las personas. normas formales y mantendrá una impecable imagen social, porque los funcionarios que ocupan este cargo se han transformado en punto de análisis y se han establecido diversas iniciativas para su reconocimiento y fortalecimiento con el fin de prevenir conductas éticas negativas en la institución, porque son innegables. en realidad. El objetivo general del estudio es abordar la relación entre la ética profesional y la administración en las instituciones educativas. Los resultados muestran que existe una relación positiva entre las dos variables, lo que significa que es correcto pensar que la educación es necesaria para tener un mejor desempeño. y algunos profesores que tienen una buena reputación y comentarios positivos de sus alumnos pueden llevar a las instituciones educativas al triunfo. Es importante impulsar a los trabajadores sobre la importancia de la ética en el lugar de trabajo, y ciertas estrategias pueden usarse e implementarse a través de capacitaciones y talleres que brinden espacios de consideración.

Con base en el análisis realizado, los resultados y la justificación teórica, es importante introducir un comportamiento ético profesional en las instituciones para lograr una mayor eficiencia en la gestión y un mejor enfoque en la determinación y optimización de las prioridades de los recursos públicos.

De acuerdo al primer objetivo específico se percibe en la tabla N° 06 el 53% de los encuestados mencionan que nunca se difunde y se promueve las observancias de la ética profesional y de control interno en la gestión de tesorería de la MPH; en la tabla N° 07 el 59% de los encuestados informan que nunca se incentive capacitaciones fomentando la ética profesional en la gestión de tesorería de la MPH; en la tabla N° 08 el 70% de los encuestados asumen que casi siempre asumen una conducta positiva al ejecutar sus tareas basándose a la ética profesional en la gestión de tesorería de la MPH; en la tabla N° 09 del 100% de los encuestados el 86% asumen que siempre desempeñan sus funciones con responsabilidad y la seguridad adecuada en la gestión de tesorería de la MPH; y en la tabla N° 10 el 93% de los encuestados mencionan que siempre cuentan con los conocimientos necesarios para un buen desempeño en la gestión de tesorería de la MPH.

**Alvarado (2022)** localizo que los principios de la ética profesional afectan significativamente en el desempeño de los colaboradores de la. Las investigaciones muestran que el coeficiente de correlación entre la responsabilidad ética profesional y el desempeño laboral es de 0,496.

Del análisis de los resultados y los antecedentes teóricos se determina que la ética profesional influye en los ingresos de la gestión de tesorería de la MPH, por lo cual se debe de implantar controles que puedan ayudar eficientemente a la gestión de tesorería de la MPH e informar transparente mente los trabajos realizados o a realizar y contar una Buena comunicación ya sea internamente con los trabajadores como externamente con sus proveedores, la ética profesional influye en el desempeño y lineamiento del trabajador.

Del análisis y resultados Los expertos encuestados afirmaron que la entidad debe de fomentar charlas, capacitaciones en el tema de la ética profesional, para que el trabajador tenga la información correspondiente que le ayuda al desempeño eficiente y transparente en sus labores dentro de la entidad, como También buscar un buen clima laboral donde se incentive la buena práctica. Esto es esencial para mantener la honestidad y la realidad en la gestión.

De acuerdo al Segundo objetivo específico en la tabla N° 11 El 70% de los mencionan que

(nunca) hay un trato laboral idóneo en el área de tesorería de la MPH; en la tabla N° 12 77% de los encuestados mencionan que (casi siempre) ejecutan sus labores de manera eficiente en la gestión de tesorería de la MPH; en la tabla N° 13 el 45% de los encuestados mencionan que (algunas veces) influyen las prohibiciones de la ética profesional en el desempeño laboral de la gestión de tesorería de la MPH; en la tabla N° 14 el 100% de los encuestados mencionan que (siempre) realizan sus funciones con neutralidad en la gestión de tesorería de la MPH; en la tabla N° 15 el 100% de los encuestados mencionan que (siempre) se encuentran con la capacidad para apoyar y dar soluciones a los problemas en el área de tesorería de la MPH; en la tabla N° 16 El 44% de los encuestados menciona que (nunca) se emplea un ejercicio adecuado en el cargo por parte de las autoridades en la gestión de tesorería de la MPH; en la tabla N° 17 el 82% menciona que (casi siempre) existen conflicto de intereses con terceros para beneficiar determinados servicios y contrataciones; de acuerdo a la tabla N° 18 el 82% de los encuestados menciona que siempre la entidad debe de evaluar el desempeño de su personal de la MPH; en la tabla N° 19 el 84% de los encuestados menciona que (siempre) la entidad debe tomar acciones preventivas para evitar costumbres deshonestas de sus colaboradores de la MPH; en la tabla N° 20 El 100% de los encuestados menciona que (siempre) la entidad sus apoyos logísticos a terceros debe de ser transparente y documentado.

**Quintana, H. (2018).** Cuando decimos que la administración pública es o debe ser honesto, no queremos decir sólo que puede ser clara, sino que en realidad se presenta al público sin distorsiones ni secretos. Un gobierno transparente no busca asilo y proporciona a los ciudadanos y a toda la sociedad información comprensible, completa y objetiva. La transparencia a la que se refiere el autor es la lógica de los sistemas políticos democráticos. Se sabe que un buen sistema político es liberal, promueve la libertad de expresión y de prensa, y su uso conjunto mejora su calidad. Este proceso de información administrativa formal, claro, coherente y comprensible es en sí mismo una forma importante de prevenir el fraude y aumentar la confianza del público en las autoridades e instituciones públicas. Para caracterizar la transparencia en la administración, hay que ser consciente de que su vínculo con el público es mayor que cualquier exterior a él, lo que significa que, si una empresa le otorga ciertas facultades para gestionar sus funciones, debe tener un impacto en el público. En lo que respecta a los servicios que brindamos, todos estamos abiertos a la información que se nos proporciona en el sitio siempre que se proporcione a los usuarios de manera consistente, veraz y transparente. No se pierde nada

por la corrupción en un país o en una organización.

Los servidores involucrados en la investigación dijeron que el apoyo logístico que la ciudad brinda a terceros debe ser totalmente transparente y estar debidamente documentado. Porque garantiza la rendición de cuentas, elimina malentendidos y garantiza un uso eficiente y ético de los recursos. Con base en el análisis y los resultados realizados, los encuestados creen que la organización debe tener una buena actitud hacia el trabajo, para que los empleados realicen funciones eficientes y transparentes basadas en la ética profesional y cada empleado sea consciente de las limitaciones de su actividad laboral. para evaluar periódicamente el desempeño laboral de los empleados de la unidad estructural.

## **Conclusiones.**

Del análisis para señalar la Influencia que existe entre la Ética profesional y su incidencia en el área de Tesorería de la Municipalidad provincial de Huaraz 2023, se encontraron algunas deficiencias en cuanto al conocimiento de la Ética profesional por parte del personal de la entidad, esto se refleja en la tabla 01 donde el 54% de los encuestados mencionan que (Nunca) sea implementado la conducta de ética profesional en la entidad, donde podemos evidenciar que los trabajadores de la entidad menciona que realizan sus labores sin una conducta de ética profesional También en la tabla N° 05 el 48% de los encuestados mencionan que la ética profesional influye en los ingresos de la administración de tesorería de la MPH.

Del análisis para determinar si el código de conducta profesional incide en el uso eficiente de la gestión de tesorería de la municipalidad provincial de Huaraz. En la tabla 08 el 70% de los encuestados confirman que (casi siempre) asumen una conducta positiva al ejecutar sus tareas en la gestión de tesorería de la MPH, en la tabla N° 09 el 86 % de los encuestados mencionan que (siempre) desempeñan sus funciones con la responsabilidad y la seguridad adecuada en la unidad de tesorería de la MPH, en cuanto la entidad debe de contratar personal alta mente profesional y competitivo de acuerdo a las características de cada cargo.

Del análisis para precisar si las buenas prácticas inciden en la transparencia en la administración de tesorería de la Municipalidad Provincial de Huaraz. En la tabla N°13 el 45% de los encuestados mencionan que Influencia las prohibiciones de la ética profesional en el desempeño laboral de la MPH, se concluye que los trabajadores ven como barrera al código de ética profesional Ya que son limitaciones para su desempeño laboral, en la tabla N° 14 el 100% de los encuestados consideran que proceden con neutralidad en el desarrollo de sus labores en el área de tesorería de la MPH, en la tabla N° 20 el 100% de los encuestados mencionan que el apoyo logístico por parte de la entidad a terceros debe de ser transparente y documentado. Las buenas prácticas inciden en la transparencia en la administración de tesorería de la Municipalidad Provincial de Huaraz, debe de estar basados en el código de ética profesional, donde Podemos encontrar la Buena práctica y costumbres para poder implantar en el trabajo diario de cada integrante de la entidad.

## **Recomendaciones**

Luego de evaluar la naturaleza contractual de los supuestos y conclusiones, se realizan las siguientes recomendaciones.

El código de ética afecta el uso efectivo de los recursos financieros, se recomienda introducir herramientas clave para vigorizar los procesos de integridad pública, ética y gestión financiera y desarrollar indicadores económicos, financieros y no financieros para evaluar la efectividad de cada un proceso de la Gestión de tesorería de la MPH.

Debido a que las buenas prácticas inciden en la transparencia en la gestión es recomendable realizar charlas, capacitaciones basado al tema de la ética profesional dándole al trabajador la información completa y correcta para el buen desempeño de sus funciones.

Finalmente reconociendo que la conducta profesional incide en la administración de tesorería se recomienda que la Municipalidad Provincial de Huaraz ponga en marcha la Norma ISO 37001, Sistema de Gestión Antisoborno en lo relacionado a administración Contable y Financiera en el pago a Proveedores, con la finalidad de fortalecer la reputación de esta importante institución Pública.

## **Agradecimiento**

Primero que nada, quisiera agradecer a mi Dios que me ha dado la vida, sabiduría y conocimiento en diversas fases de mi vida y a mis padres que siempre están ahí dándome consejos y apoyo moral para hacerme progresar cada día. Un día gracias a mi pareja y a mis hijas por su apoyo incondicional, gracias también al Dr. Vigo por toda su ayuda y por brindarnos todos sus conocimientos para completar este trabajo de investigación.

Bedón Flores Andrés Guillermo

## Referencias Bibliográficas

- Abreu, S. (2017). La ética de la investigación educativa. . Revista Scientific, 338-350.
- Almengor, A. (2010). Comportamiento ético dentro de las empresas con responsabilidad social empresarial. [Tesis de posgrado, Universidad Alberto Hurtado, Chile]. <https://bit.ly/3sEDrId>.
- Alvarado, A. (2004). La ética del ciudadano. Revista Aquichan, 4(4), 30-39. Recuperado de <http://www.scielo.org.co/pdf/aqui/v4n1/v4n1a05.pdf>.
- Bahillo, E. y Pérez, C. (2017). Operaciones Auxiliares de gestión de tesorería. (2ª ed). España: Ediciones Paraninfo SA.
- Benítez, G., (2021). Integración de procesos, gestión del riesgo y automatización en la gestión de las unidades militares. Ciencia y Poder Aéreo, 16(2), 67-81. <https://doi.org/10.18667/cienciaypoderaereo.724>
- Berumen, N., Gomar, S. y Gómez, P. (2001). Ética del Ejercicio Profesional. Universidad Autónoma de Nuevo León. <https://shre.ink/2Wzn>
- Blanco, J. y Téllez, R. (2016). La corrupción y los funcionarios durante la república neogranadina. Prolegómenos. 19 (37), 163 – 176.
- Calderón, R., Gil, D., Mora, J. y Escobar, D. (2018). Gestión de la tesorería y su contribución al crecimiento económico y social de las organizaciones públicas. (1), 1 – 17.
- Castro, M. y Muro, D. (2019). Gestión de tesorería y su relación con la liquidez de la Empresa Prestadora de Servicios de Saneamiento Grau S.A. Piura, 2018 (Tesis de pregrado). Recuperado de [https://repositorio.upao.edu.pe/bitstream/20.500.12759/5804/1/RE\\_CONT](https://repositorio.upao.edu.pe/bitstream/20.500.12759/5804/1/RE_CONT)

—

MAR%c3%8dA.CASTRO\_DANIELA.MURO\_GESTI%c3%93N.DE.TE  
SORE RIA\_DATOS.PDF

- Ecured. (2018). Ética profesional. Recuperado de <https://www.ecured>
- Fernández, A. J. (2020). Análisis axiológico del código de ética para la auditoría pública. Obtenido de Auditoría pública, 75, pp. 101-116: <https://gredos.usal.es/handle/10366/150032>.
- Ibarra, G. (2005). Ética y formación profesional integral. Reencuentro, 43. Recuperado de <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=34004303>.
- Mendoza, W., García, T., Delgado, M. y Barreiro, I. (2018). El control interno y su influencia en la gestión administrativa del sector público. Revista científica. 4 (4), 206 – 240.
- Muñoz, M., Caravia, M., Cosmelli, L. y Codjambassis, A. (2017). Control de gestión y control social: el caso de la tesorería general de la república, Chile. Revista de estudios políticos y estratégicos. 5 (2), 60 – 78.
- Nogueira, D., Medina, A., Hernández, A., Comas, R. y Medina, D. (2017). Análisis económico-financiero: talón de Aquiles de la organización. Caso de aplicación. Ingeniería Industrial. 18 (1), 106 – 115. <https://www.redalyc.org/pdf/3604/360450397010.pdf>.
- López, R. (2013). Ética profesional en la educación superior. Perfiles Educativos, XXXV, 2-5.
- Pincay, K. y Sarabia, J. (2018). Análisis de la Eficiente Gestión de Tesorería – DISPROVEF Ecuador. [Tesis de pregrado, Universidad de Guayaquil]. Repositorio Institucional. <https://lc.cx/OtUJ-r>

- Quispe, S. (2021). Control Interno y Gestión de tesorería en colaboradores de una Universidad De Lima Metropolitana, 2021. [Tesis de pregrado, Universidad Peruana de las Américas]. <https://bit.ly/3PeVZqi>
- Rodríguez, H., Fernández, A. y De Dios, A. (2015). Sobre el análisis de la gestión presupuestaria con enfoque de riesgos. *Retos de dirección*. 9 (1), 23 – 44.
- Ruiz, JC, y Ariza, ED (2019). Enseñanza de la ética profesional en Contaduría Pública. Análisis de 15 temario en Colombia. *Boletín Redipe*, 8 (4), 106 - 118. <https://doi.org/10.36260/rbr.v8i4.732>
- Salas, F. y Pla, D. (2017). *Gestión de tesorería con Python*. Valencia, España: Editorial Universidad Politécnica de Valencia.
- Salas, R. S. (2012). Los procesos formativos, la competencia profesional y el desempeño laboral en el Sistema Nacional de Salud de Cuba. *Revista Cubana de Educación Médica Superior*, 26(2), 163-165. Recuperado de <http://scielo.sld.cu/pdf/ems/v26n2/ems01212.pdf>.
- Sánchez, L. (2012). *Conceptos básicos de tesorería*. Galicia: CEEI GALICIA, S.A
- Sergio Carrillo, 2013 <http://www.etnor.org/doc/Felix-Lozano-Aspectos-eticos-direccion.pdf> Códigos Deontológicos y Ética Profesional. Origen, naturaleza jurídica, finalidad y bases generales para su elaboración (<http://eticajuridica.es/?p=102>) Deontología (<http://www.deontologia.org/>).
- Uvalle, R. (mayo/agosto, 2014). La importancia de la ética en la formación de valor público. *Estudios Políticos*, 32, 59-81. Recuperado de <http://www.scielo.org.mx/pdf/ep/n32/n32a4.pdf>.

- Vargas, G., Sesarego, ER y Guerrero, MJ (2019). Paramación ética y normas trascendentales de la razón. El problema de la educación ciudadana. Revista Colombiana de Educación, (76), 285 –304. <https://doi.org/10.17227/rce.num76-7951>
- Vega, L. (2016). Procedimiento para la Gestión de la Supervisión y Monitoreo del Control Interno. Ciencias Holguín. 22 (1), 1 – 19.
- Zambrano, E. (noviembre, 2007). El valor de la ética para alcanzar la excelencia en la gerencia universitaria. Revista NEGOTIUM, 3(8), 30-63. Recuperado en <http://www.revistanegotium.org.ve/pdf/8/Art2.pdf>

MATRIZ DE CONSISTENCIA			
PROBLEMA	OBJETIVOS	HIPÓTESIS	METODOLOGÍA
<p><b>Problema General</b></p> <p>¿De qué manera la Ética profesional incide en la gestión de tesorería de Municipalidad Provincial de Huaraz?</p>	<p><b>Objetivo General:</b></p> <p>Describir la relación laboral importante que existe entre la Ética profesional y su incidencia en el área de Tesorería de la Municipalidad provincial de Huaraz 2024.</p>	<p><b>H1:</b> Existe incidencia entre la Ética Profesional y la gestión de tesorería de la Municipalidad Provincial de Huaraz 2023.</p>	<p><b>Tipo:</b> Cuantitativo</p> <p><b>Diseño de investigación:</b> No Experimental y Correlacional</p> <p><b>Población:</b> La población la conforman 320 Trabajadores</p> <p><b>Muestra:</b> La muestra es de 27 personas</p>
	<p><b>Objetivos Específicos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Determinar si el Código de ética incide en el uso eficiente de la Gestión de tesorería de la Municipalidad Provincial de Huaraz.</li> <li>➤ Precisar si las buenas prácticas inciden en la transparencia en la Gestión de tesorería de la Municipalidad Provincial de Huaraz.</li> </ul>		

			incidencia entre la Ética Profesional y la gestión de tesorería de la Municipalidad Provincial de Huaraz 2023.	
--	--	--	--	--

## Anexos y Apéndices

### Anexo N°2

#### MATRIZ DE OPERACIONALIZACION DE VARIABLES

<b>Variable</b>	<b>Definición conceptual</b>	<b>Definición operacional</b>	<b>Dimensiones</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Items</b>
Ética profesional	La ética profesional pretende regular las actividades que se realizan en el marco de una	"La ética de una profesión es el conjunto de normas, en términos de	Código de Ética	Principios Éticos.	1
				Valores.	2

	profesión. En este sentido, se trata de una disciplina que está incluida dentro de la ética aplicada ya que hace referencia a una parte específica de la realidad.	los cuales definimos como buenas o malas, una práctica y relaciones profesionales. El bien se refiere aquí, a que la profesión constituye una comunidad dirigida al logro de una cierta finalidad	Competencia Profesional	Habilidades.	3
					4
				Desempeño.	5
			Buenas Prácticas.	Mejora Continua.	6
				Valor neto realizable	7
Gestión de Tesorería	La gestión de tesorería implica administrar eficazmente su liquidez para garantizar la disponibilidad de fondos necesarios para cumplir con los compromisos financieros en todo momento. La tesorería comprende los activos líquidos, ya sea en efectivo o depositados en instituciones bancarias. Gestionar la tesorería conlleva supervisar los flujos de efectivo, es decir, controlar los ingresos y egresos identificando su destino, el momento en que ocurren y los costos o beneficios asociados a dichos movimientos. (Revista UNIR, 2021)	La gestión de tesorería puede tomarse como una función o capacidad de gestionar los recursos monetarios de una empresa. negocio como pagos de deudas, pagos de créditos cortos, en el cual los movimientos dinerarios predominan la rapidez realizada o futuros, combinado habitualmente con el uso de financiación bancaria.	Uso eficiente de los Recursos Financieros	Aplicación de los Recursos Recaudados.	8
			Objetivos Financieros	Cumplimiento de Metas Anuales.	9

				Cobertura Adecuada del SMV	10
			Transparencia en la Gestión	Apoyo logístico a terceros	11
				Segregación de Funciones. Evaluación de Control Interno.	12

### Anexo N°3

## CUESTIONARIO

INSTRUCCIONES: Mediante el siguiente cuestionario se pretende obtener información esencial para el estudio de la Ética profesional y su incidencia en la Gestión de Tesorería en la Municipalidad provincial de Huaraz – 2023 Consta de 20 preguntas con alternativas. Se le solicita la sinceridad y honestidad en su respuesta de las preguntas realizadas a continuación, ya que su respuesta es muy importante para poder lograr desarrollar el objeto de estudio de la presente investigación. Se tiene las siguientes preguntas. Marcar con un aspa (x), tomando en cuenta la siguiente escala valorativa.

<b>Alternativas</b>	<b>Valor nominal</b>
Nunca	1
Algunas veces	2
Casi siempre	3
Siempre	4

<b>N°</b>	<b>PREGUNTAS</b>	<b>VALORES</b>			
1	¿La Entidad tiene implementado la conducta de ética profesional en la entidad?	1	2	3	4

2	¿Usted cree que la ética profesional influye en su función laboral?	1	2	3	4
3	¿Cree usted que los valores de las Municipalidad Provincial de Huaraz deben informar por todos los conductos de enlace de la entidad?	1	2	3	4
4	¿Cree que las Municipalidades deberían incorporar principios éticos en sus misiones?	1	2	3	4
5	¿Usted cree que la conducta profesional influye los ingresos de la conducción de tesorería de MPH??	1	2	3	4
6	¿Difunde y promueve la observancia de la conducta profesional y el Control Interno en la administración de tesorería de la MPH?	1	2	3	4
7	¿Se incentiva charlas capacitaciones fomentando la ética profesional en la administración de tesorería de la Municipalidad provincial de Huaraz?	1	2	3	4
8	¿Exhibe un comportamiento positivo al ejecutar sus tareas basándose en la conducta profesional en la administración de tesorería de la MPH??	1	2	3	4
9	¿Considera que desempeñan sus funciones en el sector de tesorería de la MPH con adecuada responsabilidad y seguridad??	1	2	3	4
10	¿Su preparación es la adecuada para buen desempeño en el área de tesorería de la MPH?	1	2	3	4
11	¿Piensa que el trato laboral es el adecuado en el campo de tesorería de la MPH?	1	2	3	4
12	¿Está realizando sus tareas de manera eficiente (con menos recursos y tiempo) en MPH?	1	2	3	4

13	¿La prohibición de la conducta profesional afecta el desenvolvimiento de su trabajo??	1	2	3	4
14	¿Usted procede con neutralidad en el crecimiento de sus labores en el campo de tesorería de la MPH?	1	2	3	4
15	¿Tiene la capacidad de brindar soporte y solución a problemas en el área de tesorería de la MPH??	1	2	3	4
16	¿Estima que se implementa un examen adecuado en la plaza por parte de autoridades y colaboradores del área de tesorería de la MPH?	1	2	3	4
17	¿Cree que algunos servicios y contratos de la gestión financiera de la entidad crean un conflicto de intereses con terceros??	1	2	3	4
18	¿Cree usted que la entidad debe evaluar el desempeño del personal?	1	2	3	4
19	¿Cree usted que la municipalidad debe implantar una ejecución cautelar para eludir comportamientos deshonestos de sus colaboradores??	1	2	3	4
20	¿Cree usted que los apoyos monetarios o no monetarios a terceros debe ser transparente y documentado?	1	2	3	4

## FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS

### PROGRAMA DE ESTUDIO: Contabilidad

#### PLANILLA DE JUICIO DE EXPERTOS

Respetado experto: Usted ha sido seleccionado para evaluar el instrumento: cuestionario para medir “el instrumento de la tesis”, que es parte de la investigación titulada: “...Ética Profesional Y Su Incidencia En La Gestión De Tesorería En La Municipalidad Provincial De Huaraz - 2023.”. La evaluación de los instrumentos es de gran relevancia para lograr que sean válidos y que los resultados obtenidos a partir de éstos sean utilizados eficientemente; aportando tanto a la elaboración de la Tesis como de sus aplicaciones. Agradecemos su valiosa colaboración.

NOMBRES Y APELLIDOS DEL JUEZ: Mg. YESENIA AVILA ALCALDE

FORMACIÓN ACADÉMICA: Administrador

ÁREAS DE EXPERIENCIA PROFESIONAL: Sector Privado

TIEMPO DE EXPERIENCIA EN INVESTIGACIÓN: 6 años

INSTITUCIÓN: Universidad San Pedro

Objetivo de la investigación:

Analizar la “Ética Profesional Y Su Incidencia En La Gestión De Tesorería En La Municipalidad Provincial De Huaraz - 2023”, de acuerdo con los siguientes indicadores sírvase calificar cada uno de los ítems según corresponda.

CATEGORÍA	CALIFICACIÓN	INDICADOR
<b>SUFICIENCIA</b> Los ítems que pertenecen a una misma dimensión bastan para obtener la medición de ésta.	1. No cumple con el criterio 2. Bajo nivel 3. Moderado nivel	-Los ítems no son suficientes para medir la dimensión. -Los ítems miden algún aspecto de la dimensión, pero no corresponden con la dimensión total. -Se deben incrementar algunos ítems para poder evaluar la dimensión

	4. Alto nivel.	completamente. -Los ítems son suficientes.
<b>CLARIDAD</b> El ítem se comprende fácilmente, es decir su sintáctica y semántica son adecuadas.	1. No cumple con el criterio 2. Bajo nivel 3. Moderado nivel 4. Alto nivel	-El ítem no es claro -El ítem requiere bastantes modificaciones o una modificación muy grande en el uso de las palabras de acuerdo con su significado o por la ordenación de las mismas. -Se requiere una modificación muy específica de algunos de los términos del ítem. -El ítem es claro, tiene semántica y sintaxis adecuada.
<b>COHERENCIA</b> El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo.	1. No cumple con el criterio 2. Bajo nivel 3. Moderado nivel 4. Alto nivel	-El ítem no tiene relación lógica con la dimensión. -El ítem tiene una relación tangencial con la dimensión. -El ítem tiene una relación moderada con la dimensión que está midiendo. -El ítem se encuentra completamente relacionado con la dimensión que está midiendo.
<b>RELEVANCIA</b> El ítem es esencial o importante; es decir, debe ser incluido.	1. No cumple con el criterio 2. Bajo nivel 3. Moderado nivel 4. Alto nivel	-El ítem puede ser eliminado sin que se vea afectada la medición de la dimensión. -El ítem tiene alguna relevancia, pero otro ítem puede estar incluyendo lo que mide éste. -El ítem es relativamente importante. -El ítem es importante.

## MATRIZ DE VALIDACIÓN POR EXPERTOS

TÍTULO DE LA TESIS: “ÉTICA PROFESIONAL Y SU INCIDENCIA EN LA GESTIÓN DE TESORERÍA EN LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUARAZ - 2023”

ITEM	SUFICIENCIA	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES (Si debe modificarse un ítem por favor indique)
1. ¿La Entidad tiene implementado la conducta de ética profesional en la entidad?					
2. ¿Usted cree que la Ética profesional influye en su función laboral?					
3. ¿Cree usted que los valores de las Municipalidad Provincial de Huaraz deben informar por todos los conductos de enlace de la entidad?					
4. ¿Cree usted que las Municipalidades deben incluir en su misión principios éticos?					

5. ¿Usted cree que la conducta profesional influye los ingresos de la conducción de tesorería de MPH?					
6. ¿Difunde y promueve la observancia de la conducta profesional y el Control Interno en la administración de tesorería de la MPH?					
7. ¿ Se incentiva charlas capacitaciones fomentando la ética profesional en la administración de tesorería de la Municipalidad provincial de Huaraz?					
8. ¿Exhibe un comportamiento positivo al ejecutar sus tareas basándose en la conducta profesional en la administración de tesorería de la MPH?					
9. ¿Considera que desempeñan sus funciones en el sector de tesorería de la MPH con adecuada responsabilidad y seguridad?					
10. ¿Su preparación es la adecuada para buen desempeño en el área de tesorería de la MPH?					


11. ¿Piensa que el trato laboral es el adecuado en el campo de tesorería de la MPH?					
12. ¿Está realizando sus tareas de manera eficiente (con menos recursos y tiempo) en MPH?					
13. ¿La prohibición de la conducta profesional afecta el desenvolvimiento de su trabajo?					
14. ¿Usted procede con neutralidad en el crecimiento de sus labores en el campo de tesorería de la MPH?					
15. ¿Tiene la capacidad de brindar soporte y solución a problemas en el área de tesorería de la MPH?					
16. ¿Estima que se implementa un examen adecuado en la plaza por parte de autoridades y colaboradores del área de tesorería de la MPH?					
17. ¿Cree que algunos servicios y contratos de la gestión financiera de la entidad crean un conflicto de intereses con terceros?					

18. ¿Cree usted que la entidad debe evaluar el desempeño del personal?						
19. ¿Cree usted que la municipalidad debe implantar una ejecución cautelar para eludir comportamientos deshonestos de sus colaboradores?						
20. ¿Cree usted que los apoyos monetarios o no monetarios a terceros debe ser transparente y documentado?						
21.						
22.						
23.						

**Calificar de 1 a 4 puntos.**

**ASPECTOS GENERALES**

<b>ASPECTOS</b>	<b>SI</b>	<b>NO</b>	<b>OBSERVACIONES</b>	
El instrumento contiene instrucciones claras y precisas para responder el cuestionario				
Los ítems permiten el logro del objetivo de la investigación.				
Los ítems están distribuidos en forma lógica y secuencial.				
El número de ítems es suficiente para recoger la información. En caso de ser negativa su respuesta, sugiera los ítems a añadir.				
Hay alguna dimensión que hace parte del constructo y no fue evaluada.				
<b>VALIDEZ</b>				
APLICABLE			SI	NO
APLICABLE ATENDIENDO A LAS OBSERVACIONES			SI	NO
Validado por:			Fecha:	

Firma: 	Teléfono:  943930026	Email:  Yesenia.avila@usanpedro.edu.pe



## FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS

### PROGRAMA DE ESTUDIO: Contabilidad

#### PLANILLA DE JUICIO DE EXPERTOS

Respetado experto: Usted ha sido seleccionado para evaluar el instrumento: cuestionario para medir la “el instrumento de la tesis”, que es parte de la investigación titulada: “...Ética Profesional Y Su Incidencia En La Gestión De Tesorería En La Municipalidad Provincial De Huaraz - 2023.”. La evaluación de los instrumentos es de gran relevancia para lograr que sean válidos y que los resultados obtenidos a partir de éstos sean utilizados eficientemente; aportando tanto a la elaboración de la Tesis como de sus aplicaciones. Agradecemos su valiosa colaboración.

NOMBRES Y APELLIDOS DEL JUEZ: Mg. CARLOS ALBERTO ACOSTA ZARATE

FORMACIÓN ACADÉMICA: Economista

ÁREAS DE EXPERIENCIA PROFESIONAL: Sector privado – Sector publico.

TIEMPO DE EXPERIENCIA EN INVESTIGACIÓN: 25 años

INSTITUCIÓN: Universidad San Pedro

Objetivo de la investigación:

Analizar la “Ética Profesional Y Su Incidencia En La Gestión De Tesorería En La Municipalidad Provincial De Huaraz - 2023”, de acuerdo con los siguientes indicadores sírvase calificar cada uno de los ítems según corresponda.

CATEGORÍA	CALIFICACIÓN	INDICADOR
<b>SUFICIENCIA</b> Los ítems que pertenecen a una misma dimensión bastan para obtener la medición de ésta.	1. No cumple con el criterio 2. Bajo nivel 3. Moderado nivel	-Los ítems no son suficientes para medir la dimensión. -Los ítems miden algún aspecto de la dimensión, pero no corresponden con la dimensión total. -Se deben incrementar algunos ítems para poder evaluar la

	4. Alto nivel.	dimensión completamente. -Los ítems son suficientes.
<b>CLARIDAD</b> El ítem se comprende fácilmente, es decir su sintáctica y semántica son adecuadas.	1. No cumple con el criterio 2. Bajo nivel 3. Moderado nivel 4. Alto nivel	-El ítem no es claro -El ítem requiere bastantes modificaciones o una modificación muy grande en el uso de las palabras de acuerdo con su significado o por la ordenación de las mismas. -Se requiere una modificación muy específica de algunos de los términos del ítem. -El ítem es claro, tiene semántica y sintaxis adecuada.
<b>COHERENCIA</b> El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo.	1. No cumple con el criterio 2. Bajo nivel 3. Moderado nivel 4. Alto nivel	-El ítem no tiene relación lógica con la dimensión. -El ítem tiene una relación tangencial con la dimensión. -El ítem tiene una relación moderada con la dimensión que está midiendo. -El ítem se encuentra completamente relacionado con la dimensión que está midiendo.
<b>RELEVANCIA</b> El ítem es esencial o importante; es decir, debe ser incluido.	1. No cumple con el criterio 2. Bajo nivel 3. Moderado nivel 4. Alto nivel	-El ítem puede ser eliminado sin que se vea afectada la medición de la dimensión. -El ítem tiene alguna relevancia, pero otro ítem puede estar incluyendo lo que mide éste. -El ítem es relativamente importante. -El ítem es importante.

## MATRIZ DE VALIDACIÓN POR EXPERTOS

TÍTULO DE LA TESIS: “ÉTICA PROFESIONAL Y SU INCIDENCIA EN LA GESTIÓN DE TESORERÍA EN LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUARAZ - 2023”

	ITEM	SUFICIENCIA	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES (Si debe modificarse un ítem por favor indique)
	1. ¿La Entidad tiene implementado la conducta de ética profesional en la entidad?					
	2. ¿Usted cree que la Ética profesional influye en su función laboral?					
	3. ¿Cree usted que los valores de las Municipalidad Provincial de Huaraz deben informar por todos los conductos de enlace de la entidad?					
	4. ¿Cree usted que las Municipalidades deben incluir en su misión principios éticos?					

	5. ¿Usted cree que la conducta profesional influye los ingresos de la conducción de tesorería de MPH?					
	6. ¿Difunde y promueve la observancia de la conducta profesional y el Control Interno en la administración de tesorería de la MPH?					
	7. ¿ Se incentiva charlas capacitaciones fomentando la ética profesional en la administración de tesorería de la Municipalidad provincial de Huaraz?					
	8. ¿Exhibe un comportamiento positivo al ejecutar sus tareas basándose en la conducta profesional en la administración de tesorería de la MPH?					
	9. ¿Considera que desempeñan sus funciones en el sector de tesorería de la MPH con adecuada responsabilidad y seguridad?					
	10. ¿Su preparación es la adecuada para buen desempeño en el área de tesorería de la MPH?					
	11. ¿Piensa que el trato laboral es el adecuado en el campo de tesorería de la MPH?					


	12. ¿Está realizando sus tareas de manera eficiente (con menos recursos y tiempo) en MPH?					
	13. ¿La prohibición de la conducta profesional afecta el desenvolvimiento de su trabajo?					
	14. ¿Usted procede con neutralidad en el crecimiento de sus labores en el campo de tesorería de la MPH?					
	15. ¿Tiene la capacidad de brindar soporte y solución a problemas en el área de tesorería de la MPH?					
	16. ¿Estima que se implementa un examen adecuado en la plaza por parte de autoridades y colaboradores del área de tesorería de la MPH?					
	17. ¿Cree que algunos servicios y contratos de la gestión financiera de la entidad crean un conflicto de intereses con terceros?					
	18. ¿Cree usted que la entidad debe evaluar el desempeño del personal?					
	19. ¿Cree usted que la municipalidad debe implantar una ejecución cautelar para eludir comportamientos deshonestos de sus colaboradores?					

	20. ¿Cree usted que los apoyos monetarios o no monetarios a terceros debe ser transparente y documentado?					
--	---	--	--	--	--	--

**Calificar de 1 a 4 puntos.**

**ASPECTOS GENERALES**

<b>ASPECTOS</b>	<b>SI</b>	<b>NO</b>	<b>OBSERVACIONES</b>
El instrumento contiene instrucciones claras y precisas para responder el cuestionario			
Los ítems permiten el logro del objetivo de la investigación.			
Los ítems están distribuidos en forma lógica y secuencial.			
El número de ítems es suficiente para recoger la información. En caso de ser negativa su respuesta, sugiera los ítems a añadir.			
Hay alguna dimensión que hace parte del constructo y no fue evaluada.			

<b>VALIDEZ</b>			
APLICABLE		SI	NO
APLICABLE ATENDIENDO A LAS OBSERVACIONES		SI	NO
Validado por:		Fecha:	
Firma:	Teléfono:	Email:	
	969571693	carlos.acosta@usanpedro.edu.pe	



## FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS

### PROGRAMA DE ESTUDIO: Contabilidad

#### PLANILLA DE JUICIO DE EXPERTOS

Respetado experto: Usted ha sido seleccionado para evaluar el instrumento: cuestionario para medir la “el instrumento de la tesis”, que es parte de la investigación titulada: “...Ética Profesional Y Su Incidencia En La Gestión De Tesorería En La Municipalidad Provincial De Huaraz - 2023.”. La evaluación de los instrumentos es de gran relevancia para lograr que sean válidos y que los resultados obtenidos a partir de éstos sean utilizados eficientemente; aportando tanto a la elaboración de la Tesis como de sus aplicaciones. Agradecemos su valiosa colaboración.

NOMBRES Y APELLIDOS DEL JUEZ: Mg. JESSICA FABIOLA LUIS MENACHO

FORMACIÓN ACADÉMICA: Contador Publico

ÁREAS DE EXPERIENCIA PROFESIONAL: Sector Privado.

TIEMPO DE EXPERIENCIA EN INVESTIGACIÓN: 20 años

INSTITUCIÓN: Universidad San Pedro

Objetivo de la investigación:

Analizar la “Ética Profesional Y Su Incidencia En La Gestión De Tesorería En La Municipalidad Provincial De Huaraz - 2023”, de acuerdo con los siguientes indicadores sírvase calificar cada uno de los ítems según corresponda.

CATEGORÍA	CALIFICACIÓN	INDICADOR
<p><b>SUFICIENCIA</b></p> <p>Los ítems que pertenecen a una misma dimensión bastan para obtener la medición de ésta.</p>	<p>1. No cumple con el criterio</p> <p>2. Bajo nivel</p> <p>3. Moderado nivel</p>	<p>-Los ítems no son suficientes para medir la dimensión.</p> <p>-Los ítems miden algún aspecto de la dimensión, pero no corresponden con la dimensión total.</p> <p>-Se deben incrementar algunos ítems para poder evaluar la</p>

	4. Alto nivel.	dimensión completamente. -Los ítems son suficientes.
<b>CLARIDAD</b> El ítem se comprende fácilmente, es decir su sintáctica y semántica son adecuadas.	1. No cumple con el criterio 2. Bajo nivel 3. Moderado nivel 4. Alto nivel	-El ítem no es claro -El ítem requiere bastantes modificaciones o una modificación muy grande en el uso de las palabras de acuerdo con su significado o por la ordenación de las mismas. -Se requiere una modificación muy específica de algunos de los términos del ítem. -El ítem es claro, tiene semántica y sintaxis adecuada.
<b>COHERENCIA</b> El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo.	1. No cumple con el criterio 2. Bajo nivel 3. Moderado nivel 4. Alto nivel	-El ítem no tiene relación lógica con la dimensión. -El ítem tiene una relación tangencial con la dimensión. -El ítem tiene una relación moderada con la dimensión que está midiendo. -El ítem se encuentra completamente relacionado con la dimensión que está midiendo.
<b>RELEVANCIA</b> El ítem es esencial o importante; es decir, debe ser incluido.	1. No cumple con el criterio 2. Bajo nivel 3. Moderado nivel 4. Alto nivel	-El ítem puede ser eliminado sin que se vea afectada la medición de la dimensión. -El ítem tiene alguna relevancia, pero otro ítem puede estar incluyendo lo que mide éste. -El ítem es relativamente importante. -El ítem es importante.

## MATRIZ DE VALIDACIÓN POR EXPERTOS

**TÍTULO DE LA TESIS: “ÉTICA PROFESIONAL Y SU INCIDENCIA EN LA GESTIÓN DE TESORERÍA EN LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUARAZ - 2023”**

	<b>ITEM</b>	<b>SUFICIENCIA</b>	<b>CLARIDAD</b>	<b>COHERENCIA</b>	<b>RELEVANCIA</b>	<b>OBSERVACIONES</b> (Si debe modificarse un ítem por favor indique)
	1. ¿La Entidad tiene implementado la conducta de ética profesional en la entidad?					
	2. ¿Usted cree que la Ética profesional influye en su función laboral?					
	3. ¿Cree usted que los valores de las Municipalidad Provincial de Huaraz deben informar por todos los conductos de enlace de la entidad?					
	4. ¿Cree usted que las Municipalidades deben incluir en su misión principios éticos?					

	5. ¿Usted cree que la conducta profesional influye los ingresos de la conducción de tesorería de MPH?					
	6. ¿Difunde y promueve la observancia de la conducta profesional y el Control Interno en la administración de tesorería de la MPH?					
	7. ¿ Se incentiva charlas capacitaciones fomentando la ética profesional en la administración de tesorería de la Municipalidad provincial de Huaraz?					
	8. ¿Exhibe un comportamiento positivo al ejecutar sus tareas basándose en la conducta profesional en la administración de tesorería de la MPH?					
	9. ¿Considera que desempeñan sus funciones en el sector de tesorería de la MPH con adecuada responsabilidad y seguridad?					
	10. ¿Su preparación es la adecuada para buen desempeño en el área de tesorería de la MPH?					
	11. ¿Piensa que el trato laboral es el adecuado en el campo de tesorería de la MPH?					


	12. ¿Está realizando sus tareas de manera eficiente (con menos recursos y tiempo) en MPH?					
	13. ¿La prohibición de la conducta profesional afecta el desenvolvimiento de su trabajo?					
	14. ¿Usted procede con neutralidad en el crecimiento de sus labores en el campo de tesorería de la MPH?					
	15. ¿Tiene la capacidad de brindar soporte y solución a problemas en el área de tesorería de la MPH?					
	16. ¿Estima que se implementa un examen adecuado en la plaza por parte de autoridades y colaboradores del área de tesorería de la MPH?					
	17. ¿Cree que algunos servicios y contratos de la gestión financiera de la entidad crean un conflicto de intereses con terceros?					
	18. ¿Cree usted que la entidad debe evaluar el desempeño del personal?					
	19. ¿Cree usted que la municipalidad debe implantar una ejecución cautelar para eludir comportamientos deshonestos de sus colaboradores?					

	20. ¿Cree usted que los apoyos monetarios o no monetarios a terceros debe ser transparente y documentado?					
--	---	--	--	--	--	--

**Calificar de 1 a 4 puntos.**

**ASPECTOS GENERALES**

<b>ASPECTOS</b>	<b>SI</b>	<b>NO</b>	<b>OBSERVACIONES</b>	
El instrumento contiene instrucciones claras y precisas para responder el cuestionario				
Los ítems permiten el logro del objetivo de la investigación.				
Los ítems están distribuidos en forma lógica y secuencial.				
El número de ítems es suficiente para recoger la información. En caso de ser negativa su respuesta, sugiera los ítems a añadir.				
Hay alguna dimensión que hace parte del constructo y no fue evaluada.				
<b>VALIDEZ</b>				
APLICABLE			SI	NO
APLICABLE ATENDIENDO A LAS OBSERVACIONES			SI	NO
Validado por:			Fecha:	

Firma: 	Teléfono:  943930026	Email:  jessica.luis@usanpedro.edu.pe

# REPOSITORIO INSTITUCIONAL DIGITAL

FORMULARIO DE AUTORIZACIÓN PARA LA PUBLICACIÓN DE DOCUMENTOS DE INVESTIGACIÓN

1. Información del Autor				
BEDON FLORES ANDRES GUILLERMO		42445541	anchesther2628@gmail.com	
Apellidos y Nombres		DNI	Correo Electrónico	
2. Tipo de Documento de Investigación				
<input checked="" type="checkbox"/>	Tesis	<input type="checkbox"/>	Trabajo de Suficiencia Profesional	<input type="checkbox"/>
	Trabajo Académico	<input type="checkbox"/>		
3. Grado Académico o Título Profesional <sup>1</sup>				
<input type="checkbox"/>	Bachiller	<input checked="" type="checkbox"/>	Título Profesional	<input type="checkbox"/>
	Título Segunda Especialidad	<input type="checkbox"/>	Maestría	<input type="checkbox"/>
	Doctorado	<input type="checkbox"/>		
4. Título del Documento de Investigación				
<p><b>ÉTICA PROFESIONAL Y SU INCIDENCIA EN LA GESTIÓN DE TESORERÍA EN LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUARAZ - 2023.</b></p>				
5. Programa Académico				
CONTABILIDAD				
6. Tipo de Acceso al Documento				
<input checked="" type="checkbox"/>	Abierto o Público <sup>2</sup> (Info: <a href="mailto:info-repo@sanpedro.unsp.edu.pe">info-repo@sanpedro.unsp.edu.pe</a> )		<input type="checkbox"/>	
	Acceso restringido <sup>3</sup> (Info: <a href="mailto:info-repo@sanpedro.unsp.edu.pe">info-repo@sanpedro.unsp.edu.pe</a> )		<input type="checkbox"/>	
(*) En caso de restringido sustentar motivo				

## A. Originalidad del Archivo Digital

Por el presente dejo constancia que el archivo digital que entrego a la Universidad, es la versión final del trabajo de investigación sustentado y aprobado por el Jurado Evaluador y forma parte del proceso que conduce a obtener el grado académico o título profesional.

## B. Otorgamiento de una licencia CREATIVE COMMONS <sup>4</sup>

El autor, por medio de este documento, autoriza a la Universidad, publicar su trabajo de investigación en formato digital en el Repositorio Institucional Digital, al cual se podrá acceder, preservar y difundir de forma libre y gratuita, de manera íntegra a todo el documento. <sup>5</sup>

Lugar	Día	Mes	Año
Chimbote	27	12	2024



Importante



Firma

1. Según Resolución de Consejo Directivo N° 013-2019-UNEDU-CO Reglamento del Registro Nacional de Trabajos de Investigación para optar Grados Académicos y Títulos Profesionales, Art. 8 inciso 8.2 Ley N° 30233, Ley que regula el Repositorio Institucional Digital de Ciencia, Tecnología e Innovación de Acceso Abierto y D.S. 0016-2013-PCM  
 2. Si el autor eligió el tipo de acceso abierto o público, otorga a la Universidad San Pedro una licencia no exclusiva, para que se pueda hacer arreglos de forma en la obra y difundir en el Repositorio Institucional Digital, respetando siempre los Derechos de Autor y Propiedad Intelectual de acuerdo con el Marco de la Ley 822.  
 3. En caso de que el autor elija la segunda opción, únicamente se publicará los datos del autor y resumen de la obra, de acuerdo a la directiva N° 004-2018-CONCTEPEC-DEEC (Numerales 1.2 y 6.7) que norma el funcionamiento del Repositorio Institucional Digital.  
 4. Las licencias Creative Commons (CC) es una organización internacional sin fines de lucro que pone a disposición de los autores un conjunto de licencias flexibles y de herramientas tecnológicas que facilitan el flujo de información, recursos educativos, obras artísticas y científicas, entre otros. Estas licencias también garantizan que el autor obtenga el crédito por su obra.  
 5. Según el artículo 17 del Reglamento de la Ley N° 30233, los docentes e investigadores de las universidades e instituciones de educación superior tienen como obligación registrar todos los trabajos de investigación y proyectos, incluyendo los metadatos en sus repositorios institucionales prestando el uso de acceso abierto o restringido, los cuales serán posteriormente recolectados por el Repositorio Digital (RENAD), a través del Repositorio ALICIA.

Nota: - En caso

de falsedad en los datos, se procederá de acuerdo a ley (Ley 27444, art. 37, párr. 32-3).

# ÉTICA PROFESIONAL Y SU INCIDENCIA EN LA GESTIÓN DE TESORERÍA EN LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUARAZ - 2023

## INFORME DE ORIGINALIDAD



## FUENTES PRIMARIAS

<b>1</b>	<b>repositorio.usanpedro.edu.pe</b> Fuente de Internet	<b>7%</b>
<b>2</b>	<b>repositorio.usmp.edu.pe</b> Fuente de Internet	<b>7%</b>
<b>3</b>	<b>hdl.handle.net</b> Fuente de Internet	<b>4%</b>
<b>4</b>	<b>repositorio.untumbes.edu.pe</b> Fuente de Internet	<b>2%</b>
<b>5</b>	<b>freebalance.com</b> Fuente de Internet	<b>1%</b>
<b>6</b>	<b>Submitted to Universidad Privada del Norte</b> Trabajo del estudiante	<b>1%</b>
<b>7</b>	<b>www.unodc.org</b> Fuente de Internet	<b>1%</b>
<b>8</b>	<b>Submitted to Universidad Cesar Vallejo</b> Trabajo del estudiante	<b>1%</b>

9	Submitted to tec Trabajo del estudiante	<1 %
10	Submitted to Universidad Andina Nestor Caceres Velasquez Trabajo del estudiante	<1 %
11	repositorio.unapiquitos.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
12	Submitted to Universidad Tecnologica del Peru Trabajo del estudiante	<1 %
13	www.coursehero.com Fuente de Internet	<1 %
14	Submitted to Universidad Catolica Los Angeles de Chimbote Trabajo del estudiante	<1 %
15	repositorio.ucv.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
16	repositorioinstitucional.ufpso.edu.co Fuente de Internet	<1 %
17	www.clubensayos.com Fuente de Internet	<1 %
18	Submitted to Universidad Privada San Pedro Trabajo del estudiante	<1 %
19	pesquisa.bvsalud.org Fuente de Internet	<1 %

20	<a href="https://repositorio.unsaac.edu.pe">repositorio.unsaac.edu.pe</a> Fuente de Internet	<1 %
21	<a href="https://repositorio.uss.edu.pe">repositorio.uss.edu.pe</a> Fuente de Internet	<1 %
22	<a href="http://www.grafiati.com">www.grafiati.com</a> Fuente de Internet	<1 %
23	<a href="https://repositorio.autonoma.edu.pe">repositorio.autonoma.edu.pe</a> Fuente de Internet	<1 %
24	<a href="https://revistas.uap.edu.pe">revistas.uap.edu.pe</a> Fuente de Internet	<1 %
25	<a href="https://es.slideshare.net">es.slideshare.net</a> Fuente de Internet	<1 %
26	<a href="https://repositorio.utelesup.edu.pe">repositorio.utelesup.edu.pe</a> Fuente de Internet	<1 %
27	<a href="https://tesis.usat.edu.pe">tesis.usat.edu.pe</a> Fuente de Internet	<1 %
28	<a href="https://es.scribd.com">es.scribd.com</a> Fuente de Internet	<1 %
29	<a href="https://preeica.ca">preeica.ca</a> Fuente de Internet	<1 %
30	<a href="https://www.scribd.com">www.scribd.com</a> Fuente de Internet	<1 %

