

UNIVERSIDAD SAN PEDRO
FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS Y
ADMINISTRATIVAS

ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN



**Motivación laboral y engagement en los trabajadores
administrativos de la municipalidad provincial de
Yungay, 2020.**

Tesis para obtener el Título Profesional de Licenciado(A) En Administración

Autor

Soria Huaman, Flor Erika

ASESOR

Gonzalez Chavez, Carlos Carlos

Chimbote – Perú
2018

ABSTRACT

La presente estudio tiene como objetivo encontrar la relación entre las variables de motivación laboral y participación de los trabajadores de la provincia de Yungay en 2020. Con respecto a la metodología se empleó un estudio de tipo no experimental, el diseño fue descriptivo - correlacional y de corte transversal, Considerando una muestra de 80 miembros del personal administrativo en las provincias y ciudades de Yungay en 2020, cantidad obtenida por muestreo no probabilístico a quienes se le aplicó un cuestionario a cada variable; dentro de los resultados obtenidos se demostraron que existe un alto nivel de Motivación Laboral en los trabajadores administrativos; con respecto a la variable de engagement se obtuvo que existen un nivel menor. En cuanto a la relación entre las dos variables, se observa que efectivamente existe una relación significativa.