

**UNIVERSIDAD SAN PEDRO**

**ESCUELA DE POSTGRADO**

SECCION DE POSTGRADO DE LA POSTGRADO



**Clima organizacional y desempeño docente. Universidad  
San Pedro Filial Piura 2016**

Tesis para obtener el Grado Académico de Maestro En Educación Con Mención  
En Docencia Universitaria E Investigación Pedagógica

**Autor**

Fiestas Salinas, Karim

Piura – Perú  
2018

## ABSTRACT

La presente investigación se realizó, con el objetivo de determinar el clima organizacional y el desempeño docente en la Universidad San Pedro - Filial Piura así mismo permitió conocer el nivel de desempeño docente en base a las dimensiones del clima organizacional motivación, compromiso, comunicación, liderazgo y condiciones laborales y del desempeño docente en base al clima adecuado e inadecuado y en su campo del contenido, procedimental y actitudinal del desempeño docente muy bueno, bueno y regular. El enfoque de la investigación cuantitativo de investigación no experimental de diseño transaccional descriptivo, la muestra consideró a toda la población tipo censo la encuesta se realizó a los 125 docentes a través de un cuestionario compuesto por 15 ítems con una amplitud de escala de Likert la validez y la confiabilidad del instrumento fueron realizadas según el coeficiente de Alfa de Cronbach y el resultado de 0.7 resultando fiable y consistente. La correlación que existe entre las variables la relación entre el clima organizacional y el desempeño laboral es el 13,60% de los docentes con un desempeño docente bueno se encuentran en un clima organizacional adecuado, mientras el 52,80% de los docentes con un desempeño laboral muy bueno se ubican en un clima adecuado. Utilizando el estadístico Chi-cuadrado ( $\chi^2 = 0,182$ , 1 gl, P-Valor= 0,669 y  $p > 0.05$ ) se determina el clima organizacional no repercute significativamente en el desempeño del docente. Se concluye La repercusión del Clima organizacional sobre el Desempeño, en el presente trabajo, efectivamente la relación entre el clima organizacional y el desempeño laboral de los docentes de la Universidad San Pedro Filial Piura, se encuentra que el clima organizacional no influye significativamente en el desempeño de los docentes.