UNIVERSIDAD SAN PEDRO

ESCUELA DE POSGRADO

Sección de Posgrado de la Facultad de Ingeniería

Implementación de un Sistema de Gestión de SST con ISO 45001 en Micro Empresa Constructora

Tesis Para Obtener el Grado de Maestro en Ingeniería Civil Con Mención en Gerencia de la Construcción

Autor:

Rafael Eduardo Rossi Córdova

Asesor:

Dr. Rogelio Castañeda Gamboa

CODIGO ORCID: 0000-0002-6961-7418

Chimbote - Perú

2019

Palabras Clave en Español e inglés – Línea de Investigación

Tema	Sistema de gestión, ISO 45001, constructora
Especialidad	Ingeniería civil
Keyword	
Topyc	Management system, ISO 45001, contuction company
Specialty	Civil engineering
Línea de Investigación	Construcción y gestión de la construcción
Área	Ingeniería y tecnología
Sub Área	Ingeniería civil
Disciplina	Ingeniería civil, ingeniería de la construcción
Sub Línea o Campo de Investigación	Calidad, seguridad y salud en la construcción

Título de la Investigación

Implementación de un Sistema de Gestión de SST con ISO 45001 en Micro Empresa Constructora

Research Title

Implementation o fan OSH Management System with ISO 45001 in Micro Construction Company

Resumen

El propósito universal de esta averiguación científica consistió en determinar la Implementación de un sistema de gestión de SST con ISO 45001 en Micro Empresa Constructora. La investigación de enfoque cuantitativo, de tipo descriptivo con un diseño transaccional o transversal, la población y muestra es la misma, conformada por 10 participantes de la micro empresa constructora, siendo una muestra pirobalística, en calidad de técnica residió ser la encuesta y con el propósito de comprobar el acatamiento de los requerimientos se procedió a manipular el instrumento *de Diagnóstico de Evaluación en Línea Base de la Implementación de un Sistema de gestión SST con ISO 45001* que consta de 33 ítems, dándole los criterios de calificación de 0 para incumplimiento y 1 para cumplimiento para el vaciado de datos, para facilitar la recopilación de datos de los trabajadores de la microempresa constructora, para el procesamiento , interpretación de los resultados recopilados se empleó el procesador Statical Package of Sciencies (SSPS versión 25), versión en español con ayuda del Excel 2019 para la tabulación de los datos. Los resultados acordes a las dimensiones tras la aplicación del instrumento a los trabajadores en el cumplimiento en microempresa constructora muestran lo siguiente: 30% en relación de la organización, posee un 30% al liderazgo, además conserva un 0% en relación a la planificación, un 40% en reciprocidad al apoyo, en continuidad condesciende un 0% en relación a la operación y un 10% referentemente a la evaluación de desempeño; con un cumplimiento del 18% e incumplimiento del 82%. La empleabilidad de un sistema de gestión de SST con ISO 45001 en las micro empresas constructoras es de reveladora categoría, debido que consiste ser una herramienta que admite optimar las diligencias formadas y así adquirir una derivación planteada y extender el deleite del comprador, colaborador y el escenario laboral.

Palabras clave: Implementación, sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, ISO 45001, micro empresa, constructora.

Abstract

The universal purpose of this scientific investigation was to determine the Implementation of an OSH management system with ISO 45001 in Micro-Construction Company. The research with a quantitative approach, of a descriptive type with a transactional or cross-sectional design, the population and sample is the same, made up of 10 participants from the micro-construction company, being a pyro-ballistic sample, as a technique it was the survey and with the In order to verify compliance with the requirements, the Baseline Assessment Diagnosis instrument of the Implementation of an OSH management system with ISO 45001 was manipulated, which consists of 33 items, giving it the qualification criteria of 0 for non-compliance and 1 for compliance for the data emptying, to facilitate the collection of data from the workers of the construction microenterprise, for the processing, interpretation of the collected results, the Statical Package of Sciences (SSPS version 25) processor was used, version in Spanish with help of Excel 2019 for the tabulation of the data. The results according to the dimensions after the application of the instrument to the workers in compliance in construction microenterprise show the following: 30% in relation to the organization, has 30% to leadership, also retains 0% in relation to planning, 40% in reciprocity to the support, in continuity it condescends 0% in relation to the operation and 10% referring to the performance evaluation; with 18% compliance and 82% non-compliance. The employability of an OSH management system with ISO 45001 in micro-construction companies is of a revealing category, because it consists of being a tool that allows optimizing the procedures formed and thus acquiring a proposed derivation and extending the delight of the buyer, collaborator and the customer. work setting. Keywords: Implementation, occupational health and safety management system, ISO 45001, micro enterprise, construction company.

Índice de Contenidos

Palabras Clave en Español e inglés – Línea de Investigación ii

Título de la Investigación..... iii

Research Title iv

Resumen..... v

Abstract vi

Índice de Contenidos..... vii

Índice de Tablas ix

Índice de Figuras..... xi

Índice de Apéndices xiii

Índice de Anexos..... xiv

Introducción 15

Metodología 64

Tipo y Diseño de Investigación. 64

Técnicas e Instrumentos de Investigación. 66

Procesamiento y Análisis de la Información. 68

Resultados 69

Análisis y Discusión. 81

Conclusiones y Recomendaciones. 92

Agradecimiento 96

Referencias 97

Apéndices 101

Anexos 106

Índice de Tablas

Tabla 1 Tipos de Evaluación de Riesgos Laborales de la Gestión SST. 25

Tabla 2 Evolución Histórica de los Sistemas de seguridad y Salud en el Trabajo. 32

Tabla 3 Estructura de Alto Nivel (HSL) 34

Tabla 4 Tipos de Clausula ISO 45001. 35

Tabla 5 Ciclo del PDCA con la Norma ISO 45001. 38

Tabla 6 Requisitos ISO 45001. 39

Tabla 7 Información Documentada ISO 45001 41

Tabla 8 Resumen de los conceptos actualizados en ISO 45001 43

Tabla 9 Procesos de la Norma ISO 45001. 45

Tabla 10 Requisitos de la Norma ISO 45001. 49

Tabla 11 Actividades de la Micro Empresa en Construcción. 51

Tabla 12 Principios de la Micro Empresa Constructora Fox Company S.A.C. 52

Tabla 13 Conceptualización y Operacionalización de las Variables de Estudio. 58

Tabla 14 Criterios de Calificación. 67

Tabla 15 Dimensión del Cumplimiento de la Implementación de un Sistema de Gestión ISO 45001 del Contexto de la Organización en Micro Empresa Constructora. 69

Tabla 16 Dimensión del Cumplimiento de la Implementación de un Sistema de Gestión SST con ISO 45001 de Liderazgo en Micro Empresa Constructora. 71

Tabla 17 Dimensión del Cumplimiento de la Implementación de un Sistema de Gestión SST con ISO 45001 de la planificación en Micro Empresa Constructora. 72

Tabla 18 Dimensión del Cumplimiento de la Implementación de un sistema de Gestión SST con ISO 45001 de Apoyo en Micro Empresa Constructora..... 73

Tabla 19 Dimensión del Cumplimiento de la Implementación de un Sistema de Gestión SST con ISO 45001 de Operación en Micro Empresa Constructora..... 74

Tabla 20 Dimensión del Cumplimiento de la Implementación de un Sistema de Gestión SST con ISO 45001 en Evaluación del Desempeño en Micro Empresa Constructora..... 75

Tabla 21 Dimensión del Cumplimiento de la Implementación de un Sistema de Gestión SST con ISO 45001 de Mejora en Micro Empresa Constructora..... 76

Tabla 22 Diagnóstico de Evaluación de las Dimensiones de la Implementación de un Sistema de Gestión de SST con ISO 45001 en Micro Empresa Constructora... 78

Índice de Figuras

Figura 1 Gestión de Riesgo..... 22

Figura 2 Evolución del Sistema de Gestión de SST 24

Figura 3 Ciclo PVHA en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud de los Trabajadores..... 26

Figura 4 Cronología de la Norma ISO 45001..... 30

Figura 5 Calendario de Transición ISO 45001. 30

Figura 6 Ciclo de Mejora Continua ISO 45001..... 33

Figura 7 Estructura del Proceso de Alto Nivel (HSL) Norma ISO 45001. 34

Figura 8 Estructura Alto Nivel (HSL) ISO 45001. 35

Figura 9 Ciclo Planificar -Hacer-Verificar-Actuar. 38

Figura 10 Control Operacional en ISO 45001. 48

Figura 11 Organigrama de la Micro Empresa Constructora Fox Company S.A.C. 53

Figura 12 Falta de un Sistema de Gestión de SST en Micro Empresa Constructora Fox Company S.A.C. 54

Figura 13 Cumplimiento de la implementación de un Sistema de Gestión SST con ISO 45001 del Contexto de la Organización en Micro Empresa Constructora..... 70

Figura 14 Cumplimiento de la Implementación de un Sistema de Gestión SST con ISO 45001 del Liderazgo en Micro Empresa Constructora. 71

Figura 15 Cumplimiento de la Implementación de un Sistema de Gestión SST con ISO 45001 de la Planificación en Micro Empresa Constructora..... 72

Figura 16 Cumplimiento de la Implementación de un Sistema de Gestión SST con ISO 45001 de Apoyo en Micro Empresa Constructora..... 74

Figura 17 Cumplimiento de la Implementación de un Sistema de Gestión SST con ISO 45001 de Operación en Micro Empresa Constructora..... 74

Figura 18 Cumplimiento de la Implementación de un Sistema de Gestión SST con ISO 45001 en Evaluación del Desempeño en Micro Empresa Constructora..... 75

Figura 19 Cumplimento de la Implantación de un Sistema de Gestión SST 45001 de Mejora en Micro Empresa Constructora..... 76

Figura 20 Diagnóstico del Cumplimiento de la Implementación de un Sistema de Gestión de SST con ISO 45001 por Dimensiones en Micro Empresa Constructora..... 79

Figura 21 Diagnóstico del Cumplimiento por Dimensiones de la Implementación de un Sistema de Gestión SST con ISO 45001 en Micro Empresa Constructora. ... 79

Figura 22 Cumplimiento de la Implementación de un Sistema de Gestión de SST con ISO 45001 en Micro Empresa Constructora..... 80

Índice de Apéndices

Apéndice A Elementos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.... 101

Apéndice B Análisis FODA. 102

Apéndice C Estructura de Alto Nivel (HSL) 103

Apéndice D Esquema ISO 45001..... 104

Apéndice E Documentación de la Norma ISO 45001. 105

Índice de Anexos

Anexo A Matriz de Consistencia. 106

Anexo B Diagnóstico de Evaluación de la Implementación de un Sistema de Gestión SST en Micro Empresa Constructora. 111

Anexo C Constancia de Aplicación del Instrumento. 118

Anexo D. Registro de Acreditación Fox Company S.A.C

Anexo E RUC de la Micro Empresa Constructora Fox Company S.A.C. 119

Anexo F Constancia de Inscripción de la Micro Empresa Constructora Fox Company S.A.C. 122

Anexo G Licenciamiento de Funcionamiento Municipal de la Micro Empresa Constructora Fox Company S.A.C. 123

Anexo H Certificado de Inspección Técnica de Seguridad la Micro Empresa Constructora Fox Company S.A.C. 124

Anexo I. Micro Empresa Constructora Fox Company S.A.C……113

Introducción

Se perpetró y consumó una búsqueda relativamente trascendental correspondientemente a los antecedentes que provinieron de las disímiles universidades en correspondencia y específicamente con la empleabilidad de un sistema de gestión de seguridad, añadiendo a ello la salud en el trabajo, ambos factores corresponder desempeñarse con la norma ISO 45001 lo cual procede de las micro empresas de construcción a nivel internacional, nacional y local.

La investigación de Ballesteros. (2019), ejecutada en Bogotá D, C., titulada *Piloto de Gestión de Proyectos Aprovechado a Seguridad y Salud en el Trabajo correspondientes a las Empresas PYMES del Sector Construcción en Bogotá*, asimismo la aludida averiguación científica consistió y poseyó una tipología cuali–cuantitativo añadiendo que relaciona con una averiguación científica la cual concierne de tipo no experimental–descriptiva, en la mencionada indagación el aludido autor frecuentó de examinar las disconformidades entre la dirección del departamento de construcción y la gestión de semblantes correspondientes o que se vinculan con la seguridad y salud ocupacional, los antes mencionados identificaron los semblantes inherentes a la compañía, asimismo condujeron la dirección de proyectos y seguridad ocupacional, y de este modo expresaron un estereotipo de gestión de proyectos los cuales compone y perfecciona la sucesión de gestión. En el proyecto ISO 45001 establecido en los Parámetros de Seguridad y Salud Ocupacional de la Pequeña Empresa, de este modo correspondió el método de investigación procedente de la estructura del marco teórico y la proposición del problema, y luego herramientas con el designio de comprobar el estado general del proyecto y la seguridad ocupacional. estructurar, considerar las derivaciones, proponer y emplear el estereotipo de Gestión de proyectos,

lo antes mencionado armoniza los semblantes de seguridad y salud en el trabajo con la norma ISO 45001.

El estudio de investigación presentada por Arévalo. (2019), elaborada en Limache titulada *Estereotipo de Gestión Documental dirigido a Empresa CEPS la cual corresponde por Giro Obras de Ingeniería*, al cual corresponde y posee en calidad de propósito universal: bosquejar un patrón o modelo de gestión documental dirigido y encaminado para la empresa CEPS. Es muy transcendental para el proyecto recolectar averiguación relevante y posteriormente estandarizarla. Asimismo, intrínsecamente en los procedimientos de usanza correspondiente a la norma ISO 45001, la antes mencionada condesciende circunscribir los documentos ineludibles en la estándar correspondientemente a los términos y condesciende la preparación de documentaciones. Por ejemplo: ordenamientos, matrices, técnicas, métodos de seguridad y salud ocupacional, conformaciones de registro, estereotipos de registro de capacitación, es así que, se consiguen concretar patrones actuales con el designio de catalogar documentaciones.

La investigación de Ortiz. (2018), ejecutada en Ecuador titulado *Directrices dirigidos a la Gestión de Seguridad y Salud Laboral intrínsecamente en Empresas Constructoras de Ecuador*, la precedente averiguación aludida poseyó en calidad de objetivo universal al accionar de acomodar la gestión de la seguridad y salud ocupacional por medio y a través de pautas, donde se monopoliza las pautas de desempeño confiables las cuales constituyen la norma internacional ISO 45001: 2018, y a su vez ejecutan la optimización de su gestión y salvaguardar sus recursos humanos, materiales y económicos, como derivación o consecuencia de las acciones precedentes expuestas, se adquiere adjudicarse la responsabilidad en calidad de empleador en el campo de la

seguridad y salud. Finalmente, salvaguardar a los colaboradores dependientes institucionales, de peligros y enfermedades una vez finiquitado su trabajo, corresponde constituir sus talentos en reciprocidad con los estándares manifiestos por la empresa, y cultivar el compromiso y la conciencia de protección colectiva e individual.

El estudio de averiguación científica perteneciente a Tinoco. (2019), cuya posterior elaboración correspondió ser en Huaraz y poseyó en calidad de título *Implementación del Sistema de gestión ISO 45001 en una Constructora, dirigidos al designio de la mejora de la seguridad y Salud perteneciente al Trabajo durante la Ejecución de Obras, Huaraz 2017*, la precedente averiguación aludida poseyó en calidad de objetivo universal consistió en prometer a las disímiles empresas constructoras coexistentes en el mercado, vislumbrar a las antes mencionadas y así saber cual apetezca poseer inherentemente un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional, el cual esté asentado en la legislación peruana incluyendo todos los lineamientos y herramientas inherentes y mingitorios con el designio de perfeccionar su sistema y conseguir la certificación estándar, asimismo, sembrar la conciencia y el compromiso intrínsecamente en los profesionales de la ingeniería civil de las empresas constructoras. Regiones.

En la presente averiguación perteneciente a Huaranga & Santa María. (2019), cuya posterior elaboración correspondió ser en Huacho y poseyó en calidad de título *Procedimiento de Seguridad y Salud Ocupacional intrínsecamente en la Construcción de Muros de Contención en los Pasajes Alfonso Ugarte y los Ángeles, localizados en el Distrito de Caleta de Carquín, Huara, Lima,* la precedente averiguación aludida poseyó en calidad de objetivo universal el determinar la comprensión de los colaboradores dependientes institucionales en correspondencia a los planes de

seguridad y salud ocupacional con el designio de tranquilizar y acrecentar la creación de empleo, con reciprocidad al sistema internacional de gestión de seguridad y salud ocupacional ISO 45001, con el fin de conseguir el objetivo general de automatismo como método diseñado. según él: por su profundidad, es descriptivo, representa la manera de enmendar el problema. Según su método cuantitativo, las identificaciones recolectadas se justiprecian mediante instrumentales estadísticos SPS, y en reciprocidad a su diseño: No experimental, porque las identificaciones de averiguación se recolectan por medio de averiguaciones, encuestas, etc.

Con la presente averiguación perteneciente a Ríos (2018), cuya posterior preparación correspondió ser en Lima y poseyó en calidad de título *Estereotipo de un Sistema de Gestión de la Seguridad Aprovechando el ISO 45001:2018 con el designio de Perfeccionar el procedimiento de Seguridad en Obras de Saneamiento, localizado en Lima, año 2018*, la precedente averiguación aludida poseyó un diseño no experimental. Universalmente los proyectos de saneamiento en el norte de Lima se discurren y consideran en calidad de población. La precedente averiguación aludida conservó una impresión exclusivamente positiva en la presente labor científica. Posteriormente se perpetró el diagnóstico situacional de la gestión de seguridad en la comisión de seguridad. Correspondientemente en relación a lo que vislumbran y reivindican los requisitos de la norma ISO 45001: 2018, se comprobaron los vacantes prexistentes, y se procedió a comprobar el procedimiento de empleabilidad y ejecución y el formato de seguridad. manifestó en complemento, y las documentaciones condescendió al periódico. Y el designio del procedimiento de seguridad.

La precedente averiguación perteneciente a Mezarina & Lazaro. (2018), cuya posterior preparación correspondió ser en Chimbote y poseyó en calidad de título *Implementación de la Norma ISO 45001:2018 encaminados y dirigidos al Control de Riesgos Laborales; perteneciente a la Empresa García y Asociados Naval S.R.L. Chimbote, 2018*, la precedente averiguación aludida poseyó un diseño, el antes mencionado consistió en ser de tipo pre experimental constituida y conformado por una población de 20 trabajadores, correspondió ejecutar la usanza del análisis documental, perpetrando la empleabilidad de la tecnología IPEREC y PATREO, partiendo del 48, 72% de los derivaciones adquiridas a través de la técnica empleada, se consigue una prosperidad del 95, 79% de las derivaciones anheladas, y la consumación es que la diligencia de esta averiguación ha enmendado los espacios de las falencias y perfecciona las acciones correccionales y/o necesidades expuestas.

Los accidentes y enfermedades en el trabajo tienen un impacto negativo, estos son costos inmediatos y transversales, tales poseen en calidad de compensaciones a colaboradores dependientes institucionales descalabrados o intermediarios, bonificaciones en calidad de remuneraciones otorgadas y encomendadas por la empresa de condición voluntaria o mediante convenios colectivos, y multas por carencia o falta de circunstancias de salud y seguridad. Los términos del peligro de desembolso de multas, inseguridades laborales y costos transversales: menoscabo de productividad, menoscabo de tiempo por absentismo, menoscabo de equipos, menoscabo de materiales, seguro médico y otros consumos. En el supuesto que una empresa desea comprimir las inseguridades sin necesidad de tropezar en los costos preliminares, corresponde preparar y actuar la empleabilidad de un sistema de gestión de seguridad en el escenario de trabajo que desempeñe con la norma ISO 45001 con el designio de inspeccionar y asegurar la disminución

de los peligros, inseguridades y accidentes en el escenario de trabajo. El sistema de gestión de seguridad y a su vez la salud ocupacional de SST se establece en un entorno de trabajo adecuado y en condiciones de trabajo justas. Los trabajadores perpetran sus prontitudes con dignidad y su participación puede perfeccionar las circunstancias de salud y seguridad. (Solis, 2019, p. 15).

Correspondientemente a las identificaciones de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), hace mención que 2,78 millones de personas fallecen cada año por motivo de accidentes profesionales o enfermedades concernientes con el trabajo, y asimismo 474 millones de personas fallecen por motivo de lesiones y padecimientos no mortales, las antes mencionadas asumen una gran impresión en las familias, las colectividades, y compañías. costo. (González, 2019).

En América Latina, la accidentalidad se ha triplicado debido a las condiciones socioeconómicas de la región, la mala salud de las comunidades laborales, las malas condiciones de las máquinas, la alta informalidad, la mengua cobertura de seguridad social y el menoscabo y falta de implementación de la seguridad y visión ocupacional. estrategia. Y condiciones de trabajo inestables. (Vega, 2017, pág.2).

Referentemente y en correspondencia con el Decreto Supremo el cual certificó el Reglamento de Seguridad y a su vez la Salud de la Industria de la Construcción, el Decreto Supremo No. 001-2019-TR mencionó que en reciprocidad con los artículos I y V del título preliminar de la Legislación No. 29783, seguridad y salud intrínsecamente en la labor institucional, asegurar el establecimiento de capitales y circunstancias con el designio de salvaguardar la vida, la salud y la comodidad de los colaboradores dependientes institucionales, incorporar

constituyentes de naturaleza en la apreciación de inseguridades dirigidos a la salud ocupacional y impedir que los colaboradores dependientes institucionales promuevan y compongan la comisión de la salud ocupacional y la introducción segura a la dirección frecuente de la compañía. (Montero, 2019, p. 2).

La gestión como concepto se refiere a acciones que interactúan para establecer políticas, metas y procedimientos para orientar y controlar las empresas u organizaciones relacionadas, o para lograr estas metas. (Benites, 2019, p. 22).

La teoría del procedimiento de gestión de SST se fundamenta en la legislación de Heinrich (Herbert Liam Heinrich) e introduce la concepción de "peripecias blancos" como un prototipo es un incidente que no provoca una procedencia de menoscabo a los colaboradores dependientes institucionales, es decir, las peripecias no solo ocasionan magulladuras, sino cualquier acontecimiento que impresionar el sumario de las actividades profesionales normales. (Gómez, 2015, p. 31)

La base teórica del procedimiento de gestión de la seguridad y salud en el trabajo es un vinculado de recapitulaciones interrelacionados o interactuantes encaminados a establecer políticas y objetos de seguridad y salud en el trabajo, así como componentes concernientes con la concepción de responsabilidad sindical institucional (ver Anexo A), estableciendo conocimiento. Manifestar a los colaboradores dependientes institucionales bienhechoras circunstancias laborales, perfeccionando así su disposición de subsistencia. (Paredes, 2019, p. 30).

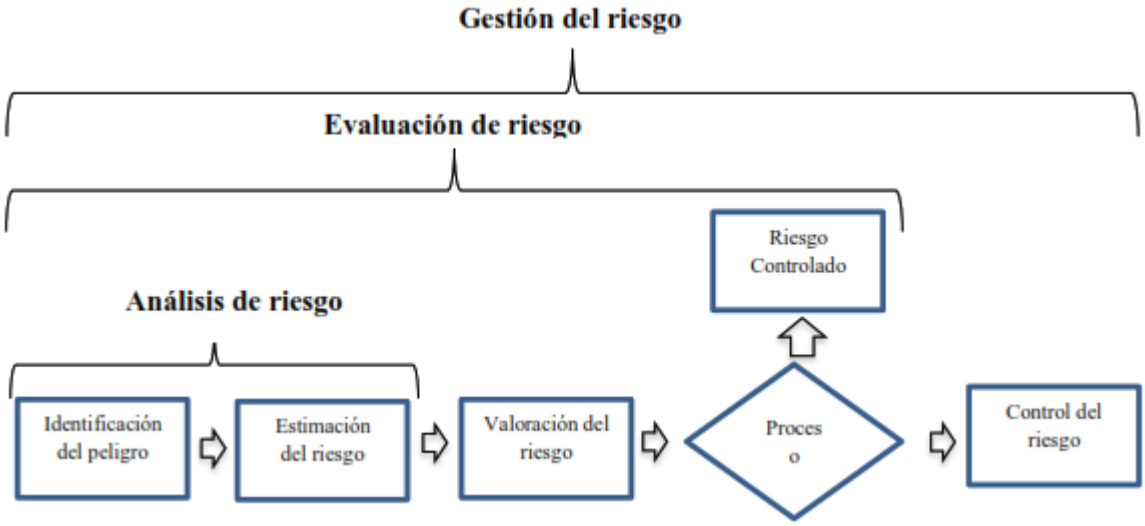
La seguridad en calidad de conceptualización se representa en operaciones y prontitudes que condesciendan a los colaboradores dependientes institucionales de compañías y clasificaciones laborales salvaguardar su moralidad física y psíquica en circunstancias circunstancial y particulares de no acometida y incidente, y economizar capitales humanos y materiales directos. (Machaca, 2018, p. 11)

En referencia a la seguridad en el trabajo corresponde ser un fragmento transcendental de la salud en el trabajo. Asimismo, corresponde ser un vinculado de prontitudes que salvaguardan de condición exhaustiva la naturaleza técnica, jurídica, humanística y económica de los trabajadores, la prevención y control antropogénico de la propiedad mecánica de la compañía, y la maquinaria y el ambiente en el escenario de trabajo con el designio de aconsejar y amonestar las realizables procedencias. Circunstancias deleznables de la incidencia. (Machaca, 2018, p. 11).

La salud en el trabajo es un encadenamiento de prontitudes enfocadas a adiestrar, prevenir, controlar, rehabilitar y rehabilitar a los empleados de la empresa con el designio de salvaguardarlos de cualquier espécimen de inseguridad en el espacio de compromiso institucional, y concebir el trabajo proporcionado dirigidos y encaminados a los empleados y proporcionar vigilancia a sus habilidades y capacidades. (Machaca, 2018, p. 11).

Figura 1

Gestión de Riesgo

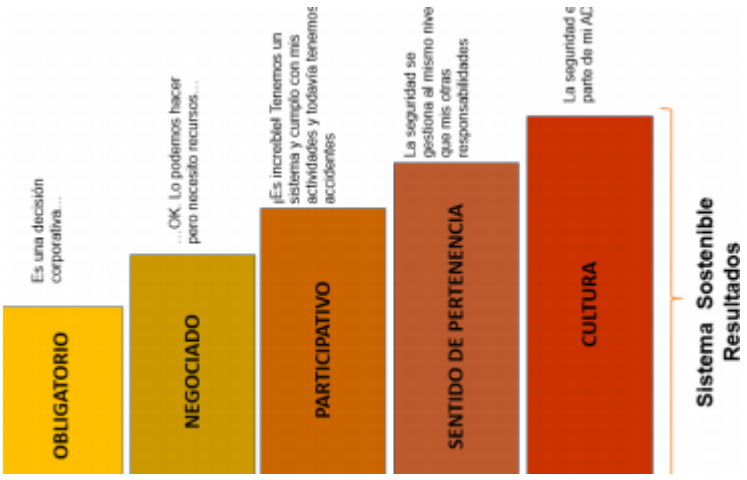


Fuente: Normas ISO, 2018.

La evaluación de riesgos laborales corresponde ser el sumario de una sucesión correspondiente a la acción de justipreciar el grado de inseguridades inevitables en el trabajo y conseguir averiguación relevante con el designio de adquirir providencias proporcionadas a cerca de o sobre si se demandan medidas preventivas o las tipologías de proporcionadas que corresponden tomarse en el expectante. Este espécimen de sumario de sistematización se denomina gestión de inseguridades. (Torres, 2018, p. 36).

Figura 2

Evolución del Sistema de Gestión de SST



Fuente: Normas ISO, 2018.

La evaluación de riesgos laborales corresponde ser gestionada por SST, la antes mencionada se fragmenta en cuatro porciones, como se vislumbran a continuidad.

Tabla 1

Tipos de Evaluación de Riesgos Laborales de la Gestión SST.

Tipo de evaluación	Característica
Evaluación de riesgo impuesta por legislación específica.	Algunas legislaciones regulan la prevención de riesgos en el trabajo.
Evaluación de riesgos para las que no existe legislación específica.	No existe ninguna legislación, ni comunitaria ni nacional, la exposición a dichos riegos.
Evaluación de riesgos que precisa métodos específicos de análisis.	Existen legislaciones destinadas al control de los riesgos de accidentes graves
Evolución general de riesgos.	Se evalúan mediante un método general de evaluación, estas etapas del proceso son: clasificación de las actividades del trabajo, análisis de riesgo, identificación de peligros, estimación de riesgo, valoración de riesgos, preparación del plan de control de riesgos, revisar el plan.

Fuente: Torres, 2018.

El ciclo PHVA del procedimiento de gestión de seguridad y su vez la salud ocupacional corresponde ser una de las transcendentales herramientas con el designio del perfeccionamiento continua de la empresa. Su sigla simboliza planificar, planificar con el designio de perfeccionar la seguridad y salud de sus colaboradores dependientes institucionales; hacer, implementar las medidas previstas; comprobar e inspeccionar la Implementación de la compañía Procedimientos y

acciones; y adquirir operaciones con el propósito de perpetrar la empleabilidad de medidas de prosperidad con el designio de conseguir los principales provechos de la seguridad y salud de los colaboradores dependientes institucionales. (Solis, 2019, pp. 28 – 29).

Figura 3

Ciclo PVHA en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud de los Trabajadores.

Fuente: Normas ISO, 2018.

Como se ha expuesto precedentemente en el párrafo anterior, hacemos alusión sobre el análisis FODA, la antes mencionada corresponde ser una herramienta de programación estratégica bosquejada con el designio de ejecutar y/o perpetrar el análisis intrínseco de la empresa (fortificaciones y extenuaciones) y el examen externamente (conformidades e intimidaciones) (ver Apéndice B). La palabra FODA corresponde ser un acrónimo combinado por cada sigla del término preliminar, lo cual es muy ventajoso dirigidos al accionar de la ejecución y consideración de toda compañía o gerente de industria. (Machaca, 2018, p. 20).

En referencia a lo aludido y anunciado por el "ISO (Organización Internacional de Normalización) la cual corresponde ser la Federación de Instituciones de Normalización (grupos miembros de ISO) de todo el mundo. La antes mencionada recopilación de medidas internacionales generalmente se transporta a cabo a través de la representación técnico de ISO". (Aenor, 2018).

Como se ha expuesto precedentemente en el párrafo anterior, hacemos alusión sobre el acrónimo ISO significa Organización Internacional dirigidos para la Estandarización, que es comprometida de supervisar los esquemas de elaboración, comercio y declaración universalmente de todas las industrias aproximadamente del universo con el designio de la estandarizar las ciencias aplicadas de elaboración de compañías y ordenaciones internacionales. (Pérez, 2019, pp. 47)

Referentemente a la norma ISO 45001 responsable de los sistemas de comisión de seguridad y salud ocupacional coexistió ser lanzada el 12 de marzo de 2018. El propósito de esta migración es alinear los estándares y nos condesciende integrarnos con los nuevos estándares más expeditamente. Publicado recientemente, aunque la certificación ISO 45001 no es obligatoria, significa que no existe ningún requerimiento legislativo con el designio de perpetrar la certificación. De hecho, preexisten normas obligatorias que son aplicables a indiscutibles países. Cualesquiera normas son algo similares a la ISO 45001, No son lo mismo. Mantener la certificación no es obligatorio, la norma brinda enormes beneficios a la organización propietaria. Lo más transcendental es salvaguardar y promover la seguridad y salud de los colaboradores dependientes institucionales. Conjuntamente de esto, también descubrimos otros beneficios preventivos. Consiguen identificar riesgos con el designio de investigar y tratar una excelente imagen empresarial. Estas empresas certificadas ISO 45001 han establecido una imagen responsable y solidaria encaminadas a sus colaboradores dependientes institucionales, han establecido una bienhechora notoriedad entre los clientes existentes y el engrandecimiento de clientes es preferir su empresa en calidad de empresa Factores decisivos dirigidos para estos proveedores de servicios. (Nuevas Normas ISO, 2019).

Referentemente y en reciprocidad al ISO 45001 corresponde en calidad de objetivo aconsejar contusiones y padecimientos concernientes con el trabajo y proporcionar un escenario de labor institucional inequívoco y saludable; atraviesas fronteras geográficas, políticas monetarias, comerciales y sociales, e instituye una partida de referencia encaminada y dirigida a la comisión de la salud y la seguridad en la labor institucional. (Pérez, 2019, p. 47).

Figura 4

Calendario ISO 45001

Fuente: Normas ISO, 2018.

Este es un enfoque proactivo diseñado con el designio de prevenir la ausencia de los trabajadores debido a lesiones relacionadas con el trabajo y mala salud. Está diseñado para integrarse en los procesos organizacionales y suministrar un escenario de un ambiente de labor institucional con las peculiaridades de seguridad y ser saludable. La empresa corresponde migrar al desconocido estándar en una prescripción de tres años. (Normas ISO, 2018).

Figura 5

Calendario de Transición ISO 45001.

Fuente: Normas ISO, 2018.

Los mercedes o provechos de la empleabilidad la política ISO 45001 intrínsecamente en una organización son, en parte, con el designio de acrecentar la resiliencia organizacional mediante la suspicacia proactiva de inseguridades, el fortalecimiento del acatamiento nomotético y

regulatorio y la reducción de pérdidas comerciales al dedicarse a la seguridad, la salud y el trabajo sostenible con el designio de vislumbrar y/o demostrar responsabilidad. Esta dimensión proporciona un sistema de trabajo global de salud y seguridad. (Pérez, 2019, p. 47).

Como ya se ha expuesto en párrafos precedentes, hace mención referente a un procedimiento de desarrollo de procesos lógicos establecido en el perfeccionamiento perpetuo, que circunscribe capacidades, organizaciones, procedimientos, aplicaciones, evaluaciones, auditorías y operaciones de perfeccionamiento con el designio de predecir, identificar, justipreciar e inspeccionar las inseguridades que consiguen impresionar la seguridad y salud laboral. (Solis, 2019, p. 21).

Tabla 2

Evolución Histórica de los Sistemas de seguridad y Salud en el Trabajo.

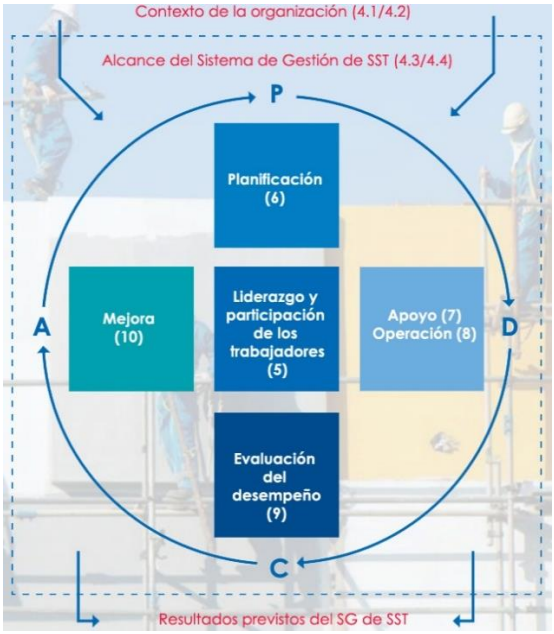
Antecedentes de la seguridad y Salud en el Trabajo	**Gran Bretaña (1974), Estados Unidos (1970), Francia (1976), Dinamarca (1975), Suecia (1977), Colombia (1979), entre otros.**
"Guía para la implementación de un sistema de seguridad y salud ocupacional".	BS 8800:1996
"Especificaciones para un sistema de gestión en seguridad ocupacional".	BSI OHSAS 18001:1999
"Directrices o guías para la implementación de la BSI OHSAS 18001".	BSI OHSAS 18002
"Norma de requisitos para los sistemas de la SST".	BSI – OHSAS 18001:2007
"Norma con requisitos para su uso en los sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo".	ISO 45001:2028

Fuente: Benites, 2019.

Correspondientemente al período de perfeccionamiento perpetua de esta medida apadrina un método interactivo en la organización con el designio de conseguir la prosperidad continua del sistema de gestión. A través de ISO 45001 se planifican los sumarios de sistematizaciones por medio de los procesos ineludibles y se justiprecian las inseguridades de seguridad y salud ocupacional. Computar las prontitudes concernientes con la seguridad y salud ocupacional y adquirir operaciones con el designio de perfeccionar el desempeño en salud y seguridad ocupacional y así adquirir las derivaciones institucionales sesgados. (Gonzalez, 2019).

Figura 6

Ciclo de Mejora Continua ISO 45001

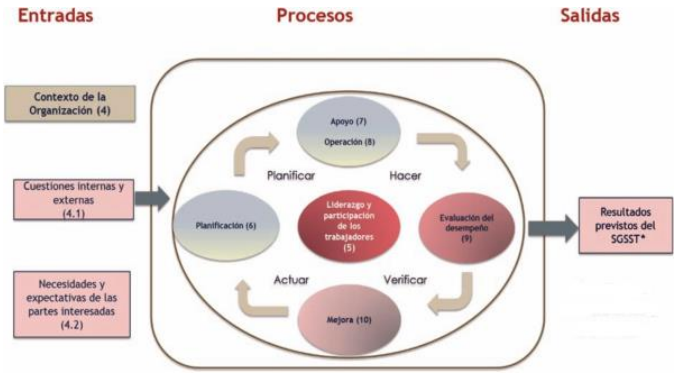


Fuente: Normas ISO, 2018.

A continuidad de los antes expuesto y aludido acerca de la norma ISO 45001 posee una distribución de penetrante paralelismo (HSL) que promueve la combinación de desemejantes estándares de procedimientos de gestión, proporciona una guarnición frecuente, acrecienta su cuantía yuxtapuesta y promueve su empleabilidad terminable en la compañía. (Campos et ál., 2018, p. 7).

Figura 7

Estructura del Proceso de Alto Nivel (HSL) Norma ISO 45001.



Fuente: Normas ISO, 2018.

Asimismo, condesciende incrementar el valor agregado al comprimir el costo de los conocimientos frecuentes, lo que demuestra que hay carencias de auditorías por motivo de tratarse de un procedimiento de comisión integrado. La organización de HSL se vislumbra a perseverancia. (ver Apéndice C).

Tabla 3

Estructura de Alto Nivel (HSL)

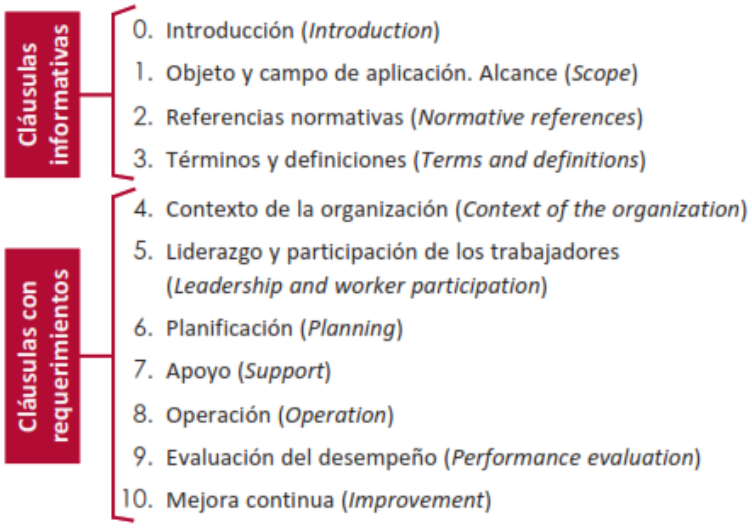
Estructura HSL
Objetivo y campo de aplicación.
Referencias normativas.
Términos y definiciones.
Contexto de la organización.
Liderazgo.
Planificación.
Apoyo.
Operación
Evaluación del desempeño.
Mejora.

Fuente: Pérez, 2019.

La distribución frecuente de este espécimen de norma son las siguientes:

Figura 8

Estructura Alto Nivel (HSL) ISO 45001.



Fuente: Normas ISO, 2018.

Con el designio de comprender la organización de la norma ISO 45001, el subsiguiente tablón enumera los puntos clave de cada cláusula de la medida establecida con el designio de asegurar la empleabilidad del procedimiento de gestión de seguridad y también la salud del colaborador dependiente institucional.

Tabla 4

Tipos de Clausula ISO 45001.

Tipos de cláusula	Cláusulas	Aspectos destacables
Clausulas informativas	0. Introducción	Incluye antecedentes, propósito, justifica la necesidad de liderazgo
	1. Objetivo y campo de aplicación	Especifica los requisitos para implementar el sistema de la seguridad y salud en el trabajo.

	2. Referencias normativas	La ISO 45001 no incluye referencias normativas.
	3. Términos y definiciones	Mantiene la tecnología común con las demás ISO de sistema de gestión.
Cláusulas de requerimiento	4. Contexto de la organización	Las normas de seguridad se ven afectados por diversos factores internos y externos.
	5. Liderazgo y participación de los trabajadores	Los determina como imprescindible para gestionar de modo adecuado y optimizar los resultados en seguridad y salud.
	6. Planificación	Acciones previstas para abordar riesgos y oportunidades, deberán definirse objetivos y medios para lograrlo.
	7. Apoyo	Determina los medios necesarios para conseguir la planificación mediante

		recursos, competencias y comunicación.
8.	Operación	Se ejecutarán las medidas preventivas, para lo cual se deberá adoptar una visión proactiva.
9.	Evaluación de desempeño	Verifica la implementación del sistema de gestión de seguridad y salud.
10.	Mejora	Su consecución es el objetivo final del sistem>

Fuente: Campos et al., 2018.

Como se expone precedentemente, corresponde la acción de investigación sobre la orientación por medio de la gestión, las prontitudes y los recursos con el designio de lograr excelentes derivaciones. Mediante la usanza del ciclo Planificar-Hacer-Actuar-Verificar, PDCA es su acrónimo en inglés (Plan-Do-Check-Act), que auxilia al sumario de múltiple de sistematizaciones de configuración y la continúa mejorando, combinado con el sistema de comisión estándar ISO 45001, la concepción se fundamentó en. (Arica & Morales, 2018, p. 14).

Tabla 5

Ciclo del PDCA con la Norma ISO 45001.

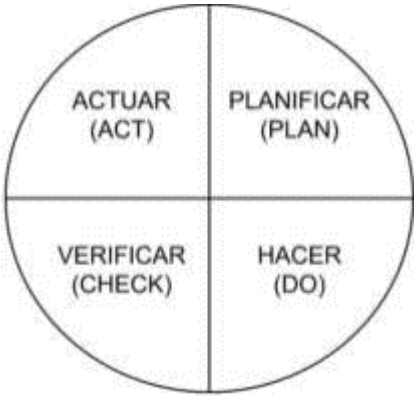
Planificar	Producto correspondiente a la fase de planificación de la gestión.
Hacer	Corresponde a hacer o trabajar en el producto que fue planificado
Verificar	Las cifras de las confirman si el cliente está satisfecho
Actuar	En caso de queja debe incorporarse a la fase de planificación y tomarse las medidas para la siguiente de esfuerzos.

Fuente: Arica & Morales, 2018.

El ciclo PDCA instituyó esquemas y la transformación en trayectorias de expresiones patrones, con el designio de ejecutar la suspicacia de la intermitencia de deslices.

Figura 9

Ciclo Planificar -Hacer-Verificar-Actuar.



Fuente: Normas ISO, 2018.

Esta norma cuenta con ciertos requisitos que se manifiestan en el subsiguiente tablón.

Tabla 6

Requerimientos ISO 45001.

ISO 45001
Comprensión de la organización de su contexto
Comprensión de las necesidades y expectativas de los trabajadores y de otras partes interesadas
Determinación del alcance del sistema de gestión de la SST
Sistema de gestión de la SST
Liderazgo y participación de los trabajadores
Política de la SST
Roles, responsabilidades y autoridades en la organización
Consulta y participación de los trabajadores
Identificación de peligros y evaluación de los riesgos y oportunidades
Determinación de los requisitos legales aplicables y otros requisitos
Planificación de acciones

Objetivos de SST y planificación para lograrlos

Recursos

Competencia

Toma de conciencia

Comunicación

Información documentada

Eliminar peligros y reducir riesgos para la SST

Gestión del cambio

Compras

Contratistas

Contratación externa

Preparación y respuesta ante emergencias

Evaluación del cumplimiento

Auditoría interna

Revisión por la dirección

Incidentes, no conformidades, acciones correctivas

Mejora continua

Fuente: Campos et ál, 2018.

Por lo tanto, se requiere información documentada para indicar que los requisitos que previamente han favorecido a los estándares. (Ver Apéndice E).

Tabla 7

Averiguación Documentada ISO 45001

Información Documentada
Determinación del alcance del sistema de gestión de la SST.
Política de la SST.
Roles, responsabilidades y autoridades de la organización.
Evaluación de los riesgos para la SST y otros riesgos para el sistema de gestión de la SST, así como su metodología y criterios para desarrollar la evaluación.
Determinación de los requisitos legales y otros requisitos.
Objetivos de la SST y planificación para lograrlos.
Competencia.
Comunicación.
Planificación y control operacional.
Preparación y respuesta ante emergencias.
Seguimiento, medición, análisis y evaluación del desempeño.
Evaluación del cumplimiento.
Auditoría interna: resultados
Revisión por la dirección
Incidentes, no conformidades y acciones correctivas
Evidencia de los resultados de la mejora continua.

Fuente: Campos et ál, 2018.

ISO 45001 la antes mencionada y expuesta norma, auxilia a conservar la adaptación, alinea los desemejantes patrones del procedimiento de gestión, proporciona sub cláusulas que son coherentes en reciprocidad con la superestructura (HSL) y aplica un lenguaje común

dirigidos y encaminados a todas las normas (consulte el Apéndice D). Al implementar este nuevo estándar para las organizaciones, es fácil incorporar la gestión de los conocimientos productivos centrales y conseguir una mayor contribución de la superior trayectoria.

Tabla 8 *Resumen de los conceptos actualizados en ISO 45001*

Concepto actualizado	Comentario
Contexto de la organización	Proporciona mayor comprensión de problemas que puedan afectar, positiva o negativamente.
Trabajadores y otras partes interesadas	Considera sus necesidades y expectativas, posteriormente decidir abordar en el sistema.
Liderazgo y cultura	Demostrar liderazgo, compromiso y promover una cultura de salud y seguridad en el trabajo.
Participación y consulta	Participación y consulta de los trabajadores en relación con la implementación del sistema de gestión.
Riesgos y consultas	Riesgos y oportunidades con el sistema de gestión.
Información documentada	Reemplaza documentos y registros.
Planificación y control operacional	Relacionado con los lugares de trabajo multiempresariales, jerarquía de controles gestión de cambio, contratación y contratistas.
Evaluación del desempeño	Controles operativos, riesgos, las oportunidades y el rendimiento y progreso hacia los objetivos.

Evaluación del cumplimiento	Mantenimiento del conocimiento y comprensión de su estado de cumplimiento.
Revisión de gestión	Revisión de incidente, inconformidad y acción correctiva.

Fuente: Campos et ál, 2018.

Con el designio de promover la empleabilidad y diseño de la norma ISO 45001, se recomienda considerar etapas con buenas prácticas. Por ejemplo, el cumplimiento de la gerencia depende del liderazgo, compromiso y participación de todas las ocupaciones de la compañía, añadiendo a ello la designación de representantes de la unidad jerárquica superior. Este hecho promueve la dirección del procedimiento de comisión. Lo cual no condesciende circunscribir a concretar las capacidades de la empresa, el comité ejecutivo profese grupos de trabajo donde todos participan en diferentes campos, y el fiscal determina las diferentes acciones con el designio de conseguir el paralelismo requerido en constituyente de seguridad y fortaleza en el trabajo, por ende, se recomienda el manual estándar en calidad de una bienhechora práctica establecida en el sistema de gestión. La capacitación es fundamental dirigidos y encaminados a familiarizar y perfeccionar la conciencia de los profesionales. De acuerdo con la fecha de establecimiento del estándar, aleccionar la implementación con anticipación y comunicarse con la organización y las auditorías internas con el designio de comprobar si es averiguación proporcionada, ver la evolución del sistema y manifestar las debilidades y ventajas del sistema. Una vez implementada la norma, la dirección corresponde revisarla periódicamente. En el supuesto que cuando una organización decide franquear la certificación ISO 45001 de la comisión

de seguridad y a su vez la salud ocupacional sistema, corresponde preferir una agencia de apreciación (Campos et ál., pp. 13 – 19).

Tabla 9 Procesos de la Norma ISO 45001.

Proceso	Aspecto a condenar
Consulta y participación de los trabajadores.	Es clave para el éxito de un sistema de gestión de la SST, alentarse de manera bidireccional.
Identificación de peligros.	Es continua y proactiva contando con la participación de los implicados.
Evaluación de riesgos para la SST y otros riesgos para el sistema de gestión de la SST.	requiere del análisis de contexto en el que se desarrolla el sistema de gestión y evaluar los riesgos.
Identificación de oportunidades para la SST y otras oportunidades.	Busca de posibilidades de mejora, tanto en seguridad y salud de los trabajadores, como del propio sistema.
Determinación de los requisitos legales aplicables y otros requisitos.	El sistema garantiza que identifiquen y conozcan los requisitos legales y otros

	requisitos de impacto en la seguridad y salud.
Comunicación.	Comunicación interna y externa, incluyendo sobre qué, cuándo, a quién y cómo comunicar.
Eliminar y reducir los riesgos para la SST.	se busca una mejora del grado de minimización en riesgos evaluados.
Gestión del cambio.	Tiene enfoque proactivo, proveyendo un cambio de cualquier tipo.
Compras.	La seguridad y salud deben integrarse en el proceso de compras, evaluando y eliminando los peligros potenciales.
contratistas	Son las adjudicaciones y contrataciones con criterios relacionados a la seguridad y salud en el trabajo.
Preparación y respuesta ante emergencias.	No añade aspectos esenciales a lo contemplado con la legislación.
Seguimiento, medición, análisis y evaluación del desempeño.	Análisis de la eficacia de los procesos que determinan el sistema de seguridad y salud, identificando los puntos débiles y aspectos de mejora.

Evaluación del cumplimiento.	El cumplimiento legal y requisitos identificados para el sistema de gestión.
Incidentes, no conformidades y acciones correctivas.	Determina el tratamiento de las desviaciones que se observen en la implementación del sistema.

Fuente: Campos, et ál, 2018.

Es importante que las actividades formulen e implementen planes e intervenciones de procesos con el designio de perfeccionar la seguridad y potencia en la labor institucional diaria y prescindir los sacrificios al paralelismo más menudo posible. Este proceso persigue un encadenamiento lógica, emprendiendo con la eliminación, eliminando el peligro, deteniendo el uso de productos químicos y luego reemplazando las cosas peligrosas con cosas menos peligrosas, cambiando las quejas de los clientes como guía y luego aplicando controles de ingeniería, es decir, reestructurando la labor institucional, o Entrambos, mantener a los individuos alejadas del riesgo latente y aplicar la empleabilidad de proporcionadas políticas de seguridad, en el supuesto caso de emplear el control administrativo, esto circunscribe la capacitación en intervenciones habituales de componentes de seguridad y capacitación con el designio de advertir el acoso (bullying), y finalmente la usanza de dispositivo de protección personal, proporcionando herramientas adecuadas en calidad de ropa e instrucciones de usanza y sostenimiento del equipo. (Gonzalez, 2019).

Figura 10

Control Operacional en ISO 45001.

Fuente: Normas ISO, 2018.

Los requisitos con el designio de monopolizar el ISO 45001 y así adquirir el propósito de implementar superiormente un sistema de gestión de seguridad y también la salud ocupacional se pueden definir de la siguiente manera, aplicables a cualquier estándar, estructura de alto nivel, experiencia organizacional y liderazgo. Otros en calidad de la re definición como los subsiguientes factores: riesgo, escenario de trabajo y visión del sumario de caracterización de inseguridades latentes (Benites, 2019, pág.27).

Tabla 10

Requisitos de la Norma ISO 45001.

Requisitos	Norma ISO 45001
Contexto de la organización	Debe considerar aspectos internos y externos para la ejecución de la SG-SST.
Liderazgo y participación de los trabajadores	Recalca la responsabilidad de la alta dirección.
Planificación de riesgos y oportunidades en el SG-SST	Se precisa con detenimiento y con un enfoque proactivo los requisitos necesarios para identificar las amenazas.
Soporte (Recursos)	Permite aglutinar bajo el mismo requisito a todos los recursos. Se habla de información documentada.
Operaciones	Controles operacionales, preparación ante emergencias y procesos externos.
Evaluación de desempeño	Monitoreo y medición del desempeño en SST. auditoría interna y revisión por la alta dirección.
Mejora continua	En cuanto a incidentes, no conformidades y acciones correctivas. Una segunda parte incluye mejora continua.

Fuente: Benites, 2019.

Una empresa de constructora se define como una unidad organizativa dedicada a actividades expositivas industriales, comerciales o de servicios, y que perpetra esfuerzos rentables en la operación e influencia del arte arquitectónico. (Real Academia Española, 2019).

Una microempresa es un organismo institucional compuesto por personas, ambiciones, logros, productos materiales y capacidades técnicas y financieras que le permiten participar en actividades económicas específicas para lograr metas relacionadas con la producción. Luego, una microempresa está compuesta por personas físicas o personas jurídicas (empresas) La unidad económica, en cualquier representación de distribución, posee en calidad de objetivo desenvolver la extracción, metamorfosis, manufactura y mercantilización de capitales o servicios. (Arévalo, 2019, página 8).

Una empresa de micro construcción se refiere a una pequeña empresa que obtiene recursos financieros de sus propios accionistas u otras entidades y los utiliza para realizar trabajos para obtener ganancias, parte de los cuales se devuelve a los accionistas como dividendos con el designio de solventar el capital invertido. (Orihuela y Briceño, 2018, p. 32).

Según la Clasificación Industrial Internacional Uniforme (CIU) (Naciones Unidas (ONU)), las microempresas de reconstrucción se fragmentan en tres colecciones.

Tabla 11

Actividades de la Micro Empresa en Construcción.

Grupos	Internacional de Industrias Uniforme (CIU)
Edificación	Incluye construcción de todo tipo de edificios, obras nuevas, reparaciones, prefabricados, obras de carácter provisional, reformas, renovación de estructuras residenciales o no residenciales.
Obras de ingeniería civil	Abarca construcción de proyectos de ingeniería civil, incluye carreteras, calles, puentes, etc.
Actividades especializadas en construcción	Comprende la construcción de partes de obras de edificación u obras civiles sin asumir la responsabilidad de la totalidad del proyecto

Fuente: Orihuela & Briceño, 2018.

Una empresa de micro construcción Fox Company SAC implementa un procedimiento de gestión de SST que cumple con la norma ISO 45001. Posee en calidad de ecuánime prevenir y controlar pérdidas y otros accidentes, y brindar apoyo técnico y humano con el designio de compensar las insuficiencias de la distribución constructora. gestión adecuada de nuestros recursos y de nuestros Los recursos de los contratistas con el designio de conseguir sus objetivos y evaluar continuamente los riesgos de nuestro trabajo con el designio de informar incidencias.

Con una misión de proporcionar y confeccionar los servicios de representación segura y rentable determinado fundamentalmente en las concepciones de calidad, seguridad, salud ocupacional y acatamiento de los términos, asegurando la complacencia de los consumidores.

Con una visión de conseguir que la organización marque el camino en el negocio de la prestación de servicios de construcción, reconocida como una compañía completada, consiguiendo acreditaciones mingitorias con el designio de ser una compañía gobernadora en la rúbrica de la reconstrucción.

Tabla 12

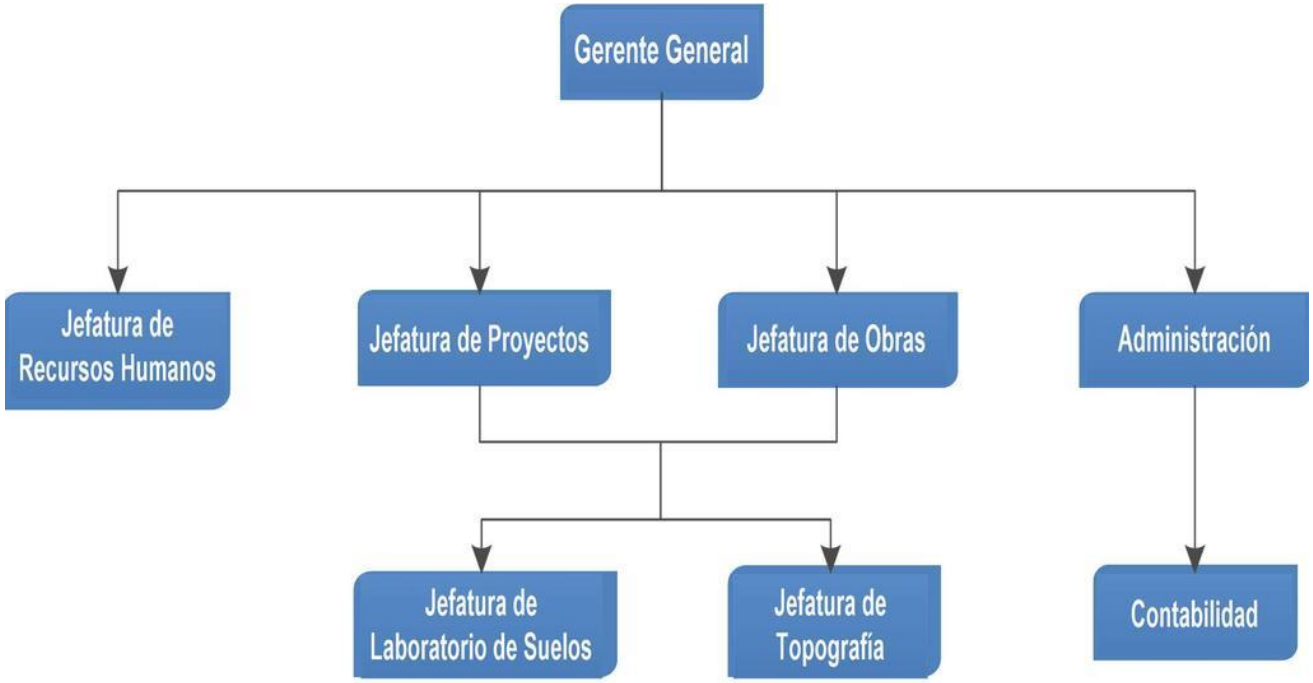
Principios de la Micro Empresa Constructora Fox Company S.A.C.

Micro Empresa Constructora Fox Company S.A.C.
Nuestra vida en primer lugar.
Ser medio de cooperación al desarrollo del país.
Enfoque al cliente, buscando su continua satisfacción.
Relaciones de mutuo beneficio con el proveedor.
Prevención de incidentes y accidentes.
Proactividad en nuestras acciones.
Preservación del medio ambiente.

Fuente: Elaboración Propia.

Figura 11

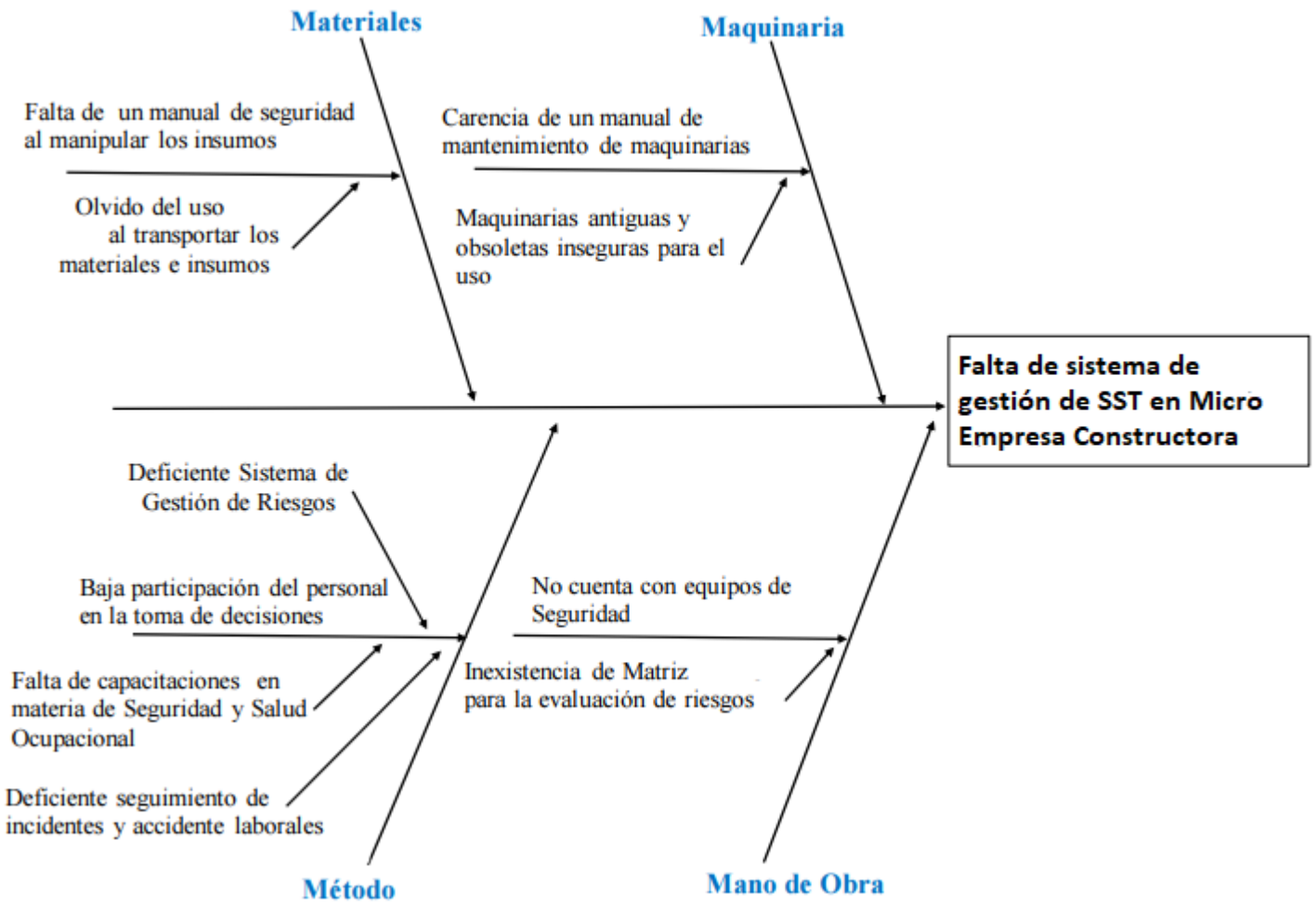
Organigrama de la Micro Empresa Constructora Fox Company S.A.C.



Fuente: Micro Empresa Constructora Fox Company S.A.C., 2019.

Figura 12

Falta de un Sistema de Gestión de SST en Micro Empresa Constructora Fox Company S.A.C.



Fuente: Micro Empresa Constructora Fox Company S.A.C., 2019.

El trabajo de investigación actual se justifica proponiendo una empleabilidad de un sistema de gestión de SST con IS 45001 en micro empresa constructora, la antes mencionada se vincula y corresponde con el control de riesgos laborales condescendiendo una excelente comisión de la seguridad advirtiendo menoscabos y buena ocupación de la seguridad y su vez la salud en la labor institucional poseyendo una política consistente y constante. En el aporte social la micro empresa brinda servicios de construcción; con la empleabilidad de un procedimiento de gestión SST con ISO 45001, se logró un control de sacrificios y riesgo soslayando incidencias, fomentando un escenario placentera dirigidos y encaminados al colaborar dependiente institucional y atestiguando su provecho material y psíquico añadiendo adiestramientos inquebrantables que auxilien a perfeccionar su correspondencia profesional, social y familiar. El aporte tecnológico se contempla el uso de software, en relación con las inseguridades disergonómicas, recopilación de identificaciones y un sumario de sistematizaciones de averiguación de sus colaboradores dependientes institucionales. El aporte medio ambiental en preservar y cuidar el medio ambiente, identificando los aspectos de impacto ambiental mancomunadas a las prontitudes de la micro compañía constructora, garantizando proporcionadas de inspección soslayando el desperfecto del medio ambiente. El aporte económico la empleabilidad de un procedimiento de gestión SST con ISO 45001, ayudó a instaurar patrones de labor institucional, las antes mencionadas suministren la actuación, soslayando menoscabos o paros redundantes por motivo de incidentes o sucesos que logren conmover la construcción. El aporte metodológico es el manejo de pertrechos como las matrículas de revisión y pautas internacionales en la averiguación con el designio de enmendar la problemática concreta. La contribución laboral incluye la empleabilidad de un procedimiento de gestión de seguridad y salud ocupacional que practique con la política ISO 45001 dirigidos a todos

los trabajadores que prestan servicios a microempresas y corresponden residir complicados o aventurados a peligros y riesgos.

Está expuesta y aludida averiguación se cimentó en el problema de que no preexiste un sistema de gestión de SST que consume con la norma ISO 45001, y se fundamenta en los requerimientos legales y técnicos que exige el país peruano con el designio de la predicción de riesgos laborales de sus colaboradores dependientes institucionales.

Por consecuente se plantea la subsiguiente interrogante dirigido y encaminado al problema general de investigación: ¿Por qué implementar el sistema de gestión SST con ISO 45001 em micro empresa constructora Fox Company S.A.C?, por lo que se posee los subsiguientes problemas específicos:

¿Por qué implementar un sistema de gestión SST con ISO 45001 del contexto de la organización en micro empresa constructora Fox Company S.A.C?

¿Por qué implementar un sistema de gestión SST con ISO 45001 del liderazgo en micro empresa constructora Fox Company S.A.C?

¿Por qué implementar un sistema de gestión SST con ISO 45001 de la planificación en micro empresa constructora Fox Company S.A.C?

¿Por qué implementar un sistema de gestión SST con ISO 45001 de apoyo en micro empresa constructora Fox Company S.A.C?

¿Por qué implementar un sistema de gestión SST con ISO 45001 de operación en micro empresa constructora Fox Company S.A.C?

¿Por qué implementar un sistema de gestión SST con ISO 45001 en evaluación del desempeño en micro empresa constructora Fox Company S.A.C?

¿Por qué implementar un sistema de gestión SST con ISO 45001 de mejora en micro empresa constructora Fox Company S.A.C?

Tabla 13

Conceptualización y Operacionalización de las Variables de Estudio.

Variable	**Definición conceptual**	**Definición operacional**	**Dimensiones**	**Indicadores**	**Técnica e Instrumento**
Implementación de un sistema de gestión SST con ISO 45001	Se trata de un enfoque proactivo destinado a prevenir al absentismo de lesiones y mala salud de los trabajadores, orientados a integrarse dentro de los	La implementación de un sistema de gestión de ISO 45001 conlleva a un control y reducción de accidentes de la micro empresa constructora.	Contexto de la Organización	Comprensión de la micro empresa constructora y de su entorno. Comprensión de las necesidades y expectativas de los trabajadores y de otras partes interesadas. Determinación del alcance del sistema de gestión SST con ISO 45001. Implementación del sistema de gestión SST con ISO 45001.	La técnica aplicada de la investigación es la encuesta y el instrumento es el cuestionario.

	procesos de la organización y proporcionar trabajo seguro y saludable. (Norma ISO, 2018).		
		Liderazgo	Liderazgo y compromiso Política del sistema de gestión SST con ISO 45001. Roles, responsabilidades, rendición de cuentas y autoridades en la micro empresa constructora. Participación y consulta de los trabajadores.

Planificación	Acciones para abordar riesgos y oportunidades.
	Objetivos del sistema de gestión SST con ISO 45001.
Apoyo	Recursos de la micro empresa constructora.
	Competencia de la micro empresa constructora.
	Toma de conciencia
	Información y comunicación
	Información documentada
Operación	Planificación y control operacional.
	Preparación y respuesta ante emergencias

Evaluación del Desempeño	Seguimiento, medición, análisis y evaluación del desempeño. Auditoría interna. Revisión por la dirección.
Mejora	Generalidades de la micro empresa constructora Incidentes, no conformidades y acciones correctivas.

Fuente: Elaboración Propia.

La hipótesis general de la presente y expuesta averiguación de un sistema de gestión de SST con ISO 45001 influye significativamente en micro empresa constructora, por lo que se tiene las siguientes hipótesis especificas:

La implementación de un sistema de gestión de SST con ISO 45001 influye significativamente del contexto de la organización en micro empresa constructora Fox Company S.A.C.

La implementación de un sistema de gestión de SST con ISO 45001 influye significativamente del liderazgo en micro empresa constructora Fox Company S.A.C.

La implementación de un sistema de gestión de SST con ISO 45001 influye significativamente de la planificación en micro empresa constructora Fox Company S.A.C.

La implementación de un sistema de gestión de SST con ISO 45001 influye significativamente de apoyo en micro empresa constructora Fox Company S.A.C.

La implantación de un sistema de gestión de SST con ISO 45001 influye significativamente de operación en micro empresa constructora Fox Company S.A.C.

La implementación de un sistema de gestión de SST con ISO 45001 influye significativamente en evaluación del desempeño en micro empresa constructora Fox Company S.A.C.

La implementación de un sistema de gestión de SST con ISO 45001 influye significativamente de mejora en micro empresa constructora Fox Company S.A.C.

El objetivo general de la averiguación es consistió en determinar la implementación de un sistema de gestión de SST con ISO 45001 en micro empresa constructora Fox Company S.A.C, y se presentaron los siguientes objetivos específicos:

Analizar la implementación de un sistema de gestión de SST con ISO 45001 del contexto de la organización en micro empresa constructora Fox Company S.A.C.

Identificar la implementación de un sistema de gestión SST con ISO 45001 del liderazgo en micro empresa constructora Fox Company S.A.C.

Examinar la implementación de un sistema de gestión SST con ISO 45001 de la planificación en micro empresa constructora Fox Company S.A.C.

Describir la implementación de un sistema de gestión SST con ISO 45001 de apoyo en micro empresa constructora Fox Company S.A.C.

Clasificar la implementación de un sistema de gestión SST con ISO 45001 de operación en micro empresa constructora Fox Company S.A.C.

Calcular la implementación de un sistema de gestión SST con ISO 45001 en evaluación del desempeño en micro empresa constructora Fox Company S.A.C.

Comparar la implementación de un sistema de gestión SST con ISO 45001 de mejora en micro empresa constructora Fox Company S.A.C.

Metodología

Tipo y Diseño de Investigación.

Esta averiguación es de orientación cuantitativo, los datos recolectados se evaluaron con herramientas estadísticas; y son datos retrospectivos o históricos; de tipo descriptivo porque intenta explicar los atributos, peculiaridades y contornos de personas, grupos, colectividades, métodos, substancias o cualquier otro anómalo que requiera análisis, recolección independiente o conjunta de información conceptual o variable, y su propósito no es Explique cómo se relacionan. (Hernández, Fernández y Baptista, 2014, p. 92).

Finalizar este tipo de investigaciones para implementar un procedimiento de gestión de la seguridad y a su vez la salud en la labor institucional según ISO 45001 en compañías de micro reconstrucción.

Asimismo, poseyó un diseño de la averiguación es de corte transversal o transversal no experimental. “Las identificaciones se recopilan en un solo momento en un solo tiempo, describiendo las variables que analizan la incidencia y las interrelaciones en un momento dado” (Hernández, Fernández, y Baptista, 2014, pág.154).

En el argumento de analizar, identificar, liderar, verificar planes, describir apoyos, categorizar operaciones, calcular la evaluación del desempeño y comparar elementos de mejora en el entorno organizacional, estos elementos ayudan a desarrollar la gestión de la SST en acatamiento de la norma ISO 45001 en empresas de micro construcción Implementación del procedimiento.

La población es la misma que la muestra, compuesta por 10 participantes de la empresa; la muestra es térmicamente balística, porque todos las recapitulaciones de la población poseen la misma contingencia de ser seleccionados que la muestra, y se consiguen concretando las

peculiaridades de la muestra. población, Y esta elección es aventurada o con funcionamiento de la unidad de muestreo y examen. (Hernández, Fernández y Baptista, 2014, p. 175).

La muestra se determinó mediante la fórmula estadística.

$$n = \frac{Z^2 * N * p * q}{e^2 * (N-1) + Z^2 * p * q}$$

n = 10

Como resultado final se obtiene que la muestra estuvo conformada por 10 trabajadores de la micro empresa constructora.

p: Probabilidad de éxito (90%)

q: Probabilidad de fracaso (10%)

Z: Estadístico Z, a un 95% de confianza

N: Tamaño de la población (10 trabajadores)

e: Precisión o error máximo admisible (5%)

n: Tamaño de la muestra

El esquema del diseño transeccional o transversal de tipo descriptivo, se muestra a continuación.

M_1 ——————— X ——————— O_1

Donde:

M_1: Identificaciones de la situación presente de la micro empresa constructora.

X: Implementación de un sistema de gestión SST con ISO 45001

O_1: Datos del escenario existente de la micro compañía constructora, después de la ejecución y empleabilidad de un sistema de gestión con ISO 45001.

Técnicas e Instrumentos de Investigación.

La técnica monopolizada en la averiguación son las encuestas, "incluye encuestas sobre muestras de sujetos, utilizando procedimientos de interrogación estandarizados, con el propósito de obtener medidas cuantitativas de diversas características objetivas y subjetivas de la población". (Casas, Repullo & Donado, 2018, p. 143); permiten la recolección de información a través de cuestionarios para medir nuestras variables. La encuesta está dirigida a trabajadores de microempresas constructoras.

El instrumento monopolizado en la averiguación es el cuestionario, “Radica en un vinculado de interrogaciones sobre una o más inconstantes a computar, consistente con el enunciado de la pregunta y la hipótesis (Hernández, Fernández & Baptista, Año 2014, p. 217); radica en un vinculado de interpelaciones sobre las variables a medir, esta herramienta permite la ejecución y empleabilidad de un sistema de gestión de la seguridad y a su vez la salud en la labor institucional de acuerdo con la política ISO 45001 en las microempresas constructoras.

Con el designio de ejecutar la verificación del acatamiento de los requerimientos se monopolizó el instrumento de *Diagnóstico de Evaluación en Línea Base de la Implementación Sistema de Gestión de SST con ISO 45001*, la cual se le consigna la pregunta lo cual concreta el menester, el paralelismo de acatamiento del menester y la certidumbre que respalda el acatamiento, añadiendo a ello que se poseyó en consideración la siguiente tabla:

Para justipreciar cuantitativamente el acatamiento de la política ISO 45001 en una compañía de micro construcción, considere las siguientes normas.

Tabla 14

Criterios de Calificación.

Estado	Valor
Incumplimiento	0
Cumple	1

Fuente: Elaboración Propia.

Procesamiento y Análisis de la Información.

Básicamente el estudio de investigación comprendió tres etapas, que se detallan a continuación, para mejor comprensión:

En primer lugar, se utiliza para recopilar información general, revisar gradualmente las investigaciones realizadas, textos, publicaciones oficiales, informes estadísticos, publicaciones electrónicas, búsquedas académicas en Internet y visitar bibliotecas de instituciones relevantes de educación superior. Esta fase finalizó con el proyecto de tesis de la Escuela de Ingeniería Civil de la Universidad de San Pedro.

En segundo lugar, incluye la preparación de materiales para la recopilación de datos en el campo de la investigación. Entre ellos, el diseño del cuestionario, elaboración y aplicación del cuestionario para los trabajadores de la microempresa constructora.

En tercer lugar, incluye procesar, interpretar los datos recopilados y, finalmente, sacar conclusiones. El paquete estadístico del procesador de ciencias sociales (SPSS versión 25), versión en español, se utiliza para la tabulación de datos con la ayuda de Excel 2019, seguido de análisis estadístico descriptivo, usando tendencia central (promedio) y dispersión (desviación estándar).

Tenga en cuenta que las estadísticas de Spearman o Pearson se utilizan para la prueba de hipótesis según se entiende por prueba de normalidad.

Resultados

De acuerdo a las dimensiones de la implementación del sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional ISO 45001 en la empresa micro constructora Fox Company S.A.C, los resultados obtenidos mediante la aplicación de herramientas de recolección y análisis de datos son los siguientes.

Tabla 15

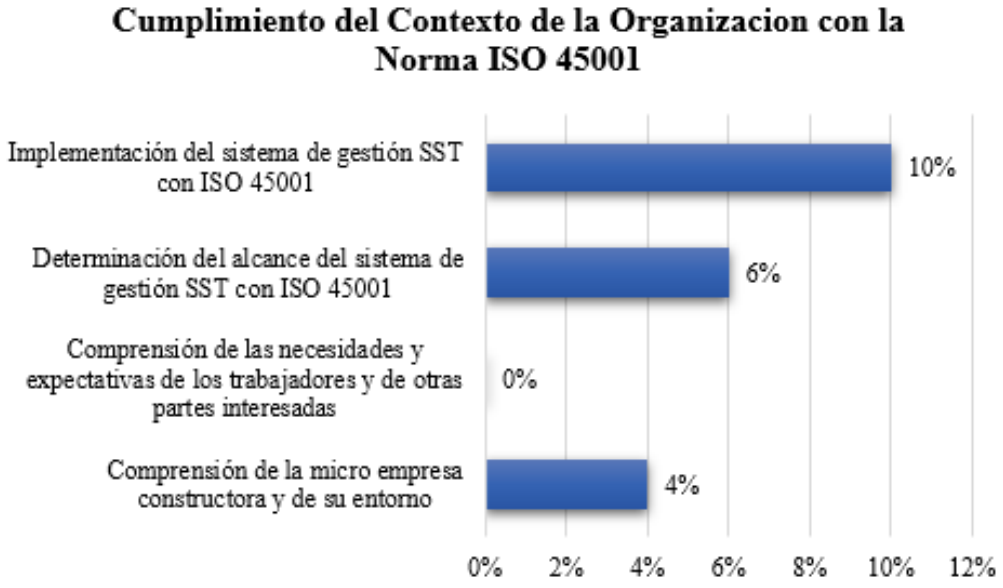
Dimensión del Cumplimiento de la Implementación de un Sistema de Gestión ISO 45001 del Contexto de la Organización en Micro Empresa Constructora Fox Company S.A.C.

Requisitos	**Frecuencia (*fi*)**	**% Cumplimiento**
Comprensión de la micro empresa constructora y su entorno.	1	4%
Comprensión de las necesidades y expectativas de los trabajadores y de otras partes interesadas.	0	0%
Determinación del alcance del sistema de gestión SST con ISO 45001.	3	6%
Implementación del sistema de gestión SST con ISO 45001	6	10%
Total	**10**	**30%**

Fuente: Elaboración Propia.

Figura 13

Cumplimiento de la implementación de un Sistema de Gestión SST con ISO 45001 del Contexto de la Organización en Micro Empresa Constructora Fox Company S.A.C.



Fuente: Elaboración Propia.

Se observa que a nivel micro, no percibe ni registra la comprensión de los requerimientos pertenecientes al sistema de gestión ISO 45001. Los porcentajes del 4%, 0%, 6% y 10% de los requisitos establecidos de esta dimensión son muy claro que se ha llevado a cabo una evaluación preliminar correspondiente.

Tabla 16

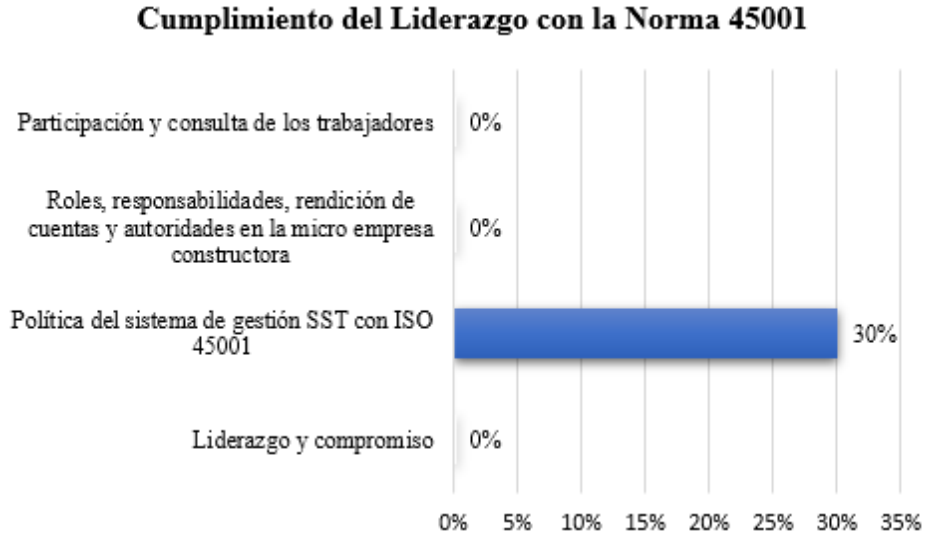
Dimensión del Cumplimiento de la Implementación de un Sistema de Gestión SST con ISO 45001 de Liderazgo en Micro Empresa Constructora Fox Company S.A.C.

Requisitos	Frecuencia (*fi*)	% Cumplimiento
Liderazgo y compromiso.	1	0%
Política del sistema de gestión SST con ISO 45001	7	30%
Roles, responsabilidades, rendición de cuentas y autoridades en la micro empresa constructora.	1	0%
Participación y consulta de los trabajadores.	1	0%
Total	**10**	**30%**

Fuente: Elaboración Propia.

Figura 14

Cumplimiento de la Implementación de un Sistema de Gestión SST con ISO 45001 del Liderazgo en Micro Empresa Constructora Fox Company S.A.C.



Fuente: Elaboración Propia.

Se muestra la carencia e insuficiencia del liderazgo en los requisitos predispuestos, solo con un 30% en la política del sistema de la micro empresa constructora Fox Company S.A.C.

Tabla 17

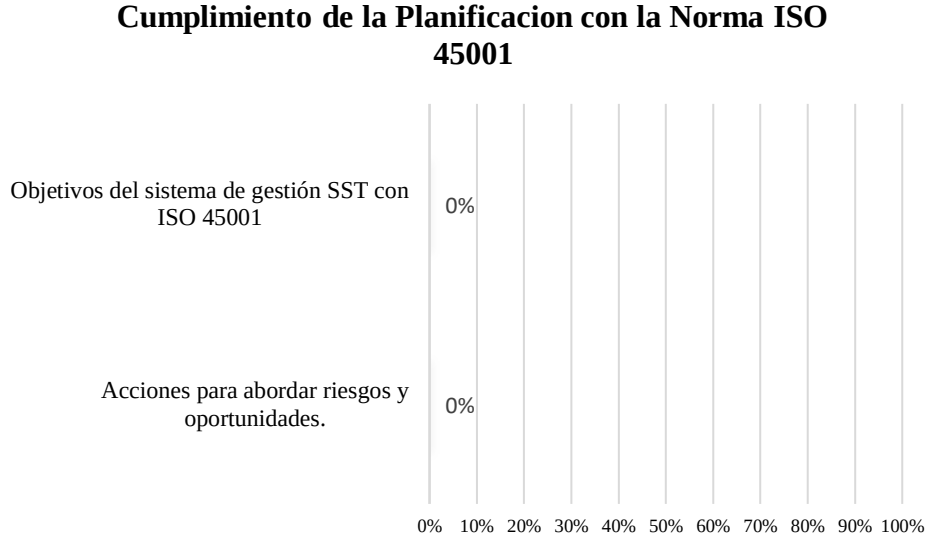
Dimensión del Cumplimiento de la Implementación de un Sistema de Gestión SST con ISO 45001 de la planificación en Micro Empresa Constructora Fox Company S.A.C.

Requisitos	Frecuencia (*fi*)	% Cumplimiento
Acciones para abordar los riesgos y oportunidades.	5	0%
Objetivos del sistema de gestión SST con ISO 45001.	5	0%
Total	**10**	**0%**

Fuente: Elaboración Propia.

Figura 15

Cumplimiento de la Implementación de un Sistema de Gestión SST con ISO 45001 de la Planificación en Micro Empresa Constructora Fox Company S.A.C.



Fuente: Elaboración Propia.

Las estadísticas en esta dimensión muestran que no cuenta con ningún plan en el proceso, y el porcentaje de su implementación del sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional que cumple con los requisitos de la ISO 45001 es 0%.

Tabla 18

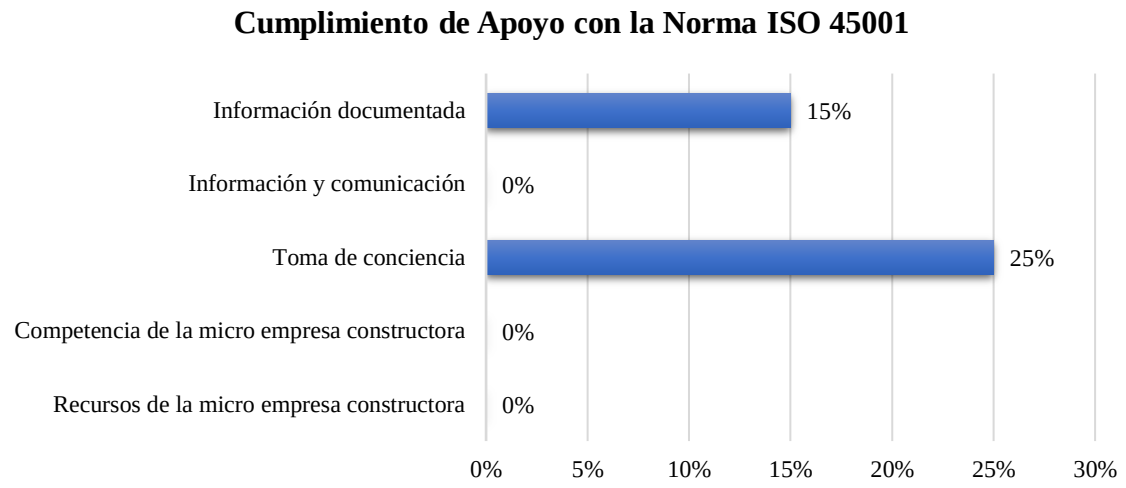
Dimensión del Cumplimiento de la Implementación de un sistema de Gestión SST con ISO 45001 de Apoyo en Micro Empresa Constructora. Fox Company S.A.C.

Requisitos	**Frecuencia (*fi*)**	**% Cumplimiento**
Recursos de la micro empresa constructora.	1	0%
Competencia de la micro empresa constructora.	1	0%
Toma de conciencia.	4	25%
Información y comunicación.	1	0%
Información documentada.	3	15%
Total	**10**	**40%**

Fuente: Elaboración Propia.

Figura 16

Cumplimiento de la Implementación de un Sistema de Gestión SST con ISO 45001 de Apoyo en Micro Empresa Constructora Fox Company S.A.C.



Fuente: Elaboración Propia.

En esta dimensión se comprueba la evidencia, de la cual el 25% se utiliza para la toma de decisiones y el 15% se utiliza para información documentada, es decir, es necesario tomar acciones para obtener las capacidades adecuadas.

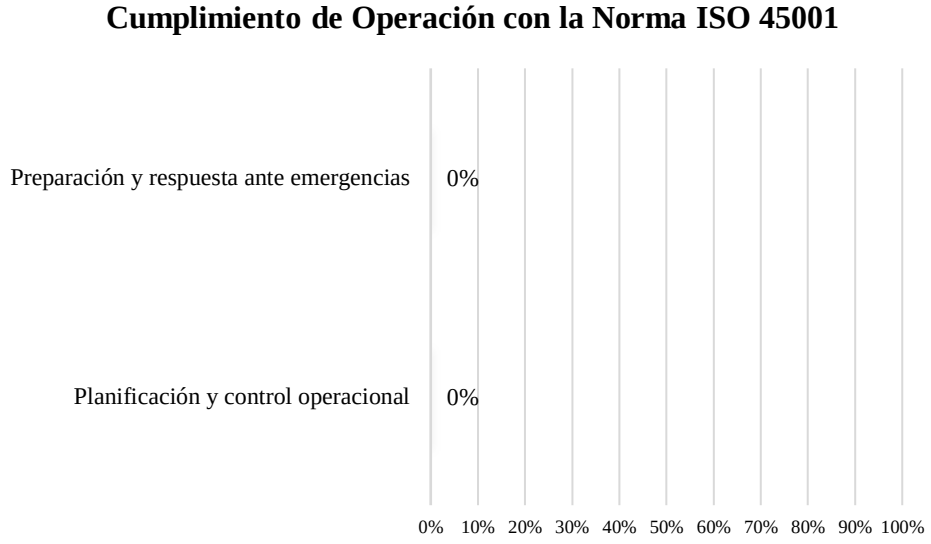
Tabla 19

Dimensión del Cumplimiento de la Implementación de un Sistema de Gestión SST con ISO 45001 de Operación en Micro Empresa Constructora Fox Company S.A.C.

Requisitos	**Frecuencia (*fi*)**	**% Cumplimiento**
Planificación y respuesta ante emergencias.	5	0%
Preparación y respuesta ante emergencias.	5	0%
Total	**10**	**0%**

Fuente: Elaboración Propia.

Figura 17



Fuente: Elaboración Propia.

Se observa en esta dimensión entendiéndose que no hay una planificación y preparación ante emergencias cuentan con un 0% de la micro empresa constructora Fox Company S.A.C.

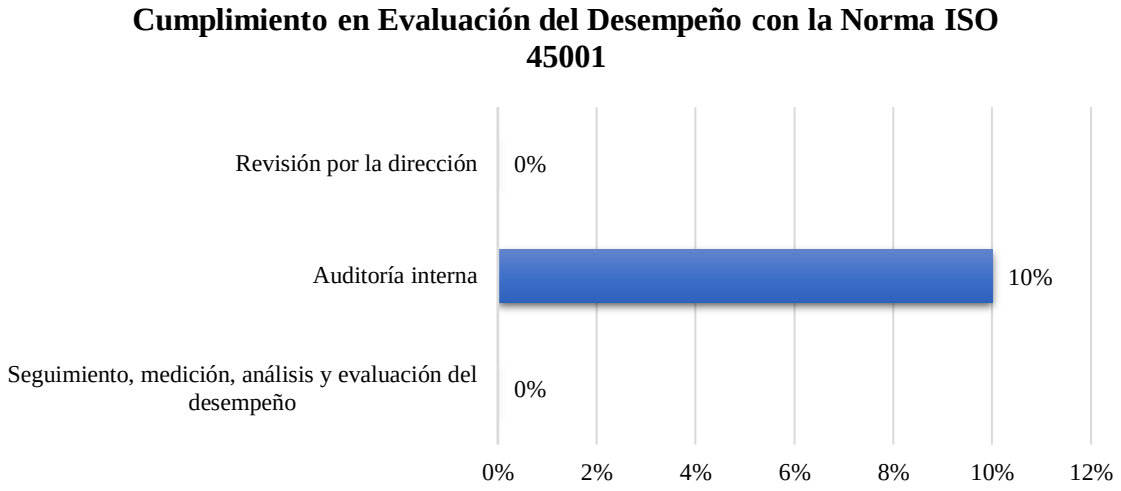
Tabla 20

Dimensión del Cumplimiento de la Implementación de un Sistema de Gestión SST con ISO 45001 en Evaluación del Desempeño en Micro Empresa Constructora Fox Company S.A.C.

Requisitos	**Frecuencia (*fi*)**	**% Cumplimiento**
Seguimiento, medición, análisis y evaluación del desempeño.	1	0%
Auditoría interna.	8	10%
Revisión por la dirección.	1	0%
Total	**10**	**10%**

Fuente: Elaboración Propia.

Figura 18



Fuente: Elaboración Propia.

Obviamente, en esta dimensión hay un 10% de auditorías internas y un 0% en otros requisitos, lo que falta en la evaluación de desempeño de la empresa micro constructora Fox Company S.A.C.

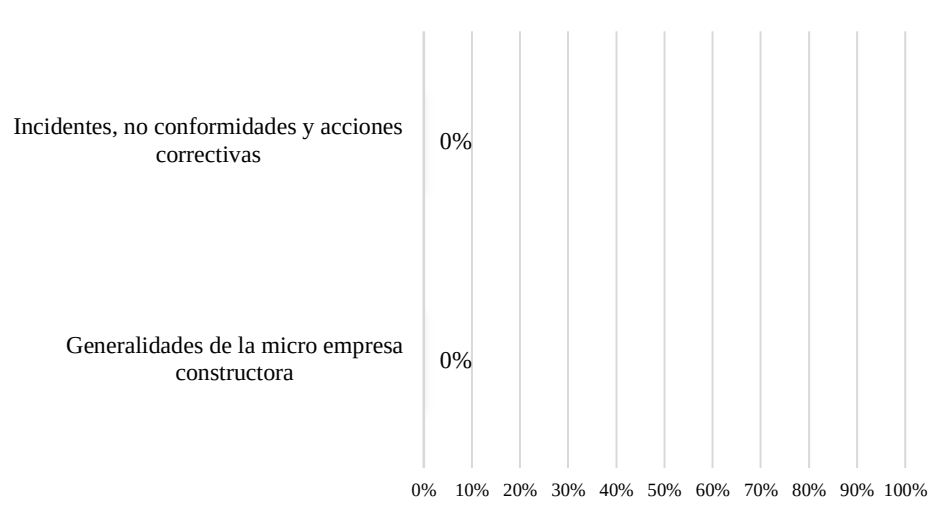
Tabla 21

Dimensión del Cumplimiento de la Implementación de un Sistema de Gestión SST con ISO 45001 de Mejora en Micro Empresa Constructora Fox Company S.A.C.

Requisitos	**Frecuencia (*fi*)**	**% Cumplimiento**
Generalidades de la micro empresa constructora.	5	0%
Incidentes, no conformidades y acciones correctivas.	5	0%
Total	**10**	**0%**

Fuente: Elaboración Propia.

Figura 19



Fuente: Elaboración Propia.

En esta dimensión, el 0% se utiliza en los requisitos prescritos para demostrar que el sistema de gestión de SST no ha sido mejorado al referirse a los eventos y acciones de Fox Company S.A.C.

Tabla 22

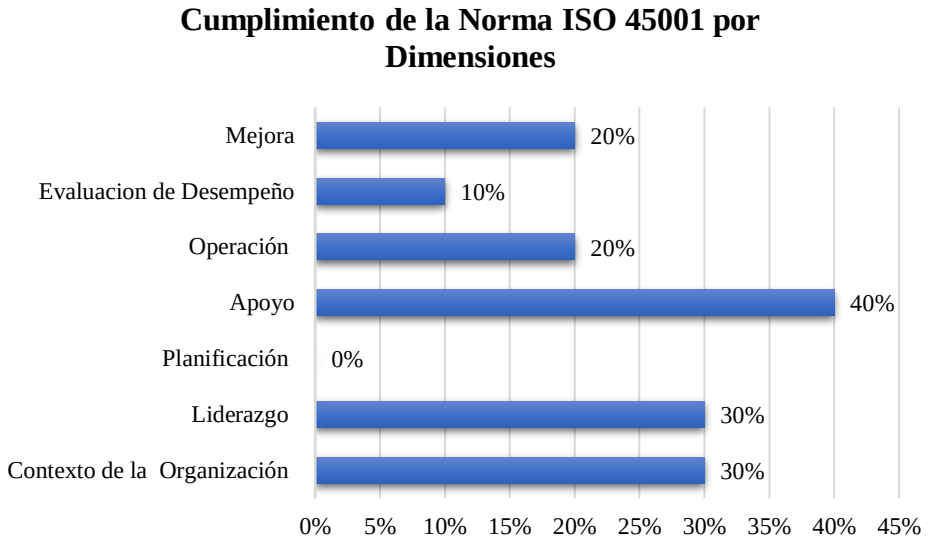
Diagnóstico de Evaluación de las Dimensiones de la Implementación de un Sistema de Gestión de SST con ISO 45001 en Micro Empresa Constructora Fox Company S.A.C.

Dimensiones	**% Cumplimiento**
Contexto de la Organización	30%
Liderazgo	30%
Panificación	0%
Apoyo	40%
Operación	0%
Evaluación del desempeño	10%
Mejora	0%
Cumplimiento	18%
Incumplimiento	82%

Fuente: Elaboración Propia

Figura 20

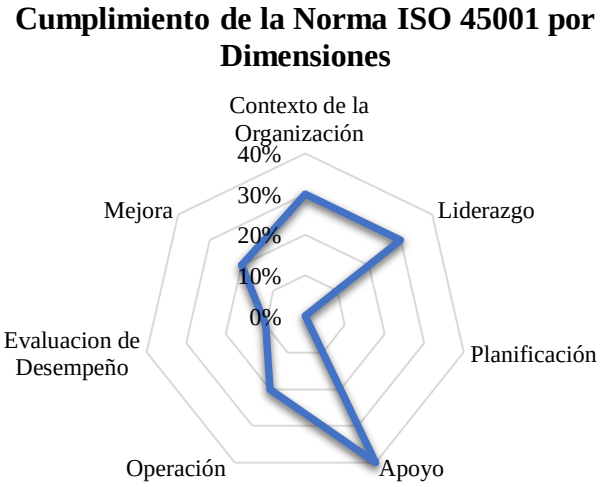
Diagnóstico del Cumplimiento de la Implementación de un Sistema de Gestión de SST con ISO 45001 por Dimensiones en Micro Empresa Constructora Fox Company S.A.C.



Fuente: Elaboración Propia.

Figura 21

Diagnóstico del Cumplimiento por Dimensiones de la Implementación de un Sistema de Gestión SST con ISO 45001 en Micro Empresa Constructora Fox Company S.A.C.



Fuente: Elaboración Propia.

Figura 22

Cumplimiento de la Implementación de un Sistema de Gestión de SST con ISO 45001 en Micro Empresa Constructora Fox Company S.A.C.

Fuente: Elaboración Propia.

Inmediatamente de perpetrar entrevistas, inspeccionar documentaciones y exploraciones, y emplear observaciones acerca de prontitudes y circunstancias, se perfecciona que el 82% de los procedimientos de gestión de seguridad y a su vez la salud ocupacional pertenecientes a las empresas de micro construcción, las antes mencionadas carecen de la operación de consumar con los amonestaciones de la capacidad internacional ISO 45001, y 18 % apalean sexo conforme.

Análisis y Discusión.

Con los resultados

En la Tabla 15 y Figura 13 se muestra el cumplimiento de Micro Construcción Company relativo al contexto de la organización. Al 30%, se consigue apreciar que desempeña con los menesteres instituidos en esta dimensión en términos de claridad. Gestión de SST que cumple con ISO Se requiere 45001. Sistema, esto no solo es para el cumplimiento de la empresa micro constructora Fox Company SAC, sino también con el designio del perfeccionamiento de sus conocimientos internos y externos. El alcance del sistema es importante y está documentado en su proceso, lo que demuestra que desemejantes partes internas y externas son bienvenidas en el proceso de desarrollo del sistema.

Internamente, según el diagnóstico, la microempresa de construcción no distinguió ni inspeccionó la comprensión de las insuficiencias y expectaciones de los colaboradores dependientes institucionales y otros fragmentos usureras en el procedimiento de comisión de seguridad y a su vez salud ocupacional ISO 45001, que es obligatorio y consigue proporcionar escenario y contexto a ordenaciones nomotéticos y mercantiles.

Por tal motivo, es transcendental que la compañía micro constructora Fox Company SAC genere y registre el entendimiento y necesidades de sus trabajadores en el proceso y cómo esto afecta la realización de sus prontitudes, por ejemplo, a través de la consumación y distribución de los colaboradores dependientes institucionales. 'trabajar como participantes, y llevar a cabo las actividades anteriores con los mismos objetivos concernientes con la seguridad y salud en la labor institucional.

Finalmente, se encontró que Fox Company SAC, una compañía de micro construcción, no perpetró una apreciación preliminar en el procedimiento de comisión de SST ISO 45001, lo que condescendió identificar la correspondencia entre los argumentos de seguridad y a su vez la energía en la labor institucional con el designio de instaurar una labor institucional anualizado. planificar o concertar procedimientos existentes.

En la Tabla 16 y la Figura 14, el 30% de las personas carecen de liderazgo y, por lo tanto, no cuentan con un procedimiento de comisión de calidad proporcionado. Aun así, se ha observado que debido a que las empresas de micro construcción se caracterizan por su enfoque en la comunicación directa con los clientes, la suprema unidad jerárquica institucional trayectoria ha proporcionado los capitales ineludibles con el designio de desempeñar con estos requerimientos y por tanto desempeñar con algunos menesteres.

La política de seguridad y salud ocupacional ISO 45001 debe ser establecida, implementada y mantenida y comunicada a los trabajadores de la empresa de micro construcción. El documento incluye el compromiso de la suprema unidad jerárquica institucional de proponer circunstancias de labor institucional inequívocas y saludables con el designio de informar lesiones a los trabajadores dependientes institucionales y el menoscabo de energía. Evidencia referentemente que la política coexiste en calidad de documento, sin embargo, carece de ejecutarse o vislumbrarse pública ni se comunica universalmente a los colaboradores dependientes jerárquicos. Es importante implementar lo anterior y evaluar si es adecuado con el designio de dirigirse al propósito, antecedentes y trayectoria transcendental de la empresa de micro construcción Fox Company SAC.

Finalmente, es importante que la suprema unidad jerárquica institucional establezca compromisos y jurisdicciones a sus empleados con el designio de asegurar que el proceso se ejecute de acuerdo con los menesteres de la norma y el proceso se ejecute de acuerdo con las derivaciones determinadas.

Consecuentemente en la Tabla 17 y la Figura 15 se puede observar que la empresa micro constructora no cuenta con ningún método de planificación en el proceso de implementación del procedimiento de comisión de seguridad y a su vez energía ocupacional ISO 45001, reflejándose en una minúscula cuantía siendo el 0%. Primero, carece de poseer una inclinación cimentado en los inseguridades y venturas que pueden sobresaltar la seguridad y salud ocupacional, porque Fox SAC Micro Construcción aún no ha identificado posibles intimidaciones u oportunidades internas o externas, y cualquier problema en las contramedidas que se han arrebatado es corregible. Porque no tienen procedimientos despejados para tales riesgos y oportunidades.

En el supuesto de abordar indivisibles los aspectos y conocimientos relevantes de la empresa micro constructora Fox Company SAC, es necesario establecer metas de seguridad y energía ocupacional y un procedimiento con el designio de conseguir estas metas a fin de evaluar la efectividad del sistema implementado. Considerar que el objetivo corresponde consumar con la capacidad de seguridad y fortaleza ocupacional de la norma ISO 45001 con el designio de ejecutar y/o vislumbrar elocuentemente correlacionando los menesteres adaptables convenientes.

Posteriormente, corresponde reflexionar las permutaciones que se propondrán en el procedimiento de comisión de seguridad y salud ocupacional ISO 45001, donde la compañía micro constructora Fox Company SAC comprometerá reflexionar en correspondencia con el designio de dichas permutaciones, la exhaustividad, la disponibilidad de capitales y la retribución de compromisos y jurisdicciones.

En la Tabla 18 y Figura 16, inmediatamente de aplicar la herramienta, se adquiere vislumbrar y/o apreciar que la norma de acatamiento es del 40%, lo que significa que la característica de la empresa micro constructora Fox Company SAC es brindar a sus empleados un ambiente de trabajo adecuado y el ineludible recurso con el designio de atender los requerimientos Satisfacción de todas sus prontitudes. Recuerde que al implementar un procedimiento de gestión de seguridad y salud ocupacional que practique en correspondencia con la medida ISO 45001, se puede proporcionar personal y recursos calificados con el designio de conseguir la eficiencia.

El personal de la micro constructora Fox Company SAC está capacitado con el designio de manipular todas las prontitudes que se comprometen realizar, pero con el designio de ejecutar la empleabilidad de un régimen de gestión de seguridad y salud ocupacional ISO 45001 es necesario realizar capacitaciones o arrebatar operaciones con el designio de conseguir las capacidades necesarias y el conocimiento de sus aportes, y un conocimiento de los desemejantes inseguridades y conformidades de perfeccionamiento de las prontitudes verificadas.

En materia de declaración, Fox Company SAC, empresa de micro construcción, define internamente los canales de comunicación adecuados encaminados y dirigidos hacia los

trabajadores dependientes institucionales comprendan la relevancia de con el designio de ejecutar la empleabilidad de un régimen de gestión de seguridad y salud ocupacional ISO 45001 entre los distintos niveles y funciones de la micro construcción. Fox Company SAC., Incluidos cambios de sistema. De esta forma, los trabajadores dependientes institucionales pueden favorecer al ascenso incesante. Del mismo modo, también es importante la información documentada necesaria para crear, actualizar y controlar la microempresa Fox Company S.A.C.

Asimismo, se consigue vislumbrar en la Tabla 19 y la Figura 17, en las antes indicadas ambas manifiestan el funcionamiento del procedimiento de gestión de SST en cumplimiento de la política ISO 45001. No preexiste una operación al 0% La empresa de micro construcción Fox Company SAC ha perpetrado algunas prontitudes que consuman con los menesteres de la política. Entre ellos, la combinación de adquisiciones con los contratistas es particularmente prominente porque están profundamente impresionados por motivo de la disposición de los productos de la distribución.

En continuidad con el párrafo precedente, donde se expone las proporcionadas medidas de control poseen el designio de prescindir las venturas y comprimir las inseguridades de seguridad y fortaleza ocupacional comprometen considerarse en la programación del procedimiento. Dentro del alcance del control, es transcendental circunscribir el menester de suministrar encaminados y dirigidos universalmente a trabajadores dependientes institucionales componentes de protección personal gratuitos.

Consecuentemente se comprometen instaurar, implementar y defender los conocimientos ineludibles con el designio de prepararse y manifestar a posibles acontecimientos ocasionadas por las prontitudes de la organización.

Finalmente, en las empresas de micro construcción, es importante instaurar conocimientos con el designio de ejecutar la empleabilidad e inspeccionar las permutaciones temporales proyectados y las permutaciones permanentes que impresionan el desenvolvimiento del cometido referentemente a la seguridad y salud ocupacional ISO 45001.

En la Tabla 20 y la Figura 18, la norma muestra la falta de un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional al 10% porque es imposible justipreciar el cometido de ciertas cosas que carecen de ser efectuado o proyectado intrínsecamente en la distribución. Con el designio de desempeñar referentemente acerca de los menesteres de esta dimensión, corresponde ser ineludible perpetrar magistraturas internas e interrupciones concebidos o como lo planificado con el designio de proponer averiguación sobre el cumplimiento del procedimiento de SST con la política ISO 45001 e información sobre cómo se desarrollan sus prontitudes en las microempresas constructoras Fox SAC.

Lo transcendental es implementar el procedimiento de auditoría, concretar los estándares y la trascendencia, distinguir el equipo concurrente, concebir amabilidades y adquirir las medidas enmendadoras pertinentes, y posteriormente comunicar a la suprema unidad jerárquica institucional de las derivaciones conseguidas. Los mencionados con anterioridad, ellos perpetran sus propias revisiones y toman decisiones y mejoran. oportunidades, operaciones relacionadas con

cambios en el procedimiento de seguridad y a su vez la salud ocupacional o ciertos requerimientos de recursos.

Mantener la averiguación documentada es esencial con el designio que se perpetren las auditorías expectantes y de este modo consigan comprobar el acatamiento de las proporcionadas enmendadoras o de perfeccionamiento.

Finalmente, la revisión de la gestión se realizó en la empresa micro constructora Fox Company SAC de acuerdo con los lineamientos de certificación de buenas prácticas, pero no incluye la revisión del sistema de gestión de SST ISO 45001, que asegurará la convivencia, adecuación y efectividad continua.

En la Tabla 21 y Figura 19, se observa que la tasa de cumplimiento del proceso de mejora es 0%, es decir, se carece de organizaciones que identifiquen oportunidades de mejora e implementen las medidas necesarias para lograr los resultados esperados del sistema. Gestión de la seguridad y salud en el trabajo según ISO 45001. Sin embargo, la organización debe establecer, implementar y mantener procesos, incluidos informar, investigar y tomar acciones para identificar y gestionar los incidentes y no conformidades que ocurran.

Asimismo, la organización debe comunicar a los empleados los efectos de las acciones correctivas tomadas, incluida su efectividad. Es importante que la organización preste atención a la mejora continua de todos los procesos y al sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional de ISO 45001.

Finalmente, en la Tabla 22 y las Figuras 20 y 21 se ha comprobado el diagnóstico de evaluación dimensional de la empresa micro constructora Respecto a los requisitos para la implantación del sistema de gestión de seguridad de la SST conforme a la norma ISO 45001, se puede concluir que los métodos y se implementan procedimientos para cumplir con estos requisitos. Como se muestra en la Figura 22, la tasa de cumplimiento global es del 18% y la tasa de incumplimiento es del 82%. Sin embargo, se han realizado esfuerzos en materia de seguridad y salud en el trabajo, y el objetivo inicial era cumplir con la norma ISO 45001 por ser de obligado cumplimiento para las organizaciones peruanas. Sin embargo, el propósito de esta investigación es determinar la implementación del sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional, por lo que se recomienda aplicar las recomendaciones anteriores a cada requisito de la norma ISO 45001 y generar compromisos entre la alta dirección y los trabajadores para implementar adecuadamente el cumplimiento. con sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional ISO 45001.

Con los antecedentes

En la investigación de **Ballesteros**, tiene similitudes con la propuesta porque pertenece a un tipo cuali cuantitativo, correspondiente a una investigación descriptiva no experimental, que intenta analizar las diferencias entre la gestión en la industria de la construcción y aspectos relacionados con la gestión. Seguridad y salud ocupacional, identificaron todos los aspectos de organización, gestión de proyectos y seguridad ocupacional, y propusieron un modelo de gestión de proyectos que integra y optimiza el proceso de gestión de proyectos en los parámetros establecidos por la seguridad y salud ocupacional e ISO 45001 para Pymes. Industria de construcción.

Como **Arévalo**, estoy de acuerdo, porque está de acuerdo con mi trabajo de investigación, porque su propósito es diseñar un modelo de gestión documental para la empresa CEPS. Es muy importante para este proyecto recolectar información relevante y luego estandarizarla. En este proceso, utilizar la norma ISO 45001. Permite contar con los documentos necesarios según los términos contenidos en la norma, y permite la elaboración de documentos, tales como: procedimientos, matrices, planos, planes de seguridad y salud ocupacional, formatos de registro, formatos de registro de capacitación. e implementa nuevos estándares que definen los documentos de codificación.

Al igual que **Tinoco,** estoy de acuerdo porque coincide con mi investigación y tiene como objetivo brindar a cualquier empresa constructora que desee contar con un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional basado en la legislación peruana, con todos los lineamientos y herramientas necesarias para optimizar su sistema y obtener la certificación Estándar, contribuyendo respectivamente. a la sensibilización y compromiso de las empresas constructoras de los profesionales de la ingeniería civil de la región.

Ellos son **Huaranga & Santa María**. Estoy de acuerdo porque es consistente con los objetivos de mi investigación y porque su tesis es determinar que la comprensión de los trabajadores sobre los planes de seguridad y salud ocupacional para el trabajo de creación de contención se considere como una referencia sistemática. Gestión ISO 45001, para lograr el objetivo general, se utiliza como método de acuerdo a su diseño: por su nivel de profundidad, es descriptivo, describe cómo resolver el problema.

Al igual que **Ríos** (2018), la investigación realizada en Lima titulada *"Usando ISO 45001: 2018 para mejorar el modelo de sistema de gestión de seguridad del plan de seguridad de ingeniería sanitaria", Lima-2018,* el estudio fue un diseño no experimental. Los proyectos de

saneamiento en el norte de Lima se consideran población. El trabajo de investigación ha tenido un impacto muy positivo en el trabajo. Se realizó un diagnóstico situacional de la gestión de seguridad en la gestión de seguridad. Según los requisitos de la norma ISO 45001: 2018, se determinaron los vacíos, se explicó el plan de implementación y el formato de seguridad. en detalle, y el papel llegó al papel. Y el objetivo del plan de seguridad.

Finalmente, Mezarina & Lazaro, estoy de acuerdo, porque es similar al diseño de investigación, es de tipo preexperimental, con 20 trabajadores, utilizando análisis de literatura, aplicando técnicas IPEREC y PATREO, partiendo del 48, 72% de los resultados. Se logró mejorar el 95,79% de los resultados esperados, la conclusión es que si se mejora la aplicación de esta investigación.

Con el marco teórico

ISO 45001 tiene como objetivo prevenir lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo y proporcionar un lugar de trabajo seguro y saludable; cruzas fronteras geográficas, políticas económicas, comerciales y sociales, y establece un punto de referencia para la gestión de la salud y la seguridad en el trabajo. (Pérez, 2019, p. 47).

Se trata de un enfoque proactivo destinado a prevenir al absentismo de lesiones y mala salud de los trabajadores, orientados a integrarse dentro de los procesos de la organización y proporcionar un lugar de trabajo seguro y saludable, las empresas deberán migrar a la nueva norma contando con un periodo de tres años. (Normas ISO, 2018).

Una microempresa es un organismo institucional compuesto por personas, ambiciones, logros, productos materiales y capacidades técnicas y financieras que le permiten participar en actividades económicas específicas para lograr metas relacionadas con la producción. Luego, una microempresa está compuesta por personas físicas o personas jurídicas (empresas). La unidad

económica, en cualquier forma de organización, tiene como objetivo desarrollar la extracción, transformación, producción y comercialización de bienes o servicios. (Arévalo, 2019, p. 8).

Una empresa de micro construcción se refiere a una pequeña empresa que obtiene recursos financieros de sus propios accionistas u otras entidades y los utiliza para ejecutar proyectos para obtener ganancias. Parte de ellos se devuelve a los accionistas como dividendos para pagar el capital invertido. (Orihuela & Briceño, 2018, p. 32).

Conclusiones y Recomendaciones.

En la investigación actual de implementación del sistema de gestión de SST mediante 45001 en Micro Empresa Constructora Fox Company S.A.C., se presentan las siguientes conclusiones y recomendaciones.

Conclusiones.

El cumplimiento de la empresa micro constructora en cuanto al ambiente organizacional es del 30%, se observa que cumple con los requisitos establecidos en esta dimensión, es decir, la necesidad de implementar claramente el sistema de gestión SST ISO 45001, no solo para el cumplimiento de la empresa micro constructora, y para mejorar sus procesos internos y externos.

El 30% de las personas carecen de liderazgo y, por tanto, no cuentan con un sistema de gestión de calidad adecuado. Aun así, se ha observado que debido a que las empresas de micro construcción se caracterizan por su enfoque en la comunicación directa con los clientes, la alta dirección ha proporcionado los recursos necesarios para cumplir con estos requisitos, y así cumplir con ciertos requisitos.

El método de implementación está definido por el plan de actividades, que incluye al responsable, evidencia y porcentaje de cumplimiento, con el fin de cumplir con los requisitos de la norma ISO 45001 en la empresa micro constructora.

Las empresas de micro construcción no cuentan con ningún método de planificación en el proceso de implementación de un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional que cumpla con la norma ISO 45001, por lo que es del 0%. Primero, no hay un pensamiento basado en los riesgos y peligros que pueden afectar la seguridad y salud ocupacional, porque la empresa micro constructora no ha identificado posibles amenazas u oportunidades internas o externas, y las

acciones tomadas ante cualquier problema se corrigen porque no están dirigidos. Procedimientos claros para los riesgos y oportunidades de clase.

La aplicación de instrumentos calificados es del 40%, lo que significa que la gestión de la empresa de micro construcción se caracteriza por brindar suficiente ambiente de trabajo para sus trabajadores y brindar los recursos necesarios para cumplir con todas sus actividades.

En cuanto al funcionamiento del sistema de gestión de SST ISO 45001, no existe un funcionamiento del 0%, y la empresa realiza algunas actividades para cumplir con los requisitos de la norma. Entre ellos, se destaca la coordinación de adquisiciones con los contratistas porque están impresionados por la calidad del servicio de la organización.

La norma muestra que la proporción de falta de un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional es del 10%, porque no se puede evaluar el desempeño de ciertas cosas que no se han implementado o planificado en la organización.

El cumplimiento del proceso de mejora es 0%, es decir, faltan organizaciones en la organización que identifiquen oportunidades de mejora e implementen las medidas necesarias para lograr los resultados esperados del sistema de gestión de SST ISO 45001.

Finalmente, mediante la evaluación dimensional y el diagnóstico de la micro constructora, se comprueba que en cuanto a los requisitos para la implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en cumplimiento de la norma ISO 45001, se puede concluir que es necesario implementar métodos y procedimientos para cumplir con los requisitos anteriores. La Figura 22 muestra un 18% de cumplimiento y un 82% de incumplimiento, a escala global.

Recomendaciones.

Debido a la importancia de que todas las microempresas implementen el sistema de gestión de la SST, se recomienda que las microempresas constructoras incluyan en su planificación estratégica actividades conducentes a la gestión y adaptación al sistema.

Se recomienda realizar una auditoría interna de todos los procesos de la microempresa de construcción con el fin de pasar la norma ISO 45001 para la certificación.

De acuerdo con la matriz de riesgos compilada, se recomienda que la empresa realice mediciones periódicas y se centre en los principales riesgos. Es importante que estas mediciones sean realizadas por personal e instrumentos de medición especializados, y luego se tomen las medidas correctivas o de control para reducir sus efectos adversos en el desempeño de sus tareas.

Se recomienda promover y realizar actividades para todos los trabajadores de las empresas de micro construcción para discutir el tema del autocuidado y su importancia en la implementación, mantenimiento y mejora continua del sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional ISO 45001.

Considerar los beneficios de implementar un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional que cumpla con la norma ISO 45001, porque es importante para las empresas de micro construcción porque puede evitar el pago de sanciones, suspensiones y multas, como trabajadores, defectos en informes de accidentes laborales, e incluso el empleador puede estar obligado a pagar una indemnización al trabajador, y la negligencia del trabajador provocó factores de riesgo o accidentes que afectaron al empleado.

Para implementar un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional que cumpla con la norma ISO 45001, se recomienda que las empresas de micro construcción seleccionen personal con la capacitación, educación y experiencia necesarias para un liderazgo adecuado.

Se recomienda considerar la introducción del contratista a los riesgos esperados y las normas de seguridad en el sistema de seguridad SST de ISO 45001 en el trabajo de la microempresa de construcción.

Agradecimiento

Agradecer a Dios Padre que me guía y me da fuerzas todos los días de mi vida para seguir adelante.

Referencias

Aenor. (2018, 3 de diciembre). *ISO 45001:2018*. Consultado el 17 de enero del 2020. https://www.iso.org/obp/ui/#iso:std:iso:45001:ed-1:v1:es

Arica, A. J. & Morales, F. C. (2018). *Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para Reducir las Perdidas por Accidentes en una Empresa Constructora de Pavimentos Flexibles - Talara, Piura*. (Tesis de Licenciatura, Universidad de San Martin de Porres). Repositorio USMP. http://www.repositorioacademico.usmp.edu.pe/bitstream/handle/usmp/5237/arica-morales.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Ballesteros, E. P. (2019). *Modelo de Gestión de Proyectos Aplicado a Seguridad y Salud en el Trabajo en las Empresas PYMES del Sector Construcción en Bogotá*. (Tesis de Grado, Universidad Militar Nueva Granada). Repositorio UNIMILITAR. https://repository.unimilitar.edu.co/bitstream/handle/10654/32919/BALLESTEROS%20GOMEZ%20ELIANA%20DEL%20PILAR%20%202019.pdf?sequence=2&isAllowed=y

Benites, J. A. (2019). *Propuesta de Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo Basado en la Norma NTC ISO 45001:2018 en la Empresa Quasfar M&F S.A.* (Trabajo de Especialización, Universidad de América). Repositorio UAMERICA http://repository.uamerica.edu.co/bitstream/20.500.11839/7466/1/079294-2019-II-GC.pdf

Campos, F., López, M. Á., Martínez, M., Ossorio, J. R., Pérez. J. F., Rodríguez, M. D. & Tato, V. M. (2018). *Guía para la Implementación de la Norma ISO 45001. "Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo"*. FREMAP. https://prevencion.fremap.es/Buenas%20prcticas/LIB.024%20-%20Gu%C3%ADa%20Implementaci%C3%B3n%20ISO%2045001.pdf

Casas, J. Repullo, J. R. & Donado, J. (2018). La Encuesta Como Técnica de Investigación. Elaboración y Tratamiento Estadístico de los Datos (I). *Atem Primaria, 31*(8), 5227 – 38. https://core.ac.uk/download/pdf/82245762.pdf

Gómez, J. C. (2015). *La Evolución de la Siniestralidad en la Construcción de Rioja y la Necesidad de la Gestión Integrada Empresarial*. (Tesis de Licenciatura, Universidad de la Rioja). Repositorio UNIRIOJA. https://dialnet.unirioja.es/servlet/tesis?codigo=46485

Gonzalez, H. (2019, 15 de octubre). *ISO 45001:2018 Riesgos y Oportunidades para Salud y Seguridad en el Trabajo*. Consultado el 16 de enero del 2020.

https://web.isolucion.com.co/iso-45001-riesgos-y-oportunidades-para-salud-y-seguridad-en-el-trabajo/

Hernández, R., Fernández, C. & Baptista, M. (6ta ed.). (2014). *Metodología de la Investigación*. http://observatorio.epacartagena.gov.co/wp-content/uploads/2017/08/metodologia-de-la-investigacion-sexta-edicion.compressed.pdf

Huaranga. R. A. & Santa María. H. B. (2019). *Plan de Seguridad en la Creación de Muros de Contención en los Pasajes Alfonso Ugarte y los Ángeles – Distrito de Caleta de Coaquín – Huara – Lima*. (Tesis de Licenciatura, Universidad Nacional José Faustino Sánchez Carrión). Repositorio UNJFSC. http://repositorio.unjfsc.edu.pe/bitstream/handle/UNJFSC/3356/Huaranga.pdf?sequence=3&isAllowed=y

Machaca, K. O. (2018). *Propuesta de Transición de OHSAS 18001:2007 a ISO 45001:2018 del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo para una Empresa Dedicada a la Comercialización, Fabricación y Mantenimiento de Equipos para la gran Minería, Caso: Empresa Metso Perú S.A*. (Tesis de Licenciamiento, Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa). Repositorio UNSA. http://repositorio.unsa.edu.pe/handle/UNSA/7773

Montero, R. (2019). *Normas Legales*. Diario del Bicentenario El Peruano. https://busquedas.elperuano.pe/download/full/8Mq6Bzkl4LfA6Kh8lgEYF_

Mezarina, J. J. & Lazaro, L. I. (2018). *Implementación de la Norma ISO 45001:2018 para el Control de Riesgos Laborales; Empresa García y Asociados Navales S.R.L. Chimbote, 2018*. (Tesis de Licenciatura, Universidad Cesar Vallejo). Repositorio UCV. http://repositorio.ucv.edu.pe/handle/UCV/29071

Normas ISO. (2018, 26 de agosto). *ISO 45001*. Consultado el 14 de enero del 2020. https://www.normas-iso.com/iso-45001/

Nuevas Normas ISO. (2019, 17 de abril). *ISO 45001 para los Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo*. Consultado el 14 de enero del 2020. https://www.nueva-iso-45001.com/2019/04/iso-45001-para-los-sgsst/

Orihuela, R. E. & Briceño, K. P. (2018). *Propuesta de Optimización del Proceso de Mejora Continua de Gestión de Salud de una Empresa Constructora*. (Tesis de Licenciatura, Universidad Católica San Pablo). Repositorio UCSP.

http://repositorio.ucsp.edu.pe/bitstream/UCSP/15704/1/ORIHUELA_ABRIL_RAU_SAL.pdf

Ortiz, A. F. (2019). Modelo de Gestión Documental para Empresa CEPS que Tiene por Giro Obras de Ingeniería. (Tesis de Titulación, Universidad Técnica Federico Santa María). Repositorio USM. https://repositorio.usm.cl/handle/11673/47251

Ortiz, D. (2018). *Directrices para la Gestión de Seguridad y Salud Laboral en Empresas Constructoras de Ecuador*. (Tesis de Master, Universidad Politécnica de Madrid). Repositorio UPM. http://oa.upm.es/51721/

Paredes, L. M. (2019). *La Seguridad y Ocupacional de la Empresa de Construcción de Jaulas para Planteles Avícolas INAMES*. (Tesis de Licenciamiento, Universidad Técnica de Ambato). Repositorio UTA https://repositorio.uta.edu.ec/bitstream/123456789/29740/1/555%20O.E.pdf

Pérez, D. S. (2019). *Propuesta de Implementación de un Sistema de Calidad, Seguridad y Salud Ocupacional para la Mejora del Proceso Productivo, Bajo la Norma ISO 45001:2018, en la Empresa Andina Pallets y Embalajes en Trujillo – La Libertad*. (Tesis de Licenciamiento, Universidad ESAN). Repositorio ESAN. https://repositorio.esan.edu.pe/handle/ESAN/1799

Real Academia Española (RAE). (2019, 23 de abril). *Diccionario de la Lengua Española*. Consultado el 20 de enero del 2020. https://dle.rae.es/construcci%C3%B3n

Ríos, D. A. (2018). Modelo de un Sistema de Gestión de la Seguridad Empleando la ISO 45001:2018 para Mejorar el Plan de Seguridad en Obras de Saneamiento, Lima – 2018. (Tesis de Licenciatura, Universidad Cesar Vallejo). Repositorio UCV. http://repositorio.ucv.edu.pe/handle/UCV/25204?show=full

Solis, Y. L. (2019). *Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en el Laboratorio Clínico de la Empresa Gales IPS S.A.S*. (Tesis de Grado, Universidad Agrónoma de Occidente). Repositorio UAO. http://red.uao.edu.co/bitstream/10614/10725/14/T08365.pdf

Tinoco, P. A. (2019). *Implementación del Sistema de Gestión ISO 45001 en una Constructora, para la Mejora de la Seguridad y Salud en el Trabajo Durante la Ejecución de Obras, Huaraz 2017*. (Tesis de Licenciatura, Universidad Nacional Santiago Antúnez de Mayolo). Repositorio UNASAM. http://repositorio.unasam.edu.pe/handle/UNASAM/3655

Torres, A. E. (2018). *Desarrollo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional en Base a la Norma ISO 45001 para la Empresa Nelisa Catering*. (Tesis de Licenciatura, Universidad Internacional SEK). Repositorio UISEK. http://repositorio.uisek.edu.ec/bitstream/123456789/3103/1/Tesis%20ISO%2045001%20Empresa%20Nelisa%20Catering%20Torres%20%2c%20Alexandra.pdf

Vega, M. (2017). Nivel de Implementación del Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo en Empresas de Colombia del Territorio Antioqueño. *Cad. Saúde Pública*, *33*(6), 1 – 10. https://www.scielosp.org/pdf/csp/2017.v33n6/e00062516/es

Apéndices

Apéndice A. Elementos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Una propuesta de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) de que el sistema de gestión de la seguridad en el trabajo implementado responde a las normas de la organización internacional sobre normalización y estructura regulatoria nacional y se ajusta al modelo propuesto por la OIT.

Apéndice B. Análisis FODA.

Cabe señalar que, si la situación es complicada, el análisis FODA se puede realizar de forma sencilla y eficaz. Enfóquese en los factores que tienen mayor impacto en la organización o en nuestra vida diaria, de ser así se tomarán decisiones efectivas y acciones relacionadas, y se adoptarán métodos de mejora y competencia.

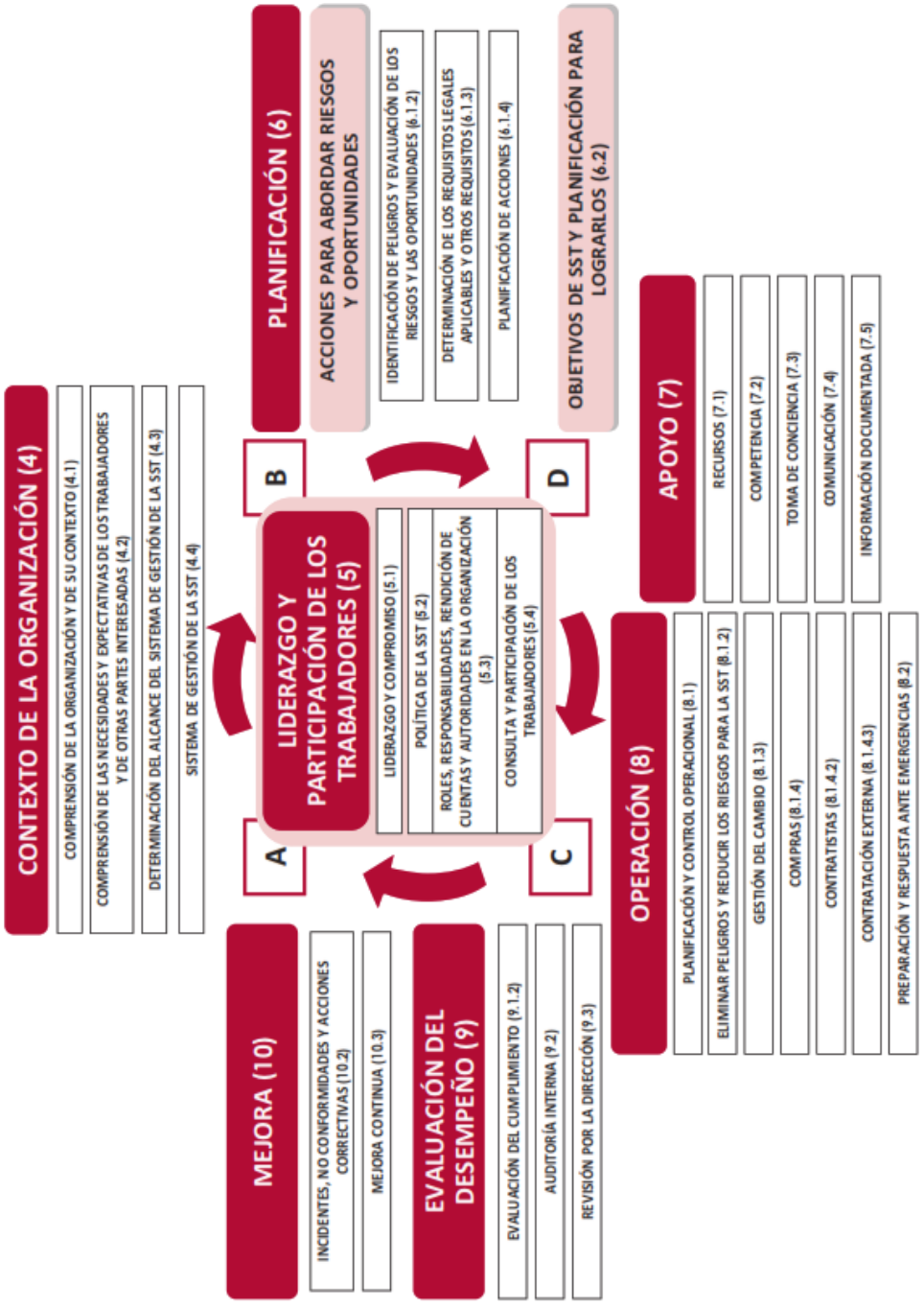
	FORTALEZAS	**DEBILIDADES**
	F01 Accionistas solventes F02 Presupuesto para SST F03 Personal gerencial capacitado y motivado F04 Maquinaria moderna y seguros F05 Almacén físico en planta MSC F06 Hay un departamento de HSEQ F07 Sistema de Gestión de la SST maduro F08 Poder de negociación	D01 Personal con poca experiencia en el rubro D02 Desconocimiento en temas de SST D03 Comportamientos inseguros D04 Difícil acceso a la planta, calles estrechas y sin pavimento D05 Empresas contratistas no cumplen con requisitos de SST D06 Política de la SST inadecuada D07 Documentación incompleta D08 Ausencia de gestión de cambios
OPORTUNIDADES	**ESTRATEGIAS - FO**	**ESTRATEGIAS - DO**
O01 Nuevos proyectos mineros en el país O02 Tipo de cambio estable O03 Ley y Reglamentos de SST O04 Nuevas normas internacionales en SGSST O05 Aumento de mano de obra calificada O06 Nuevas tecnologías más seguras y menos dañinas O07 Aumento de contratistas en el mercado	1. Utilización del presupuesto para la transición del SG-SST a los requerimientos de la norma ISO 45001:2018. (F01,F02,F06,F07 - O03) 2. Captación de nuevos clientes (F05,F8 - O01) 3. Redefinir la descripción de cargos (F03 - O05)	1. Transición a la nueva norma ISO 45001:2018 (D06,D07,D08 - O04) 2. Evaluar nuevas contratistas que cumplan los requisitos de SST (D05 - O07) 3. Realizar una Campaña de Safety Pledge difundiendo la política de SST en toda la organización (D03,D06 - O04)
AMENAZAS	**ESTRATEGIAS - FA**	**ESTRATEGIAS - DA**
A01 Situación o inestabilidad política del país A02 Contracción de los mercados A03 Movimientos sociales en contra la minería A04 Cambio climático A05 Ingreso de grandes corporaciones al mercado A06 Estrategia Low-cost de competidores pequeños	1. Adquisición de maquinaria moderna para disminuir los impactos en el medio ambiente. (F04 - A04) 2. Aumentar el poder de negociación para superar el ingreso a la nueva competencia. (F08 - A05,A06)	1. Establecer una campaña de capacitación en temas de SST (D02 - A05) 2. Realizar campañas que fortalezcan los vínculos entre la empresa y las comunidades (D02 - A03)

Apéndice C. Estructura de Alto Nivel (HSL)

La estructura de alto nivel es el nombre del resultado del trabajo del Grupo de Coordinación Técnica de Normas del Sistema de Gestión ISO, que proporciona la misma estructura para las normas del sistema de gestión, y su propósito es promover la organización y la integración de la empresa.

Apéndice D. Esquema ISO 45001.

Se observa la estratificación del esquema de la Norma ISO 4500 para la implementación de la empresa en la gestión de seguridad y salud de los trabajadores.



Apéndice E. Documentación de la Norma ISO 45001.

Facilitar la definición de una ruta dirigida a la implementación de la norma ISO 45001, proponiendo fases que se siguen, así como diferentes buenas prácticas a considerar, con independencia que sean requisitos exigidos por la norma, teniendo la libertad de implementar el sistema propuesto en la organización.

Requisitos ISO 45001 **Tipo de documento**	Determinación del alcance del sistema de gestión de la SST	Política de la SST	Roles, responsabilidades, rendición de cuentas y autoridades de la organización	Participación y consulta de los trabajadores	Generalidades	Identificación de peligros	Evaluación de los riesgos	Identificación de las oportunidades para la SST y otras oportunidades	Determinación de los requisitos legales aplicables y otros requisitos	Planificación para lograr los objetivos de la SST	Competencia	generalidades	Eliminar peligros y reducir riesgos para la SST (Jerarquía de controles)	Gestión de cambio	Compras	Preparación y respuesta ante emergencias	Evaluación del cumplimiento	Proceso de auditoría interna	Revisión por dirección	Incidentes, no conformidades y acciones correctivas	Mejora continua	**Total**
Información documentada																						
Proceso																						
Plan de implementación																						
Ciclo PHVA	**In-Put**	**Liderazgo**			**Planificación**						**Hacer**						**Verificar**			**Actuar**		

Anexos

Anexo A. Matriz de Consistencia.

Implementación de un Sistema de Gestión de SST con ISO 45001 en Micro Empresa Constructora								
Problema	**Hipótesis**	**Objetivos**	**Variable**	**Dimensión**	**Indicador**	**Técnica**	**Instrumento**	**Metodología**
Problema general ¿Por qué implementar un sistema de gestión SST con ISO 45001 en micro empresa constructora. Los problemas específicos	Hipótesis general La implementación de un sistema de gestión de SST con ISO 45001 influye significativamente en micro empresa constructora Hipótesis específicas La implementación de un sistema de	Objetivo general Determinar la implementación de un sistema de gestión de SST con ISO 45001 en micro empresa constructora. Objetivos específicos Analizar la implementación de un sistema de gestión de SST	Implementación de un sistema de gestión de SST con ISO 45001	Contexto de la Organización	Comprensión de la micro empresa constructora y de su entorno. Comprensión de las necesidades y expectativas de los trabajadores y de otras partes interesadas. Determinación del alcance del sistema de gestión SST con ISO 45001.	La técnica utilizada para esta investigación es la encuesta.	El instrumento utilizado para este trabajo de investigación, fue el cuestionario, contando con 31 ítems, acorde a las dimensiones establecidas en la investigación.	Esta investigación es de enfoque cuantitativo, siendo de diseño transeccional o transversal no experimental La población es la misma conformada por 10 participantes

¿Por qué implementar un sistema de gestión SST con ISO 45001 del contexto de la organización en la micro empresa constructora? ¿Por qué implementar un sistema de gestión SST con ISO 45001 del liderazgo en micro empresa constructora?	gestión de SST con ISO 45001 influye significativamente del contexto de la organización de la micro empresa constructora. La implementación de un sistema de gestión de SST con ISO 45001 del liderazgo en micro empresa constructora. La implementación de un sistema de gestión de SST con ISO 45001	con ISO 45001 del contexto de la organización en micro empresa constructora. Identificar la implementación de un sistema de gestión SST con ISO 45001 del liderazgo en micro empresa constructora. Examinar la implementación de un sistema de SST con ISO 45001 de la planificación en			Implementación del sistema de gestión SST con ISO 45001.			de la micro empresa constructora, de manera pirobalística.
				Liderazgo	Liderazgo y compromiso. Roles, responsabilidades, rendición de cuentas y autorizases em la micro empresa constructora. Participación y consulta de los trabajadores.			
				Planificación	Acciones para abordar riesgos y oportunidades. Objetivos del sistema de gestión			

¿Por qué implementar un sistema de gestión SST con ISO 45001 de la planificación en micro empresa constructora? ¿Por qué implementar un sistema de gestión SST con ISO 45001 de apoyo en micro empresa constructora?	influye significativamente de la planificación en micro empresa constructora. La implementación de un sistema de gestión de SST con ISO 45001 influye significativamente de apoyo en micro empresa constructora. La implementación de un sistema de gestión de SST con ISO 45001 influye	micro empresa constructora. Describir la implementación de un sistema de gestión SST con ISO 45001 de apoyo en micro empresa constructora. Clasificar la implementación de un sistema de gestión de SST con ISO 45001 de operación en micro empresa constructora. Calcular la implementación de un sistema de			SST con ISO 45001.			
				Apoyo	Recursos de la micro empresa constructora. Toma de conciencia. Información y comunicación Información. documentada.			
				Operación	Planificación y control operacional Preparación y respuesta ante emergencia.			
				Evaluación del Desempeño	Seguimiento, medición, análisis y evaluación del desempeño.			

¿Por qué implementar un sistema de gestión SST con ISO 45001 de operación en micro empresa constructora? ¿Por qué implementar un sistema de gestión SST con ISO 45001 de evaluación del desempeño en micro empresa constructora?	significativamente de operación en micro empresa constructora. La implementación de un sistema de gestión de SST con ISO 45001 influye significativamente en evaluación del desempeño en micro empresa constructora. La implementación de un sistema de gestión de SST con ISO 45001 de mejora en micro	gestión SST con ISO con ISO 45001 en evaluación de desempeño en micro empresa constructora. Comparar la implementación de un sistema de gestión SST con ISO 45001 de mejora en micro empresa constructora		Mejora	Generalidades de la micro empresa constructora. Incidentes, no conformidades y acciones correctivas.			

¿Por qué implementar un sistema de gestión SST con ISO 45001 de mejora en micro empresa constructora.	empresa constructora.							

Anexo B. Diagnóstico de Evaluación de la Implementación de un Sistema de Gestión SST en Micro Empresa Constructora.

UNIVERSIDAD SAN PEDRO

ESCUELA DE POSGRADO

SECCIÓN DE POSGRADO DE LA FACULTAD DE INGENIERÍA

El presente instrumento de investigación se realizó con el objetivo de determinar la implementación de un sistema de gestión SST con ISO 45001 en micro empresa constructora. Con la información proporcionada, se realizó el diagnóstico de evolución de la micro empresa constructora.

Dirigido a los trabajadores de la micro empresa constructora Fox Company S.A.C.

Diagnóstico de Evaluación de la Implementación de un Sistema de Gestión de SST con ISO 45001		
Criterios de Calificación **Cumple:** 1 **Incumplimiento:** 0		
N. °	**Enunciado**	**Calificación C (1) / I (0)**
Dimensión: Contexto de la Organización		
Comprensión de la micro empresa constructora y su entorno		
01	¿Se determinan las cuestiones externas e internas que son pertinentes para el propósito y dirección estratégica de la organización?	

Comprensión de las necesidades y expectativas de los trabajadores y de otras partes interesadas		
02	¿Se ha determinado las partes interesadas y sus necesidades y expectativas (es decir, requisitos) de las partes interesadas pertinentes del sistema de gestión de SST?	
Determinación del alcance del sistema de gestión SST con ISO 45001		
03	¿Se determinado un alcance para el sistema de gestión de SST?	
04	¿El alcance del SG-SST se ha determinado teniendo en cuenta las actividades relacionadas con el trabajo?	
05	¿El sistema de gestión de la SST incluye las actividades, los productos y los servicios bajo el control o la influencia de la organización?	
06	¿El alcance del SG-SST se encuentra disponible como información documentada?	

Implementación del sistema de gestión SST con ISO 45001		
07	¿La organización establece, implementa, mantiene y mejora continuamente un sistema de gestión de la SST?	
Dimensión: Liderazgo		
Liderazgo y compromiso		
08	¿Se demuestra responsabilidad por parte de la alta dirección para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud	

Política del sistema de gestión SST con ISO 45001		
09	¿La política se encuentra como información documentada y se ha comunicado a las partes interesadas?	
10	¿La alta dirección ha establecido, implementado y manteniendo una política de la SST que incluya los compromisos de la micro empresa constructora?	
Roles, responsabilidades, rendición de cuentas y autoridades		
11	¿La alta dirección comunica a todos los niveles dentro de la organización las responsabilidades y autoridades para los roles pertinentes dentro del sistema de gestión de la SST y se mantengan como información documentada?	
12	¿La alta dirección asigna responsabilidades y autoridades para los roles pertinentes dentro del SG-SST?	

Participación y consulta de los trabajadores		
13	¿La organización tiene procesos para la consulta y la participación de los trabajadores a todos los niveles y funciones aplicables?	
14	¿La organización tiene mecanismos que proporcionen la consulta y participación de los trabajadores?	
Dimensión: Planificación		
Acciones para abordar riesgos y oportunidades		

15	¿La organización determina los riesgos y oportunidades asociados a los cambios en la organización, sus procesos, o el sistema de gestión de la SST?	
16	¿la organización cuenta con un procedimiento de identificación continua y proactiva de los peligros?	
17	¿La organización cuenta con un procedimiento para evaluar las oportunidades para la SST y otras oportunidades para mejorar el SG-SST	
18	¿La organización considera las mejores prácticas, las opciones tecnológicas y los requisitos financieros, operaciones y de negocio?	

Objetivos del sistema de gestión SST con ISO 45001		
19	¿La organización establece objetivos de la SST coherentes con la política de la SST?	
20	¿La organización establece indicadores de seguimiento?	
21	¿La organización mantiene y conserva información documentada sobre los objetos de la SST y los planes para lograrlos?	
Dimensión: Apoyo		
Recursos de la micro empresa constructora		
22	¿La organización determina y proporciona los recursos necesarios para implementación, mantenimiento y mejora continua del sistema de gestión de la SST?	

Competencia de la micro empresa constructora		
23	¿La organización se ha asegurado de que las personas que puedan afectar al rendimiento del SG-SST son competentes en cuestión de una adecuada educación, formación y experiencia y mantiene información documentada como evidencia?	
Toma de conciencia		
24	¿Los trabajadores son sensibilizados sobre tomar conciencia del SG-SST?	
Información y comunicación		
25	¿La organización tiene en cuenta sus requisitos legales y otros requisitos y esta coherente con el SG-SST?	
Información documentada		
26	¿La información documentada interna requerida por el SG-SST y la norma ISO 45001 es controlada?	
Dimensión: Operación		
Planificación y control operacional		

27	¿La organización establece, implementa y mantiene procesos para la eliminación de los peligros y la reducción de riesgos para la SST utilizando la jerarquía de controles?	
Preparación y respuesta ante emergencias		

28	¿La organización, establece, implementa y mantiene procesos necesarios para prepararse y para responder ante situaciones de emergencia potenciales (¿capacitaciones, simulacros?	
Dimensión: Evaluación del Desempeño		
Seguimiento, medición, análisis y evaluación del desempeño		
29	¿La organización evalúa el desempeño de la SST y determina la eficacia del SG-SST?	
Auditoría interna		
30	¿La organización lleva a cabo auditorías internas a intervalos planificados?	
Revisión por dirección		
31	¿La alta dirección comunica los resultados pertinentes de las revisiones por la dirección a los trabajadores?	
Dimensión: Mejora		
Generalidades de la micro empresa constructora		

32	¿La organización determina las oportunidades de mejora e implementa acciones necesarias para alcanzar los resultados previstos de su SG-SST?	
Incidentes, no conformidades y acciones correctivas		

33	¿Cuándo ocurra un incidente una no conformidad, la organización reacciona de manera oportuna, evalúa con participación de las partes interesadas la necesidad de acciones	

	correctivas, revisa las evaluaciones existentes de los riesgos de la SST, determina e implementa accione, evaluar los riesgos asociados a los peligros nuevos antes de tomar acciones, revisa la eficacia de las acciones, hace cambios de ser necesarios?	

Gracias por su participación.

Instrumento adaptado para su aplicación por:

Machaca, K. O. (2018). *Propuesta de Transición de OHSAS 18001:2007 a ISO 45001 del Sistema de gestión de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo para una Empresa Dedicada a la Comercialización, Fabricación y Mantenimiento de Equipos para la gran Minería, Caso: Empresa Metso Perú S.A.* (Tesis de Licenciamiento, Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa). Repositorio UNAS. http://repositorio.unsa.edu.pe/handle/UNSA/7773

Anexo C. Constancia de Aplicación del Instrumento.

FOX COMPANY S.A.C.

INGENIERIA – CONSTRUCCION - CONSULTORIA

"Año de la lucha contra la corrupción e impunidad"

Yo **Lic. Rodríguez Pumarica, Camen Liz**, identificada con el DNI N° 44089149, gerente general de Fox Company S.A.C., RUC. **20543604799.**

Se hace constar que el Sr. **Rossi Córdova, Rafael Eduardo**, identificado con el DNI N° **40647138**, aplicó su instrumento de *Diagnóstico de Evaluación de la Implementación de un Sistema de Gestión de SST con ISO 45001*, a la micro empresa constructora Fox Company S.A.C. para fines de su investigación de su tesis de maestría titulada **Implementación de un Sistema de Gestión de SST con 45001 en Micro Empresa Constructora.**

Iniciando la aplicación del instrumento el 26 de julio del 2019, finalizándolo en la misma fecha correspondiente.

FOX COMPANY S.A.C.
Carmen Liz Rodríguez Pumarica
Gerente General

Lic. Rodríguez Pumarica, Camen Liz
DNI N°44089149
Gerente General

Rossi Córdova, Rafael Eduardo
DNI N° 40647138

al: Av. La Paz N° 2431 – La Perla – Callao Sucursal 01: Jr. Enrique Palacios N° 621 - Chimbote
Sucursal 02: Av. Gonzales Prada N° 254 Int. 11 – Trujillo
946449972 Mail: ingenieria@foxcompany.pe / fox.company.sac@gmail.com

Anexo D. Registro de Acreditación Fox Company S.A.C.

PERÚ | Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

REGISTRO NACIONAL DE LA MICRO Y PEQUEÑA EMPRESA

REMYPE

ACREDITACIÓN

RUC Nº :	20543604799
Razón Social :	FOX COMPANY S.A.C.
Actividad Económica (*) :	ACTIVIDADES DE ARQUITECTURA E INGENIERÍA Y ACTIVIDADES CONEXAS DE CONSULTORÍA
CIIU (*) :	7110
Domicilio :	AV. LA PAZ 2431 PROV. CONST. DEL CALLAO PROV. CONST. DEL CALLAO LA PERLA
Distrito :	LA PERLA
Provincia :	PROV. CONST. DEL CALLAO
Departamento :	PROV. CONST. DEL CALLAO
Gerente General :	CARMEN LIZ RODRIGUEZ PUMARICA
Representante Legal :	CARMEN LIZ RODRIGUEZ PUMARICA
Queda Acreditada como :	MICRO EMPRESA

Número de Registro - Solicitud de Inscripción 0001402487-2018

Fecha de presentación - Solicitud de Inscripción REMYPE: 19/06/2018

(*) CIIU v3 : 7421B

(*) Actividad Económica v3 : ACTIV.DE ARQUITECTURA E INGENIERIA

Esta acreditación es en base a la declaración jurada realizada en el sistema virtual del REMYPE por la empresa acreditada, la misma que se encuentra sujeta a una fiscalización posterior por parte de la Autoridad Administrativa de Trabajo. En caso, de comprobar fraude o falsedad en la declaración presentada por la empresa acreditada, la Autoridad Administrativa de Trabajo procederá a declarar nula el registro. Asimismo, si la conducta se adecua a los supuestos delitos contra la fe pública del Código Penal; este será comunicada al Ministerio Público para que interponga la acción penal correspondiente, de conformidad con el Art. 32º de la Ley Nº 27444.

La fecha de expedición de la Constancia de Acreditación al REMYPE, tiene efectos retroactivos a la fecha de presentación de la solicitud para la inscripción en el REMYPE, a efectos de acceder a los beneficios de las Micro y Pequeñas Empresas.

Fecha de Expedición : 22/06/2018

Codigo Nro. 453624

Impreso el 19/03/2020 11:19:13

www.mintra.gob.pe

Av. Salaverry 655
Jesus Maria
T: (511) 4338000

Anexo E. RUC de la Micro Empresa Constructora Fox Company S.A.C.

FICHA RUC : 20543604799
FOX COMPANY S.A.C.

Número de Transacción : 305914559

CIR - Constancia de Información Registrada

Información General del Contribuyente

Apellidos y Nombres ó Razón Social	:	FOX COMPANY S.A.C.
Tipo de Contribuyente	:	39-SOCIEDAD ANONIMA CERRADA
Fecha de Inscripción	:	19/08/2013
Fecha de Inicio de Actividades	:	19/08/2013
Estado del Contribuyente	:	ACTIVO
Dependencia SUNAT	:	0023 - INTENDENCIA LIMA
Condición del Domicilio Fiscal	:	HABIDO
Emisor electrónico desde	:	-
Comprobantes electrónicos	:	-

Datos del Contribuyente

Nombre Comercial	:	FOX COMPANY S.A.C.
Tipo de Representación	:	-
Actividad Económica Principal	:	93098 - OTRAS ACTIVID.DE TIPO SERVICIO NCP
Actividad Económica Secundaria 1	:	-
Actividad Económica Secundaria 2	:	-
Sistema Emisión Comprobantes de Pago	:	MANUAL
Sistema de Contabilidad	:	MANUAL
Código de Profesión / Oficio	:	-
Actividad de Comercio Exterior	:	**SIN ACTIVIDAD**
Número Fax	:	-
Teléfono Fijo 1	:	-
Teléfono Fijo 2	:	-
Teléfono Móvil 1	:	1 - 943907080
Teléfono Móvil 2	:	- - 946449972
Correo Electrónico 1	:	fox.security@outlook.com
Correo Electrónico 2	:	-

Domicilio Fiscal

Actividad Economica	:	93098 - OTRAS ACTIVID.DE TIPO SERVICIO NCP
Departamento	:	PROV. CONST. DEL CALLAO
Provincia	:	PROV. CONST. DEL CALLAO
Distrito	:	LA PERLA
Tipo y Nombre Zona	:	-
Tipo y Nombre Vía	:	AV. LA PAZ
Nro	:	2431
Km	:	-
Mz	:	-
Lote	:	-
Dpto	:	-
Interior	:	-
Otras Referencias	:	-
Condición del inmueble declarado como Domicilio Fiscal	:	OTROS.

Datos de la Empresa

Fecha Inscripción RR.PP	:	17/05/2011
Número de Partida Registral	:	11050474
Tomo/Ficha	:	-
Folio	:	-
Asiento	:	-
Origen del Capital	:	NACIONAL
País de Origen del Capital	:	-

Registro de Tributos Afectos

Tributo	Afecto desde	Exoneración		
		Marca de Exoneración	Desde	Hasta
IGV - OPER. INT. - CTA. PROPIA	19/08/2013	-	-	-
RENTA-3RA. CATEGOR.-CTA.PROPIA	01/01/2017	-	-	-

Representantes Legales

Tipo y Número de Documento	Apellidos y Nombres	Cargo	Fecha de Nacimiento	Fecha Desde	Nro. Orden de Representación
DOC. NACIONAL DE IDENTIDAD -44089149	RODRIGUEZ PUMARICA CARMEN LIZ	GERENTE GENERAL	14/02/1987	17/05/2011	-
	Dirección	**Ubigeo**	**Teléfono**	**Correo**	
	P.J. BOLIVAR BAJO JR. GARCILAZO DE LA VEGA 205	ANCASH SANTA CHIMBOTE	02 - 981498680	fox.cia@hotmail.com	

Otras Personas Vinculadas

Tipo y Nro.Doc.	Apellidos y Nombres	Vinculo	Fecha de Nacimiento	Fecha Desde	Residencia	Porcentaje
DOC. NACIONAL DE IDENTIDAD -44089149	RODRIGUEZ PUMARICA CARMEN LIZ	SOCIO	14/02/1987	17/05/2011	-	40.000000000
	Dirección	**Ubigeo**	**Teléfono**		**Correo**	
		- - -	- - -		-	
Tipo y Nro.Doc.	**Apellidos y Nombres**	**Vinculo**	**Fecha de Nacimiento**	**Fecha Desde**	**Residencia**	**Porcentaje**
DOC. NACIONAL DE IDENTIDAD -43279659	ROSSI CORDOVA DIEGO GABRIEL	SOCIO	06/09/1985	17/05/2011	-	60.000000000
	Dirección	**Ubigeo**	**Teléfono**		**Correo**	
		- - -	- - -		-	

Establecimientos Anexos

Código	Tipo	Denominación	Ubigeo	Domicilio	Otras Referencias	Cond.Legal
0001	SUCURSAL	-	ANCASH SANTA CHIMBOTE	JR. ENRIQUE PALACIOS NRO. 621 DPTO. 2	-	OTROS.
0002	SUCURSAL	-	ANCASH SANTA CHIMBOTE	JR. GARCILAZO DE LA VEGA NRO. 205 A.H. BOLIVAR BAJO	-	PROPIO

Importante

Descentralización de Servicios : Hemos puesto a su disposición los Centros de Servicios al Contribuyente, ubicados en los siguientes distritos : Callao, Lima Cercado, Comas, San Isidro, San Martín, y Santa Anita, donde podrá realizar sus Trámites o Consultas con mayor rapidez y comodidad

Documento emitido a través de SOL - SUNAT Operaciones en Línea, que tiene validez para realizar trámites Administrativos, Judiciales y demás

La SUNAT podrá confirmar el domicilio fiscal de los inscritos

Anexo F. Constancia de Inscripción de la Micro Empresa Constructora Fox Company S.A.C.

RUC Nº 20543604799

REGISTRO NACIONAL DE PROVEEDORES

CONSTANCIA DE INSCRIPCIÓN
PARA SER PARTICIPANTE, POSTOR Y CONTRATISTA

FOX COMPANY S.A.C.

Domiciliado en: AVENIDA LA PAZ 2431 /PROV. CONST. DEL CALLAO-PROV. CONST. DEL CALLAO-LA PERLA (Según información declarada en la SUNAT)

Se encuentra con inscripción vigente en los siguientes registros:

PROVEEDOR DE SERVICIOS

Vigencia	:	Desde 23/07/2016
Renovación Anticipada	:	NO
Socios en común con (RUCs):	:	20531667418

FECHA IMPRESIÓN: 04/06/2019

Nota:
Para mayor información la Entidad deberá verificar el estado actual de la vigencia de inscripción del proveedor en la página web del RNP: www.rnp.gob.pe - opción Verifique su Inscripción.

Anexo G. Licenciamiento de Funcionamiento Municipal de la Micro Empresa Constructora Fox Company S.A.C.

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DEL SANTA

MUNICIPALIDAD
PROVINCIAL DEL SANTA

LICENCIA N°: 0443-2016
Expediente N°: 8978
Tipo de Licencia: Definitiva

LICENCIA MUNICIPAL DE FUNCIONAMIENTO

LEY N° 28976, LEY MARCO DE LICENCIA DE FUNCIONAMIENTO
ORDENANZA MUNICIPAL Nº 023-2009-MPS

Que habiéndose cumplido con los requisitos establecidos para obtener Licencia Municipal de Funcionamiento de conformidad a los Dispositivos Legales Vigentes, se concede la presente a:

FOX COMPANY S.A.C.

Nombre Comercial : FOX COMPANY S.A.C.

Dirección: : JR. ENRIQUE PALACIOS N° 621 CASCO URBANO

Con un área de uso : 41.17 m2

Para realización de la(s) siguiente(s) actividad(es):

Código	Descripción del Giro
8211	Actividades combinadas de servicio administrativo de la oficina

ESTA LICENCIA LE PERMITE TRABAJAR SOLO HASTA LAS: 23:00 HORAS

NO AUTORIZA EL USO DE LA VIA PUBLICA.

Esta Licencia es personal e intransferible. Debe colocarse en un lugar visible.

La presente licencia caducará y perderá su valor en las siguientes circunstancias:

Por fallecimiento o cambio de titular de la licencia.
Por cambio en la dirección del establecimiento.
Por cambio en el área de uso del establecimiento.
Por cambio o ampliación en los giros autorizados.

Chimbote,03/08/2016

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DEL SANTA
GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO LOCAL
Ing. Wilder Gabriel Garcia Bravo
Resp. Licencias Terminaleta Tramifacil

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DEL SANTA
GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO LOCAL
Sub Gerencia de Licencias, Comercialización y Marcados
Ing. Edwar Salinas Custodio
SUB GERENTE

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DEL SANTA
GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO LOCAL
Sra. Victoria Elizabeth Coronel Castañeda
(e) GERENTE

Anexo H. Certificado de Inspección Técnica de Seguridad la Micro Empresa Constructora

Fox Company S.A.C.

CERTIFICADO DE INSPECCIÓN TÉCNICA DE SEGURIDAD EN EDIFICACIONES BÁSICA EX POST Nº 0836-2016-ODC-MPS

El órgano ejecutante de la Inspección Técnica de Seguridad en Edificaciones, en cumplimiento de lo establecido en el D.S. Nº 058-2014-PCM, ha realizado la Inspección Técnica de Seguridad en Edificaciones Ex Post al:

"FOX COMPANY S.A.C"

Ubicado en: **JR. ENRIQUE PALACIOS N° 621 – CASCO URBANO**

Distrito: **CHIMBOTE** Provincia: **SANTA** Departamento: **ANCASH**

Solicitado por: **FOX COMPANY S.A.C**
CARMEN LIZ RODRIGUEZ PUMARICA

El que suscribe ***CERTIFICA*** que el objeto de la Inspección antes señalado ***CUMPLE*** con la normativa en materia de seguridad en edificaciones, otorgándose el presente ***CERTIFICADO DE ITSE***.

GIRO O ACTIVIDAD DEL LOCAL: **ACTIVIDADES COMBINADAS DE SERVICIO ADMINISTRATIVO DE LA OFICINA**

CAPACIDAD MAXIMA DEL LOCAL: **(05) CINCO** personas

INFORME ITSE-B- N°: **0914-2016-ODC-MPS** RESOLUCION N°: **1112-2016-ODC-MPS**

ÁREA: **41.17M2**

VIGENCIA: **INDETERMINADO** Chimbote: **09 de Agosto de 2016**

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DEL SANTA
OFICINA DE DEFENSA CIVIL
PROVINCIA DEL SANTA - CHIMBOTE

Ing. Guillermo Abrill Leon
JEFATURA

"El presente Certificado de ITSE no constituye autorización alguna para el funcionamiento del objeto de la presente inspección".

NOTA:

- DE ACUERDO A LAS NORMAS VIGENTES, EL PRESENTE CERTIFICADO DEBERÁ SER FIRMADO POR LA AUTORIDAD COMPETENTE.
- ESTE CERTIFICADO DEBERÁ COLOCARSE EN UN LUGAR VISIBLE DENTRO DEL EDIFICACIÓN, LOCAL, ESTABLECIMIENTO O INSTALACIÓN.
- CUALQUIER TACHA O ENMENDADURA INVALIDA EL PRESENTE CERTIFICADO.

Anexo I. Micro Empresa Constructora Fox Company S.A.C.