

**UNIVERSIDAD SAN PEDRO**  
**FACULTAD POSTGRADO**  
**Escuela de Maestria**



**EL LIDERAZGO DE LOS DIRECTIVOS Y SU RELACIÓN CON EL  
DESEMPEÑO DOCENTE EN LA INSTITUCION EDUCATIVA INICIAL  
N° 192 DE LA PROVINCIA DE PUNO – PUNO 2015**

Tesis para optar el Grado Académico de Maestro de Magíster en Gestión Educativa

Elaborado por :

FERNANDEZ ORTEGA MELISSA MARISABEL

CHIMBOTE

2016

## Resumen

El presente trabajo de investigación tiene como objetivo general determinar la relación que existe entre el liderazgo y el desempeño docente en la Institución Educativa Inicial N° 192 de la provincia de Puno durante el año 2015. Siendo la metodología de investigación de método científico, el tipo de investigación descriptivo correlacional con diseño no experimental, la muestra se considera no probabilística constituida por 19 docentes de la Institución Educativa Inicial N° 192 de la provincia de Puno, la técnica utilizada es la encuesta para ambas variables, cuyo instrumento fue el cuestionario. Los datos obtenidos fueron organizados y procesados en tablas y gráficos, para la prueba de la hipótesis se hizo la correlación de Pearson mediante el programa Excel. Se obtuvieron como resultados la correlación baja entre los aspectos estudiados y se concluye que el desempeño docente está vinculado a diversos factores, tales como: clima organizacional, cultura escolar, situación económica, etc., y que la percepción del liderazgo ejercido por el director es sólo un aspecto más.