

**UNIVERSIDAD SAN PEDRO**

**ESCUELA DE POSTGRADO**

SECCION DE POSTGRADO DE LA POSTGRADO



**Relación entre clima organizacional y la satisfacción  
laboral en docentes de las Instituciones Educativas  
Públicas del Distrito de Paucarpata Arequipa 2017**

Tesis para obtener el Grado Académico de Maestro En Educación Con Mención  
En Gestión Educativa Y Acreditación De La Calidad

**Autor**

Rodriguez Sueros, Luis Manuel

Chimbote – Perú  
2018

## ABSTRACT

La presente investigación se realiza con la idea de profundizar el análisis y conocimiento tanto del problema vinculado a las relaciones humanas, así como de las satisfacciones profesionales de los docentes, en determinado ambiente y de acuerdo a sus perfiles. El principal objetivo de esta investigación es determinar la relación entre el clima organizacional y la satisfacción laboral en los docentes de las instituciones educativas públicas del distrito de Paucarpata - Arequipa 2017. La población de estudio se determinó entre los docentes de las instituciones educativas que se encuentran en el ámbito geográfico del distrito de Paucarpata, Arequipa, cuya muestra estuvo representada por 220 docentes entre los niveles de primaria y secundaria, siendo una muestra censal, por cuanto se consideró al total de ellos. Los datos estadísticos que sostienen esta investigación se han procesado a partir de los resultados obtenidos de la aplicación de los instrumentos para la variable independiente y dependiente a los docentes. Como conclusión principal se ha comprobado que la relación entre el clima organizacional y la satisfacción laboral de los docentes del distrito de Paucarpata - Arequipa, es positiva y altamente significativa, además se ha evidenciado a su vez, que el clima organizacional en las instituciones educativas en estudio es de nivel medio al igual que la satisfacción laboral de los docentes.