

**UNIVERSIDAD SAN PEDRO**

**ESCUELA DE POSTGRADO**

SECCION DE POSTGRADO DE LA POSTGRADO



**El clima organizacional y su relación con el desempeño docente en el Instituto Superior Tecnológico Escotur Arequipa 2017**

Tesis para obtener el Grado Académico de Maestro En Educación Con Mención En Gestión Educativa Y Acreditación De La Calidad

**Autor**

Rojas Acosta, Maria Lourdes

Chimbote – Perú  
2018

## ABSTRACT

El propósito de este trabajo de investigación es determinar si existe relación significativa entre el clima organizacional y el desempeño profesional docente en el Instituto Superior Tecnológico Escotur Arequipa 2017. El tipo de investigación es de nivel relacional, cuyo diseño es no experimental y de corte transversal. La población de estudio está conformada por 22 docentes y personal directivo jerárquico. La recolección de datos se realizó mediante instrumentos debidamente validados en el país: El Cuestionario de Clima Organizacional y El Cuestionario de Desempeño Docente. Los resultados de la prueba estadística Coeficiente de Correlación de Pearson, nos permitió determinar el grado de relación entre las variables de estudio, donde el valor de  $r=0,48$  correlación positiva media y un nivel de significancia  $r=0,031$ , menor que  $0,05$ , lo cual indica que existe relación significativa entre el Clima Organizacional y el Desempeño Docente; es decir, a mejor clima organizacional mejor desempeño docente. Asimismo se demuestra mediante los resultados de la Prueba de Chi Cuadrado  $X^2$ , donde el valor calculado de Chi Cuadrado  $\chi_c^2=13,451$ , es mayor que el valor crítico o de la tabla  $\chi_t^2=12,592$ , a un nivel de significancia de  $0,05$ , con un grado de libertad de 6 en la tabla de contingencia, lo que permite deducir que la relación de las variables es estadísticamente significativa. Además, la mayoría de los docentes muestran actitud ambivalente al clima organizacional, lo cual dificulta su desempeño docente. Por lo que se recomienda a las autoridades educativas y políticas a mejorar el clima organizacional para mejorar el desempeño docente en las instituciones educativas del país, de la región, de la provincia de La Unión, y de la I. E. ámbito de la investigación.