

UNIVERSIDAD SAN PEDRO

ESCUELA DE POSTGRADO

SECCION DE POSTGRADO DE LA POSTGRADO



**Clima institucional del personal directivo y docente de la
Institución Educativa N° 40387 del distrito de Lari
Caylloma Arequipa 2017**

Tesis para obtener el Grado Académico de Maestro En Educación Con Mención
En Gestión Educativa Y Acreditación De La Calidad

Autor

Rosas Gutierrez, Rosa Juana

Arequipa – Perú
2018

ABSTRACT

El estudio se llevó a cabo en la I.E. N° 40387 del distrito de Lari- Caylloma en el año 2017. El objetivo consistió en; determinar el nivel del clima institucional en el personal directivo y docente en la institución educativa N° 40387 del distrito de Lari- Caylloma; Arequipa 2017; En referencia a la metodología, fue un estudio de carácter cuantitativo con un tipo y diseño descriptivo simple, la población estuvo integrada por el director y personal docente, se empleó la encuesta como técnica y como instrumentos un cuestionario para evaluar el clima institucional. Los resultados obtenidos luego de evaluar las dimensiones de la variable clima institucional en la dimensión comportamiento institucional el personal de la institución educativa muestran un comportamiento desfavorable en un 56%, en la dimensión capacidad organizacional 52% desfavorable, y en la dimensión dinámica institucional 52% desfavorable; planteándonos como hipótesis; el clima institucional en el personal directivo y docente de la institución educativa N° 40387 del distrito de Lari- Caylloma, se da en un nivel desfavorable; llegando a la conclusión que el personal que labora en la institución educativa N° 40387 del distrito de Lari- Caylloma, manifestaron que el clima institucional se desarrolla en un nivel desfavorable en un 56%