

**UNIVERSIDAD SAN PEDRO**

**ESCUELA DE POSTGRADO**

SECCION DE POSTGRADO DE LA POSTGRADO



**Liderazgo y relaciones interpersonales en las  
instituciones educativas del distrito de Socabaya 2017.**

Tesis para obtener el Grado Académico de Maestro En Gestión Educativa

**Autor**

Estrada Pino, Lourdes Patricia

Arequipa – Perú  
2018

## ABSTRACT

El presente trabajo de investigación tiene como finalidad determinar la relación que existe entre los tipos de liderazgo y las relaciones interpersonales en las Instituciones Educativas del distrito de Socabaya; la investigación cobra importancia debido a que son dos temas que merecen nuestra atención, pues una de ellas depende de la otra para trabajar de manera cordial. El diseño aplicado en la investigación es el descriptivo correlacional, se trabajó con una muestra censal de 240 docentes. El análisis de los datos obtenidos se puede ver que en cuanto al nivel de tipo de liderazgo el 50% opina es excelente y un 38% que es muy bueno, en ambos casos los resultados son positivos. En cuanto a las relaciones interpersonales de los 240 docentes el 50% opina que las relaciones interpersonales es excelente y el otro 50% que es muy buena en ambos casos los resultados son positivas. Sometidos al análisis estadístico de coeficiente de R Pearson nos arrojó un valor de 815; que ubicando en la tabla de correlación nos indica que existe una correlación positiva fuerte. Se concluye que existe una relación positiva fuerte entre los tipos de liderazgo y las relaciones interpersonales, así se puede apreciar en los resultados de la R de Pearson cuyo resultado es de 0,815 y la t teórica  $20,15 > 1,96$ ), en consecuencia se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis de investigación. Los resultados de la investigación contribuirán al mejoramiento académico de las instituciones consultadas pues ya tendrán datos reales de cómo actuar frente a las malas relaciones interpersonales.