

**UNIVERSIDAD SAN PEDRO**  
**FACULTAD CIENCIAS DE LA SALUD**  
**Escuela de Enfermería**



**Estrés relacionado con el desempeño laboral de enfermeras de un Hospital de  
Nuevo Chimbote, 2015**

Tesis para optar el Título Segunda Especialidad Profesional de Segunda Especialidad en Enfermería en  
Cuidado Enfermero en Emergencias y Desastres

Elaborado por :

ARROYO TAVARA LILIANA IVONNE

CHIMBOTE

2017

## Resumen

El presente trabajo de investigación titulado: Estrés relacionado con el desempeño laboral en enfermeras de un Hospital de Nuevo Chimbote, 2015, planteó el objetivo de determinar la relación entre el estrés y el desempeño laboral de las enfermeras en el servicio de Emergencia del Hospital Regional Eleazar Guzmán Barrón Nvo Chimbote, 2015. Es una investigación tipo Cuantitativa y transversal correlacional no experimental. El instrumento para la medición de la variable estrés, fue la escala de estrés laboral de la OIT y OMS, para la variable desempeño laboral el cuestionario de Mónica Ríos Villatoro. El instrumento ha sido validado y sometido a confiabilidad. El estudio se realizó al total de las enfermeras del servicio, que fueron 23. Se obtuvieron los siguientes resultados: el estrés presentado por las enfermeras del servicio de Emergencia del Hospital Eleazar Guzmán Barrón, es en su gran mayoría de bajo (43.51%); a intermedio (30.41%); el desempeño laboral referido por las enfermeras del servicio de Emergencia del Hospital Eleazar Guzmán Barrón es de excelente en su gran mayoría (56.52%); a bueno (30.43%); y no existe de asociación entre las variables estrés y desempeño laboral, por lo que no acepta la hipótesis nula que afirma que ambas variables no están asociadas.