

UNIVERSIDAD SAN PEDRO
FACULTAD CIENCIAS ECONOMICAS Y ADMINISTRATIVAS
Escuela de Administración



**Liderazgo y empowerment de la gerencia de desarrollo social de la
Municipalidad de Bellavista - Sullana**

Tesis para optar el Título Profesional de Licenciado en Administración

Elaborado por :

ESCOBAR DE ALBURQUEQUE MARIA ELICIA

SULLANA

2017

Resumen

El presente trabajo de investigación buscó conocer cómo es el Liderazgo y el Empowerment de la Gerencia de Desarrollo Social de la Municipalidad De Bellavista – Sullana, la misma que correspondió a un estudio no experimental transversal puesto que se centró en analizar las variables en estudio y transversal debido a que la recolección de datos se realizó en un solo momento en un tiempo único. Se utilizó la técnica de la encuesta donde se aplicó un cuestionario estructurado de 22 preguntas dirigido a los colaboradores del área de la Gerencia de Desarrollo Social de la institución en estudio; con la finalidad de recoger los datos generales y específicos considerados en el presente estudio. Entre los resultados encontramos que en un 90.00% existen buenas relaciones entre el jefe de Gerencia de Desarrollo Social de la Municipalidad De Bellavista – Sullana y los colaboradores y en un 85.00%, el jefe realiza una buena gestión en la institución, asimismo en un 95.00%, el jefe de Gerencia de Desarrollo Social de la Municipalidad De Bellavista – Sullana realiza con responsabilidad sus funciones y en un 75.00% promueve la cooperación entre los colaboradores