

UNIVERSIDAD SAN PEDRO
FACULTAD CIENCIAS ECONOMICAS Y ADMINISTRATIVAS
Escuela de Administración



**La cultura organizacional y el compromiso organizacional de los
colaboradores de SODIMAC, Sullana 2015**

Tesis para optar el Título Profesional de Licenciado en Administración

Elaborado por :

ANCAJIMA GIRON JUAN FRANCISCO

SULLANA

2016

Resumen

El presente trabajo de investigación buscó describir cómo la cultura organizacional influye en el compromiso organizacional de los colaboradores de SODIMAC Sullana 2015. Asimismo, esta investigación fue de diseño no experimental transversal puesto que se centró en analizar las variables en estudio, y transversal debido a que la recolección de datos se realizó en un solo momento en un tiempo único. Se utilizó la técnica de la encuesta donde se aplicó un cuestionario estructurado a una muestra de la población de 150 colaboradores de SODIMAC Sullana, que laboran desde el año 2015, que de acuerdo a la fórmula aplicada se obtuvo 43 colaboradores, de quienes se recogió los datos generales y específicos considerados en el presente estudio. El estudio demostró la hipótesis que la Cultura Organizacional influye de forma positiva en el Compromiso Organizacional de los colaboradores de la empresa SODIMAC, de la ciudad de Sullana. Entre los hallazgos encontrados apreciamos que el 93% de los colaboradores de SODIMAC sí señalan respeto entre los ellos mismo asimismo, el 93% manifiestan que sí se realizan ceremonias en forma habitual dentro de la empresa lo que les motiva y el 83,7% de los colaboradores de SODIMAC señalaron que sí reciben las indicaciones como obligaciones que deben cumplir y así alcanzar las metas trazadas. Asimismo, se debe promover un compromiso de identificación y motivación para los colaboradores que permita que estos se identifiquen con la empresa y se beneficien los colaboradores y la empresa en conjunto.