

UNIVERSIDAD SAN PEDRO
FACULTAD CIENCIAS ECONOMICAS Y ADMINISTRATIVAS
Escuela de Contabilidad



**Control interno en la gestión del área de recursos humanos, Municipalidad de
San Marcos, 2015**

Tesis para optar el Título Profesional de Contador Público

Elaborado por :

CANO CASTILLO JOSE LUIS

HUARAZ

2016

Resumen

El trabajo de investigación tuvo por objetivo general determinar la incidencia del control interno en la gestión del área de recursos humanos de la municipalidad de San Marcos, periodo 2015, la investigación es de carácter descriptivo y aplicativo, el diseño de investigación es no experimental, por lo cual se aplicó la técnica de la encuesta y como instrumento el cuestionario y análisis documental, lo que describió las deficiencias del control interno del área de recursos humanos, sin la necesidad de manipular las variables, la población estuvo conformada por 103 servidores de la municipalidad distrital de San Marcos. Se concluyó que el control interno incide en el área de recursos humanos, ya que el 54% de los trabajadores manifestaron que nunca el área de recursos humanos implementó el sistema de control interno; la gestión del área de recursos humanos es deficiente, debido a que el 59% respondió que nunca el área de recursos humanos contó con políticas de gestión de personal; y los riesgos del control interno del área de recursos humanos son altos, según el 44% de trabajadores que respondieron que nunca el área de recursos humanos implementó procedimientos de control.