

UNIVERSIDAD SAN PEDRO

ESCUELA DE POSTGRADO

SECCION DE POSTGRADO DE LA POSTGRADO



**Satisfacción y competencia profesional de los docentes
universitarios de la USP- Huacho del 2017**

Tesis para obtener el Grado Académico de Maestro En Educación Con Mención
En Docencia Universitaria E Investigación Pedagógica

Autor

Silva Collantes, Carmen Maria

Huacho – Perú
2018

ABSTRACT

El presente trabajo de investigación tiene como objetivo general el determinar la relación entre la satisfacción laboral y la competencia profesional en los docentes de la Universidad San Pedro de la Filial de Huacho en el año 2017. La metodología empleada consiste en un enfoque descriptivo de investigación y un estudio de tipo básica, de corte trasversal y de nivel correlacional, ya que, a diferencia de otros países, no se han realizado estudios amplios y profundos sobre el tema de la satisfacción laboral, que consiste en la descripción y explicación del problema laboral de los docentes universitarios, a partir de los datos que nos suministren los docentes universitarios que participan en la investigación. La muestra ha sido conformada por 113 docentes de una población de 160 docentes universitarios en el semestre académico 2017 - I. En el caso de los docentes especializados en el área se encontró que consideraba que el grado o especialidad en el área le ofrecía múltiples oportunidades para mejorar su estatus y establecer relaciones socio laboral a favor de su desarrollo profesional. Respecto a la satisfacción laboral, el 25% de los docentes manifiestan que están Algo de acuerdo con la condición laboral, el 26% está algo de acuerdo con su realización personal, el 22% está algo en desacuerdo con los beneficios laborales, frente a las competencias laborales donde el 27% está algo de acuerdo con la preparación del aprendizaje de sus estudiantes, el 28% está algo de acuerdo con la enseñanza para el aprendizaje de sus estudiantes, el 30% está algo de acuerdo con la participación en la gestión institucional y el 31% está algo de acuerdo con su desarrollo personal, por lo tanto se concluye que existe relación entre las dos variables de estudio con una correlación de 0,356. Es decir, existe relación significativa entre la satisfacción laboral y la competencia profesional de los docentes de la Universidad San Pedro de la Filial de Huacho en el año 2017-I. Se aplicó a los docentes la técnica de la encuesta para ambas variables y dos cuestionarios que son los instrumentos de la investigación; un cuestionario para medir la satisfacción laboral conformada por 18

ítems y otro cuestionario para medir las competencias profesionales conformadas por 25 ítems. Donde se concluye que existe relación significativa entre la satisfacción laboral y las competencias profesionales en los docentes de la Universidad San Pedro de la Filial de Huacho en el año 2017.