

UNIVERSIDAD SAN PEDRO
FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS Y
ADMINISTRATIVAS

ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN



**Capacitación y Rendimiento laboral del personal de la
Empresa Pesquera Diamante S.A. Supe Puerto - 2021**

Tesis para obtener el Título Profesional de Licenciado(A) En Administración

Autor

Tarazona Rojas, Nicole Yushara

ASESOR

Avila Alcalde, Yesenia Yesenia

Huacho – Perú

2018

ABSTRACT

El presente trabajo de investigación tuvo como objetivo describir que la capacitación influye en el rendimiento laboral del personal de la empresa pesquera Diamante S.A. Barranca, Supe Puerto - 2021. El tipo de investigación fue básica de nivel correlacional, hipotético, deductivo, diseño no experimental de corte transversal, la población fue de 130 colaboradores de la empresa Diamante, la muestra fue de 63 colaboradores. Para obtener los datos se aplicó un cuestionario, para conocer la relación que existe entre la capacitación y el rendimiento laboral de la empresa Diamante S.A., para presentar los resultados, se utilizó la tabla de distribución de frecuencia, gráficos circulares y la prueba estadística que es el coeficiente de correlación de Spearman. Con los resultados se pudo afirmar la hipótesis propuesta. La capacitación influye significativamente en el rendimiento laboral del personal de la empresa pesquera Diamante S.A. Supe Puerto, Barranca - 2021?, corroborando con Rho de Spearman = 0,686 y p valor=0,000 < 0,05, además el 46% del personal manifiesta que a veces la empresa implementa programas de capacitación, en cuanto al rendimiento el 49% nos dice que casi siempre se cumplen las metas en el tiempo prolongado, así también el 46% indica casi siempre la empresa cumple con las obligaciones hacia los trabajadores creando incomodidad de su personal.