

UNIVERSIDAD SAN PEDRO
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y
ADMINISTRATIVAS
PROGRAMA DE ESTUDIO DE ECONOMÍA Y
NEGOCIOS INTERNACIONALES



Análisis de los factores y participación laboral femenina en
Chimbote – 2021

Tesis para optar el título profesional de Economista

Autor

Chuan Moncada, Julio Fernando

Asesora

Montes Lizárraga, Carolina

Código ORCID 0000-0002-0074-9228

Chimbote– Áncash

2021

Formato de Informe Final del Proyecto de Investigación

I. PALABRAS CLAVE

Tema	Análisis de los factores y participación laboral femenina
Especialidad	Economía

Línea de Investigación	Gestión Económica y Financiera
Área	Ciencias Sociales
Subárea	Economía y Negocios
Disciplina	Economía

KEYWORDS

Topic	Analysis of factors and female labor participation
Speciality	Economy
Line of research	Economic and Financial Management
Area	Social Sciences
Subarea	Economy and Business
Discipline	Economy

II. TÍTULO

“Análisis de los factores y participación laboral femenina en
Chimbote – 2021”

III. RESUMEN

Este proyecto nos brindó información sobre el crecimiento que tuvo la mujer dentro del mercado laboral, así mismo dando a notar la relevancia de los factores que determinan su participación siendo estos: Edad, estado civil, nivel educativo, hijos, tamaño familiar, ingresos familiares e ingresos no laborales.

Este trabajo ha tenido como un objetivo principal, analizar los factores que intervienen en la participación laboral femenina en la ciudad de Chimbote, período 2021.

El tipo de investigación fue descriptiva y el diseño es no experimental. Asimismo, investigación se basó en las variables que han sido identificadas por investigaciones anteriores y por el investigador, que son los posibles factores que intervienen en el acceso al mercado laboral a nivel mundial, adecuada a la ciudad de Chimbote

Por otro lado, se da razón a una amplitud de idea con respecto a la distribución de empleos en los diferentes sectores laborales, y como ya no está condicionada por un género.

Por último, se dio a conocer cuál es el factor que tiene mayor influencia al momento de la contratación y con ello conocer la evolución que ha tenido el mercado laboral de la ciudad de Chimbote.

Palabras claves: Participación laboral femenina, Mercado laboral, Ciudad de Chimbote.

IV. ABSTRACT

This project provided us with information on the growth that women had within the labor market, as well as noting the relevance of the factors that determine their participation, being these: Age, marital status, educational level, children, family size, family income and non-work income.

This work has had as a main objective, to analyze the factors that intervene in female labor participation in the city of Chimbote, period 2021.

The type of research was descriptive and the design is not experimental. Likewise, the research was based on the variables that have been identified by previous research and by the researcher, which are the possible factors that intervene in access to the labor market worldwide, appropriate to the city of Chimbote.

On the other hand, it gives reason for a breadth of ideas regarding the distribution of jobs in the different labor sectors, and how it is no longer conditioned by gender.

Finally, it was revealed which is the factor that has the greatest influence at the time of hiring and thus to know the evolution of the labor market in the city of Chimbote.

Keywords: Female labor participation, Labor market, City of Chimbote.

INDICE

I. PALABRAS CLAVE	i
II. TÍTULO	ii
III. RESUMEN	iii
IV. ABSTRACT	iv
INDICE.....	v
CAPITULO I	1
INTRODUCCIÓN	1
1.1. ANTECEDENTES Y FUNDAMENTACIÓN CIENTÍFICA	2
1.1.2. FUNDAMENTACIÓN CIENTÍFICA	5
1.2. JUSTIFICACION DE LA INVESTIGACION	6
1.3. PROBLEMA	7
1.4. CONCEPTUACIÓN Y OPERACIONALIZACIÓN DE LAS VARIABLES	7
1.5. HIPOTESIS	8
1.6. OBJETIVOS	8
CAPITULO II	9
METODOLOGIA	9
2.1. TIPO Y DISEÑO DE INVESTIGACION	10
2.2. POBLACION – MUESTRA	10
2.3. TECNICAS E INSTRUMENTOS DE INVESTIGACION	11
2.4. PROCESAMIENTO Y ANALISIS DE INFORMACION	12
CAPÍTULO III RESULTADOS	13
CAPITULO IV: ANALISIS Y DISCUSION	38
CAPITULO V: CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	41
5.1. CONCLUSIONES	42
5.2. RECOMENDACIONES	43
CAPÍTULO VI: REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	44
BIBLIOGRAFÍA	45
CAPITULO VIII: ANEXOS Y APENDICE	47

CAPITULO I

INTRODUCCIÓN

1.1.ANTECEDENTES Y FUNDAMENTACIÓN CIENTÍFICA

A Nivel Internacional:

(Lanchimba & Diaz, 2017) La mujer cuando obtiene un nivel mayor de educación tiene un efecto en la reducción de la tasa de fecundidad en Ecuador y tienen mayores oportunidades dentro del mercado laboral

(Cebrián & Moreno, 2018) En la actualidad, las oportunidades laborales para jóvenes han contribuido al acceso al mercado laboral ante una inminente necesidad, muchos optaron abandonar su formación educativa y entrar al mercado laboral, pese a la crisis que freno la participación laboral, las mujeres continuaron con su incorporación al mercado laboral

(Rodriguez & Muñoz, 2018) Las condiciones para el desarrollo femenino han mejorado por lo que han adquirido un mayor capital humano y escolaridad formal, y esto impacta de manera positiva para las entidades que demandan mano de obra

(Torres, 2019), El objetivo general del investigador fue la de , hallar los factores sociales y economicos que influyen dentro del mercado laboral Hondureño en los años dos mill once y dos mil quince, para esto se utilizo base de datos en el programa SPSS y las encuestas consolidadas de Hogares de Propósitos Múltiples del Instituto Nacional de Estadística (INE), esto resulto con una relación directa con tendencia al crecimiento en el nivel de educación , que se ve reflejada en sus ingresos y paticipación en el mercado laboral

A Nivel Nacional:

(Jaramillo & Ñopo, 2020) Los sectores laborales donde predominan las mujeres son el comercio y servicio , estos sectores han sido de los más afectados por la pandemia del coronavirus, esto ha disminuido su participación laboral, sumado a esto vemos que estadísticamente hay una la representación en estos sectores que tienen autoempleo, trabajo a tiempo parcial y son informales

(Hernandez & Keyla, 2020) Un aumento de la incorporación femenina al mercado laboral, cambió la economía de un país, haciendo que la perspectiva de género en dentro de las relaciones laborales sea más amplia, aunque persistan algunas diferencias dentro de los diversos sectores laborales, según el tipo de profesión elegida, las modalidades de contratación y el nivel salarial

“Según los Censos Nacionales 2017, en el Perú existen 8’252,284 hogares, de los cuales el 34,7 % tienen como jefe de familia a una mujer, este hecho está representado por dos factores: la disminución de tasas de fecundidad y la disponibilidad a la educación”. Adicionalmente, **(INEI, 2017)** afirma que el 52,9 % de las empresas del Perú son conducidas por mujeres.

(Fernandez, 2019) Al momento de decidir participar en el mercado laboral femenino, las mujeres se ven afectadas por ciertos hechos tales como los cuidados de un hijo menor de edad o con discapacidad, madres solteras, o de escasos recursos que no cuentan con el apoyo necesario y se ven obligadas a fragmentar el tiempo que dedican al trabajo y las diversas actividades que requieren de su atención y el uso de sus facultades, aunque anteponiéndose a esto, persiste una evidente necesidad de participar del mercado laboral y esto supone una situación contradictoria por lo que la participación femenina dentro del mercado laboral no termina siendo concluyente **(Avolio, Beatrice, 2018)** En el Perú es un hecho irrefutable que las mujeres han avanzado de manera progresiva dentro de los ámbitos académicos y profesionales, pero dentro de este proceso no se desarrolla de manera equitativa dentro de todos los ámbitos, siendo los ámbitos donde han tenido poco desarrollo son: la ciencia, tecnología e innovación (CTI).

(Castro & Anabel, 2018) En el Perú existe un gran número de mujeres que forman parte del mercado laboral y dentro de este ámbito, existe una escasa representación dentro del ámbito sindical o de negociación colectiva por tal motivo es importante definir espacios políticos y públicos donde se puede establecer la relevancia de la participación de las mujeres, garantizando la promoción y defensa de su interés.

(Chujutalli, 2017) En la industrialización de los países existe un trabajo infravalorado de las mujeres, que da a lugar la segregación laboral por género, haciendo que las mujeres ocupen mayormente puestos de trabajo con poco valor añadido y asimismo la probabilidad de que las mujeres estén en sectores con poca organización.

(Rios, 2019) En la última década el porcentaje de la brecha salarial ha disminuido pasando de 36.6% a 29.2%, sin embargo, se sigue manteniendo una brecha salarial en comparación de países con mayor índice de desarrollo.

El **(Mintra, 2016)**, según su informe, analizó los factores de la oferta laboral y los indicadores del mercado laboral de las mujeres y estas fueron dadas por distintas variables, como los indicadores mundiales en el mercado femenino, como la tasa de

actividad ocupación y el nivel de empleo con relación a la población , por mencionar algunas , y las principales características del empleo, como la estructura del mercado , área de trabajo y duración de contrato y la protección social y por ultimo las características del desempleo , informalidad e inactividad

(CEPAL, 2019) En 2018, la tasa de participación laboral femenina en el rango de edades de 15 años o más en los países latinoamericanos fue del 52,7% en promedio. Pese que existe un incremento en la participación femenina dentro del mercado laboral, algunos países aún persisten en la brecha entre ellos, esto se podría explicar gracias al desarrollo económico de cada país.

El **(INEI, 2017)**, realizo simulaciones y una proyección para el Perú y su PEA según sexo en los periodos de dos mil siete y dos mil diecisiete, por departamentos , el Censo 2017 inidico una mayor participación femenina en 17 departamentos entre ellos: Lambayeque y Huancavelica con cincuenta y dos por ciento para ambos casos y la provincia de Lima con cincuenta y dos puntos porcentuales , Junín y la Provincia Constitucional del Callao con cincuenta y ocho por ciento para ambos casos . Los departamentos con menor participación femenina fue Madre de Dios con cuarenta y siete por ciento y cuarenta y ocho por ciento

A Nivel Local:

(Mintra, 2019) En el dos mil dieciocho la PEA en la región Ancash, estuvo estructurada, 353 mil 425 hombres (57%) y 264 mil 660 mujeres (43%); por otro lado, los grupos de edades con mayor concentración se da en las edades de treinta y cuarenta y cuatro años (36,1%), luego por los jóvenes de quince y veinte y nueve años (26,6%) y las personas que poseen entre cuarenta y cinco y cincuenta y nueve años de edad (23,6%), según los datos recopilados nos explica que la escaza experiencia laboral, es el mayor requisito para postular a un puesto laboral conjuntamente a la necesidad de trabajar y llevar estudios de manera paralela y esto a su vez restringe su acceso al trabajo ; para todos los rangos de edades excepto en el rango de 45 a 59 años, la proporción registrada en la PEA ocupada masculina es mayor a la proporción registrada en la PEA ocupada femenina.

(Sanchez & Nelly, 2018) Dentro del departamento Ancashino, persiste la brecha salarial que indica que los varones ganan casi diecisiete por ciento más que una mujer, que puede ser explicada por el nivel de educación, ocupación y edad. Aunque, el porcentaje de la brecha por discriminación es bastante alto de 25.87% en relación

con la brecha salarial; razón por la cual el componente por productividad es compensado y se sigue manteniendo una brecha salarial

(Pintado, 2018) Uno de los mayores acontecimientos dentro del mercado laboral en los últimos años ha sido la relevancia de la participación femenina, dentro del comercio y los servicios en general, haciendo una comparativa, hoy en día las mujeres tienen una participación similar que los hombres en los diferentes sectores laborales, exceptuando el sector manufactura donde se puede observar una notable diferencia.

(Cashpa & Luna, 2017) La economía local en la actualidad tuvo un incremento económico donde hubo una desaceleración económica dando como resultado, empleo informal con una tasa de 70%, Dentro de la informalidad el mayor porcentaje es para las mujeres con un (71,3%) y en los hombres (66.5%). Por último los jóvenes de A 25 años de edad, el 85.3% de los ocupados de este grupo de edad tienen empleo informal ya que mayormente tienen un bajo nivel de educación

Según **(SERVIR, 2020)** la participación de la mujer en el sector público en el año 2018 ha tenido un incremento, llegando a los once con nueve puntos porcentuales por encima de la presencia en el sector privado, en ese sentido que hay una tendencia creciente de la participación femenina en el sector laboral

1.1.2. FUNDAMENTACIÓN CIENTÍFICA

(Franco & Ñopo, 2016) El trabajo es un derecho humano universal, el cual es el medio por el que un individuo busca asegurar la satisfacción de sus necesidades básicas, generando una calidad para sí mismo y su entorno familiar. El trabajo además como demanda social, debería estar garantizado para todos los individuos dentro de una nación, de manera digna, con igualdad de derecho y condiciones seguras para todos, sobre todo para los grupos más vulnerables, como las mujeres, personas con discapacidad quienes son los que sufren de discriminación laboral.

(Espino & Sanchis, 2018) Las características influyentes en la participación de las mujeres en el mercado laboral, según el autor son el nivel educativo y la fecundidad, lo que dará resultado un cambio en la estructura poblacional del país y una especialización en el nivel de instrucción de las mujeres, por lo que se evidencia de que estos factores tienen un impacto en la decisión de la mujer de participar en el mercado laboral.

Las mujeres incrementarán la probabilidad de participación laboral en la medida en que decidan estudiar y obtener un mayor nivel educativo, que posterguen el nacimiento de su primer hijo e incluso decidan tener menos hijos, tiene consecuencias en dentro de la economía de un país. Los países que tienen una baja tasa de fecundidad y de reposición poblacional nula o negativa, han optado por su preparación para competir dentro del mercado laboral, rompiendo los lazos que las relegaban dentro de las labores domésticas y reproductivas. **(OIT, 2018)**

(Avolio & Di Laura, 2017) La inserción laboral de las mujeres a nivel mundial, ha sido menor que la participación masculina, y esta razón es por la atribución cultura que se le daba , puesto que a nivel social se le atribuye roles a las mujeres dentro del ámbito doméstico, sin embargo en la últimas décadas se han reflejado en el cambio y aumento de la participación femenina en el mercado laboral , aunque aún falta mucho por hacer a nivel mundial, para que la mujer alcance su pleno desarrollo, en trabajos dignos , de acorde a su profesión , con una igualdad de condiciones que los varones

La Teoría Económica dice que la inserción de la mujer en el mercado laboral se ve influenciada por diversos factores, estos han ido cambiando a través del tiempo ya sea en términos absolutos o relativos. Por ejemplo, el hecho de tener hijos pequeños en las décadas antiguas, no tendrá efecto dentro de años posteriores y las condiciones socioeconómicas del país y de la mujer son distintas hoy en día. Las demandas sociales en ese sentido adquieren relevancia, ya que tiene una relación directa con la formulación, creación y ejecución de políticas laborales”, las cuales deben ser formuladas para satisfacer las necesidades requeridas actuales por la población femenina. **(Muller & Neusüb, 2017)**

1.2. JUSTIFICACION DE LA INVESTIGACION

JUSTIFICACIÓN TEÓRICA

La presente investigación nos permitió analizar los factores que intervienen en la participación femenina dentro del mercado laboral, así mismo como dar a conocer los indicadores económicos y los resultados estadísticos de los diferentes factores del mercado laboral actual de la ciudad de Chimbote.

JUSTIFICACIÓN PRÁCTICA

La justificación práctica del proyecto nos permitió determinar datos sobre la composición del mercado laboral femenino dentro de los diferentes sectores, asimismo permitirá una cuantificación e interpretación por factores sociodemográficos, que se usaron para esta investigación.

JUSTIFICACIÓN METODOLÓGICA

Para lograr los objetivos planteados en esta investigación se realizaron técnicas de investigación, siendo estas: el cuestionario y procesamiento en software de las respuestas dadas por las encuestadas. Con estos datos se pueden evidenciar cuál es el factor que tiene mayor intervención al momento de incorporarse al mercado laboral y la relación que tienen los factores sociodemográficos con la posesión de empleo de las mujeres en la ciudad de Chimbote.

Para realizar el trabajo nos apoyamos en información secundaria obtenida de fuentes oficiales de primera mano, tales como el Ministerio de Trabajo (MINTRA) y el Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI), así como la realización de proyecciones estadísticas a fin de explicar la incidencia de los factores de la participación laboral femenina en Chimbote.

1.3. PROBLEMA

¿Cuáles son los factores que determinan la participación de la mujer en el mercado laboral en la ciudad de Chimbote, año 2021?

1.4. CONCEPTUACIÓN Y OPERACIONALIZACIÓN DE LAS VARIABLES

Variable Independiente: Factores sociodemográficos.

Son las características que posee un individuo y que son asignadas según: edad, sexo, educación, ingresos, área de residencia, jefatura del hogar, estado civil, siendo estos los que tienen mayor incidencia y los que ocuparemos para la realización del presente trabajo, cabe resaltar que estas características se aplican para cada individuo que conforma un hogar.

Variable Dependiente: Población económicamente activa femenina.

Esta variable incluye a todas las mujeres en edad de trabajar que, durante la semana de referencia de la encuesta, estaban empleadas (empleadas) o buscando activamente trabajo (desempleadas).

En la oferta de mano de obra femenina refiere al grupo de mujeres que alcanzan la edad mínima establecida para trabajar (14 años en el caso del Perú), las cuales ofrecen mano de obra para la producción de bienes o la prestación de servicios dentro de un periodo de tiempo. Por lo que se considera las mujeres económicamente activas, son las que contribuyen o están aptas para la realización de las diferentes actividades económicas, por lo que la población económicamente activa (PEA) femenina, son las mujeres que están empleadas(empleadas) o en búsqueda activa de trabajo (desempleadas)

1.5. HIPOTESIS

H₁: Los factores que determinan la participación de la mujer son significativamente altos en la participación de la mujer en el mercado laboral de la ciudad de Chimbote - 2021

H₀: Los factores que determinan la participación de la mujer no son significativamente altos en la participación de la mujer en el mercado laboral de la ciudad de Chimbote - 2021

1.6. OBJETIVOS

1.6.1. OBJETIVO GENERAL

Analizar los factores que determinan la PEA femenina dentro del mercado laboral en la ciudad de Chimbote, 2021

1.6.2. OBJETIVOS ESPECIFICOS

- Analizar los rasgos personales y familiares de la mujer dentro del mercado laboral en la ciudad de Chimbote 2021
- Analizar el impacto de los ingresos de los miembros de un hogar y los ingresos no laborables de la mujer en la ciudad de Chimbote, 2021
- Analizar el nivel de educación como factor predominante en la mujer dentro del mercado laboral en la ciudad de Chimbote,2021

CAPITULO II

METODOLOGIA

2.1. TIPO Y DISEÑO DE INVESTIGACION

La investigación fue de tipo Descriptivo no Experimental, por lo se podrá describir e interpretar la relación que existe entre las variables del presente trabajo

El diseño de investigación fue de carácter cualitativo No experimental, donde se pudo analizar los factores sociodemográficos que intervienen en la participación laboral femenina, utilizando una encuesta que fue aplicada a las mujeres de los distintos sectores laborales como método para la recopilación de datos y luego fueron procesados por diferentes categorías o grupos para analizar la estructura del mercado laboral femenino en la ciudad de Chimbote

2.2. POBLACION – MUESTRA

La población de estudio estuvo conformada por la a la población económicamente activa (PEA) femenina, que van desde mujeres desde los 14 años de edad en adelante.

Según los datos que se encontraron del último Censo en el 2019 la PEA femenina ascendió a 80 583 mujeres en la ciudad de Chimbote. Para el año 2021, la población de referencia se proyectó a la tasa de crecimiento poblacional (0,89% por año) de la ciudad de Chimbote, alcanzando a 82 024 mujeres.

Por lo que para esta investigación trabajaremos con la proyección de los datos para el año 2021, ya que no hay data actual de la misma

La muestra se tomó como referencia y para el objeto de estudio, para que tenga un carácter significativo, y represente de manera idónea la estructura población de la ciudad de Chimbote

En consecuencia, se utilizó el método de proporciones, asignando un valor de $p = 0,30$ y $q = 0,70$; este procedimiento garantiza la adecuada determinación del tamaño de la muestra. La fórmula para determinar la muestra es el siguiente:

$$n = \frac{Z^2 N p q}{e^2 N + Z^2 p q}$$

Dónde:

n = Tamaño de muestra

Z = Nivel de confianza = 1,96 al (95%)

N = Tamaño de la población (N = 82 024)

e = Margen de error permisible (e = 5%)

p = Proporción de población femenina que pertenece a la PEA = 0,30

q = proporción de población femenina que no pertenecen a la PEA = 0,70

Reemplazando los valores en la fórmula, tenemos:

$$n = \frac{(1,96)^2 (82\ 024) (0,30) (0,70)}{(0,05)^2 (82\ 024) + (1,96)^2 (0,30) (0,70)}$$

$$n = 320 \text{ mujeres}$$

Por conveniencia y comodidad el investigador se trabajó con la cantidad de 160 encuestadas, fue el 50% de la muestra total

2.3. TECNICAS E INSTRUMENTOS DE INVESTIGACION

Se utilizó las siguientes técnicas:

- **Observación:** Permitió analizar el nivel de relevancia que tienen los factores dentro de la participación laboral femenina, de 14 años a más, en la ciudad de Chimbote.
- **Encuesta.** - Se utilizó una encuesta dirigida a las mujeres de 14 años a más de la ciudad de Chimbote, la cual dio como resultados diferentes respuestas que serán utilizadas para el objeto de estudio

El instrumento que se utilizó para esta investigación fue el cuestionario que ayudo a recolectar datos necesarios para el posterior análisis de los mismos y estuvo compuesto por un conjunto de veintiuna preguntas entre cerradas y abiertas dando así información sobre las diferentes variables; el instrumento fue validado por la opinión y juicios de tres expertos

2.4. PROCESAMIENTO Y ANALISIS DE INFORMACION

El procesamiento de datos consistió en la realización del trabajo de campo, cuya finalidad es la generación de resultados, posterior a esto se realizó el análisis según los objetivos y la hipótesis de la investigación realizada. Para ello, seguimos diferentes pasos

- Ordenamiento y clasificación de la información obtenida.
- Registro manual de la información obtenida
- Proceso computarizado con Microsoft Word, Excel y SPSS STASTICS
- Impresión de los resultados.

Se realizó a través de:

- Relación de datos, para contrastar la información obtenida y relacionarla entre sí de manera que se utilice en la ejecución de la investigación.
- Elaboración de figuras, que sirvan la obtención de información.

El análisis y la relación de los resultados fue el procedimiento objetivo por el cual se pudo aceptar o rechazar, la hipótesis propuesta para esta investigación

CAPÍTULO III RESULTADOS

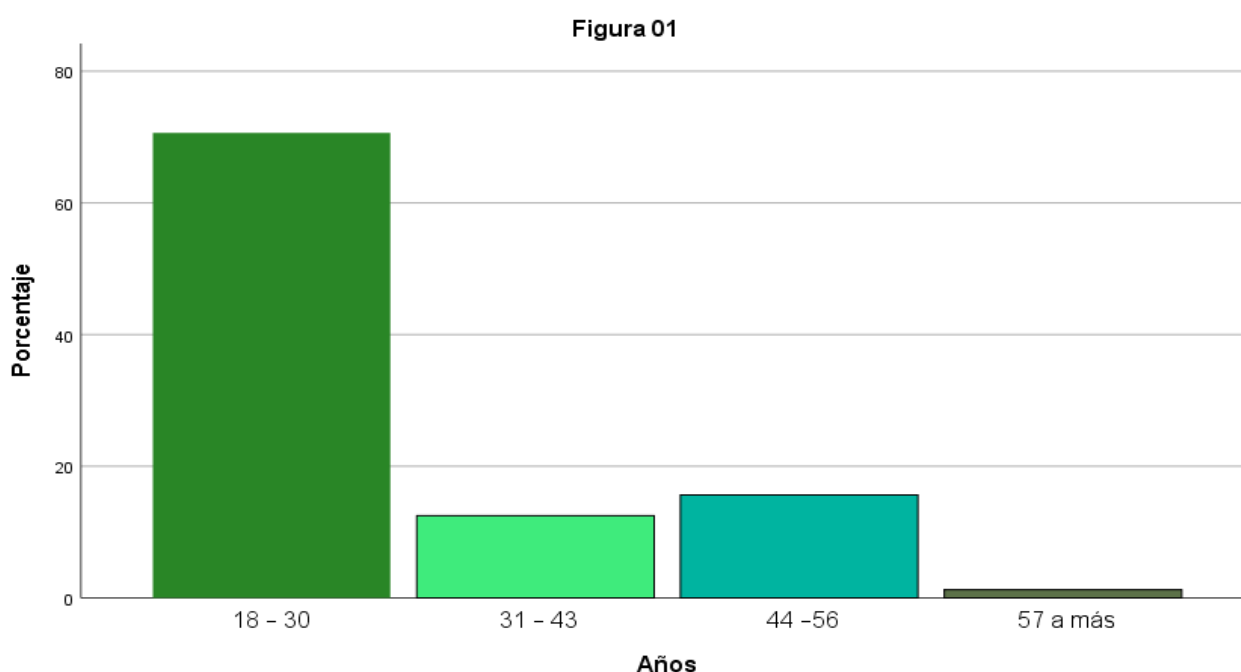
Tabla 01

Dentro de que rango de edad se encuentra

Años	Colaboradores	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
18 – 30	113	70,6	70,6
31 – 43	20	12,5	83,1
44 –56	25	15,6	98,8
57 a más	2	1,3	100,0
Total	160	100,0	

Fuente: Encuesta hecha por el investigador

Elaborado por: Elaboración propia



Fuente: Encuesta hecha por el investigador

Elaborado por: Elaboración propia

INTERPRETACIÓN:

Según la tabla 01 y la figura 01 se entiende que la mayor cobertura de la PEA femenina de Chimbote está representada por los rangos de edades entre los 18 y 30 que según las encuestas representan 70.6%, seguidos por 15,6% de los rangos de edades de 44 – 56 años, luego con 12,5% las mujeres entre 31 – 43 años y por último con 1,3% mujeres de 57 a más años

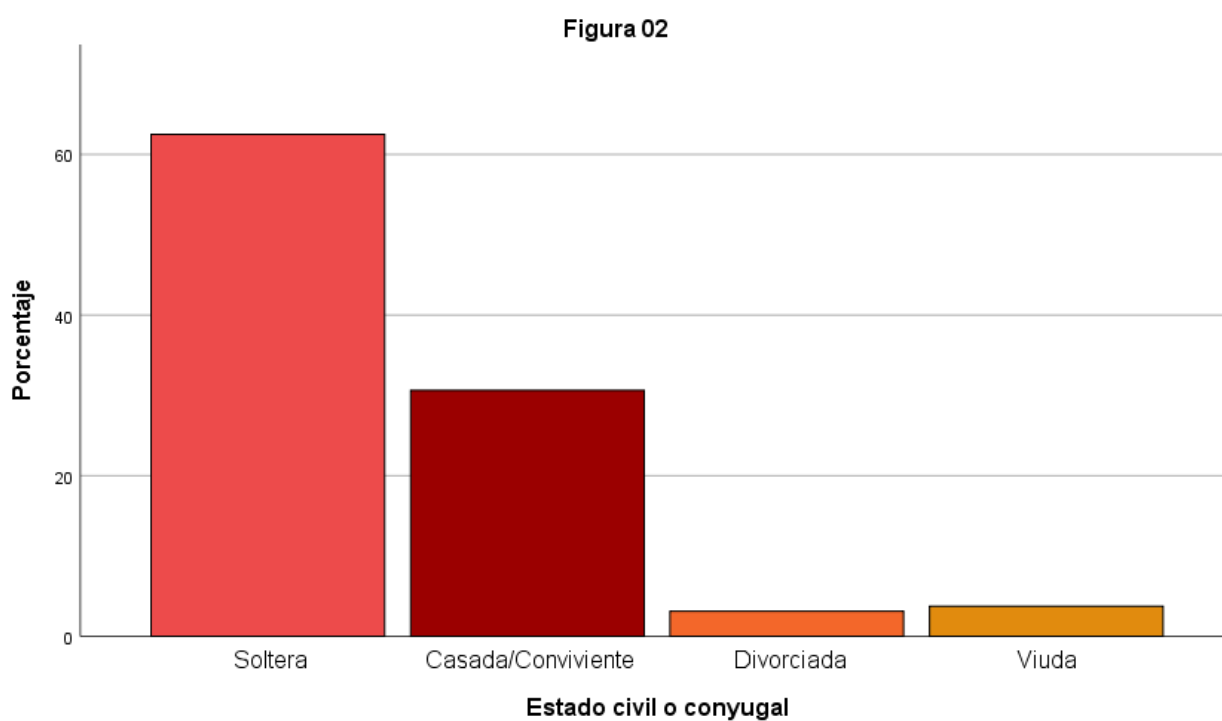
Tabla 02

Estado civil o conyugal

Estado civil o conyugal	Colaboradores	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Soltera	100	62,5	62,5
Casada/Conviviente	49	30,6	93,1
Divorciada	5	3,1	96,3
Viuda	6	3,8	100,0
Total	160	100,0	

Fuente: Encuesta hecha por el investigador

Elaborado por: Elaboración propia



Fuente: Encuesta hecha por el investigador

Elaborado por: Elaboración propia

INTERPRETACIÓN:

Según la tabla 02 y la figura 02 el estado civil o conyugal viene representada por un 62,5% en mujeres solteras, el 30,6% por mujeres casadas o convivientes, 3,1% por mujeres divorciadas y el 3,8% mujeres viudas

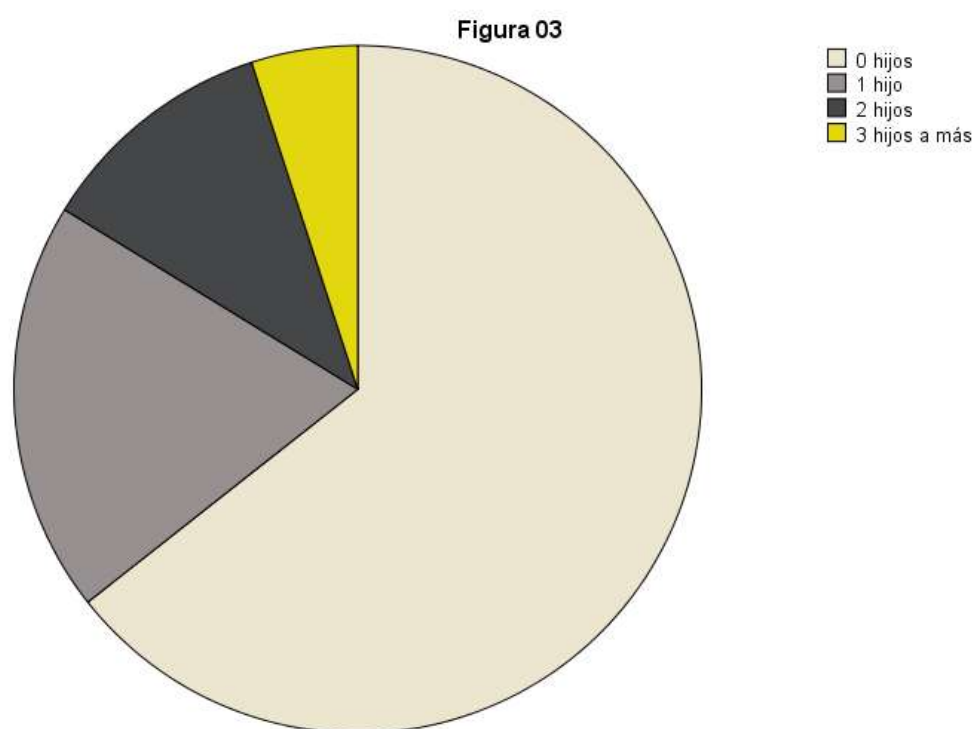
Tabla 03

Número de hijos

Número de hijos	Colaboradores	Porcentaje	Porcentaje acumulado
0	103	64,4	64,4
1	31	19,4	83,8
2	18	11,3	95,0
3	8	5,0	100,0
Total	160	100,0	

Fuente: Encuesta hecha por el investigador

Elaborado por: Elaboración propia



Fuente: Encuesta hecha por el investigador

Elaborado por: Elaboración propia

INTERPRETACIÓN:

Según la tabla 03 y la figura 03 nos indica que del total de encuestadas, el 64,4% no tiene ningún hijo, el 19,4% tiene un solo hijo, seguido por el 11,3% tiene dos hijos y el 5% tiene 3 hijos a más

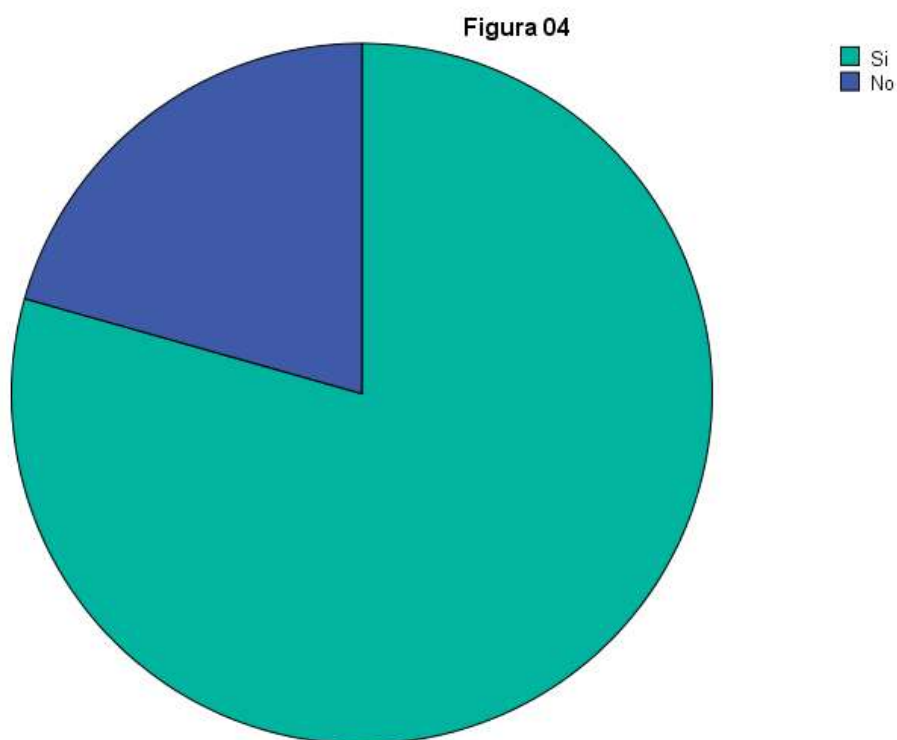
Tabla 04

Actualmente, tiene trabajo

Posesión de trabajo	Colaboradores	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Si	127	79,4	79,4
No	33	20,6	100,0
Total	160	100,0	

Fuente: Encuesta hecha por el investigador

Elaborado por: Elaboración propia



Fuente: Encuesta hecha por el investigador

Elaborado por: Elaboración propia

INTERPRETACIÓN:

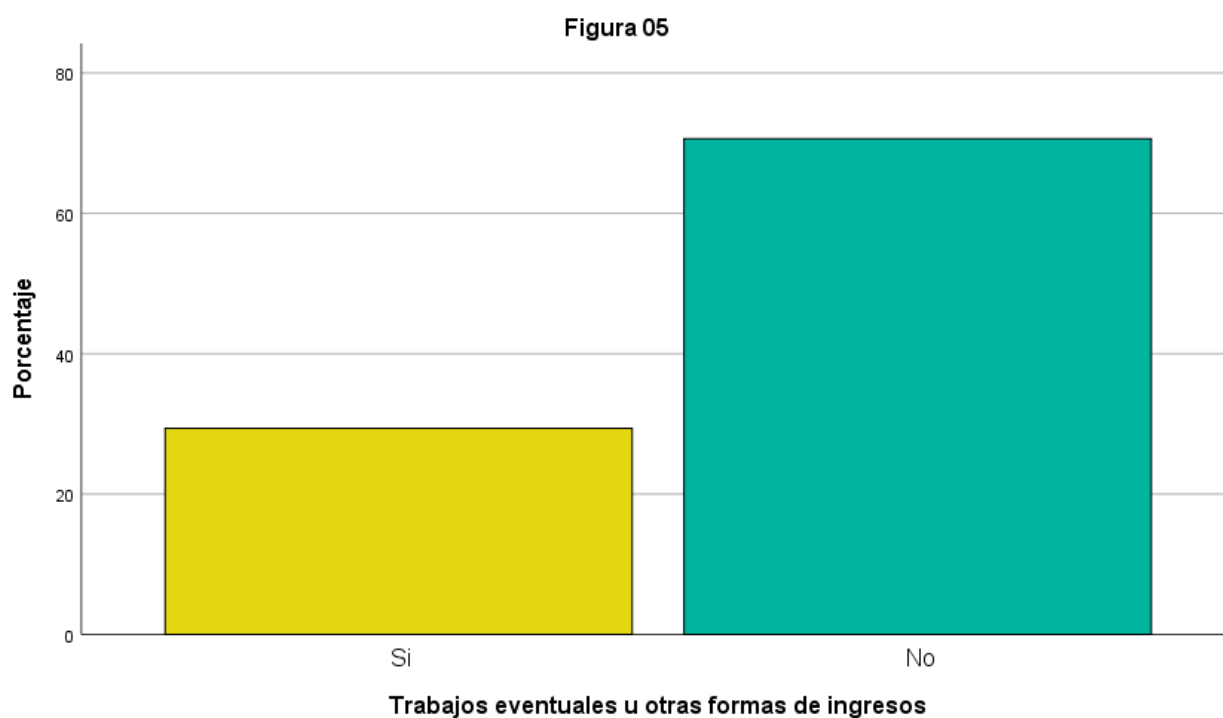
Según la tabla 04 y la figura 04 nos muestra que el 79,4% de las encuestadas tiene actualmente un trabajo y el 20,6% no poseen trabajo o están en busca de uno

Tabla 05

Trabajos eventuales	Colaboradores	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Si	47	29,4	29,4
No	113	70,6	100,0
Total	160	100,0	

Fuente: Encuesta hecha por el investigador

Elaborado por: Elaboración propia



Fuente: Encuesta hecha por el investigador

Elaborado por: Elaboración propia

INTERPRETACIÓN:

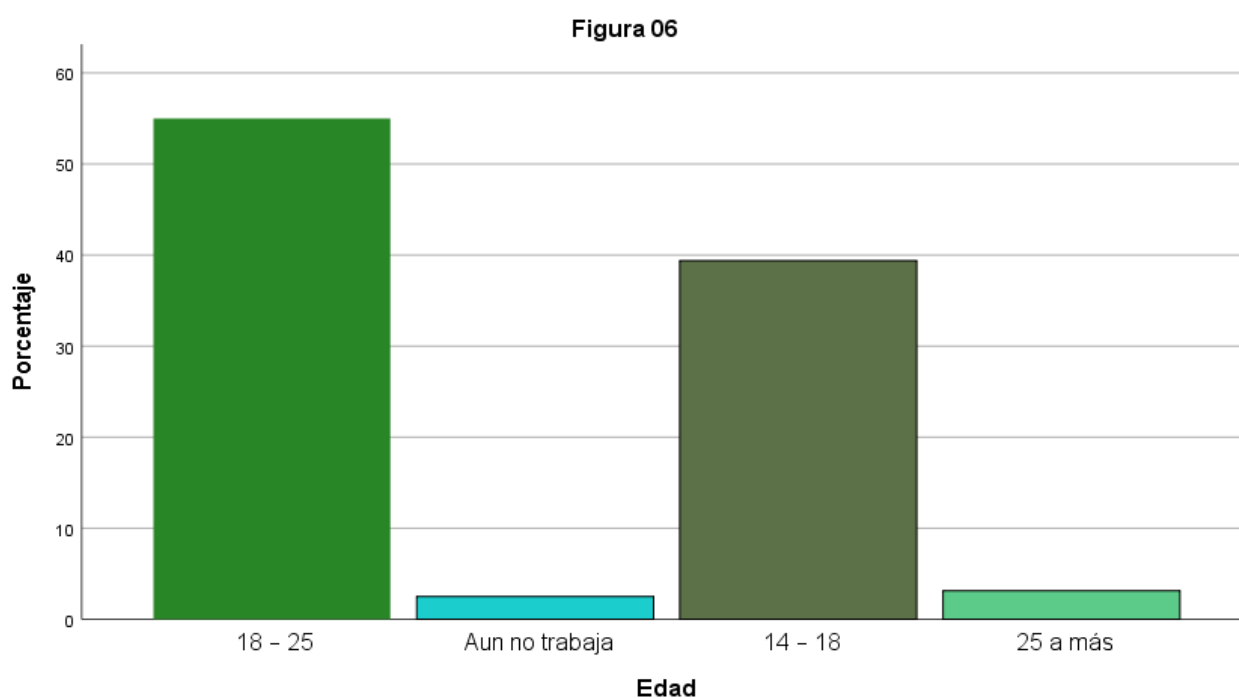
La tabla y el gráfico 05 nos muestra que el 70,6% de las encuestadas solo se ocupa de su trabajo y no tiene otras formas de ingreso y el 29,4% tiene un trabajo paralelo o tiene otra forma de ingreso

Tabla 06

Años	Colaboradores	Porcentaje	Porcentaje acumulado
18 – 25	88	55,0	55,0
Aun no trabaja	4	2,5	57,5
14 – 18	63	39,4	96,9
25 a más	5	3,1	100,0
Total	160	100,0	

Fuente: Encuesta hecha por el investigador

Elaborado por: Elaboración propia



Fuente: Encuesta hecha por el investigador

Elaborado por: Elaboración propia

INTERPRETACIÓN:

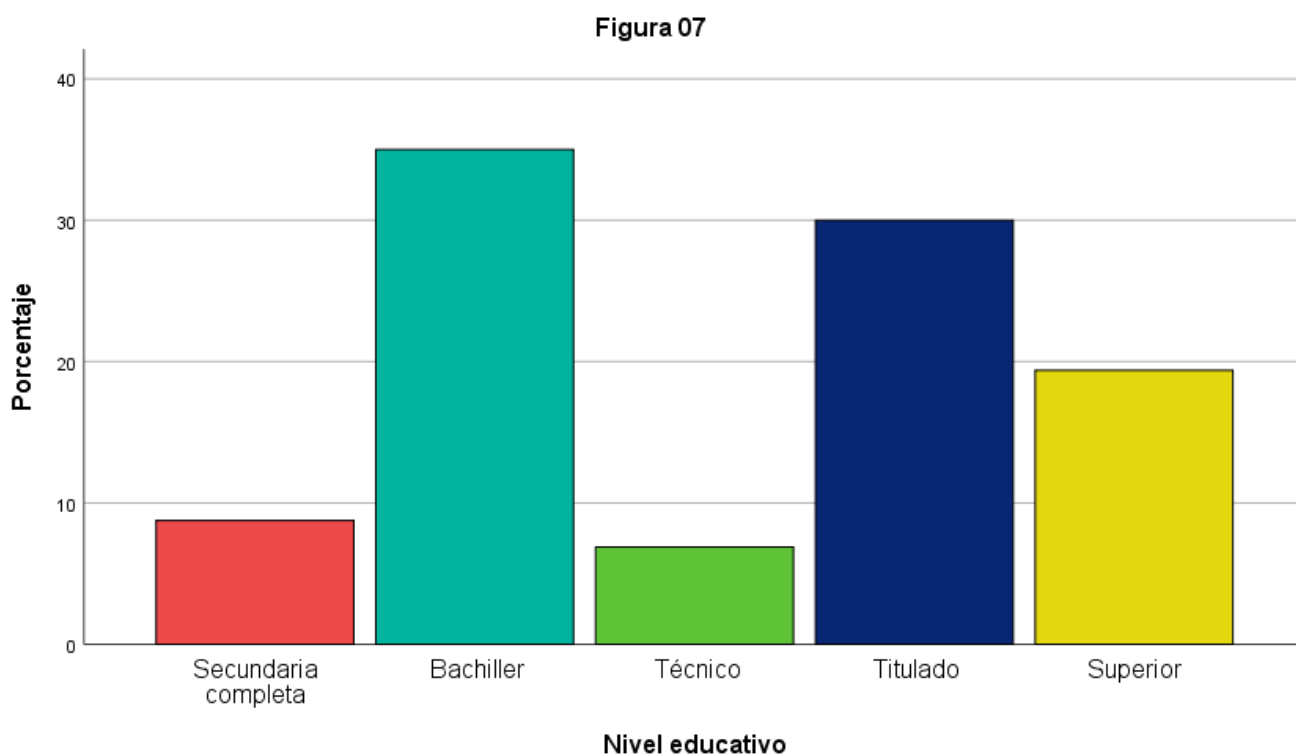
En la tabla y grafico 06, las encuestadas con un 55% respondió que su primer trabajo fue entre los 18 – 25 años, seguido por el 39,4% tuvieron su primer trabajo entre los 14 – 18 años, seguido por un 3,1 que obtuvo su primer trabajo a los 25 a más años y un 2,5 que aún no trabaja

Tabla 7

Nivel educativo	Colaborades	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Secundaria completa	14	8.8	8.8
Bachiller	56	35.0	43.8
Técnico	11	6.9	50.6
Titulado	48	30.0	80.6
Superior	31	19.4	100.0
Total	160	100.0	

Fuente: Encuesta hecha por el investigador

Elaborado por: Elaboración propia



Fuente: Encuesta hecha por el investigador

Elaborado por: Elaboración propia

INTERPRETACIÓN:

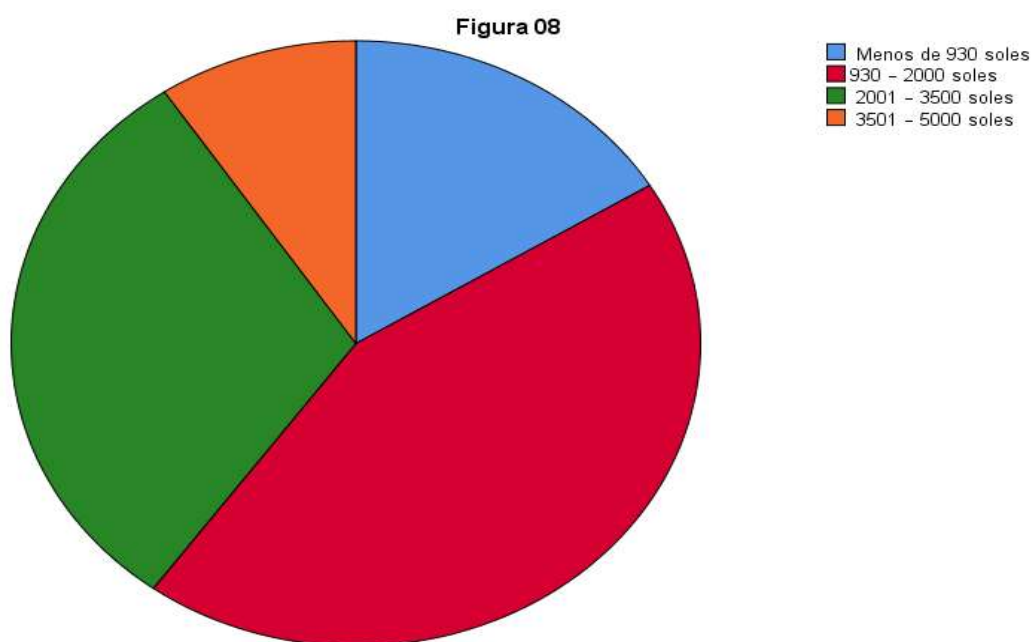
La tabla y figura 07 nos indica que el 35% de las encuestadas tiene grado de bachiller, luego un 30% tiene titulado, el 19,4% un grado superior, un 8,8% secundaria completa y 6,9% una carrera técnica.

Tabla 08

Soles	Colaboradores	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Menos de 930 soles	26	16,3	16,3
930 – 2000 soles	70	43,8	60,0
2001 – 3500 soles	49	30,6	90,6
3501 – 5000 soles	15	9,4	100,0
Total	160	100,0	

Fuente: Encuesta hecha por el investigador

Elaborado por: Elaboración propia



Fuente: Encuesta hecha por el investigador

Elaborado por: Elaboración propia

INTERPRETACIÓN:

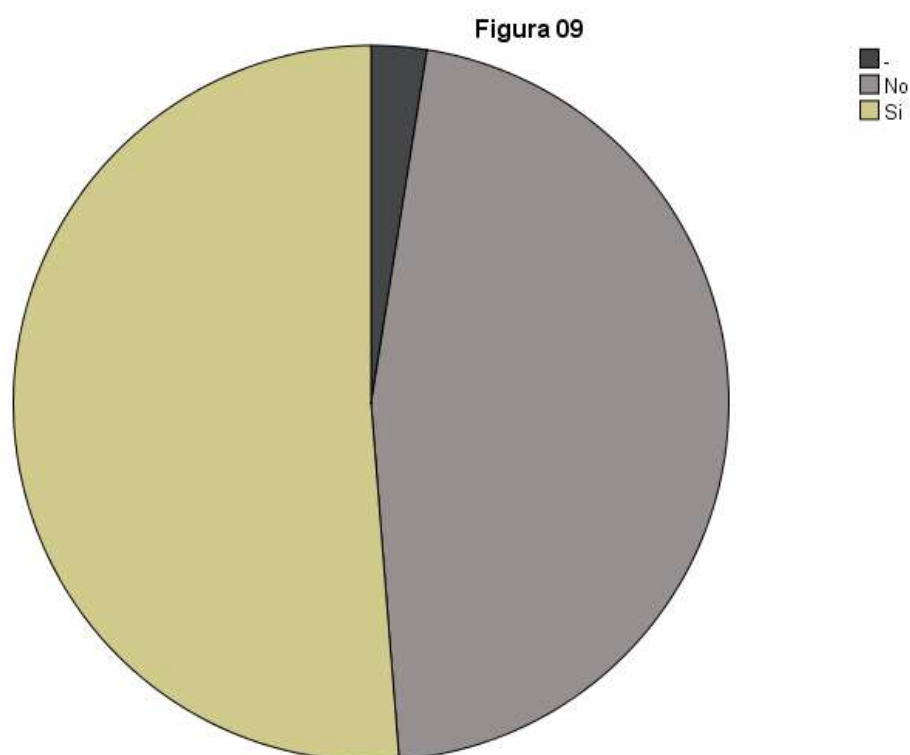
De la tabla y figura 08 el 43,8% de las encuestadas gana entre 930 – 2000 soles de manera mensual, seguidos de un 30,6% entre 2001 – 3500 soles de manera mensual, luego un 16,3% gana menos de 930 soles mensualmente y por último un 9,4% gana entre 3501 y 5000 soles mensual

Tabla 09

Salario	Colaboradores	Porcentaje	Porcentaje acumulado
-	4	2,5	2,5
No	74	46,3	48,8
Si	82	51,2	100,0
Total	160	100,0	

Fuente: Encuesta hecha por el investigador

Elaborado por: Elaboración propia



Fuente: Encuesta hecha por el investigador

Elaborado por: Elaboración propia

INTERPRETACIÓN:

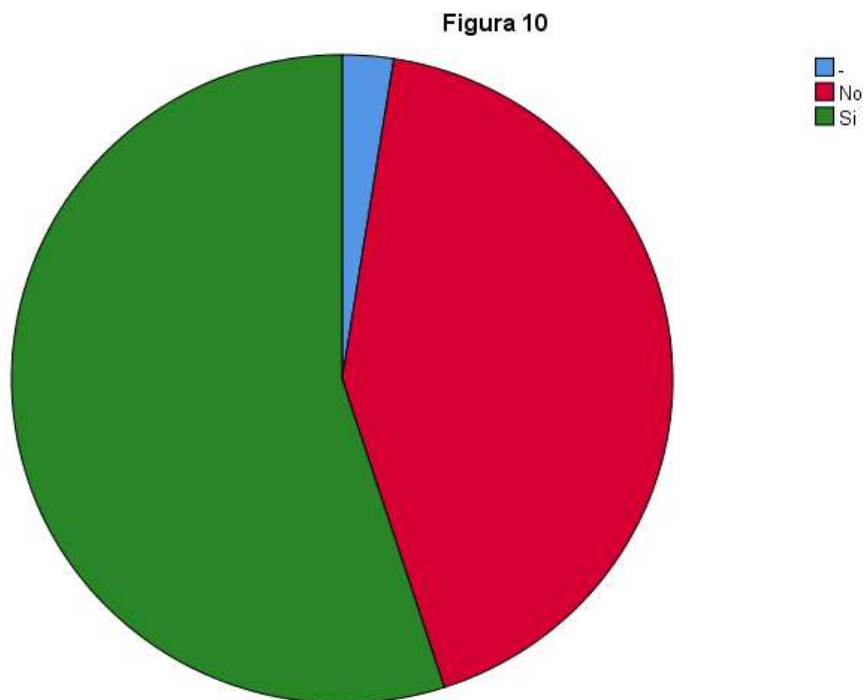
La tabla y la figura 09 muestra que las mujeres encuestadas contestaron con un 51,2% que, si existe una equidad entre el salario de sus compañeros y el propio, y el 46,3% cree que hay una des equidad en la relación del salario y un 2,5% que aún no trabaja

Tabla 10

Equivalencia en los puestos de trabajo	Colabores	Porcentaje	Porcentaje acumulado
-	4	2,5	2,5
No	68	42,5	45,0
Si	88	55,0	100,0
Total	160	100,0	

Fuente: Encuesta hecha por el investigador

Elaborado por: Elaboración propia



Fuente: Encuesta hecha por el investigador

Elaborado por: Elaboración propia

INTERPRETACIÓN:

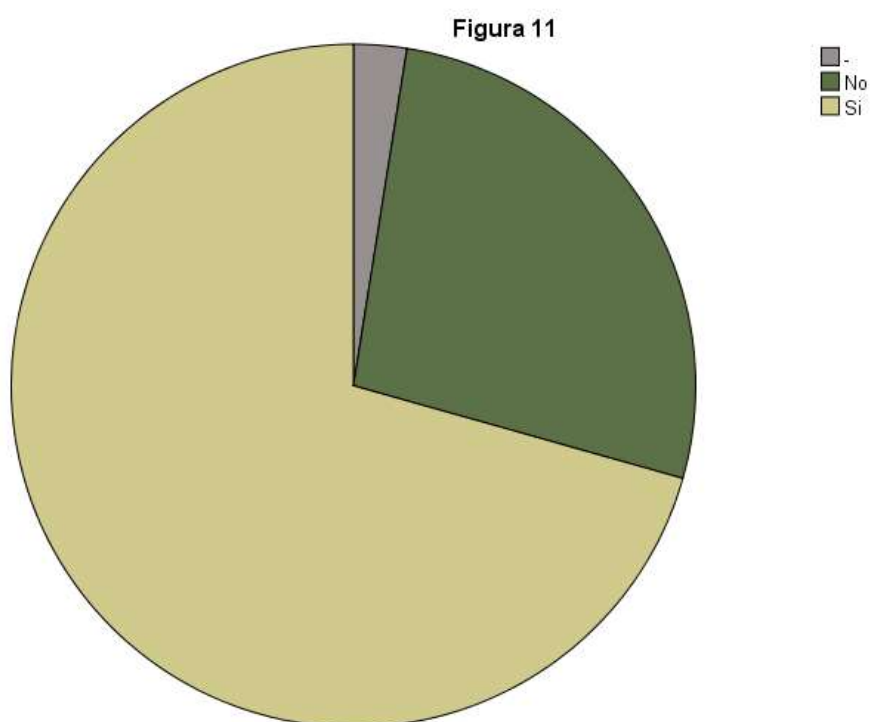
La tabla y la figura 10 nos muestra que con un 55% que existe una equivalencia entre los puestos de trabajos de trabajo, un 42,5% piensa que no existe una equivalencia en los puestos de trabajo y el 2,5% aun no trabaja

Tabla 11

Trabajo de acuerdo a la profesión	Colaboradores	Porcentaje	Porcentaje acumulado
-	4	2,5	2,5
No	43	26,9	29,4
Si	113	70,6	100,0
Total	160	100,0	

Fuente: Encuesta hecha por el investigador

Elaborado por: Elaboración propia



Fuente: Encuesta hecha por el investigador

Elaborado por: Elaboración propia

INTERPRETACIÓN:

La tabla y la figura 11 nos indica que los resultados de esta pregunta nos explican que el 70.6% trabaja de acuerdo a su profesión y el 26,9% trabaja en un área fuera de la que estudió y un 2,5% aún no trabaja

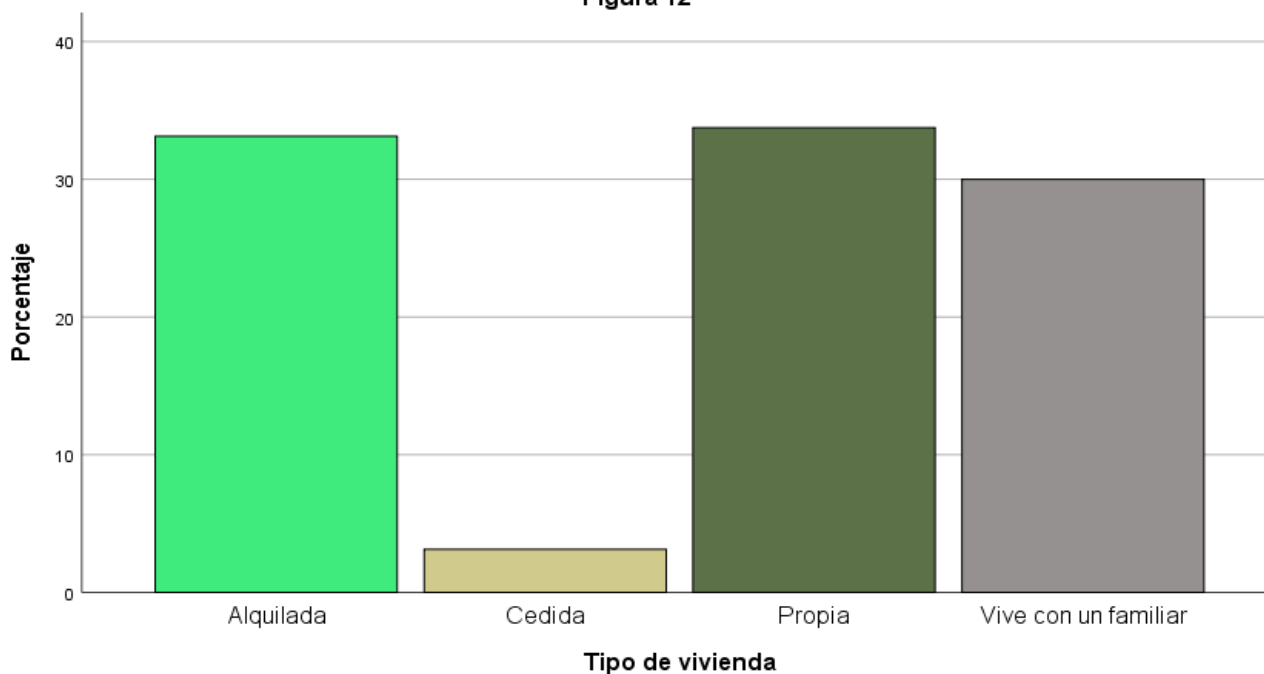
Tabla 12

Tipo de vivienda	Colaboradores	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Alquilada	53	33,1	33,1
Cedida	5	3,1	36,3
Propia	54	33,8	70,0
Vive con un familiar	48	30,0	100,0
Total	160	100,0	

Fuente: Encuesta hecha por el investigador

Elaborado por: Elaboración propia

Figura 12



Fuente: Encuesta hecha por el investigador

Elaborado por: Elaboración propia

INTERPRETACIÓN:

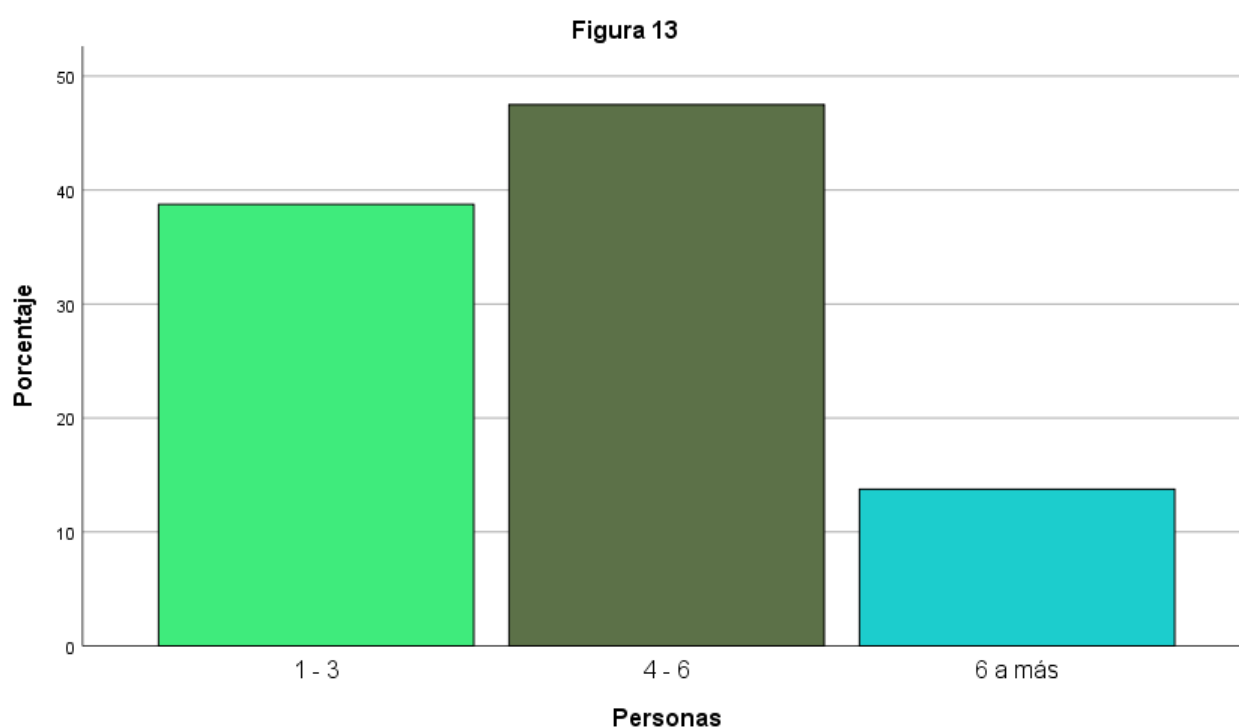
La tabla y la gráfica 12 nos indica que un 33,8% que tienen casa propia, un 33,1% tiene una vivienda alquilada, un 30% vive con algún familiar y solo el 3,1% tiene una vivienda cedida.

Tabla 13

Personas	Colaboradores	Porcentaje	Porcentaje acumulado
1-3 personas	62	38,8	38,8
4-6 personas	76	47,5	86,3
6 a más personas	22	13,8	100,0
Total	160	100,0	

Fuente: Encuesta hecha por el investigador

Elaborado por: Elaboración propia



Fuente: Encuesta hecha por el investigador

Elaborado por: Elaboración propia

INTERPRETACIÓN:

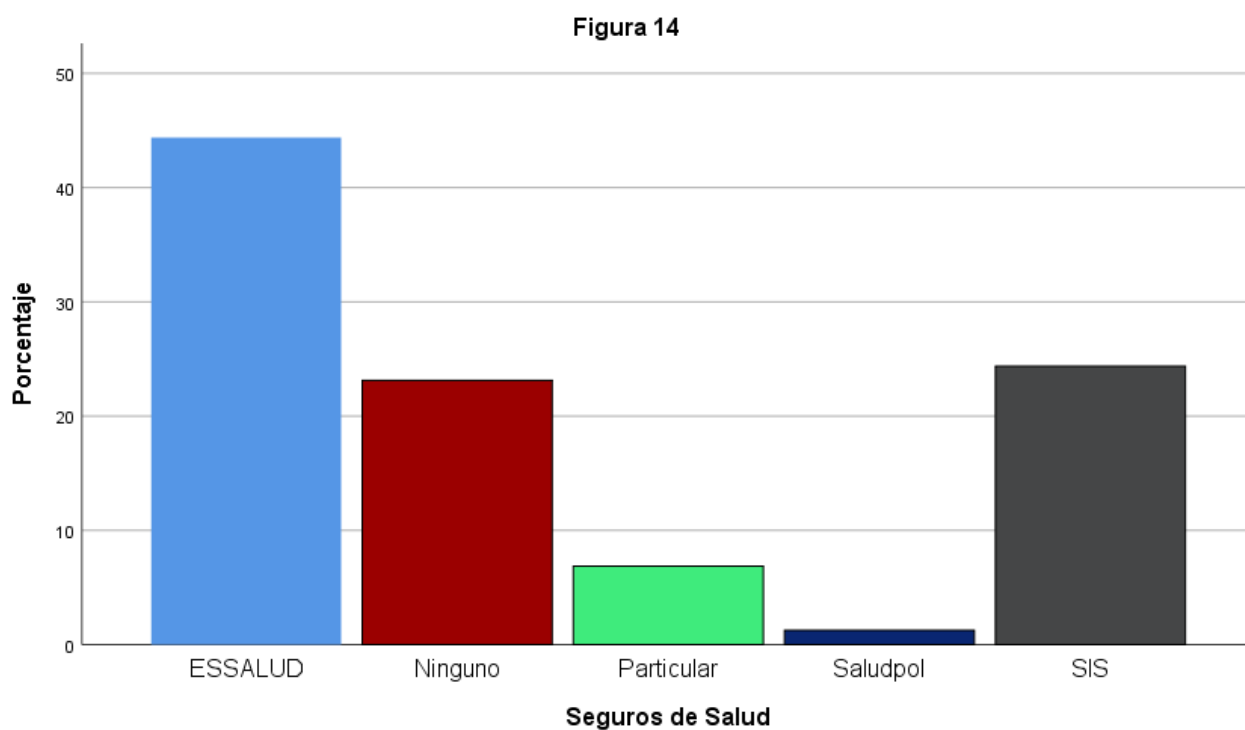
La tabla y figura 13 nos muestra que, del total de encuestadas, un 47,5% viven de 4 – 6 personas en su hogar, un 38,8% viven con 1 – 3 personas y un 13,8% con 6 personas a más

Tabla 14

Seguros de Salud	Colaboradores	Porcentaje	Porcentaje acumulado
ESSALUD	71	44,4	44,4
Ninguno	37	23,1	67,5
Particular	11	6,9	74,4
Saludpol	2	1,3	75,6
SIS	39	24,4	100,0
Total	160	100,0	

Fuente: Encuesta hecha por el investigador

Elaborado por: Elaboración propia



Fuente: Encuesta hecha por el investigador

Elaborado por: Elaboración propia

INTERPRETACIÓN:

La tabla y el grafico 14 nos indica que del total de encuestadas el 44,4% de los tiene ESSALUD, el 24,4 tiene SIS, 23,1% no cuenta con ningún tipo de seguro, el 6,9 tiene un seguro particular y el 1,3% tiene SaluPol

Tabla 15

Relación entre posesión de trabajo y rango de edad

		Años				
		18 – 30	31 – 43	44 – 56	57 a más	Total
Actualmente Tiene un trabajo	Si	84 52.5%	18 11.3%	23 14.4%	2 1.3%	127 79.4%
	No	29 18.1%	2 1.3%	2 1.3%	0 0.0%	33 20.6%
Total		113 70.6%	20 12.5%	25 15.6%	2 1.3%	160 100.0%

Fuente: Encuesta hecha por el investigador*Elaborado por:* Elaboración propia**INTERPRETACIÓN:**

La tabla 15 nos explica la relación del trabajo y el rango de edad, dando como resultado que el 79,4% dentro de los diversos rangos de edad, dando el mayor porcentaje de este en el rango de edades de 18 – 30 años con un 52,5%, mientras que el 20,6% se encuentra sin trabajo actualmente, dándose en el porcentaje más alto con un 18,1% en la edad igualmente de 18 – 30 años

Tabla 16**Relación entre la posesión de trabajo y número de hijos**

		Número de hijos				
		0	1	2	3 a más	Total
Actualmente Tiene un trabajo	Si	80 50.0%	27 16.9%	12 7.5%	8 5.0%	127 79.4%
	No	23 14.4%	4 2.5%	6 3.8%	0 0.0%	33 20.6%
Total		103 64.4%	31 19.4%	18 11.3%	8 5.0%	160 100.0%

Fuente: Encuesta hecha por el investigador

Elaborado por: Elaboración propia

INTERPRETACIÓN:

Esta tabla nos explica cómo es la relación entre el número de hijos y la posesión de trabajo, dando como resultado que el 29,4% de las encuestadas y poseen trabajo actualmente y al menos un hijo, a su vez se aprecia que el pico más alto de esta variable con un 50% tienen trabajo y ningún hijo, mientras que las mujeres que no poseen trabajo, solo el 6,3% tiene al menos un hijo y el 14,4% no posee trabajo ni tampoco hijos

Tabla 17

Nivel de educación	Colaboradores	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Sin grado de instrucción	5	3,1	3,1
Primaria completa	12	7,5	10,6
Secundaria completa	55	34,4	45,0
Bachiller	37	23,1	68,1
Técnico	15	9,4	77,5
Titulado	6	3,8	81,3
Superior	26	16,3	97,5
Aun no trabaja	4	2,5	100,0
Total	160	100,0	

Fuente: Encuesta hecha por el investigador

Elaborado por: Elaboración propia

INTERPRETACIÓN:

En la tabla 17 nos muestra los diferentes niveles de educación cuando las encuestadas obtuvieron su primer trabajo, teniendo que el 34,4% obtuvo su primer trabajo con secundaria completa, seguido de 23,1% con Bachiller, luego un 16,3% con un grado superior, el 9,4% con una carrera técnica, el 7,5% con su primaria completa, el 3,8% con un Título, luego un 3,1 sin ningún grado de instrucción y por último un 2,5% que aún no trabaja

Tabla 18

Nivel Educativo	Colaboradores	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Sin grado de instrucción	5	3.1	3.1
Primaria completa	12	7.5	10.6
Secundaria completa	55	34.4	45.0
Bachiller	37	23.1	68.1
Técnico	15	9.4	77.5
Titulado	6	3.8	81.3
Superior	26	16.3	97.5
Aun no trabaja	4	2.5	100.0
Total	160	100.0	

Nivel educativo	Colaboradores	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Secundaria completa	14	8,8	8,8
Bachiller	56	35,0	43,8
Técnico	11	6,9	50,6
Titulado	48	30,0	80,6
Superior	31	19,4	100,0
Total	160	100,0	

Fuente: Encuesta hecha por el investigador

Elaborado por: Elaboración propia

INTERPRETACIÓN:

En la tabla 18 se hace la comparación del avance en el nivel educativo de las encuestadas de cuando tuvieron su primer trabajo y el nivel educativo actual, dando como resultado que el total de encuestadas tiene al menos secundaria completa actualmente, a diferencia de cuando obtuvieron su primer trabajo

Tabla 19

		Nivel Educativo Actual					
		Secundaria					
		completa	Bachiller	Técnico	Titulado	Superior	Total
. Actualmente tiene un trabajo	Si	5 3.1%	44 27.5%	7 4.4%	42 26.3%	29 18.1%	127 79.4%
	No	9 5.6%	12 7.5%	4 2.5%	6 3.8%	2 1.3%	33 20.6%
Total		14 8.8%	56 35.0%	11 6.9%	48 30.0%	31 19.4%	160 100.0%

Fuente: Encuesta hecha por el investigador

Elaborado por: Elaboración propia

INTERPRETACIÓN:

En esta tabla podemos observar que un 79,4% de las encuestadas tienen trabajo, mientras que el 20,6% no tienen un trabajo, tanto las personas que cuentan con trabajo como las que no tienen un trabajo actualmente, han mejorado sus niveles educativos teniendo al menos secundaria completa

Pruebas de chi-cuadrado

	Valor	df	Significación asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	33,000 ^a	15	0.005
Razón de verosimilitud	27.295	15	0.026
Asociación lineal por lineal	5.964	1	0.015
N de casos válidos	11		

Fuente: Encuesta hecha por el investigador

Elaborado por: Elaboración propia

a. 24 casillas (100,0%) han esperado un recuento menor que 5. El recuento mínimo esperado es ,09.

Decisión: Los factores sociodemográficos tienen una Chi-cuadrado de Pearson con valor de 33,000 y un nivel asintótico de 0.005 siendo menor que el P valor de 0,09 lo cual hace que se acepte la hipótesis alterna y se rechaza la hipótesis nula porque influyen significativamente en la participación de la mujer en el mercado laboral de la ciudad de Chimbote - 2021

CAPITULO IV: ANALISIS Y DISCUSION

4.1. Analizar los rasgos personales y familiares de la mujer dentro del mercado laboral en la ciudad de Chimbote 2021

Respondiendo a este objetivo específico, vemos reflejado en los gráficos que la PEA femenina en Chimbote se apertura de manera temprana al mercado laboral siendo esta entre los rangos 18 – 30 años que constituye el 70,6% del total de encuestadas así como nos muestra la gráfica N°1 , y siendo el estado civil que más predomina la de soltera con un 62.5% , indicado en la tabla N°2 y con respecto a la tenencia de hijos, las encuestadas que no poseen hijos, ocupa el mayor porcentaje con un 64,4% según la gráfica N°3, ciertamente estos factores influyen en la participación en el mercado laboral pero que no terminan siendo determinantes al momento de ingresar en el mercado laboral. al igual que el comentario de **(Cebrián & Moreno, 2018)** nos indica que en la actualidad, las oportunidades laborales para jóvenes han contribuido al acceso al mercado laboral ante una inminente necesidad, muchos optaron abandonar su formación educativa y entrar al mercado laboral, pese a la crisis que freno la participación laboral, las mujeres continuaron con su incorporación al mercado laboral

4.2. Analizar el impacto de los ingresos de los miembros de un hogar y los ingresos no laborables de la mujer en la ciudad de Chimbote, 2021

En el grafico N°9 podemos observar que las personas encuestadas mayormente se dedican solo a un trabajo especializado ya que la gran mayoría ocupa una jornada laboral completa (55%) , además esto según en el gráfico N° 12 vemos que comparten vivienda con algún familiar o ter, además de esto no tienen hijos (64,4%) lo cual supone una responsabilidad y gastos extra; por lo que los gastos en que incurre un hogar se ven repartidos y hace que solo se considere un trabajo especializado dejando tiempo para la realización de otras actividades , con similitud al comentario hecho por los autores **(Cashpa & Luna, 2017)** que la economía local de los últimos años ha tenido una variación en el crecimiento económico, donde hubo desaceleración económica que dio como resultado algunos problemas económicos, como el empleo informal que tiene una tasa de 70%

4.3. Analizar el nivel de educación como factor predominante en la mujer dentro del mercado laboral en la ciudad de Chimbote, 2021

En el gráfico N°19 podemos observar que, las personas encuestadas, que poseen trabajo, se encuentran en un nivel grado de bachiller con un (27,5%) seguidos por las encuestadas con un título profesional (26,3%), por lo que podríamos afirmar que las mujeres tienen mayor predilección por conseguir un grado de instrucción cada vez más alto, respaldando este resultado tenemos a los autores **(Rodríguez & Muñoz, 2018)** explican como las condiciones para el desarrollo femenino han mejorado por lo que han adquirido un mayor capital humano y escolaridad formal, y esto impacta de manera positiva para las entidades que demandan mano de obra

**CAPITULO V:
CONCLUSIONES Y
RECOMENDACIONES**

5.1. CONCLUSIONES

- Del análisis de los datos arrojados en la investigación, el factor más relevante fue el nivel educativo en la posesión de trabajo, por lo que concluimos que hay una relación directa entre estos factores
- Una de las conclusiones a la que se llegó es que las encuestadas tienen una jornada laboral completa y que buscan especializarse en su área de trabajo.
- Una conclusión después de la recopilación de datos es que las mujeres no sienten que hay una discriminación por parte del mercado laboral en sus diferentes áreas salvo en algunas áreas como el sector industrial, que hay una ligera preferencia por el tipo de trabajo que se requiere en dicha área
- Los sueldos vienen asignados por la función que cumplen o en algunos casos la modalidad de contrato.
- Hoy en día se ha roto el estigma de que hay áreas de trabajo para ciertos géneros, evidenciados en las respuestas donde algunas de las encuestadas trabajan en sectores que antes se consideraban netamente para varones (seguridad y sector industrial)
- La PEA femenina dentro del mercado laboral tiene un similar porcentaje de participación en las diferentes áreas laborales

5.2. RECOMENDACIONES

- Se recomienda que exista un continuo mejoramiento en el nivel educativo ya que la especialización en la educación repercute en la posesión de trabajo
- En la medida de lo posible, participar en el mercado laboral y conjuntamente realizar estudios superiores ya que la experiencia laboral es sumamente importante en el mercado laboral
- Asimismo, tener en cuenta poseer trabajos eventuales o parcializar el trabajo para el desarrollo de las diferentes actividades que puedan generar ingresos
- Obtener un grado de educación mayor para mantener los igualados porcentajes de participación dentro del mercado laboral

CAPÍTULO VI: REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

BIBLIOGRAFÍA

- Avolio, B. (2018). *Factores que Influyen en el Ingreso, participación y desarrollo de las mujeres en carreras vinculadas a la ciencia , tecnología e innovación en el Peru .* Lima: CETRUM PUCP .
- Avolio, B., & Di Laura, G. (2017). *Proceso y Evolución de la inserción de la mujer en actividades productivas y empresariales en America del Sur.* Lima: CEPAL.
- Cashpa, Y., & Luna, M. (2017). *CARACTERÍSTICAS SOCIOECONÓMICAS DEL HOGAR Y SU INCIDENCIA EN EL EMPLEO INFORMAL EN LA REGION DE ANCASH.* Universidad Nacional Santiago Antunez de Mayolo .
- Castro, M., & Anabel, D. (2018). *Participación de la mujer en las organizaciones sindicales en el Perú: estado actual, obstáculos y desafíos.* Lima: Repositorio PUCP.
- Cebrián, I., & Moreno, G. (2018). *Desigualdades de género.* Panorama SocialE.
- CEPAL. (2019). *Evolución y perspectivas de la participación laboral femenina en America Latina .* OIT.
- Chujutalli, D. (2017). *Maternidad y diferencias salariales en el.* Lima: UPC.
- Espino, A., & Sanchis, N. (2018). *Mercado Laboral Femenino en America Latina.* Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo.
- Fernandez, O. (2019). *Los efectos de la presencia de un hijo con discapacidad sobre la participación laboral .* Lima: PUCP.
- Franco, A., & Ñopo, H. (2016). *Ser joven en el Perú: educación y trabajo.* GRADE.
- Hernandez, S., & Keyla, I. (2020). *Relación entre la participación laboral femenina y el incremento de ventas.* Repositorio Institucional UPN.
- INEI. (2017). *Censos Nacionales XII de Población, VII de Vivienda y III de Comunidades Indígenas.* Lima: INEI.
- INEI. (2017). *Encuesta Nacional de Hogares (ENAHO).*
- Jaramillo, M., & Ñopo, H. (2020). *Impactos de la epidemia del coronavirus en el trabajo de las mujeres en el Perú.* Empleo, productividad e innovación .
- Lanchimba, C., & Diaz, J. (2017). *Efectos de los ingresos del hogar, educación de la mujer y participación laboral femenina sobre la fecundidad ecuatoriana.* Quito: Escuela Politécnica Nacional.
- Mintra. (2016). *La mujer en el campo laboral peruano.* Lima: Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.
- Mintra. (2019). *Diagnóstico Socio Económico Laboral de la Región Áncash.* Chimbote: Dirección Regional de Trabajo y del Empleo de Ancash.

- Muller, W., & Neusüb, C. (2017). *La ilusión del estado social y la contradicción entre trabajo asalariado y capital*. La Herramienta .
- OIT. (2018). *OIT: La participación laboral de las mujeres aumenta pero el camino a la igualdad aún es largo en América Latina y el Caribe*. OIT.
- Pintado, M. (2018). *Agricultura familiar y situación alimentaria Ancash* . CEPES.
- Rios, P. (2019). *Educación y Brecha Salarial de Género en el Perú*. Lima: PUCP.
- Rodriguez, C., & Muñoz, J. (2018). *Capital humano y factores culturales: determinantes de la inserción laboral femenina en Chile*. Perfiles Latinoamericanos.
- Sanchez, H., & Nelly, R. (2018). *NIVELES EDUCATIVOS Y CARACTERÍSTICAS PROPIAS INDIVIDUALES EN LA DESIGUALDAD DEL INGRESO SALARIAL POR GÉNERO EN EL DEPARTAMENTO DE ANCASH* . Universidad Santiago Antúnez de Mayolo .
- SERVIR . (2020). *Informes Tecnicos 2020*.
- Torres, M. (2019). *Torres, M. (2019). Determinantes de la participación femenina en el mercado laboral de Honduras, años 2011 y 2015*. . Honduras.: Universidad Nacional Autónoma De Honduras.

CAPITULO VIII: ANEXOS Y APENDICE

Matriz de consistencia

Titulo	Problema	Hipotesis	Objetivo General	Objetivos Especificos
<p>“Análisis de los factores y participación laboral femenina en Chimbote – 2021”</p>	<p>¿Cuáles son los factores que determinan la participación de la mujer en el mercado laboral en la ciudad de Chimbote, año 2021?</p>	<p>Los factores que determinan la participación de la mujer son significativamente altos en la participación de la mujer en el mercado laboral de la ciudad de Chimbote - 2021</p>	<p>Analizar los factores que determinan la PEA femenina dentro del mercado laboral en la ciudad de Chimbote, 2021</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Analizar los rasgos personales y familiares de la mujer dentro del mercado laboral en la ciudad de Chimbote 2021 - Analizar el impacto de los ingresos de los miembros de un hogar y los ingresos no laborables de la mujer en la ciudad de Chimbote, 2021 - Analizar el nivel de educación como factor predominante en la mujer dentro del mercado laboral en la ciudad de Chimbote,2021

VARIABLE	DEFINICION CONCEPTUAL	DEFINICION OPERACIONAL	DIMENSIONES	INDICADORES	ITEMS
PEA FEMENINA (Dependiente)	Es la oferta de mano de obra femenina constituida por mujeres, de 14 años a más, que ofrecen la mano de obra disponible para la producción de bienes y/o servicios durante un período de referencia determinado.	Comprende a las mujeres, que durante el período de referencia estaban trabajando (ocupados) o buscando activamente un trabajo (desempleados).	Empleo	Nivel de empleo	5,6,7,16,17
			Desempleo	Nivel de desempleo	8,9,19,20
FACTORES SOCIODEMOGRÁFICOS (Independiente)	Son todas las características asignadas a la edad, sexo, educación, ingresos, estado civil, trabajo, religión, tasa de natalidad, tasa de mortalidad, tamaño de la familia. Esto se hace para cada miembro de la población.	Comprende los indicadores sociodemográficos que determinan una operación estadística que permiten estudiar la incidencia que tienen sobre la PEA femenina.	Número de hijos	Según escala	3, 4
			Estado civil	Soltera Casada	2
			Área de residencia	Urbano y rural	21
			Edad	Según escala	1, 10
			Jefatura de hogar	Jefe Dependiente	13,14,15
			Nivel educativo	Según escala	11 ,12,18

Matriz de operacionalización de variables

Encuesta

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS ADMINISTRATIVAS - ESCUELA DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS INTERNACIONALES

Estimada encuestada, se está realizando esta encuesta con fines netamente académicos, por lo que se le pide encarecidamente responder las siguientes preguntas de manera objetiva y más sincera posible. La información reviste confidencialidad y será únicamente utilizada para esta investigación-que tiene carácter académico

1. ¿Dentro de que rango de edad se encuentra?

- a) 18 – 30 años
- b) 31 – 43 años
- c) 44 –56 años
- d) 57 a más

2. ¿En qué estado civil o conyugal se encuentra?

- a) Soltera
- b) Casada/Conviviente
- c) Divorciada
- d) Viuda

3. ¿Cuántos hijos tiene?

- a) 0
- b) 1
- c) 2
- d) 3
- e) 4 a más

4. ¿Ha tenido alguna licencia o permiso laboral, por alguna emergencia con un familiar?

- a) Si
- b) No

5. Actualmente ¿Tiene un trabajo?

- a) Si
- b) No

6. Si la respuesta anterior fue Si. ¿Cuál es su periodo de contratación?

- a) 1 – 3 meses
- b) 4 – 6 meses
- c) 7 – 12 meses
- d) Indefinido

7. Si la respuesta de la pregunta 5 fue SI. ¿Cuál es su jornada laboral por día?

- a) Jornada laboral completa
- b) Media Jornada
- c) Actualmente no tiene un trabajo

8. Si la respuesta de la pregunta 5 fue NO ¿Cuánto tiempo lleva desempleada?

- a) Menor a 1 mes
- b) 1 – 3 meses
- c) 4 – 6 meses
- d) 6 a más

9. ¿Tiene trabajos eventuales u otras formas de ingreso?

- a) Si
- b) No

Especificar:

10. ¿Qué edad tenía cuando fue su primer empleo?

- a) Aun no trabaja
- b) 14 – 18 años
- a) 18 – 25 años
- b) 25 a más

11. Cuando obtuvo su primer trabajo ¿Cuál era su nivel educativo?

- a) Sin grado de instrucción
- b) Primaria completa
- c) Secundaria completa
- d) Bachiller
- e) Técnico
- f) Titulado
- g) Superior
- h) Aun no trabaja

12. Actualmente ¿Cuál es su nivel educativo?

- a) Sin grado de instrucción
- b) Primaria completa
- c) Secundaria completa
- d) Bachiller
- e) Técnico
- f) Titulado
- g) Superior
- h) Aun no trabaja

13. Señale en que rango se encuentra su ingreso promedio mensual:

- a) Menos de 930
- b) 930 – 2000
- c) 2001 – 3500
- d) 3501 – 5000
- e) 5001 a más

Preguntas	Respuestas		¿Por qué?
	Si	No	
14. ¿Considera que su salario va de acuerdo a la función que realiza?			
15. ¿Su salario es equivalente al de sus compañeros de trabajo que realizan una función similar?			
16. ¿Considera que hay una equivalencia en la distribución de puestos de trabajo entre hombres y mujeres?			
17. ¿Considera que existe una igualdad de condiciones para su desarrollo laboral?			
18. ¿Considera que existe igualdad de condiciones para un ascenso laboral?			
19. ¿Considera que su jornada laboral, va de acuerdo a la función que desempeña?			
20. ¿Trabaja de acuerdo a su profesión?			

21 preguntas relacionadas al estrato socioeconómico

La vivienda que ocupa es:	Alquilada	Propia		Cedida	Vive con un familiar	Otra (Especifique)
		Sin título	Con título			
¿Cuál es el material de construcción de la vivienda?	Ladrillo/cemento	Madera Prensada	Drywall	Otra (Especifique)		
Cuántas personas viven en su hogar	1-3		4-6	6 a más		
¿Se encuentra afiliado a algún seguro?	SIS	ESSALUD	Particular	Otro:	Ninguno	