

**UNIVERSIDAD SAN PEDRO**  
**FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS Y**  
**ADMINISTRATIVAS**  
ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD



**La informalidad laboral y la gestión, en Boticas Ángel  
S.R.L, 2020.**

Tesis para obtener el Título Profesional de Contador(A) Público(A)

**Autor**

Calhua Culqui, Dani Oliber

**ASESOR**

Vigo Bardales, Luis Luis

Chimbote – Perú  
2018

## ABSTRACT

El presente trabajo de investigación titulado "La informalidad laboral y la gestión, en Boticas Ángel S.R.L, 2020" ha tenido como objetivo determinar el nivel de relación entre la informalidad laboral y la gestión de la empresa Boticas Ángel SRL, 2020, investigación de tipo básica, de diseño no experimental de corte transversal, estuvo constituida por 30 colaboradores, los datos fueron recolectados por medio del cuestionario. Los principales resultados indican que; el nivel de informalidad laboral es bajo en un 40%, medio en un 50% y alto en un 10%. El nivel de gestión es bajo en un 37%, medio en un 57% y alto en un 7%. Existe relación entre la dimensión tipo de contrato, informalidad de exclusión e informalidad por escape con una significancia bilateral menor a 0.005 y una correlación de 0.443, 0.528 y 0.537 (correlación positiva media). Llegando a concluir que existe relación entre la informalidad laboral y la gestión en Boticas Ángel SRL por cuanto se obtuvo un (p-valor = 0.00 < 0.05) con un coeficiente determinante de 0.684, el cual señala que la correlación es positiva considerable. De igual manera, la informalidad laboral incide en un 47% en la gestión.